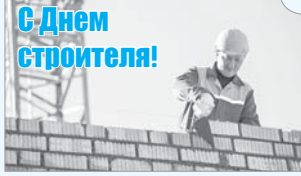


# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 30 (1215) 10 августа 2017 года

12+



**С Днём строителя!**

13 августа свой профессиональный праздник отмечают работники, чей труд заметен каждому жителю области.

Мы видим, как хорошеет областной центр, сколько за последние годы появилось новых многоэтажных жилых кварталов, микрорайонов, школ, детских домов. Немало новостроек возведено и в районах области, крупных селах и деревнях.

Это стало возможным благодаря развитию строительной индустрии в области, внедрению новых технологий и стройматериалов, росту профессионального мастерства работников разных строительных профессий, престиж которых с каждым годом растёт.

*Дорогие друзья, поздравляем вас с профессиональным праздником, Днём строителя! Желаем вам успехов в реализации планов, продолжать улучшать облик нашего старинного города, строить жильё и другие социально значимые объекты. Крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям, быть постоянно востребованными и получать за свой труд высокую заработную плату.*

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**  
председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;  
**Иван ОШКИН,**  
председатель Томской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов

## Социум

### Молодые семьи улучшат жилищные условия

В 2017 году на обеспечение жильём молодых семей в рамках федеральной целевой программы «Жилище» Томская область направит 59,1 млн рублей. Субсидию получат 117 молодых семей, 47 из которых являются многодетными. Больше половины из нуждающихся в жильё проживают в сельской местности.

С начала реализации госпрограммы «Жилище» (2005 год) в Томской области выделено около 1,2 млрд рублей на улучшение жилищных условий более 2,3 тыс. молодых семей.

Субсидия, размер которой зависит от количества членов семьи и расчётной стоимости 1 кв. метра жилой площади, принятой в каждом муниципальном образовании, выдается семьям, где возраст хотя бы одного из супругов не больше 35 лет, в том числе неполным семьям с детьми.

Пресс-служба ФПО ТО

## Комментарий специалиста

### ПОЗАДИ ПЛАНЕТЫ ВСЕЙ

Как сообщили СМИ, Россия занимает 40-е из 43 мест в Глобальном пенсионном индексе. На первом месте рейтинга находится Норвегия, за ней следуют Швейцария, Исландия, Швеция и Новая Зеландия. В конце рейтинга находятся все страны БРИКС, например: Китай – на 38-м месте, Бразилия – на 41-м, Индия – на 43-м.

Комментарий руководителя департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина ДОБРОВОЛЬСКОГО:

В мировой практике такие исследования проводятся регулярно различными рейтинговыми агентствами. В частности, данное исследование проведено французским банком Natixis. По уровню финансового обеспечения социальными услугами пенсионеры России находятся на 43-м месте, по доступу пенсионеров к качественным медицинским услугам – на 42-м месте, по качеству жизни – на 36-м, по материальному благополучию – на 35-м. Суммарная оценка России по шкале от 0 до 100% снизилась в 2017 году с 46 до 45%.

Приведённые данные не являются истиной в последней инстанции, тем не менее в исследовании отражены показатели, которые наглядно демонстрируют качество жизни и комфорта пенсионеров для большинства развитых стран. Для объективной оценки результатов этого рейтинга применительно к конкретной стране необходимо детально понимать значение и структуру каждого полученного показателя. В данном случае важны не количественные, а качественные показатели, демонстрирующие тенденции изменения в благополучии пенсионеров в сравнении с прошлыми периодами.

Профсоюзные эксперты в своих оценках используют аналогич-



ные критерии, которые опираются на параметры, установленные Международной организацией труда. В частности, мы проводим сравнение с минимальными нормами социального обеспечения в системе социальной защиты населения по каждому социальному риску. В соответствии со 102 конвенцией МОТ норма пенси-

онного обеспечения не должна быть ниже 40% утраченного заработка. Сегодня по факту в России средний коэффициент замещения утраченного заработка для пенсий по старости составляет около 35-37%. Учитывая низкие заработные платы у основной массы населения и сравнивая эти показатели с прожиточным минимумом пенсионера, можно сказать, что уровень пенсионного обеспечения в России находится ниже крайнего предела черты бедности.

По мнению ФНПР, настоящий рейтинг подтверждает выводы профсоюзных экспертов и должен послужить наглядным уроком для Министерства финансов России и экономического блока Правительства Российской Федерации в целом, а также для корректировки выбранного курса социально-экономических реформ и бюджетной политики на будущий год, в частности.

ДЕПАРТАМЕНТ  
общественных связей ФНПР

## АБИТУРИЕНТ-2017

В информационном агентстве «Интерфакс-Сибирь» прошла пресс-конференция заместителя губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике М.А. Сонькина на тему «Тренды и тенденции приёмной кампании в томские вузы».



По словам Михаила Аркадьевича, главным трендом нынешнего набора в томские вузы является довольно большая группа абитуриентов-иностранцев, в том числе из Африки, Азии, Европы. Приехали поступать в томские вузы молодые люди даже из Эквадора, Колумбии, не говоря уже о традиционных странах ближнего зарубежья (Казахстан, Азербайджан и другие).

Для иностранных студентов создаются более комфортные условия для обучения, проживания и отдыха. В томских вузах их количество дошло почти до 25%. А в НИ ТГУ и НИ ТПУ этот показатель ещё выше.

Если говорить о качественном показателе поступающих, можно сказать, что во всех вузах растёт

плыв абитуриентов в тот или иной вуз повышает его рейтинг среди других вузов страны и нашего региона. Поэтому вузы каждый год проводят большую подготовительную профориентационную работу среди школьников, а также олимпиады, конференции, показательные занятия, Дни открытых дверей, знакомят ребят со специальностями, важными научными разработками, условиями проживания студентов и так далее. Но главным фактором, конечно, является востребованность на рынке труда той или иной специальности, возможность выпускников после получения диплома найти хорошо оплачиваемую работу.

**Александр МАЛЫШЕНКО**  
Фото автора

## Социальной важности

### Прожиточный минимум вырос

Распоряжением губернатора Томской области № 174-р от 31.07.2017 величина прожиточного минимума за второй квартал 2017 года установлена в размере 10 947 рубля (увеличение на 503 рубля). Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2017 года.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум вырос на 542 рубля и составил 11 539 рублей, для пенсионеров – 8767 рублей (в первом квартале 2017 года – 8 381 рубль), для детей – 11 251 рубль (ранее – 10 758 рублей). Для северных районов для трудоспособного населения ПМ составил 12 473 рубля (увеличение на 172 рубля), для южных – 11 309 рублей (увеличение на 180 рублей).

Казалось бы все показатели выросли, но так ли это фактически? Для сравнения возьмём второй квартал 2016 года. Величина ПМ в 2016 году на душу населения – 10950 рублей (сейчас 10947 рублей), для трудоспособного населения – 11510 рублей (сейчас 11539 рублей), пенсионеров – 8736 рублей (сейчас 8767 рублей), детей – 11416 рублей (сейчас 11251 рубль). Для северных районов для трудоспособного населения – 12491 рубль (сейчас 12473 рубль) и южных – 11268 рублей (сейчас 11309 рублей).

Таким образом, спустя год, сэкономили на детях (снижение на 165 рублей по сравнению со вторым кварталом 2016 года), трудоспособное население (снижение на 29 рублей) и трудоспособное население северных районов (снижение на 18 рублей). В остальных случаях увеличение было минимальное, что не покрывает расходов на товары и услуги, цены на которые выросли в несколько раз. Поэтому минимум подрос, но не на столько, чтобы покрыть все расходы семейного бюджета многих жителей области. Все эти незначительные прибавки «съедает» инфляция.

**Александр ЧЕРЕПАНОВ**



# 13 августа - ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

■ Профессионалы

## Они строят новую школу

Из года в год мы замечаем, как меняется облик нашего города. Появляются новые жилые микрорайоны, детские сады, школы, спортивные сооружения и многие другие объекты. И все это возводится руками людей, профессионалов своего дела. С одним из них, электросварщиком СУ ТДСК Сергеем ГУБИНЫМ, мы встретились на строительной площадке, где и состоялся разговор о том, что значит для него профессия строителя?

Наверно, сказался пример отца, — рассказывает Сергей. — Он работал электромонтажником. Считался первоклассным строителем. Отец и посоветовал освоить рабочую профессию, которая бы кормила и была престижной.

Но Сергей не сразу пришел к этому решению. Нужно было самому, всем ходом своей жизни понять, нащупать то, что интересно, что нравится.

Окончив 9 классов, он поступает учиться в профессиональное училище № 19, чтобы освоить специальность автослесаря. На третьем курсе решает пройти обучение на электросварщика. И такая специальность пришлась ему по душе. Его направляют на практику в СУ-15 (ныне СУ ТДСК). Там он заканчивает обучение и его призывают в армию. Вернувшись домой, видит, что страна стала другой. Шёл 1997 год. Многие предприятия закрылись, безработица, кризис в стране. Как-то приходилось выживать, искать заработок... Так продолжался два года. Тогда он устроился в СУ ТДСК электросварщиком 4-го разряда. Сейчас Сергей имеет 5-й разряд. В прошлом году получил специальную монтажную железобетонных и стальных конструкций. Его назнача-



ют бригадиром. Теперь он в ответе за весь участок, за людей, которые работают рядом, за выполнение производственных задач. Нередко и сам облачается в рабочую рубу, трудится бок о бок со всей бригадой.

В данный момент его бригада занята на строительстве новой школы для одаренных детей по адресу: Никитина, 8 (территория бывшего училища связи). Ее строительство планируется завершить в конце 2017 года, чтобы 1 сентября 2018-го школа приняла первых учеников.

В коллективе С.Н. Губина уважают за трудолюбие, спокойный, взвешенный подход к людям. Он никогда не подведет. Сергей Николаевич — прекрасный семьянин, вместе с

супругой воспитывают шестерых детей. Сегодня такое встретишь не часто. В доме у него царит порядок, полное взаимопонимание с женой по поводу того, как надо воспитывать детей. Они знают, какой нелегкий у их отца труд, всегда ждут с работы, знают, что для каждого он найдет доброе ласковое слово, а если надо — пожурит за шалости. В планах у главы семейства — построить свой собственный большой добротный дом, чтобы всем вместе собираться за чаем, обсуждать семейные дела, успехи детей в учёбе и строить планы на будущее.

**Александр МАЛЫШЕНКО**  
На фото: С.Н. Губин (третий слева)  
со своей бригадой

■ Стройиндустрия

## Возводя социально значимые объекты

Поводом для встречи с председателем первичной профсоюзной организации ЗАО СМУ ТДСК Надеждой Васильевной ЗРЕНЦИНОВОЙ явилось сообщение о том, что комиссия областного департамента архитектуры и строительства при подведении итогов областного конкурса «На лучшую организацию строительного комплекса Томской области по итогам 2016 года» в номинации «Лучшая строительного-монтажная организация Томской области» по группам предприятий (организаций) с годовым объемом выполненных работ свыше 1 млрд рублей отметила ЗАО «СМУ Томской домостроительной компании» с награждением коллектива специальным дипломом «За возведение социально значимых объектов».

По словам Надежды Васильевны, ЗАО СМУ ТДСК не раз успешно участвовало в аналогичных конкурсах и Всероссийского масштаба. В коллективе трудится порядка 400 человек. Многие из них владеют несколькими специальностями. Так что на какие-то работы стороны подрядные организации теперь не привлекаются. Как сообщила Надежда Васильевна, ведущий специалист отдела ка-

дров с 9-летним стажем, директор СМУ Виктор Алексеевич Носов заинтересован в закреплении в коллективе молодых кадров. Он помогает молодежи в приобретении жилья, компенсирует им взносы по ипотеке, оплачивает работникам половину стоимости за содержание жилья в арендном доме.

Труд строителя легким не назовешь. Работники круглый год в основном трудятся под открытым небом. Неизбежны болезни. Профсоюз и администрация оплачивают половину стоимости санаторно-курортного лечения взрослых и оплату родителями путевок в детские оздоровительные лагеря. Согласно принятому коллективному договору ежегодно пересматривается система оплаты труда работников. Заработная плата выдается вовремя, дважды в месяц в определенные дни. На стройплощадках имеются оборудованные вагончики, где можно пообедать, подсушить промокшую одежду и так далее.

Однако сейчас, по словам профлидера, сложнее получить рабочую строительную специальность. Дело в том, что профучилище № 27, ранее готовящее кадры для стройиндустрии, преобразовали в техникум. Негде теперь быстро сдать на более высокий



разряд. Несмотря на это, коллектив трудится довольно эффективно, без суетоки и авралов планомерно ведет свою линию, участвуя в строительстве социально значимых объектов области.

Здесь любят свой профессиональный праздник. На торжественном собрании по такому случаю будут отмечены лучшие работники. Им вручат почетные грамоты и благодарственные письма администрации ЗАО СМУ ТДСК.

**Надежда КОРОЛЕВА**

## Налоги строителей - на объекты социальной сферы

Рабочая группа областного парламента поддержала концепцию введения в регионе «целевого» налога на прибыль для строителей. Его предлагается направлять на выкуп построенных социальных объектов, коммунальной и транспортной инфраструктуры путём использования налоговой базы застройщиков.

Главная цель рабочей группы, созданной по инициативе председателя постоянной комиссии Законодательной Думы Томской области по градостроительной деятельности Александра Шпетера — поиск дополнительных финансовых источников для строительства новых школ, больниц, детских садов и дорог. Решение такой проблемы найдено в Ленинградской области: программа «Социальная инфраструктура в обмен на налоги». Её суть в том, что застройщик возводит такие объекты за свой счет, после чего его затраты (в случае, если он местный налоговый резидент) компенсируются из уплаченных им налогов. А построенное передается муниципалитету.

Сегодня потребность в инфраструктурных объектах в новых микрорайонах очень велика. В бюджете денег на это всегда не хватает. Идея в том, чтобы, используя налоговую базу застройщиков, в счет их налогов эти социальные объекты и строить.

В регионе такие проблемы решает практика частно-государственного партнерства. Предполагается, что, приступая к строительству новой школы или садика, застройщик заключает соглашение с администрацией, которая подтверждает, что налоги, которые поступили от него в бюджет, вернутся, когда бюджет за этот объект рассчитается. При этом будет учитываться объем налоговых поступлений от строительной организации. Идею уже поддержал вице-губернатор по строительству и инфраструктуре Евгений Паршуто.

Новация, если она будет одобрена, потребует внесения изменений в региональную госпрограмму «Обеспечение доступности жилья и улучшения качества жилищных условий населения Томской области». Решение об этом может принять только губернатор.

Рабочая группа поддержала предложенную концепцию и рекомендовала разработчику (ТДСК) сделать расчет «пионерного» микрорайона с указанием возможных конкретных данных с учетом предложенной концепции. Правовую сторону данного вопроса рассмотреть на заседании постоянной комиссии Законодательной Думы Томской области по градостроительной деятельности.

Пресс-служба  
Законодательной Думы  
Томской области

Социальное партнерство

## Неформальный подход

К подготовке коллективного договора на новый срок (2017-2020 года) в Институте химии нефти СО РАН подошли очень серьезно. Комиссия с участием представителей администрации института и профкома основательно прорабатывала каждый раздел документа.

При его подготовке члены комиссии руководствовались положениями Трудового кодекса РФ, законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также «Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным федеральному агентству научных организаций, на 2015-2018 годы».

В период подготовки колдоговора полностью был переработан третий раздел «Правовая защита объектов интеллектуальной собственности, созданных в процессе трудовой деятельности, и выплата вознаграждений» на основании изменений, внесенных в ч. 4 Гражданского кодекса РФ в 2014-2015 гг. и постановления Правительства РФ № 512 от 4 июня 2014 г. Раздел включает в себя обязательную выплату поощрительного вознаграждения за создание и использование служебного результата индивидуальной деятельности в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о выплате вознаграждений за создание и использование служебного результата интеллектуальной деятельности (РИД)».

В «Правилах внутреннего трудового распорядка дня для на-

учных сотрудников, рабочих и служащих ИХН СО РАН» (приложение 1 к коллективному договору) речь идет о продолжительности рабочего времени, сокращении ее в связи с работой во вредных условиях труда, предоставлении очередных отпусков и отпуска без сохранения зара-



ботной платы. В одном из пунктов отмечено, что работникам, имеющим троих и более детей, по их заявлению предоставляется один дополнительный выходной в месяц без сохранения заработной платы. При наличии финансовой возможности им может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый трехдневный отпуск.

В разделе по оплате труда отмечено: если установленные даты выплаты заработной платы – 3 и 18 числа каждого месяца – совпадают с выходными днями, то работодатель выплачивает ее накануне выходного дня. Кроме того, в разделе указано, что при получении расчетного листа по оплате труда работник должен расписаться в специальной ведомости. Такой порядок дисциплинирует работников и позволяет

более оперативно решать возникающие иногда недоразумения и вопросы.

В разделе колдоговора «Социальное развитие коллектива, гарантии и компенсации» указывается набор дополнительных льгот, предоставляемых работникам сверх установленных Тру-

довой законодательством. Администрация института заинтересована в пополнении коллектива молодыми перспективными сотрудниками, поэтому вместе с профкомом берет на себя обязательство оказывать помощь и поддержку в получении социальной выплаты на приобретение молодыми учеными жилых помещений. В рамках федеральной целевой программы на 2016-2020 годы администрация наряду с профкомом помогает молодым сотрудникам в приобретении жилья, участвует в распределении служебного жилья и жилья в общежитии, формирует списки нуждающихся в предоставлении служебного жилого помещения по договорам найма. Основанием для признания сотрудника нуждающимся в жилом помещении админис-

трацией была принята учетная норма по договору социального найма, установленная решением Думы г. Томска от 2 февраля 2016 года № 136: из расчета 12,0 квадратных метров общей жилой площади на одного члена семьи. Администрация и профком института оказывают также содействие в предоставлении работникам путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты и детские оздоровительные лагеря и по мере возможности частично оплачивает их согласно принятому решению профкома института. Кроме того, администрация заключает договоры об обязательном медицинском страховании работников со страховым обществом, имеющим лицензию ФОМС, а из средств профсоюза – договоры о страховании от клещевого энцефалита всех сотрудников.

Поясняя содержание принятого на собрании трудового коллектива колдоговора, зарегистрированного уже департаментом труда и занятости населения Томской области, председатель производственной комиссии профкома ИХН СО РАН Ирина Русских особо подчеркнула, что в разделе «Соглашение по охране труда» (приложение 2) приведены конкретные мероприятия с указанием реальных сроков и ответственных за их выполнение.

Среди них – ремонт вытяжных шкафов в лабораториях, ремонт и регулировка оконных блоков, установка перил на крыльце лестничного здания. Одним из пунктов, подошли к составлению документа не формально.

Надежда КОРОЛЕВА

## Горячий телефон

# 53-40-95

На вопрос отвечает  
заведующий юридической консультацией  
Федерации профсоюзных организаций  
Томской области  
Наталья  
ВОИСТИНОВА



## Соглашаться на перевод или нет

**?** В течение какого срока работник должен дать ответ, согласен ли он на перевод на другую должность при сокращении штата или не согласен?

В.С. Белобородова, г. Асино

– О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 статьи первой статьи 81 ТК РФ) работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Увольнение по названному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся или появляющиеся у него на протяжении всего срока предупреждения об увольнении. Срок, в течение которого работник должен принять решение о переводе на предложенную вакансию, законодательством не предусмотрен.

Работодатель вправе установить сокращаемому работнику разумный срок, в течение которого он должен принять или отклонить предложение о переводе, исчисляемый в данном случае с момента письменного уведомления работника о необходимости предоставления ответа. В качестве разумного срока в такой ситуации работодатель может установить, например, как минимум несколько рабочих дней. Если по истечении соответствующего срока письменного согласия (или отказа) на перевод от увольняемого работника не поступило, то работодатель может принять на предложенные работнику вакантные должности других лиц.

Если же предложенные работнику должности останутся вакантными и после установленного срока для ответа (письменного согласия), то работник вправе перевестись на предложенную должность вплоть до дня увольнения. В свою очередь, за работодателем сохраняется обязанность предлагать работнику все имеющиеся у него подходящие вакантные должности.

Ведущая рубрики  
Надежда КОРОЛЕВА

Занятость

## Дискриминация в сфере труда

За 6 месяцев 2017 года специалистами областного департамента труда и занятости населения выявлены случаи распространения на сайтах информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера.

Работодатели незаконно указывали в вакансиях требования, не связанные с деловыми качествами соискателей: пол, возраст, место жительства, наличие личного автомобиля, отсутствие вредных привычек, приятная внешность и другие.

– По выявленным фактам специалистами департамента составлены протоколы об административных правонарушениях, по результатам их рассмотрения в 7 случаях назначены административные штрафы, – пояснила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных.

Напомним, что запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, установлен законом «О занятости населения в Российской Федерации». К ответственности за распространение информации могут быть привлечены работодатели, редакция СМИ, владельцы сайтов, на которых опубликованы вакансии с дискриминационными требованиями, а также уполномоченные ими лица, ответственные за размещение информации на данных сайтах. Размер штрафов составляет от 500 до 1 тыс. рублей для граждан, от 3 до 5 тыс. рублей для должностных лиц и от 10 до 15 тыс. рублей для юридических лиц.

Пресс-служба департамента труда и занятости населения Томской области

## Охрана труда несовершеннолетних

Сегодня все чаще на рабочих местах, особенно летом, можно увидеть несовершеннолетних подростков. Перед началом нового учебного года многие стремятся заработать себе на новую одежду, обувь, купить необходимую литературу. Однако есть немало производств, где труд подростков использовать нельзя. О том, какие существуют нормативные документы и ограничительные правила, сообщают специалисты департамента труда и занятости населения Томской области.

Для заключения трудового договора допускаются лица, достигшие возраста 16 лет. Но работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, в случае, если они достигли возраста 15 лет и получили (получают) общее образование. Если также ребята достигли возраста 14 лет и один из родителей (попечителей) соглашается на его временное трудоустройство.

При этом продолжительность рабочего времени подростков имеет ограничения: работникам в возрасте от 14 до 16 лет можно трудиться не более 24 часов в неделю, а подросткам в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Спрашивается, где могут быть заняты несовершеннолетние подростки? Везде, кроме рабочих мест с вредны-

ми и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на тех, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных барах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями и иными токсическими препаратами).

Помимо таких ограничений в труде, запрещается отправлять подростков в служебные командировки, устанавливать им ночной график работы и трудиться в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключения составляют творческие работники СМИ, организаторы кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, концертных организаций, цирков, профессиональных спортсменов.

Кроме того, существуют ограничения по переноске подростками тяжестей. Для каждой возрастной группы устанавливается предельный вес. Всё это прописано в главе 42 ТК РФ, постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» и постановлении Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 №58 «Об утверждении СанПин 2.4.6.2553-09».

Александр ЧЕРЕПАНОВ

## С Днём Физкультурника!

УВАЖАЕМЫЕ СПОРТСМЕНЫ, ТРЕНЕРЫ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ СПОРТИВНЫХ ШКОЛ, ЛЮБИТЕЛИ СПОРТА, ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ВСЕРОССИЙСКИМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ ФИЗКУЛЬТУРНИКА!

Этот праздник важен как для профессионалов спорта, так и для тех, кто дорожит своим здоровьем, ведёт здоровый образ жизни.

Администрация области и города, представители крупного бизнеса вкладывают немалые средства в укрепление материальной базы спорта, создают все условия для занятий не только профессиональным, но и любительским спортом. Профсоюзы – самые активные участники областных летних и зимних спартакиад трудящихся, иных видов соревнований. Желаем вам, дорогие друзья, достижения высоких результатов, привлечения к занятиям физкультурой и спортом своих детей и молодёжи.

**Крепкого вам здоровья, новых спортивных побед, благополучия.**

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**  
председатель Союза организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных  
организаций Томской области»;  
**Людмила СТАРЦЕВА,**  
председатель Томской областной организации  
Российского профсоюза работников культуры

Образ жизни

# СПОРТ У МЕДИКОВ В ПОЧЕТЕ

Каждый год, участвуя накануне своего профессионального праздника в летней отраслевой спартакиаде, медики своим примером доказывают: в здоровом теле – здоровый дух.

Конечно, кто-то скажет, мол, профессия обязывает. Но не только это объясняет тот факт, что сотни медработников выходят вместе с семьями на стадион в день своего профессионального праздника, чтобы проявить себя в беге, прыжках в длину, силовых упражнениях. И что отрадно, среди соревнующихся немало тех, кому уже далеко за «30». И они ни в чем не уступают молодым работникам, а нередко превосходят их в силе и ловкости. К таким, без сомнения, можно отнести врача спортивной медицины врачбно-физкультурного диспансера Николая Терентьевича Маркова, которому в прошлом месяце исполнилось 75 лет.

Ныне на спартакиаде он представлял диспансер в таком необычном виде спорта, как ходьба на ходулях.

К спорту Николай Терентьевич приучен с раннего детства. Легкая атлетика, лыжи, гимнастика – ими увлекались все сельские ребята. Школу окончил, имея 2-й разряд по лыжным гонкам. В 1959 году, поступив в медицинский институт, занялся греко-римской борьбой. Профессиональным спортсменом быть не хотел, но мечту каждого молодого парня – стать сильным, здоровым, крепким, уметь защитить близких – помнит до сих пор. И воплощал ее довольно плодотворно. В копилке достиже-



ний на первом месте у него грамота 1962 года за 1-е место среди борцов полупулекого веса с присвоением звания «Чемпион института».

Затем было 22 года работы в Шегарской районной больнице, сначала заведующим детским отделением, а затем заместителем главного врача. Но помнят его там не только как хорошего медика, но и как тренера секции классической борьбы, в которую записалось почти все мальчишеское население. Параллельно достижениям во врачебной деятельности множились и достижения в спорте. Чемпион района в конькобежном спорте, неоднократный чемпион района по настольному теннису, трехкратный чемпион области среди

медработников по многоборью ГТО – вот неплохой перечень его успехов.

Что же двигало и движет этим человеком? Что заставляет уделять физкультуре и спорту столь много времени? Ответ ясен – врач должен быть крепким и здоровым в первую очередь сам. «Что я могу посоветовать, как повлиять на пациента, если страдаю от болезни? Заслужить доверие больного можно только своим здоровым видом. Нужно преодолеть свою лень и научиться уважать самого себя. А еще я ставлю перед собой цель и радуюсь не тому, когда она достигнута, а самому процессу ее достижения».

Так получилось, что из педиатрии плавно профессиональная деятельность Николая Терентьевича перетекла в спортивную медицину. Сегодня он курирует все единоборства. Где бы и какого уровня ни проходили соревнования по боксу или вольной борьбе – он всегда рядом со спортсменами. Поэтому в свои 75 Н.Т. Марков бодр и полон самых разных планов. Он большой друг профсоюзов, не только помогает, но и сам постоянно участвует в спортивных соревнованиях медиков. Поэтому не удивительно, что Николай Терентьевич еще может сходу сочинить любое четверостишие. Вот одно из них:

*Хочешь стать сильным, культурным,  
Чтобы все любовались тобой?  
Ты вначале займись физкультурой,  
А потом – греко-римской борьбой.*

Так что действительно стоит и другим брать пример с этого замечательного и неординарного человека.

Елена БАКЛИНА

Спорт



## ДОСТОЙНАЯ ПОБЕДА

Сборная России заняла первое место в общекомандном зачете на первенстве мира по плаванию в ластах.

6 августа завершилась соревновательная программа 15-го первенства мира по плаванию в ластах. В заключительный день спортсмены преодолели марафонские дистанции на озере Рожноевое в Томском районе.

В дисциплине «Смешанная эстафета, 4 x 2000 метров» россияне Артем Паутов, Екатерина Заноскина, Анна Карзунова и Никита Бородин завоевали золото. Второе и третье места заняли команды Украины и Греции соответственно.

Россиянка Анастасия Мулькова победила в дисциплине «Марафонский заплыв в ластах, 6000 метров» среди девушек, Анастасия Политу из Греции взяла серебро, а Елизавета Вакарева из Украины – бронзу. У юношей в этой дисциплине первым стал Мухаммед Эмин Бэй из Турции, вторым – француз Луи Дюма, третьим – украинский спортсмен Алексей Захаров.

За пять соревновательных дней российская команда завоевала 35 медалей: 16 золотых, 9 серебряных и 10 бронзовых.

Ближайшими преследователями россияне стали команды из Венгрии, которые увезли из Томска 10 медалей (6 золотых и 4 серебряных), и Южной Кореи, взявших 11 наград (3 золотых, 5 серебряных и 3 бронзовых).

Пять наград в копилку медалей сборной команды России принесли томские подводники. Кирилл Васильев стал трехкратным серебряным призером в дисциплинах «Плавание в ластах, 50 метров», «Нырание в ластах в длину, 50 метров» и «Плавание в ластах, смешанная эстафета, 4 x 50 метров». Также он стал победителем в составе эстафетной команды на дистанции «Плавание в ластах, 4 x 100 метров».

Томичка Юлия Брындина в составе женской команды в эстафете установила новый юниорский рекорд мира на дистанции «Плавание в ластах, 4 x 100 метров», заняв первое место. Таким образом, томские пловцы завоевали 2 золотых и 3 серебряных медали.

Пресс-служба ФПО ТО

Новости

## Награда патриарху томской журналистики

Глава Томской области Сергей Жвачкин наградил медалью «За достижения» обозревателя газеты «Аргументы и факты – Томск» Соломона Выгона, который накануне отметил 80.

«Соломон Выгон, более полувека работающий в профессии, является символом, да и эталоном томской журналистики, – подчеркнул врио губернатора Томской области Сергей Жвачкин. – Многие поколения томичей помнят яркие публикации Соломона Львовича в газете «Красное знамя», он продолжает творить и теперь, давая воз-

можность молодым журналистам учиться у него яркому стилю и точному слову».

Соломон Выгон в томской журналистике с 1964 года. Шесть лет он работал в газете «Молодой ленинец», 32 года – в газете «Красное знамя», последние 15 лет – обозревателем газеты «Аргументы и факты – Томск».

По поручению главы региона награду патриарху томской журналистики на юбилейном вечере вручил начальник департамента информационной политики Администрации Томской области Алексей Севостьянов.

Пресс-служба Администрации  
Томской области

## Новый фотоальбом о Томской области

Подарочное издание «Томская область. Земля сибирская» вышло тиражом в тысячу экземпляров и рассказывает о динамичной жизни региона, его людях, свершениях, исторических событиях, о красоте заповедных мест могучей сибирской природы.

На презентации нового фотоальбома глава региона С.А. Жвачкин напомнил, что после издания фотоальбома «В краю кедровом» прошло 30 лет. За это время многое изменилось в жизни области. Текст книги принадлежит перу известной томской писательницы Тамары Калёновой. Авторы пятисот фотографий издания – известные томские фотографы Валерий Доронин, Валерий Касаткин, Дмитрий Кандинский, Игорь Крамаренко, Алексей Хахлов и сам Сергей Жвачкин. Над фото-



альбомом работали корректор Елена Литвинова, дизайнер Александра Тищенко, редактор Алексей Севостьянов.

В объективе – люди, уникальная природа нашего края, снятые профессионалами своего дела, сумевшими передать чувство любви и восхищения землей сибирской.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

