



# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 29 (1214) 3 августа 2017 года

12+

## ■ Вести из ФНПР

## Депутаты Госдумы поддержали предложения профсоюзов

На очередном заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» были определены основные направления совместной законопроектной работы профсоюзов и Федерального собрания.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил высокую степень ответственности депутатов за социальную стабильность в стране и уровень благосостояния людей. В сложившихся условиях экономического спада успешному продвижению законотворческих инициатив ФНПР, направленных на сохранение социальных гарантий и улучшение условий труда, будет способствовать активная поддержка членов парламентской группы. ФНПР продолжит работу по законодательному закреплению норм, гарантирующих минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума и заработную плату не менее МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Среди других приоритетных задач М. Шмаков выделил усиление профсоюзного движения, расширение прав профсоюзов и либерализацию законодательства о забастовках, а также внесение изменений в действующее законодательство, предоставляющих право государственным и муниципальным служащим участвовать в управлении профсоюзами на безвозмездной основе. Первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов рассказал о законопроектной работе ФНПР. В настоящее время на контроле ФНПР находятся более 40 внесенных в Госдуму законопроектов, регулирующих социально-трудовую сферу. Депутаты поддержали основные предложения профсоюзов и решили подготовить и внести в Госдуму РФ соответствующие проекты нормативных актов.

Департамент по взаимодействию с Федеральным собранием РФ, партиями и общественными движениями ФНПР

## ■ Агропром

## За опытом

Делегация томских аграриев во главе с вице-губернатором по агропромышленной политике и природопользованию Андреем Кнорром изучала опыт ведения сельского хозяйства в Тюменской области, посетив ведущие животноводческие и растениеводческие хозяйства региона.

Томичи познакомились с работой молочных комплексов «Эврика-Агро», «ЗапСибХлебИсеть», агрокластера «Пышминская долина», семеноводческих хозяйств «Русское поле», «Дружба-Нива», «Центральное» и картофельно-водочного комплекса «Агрофирма КриММ».

Поездка в Тюменскую область завершила цикл выездных совещаний по обмену опытом, стартовавший в июне этого года в рамках мероприятия регионального Дня поля.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Охрана труда

## Как снизить травматизм на производстве

Как мы уже сообщали, на базе «Центра делового сотрудничества и отдыха «Томь» прошло двухдневное совещание по проблемам снижения травматизма на производстве в субъектах Российской Федерации, входящих в состав СФО, с участием руководителей администраций краёв и областей округа, представителей Министерства труда и соцзащиты РФ, профсоюзных работников.

Директор департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ В.А. Корж проанализировал статистику состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда и реализации госпрограмм по их улучшению в субъектах СФО. Он отметил, что в целом количество работников, занятых во вредных условиях труда, снижается, но в ряде регионов – Бурятии, Омске и Забайкальском крае – произошло увеличение. В большинстве субъектов округа наблюдается снижение смертельного травматизма, вместе с тем есть и такие, где их число возросло за прошлый год.

По его словам, большинство несчастных случаев приходится на строительную



отрасль. Главная причина смертельных исходов – человеческий фактор, несоблюдение правил техники безопасности. И такая печальная тенденция наблюдается на протяжении многих лет. Валерий Анатольевич считает, что проблема эта решаемая, нужно работодателям и профсоюзам работать теснее по выработке конкретных предупредительных мер.

В каждом субъекте СФО действуют свои программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда и определению полномочий по государственной экспертизе условий труда. В Томской области подпрограмма «Развитие социаль-

ного партнёрства, улучшение условий и охраны труда» в рамках госпрограммы «Развитие рынка труда в Томской области» действует вплоть до 2020 года.

Субъектам, в которых отмечен рост производственного травматизма, рекомендовано активизировать деятельность трёхсторонних и межведомственных комиссий по охране труда, работать индивидуально с работодателями. В каждой отрасли, организации выработать меры, чтобы улучшить ситуацию в сфере охраны труда.

Окончание на 3-й стр.

## ■ Профучеба

## Ролевые игры и тренинги

В Санкт-Петербурге прошёл семинар-совещание заведующих (специалистов) отделов организационно-массовой работы общероссийских, межрегиональных и территориальных объединений профсоюзов. На нем побывала заместитель заведующего отделом организационно-массовой работы Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Елена ЦОЙ.

На семинар приехали 73 представителя со всей страны, так что опыт многих из них был интересен и полезен.

Занятия проходили на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов. Семинар открыл заместитель председателя ФНПР Д.М. Кришталь. Он рассказал о действиях ФНПР в современных условиях, о сложностях, с которыми приходится сталкиваться профсоюзам при взаимодействии с властями, отстаивая интересы трудящихся.

В первый день учебы провели практическое занятие по составлению форм статотчётности по профсоюзному членству и выборам в профсоюзных органах. В результате обсуждений мы предложили внести некоторые изменения в формы статотчетов. Наши предложения будут учтены. В остальные дни участвовали в разных ролевых играх и тренингах по информационной работе, мотивации профсоюзного членства, публичной работе профсоюзного деятеля, разбирали разные конфликтные ситуации и способы их решения.

Общаясь с коллегами из других регионов, стало ясно, в каком направлении отделу ФПО ТО надо двигаться дальше, что делать для повышения авторитета профсоюзов, роли в этом информационной работы, взаимодействия с молодежными профактивами нашего региона.

Записал  
Александр ЧЕРЕПАНОВ

## ■ Скайп-конференция

## О подготовке к молодежному форуму

На днях представительство ФНПР в Сибирском федеральном округе организовало skype-конференцию об участии представителей региональных профсоюзов во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв-2017».

О целях и задачах очередного молодежного форума работникам оргмассовых отделов профсоюзов регионов рассказали представитель ФНПР в СФО секретарь ФНПР А.Ю. Гуляко, заместитель председателя ФНПР Г.Б. Келехсаева и заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР Н.В. Цыенов. Форум будет проходить с 5 по 10 августа в Иркутской области на берегу озера Байкал. В нём примут участие около 250 молодых профлидеров со всей страны. От Томской области поедут Антони Джюев (член молодежной комиссии МАДОУ №13), Мария Захарова (председатель молодежной комиссии АО «Томская судоходная компания»), Анастасия Альбах (председатель молодежной комиссии АО «НПЦ «Полус») и Наталья Шаталова (член молодежной комиссии АО «НПЦ «Полус»).

Ребята готовят материалы для презентации о деятельности профсоюзов Томской области в сфере молодежной политики. Помимо этого, им предстоит участие во всевозможных тренингах и мозговых штурмах, знакомство с опытом, чтобы потом продвигать новые идеи в своих коллективах.

Александр МАЛЫШЕНКО

## ■ Новости производства

# Лидер среди аналогов

На «Сибкабеле» модернизировали кабель для экскаваторов, работающих на угольных разрезах России.

На угольных разрезах страны для работы экскаваторов используют в основном российский кабель марки КГПЭ-ХЛ. Классический кабель этой марки черного цвета, что не очень удобно при эксплуатации – черный кабель на черной земле практически незаметен. Лет 8 назад специалисты АО «Сибкабель» (входит в Холдинг Кабельный Альянс) взялись за разработку экскаваторного кабеля в цветной резиновой оболочке. Тогда попытки не увенчались длительным успехом: из-за высокой пористости каучука, основной составляющей оболочки, цветной кабель от постоянного воздействия угольной пыли вскоре становился черным.

Два года назад технологи «Сибкабеля» вновь вернулись к решению этой проблемы. На этот раз успешно. Успех был обеспечен благодаря запуску на «Сибкабеле» в октябре 2015 года уникального цеха по производству резиновых смесей. И, как следствие, возможности изготавливать смеси по новым рецептам, в состав которых вошли стойкие к внешним воздействиям ингредиенты.

Параллельно с визуальными изменениями были улучшены физико-механические свойства кабеля. В новой конструкции жила заземления дополнительно изолирована специальной прорезиненной тканью, которая выполняет роль банджа (защиты) и минимизирует риск возникновения короткого замыкания. А короткое замыкание, как известно, приводит к порче и выходу из строя всего кабеля.

Другое улучшение касается жилы управления. В новой марке жилы управления скручены из нескольких стренг (медных проволок) с малым шагом скрутки вокруг упрочненной лавсано-



вой нити. Такое наложение позволяет увеличить гибкость жилы управления. Соответственно увеличивается срок эксплуатации кабеля.

Комплекс этих улучшений поднял ресурс работоспособности экскаваторного кабеля в 2-3 раза.

– Яркий розовый цвет кабеля хорошо заметен даже в темное время суток и даже с восьмиметровой высоты БелАЗов, которые работают на угольных разрезах, – рассказывает главный специалист по сбыту ООО «ХКА» Антон Баранов. – Срок службы экскаваторного кабеля варьируется от нескольких месяцев до нескольких лет. Зависит он от культуры эксплуатации кабеля, принятой на том или ином предприятии. Например, на некоторых разрезах не очень внимательно следят за тем, сколько раз перекручивается кабель или дергают его с большей, чем рекомендовано, силой. Мы смогли учесть все нюансы при разработке новых конструкций, потому что поддерживаем тесную связь с по-



требителями, постоянно выезжаем на разрезы и смотрим, в каких условиях работает кабель.

Вторая новая марка кабеля для экскаваторов – КГПЭ-ХЛ – разработана специалистами «Сибкабеля» по просьбе АО «Карельский окатыш» – предприятия, производителя железорудного сырья. Компания попросила улучшить характеристики по истираемости. Благодаря возможностям цеха по производству резиновых смесей, на «Сибкабеле» разработали новый рецепт смеси для оболочки кабеля с улучшенными показателями. Кроме того, специалисты сделали жилу заземления в кабеле двойной. Теперь в случае порыва первой жилы в работу вступает вторая. Плюс к этому конструкция дополнена бандажной сеткой, которую проложили между оболочками кабеля. Сетка защищает кабель от порыва, риск которого высок из-за многократных внутренних скручиваний кабеля при эксплуатации.

Новые марки экскаваторного кабеля сертифицированы и запущены в серийное производство. Сегодня специалисты Холдинга и Сибкабеля вместе с партнерами – добывающими компаниями России – уверены: кабель прошел испытание временем и займет лидирующее место среди аналогов.

Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ

## ■ Занятость

# Запрет заёмного труда хотят обойти

На заседании Российской трехсторонней комиссии Министрство экономики представило законопроект «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников». По мнению профсоюзов, он разработан для обхода запрета на использование заемного труда в России.

Он предполагает безвозмездное предоставление работников одной компании другой в ситуации, когда крупный проект реализуется несколькими компаниями-партнерами. Обычно речь идет о крупных проектах (возведение шельфовой платформы, разработка нового месторождения, строительство инфраструктурного объекта). Для этих проектов нет необходимости нанимать персонал: высококвалифицированные специалисты приехали, сделали работу и уехали. И уже на новый объект нанимаются работники на постоянной основе.

По оценке Минэкономики и бизнеса, сейчас, в рамках действующего Трудового кодекса, предоставить сотрудников для таких проектов невозможно. Есть статья 341.3 ТК РФ, однако она очень расплывчата и не регулирует в должной мере такой вид трудовых отношений.

– Мы считаем, что права работников (в этом законопроекте) защищены максимально, работодателей законопроект полностью устраивает, – пояснил заместитель министра экономического развития РФ Олег Фомичев. – Во всех развитых странах подобные законы существуют. В мире на сегодня 10 млн предоставляемых работников, и доля их, в зависимости от страны, составляет 1-7% экономически активного населения.

Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы законопроект не поддерживают по принципиальным соображениям, так как он создается для обхода запрета на заёмный труд:

– Почему такое маниакальное стремление провести именно этот закон, а не выполнять работы в рамках обычной хозяйственной практики? Аутсорсинг, кооперация или подрядные работы, командирование сотрудников... Существующие нормативные документы позволяют организовать работу любой сложности с любым количеством соисполнителей, – считает Шмаков.

По итогам обсуждения решено поручить Минэкономики и Минфину подготовить сводную таблицу всех налогов, которые сейчас платят работодатели в случае совместной работы и которые будут платить, если закон примут. Затем этот вопрос рассмотрят ещё раз на заседании РТК.

Газета «Солидарность», №27, 2017 г.

## ■ Социальной важности

С марта 2017 года региональный проект «Маршрут здоровья» был организован более чем в 80 отдалённых посёлках и деревнях восьми муниципальных образований Томской области – Тегульдетском, Бакчарском, Первомайском, Зырянском, Кожевниковском, Чаинском, Молчановском районах и городе Кедровом. В рамках проекта врачи обследовали 6,5 тысячи жителей области.

## «Маршрут здоровья» завершает свою работу

По результатам работы медиков на выезде на дополнительное обследование в районные больницы и областной центр направлено более 200 человек, на плановую госпитализацию – более 30 пациентов. При этом бригады «Маршрута здоровья» не ограничиваются только выездом: для более глубокого осмотра и консультаций следом за ними в районы выезжают узкие специалисты – кардиолог, эндокринолог, пульмонолог.

Завершающим рейсом «Маршрута здоровья» в этом году станет Верхнекетский район, там специалисты будут работать с 7 по 11 августа.

«Маршрут здоровья» включает в себя передвижные диагностические установки (маммограф, флюорограф, центр здоровья) для профилактического обследования жителей труднодоступных сельских населенных пунктов. Цель проекта – ранняя диагностика факторов риска развития сердечно-сосудистых заболеваний, онкологических заболеваний, заболеваний органов дыхания, глазных патологий.

# Зарплата педагогов дообразования в Томске подрастет

Зверяют городские власти в лице заместителя мэра Татьяны Домнич.

Выступая перед депутатами Думы г. Томска, она сообщила, что в текущем году зарплаты педагогов в муниципальных учреждениях увеличатся, более всего изменения затронут дополнительное образование, где запланирован рост почти на треть.

Ранее сообщалось, что за последние пять лет средняя зарплата педагогических работников дошкольных учреждений выросла на 10,9 тысячи рублей и составила 25,6 тысячи, а зарплата педагогов школ – на 9,6 тысячи рублей, достигнув показателя в 31,1 тысячи.

Как утверждали в мэрии, в 2016 году «дорожные карты» по повышению средней зарплаты педагогических работников соцсферы выполнены полностью.

На 2017 год по дошкольным учреждениям установлен показатель зарплаты 26 147 рублей, по образовательным

учреждениям – 31 481 рубль, по учреждениям дополнительного образования – 28 842 рубля. Планируемые показатели выполнены полностью, кроме дообразования. Там – на 91%. Это связано с тем, что в 2017 году ожидается значительный прирост средней зарплаты у педагогов на 27,6%, «дорожная карта», подписанная еще в мае, скорректирована. В учреждениях физкультуры и спорта средняя зарплата педагогов в 2017 году составит 29 663 рубля. Зарплата педагогов в отрасли культуры достигнет 25 608 рублей, в муниципальных учреждениях – 20 328 рублей.

Учитывая, что по дошкольному и общему образованию будет увеличение численности детей и педагогов в связи с вводом других корпусов и новых школ, есть договоренность о коррекции показателей по зарплате за счет дополнительных перечислений от области, – сообщают в мэрии. Зарплата младше-

го персонала детсадов и школ также требует повышения, но все упирается в возможности бюджета.

Вопрос увеличения зарплаты педагогических работников беспокоит все муниципалитеты. За счет своего бюджета сделать это сложно, учитывая, что в Томске планируется рост зарплат почти на 30% по дообразованию. Но Администрация будет изыскивать возможность решения данной проблемы, рассчитывая в том числе и на помощь области.

Напомним, в этом году в рамках «дорожной карты» изменилась структура зарплат педагогов: увеличилась доля оклада и уменьшились стимулирующие выплаты в соотношении 70% на 30%. При этом сумма заработной платы не изменилась. (Этого, кстати, долго и упорно добивались профсоюзы.)

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Отчеты и выборы

## Пополнять ряды молодежью

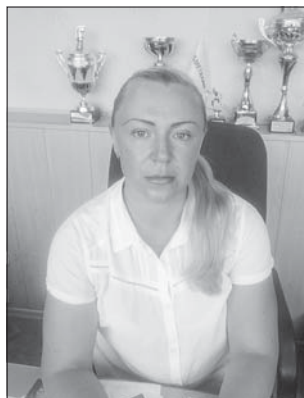
**В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ООО «СИБМЕТАХИМ» ПРОШЛА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ.**

Председатель профорганизации инженер-технолог Василий Иванович Баланов рассказал об основных достижениях в работе профкома и его комиссий за два года.

Знаковым событием в этот период был десятилетний юбилей ООО «Сибмехахим», отмеченный в 2016 году. Через год столько же исполнилось и профсоюзу предприятия, в самые трудные кризисные времена, немало сделавшему для стабилизации обстановки в коллективе.

За это время профорганизация выросла по численности, но, по мнению В. Баланова, все еще недостаточно. Несмотря на очевидные результаты в деятельности профорганизации, работники ряда структур не спешат пополнить ее ряды. А ведь именно профсоюз инициирует включение в коллективный договор многих значимых социальных льгот и гарантий для работников предприятия. Ежегодно 1 февраля администрация индексирует зарплату работникам, выделяет средства на оказание материальной помощи, существенные доплаты делаются к отпускам, а также по случаю юбилейных дат ко дню рождения, на поддержку в трудных жизненных ситуациях.

Профком со своей стороны также оказывает существенную помощь членам профсоюза. Вместе с профактивом немало делается для того, чтобы сплотить коллектив на решение общих производственных задач. «Чувство единения, умение работать в команде формируются и вне производства», – считает Василий Иванович. В отчетном докладе он приво-



дил немало примеров того, что после общих корпоративных досуговых мероприятий люди становятся мягче, внимательнее друг к другу, узнают, чем коллеги увлекаются вне работы. Особенно сплываются люди спортивные соревнования, туристические поездки на теплоходе, новогодние и иные праздники. Много выдумки, желания отличиться возникает у работников и при проведении КВН, совместных мероприятий по случаю профессионального праздника, детских новогодних утренников.

При определении задач на перспективу выступающие на конференции делегаты говорили о том, как вовлечь в ряды профорганизации молодежь и предлагали включить в колдоговор дополнительные для них льготы и гарантии.

Обсудив итоги работы профорганизации, делегаты единогласно признали ее

удовлетворительной, отметив в этом немалую заслугу профлидера В.И. Баланова, отдавшего важную общественную работу 17 лет. Но по состоянию своего здоровья он заявил о досрочном снятии с себя полномочий председателя профорганизации ООО «Сибмехахим». Делегаты, тепло поблагодарив Василия Ивановича за многолетний труд по отстаиванию интересов работников, удовлетворили его просьбу и приступили к выдвижению кандидатур в состав профкома первичной профорганизации, ее председателя, а также в состав ревизионной комиссии и ее председателя, представителя первичной профсоюзной организации для делегирования его в состав комитета Томской областной организации профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ.

После соблюдения всех уставных правил на альтернативной основе председателем первичной профорганизации ООО «Сибмехахим» была избрана инженер КИП и А Наталья Сергеевна Новицкая (на нижнем снимке). Ей же доверили представлять профорганизацию предприятия и в составе комитета Томской областной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Ее профлидер Алексей Яманаев также высоко оценил активную многолетнюю работу В.И. Баланова в качестве председателя профорганизации этого предприятия, проявившего немало усилий, чтобы сохранить ее и сплотить людей во имя достижения общей цели – стабилизации и успешного развития этого производства.

Надежда КОРОЛЁВА

## ■ Охрана труда

## Как снизить травматизм на производстве

Окончание. Начало на 1-й стр.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.Н. Грузных рассказала об опыте работы по улучшению условий труда. Так, за последние пять лет снизилось число производственного травматизма, но в 2016 году на 30% увеличилось число смертельных случаев (в нефтегазовом секторе экономики, лесопереработке, жилищно-коммунальном хозяйстве).

Она сообщила, что в департаменте введен отраслевой принцип работы. Каждый специалист отвечает за конкретную отрасль, ведёт реестр организаций по условиям соблюдения правил охраны труда. Это позволяет специалистам и департаменту в целом в рабочем режиме следить за внедрением систем охраны труда в организациях, отслеживать смертельные случаи на производстве. В целях снижения количества тяжелых и смертельных несчастных

случаев в области создана рабочая группа. Она рассматривает причины всех тяжелых и смертельных несчастных случаев. Выявляя системные ошибки, составляются «дорожные карты» с указанием мероприятий по охране труда.

В области ведется большая информационно-пропагандистская кампания по безопасности на рабочих местах, охране труда на производстве. Ежемесячно проходят Дни охраны труда в районах в формате семинаров и тренингов. Нередко такие встречи со специалистами департамента приурочивают к заседаниям районных трёхсторонних комиссий. Ежегодно среди детей проводятся конкурсы рисунков о безопасных условиях труда разных профессий, мастер-классы по оказанию первой помощи, выступления среди молодежи на тему безопасности на рабочих местах, конкурсы плакатов – среди студентов, «Лучший специалист по охране труда», «Лучший кабинет по охране труда», изда-

ются информационные материалы, выходит газета «Кадры решают всё» и другое.

Коллеги из республик Алтай, Хакасия, Алтайского края и Новосибирской области говорили примерно в том же ключе, рассказали об успехах и сложностях данной работы. После обмена опытом работы участники совещания побывали в ООО «Томскнефтехим» и на производственной площадке ООО «Томлесдрев». Увиденное и услышанное в ходе обмена опытом легло в основу принятых рекомендаций и решений в адрес органов исполнительной власти по выработке дополнительных мер по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда работников. Говорилось о необходимости усиления межведомственного взаимодействия с Рострудом, Фондом социального страхования, а также с профсоюзами по выполнению госпрограмм (подпрограмм) в этой сфере.

Александр МАЛЬШЕНКО

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ  
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ  
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
НАТалья ВОИСТИНОВА



## Договор прекращается в общем порядке

**?** Я работаю внешним совместителем, имею основное место работы. Каковы особенности увольнения такого работника в связи с сокращением численности (штата) работников организации?

П.А. Вязников, г. Томск

– Лицам, работающим по совместительству, в силу части второй статьи 287 ТК РФ предоставляются все гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора по данному основанию, которые предусмотрены законодательством.

Прекращение трудового договора с внешним совместителем в связи с сокращением численности или штата работников организации осуществляется в общем порядке, с обязательным уведомлением о предстоящем сокращении, предложением другой имеющейся у работодателя работы, рассмотрением вопроса о преимущественном праве оставления на работе и выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка в день увольнения. При этом средний заработок, сохраняемый в соответствии со статьей 178 ТК РФ на период трудоустройства, внешнему совместителю не выплачивается. При увольнении работника в связи с сокращением численности или штата работников организации до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, удержание за неотработанные дни отпуска не производится (часть вторая статьи 137 ТК РФ).

Ведущая юристка  
Надежда КОРОЛЁВА

## ■ Грузоперевозки

## Провозимый груз под контролем

**НА ДОРОГЕ ТОМСК – КАРГАЛА – КОЛПАШЕВО В ТЕСТОВОМ РЕЖИМЕ ЗАРАБОТАЛА РАМКА АВТОМАТИЧЕСКОГО ВЕСОГАБАРИТНОГО КОНТРОЛЯ.**

Автоматизированный комплекс весогабаритного контроля автотранспорта установлен в районе села Победа Шегарского районе на 62-м километре региональной автодороги Томск – Каргала – Колпашево.

Создание подобных комплексов на региональных трассах является частью программы по сохранению действующей сети от разрушения большегрузным транспортом. Рамка автоматического весогабаритного контроля определяет характеристики транспортных средств, проходящих через него, – весовые и габаритные, скорость и траекторию движения, в том числе вне зоны контроля.

Система уже зафиксировала полторы тысячи нарушений в сутки, из них больше половины – перевес грузовиков, около 700 – превышение скорости, выезд на встречную полосу, негабарит транспорта и грузов.

Специалисты ведут наладку информационной системы для синхронизации работы рамки с передачей данных в Центр автоматизированной фиксации административных правонарушений в области дорожного движения ГИБДД УМВД России по Томской области. В четвертом квартале этого года система начнет работать в полном режиме.

Пресс-служба ФПО ТО

## Поздравляем!

**Председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Николай Михайлович ГЛУШКО отметил юбилейный день рождения.**

С 70-летием его тепло поздравили коллеги по работе, руководители властных структур, отраслевых ведомств, томских вузов, сферы общего и начального профессионального образования.

Николай Михайлович с 2000 года возглавляет самую многочисленную в области отраслевую профсоюзную организацию, которая успешно отстаивает трудовые права работников сферы образования, высшей школы на получение ими высокой зарплат и достойной жизни. Выступая на ежегодных областных педагогических конференциях работников образования, Н.М. Глушко, не боясь критики власти, открыто и аргументированно высказывает позицию профсоюзов по самым актуальным и острым проблемам.



В 2000 году профлидер входит в состав Совета общественных инициатив при Законодательной Думе Томской области и по сей день работает в общественной комиссии по социальным вопросам. С 2012 года представляет профсоюзы региона в составе Общественной палаты Томской области. Он член уставной комиссии ЦС общероссийского Профсоюза работников народно-

го образования и науки РФ. Возглавляя с 1989 года профсоюзную организацию сотрудников НИ ТПУ, профлидер умело выстраивает отношения с руководством вуза. При решении самых сложных вопросов всегда находит верное компромиссное решение. Являясь членом президиума Союза организаций профсоюзов ФПО ТО, Н.М. Глушко активно включается в обсуждение вопросов, связанных с социально-трудовыми отношениями, внося дельные предложения.

*От имени президиума Союза организаций профсоюзов ФПО ТО поздравляю вас, Николай Михайлович, с юбилеем! Желаю вам плодотворной работы на всех занимаемых вами постах, добиваться положительного решения важных проблем в интересах работников бюджетных отраслей и всех жителей Томской области. Крепкого вам здоровья, благополучия и успешной деятельности, направленной на развитие уникальной научно-образовательной среды в регионе.*

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов ФПО ТО

## Абитуриент-2017

### Первые зачисления

В томских вузах подводят первые итоги приёмной кампании на 2017-2018 учебный год. Всего в вузы подано более 30 тысяч заявлений от абитуриентов с разных уголков нашей страны и мира.

В Томский педагогический университет только на очную форму обучения подали заявления 2984 человека. Наибольшей популярностью пользуется педагогическое образование по направлениям «История, обществознание», «Русский язык и литература», «Начальное» и «Дошкольное образование».

В ТГАСУ на программы бакалавриата и специалитета принято более 4000 заявлений и ещё 471 – в магистратуру. Традиционно наиболее востребованным

является направление «Строительство» (962 заявления), при плане 300 бюджетных мест, конкурс 3,17 на одно место. География поступающих в ТГАСУ – от Москвы до Дальнего Востока, наибольшее число абитуриентов из Томской, Кемеровской и Иркутской областей, Красноярского края и Алтая.

В приёмную комиссию СибГМУ подано 5 281 заявление от абитуриентов из 55 регионов России и 15 стран мира. Впервые пожелали учиться в СибГМУ жители Камеруна, Албании и Намибии. Наибольшей популярностью пользуются специальности «Лечебное дело» – 2002 заявлений, «Педиатрия» – 1213 заявлений и «Фармация» – 730 заявлений.

В НИ ТПУ на 1316 бюджетных мест претендуют 4565 человек из



25 стран мира и более 60 регионов страны. Первые 154 человека уже зачислены. Это те, кто имеет право на поступление без вступительных испытаний, и поступающие на льготные и целевые места.

Но больше всех привлечь к себе выпускников сумел Томский госуниверситет – подано около

13900 заявлений, на 15% больше, чем в прошлом году. В конце июля на бюджетные места очной и очно-заочной формы обучения зачислены 228 человек, среди них 71 победитель или призер предметных олимпиад, имеющих право на поступление в вуз без вступительных экзаменов.

**Александр МАЛЬШЕНКО**

## Свободное время

### Отдыхают вместе

Профком ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление» для членов профсоюза и их семей организовал два увлекательных путешествия в Новосибирск.

Почти 90 человек побывали в зоопарке и аквапарке. Экскурсию и заказанный комфортабельный автобус оплатил профсоюз. В зоопарке экскурсанты наблюдали за повадками зверей, охотно их фотографировали.

Много положительных эмоций испытали в аквапарке. По дороге домой делились своими впечатлениями,



благодарили председателя профкома Ольгу Дюкову, организатора этих увлекательных ежегодных поездок. Ольга Алексеевна понимает, как нелегко и наполнен каждый день стрессами труд водителей и кондукторов и старается разнообразить их отдых, чтобы положитель-

ных эмоций в их жизни стало больше.

В ближайшие дни в плане профкома – организация трехчасовой прогулки работников трамвайно-троллейбусного управления на теплоходе «Москва» по реке Томи.

**Надежда АЛЕКСАНДРОВА**



## Здравоохранение

### Доктора едут на село

**Более 100 докторов и фельдшеров переехали в Томский район.**

За пять лет по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер» в район переехали работать более 100 медиков.

Сегодня в Томском районе работают 49 фельдшерско-акушерских пунктов, из них 13 – новые и отремонтированные. В том числе в Кандинке, Бориках, Петрово, Семилужках, Молодёжном, Новоярхангельском, Малиновке, Воронино, Рассвете, Басандайке, Петухово, Белоусово и Ярском.

За пять лет для сферы здравоохранения пригородного района приобретено 17 новых санитарных автомобилей и современное медицинское оборудование.

Программа «Земский доктор» предполагает одновременную выплату 1 млн рублей медикам в возрасте до 45 лет, переехавшим на работу в сельскую местность. Всего в села и малые города Томской области переехали более 500 медработников.

## Социум

### Дети-сироты получили жилье

**С начала этого года жилье получили 104 совершеннолетних ребят из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.**

Больше всего жилых помещений – 39 квартир – предоставил город Томск и Асиновский район (16 жилых помещений). Серьезно подходят к решению этой проблемы в Первомайском, Томском и Колпашевском районах.

На приобретение квартир для этой категории в 2017 году областной бюджет направит 256 млн рублей, еще 41 млн рублей на эти цели регион получит из Федерации. Жилье для детей-сирот приобретается готовое, а также строится и новое.

### Помощь на дому

**Мобильные бригады помощи семье и детям побывали в 40 отдаленных поселках региона.**

В состав мобильных бригад экстренной социальной помощи (БЭПов) входят психологи, социальные педагоги и кураторы случая. Бригады выезжают в отдаленные поселки Томской области, чтобы оказать поддержку проживающим там семьям с детьми.

С начала 2017 года на прием к специалистам БЭПов обратились 307 семей, воспитывающих 611 детей. Все семьи получили исчерпывающие консультации, 125 семей с детьми специалисты приняли на социальный патронаж, шестерых детей доставили в социально-реабилитационные центры для оказания комплекса необходимых услуг.

Благодаря работе таких бригад дети и семьи даже в самых отдаленных уголках области могут на местах получить необходимую поддержку квалифицированных специалистов.

Из ранее принятых на социальный патронаж семей с начала 2017 года 110 семей сняты с учета в связи с улучшением в них ситуации.

Пресс-служба ФПО ТО