



■ ФНПР предупреждает

Осторожно - мошенники!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России обращаются ветераны, члены профсоюзов, сообщая о телефонных звонках с предложением высоких премиальных выплат от профсоюзов, но с предварительным перечислением 1 процента от предлагаемой суммы на определенный счет. При этом аферисты представляются работниками «Всероссийской организации профсоюзов», ФНПР и делают ссылки на СНИЛС человека, другие персональные данные.

Департамент общественных связей ФНПР уполномочен заявить, что данные предложения не имеют никакого отношения к профсоюзам, являются мошенническими действиями, подпадающими под соответствующую статью Уголовного кодекса РФ.

Мы призываем всех ветеранов и членов профсоюзов к бдительности. Данные действия, помимо их криминального характера, могут быть направлены на дискредитацию профсоюзного движения. Убедительно просим не поддаваться на подобные провокации и в случае поступления аналогичных предложений от аферистов незамедлительно информировать правоохранительные и профсоюзные органы.

ФНПР обратилась в банки и правоохранительные органы с требованием пресечь мошенничество и привлечь виновных к ответственности.

■ Охрана труда

Перенимая опыт лучших



На базе «Центра делового сотрудничества и отдыха «Томь» состоялось двухдневное совещание по вопросам охраны труда в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа. Организаторы данного форума: Министерство труда и социальной защиты РФ, Администрация Томской области.

В нем участвовали представители администраций краёв и областей Сибирского федерального округа, профсоюзов. В ходе первого дня совещания обсуждалось, как решаются проблемы по созданию нормальных условий труда на предприятиях регионов округа.

Директор департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации В.А. Корж рассказал о состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда и реализации государственных программ по улучшению условий и охраны в субъектах Сибирского федерального округа.

Коллеги из регионов обменялись мнениями на предмет того, какой положительный опыт необходимо перенять, дабы не допускать роста производственного травматизма со смертельным исходом, какие принимать меры, чтобы несчастных случаев было меньше, и многое другое.

Затем была организована поездка на одну из площадок ООО «Томскнефтехим», где с участниками совещания был проведён показательный инструктаж по охране труда, и представлена возможность коллегам из регионов СФО увидеть, в каких условиях трудятся работники предприятия.

На другой день продолжилось обсуждение актуальных проблем в сфере охраны труда. Коллеги завершили обмен опытом работы и выработали конкретные решения и рекомендации, в том числе и в адрес Министерства труда, направленные на снижение травматизма на производстве и сокращение профзаболеваний.

Александр МАЛЬШЕНКО

Фото автора

■ Позиция

МРОТ подрос, но мало

С 1 июля 2017 года в России повысился минимальный размер оплаты труда до 7,8 тысячи рублей.



Вот как это событие комментирует секретарь ФНПР Олег СОКОЛОВ:

— Рост минимального размера оплаты, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики. И то, что размер общедельного МРОТ подрос — это хорошо. Но увеличился он всего на 300 рублей, а его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому кодексу МРОТ устанавливается на уровне не ниже прожиточного минимума), но

и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума — нонсенс для рыночной экономики.

Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер Дмитрий Медведев дал поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных правительственных чиновников в отсутствие официального законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общедельного МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в законопроект положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий работников снизится заработная плата. Особенно у тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «Чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума!

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Социум

Что в кармане у томского пенсионера?

В июле средний размер страховой пенсии по старости томского пенсионера составил 14 тыс. 792 рубля, социальная пенсия в среднем — 9 тыс. 842 рубля. Всего в полугодии Томское отделение Пенсионного фонда РФ направило 27 млн рублей на пенсионное обеспечение 298 873 пенсионеров.

По словам управляющего отделением ПФР по Томской области Дмитрия Мальцева, ещё свыше 270 млн рублей Пенсионный фонд РФ направил на федеральную социальную допла-

ту к пенсии неработающим пенсионерам для обеспечения их дохода на уровне прожиточного минимума в регионе проживания.

Прожиточный минимум в Томской области на сегодня составляет 8497 рублей. Если пенсия человека вместе со всеми доплатами ниже этой суммы, то он получает надбавку. В Томской области таких пенсионеров 26 867 человек.

Кроме того, участники Великой Отечественной войны получают ежемесячные выплаты, которые достигли 6 млн 895,6 тысячи рублей.

Пенсионный фонд РФ по Томской области

В «Победе» откроют новый Дом культуры

В этом году в поселке «Победа» Шегарского района Томской области введут в эксплуатацию Дом культуры с кинозалом на 40 мест.

Новый объект культуры станет подарком для жителей поселка, которому в этом году исполняется 120 лет.

На капитальный ремонт Дома культуры администрация Шегарского района выделила 3 млн рублей.

Клуба как такового в поселке «Победа» не было. Помещения под культурный досуг побединцев располагались в старом приспособленном здании. Работы в клубе должны закончиться 31 октября, но строители планируют завершить капремонт к концу августа.

Помимо кинозала, в клубе будут работать кружки для детей и взрослых, а также располагаться комнаты для художественных руководителей — культорганизаторов.

В этом году на текущий и капитальный ремонт объектов социальной сферы в Шегарском районе предусмотрено около 12,5 млн рублей. На эти средства, в частности, планируется капитально отремонтировать пол в побединском детсаду «Лесная дача», часть кровли здания детсада № 2 в селе Мельниково, провести текущий ремонт зала спортивной школы в районном центре и других соцобъектов в шести населенных пунктах района — Анастасьевке, Монастырке, Маркелове, Баткате, Баба-рыкине и Оськине.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Как живешь, первичка?



ДЕЛЕГАТЫ СОСТОЯВШЕЙСЯ НЕДАВНО ОТЧЕТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗА ТОМСКОЙ ПЛОЩАДКИ МПО «СИБУР ПРОФСОЮЗ» ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ РАБОТУ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОКСАНЫ ЗАХАРОВОЙ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕННОГО СРЕДИ РАБОТНИКОВ ОПРОСА ВЫЯСНИЛОСЬ, ЧТО ТАКОЕ МНЕНИЕ У БОЛЬШИНСТВА (75%) ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.



В чем секрет успеха

В чем секрет такого единения – рассказывает лидер профсоюзной организации Оксана Васильевна Захарова:

– Со своей командой, членами профкома, председателями цеховых профорганизаций, уполномоченными по охране труда, мы ставим конкретные задачи: это создание безопасной комфортной рабочей среды на производстве, каждом рабочем месте. Чтобы наши работники имели возможность не только трудиться с полной отдачей, получать за труд хорошую зарплату, но и нормально отдыхать. Это и есть основная цель деятельности профорганизации. Радует то, что наши ряды растут. За двухгодичный отчетный период мы создали профорганизации в четырех структурных подразделениях. Например, в ООО «Промгазсервис» уже стопроцентное профчленство.

Льготы и компенсации

Важным достижением считаем заключение коллективного договора на 2017-2019 годы. Нам удалось включить в него ряд существенных льгот для работников компании, а также только для членов профсоюза. Это четыре, на мой взгляд, очень важные позиции.

Работники, не получившие матпомощь от работодателя, могут рассчитывать на материальную помощь в размере 10 000 рублей к планируемому отпуску. Тем, кто проработал на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» не менее 5 лет (при

условии отсутствия нарушений трудовой и производственной дисциплины), предоставляется денежная выплата к юбилейной дате в размере 20 000 рублей (за вычетом НДФЛ). У кого в семье один ребенок, тому компенсируется половина стоимости содержания детей на стоимости содержания детей в дошкольном учреждении. И еще одна важная льгота: членам профсоюза выделяются бесплатные путевки в местные турбазы для семейного летнего отдыха в выходной день. (В рамках запланированных квот.)

В копилке заслуг профсоюза за есть еще и такая. В соответствии с колдоговором на 2017-2019 годы работникам, стаж которых на предприятии составляет от 10 лет и выше, при увольнении в связи с выходом на пенсию впервые выплачивается компенсация в размере от 3 до 4 средних заработных плат. До недавнего времени выплата облагалась налогом в размере 13%. В марте текущего года профсоюз площадки инициировал вопрос об освобождении уплаты налога с получаемого дохода физического лица. Совместно с юридическим управлением Томской площадки и специалистами СИБУР-ЦОБа вопрос был комплексно и системно проработан. И с учетом того, что в июне 2017 года Верховный суд РФ по аналогичному судебному спору принял решение в пользу налогоплательщика, методологами СИБУР-ЦОБа было принято решение об изменении корпоративного подхода по отношению ко всем площадкам компании. С июля 2017 г. данные выплаты

пенсионерам в размере, не превышающем трехкратного среднемесячного заработка, уже не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц. Так что при увольнении в связи с выходом на пенсию работники в среднем получают на 25 тысяч рублей больше.

Не хлебом единым

Разработку и внедрение программы «Здоровье» считаю также приоритетным направлением работы профкома. Недавно в корпусе централизованного ремонтного производства (ЦРП) открыт новый спортивный зал. Помещение было в запущенном состоянии, там стояли старые тренажеры, туда редко кто заглядывал. Профсоюз предложил руководству ЦРП совместными усилиями обновить спортивный уголок. Профсоюз закупил материалы. Ремонтные работы вели в выходные дни сами работники. В отремонтированном помещении установили 10 современных тренажеров, приобрели два комплекта для дартса и новые гантели. Теперь каждый желающий сотрудник ЦРП в свободное от работы время может заниматься на новых снарядах.

И еще одно важное событие произошло по инициативе профсоюзной организации в первый летний месяц. В административном корпусе открылся танцевальный зал. Ремонт бывшего складского помещения длился два месяца. И сейчас это уютный зал со свет-

лыми стенами, подвесным потолком, ламинатным полом и большими зеркалами вдоль стен. Молодежь с нетерпением ждет первых занятий в нем.

Улучшая условия труда

Как уже отмечалось, профсоюз стремится создавать оптимальную зону комфорта, в том числе и на рабочем месте, и у нас это получается. В прошлом году приобретено 40 аптечек. В каждый цех, службу, ЦПУ – по тонометру. По договоренности с администрацией произведен ремонт в раздевалках, установлены кондиционеры в столовых. Действует 30%-ная скидка на здоровое питание в столовых. На предприятии внедряется производственная гимнастика. Люди приучаются к ведению здорового образа жизни. Для этого им созданы все условия. К этому подключаются уполномоченные профкома по охране труда.

В компании любят спорт. Команды «Томскнефтехима» по итогам разных городских и областных спортивных состязаний всегда в числе призеров. Впрочем, как и в других конкурсах и смотрах: «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучший коллективный договор» и так далее. Это позволяет нам посмотреть на работу нашего корпоративного профсоюза как бы со стороны, сравнить с другими компаниями и совершенствовать свою работу дальше.

Обязательства на будущее

Все действия и планы профсоюза ООО «Томскнефтехим» прорабатываются досконально, с учетом современных реалий. Профком намерен и дальше добиваться роста профчленства, создания профорганизаций во всех структурах, заключения колдоговора в ООО «НИОСТ» и других подразделениях. Нужно произвести корректировки по дополнительным льготам для членов профсоюза. Несмотря на то, что профком выпускает свою газету, медиа программа требует дальнейшей проработки. Что касается внутренних дел, нам предстоит внедрить электронный профсоюзный билет, организовать работу юридической приемной, ввести в отчетность единую ИТ систему. Будет реформироваться и работа уполномоченных профкома по охране труда, их обучение.

При поддержке профактива, взаимодействии с руководством компании выполнить обязательство профсоюзного контракта на 2017-й и последующие годы нам вполне по силам.

Залисала
Надежда КОРОЛЁВА

■ Услуги

Новый сервис для работодателей

ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ИНТЕРАКТИВНОГО ПОРТАЛА СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ПОЛУЧИЛИ НОВЫЙ СЕРВИС – ОПОВЕЩЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ.

Своевременно получать важную информацию о нормативно-правовых актах и иных документах в сфере труда и занятости руководителей и представителям кадровых служб теперь помогает e-mail рассылка.

«Информацию готовят специалисты департамента труда и занятости населения Томской области, затем сведения направляются в адрес организаций. Такая рассылка – это возможность быть в курсе самых последних изменений трудового законодательства и повышать свою правовую грамотность», – рассказывает начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

Присоединиться к списку адресатов и получать сведения от службы занятости может любой работодатель. Для этого нужно на сайте www.rabota.tomsk.ru войти в личный кабинет (можно использовать логин и пароль с портала госуслуг), после чего для работодателя будут доступны все возможности онлайн-взаимодействия со службой занятости – помощь в поиске сотрудников, доступ к базе резюме, предоставление различных сведений в электронном виде.

Пресс-служба ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

■ Занятость

Первая работа по специальности

БОЛЕЕ ПОЛОВИНЫ РАБОТАЮЩИХ МОЛОДЫХ ТОМСКИХ ВЫБРАЛИ ПЕРВУЮ РАБОТУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, – ГОВОРЯТ В ИССЛЕДОВАНИИ САЙТА ПО ПОИСКУ РАБОТЫ И ПЕРСОНАЛА HEADHUNTER. ПРИ ЭТОМ БОЛЬШИНСТВО ИЗ НИХ – ПРЕДСТАВИТЕЛИ МЕДИЦИНЫ, ДОБЫЧИ СЫРЬЯ И ЮРИСТЫ.

В проведенном опросе было выяснено, какая работа стала первой в начале трудового пути томичей. Оказалось, что самой популярной профессией для старта карьеры стала профессия продавца. Ее отметили 9% участников опроса, далее идут инженер – 7% и секретарь, его указали 5,4% респондентов. А реже всего начинали свой трудовой путь в качестве охранников, грузчиков и воспитателей. При всем этом около 60% опрошенных сказали, что первая работа была по специальности.

Всё это, конечно, хорошо, но из них – лишь четвертая часть проработала на своём первом рабочем месте менее полугода, 21% остались и задержались там более пяти лет (из сфер безопасности и добычи сырья), и лишь 10% соискателей работают в том месте, куда устроились первый раз в жизни.

Что же касается первого заработка, то у 38% томичей он составлял от пяти до десяти тысяч рублей в месяц. Для 35% опрошенных именно низкий заработок стал причиной поиска новой работы.

Пресс-служба ФПО ТО

Студенческое трудовое лето

«Бойцы» томских вузов - на объектах от Сахалина до Крыма

Где в этом году трудятся томские студенты? Какими общественно полезными работами заняты? Рассказывают командиры вузовских стройотрядов:

Иван ПРОКУШЕВ (НИ ТПУ):

— В этом году у нас впервые был сформирован военный отряд «Счастье Горева», дислоцированный в военной части «Юрга». На студенческой стройке «Мирный атом» трудится отряд «Атом им. Г.И. Егорова». На объектах Ленинградской АЭС-2 в г. Сосновый Бор, на космодроме «Восточный» работают студенты из «Каникулы». Ремонт общежитий Томского политехнического университета занят отряд «Политехник». На дальнем Сахалине обработкой рыбы занимаются ребята из «Прорыва». Студенты ТПУ отработывают также на строительных объектах далекой Якутии. А в жарком Крыму собирают фрукты. Часть студентов предпочли работать в своей области — на стройках Томска, Асино и Колпашево. Кое-кто пробует себя в роли вожатых в детских оздоровительных лагерях нашей области и за ее пределами.

Алексей МАКСИМОВ (НИ ТГУ):

— По уже ставшей доброй



традиции сельскохозяйственного отряд «Охутогол» собирает фрукты в Анапе. Туристическо-педагогический отряд «Горро», состоящий из вожатых-инструкторов, обучает людей азам альпинизма на Алтае. Ребята из сервисного отряда «Прогресс» устроились кухонными работниками во Всероссийском детском центре «Орлёнок». Бойцы «Легиона-70» трудятся на объектах «Газпром трансгаз Томск», а педагогический отряд «ЛФМШ» проводит смены в лагере «Солнечный». Ну, а самый многочисленный отряд «Голубая стрела», 189



работами на благоустройстве города, а педагогический отряд «Городское лето» с успехом организовал площадки для досуга детей во всех районах города.

Никита КОМПАНИЕЦ (ТГАСУ):

— У нас действуют пять строительных отрядов. Один из них — «Альфа» работает на межрегиональной стройке «Санкт-Петербург». Строительные бригады «Атланта» и «Феникса» трудятся в Чажемто. На космодроме «Восточный» уже давно занят строительными работами отряд «Единство», а женский строительный отряд «Союз» вместе с политехниками — на студенческой стройке «Мирный атом» (Ленинградская область).

Всего в этом году в Томске, Томской области и за её пределами трудится около 800 «бойцов» стройотрядов. Больше всего из них — студенты двух наших лучших вузов — ТПУ и ТГУ.

Александр МАЛЫШЕНКО

человек, трудятся в поездах дальнего следования в депо Томска, Москвы и Санкт-Петербурга.

Тимур ИСАНОВ (сводный городской студотряд):

— Отряд «Память» уже второй год занимается благоустройством Южного кладбища. В их задачу входит уборка территории, покраска ограды, покос травы, отсыпка дорожек, вывоз упавших и распиленных деревьев, а также ревизия и составление реестра ветеранских и иных захоронений. Ребята из «Альянса» занимаются общественными

Профсоюзный урок

Похвальный лист за учёбу

Специалисты обкома Профсоюза работников здравоохранения провели в детском оздоровительном лагере «Энергетик» профсоюзный урок на тему «В единстве — сила!»

Ребята оказались смысленными и довольно подкованными даже в непростых вопросах, таких как, что представляют собой взаимоотношения граждан с властью. Так что предложенную специалистами обкома тему профсоюзного урока они восприняли с интересом. Для начала мальчикам и девочкам задали простые вопросы: «Случалось ли им отдыхать вместе с родителями в профилактории или санатории? Кто из них получал под Новый год подарки, принесенные родителями с работы? Рассказывали ли родители, кто на работе помог им все это приобрести?»

Подrostки внимательно прослушали информацию о том, что такое профсоюз в учреждениях и организациях, чем занимается, как помогает работникам получать вовремя зарплату, добивается ее увеличения. Ребята заинтересованно отнеслись к сообщению о том, что и в студенческих кругах есть свои профсоюзы,

в том числе в СибГМУ и медицинском колледже. Узнав об этом, двое из подростков на радость «преподавателям» поделились своей мечтой стать врачами!

Затем ребятам была предложена игра — представить себя в роли жителей некоего царства. Произвольно из заранее подготовленных карточек был выбран «царь». Так вот, царю захотелось, чтобы его работники объединились в профсоюз: генеральский, торговый и поварской. Разделившись по группам, «члены этих профсоюзов» должны были выбрать своего председателя, обозначив лидерские качества и умения, коими он должен обладать. Царь же должен был либо утвердить претендента на должность, либо предложить профсоюзам подыскать другую кандидатуру, но при этом объяснить причины своего решения.

«Профсоюзы» так увлеклись рисованием и составлением перечня качеств самого



достойного профессионала, что даже возник спор. Результат их работы оправдал ожидания: умные и зрелованные подростки правильно охарактеризовали лидера профсоюза: образованный, ответственный, справедливый, знающий. Так что «царю» придаться было не к чему.

По окончании профсоюзного урока, объясняя, что профсоюз — это мощная объединяющая сила, сотрудники обкома предложили детям из вытянутых надутых шариков сплести цепь дружбы и

окружить ею всех. Так наглядно было показано, что значит единение. А после провели для детей небольшую викторину, вручая за правильные ответы подарки от Профсоюза работников здравоохранения и похвальные листы с символикой ФПО ТО. Раскопались подростки довольные и, надеясь, с пополненным багажом знаний: что такое профсоюзы и зачем надо в них объединяться?

Елена БАКЛИНА ФОТО АВТОРА

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



Работодатель поступил правомерно

? Я подала заявление работодателю на увольнение по соглашению сторон, оговорив в нем условия: дату увольнения и выплату выходного пособия в день увольнения. Работодатель согласился с моим заявлением и указанными в нем условиями, поставив на заявлении резолюцию «Согласен уволить на предложенных условиях». На следующий день я раздумала увольняться и решила отозвать заявление. Работодатель отказал в отзыве и издал приказ на увольнение. Прав ли он?

А.В. Шаринская, г. Томск

— В соответствии с пунктом 1 части первой статьи 77 ТК РФ основанием прекращения трудового договора является в том числе соглашение сторон (статья 78 ТК РФ). Положения статьи 78 Трудового кодекса РФ предусматривают возможность расторжения трудового договора в любое время по соглашению сторон при достижении об этом согласия обеими сторонами, при этом требований к форме такого соглашения законом не установлено.

Резолюция работодателя на заявлении работника «Согласен уволить на предложенных условиях» говорит о том, что договоренность по поводу увольнения между сторонами достигнута.

Аннулирование такой договоренности возможно лишь при взаимном согласии работника и работодателя. В рассматриваемом случае работодатель не дал согласия на аннулирование договоренности и правомерно уволил работника по пункту 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

Законодательство

Как студенту получить рабочую специальность

На заседании Совета Федерации томским сенатором Владимиром Кравченко предложено на правовом уровне закрепить деятельность студенческих отрядов путём принятия региональных законов по развитию этого движения.

На Совете Федерации активно обсуждалась необходимость содействия в прохождении льготного медицинского освидетельствования участниками студотрядов. Также поступило предложение рассмотреть механизмы получения дополнительного профобразования по рабочим специальностям в соответствии с направлениями работ, выполняемых студентами.

Сейчас в соответствии с ФЗ «О занятости населения Российской Федерации» студент не относится к категории «безработный». Соответственно он не может получить дополнительное профобразование по рабочим специальностям за счёт бюджетных средств. При этом затраты на такое дополнительное обучение для студентов — существенны. В связи с этим томским сенатором высказана идея о внесении соответствующих изменений в ФЗ «О занятости населения Российской Федерации».

Напомним, что в ходе весенней сессии Совета Федерации Владимир Кравченко предложил разработать модельный закон для субъектов Федерации, касающийся государственной поддержки студотрядов. Сейчас его инициатива одобрена в Совете Федерации.

Пресс-служба ФПО ТО

На велосипедах - от Черной речки до Семилужков

Недавно в Томск приехала команда уральских путешественников во главе с известным фотохудожником и писателем Николаем Рундквистом. Путешественники осуществили второй этап проекта «Томские краски» – велопробег по области.

Напомним, проект «Томские краски» предполагает серию путешествий по Томской области в разные времена года и на разном транспорте. Во время путешествия ведется фотосъемка. Итогом вояжей станет издание фотоальбома «Томские краски». Сибкабель – один из спонсоров проекта. В феврале этого года путешествие началось с пятидневного автопробега. Маршрут уральцы выбрали непростой: заехали в Томскую область с севера, практически по бездорожью, точнее, по зимникам. Дорога в Томск проходила через Стрежевой и Каргасок.

В июне путешественники объехали наши места на велосипедах, преодолев расстояние более чем в триста километров. На пути следования уральцев были такие

заповедные места, как озера Кирекское, Большое, Ларино, реки Томь и Яя, скала Боец и Аникин камень, Таловские чаши, храм в Турунтаево (подшефный объект АО «Сибкабель»), казачий острог в Семилужках.

Десятидневный вояж завершился в Семилужском казачьем остроге. Путешественников угощали сладкими пирогами и травяным взваром. Николай Рундквист и сотоварищи с удовольствием поделились впечатлениями о поездке, рассказами и фотографиями. Там же Николай Рундквист презентовал своё последнее детище – книгу «Чудеса Приморья», увидевшую свет в этом году. Изданный в Екатеринбурге фотоальбом включает в себя более 400 фотографий и 25 зарисовок о При-



морском крае на русском и английском языках.

Снова в Томск уральцы приедут в конце лета, чтобы проделав на автомобиле примерно тот же путь, что и в феврале. В сентябре в планах путешественников

– сплав по Томи и Оби. Он завершит серию вояжей по Томской области.

Книга «Томские краски» выйдет в свет в 2018 году.

Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ,
ФОТО АВТОРА

Межлагерная спартакиада определила лучших

В минувшую пятницу на стадионе «Политехник» в Томске прошла межлагерная спартакиада среди детских оздоровительных организаций Томской области, участниками которой стали ребята из 15 загородных центров и лагерей.

Более 200 детей состязались в легкоатлетической эстафете, прыжках в длину с места, мини-футболе, бросках мяча в баскетбольную корзину, отжиманиях и подтягиваниях, а группы поддержки представили свои творческие номера.

Каждая команда старалась по-

казать лучшие результаты. Все основательно готовились еще на лагерных спортплощадках. Под руководством тренеров и воспитателей дети осваивали разные приемы, правила игры, а самое главное – уметь быть сплоченной командой, способной побеждать.

Межлагерная спартакиада является этапом областного конкурса-смотр на звание лучшей детской оздоровительной организации региона. Он продлится до конца лета, итоги будут подведены по завершении последних смен в августе на фестивале «Страна каникул».

Фото: Кирилл ДУШКИН



Сократили путь к паромной переправе

Дорожники восстановили 2,2 километра подъезда к паромной переправе на правом берегу реки Оби у города Колпашево.

В связи с изменением русла реки Оби в летний период в районе старой автодороги образуется коса, из-за которой паром не может подойти к правому берегу. Поэтому с июля, когда пойма просохнет, причал на пра-

вой стороне организован ниже по течению.

Для обеспечения транспортного сообщения между городом Колпашево и правым берегом реки Оби в 2015 году из регионального дорожного фонда выделено около 14 млн рублей на организацию подъезда к причалу на правом берегу. В 2016-2017 годах на восстановление этого участка автомобильной дороги направлено по 4-5 млн рублей.

Новый подъезд к пристани практически напрямую соединяет оба берега, сокращая время на речную переправу до 10-15 минут. Однако он требует ежегодного ремонта из-за разлива реки во время паводка. Дорожники восстановили земляное полотно и гравийное покрытие дороги.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Рейтинг томских вузов среди иностранцев растет

В ТГУ в этом году впервые подали заявления граждане Аргентины и Ганы. В ТУСУРе хотят учиться молодые люди из Нигерии, Кот-де-Ивуара, Камеруна, Зимбабве, Намибии и Сирии. В СибГМУ впервые поступают абитуриенты из Камеруна, Албании и Намибии.

На активность вступительной кампании этого года, безусловно, повлиял рост позиций томских университетов в российских и зарубежных рейтингах.

Для обучения на бюджетной основе по программам бакалавриата и специалитета на 5 142 бюджетных места сейчас подали документы 16 830 абитуриентов. Это больше, чем в 2016 году, на 4,2%. Среди них 167 стоballльников, больше, чем в прошлом году, на 56%.

Зарплаты «неуказных» бюджетников проиндексируют

Правительство до осени определится со схемой индексации зарплат бюджетников, которых обошли майские указы президента, – заявил глава Минтруда Максим Топилин.

– Пока есть решение, что тем, кому зарплаты не поднимались по указу президента, с 1 января будет повышение не менее 4%. Я не думаю, что будет какая-то дифференциация, будет определена четырёхпроцентная индексация, – сказал министр.

Он также добавил, что зарплаты планируется поднять достаточно большому количеству «неуказных» бюджетников – это более 5 млн человек.

Ранее, в мае 2017 года, президент России Владимир Путин выступил с предложением проиндексировать зарплаты работникам бюджетной сферы, которых не затронули майские указы. Во время прямой линии 15 июня президент заявил, что несправедливо оставлять часть бюджетников без индексации, поэтому уже 24 июня – на совещании с членами правительства – дал поручение подготовить необходимые документы для этого. По предварительным подсчётам, на «разморозку» зарплат «неуказным» бюджетникам потребуется порядка 100 млрд рублей – 69 млрд рублей из региональных бюджетов и 22 млрд из федерального.

Напомним, майские указы 2012 года не предусматривали индексацию зарплат отдельных категорий бюджетников, например, младших воспитателей в детских садах, специалистов по реабилитации инвалидов, а также административно-технических работников. Счётная палата тогда упрекала Минтруд в манипулировании профстандартами, из-за чего часть социальных работников выпала из-под действия указов.

Пресс-служба ФПО ТО

