



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 28 (1261) 26 июля 2018 года

12+

■ Проблема

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ

Как обоснование планируемого повышения пенсионного возраста в России. Между тем, по состоянию на 2016 год, средняя продолжительность жизни в странах мира различается от 49 (Свазиленд – Южная Африка) до 84 лет (Китай). Международный рейтинг включает в себя 190 стран, где 116 место занимает Россия – 70,1 года...

Напомним, что предлагаемая Правительством РФ пенсионная реформа говорит: мужчины будут выходить на пенсию в 65 лет (вместо 60), а женщины – в 63 года (вместо 55). Если брать это в расчёт, то жить после пенсии мужчинам не планируется. Средняя продолжительность их жизни (по данным Росстата) по России – 65-67 лет, у женщин этот показатель выше – 76-77 лет. Для сравнения, продолжительность жизни в других странах: Грузия (74,9), Словакия (76,3), Эстония (76,8), Хорватия (77,3), Чехия (78,6) и т.д. Казалось бы, какое повышение, когда «выживаемость» в российских реалиях оставляет желать лучшего? Но нет, власти виднее со своих насиженных мест и давно обеспеченной, безбедной старости. Страсти накаляются не на шутку. По всей стране прокатилась волна профсоюзных митингов и пикетов против повышения пенсионного возраста. Между тем «интересное» мнение на сей счёт высказал ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС) Владимир Мау.

– Один из важных факторов в пользу повышения пенсионного возраста – в России сократился период трудовой жизни. В 1930-е годы люди в основной массе начинали работать в 14 лет, заканчивали в 55-60, что означало продолжительность трудовой жизни в 41-46 лет. Сейчас, т.к. вырос период образования, начало работы сместилось к 22 годам, окончание – в среднем к 53-56 из-за распространения, по его словам, досрочных пенсий (прим ред., которых, кстати, очень нелегко получить, разве что только через суд). Итого – 31-34 года трудовой жизни.

Таким образом, у нас, по его мнению, «не столько увеличивается пенсионный возраст, сколько восстанавливается продолжительность трудовой жизни – и то лишь частично!», – заключил он.

Нет, вы только вдумайтесь: пенсионной реформой, когда ещё больше стариков не будет доживать до пенсии, видите ли, восстанавливается продолжительность трудовой жизни! Такого циничного заявления мы не слышали даже из уст чиновников. Пока это лишь слова, но руку на пульсе грядущей пенсионной реформы профсоюзы будут держать и дальше.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»

■ Официально



ПРИНЯЛИ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

Законопроект Правительства РФ об изменениях пенсионной системы в России. При голосовании «за основу» предложения его поддержали 327 депутатов, против – 102, один парламентарий воздержался.

Затем палата рассмотрела ряд поправок к постановлению, предложенных оппозицией. Одна из них подразумевала организацию референдума по законопроекту, другая – проведение парламентских слушаний. Обе инициативы были отклонены (!). Видать боятся, что народ не поддержит «консолидированную» (!) поддержку законопроекта «единогласными». Кстати, один член «Единой России» – Наталья Поклонская (глава комиссии по контролю за достоверностью сведений о доходах и имуществе депутатов, бывший

прокурор Республики Крым) проголосовала против, за что «родная» партия её хочет наказать, но пока не знает как.

Между тем первое чтение подразумевает лишь рассмотрение концепции законопроекта. После её утверждения масштабное обсуждение инициативы продолжится. Предложения по доработке проекта закона будут собраны и зафиксированы в виде поправок ко второму чтению. При этом **Госдума дала на дальнейшее обсуждение законопроекта более двух месяцев** вместо традиционных – 30 дней. А значит, ещё не всё потеряно и профсоюзы могут и должны подключиться к этому процессу. Закон об изменении пенсионной реформы хотят «протолкнуть», «продавить» в существующем виде и власти сделают это, если мы все не скажем им – «НЕТ»!

■ Актуально

СКОЛЬКО СЕРЫХ ЗАРПЛАТ В РОССИИ?

В России порядка 15 млн человек получают зарплату по серым схемам, не уплачивая налоги либо уплачивая их не полностью, – такую цифру озвучила вице-премьер Татьяна Голикова.

Напомним, что, по данным Международной организации труда, «серые» зарплаты получают как минимум 30 миллионов наших граждан.

Ранее вице-премьер подчеркивала, что до середины 2019 года правительство представит механизм «обеления» зарплат. А по идее, его нужно представить раньше, чем Госдума примет антинародную пенсионную реформу осенью этого года. Борьба с «серой» занятостью является одним из основных требований профсоюзов, наряду с повышением зарплат, и это должно быть сделано до принятия реформы, а не когда-нибудь после.

Смешно в этой связи читать высказывания чиновников всех мастей о том, что



«реальные доходы россиян растут небывалыми темпами». В данном случае такую «глупость» ляпнул министр труда и социальной защиты Максим Топилин. По его словам, такого не было с начала 2000-х. Действительно, хорошо всё сравнивать с 90-ми голодными годами, когда страну растаскивали по кускам, вводили продуктовые талоны, ваучеры, а люди сдавали бутылки... «Рост» реальных доходов населения в этом

■ Протест

«Союзу труда» запретили пикетировать Госдуму

Власти Москвы запретили проведение протестных действий активистов партии «Союз труда» против повышения пенсионного возраста у здания Госдумы РФ 19 июля.

В газете №27 от 19 июля 2018 г. мы сообщали, что партия «Союз труда» подала заявку на проведение двух пикетов у здания Госдумы на 19 июля – день, когда в нижней палате парламента в первом чтении рассматривали

законопроект о повышении пенсионного возраста. К сожалению, префектура Центрального административного округа Москвы запретила пикетировать Госдуму, но об этом стало известно лишь в день выхода нашей газеты.

Несмотря на запрет пикетирования, профактивисты намерены и дальше проводить протестные действия против повышения пенсионного возраста в рамках действующего законодательства!

■ В почёте

ГУБЕРНАТОРСКИЕ НАГРАДЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Двум сотрудникам ООО «СИБМЕТАХИМ» вручены Губернаторские награды за высокий профессионализм и добросовестный труд.

Почётной грамоты администрации Томской области удостоены сменный мастер производства метанола Владимир Бендель и ведущий инженер по диагностике электрооборудования службы главного технолога Владислав Козубский. Владимир Бендель на производстве метанола трудится более 26 лет. Он отвечает за оперативное регулирование отгрузки товарной продукции со склада, ак-

тивно участвует в модернизации производства метанола. Владислав Козубский посвятил нефтехимической отрасли почти 32 года. Он обеспечивает надёжное электроснабжение производств метанола, формалина и карбамидоформальдегидного концентрата, организует высоковольтные испытания и измерения электрооборудования. Активно участвует в техническом перевооружении, модернизации производств, внедрении современных технологий. Владимир Бендель и Владислав Козубский являются наставниками молодых сотрудников предприятия.

Надежда КОРОЛЁВА

году не заставил ждать реакции власти: теперь Минюст разрабатывает поправки к закону «Об исполнительном производстве», в которых предусматривает, что долги россиян до 100 тысяч рублей будут удерживать из зарплаты. Нет бы ставки по ипотеке снизить раза в два, обуздать постоянный рост тарифов на всё и вся, так нет же – так проще. Имеешь долг – плати, плати принудительно и в том объёме, который тебе укажут. К слову, максимальный размер удержания сейчас – 50% зарплаты и иных доходов (ст. 99, п. 2). В федеральной службе судебных приставов поправки обосновывают очень просто: затраты на оформление постановлений на суммы менее 100 тыс. рублей, видите ли, слишком высоки.

К чему это всё приведёт? Будем надеяться, что не к очередному росту теневой занятости, когда людям проще скрыть свой доход, чем не иметь его вовсе.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ Персона

Вопросы зарплаты и членства

Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки – наиболее крупная из организаций образования. В 162 первичных профсоюзных организациях 10152 члена профсоюза, что составляет 80,5% от числа работающих. Во всех образовательных учреждениях города есть профсоюзные организации. В 18 организациях – 100% профчленство, в 30 – от 90 до 99%. Тем не менее ежегодно идёт небольшое уменьшение профсоюзного членства.



Проблема падения членства – это и внешние факторы, и внутренние – способность адаптироваться к изменениям, умение соответствовать вызовам времени. Несомненно, здесь есть и вина горкома и профсоюзных комитетов. Не дошли до людей, не смогли объяснить роль единства профсоюзного движения. Решение проблемы мотивации – использование всех имеющихся ресурсов. Несомненно, важнейшим моментом мотивации является борьба за повышение зарплаты. Для этого используются переговоры на муниципальном уровне с администрацией города и депутатами Думы г. Томска. С 2010 года перешли на новую систему оплаты труда без дополнительного финансирования за счёт имеющихся в образовательных учреждениях средств, профсоюз принимал в этом самое непосредственное участие.

Однако при переходе на новую систему оплаты труда возникли трудности. Доведение зарплаты сотрудников не менее минимального размера оплаты труда – соотношение оплаты труда существенно сместилось. Так, произошло уравнивание оплаты у младших воспитателей и воспитателей, не имеющих квалификационных категорий, а у некоторых руководителей образовательных организаций оклад оказался ниже, чем у педагогических работников.

По-прежнему остра проблема по распределению стимулирующих и компенсационных выплат. Здесь горком профсоюза большую роль отводит профсоюзам. В образовательных учреждениях созданы комиссии, в них входят члены профсоюзного комитета, представители администрации и коллектива. Работники знают по каким показателям идёт оценка качества их труда и как это повлияет на повышение зарплаты.

Но проблемой остается соотношение окладной части и стимулирующих выплат 70 на 30%, рекомендованное Всероссийской трёхсторонней комиссией: оно не выполнено. Да, с 1 сентября увеличены оклады педагогическим работникам на 28%, но это практически ничего не дало, т.к. из стимулирующих сняли гарантированную выплату – «не менее 33%»!

С другой стороны, согласно ст. 35 закона «Об образовании в Томской области» педагогическим работникам установлены ежемесячные надбавки к окладу, со дня присвоения квалификационной категории: за первую категорию – 1 350 рублей, за высшую – 2 025 рублей. Лучшие учителя города (их 80 человек) ежегодно поощряются губернаторской стипендией в размере 8000 рублей. Также существуют надбавки к окладу и пенсии (не работающим пенсионерам) – 1000 и 2000 рублей ежемесячно педаго-

гическим работникам, удостоенным званий, начинающих со слов «Заслуженный...», «Народный...». Молодым специалистам сохранена ежемесячная надбавка – 1000 рублей, а молодым учителям – стипендия в течение трёх лет: 2000, 3000 и 4000 рублей. С 2013 года из городского бюджета выплачиваются стипендии молодым воспитателям: в первый год работы – 1000, во второй – 2000 и в третий – 3000 рублей.

Всё это мы доносим до своих членов профсоюза, информируем работников бюджетных образовательных организаций о своей работе. В информационных листках даём не только информацию о том, чего добились в ходе акций, но и практические материалы по обращению в органы власти, суды – по отстаиванию прав по коммунальным вопросам, льготному пенсионному обеспечению, социальному страхованию, соблюдению норм трудового законодательства, заключению колдоговоров.

Работает горком и над повышением профсоюзного членства, укреплением своих рядов. Мы поощряем и выдвигаем лучших работников и профлидеров. С целью активизации работы профкомов ежегодно проводится смотр-конкурс работы профсоюзных комитетов. Деятельность профкомов анализируется по их активности, членству, наличию колдоговора, работе профкома по социальной защите членов профсоюза, участию членов профсоюза в коллективных действиях, акциях протеста, исполнительской дисциплине председателей профорганизаций. По итогам идёт премирование профактива.

В настоящее время в Томске сформирован сильный, грамотный, принципиальный профсоюзный актив. Надо иметь большое мужество отстаивать интересы членов профсоюза, вступая иногда в противоречие с руководителями организаций. Горком это ценит и всегда поддерживает членов в любых начинаниях и трудностях. Ведь только так можно решить имеющиеся проблемы в отрасли, помогая работникам законно отстаивать их права на труд, достойную зарплату и отдых.

Лариса ЧЕТВЕРУХИНА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

■ Интересно

Сколько нас живущих и работающих?

По данным Томскстата, в Томской области проживает 1 млн 78,3 тысячи человек, из них трудятся в разных сферах 499,5 тысячи.

Больше всего занято в промышленном производстве – 69 тысяч человек, из них на обрабатывающих производствах – 42,2 тысячи. Самое большое число работников на обрабатывающих предприятиях, производящих пищевые продукты (7,7 тысячи), электрическое оборудование (5 тысяч) и занимающихся обработкой древесины и производством изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производством изделий из соломки и материалов для плетения (4,2 тысячи).

Среднемесячная номинальная численная зарплата работников организаций в 2017 году увеличилась до 38,4 тыс. рублей (рост по сравнению с 2016 годом на 5,4%). Однако реально, с учётом индекса потребительских цен, размер зарплаты стал выше на 1,6%. Наиболее высокая зарплата традиционно сложилась на предприятиях по добыче сырой нефти и природного газа – 87,3 тыс. рублей, воздушного и космического транспорта – 72,7 тыс. рублей, на производстве кокса и нефтепродуктов – 64,9 тыс. рублей. Наиболее низкая – в рыболовстве и рыбоводстве – 11,0 тыс. рублей, в производстве текстильных изделий – 11,5 тыс. рублей, в производстве одежды – 12,3 тыс. рублей, в производстве кожи и изделий из кожи – 13,6 тыс. рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Занятость

Безработных стало меньше

Численность безработных в регионе на 1 июля 2018 года снизилась на 12 % по отношению к тому же периоду 2017-го. Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Светлана Грузных, в первой половине 2018 года служба занятости помогла найти работу 8 616 жителям Томской области.

Всего специалисты оказали 83,6 тысячи госуслуг: наряду с трудоустройством – это профессиональное обучение, профориентация, социальная адаптация на рынке труда, общественные работы, помощь в открытии бизнеса. Профессиональное обучение по направлению службы занятости прошли 1080 человек, более 10 тысяч воспользовались услугами профориентации. В общественных работах в период поиска постоянной участвовали 511 человек. При поддержке центров занятости в первой половине 2018 года 131 человек открыли свое дело – это на 7 % больше, чем в аналогичный период 2017 года.

Пресс-центр
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ Томской области

■ Коммуналка

Тарифы опять подскочили

ФУТБОЛЬНЫЕ СТРАСТИ УГАСАЮТ, МНОГИЕ ВЕРНУЛИСЬ К СВОЕЙ ПОВСЕДНЕВНОЙ «МИРНОЙ» ЖИЗНИ, ГДЕ ИХ ПОДЖИДАЛ ОЧЕРЕДНОЙ СЮРПРИЗ: ТАРИФЫ НА КОММУНАЛКУ СНОВА ВЗЛЕТЕЛИ. КОНКРЕТНО, НА ЧТО И СКОЛЬКО, НАС УВЕДОМИЛИ В ОБЛАСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ.



В среднем рост на все составит от 3,4 до 8%. Теперь по каждой позиции: по тепловой энергии в среднем – 6,8%, по водоснабжению – 5,9%, водоотведению – 8%, по электроэнергии (для населения) – 3,4%, на газ прогноз – 3,4% (пока не установлен). Но для каждого муниципалитета рассчитываются свои тарифы.

К примеру, для жителей Томска, проживающих в домах, оборудованных газовыми плитами, тариф с 1 июля

составит 3,36 за киловатт-час (было – 3,25 рубля); для тех, кто проживает в сельских населенных пунктах и домах, оборудованных стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками – станет 2,35 за киловатт-час (вместо 2,28 рубля).

Поставщик холодной воды в областном центре «Томскводоканал» установил тариф на холодное водоснабжение для населения 39,77 рубля за кубометр (вместо 37,64 рубля), на

водоотведение – 27,93 рубля (вместо 25,65 рубля).

«Томская генерация», являющаяся поставщиком тепла, с 1 июля установила тариф 1 697,02 рубля за гигакалорию (вместо 1590,46 рубля). Тариф увеличен на 6,7% в рамках предельного индекса роста платы граждан за коммунальные услуги по г. Томску. Там объясняют, что рост тарифа обусловлен изменением стоимости топлива и прогнозируемым уровнем инфляции.

Поставщик горячей воды в областном центре «Томск РТС» тариф на горячую воду в открытой системе водоснабжения поднял до 114,8 рубля за кубический метр (вместо 105,33 рубля). На горячую воду в закрытой системе водоснабжения – 103,13 рубля (вместо 95,43 рубля). Так что готовьте, граждане, свои кошельки!

К слову сказать, рост тарифов не означает автоматическое повышение уровня зарплаты работников этих служб.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Переподготовка

Прошли профобучение

В первом полугодии служба занятости направила на профессиональное обучение 1080 жителей области. Закончили профессиональное обучение на настоящий момент 696 человек, нашли работу – 336. Наиболее востребованными профессиями для профобучения стали: охранник, водитель автомобиля, бухгалтер, электрогазосварщик, специалист по кадрам, документовед, оператор ЭВМ, машинист экскаватора.

– Служба занятости составляет перечень профессий для профобучения, ориентируясь на запросы рынка труда, – отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных. – Специалисты службы занятости прорабатывают список востребованных профессий совместно с главами районов области, изучают существующие вакансии в регионе.

Программа профобучения службы занятости делится на три направления: профессиональная подготовка (у человека нет профессии), переподготовка (смена профессии) и повышение квалификации (получение новых компетенций в рамках профессии).

Проходят обучение соискатели разных профессий. Интересно другое: люди с высшим образованием часто хотят получить рабочую специальность – стать сварщиками, токарями, машинистами. Это можно объяснить востребованностью рабочих профессий на рынке труда Томской области.

Кроме того, помимо основной программы, служба занятости занимается обучением отдельных категорий граждан: женщины в период отпуска по уходу за ребёнком, пенсионеры, военные пенсионеры и работники, находящиеся под риском увольнения.

Пресс-центр департамента труда и занятости населения Томской области

■ Профсоюз помог

Отстояли право на досрочную пенсию

За правовой помощью в областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась операционная медсестра хирургического отделения Медико-санитарной части № 2, которой органами ПФР было отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости.

Управление Пенсионного фонда РФ в г. Томске не применило к календарному периоду работы с 10.03.1992 г. по 02.10.1994 г. и с 30.10.1994 г. по 14.07.1997 г. в должности медицинской сестры-анестезистки в реанимационном отделении льготный порядок исчисления стажа: 1 год работы как 1 год и 6 месяцев. Также из специального стажа исключили периоды нахождения медработника на курсах повышения квалификации.

■ 100 лет губернским профсоюзам

Условия труда речников Западной Сибири были тяжелыми, порой просто невыносимыми. Судовладельцы и парходные компании нещадно эксплуатировали судовые команды. Постоянно увеличивали продолжительность рабочего дня, при этом условия труда не улучшались.

**О Профсоюзе работников водного транспорта**

Наиболее тяжёлой была работа грузчиков на речном транспорте. В навигацию они работали 16-17 часов в смену с двумя перерывами на отдых. Окончив работу, засыпали прямо на мешках. Никакой механизации в ту пору не существовало. Заработок не превышал 120-140 руб. за навигацию, причём 70 руб. уходило на питание.

В 1905 году создаются первые нелегальные профсоюзы речников в Томске, Новониколаевске, Омске и других городах Сибири. В мае 1917 года по инициативе томских речников «Союзы судоводных рабочих и служащих» и «союз грузчиков и чернорабочих» были объединены в единый «Союз судоводных рабочих и служащих рек Западной Сибири» («Судосоюз»). Первый съезд «Судосоюза» состоялся в Томске. Участвовали делегаты Барнаула, Семипалатинска, Павлодара, Тюмени, Томска, Красноярска, Самусьского затона. Съезд «Судосоюза» принял важные решения: 1) об установлении для речников 8-часового дня; 2) о недопущении задержки зарплаты; 3) о повышении оплаты труда. Второй съезд «Судосоюза» также состоялся в Томске в декабре 1917 года. Председателем правления был избран Алексей Семенович Буй. Вплоть до февраля 1918 года «Судосоюз» оставался объединённым только в пределах Западной Сибири и работал самостоятельно, без связи с Москвой, Петроградом и Дальним Востоком.

14 февраля 1918 года в Петрограде прошёл первый Всероссийский съезд водников, в котором участвовали делегаты крупнейших организаций речников и моряков (в том числе и речники Западной Сибири). В 1920 году Томский районный комитет работников

водного транспорта (Томрайкомвод) вошёл в Губернский Совет профсоюзов.

Члены профсоюзной организации Томской пристани (теперь – АО «Томская судоходная компания») активно участвовали во всех пятилетках восстановления и развития народного хозяйства, внедрении научной организации труда на производстве. С первых дней Великой Отечественной войны томские речники встали на защиту Родины. Те, кто оставался в тылу, работали не зная усталости и без скидок на возраст. Речники и профлидеры воевали в разных родах войск, на различных фронтах.

В настоящее время по отраслевому принципу профсоюзная организация АО «Томская судоходная компания» состоит в Профсоюзе работников водного транспорта РФ, на региональном уровне – в Обской бассейновой профсоюзной общественной организации (Баскомфлот) в Новосибирске и Томске – входит в Союз организаций профсоюзов ФПО ТО.

За более чем вековую историю профсоюза речников произошло множество событий, экономических перемен, но цели и задачи профсоюза прежние. Это представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, содействие повышению уровня жизни работников, заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров, охрана труда работников, взаимопомощь и сотрудничество членов профсоюза. Сейчас коллектив Томской судоходной компании уверенно смотрит в завтрашний день, прогнозируя перспективы развития предприятия в будущем!

Любовь ПЕЧКИНА,
председатель профсоюзной организации
АО «Томская судоходная компания»

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Ирина НИКУЛИНА

**Донорские компенсации в учебном отпуске**

? Я сдавала кровь во время учебного отпуска. Могу ли я воспользоваться дополнительным выходным днем, который положен на основании ст. 186 ТК РФ?

С.Л. Воцанова, г. Томск

– В статье 186 ТК РФ предусмотрено, что в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования сотрудник освобождается от работы. По его желанию может быть предоставлен другой день отдыха в случае сдачи крови и ее компонентов: в период ежегодного оплачиваемого отпуска; в выходной или нерабочий праздничный день. В период учебного отпуска работник освобожден от работы, а такой отпуск не является ежегодным и указанные гарантии на него не распространяются. Вместе с тем, согласно абз. 4 ст. 186 ТК РФ, после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Его предоставление не зависит от того, в какое время работник сдавал кровь. Следовательно, дополнительный день отдыха должен быть предоставлен, если работник сдавал кровь во время учебного отпуска. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха (абз. 5 ст. 186 ТК РФ).

За работником, находящимся в учебном отпуске, сохраняется средняя заработная плата (глава 26 ТК РФ). Работодатель обязан оплатить работнику, сдавшему кровь в период учебного отпуска, только один дополнительный день отдыха из расчета среднего заработка, который он может использовать в течение года после сдачи крови или присоединить к ежегодному отпуску.

Таким образом, если кровь сдается в период учебного отпуска, работодатель предоставляет один дополнительный день отдыха. Средний заработок сохраняется только за этот день.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Электронная приемная

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная электронная приемная.



Адреса электронной приемной на сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Пресс-служба ФПО ТО



Заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений аппарата Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Ирина Леонидовна НИКУЛИНА отмечает юбилейный день рождения.

Ирину Леонидовну хорошо знают в организациях областного центра и районах Томской области как замечательного специалиста по оплате труда, отпускам, коллективным договорам и соглашениям. Её выступления на семинарах профсоюзного актива всегда конкретны, интересны и полезны. На протяжении многих лет Ирина Никулина активно сотрудничает с областной профсоюзной газетой «Действие», отвечая на вопросы читателей в рубрике «Горячий телефон».

Успешная работа опытного специалиста в сфере социального партнёрства отмечена многими Почётными грамотами и благодарственными письмами, в том числе и Почётной грамотой мэра г. Томска.

Уважаемая Ирина Леонидовна, президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО, коллеги по работе сердечно поздравляют вас с юбилейным днем рождения! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и еще долго делиться своими знаниями и опытом работы в этой важной сфере деятельности профсоюзов.

Студенты, занятые трудом

На благоустройстве Томска трудятся студотряды «56 параллель», «Артель», «Альянс» и «РадиоВООМ» во всех четырёх районах города. Ребята выполняют все виды работ – очистка территорий от мусора, посадка цветов, покраска ограждений, лавочек и многое другое.

Только за две недели работы строительных отрядов в городе собрано более 500 мешков мусора, свыше пяти тысяч квадратных метров газонов перекопано, очищено от старых корней и засеяно, убраны крупные свалки, приведены в порядок скверы, парки и аллеи.

Продолжается работа по приведению в порядок городских кладбищ. Эту работу выполняют отряды «Память» и «Политехник». За 10 рабочих дней было облагорожено 12725 кв. м на мемориальном кладбище Южное и 1700 кв. м – на кладбище в районе вокзала Томск-2. Студенты скашивают траву, убирают мусор и вывозят спиленные рабочими деревья, красят ограды.

Также силами студентов на улице 79-й гв. Дивизии, 9 подготовлена траншея для прокладки тротуара, отремонтирован мост в Академгородке. Кроме того, бойцы томских студотрядов навели порядок в дер. Киргизка, в Кировском районе копали лунки для посадки деревьев около вокзала Томск-1. Вблизи дома по ул. Елизаровых, 23 занимались прополкой клумб, красили скамейки и урны, очищали фасад от объявлений.

Андрей ПЕТРОВ



Отдохнули 39 тысяч школьников

С начала 2018 года в детских лагерях и санаториях Томской области отдохнуло 38 973 ребёнка. Детей приняли 496 организаций детского отдыха и оздоровления всех форм. Все они включены в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления Томской области.

Как сообщила заместитель начальника департамента по вопросам семьи и детей Томской области Елена Ушакова, нахождение лагеря в таком реестре гарантирует, что он будет проверен всеми контролирующими и надзорными органами. Родителям, отправляя детей на отдых, особенно в другие регионы страны, обязательно нужно проверить, что лагерь включен в такой реестр. Реестры лагерей всех регионов размещены в Интернете.

– Поэтому мы настоятельно рекомендуем родителям при выборе лагеря проверять наличие разрешительных документов у организаторов, – подчеркнула она.

Освоили основы роботехники

В Томском физико-техническом лицее прошли профильные смены для 80 школьников из 15 муниципалитетов Томской области: Томска и Северска, Бакчарского, Асиновского, Верхнекетского, Кривошеинского, Молчановского, Зырянского, Каргасокского, Первомайского, Шегарского, Тегульдетского, Колпашевского, Парабельского, Томского районов.

Кроме того, в сменах томского лицея участвовали и гости из Кемерово. В течение 10 дней ребята из смены работали в лабораториях по микроробототехнике и на станках с числовым программным управлением. Участники второй (физико-математической) смены решали задачи для олимпиад с преподавателями томских вузов и изучали экспериментальную физику в цифровой лаборатории.

Содержание образовательных программ профильных смен направлено на усиленную подготовку ребят для успешных выступлений на соревнованиях, олимпиадах. По их отзывам, ими приобретен серьезный опыт и багаж знаний.



Учат народным танцам

С 13 июля по 27 августа в детском палаточном лагере «Пост №1». В смене участвуют 94 человека. В основном это учащиеся студии народного танца «Русские забавы» Дворца творчества детей и молодежи Томска.

В ходе смены коллектив будет готовиться к первому региональному фестивалю «Казачья звонница», который пройдет в Томске с 10 по 12 августа. Каждый день смены проходит в сюжетно-игровой форме с танцами, песнями, играми, состязаниями, конкурсами, подготовкой и проведением праздничных мероприятий. В ходе смены дети пройдут мастерклассы по казачьему творчеству: научатся строевой подготовке, азам рукопашного боя.



Смена юных инспекторов движения

Прошла в лагере «Энергетик». В ней участвовали 47 человек. В течение смены ребята занимались изучением правил дорожного движения, проходили технические занятия по обслуживанию простейших транспортных средств, занятия по вождению мотоциклов, мопедов, картинга, квадроцикла, велосипедов.

А также совершенствовали свои навыки и умения – выезжали на патрулирование на центральные посты ДПС в Томск совместно с сотрудниками ГИБДД. В течение смены проходили соревнования и конкурсы по вождению транспортных средств, знакомство с историей, традициями, современной системой работы Госавтоинспекции, встречи с сотрудниками ГИБДД и ветеранами ГАИ. В конце смены каждый юный инспектор получил зачётную книжку, где отражены его личные успехи.

Пресс-служба ФПО ТО

Следующий номер газеты «Действие» выйдет 9 августа

