

■ День председателя



Главная августовская задача

Профактив учится без каникул. В рамках августовского Дня председателя прошло очередное занятие народного университета профсоюзов.

Лекцию о современном российском работнике и особенностях трудовой мотивации прочитала старший преподаватель факультета психологии НИ ТГУ Ирина Дубинина, представив немало любопытной и полезной информации для осмысления и реализации задач в профсоюзной работе.

Заведующий отделом – главный правовой инспектор труда ФПО ТО Вячеслав Скрыбин рассказал о недавнем заседании Исполкома ФНПР, рассмотревшем вопросы правозащитной работы. Юрист выделил главные направления этой важной работы профсоюзов. Среди них – профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в котором акцент делается на оказание помощи профактиву и работодателям, взаимодействие с органами государственного контроля, законотворческая деятельность, оказание помощи членам профсоюзов в судебных инстанциях, обучение профсоюзного актива, работа с письмами и обращениями членов профсоюзов. Исполком ФНПР положительно отметил правозащитную работу Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения. **Особое внимание Исполком ФНПР призвал обратить на контроль исполнения решения Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года, по которому в МРОТ не включаются районные коэффициенты и северные надбавки.**

Главный технический инспектор труда ФПО ТО Михаил Пустоваров проинформировал о том, как на предприятиях и в организациях ведётся спецоценка. Среди отстающих он назвал лесную отрасль, НИИ ПП, предупредив, что спецоценка условий труда завершается в текущем году. Поэтому задача – сделать все возможное, чтобы к концу 2018 года успешно завершить эту важную работу.

Заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко акцентировал внимание на очень большом сегодня вопросе – пенсионной реформе и повышении пенсионного возраста. Трудящиеся разделяют позицию профсоюзов и резко выступают против решения Правительства повысить пенсионный возраст. Сегодня в отраслевых организациях идет сбор подписей. Юристы ФПО ТО подключились к этой работе и принимают предложения трудящихся. Необходимо, по мнению Александра Ивановича, продолжить информационную работу о позиции томских профсоюзов, донести до членов профсоюзов положения Информационного письма Федерации Независимых Профсоюзов России. **Главная августовская задача профсоюзного актива – собрать как можно больше предложений трудящихся и направить их до 1 сентября в ФНПР.** Томичи против пенсионной реформы и повышения пенсионного возраста, поскольку сегодня нужных социально-экономических условий для этого нет.

ПАВЕЛ МУСОРИН

Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

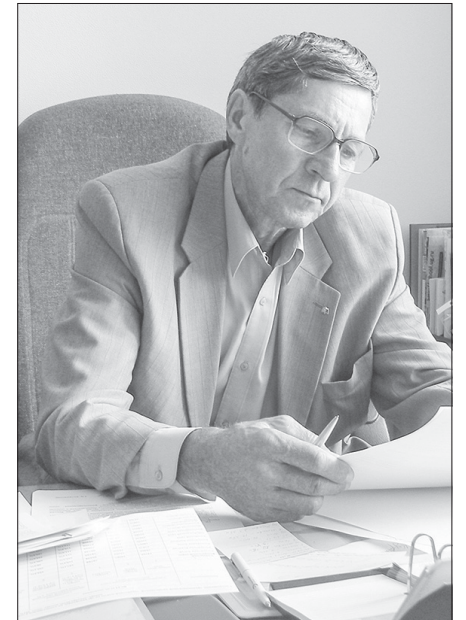
■ Комментарий

Компенсация на путёвку в санаторий

Постановление от 27 июля 2018 года «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 17.01.2012 № 5 а» повышает возможности санаторно-курортного лечения работников бюджетных отраслей. Об этом в комментарии газете «Действие» заявил председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, руководитель рабочей группы профсоюзов Николай ГЛУШКО:

– Новшество в том, что сегодня часть работников бюджетных отраслей с доходом ниже двух прожиточных минимумов получает возможность после заключения договора на санаторно-курортное лечение воспользоваться через органы соцзащиты компенсацией на приобретение путевки, – говорит Николай Михайлович. После лечения работник в течение 30 дней отчитывается за получение данной компенсации. **Профсоюзной рабочей группе, созданной по решению областной трёхсторонней комиссии, удалось убедить Администрацию области, что не все малообеспеченные бюджетники могут приобрести путевки без компенсации, и внести изменения в существующее постановление.**

Теперь у работников бюджетных отраслей два пути получения компенсации: первый, когда они покупают путевку и им после лечения и представления документов выплачивают затраченные средства. Это существующий стандарт, который оказался весьма не эффективным. Другой – появи-



лась возможность поправить здоровье тем, кто не мог этого делать по «поятым» причинам – недостатка денег, чтобы приобрести путевку на курорт. И только кропотливая и настойчивая работа принесла результаты.

Но, с моей точки зрения, это компромиссное решение, поскольку профсоюзы добиваются более кардинальной помощи педагогам, медикам, культработникам в санаторно-курортном лечении. И такое постановление власти было, причем не привязанное к доходам, а направленное на привлечение и закрепление кадров. Сегодня считают, что зарплата учителей, врачей, работников культуры заметно выросла и превышает два пресловутых ПМ. Сейчас нужно выждать время. Насколько увеличится количество работников бюджетных отраслей, которые воспользовались санаторно-курортным лечением, узнаем в ноябре? Думаю, что рост будет не очень большим. Но главное, что сегодня барьер преодолен, появилась новая возможность приобретения путёвок и процесс пошёл.

Записал Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Новое в законодательстве

Участвовать в управлении предприятием

Теперь могут представители работников (профсоюзы) в соответствии с обновлённой редакцией ст. 53 Трудового кодекса РФ. Изменения зафиксировали в законе новую форму участия работников в управлении организацией – участие представителей работников (профсоюзных лидеров) в заседаниях коллегиального органа управления предприятием с правом совещательного голоса (№ 315-ФЗ от 3.08.2018 г.).

При этом право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса может устанавливаться федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями. Право определено новой статьей 53.1 Трудового кодекса РФ.

Представители работников несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с участием в указанных заседаниях.

Информационно-правовой портал Гарант.ру

■ Исследования, прогнозы

Боятся увольнения перед пенсией

Рекрутерская компания Superjob провела опрос среди граждан предпенсионного возраста, чтобы выяснить, боятся ли они увольнения. 69% мужчин в возрасте от 55 до 60 лет и 71% женщин от 50 до 55 лет ответили утвердительно.

Между тем работодатели требуют финансовых стимулов для сохранения на рабочих местах лиц предпенсионного и пенсионного возраста, они против административного давления в этом вопросе. Пресс-служба Минтруда сообщает о проработке плана по защите трудовых прав лиц старшего возраста. В частности, ведомство предлагает усилить ответственность работодателей, вплоть до уголовной, за увольнение или сокращение работников предпенсионного возраста.

ФНПР добивается «пакетного» принятия пенсионного закона. Это прежде всего повышение зарплаты работников, совершенствование управления Пенсионным фондом, создание новых рабочих мест.

«Серые» зарплаты: кто виноват?

Среди опрошенных фондом «Общественное мнение» 69% россиян получают «белую» зарплату, 23% – всю или часть заработка выдают в «конвертах».

При этом если бы работодатель предложил повысить зарплату на 10-15%, но половину зарплаты стал выплачивать в «серую», 33% работающих согласились на такое предложение, 29% – нет.

На вопрос: кто виноват в существовании «серых» зарплат – работодатели, которые не хотят платить налоги, или государство, которое устанавливает слишком высокие налоги, более половины россиян (53%) назвали государство. Причём среди работающих граждан поддерживает такое мнение 58%. Работодателей обвинили 31% и 29% опрошенных соответственно.

Александр ПАВЛОВ

■ Величина ПМ

Прожиточный минимум вырос на 3,3%

Прожиточный минимум в Томской области во втором квартале 2018 года утверждён распоряжением губернатора от 2 августа 2018 года № 216-р в размере 11 104 рубля на душу населения.

В первом квартале 2018 года этот показатель составлял 10 748 рублей. Таким образом, в истекшем периоде прожиточный минимум в Томской области вырос на 3,3%.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения составил 11 674 рубля. Он также подрос на 3,3%. Для детей новый прожиточный минимум увеличился до 11 573 рубля (рост на 3,6%), пенсионеров – до 8 854 рубля (рост на 3,1%).

Пресс-служба ФПО ТО

■ Комментарий специалиста

Уведёт работников
в теньную экономику

законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс, предложенный к обсуждению Минтрудом. Об этом в комментарии «Солидарности» заявил секретарь ФНПР Николай Гладков.

На официальном портале правовой информации regulation.gov 31 июля размещён законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ». Его авторы уверены, что он способствует совершенствованию «правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников». Сейчас документ проходит стадию публичных обсуждений и антикоррупционной экспертизы.

Скепсис у экспертов вызывает следующее положение законопроекта: «Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на самозанятых лиц, а также на физических лиц, вступающих в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства».



— С моей точки зрения, все, что выходит из сферы действия трудового законодательства, это ущемление прав и свобод граждан. Конституционные гарантии предусмотрены только тем, кто находится в трудовых отношениях: на рабочее время, на время отдыха, на зарплату — все это выходит из сферы действия трудового законодательства. Работодатели не будут платить соответствующие налоги и страховые взносы в различные фонды. То есть другими словами, будут колоссальные проблемы, — заявляет секретарь ФНПР Николай Гладков. — С одной стороны, говорят: надо наполнять фонды, а с другой стороны, исключают работодателей из этой сферы. И самое главное — работников. У них не будет трудовых договоров, значит, они не будут в трудовых отношениях. Надо максимум лиц привлекать в легальные трудовые отношения, а они опять уведут людей в «тень»!

■ Рынок труда

Нашли работу

В 2018 году при поддержке службы занятости Томской области нашли работу 10 429 человек, среди них 434 соискателя с инвалидностью.

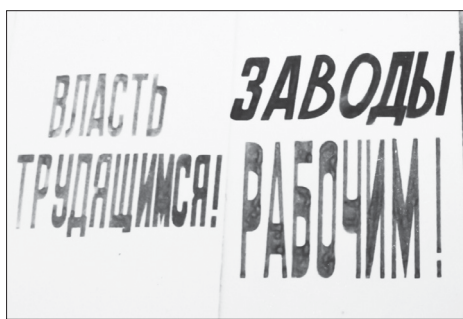
Среди вакансий, которые они заняли, есть традиционные специальности (водитель, бухгалтер, инженер, электрогазосварщик, экономист), а также современные профессии — дизайнер компьютерной графики, измеритель электрофизических параметров, инженер-дефектоскопист.

В 2018 году служба занятости трудоустроила на время каникул 4 тысячи подростков. Дети работают в IT-компаниях, зеленом хозяйстве, уборке территорий, организациях здравоохранения. Также с начала года служба занятости помогла 160 соискателям открыть свое дело — кофейню, автомастерскую, мастерскую по металлообработке, фотостудию.

В настоящее время база данных службы включает 11 тысяч вакансий, 826 — квотируемые рабочие места для инвалидов, которые представлены на сайтах «Работа в России» и www.rabota.tomsk.ru.

Пресс-служба ФПО ТО

■ 100 лет Томской областной (губернской) организации профсоюзов



В марте 1917 года создан профсоюз работников городского общественного самоуправления Томского губотдела. Общим собранием городских рабочих и служащих утверждён устав союза. Устав гласил: главные цели профсоюза — улучшение материального и правового положения своих членов. Для этого были организованы кассы взаимопомощи для выдачи ссуд, потребительские лавки. Оказывалась бесплатная юридическая помощь. Профсоюз настаивал на бесплатном лечении служащих и рабочих городского общественного самоуправления и их семей за счёт города.

Союз объединял служащих городской Управы (всех отделов), ассенизационный обоз, водопровод, скотобойню, артель фонариков, рабочую артель, слесарно-кузнечные и столярные мастерские, пожарные

Как создавался профсоюз
городской Управы?

команды, служащих и рабочих больниц, сторожей и технических работников школ (учителя объединялись в свой союз), служащих ломбарда, рабочих по благоустройству.

В конце 1917 года в состав союза вошла милиция. Общая численность профсоюза превышала 1000 человек. Все вопросы, выносимые на повестку дня общих собраний, предварительно обсуждались в совете делегатов, который формировался из представителей предприятий и служб городского самоуправления. Делегаты выбирались общим собранием, перед которым они отчитывались в своей деятельности. Совет делегатов держал контакт с правлением союза. Его президентом принимал участие в решении всех вопросов, возникавших в профсоюзе.

Следующей инстанцией было правление союза. Правление добивалось расширения профсоюза, привлечения в его ряды всех рабочих и служащих городского самоуправления. Очень выгодным для этого было требование правления об увеличении ставок заработной платы. При правлении работала конфликтная комиссия. Она требовала установления нор-

мального срока работы для рабочих физического труда (восемь часов в сутки).

В этом вопросе всегда возникали разногласия с администрацией Управы, которая в большинстве случаев отказывалась платить за сверхурочные работы. Комиссия обследовала казённые квартиры и в случае необходимости через архитектурную часть городской Управы производился в них ремонт. Комиссия рассматривала жалобы от служащих и рабочих о грубом отношении начальства. Подобные факты расследовались путём опроса свидетелей. Составлялись протоколы с показаниями и передавались председателю Управы с ходатайством об устранении подобных фактов.

С развитием профсоюзного движения менялись задачи и условия их выполнения. Но всегда главными были — забота о зарплате, быте, образовании, здоровье, материальном положении рядовых членов профсоюза.

ВАЛЕНТИНА ХАЙРТДИНОВА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ МУЗЕЕМ ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ Томской области ФПО ТО

■ Профучёба

Новые грани знаний и опыта

В Новосибирске прошёл региональный семинар-совещание профактива работников госучреждений и общественного обслуживания. В нем участвовали 82 профактивиста из Алтайского края, Республики Алтай, Томской, Кемеровской, Новосибирской и Омской областей. Томскую область представляли пять человек, в том числе председатель Томской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Михаил Дмитриев и молодой профлидер Томского областного многофункционального центра Елена Лунина.

В настоящее время профсоюз работников госучреждений стремится развивать социальное партнёрство, в основе которого 16 федеральных отраслевых соглашений, помогающих работать в регионах, расширяя рамки трудового законодательства. Об этом обстоятельно рассказала заместитель председателя ЦК профсоюза О.В. Шелобанова.

— В подобном мероприятии я участвую уже третий раз, — говорит

Елена Лунина, — и каждый раз новая тема для обсуждения, новые грани профсоюзной учёбы. В этом году семинар приурочили к 100-летию юбилею Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Темы для размышления дала лекция профессора, доктора психологических наук В.Н. Футина по мотивации профчленства. Ученый показал возникающие проблемы коммуникаций у профлидеров и пути их решения, провел интересный ролевой тренинг. Много говорилось и о привлечении молодёжи в профсоюз, умении вести переговоры с руководителями высшего звена, какие сегодня профсоюзы, какова их роль в отстаивании прав трудящихся. Практика информационной работы должна быть современной с широким использованием сайтов, соцсетей. Для меня подобная поездка стала интересным опытом общения с коллегами из Сибирского региона.

Участники семинара приняли заявление, в котором резко осу-



дили непродуманные пенсионную реформу и повышение пенсионного возраста. Документ направлен в Москву.

— В заключительный день семинара-совещания состоялся обмен опытом. Также рассмотрен вопрос исполнения федеральных отраслевых соглашений в регионах, — рассказывает председатель Томского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Михаил Дмитриев. — И надо

отметить, что в Западной Сибири, как и в целом по России, пункты отраслевых соглашений, касающихся социальных льгот и гарантий работников, с большим трудом включаются в коллективные договоры. А иногда и попросту игнорируются. Но профсоюз прилагает все усилия для того, чтобы работники госучреждений были защищены во всех своих трудовых правах!

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Профсоюзы настаивают

На «пакетном» принятии пенсионного закона

К наибольшему числу работающих пенсионеров относятся работники, имеющие право досрочного выхода на пенсию. Такие данные ПФР приводятся в сообщении на сайте профсоюза работников здравоохранения. Эту категорию, помимо педагогов и работников творческих профессий, составляют работники медицины.

Согласно отчёту ПФР, большинство медработников, выходящих на пенсию досрочно, продолжают работать ещё несколько лет. К слову, в 2017 году медики составляли 7% от

всех работающих пенсионеров, а работники образования — 10%.

В середине июля Госдума приняла в первом чтении законопроект о повышении пенсионного возраста. Он предполагает, что к 2028 году женщины будут выходить на пенсию в 63 года, мужчины — в 65 лет.

Если сейчас, имея стаж 15-30 лет, они могут выходить на пенсию досрочно, то по новому законопроекту параметры стажа будут увеличены на 8 лет. Исключение составят лишь работники медучреждений с вредными условиями труда.

Федерация Независимых Профсоюзов

России настаивает на «пакетном» принятии пенсионного закона. Это означает, что наряду с законопроектом должны быть внесены конкретные предложения и соответствующие поправки в действующее российское законодательство. В частности, это касается вопроса повышения заработной платы, совершенствования управления Пенсионным фондом, мер по созданию новых рабочих мест, качеству и доступности медицины, проведения кодификации принятых правовых актов об обязательном социальном страховании.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Спецвыпуск

Охрана труда: что важно знать работодателю?

Основные обязанности работодателя по охране труда перечислены в ст. 212 Трудового кодекса РФ. К ним, в частности, относятся: обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, приобретение и выдача спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, проведение спецоценки и многое другое.

У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, если численность работников превышает 50 человек, должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда (ч.1 ст. 217 ТК РФ). При этом, если численность работников не превышает 50 человек, функции специалиста по охране труда может осуществлять руководитель, другой уполномоченный работодателем работник (после обучения и проверки знаний) или организация/специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору (ч. 3 ст. 217 ТК РФ).

Какие условия труда должен обеспечить работодатель?

ОДНА ИЗ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОДАТЕЛЯ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА (абз. 2 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Так, работодатель обязан приобретать за собственный счёт для работников спецодежду, индивидуальную защиту, смывающие и обеззараживающие средства в соответствии с установленными нормами. Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты установлен Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Также (согласно ст. 213 ТК РФ) работники, занятые на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медосмотры (обследования) для определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профзаболеваний. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры, и порядок проведения медосмотров работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждён приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н.

Специалист по охране труда: особенности приёма на работу

ШАГИ РУКОВОДИТЕЛЯ, КОГДА В ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДАЕТСЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА. В первую очередь, для этого работодателю необходимо ввести в штат новую должность, издав приказ о внесении изменений в штатное расписание. После чего следует разработать должностную инструкцию и заключить со специалистом трудовой договор. При этом следует учесть, что специалист в структуре штатного расписания должен быть в прямом подчинении у руководителя, ведь обязанности по обеспечению безопасных условий и охране труда возлагаются на работодателя (ч. 1 ст. 212 ТК РФ).

Кроме того, при введении новой штатной единицы нужно обратить внимание на наименование должности – специалист по охране труда. Только такое наименование должно указываться в трудовом договоре, штатном расписании и трудовых книжках. Что касается

должностной инструкции, то её разработать несложно. Фактически все требования, которые содержатся в соответствующем профессиональном стандарте, необходимо включить в этот документ по приказу Минтруда от 4 августа 2014 г. № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда». Ответы на вопросы о применении профстандартов можно найти в письме Минтруда от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 и информации Минтруда от 10 февраля 2016 г. «О применении профстандартов в сфере труда».

Локальные нормативные акты в сфере охраны труда

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ТРЕБУЕТ ОТ РАБОДАТЕЛЯ ОБЕСПЕЧИТЬ РАЗРАБОТКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ С УЧЁТОМ МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ или иного уполномоченного работниками органа, а также подготовить комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (абз. 23 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Перечислим эти документы:

1) приказ о создании службы охраны труда (или введении в штатное расписание должности специалиста по охране труда);

2) должностные инструкции сотрудников службы охраны труда (утверждается руководителем, а работник должен ознакомиться с документом и оставить отметку об этом (ч. 3 ст. 68 ТК РФ));

3) инструкции по охране труда работника и перечень инструкций по охране труда, действующих в данной организации. Процедура разработки и утверждения инструкций начинается с издания руководителем организации приказа, в котором определяются перечень инструкций, сотрудники, ответственные за разработку и сроки исполнения. Постановлением Минтруда от 17 декабря 2002 г. № 80 утверждены Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, которые регламентируют порядок разработки инструкций по охране труда, порядок их утверждения и требования к их содержанию. Инструкции разрабатываются на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции или правил по охране труда (п. 5.2 Методических рекомендаций), Положения о системе управления охраной труда (приказ Минтруда от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»);

4) приказ о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда, журналы регистрации инструктажа (вводного, первичного, повторного, при необходимости внепланового, целевого) (ч. 2 ст. 225 ТК РФ, абз. 5 ч. 3 ст. 229.2 ТК РФ). Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда (п. 2.1.2, п. 2.1.8 Порядка обучения по



охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций);

5) личные карточки учёта выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты (абз. 3 п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, другими средствами индивидуальной защиты);

6) приказ о перечне профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медосмотр, график периодических медосмотров в отношении работников, для которых такие осмотры являются обязательными (приказ Минздрава от 12 апреля 2011 г. № 302н);

7) журнал регистрации несчастных случаев на производстве (ч. 1 ст. 230.1 ТК РФ).

Добавлю, что перечень документов может варьироваться в зависимости от специфики деятельности организации и ИП. Однако по каждому отдельному мероприятию в организации в сфере охраны труда руководитель своим приказом должен утвердить отдельный документ.

Ответственность за нарушение требований охраны труда

НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МОЖЕТ ПОВЛЕЧЬ ЗА СОБОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ для работодателя в виде штрафов, дисквалификации, административного приостановления деятельности, а также череду проверок со стороны различных надзорных органов. Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 до 5 тыс. рублей, а на юридических лиц – от 30 до 50 тыс. рублей. **Повторное нарушение может привести к дисквалификации на срок до 3 лет или административному приостановлению деятельности на срок до 90 суток** (ч. 5 ст. 5.27.1 ТК РФ).

При этом предусмотрена ответственность за совершение ряда отдельных правонарушений. В частности, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также проведения медосмотров влечёт наложение на юридическое лицо административного штрафа до 130 тыс. рублей. **Ещё больше сумма штрафа за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – до 150 тыс. рублей** (ч. 3-4 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Статьей 15.34 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за сокрытие работодателем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Совершение этого правонарушения влечёт наложение административного штрафа до 10 тыс. рублей. **Приведённая статья предусматривает ответственность за нарушение нормы статьи 228 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан немедленно сообщить страховщику о несчастном случае на производстве.**

Михаил ПУСТОВАРОВ,
главный технический инспектор труда
Союза организаций профсоюзов ФПО ТО

■ Социальной важности

Сообщайте о фактах занижения зарплаты!

Администрация Томска совместно с надзорными органами проверяют организации на предмет неправомерного занижения заработной платы. С 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда в Томске составляет 14 512 рублей, и все работодатели обязаны соблюдать этот показатель при установлении зарплаты.

Информацию о работодателях, которые занижают официальный размер заработной платы, мэрия получает из Центра занятости населения. Организации, где она ниже МРОТ, становятся объектом пристального внимания со стороны администрации города, ИФНС и Государственной инспекции труда.

На очередном заседании постоянно действующей комиссии по пополнению доходной части бюджета прозвучала информация: с начала года выявлено 30 случаев таких неправомерных выплат. Работодателей, действия которых идут вразрез с законодательством, решено пригласить на комиссию, чтобы детально разобраться в ситуации. Повод для разговора – сведения налоговой инспекции, куда также направят список организаций-нарушителей. В ИФНС проверят работодателей на предмет наличия задолженности по налогам и неналоговым платежам.

Чтобы сообщить о фактах необоснованно заниженной оплаты труда и «серых» зарплат, томичи могут обратиться в администрацию Томска по тел. **58-40-50** или заполнить анонимную форму онлайн – <http://www.admin.tomsk.ru/pgs/3s4>.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Красные дни календаря

Как будут отдыхать россияне в 2019 году?

Минтруд опубликовал календарь выходных и праздничных дней в 2019 году.

Большие выходные у россиян будут с 1 по 8 января, с 1 по 5 и с 9 по 12 мая. Майские праздники получились такими продолжительными за счет переноса выходных дней 5 и 6 января, которые выпали на субботу и воскресенье.

Также россияне будут отдыхать три дня в марте с 8 по 10 число. 23 февраля в любом случае будет выходным днём, так как выпадает на субботу. Одиноким выходным днем среди недели будет День России, выпавший на среду. В ноябре дни отдыха 2-4 ноября – в честь Дня народного единства.

Электронная приёмная

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте [FPOTO.TOMSK.RU](http://fpoto.tomsk.ru) для вас работает профсоюзная электронная приёмная.

Адреса приёмной на сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Взлетели цены на авиабилеты и услуги ЖКХ

Индекс потребительских цен в июле по отношению к июню 2018 г. составил 100,8%, с начала года – 102,7% (в июле 2017 г. – 100,5%, с начала 2017 г. – 102,8%).

Цены на продовольственные товары в июле снизились в среднем на 0,1% (в июле 2017 г. – на 0,1%). Заметно подешевели: помидоры свежие (на 29,3%), капуста белокочанная свежая (на 27,3%), огурцы свежие (на 21,6%), виноград (на 10,6%), яйца куриные (на 7,5%).

Вместе с тем на некоторые продукты цены выросли, более всего подорожали:

- картофель – на 18,7%;
- свекла столовая – на 18,2%;
- морковь – на 15,2%;
- пшено – на 11,3%;
- кальмары мороженые – на 10,5%.

Цены на непродовольственные товары в июле выросли в среднем на 0,2% (в июле 2017 г. – на 0,1%). Более всего подорожали:

- газовое моторное топливо – на 8,1%;
- учебник, учебное пособие, дидактический

материал для общеобразовательной школы – на 3,9%.

Услуги в июле подорожали в среднем на 2,8% (в июле 2017 г. – на 1,8%). Существенно выросли цены на услуги:

- полет в салоне экономического класса самолета – на 27,8%;
- экскурсионная поездка в Германию – на 10,9%;
- поездка на отдых в Испанию – на 10,3%;
- поездка в Грецию – на 9,4%;
- поездка на отдых в Тайланд – на 9,1%;
- выполнение обойных работ – на 9,8%.

Коммунальные услуги подорожали в среднем на 6,5%, в том числе:

- водоснабжение горячее – на 12,0%;
- отопление – на 7,4%;
- водоотведение – на 7,3%;
- водоснабжение холодное – на 5,8%.

Нина ДЫРКО,
ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ ТОМСКСТАТА

На практике – молодые нефтяники

Этим летом на площадках ОАО «Томскнефть» ВНК проходили производственную практику почти шесть десятков студентов. Большая часть их познавала азы профессии в самые жаркие месяцы. Остальные завершают её в августе. Ребята не только из давних томских партнёров – ТГАСУ, НИ ТПУ и НИ ТГУ, но и из вузов других регионов.

Специализация будущих нефтяников, приезжающих сюда на свою первую (кто-то уже и не первую) вахту, вполне традиционна: в основном это разработчики, геологи, строители, трубопроводчики. Некоторые из них проходили «кабинетную» практику: к примеру, в управлении капитального строительства. Однако большая часть разъезжалась по месторождениям: в цеха добычи или подготовки нефти и газа, подразделения эксплуатации трубопроводного транспорта.

Трудовое лето юных стрележечан

ОАО «Томскнефть» ВНК организовало в Стрележском временные рабочие места для летней занятости подростков. На объектах предприятия трудились дети сотрудников и ребята из семей социальных категорий.

Часть школьников занималась озелене-

нием территорий, прилегающих к офисам «Томскнефти» и спорткомплексу «Нефтяник». Трудились здесь почти 70 человек. Они высаживали и поливали цветы, обрезали кустарники, боролись с сорняками.

Другая группа ребят работала в спортивном лагере при спорткомплексе «Нефтяник» в качестве помощников воспитателя. Но сначала они отучились в школе вожатых, а затем прошли конкурсный отбор. Приглашение на эту должность получили только самые способные подростки. Их работа заключается в организации досуга детей, посещающих лагерь.

Было этим летом ещё одно новшество. Раньше на объектах «Томскнефти» работали преимущественно дети сотрудников предприятия, теперь же эту возможность получили «городские» подростки, в том числе из социально незащищенных семей.

Трудоустройство подростков осуществлялось по всем «взрослым» правилам. Ребята проходили медосмотр, пожарный и технический инструктаж. Оплата труда тоже по «взрослой» схеме: аванс и основная часть, состоящие из выплат от «Томскнефти» и местного центра занятости. Работали подростки по три часа в день в течение одной смены – она длилась 15 дней. Всего компания организовала летом 2018 года четыре смены.

Пресс-служба ФПО ТО

Скоро в школу

В первый класс

В День знаний, 1 сентября, в Томске за парты сядут 60 тысяч школьников, из них 7250 детей пойдут в первый класс.



В этом году в областном центре откроются две новые школы – по ул. Никитина, 6 и ул. Береговая, 6. Оба учреждения рассчитаны на 1100 мест. Они были построены в рамках государственно-частного партнерства по инициативе губернатора Томской области Сергея Жвачкина.

– Строится ещё одна школа в молодом микрорайоне «Зеленые горки», на улице Федоровского, – сказал мэр Томска Иван Кляйн. – Демография улучшается, рождаемость растёт, и мы должны соответственно развивать социальную инфраструктуру, чтобы опережать эти процессы.

Упор – на качество

С 23 июля в Томском районе работает комиссия по приёму муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году.

В центре внимания – своевременный и качественный ремонт школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. Особый акцент комиссия делает на создание необходимых условий для учебного и воспитательного процесса, состояние зданий в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, безопасность детей, оснащение необходимым оборудованием пищеблоков, медицинских кабинетов. Также комиссия внимательно проверяет возможности и условия для занятий детей физической культурой и спортом.

Комиссии предстоит проверить около 70 учреждений по графику, утверждённому распоряжением главы администрации Томского района.

Елена СОКОЛОВСКАЯ,
председатель ТРО профсоюза
работников народного
образования и науки РФ

Для юных лесников

Путешествие моей мечты

Департамент лесного хозяйства Томской области объявил конкурс для учащихся школьных лесничеств и экологических объединений, по итогам которого будет определен маршрут поездки, куда томские дети смогут отправиться в следующем году.

Первое путешествие юных лесников региона состоялось в мае 2018 года в Курскую область по местам боевых сражений земляков. Тогда 14 детей – учащихся школьных лесничеств из Каргасокского, Первомайского, Кривошеинского, Верхнекетского, Кожевниковского, Зырянского и Томского районов – увезли с собой около 800 саженцев сибирского кедра, которые высадили на курской земле в память о погибших воинах-земляках – бойцах Томского артиллерийского училища. Кроме того, ребята смогли побывать на местах боевых сражений и посетить мемориальные

комплексы, посвящённые Великой Отечественной войне, а также поучаствовать в поисковых работах. Поездка оставила у школьников массу позитивных впечатлений и воспоминаний.

Теперь у ребят есть возможность выбрать, куда они хотели бы отправиться в путешествие в 2019 году, чтобы обменяться опытом лесоводческой, исследовательской деятельности с юными лесниками других регионов. В рамках конкурса «Путешествие моей мечты» каждому соискателю предстоит написать письмо в департамент лесного хозяйства Томской области. В нем указать желаемый регион, обосновать, почему хочет поехать именно туда, рассказать, что бы хотел там сделать, а также обосновать, почему именно он должен отправиться в это путешествие.

Нина ИВАНОВА

Электронный гражданин

Обучат компьютерной грамотности

Департамент развития информационного общества Томской области приглашает жителей региона пройти обучение компьютерной грамотности по Международной программе «e-Citizen – Электронный гражданин». Продолжительность курса составляет 34 академических часа. Обучение бесплатное, проходит в очной форме в группах от 5 до 20 человек.

Каждый слушатель обеспечивается учебно-методическим комплектом: рабочей тетрадкой и учебником «Электронный гражданин», а также имеет возможность работать на персональном компьютере с доступом к сети интернет. В конце обучения предусмотрено итоговое тестирование. Успешно прошедшие испытание получают сертификаты «Электронного гражданина».

За время реализации проекта обучение уже прошли более 5,5 тысячи человек, в том числе работники бюджетной сферы, пенсионеры.

Записаться на курсы и получить информацию о проекте «Электронный гражданин» можно по бесплатному номеру в МФЦ «Мои документы» 8-800-350-0850, по электронной почте es609912@yandex.ru, в областной библиотеке имени Пушкина, кабинеты 46, 47.

Пресс-служба ФПО ТО

Память

Новый мемориал в Каргаске

В Каргаске по инициативе томских афганцев и поддержке областного депутата Анатолия Титова открыт памятник погибшим воинам в локальных военных конфликтах.

Прежняя стела в парке Победы уже давно нуждалась в обновлении – на ней значились только пять фамилий. Афганцы решили увековечить память всех односельчан, не вернувшихся из горячих точек. На новой стеле уже 8 портретов: пятеро погибших в Афганистане и трое – на Северном Кавказе.

Мемориал выполнен из черного гранита. Реставрацией боевой машины занялись ве-

тераны боевых действий. Они провели сварочные работы, загнували и заново покрасили БМП. Машине присвоен бортовой номер 008. По количеству имен на стеле.

– Районная организация ветеранов войны в Афганистане, а также каргасокцы, участвовавшие в конфликтах на Северном Кавказе, проводят огромную патриотическую работу, – говорит глава Каргасокского района Андрей Ащеулов. – В следующем году мы планируем Парк Победы расширить и сделать его более благоустроенным.

Анатолий ПЕТРОВ

