

■ Позиция

## Идите в бизнес

### Профсоюзы оценивают высказывание премьера

После заявления Дмитрия Медведева о том, что педагоги должны за деньги идти в бизнес, разразился скандал. Представители профсоюзов считают, что Правительство РФ, кроме выдачи рекомендаций, может еще многое сделать для бюджетников. Например, ликвидировать высокую дифференциацию зарплат между регионами.

3 августа премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, отвечая на вопрос дагестанского учителя, который участвовал в форуме «Территория смыслов» и пожаловался на низкую зарплату, посоветовал бюджетникам искать денег в других отраслях, например, в бизнесе. Уверенность Д.А. Медведева в том, что «энергичный учитель найдет возможность заработать дополнительные деньги», вызвала шквал возмущения. В итоге пресс-секретарь Президента России Дмитрий Песков сделал заявление: «Реализацию «майских» Указов не собираются откладывать, а повысить доход преподавателей до средней зарплаты по экономике региона – пока еще планируют».

— Слишком много внимания уделяют этому высказыванию, — считает Татьяна Куприянова, зампред Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки. — Оно, конечно, крайне неудачное, но, на мой взгляд, его нельзя представлять официаль-



ной позицией председателя Правительства РФ или лидера партии. Потому что тем временем с Правительством у нас продолжается вполне конструктивный диалог. Наиболее важные задачи – это выполнение «майских» Указов, становление национальной системы учительского роста... Все это будет обсуждаться в августе – и в регионах, и на уровне Правительства. Профсоюзу важно, чтобы на выполнение этих задач нашлись средства. Чтобы финансирование не сократили, несмотря на сложную ситуацию в экономике.

По мнению профлидера, у людей есть основания негодовать, ведь Правительство ничего не делает с несправедливостью распределения зарплат:

— Люди озлобляются, когда у них низкая зарплата и тяжелая жизнь. И в тяжести их положения есть вина государства. Зарплаты бюджетников подтягивают к средним по регионам. Но у регионов очень разные бюджеты. А люди не должны получать столь разные зарплаты за один и тот же труд при одной и той же квалификации.

А глава дагестанских профсоюзов гово-

рит, что премьер не учел специфику рынка труда в регионе:

— В Дагестане зарплата бюджетников – самая низкая в стране и ниже средней по региону, — сказал Абдулла Магомедов, председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов. — И это не говоря о том, что почти все они работают не на одну ставку, а на полторы-две.

Магомедов считает, что совет зарабатывать дополнительные деньги звучит «несколько цинично»:

— У нас один из самых высоких уровней безработицы в стране. Сельский учитель просто не найдет дополнительной работы, у городского – тоже мало шансов. Такие высказывания со стороны первых лиц очень обижают людей. Хотя бы потому, что люди видят несправедливость в высокой дифференциации зарплат у обычного работника и у руководителя даже в государственных организациях. Но Правительство не наводит порядок в этой сфере. А должно, если у нас социальное государство.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Профсоюзный курьер

### С целью развития социального партнёрства в АПК

Руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, где не заключены региональные отраслевые соглашения по АПК, направлено письмо о развитии социального партнёрства.

В письме предлагается обеспечить взаимодействие органов управления АПК со сторонами социального партнёрства в рамках отраслевых трёхсторонних соглашений, при необходимости оказывать содействие в создании региональных объединений работодателей в сфере АПК, включить представителей отраслевых объединений работодателей и профсоюзов в состав межведомственных комиссий субъектов РФ.

О принятых мерах необходимо информировать Минсельхоз России до 31 августа 2016 года.

Письмо подписали первый заместитель министра сельского хозяйства РФ Д.Х. Хатуов, председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Н.Н. Агапова, председатель Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» С.В. Кислов.

### Соглашение прошло регистрацию в Роструде

«Всероссийский Электропрофсоюз» информирует об этом территориальные организации профсоюза, первичные профсоюзные организации предприятий электротехнической отрасли промышленности.

4 августа 2016 года Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» получено письмо федеральной службы по труду и занятости от 27.07.2016 г., № 2545-ТЗ об уведомительной регистрации Соглашения о внесении изменений в Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014 – 2016 годы и продлении срока его действия с учетом внесенных изменений на период 2017 – 2019 годов. Текст Соглашения будет размещен на сайте ВЭП.

### Выгодные проценты – только для педагогов

Кредитный союз – идея настолько же простая, насколько эффективная и надежная. Ею давно и активно пользуются организации профсоюза работников народного образования и науки по всей стране.

Газета «Солидарность» рассказывает о Кредитном союзе учителей Московской городской организации профсоюза.

Члены кооператива могут рассчитывать на два вида займа из финансового фонда кооператива: социальный и потребительский.

Социальный заем предоставляется на лечение (в том числе санаторно-курортное), улучшение жилищных условий, обучение, свадьбу, похороны, рождение детей и внуков, юбилей. Условия – 12% годовых. На другие цели можно получить потребительский заем – уже под 15% годовых. Заем можно взять на сумму от 20 до 200 тыс. рублей на срок от полугода до 28 месяцев.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Мониторинг

### И вновь долги выросли

Просроченная задолженность в Томской области по заработной плате работников предприятий и организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 августа 2016 года составила 111,8 млн рублей.

Долги увеличились по сравнению с задолженностью на 1 июля 2016 года на 0,4 млн рублей. Задерживается заработная плата работникам в трех организациях. 82,4% всей задолженности предприятий и организаций приходится на компанию, чья деятельность связана с перевозкой пассажиров воздушным транспортом. Здесь сумма долгов на одного работника составила 214,8 тыс. рублей.

Сергей КАСИНСКИЙ,  
руководитель Томскстата

■ Модернизация

### СИБМЕТАХИМ ОБНОВИЛ ПРОИЗВОДСТВО ФОРМАЛИНА

В ООО «СИБМЕТАХИМ» ЗАВЕРШЕНА длившаяся 2,5 года реконструкция производства ФОРМАЛИНА и КАРБАМИДОФОРМАЛЬДЕГИДНОГО КОНЦЕНТРАТА (КФК-85). Новые установки позволяют предприятию производить новый продукт – КФК.

В результате реконструкции и модернизации на предприятии в три раза сокращены площади производства, существенно уменьшена его металлоемкость. Выполнена замена катализатора процесса на более технологичный и простой. Улучшаются условия тру-

да. «Применение современных технологий позволит нашему предприятию нарастить

объем переработки метанола в продукты с добавленной стоимостью,кратно увеличить производительность труда, обеспечить выпуск экологичной продукции современного класса Е-1, — комментирует новость гендиректор ООО «Сибметакхим» Василий Курило. — Это особенно важно, так как основными потребителями продукции производства формалина и КФК-85 являются

предприятия лесопромышленного комплекса Западной Сибири и Дальнего Востока

ООО «Сибметакхим» — единственный крупный производитель метанола на Урале, один из лидеров по его сбыту на российском рынке. В 2015 году Сибметакхим установил исторический рекорд по объемам производства, выпустив 874 тысячи тонн метанола.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ



## Социальное партнерство – залог стабильности

**Нынче в АО «Томская судоходная компания» произошло важное событие – принят новый коллективный договор на 2016-2019 годы. В нем подробно расписаны все направления деятельности предприятия и, главное, как руководство компании будет оплачивать труд речников, какие дополнительные льготы и гарантии предоставит им сверх норм, предусмотренных действующим законодательством.**

Основная цель коллектива – в короткий период навигации достичь большего эффекта в выполнении акционерным обществом производственной программы. Для докеров-механизаторов, тальманов, плавсостава флота, плавмеханизации, диспетчерского аппарата, сменных помощников начальников комплексов, работников пассажирского района, котельной, отстойных пунктов устанавливается суммированный учет рабочего времени, начиная с января и по декабрь каждого года.

В межнавигационный период работников плавсостава и береговых служб после отпуска использовать на работе возможности нет. Поэтому им предоставляется межнавигационный отпуск, оформленный договором работодателя с работником. Минимальный срок – 2 месяца. После возвращения из межнавигационного отпуска на постоянное место работы работникам выплачивается 75 % месячного должностного оклада.

Что касается дополнительных льгот и гарантий, то в успешно действующем предприятии их достаточно. Основной состав до предела загружен в период навигации, об отпуске летом никто и не думает. Однако согласно колдоговору преимущественное право использовать отпуск в летнее время работодатель дает женщинам, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста. Администрация также обязуется предоставлять дополнительный оплачиваемый день отпуска – 1 сентября одному из работающих родителей, дети которого пойдут в первый класс. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (не менее трех дней)



## Льготы и гарантии для речников

предоставлять работникам в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

Дополнительные отпуска в компании обычно предоставляются за работу во вредных и тяжелых условиях труда работников. Эта льгота сохранена и в новом колдоговоре.

Администрация продолжит оказывать содействие в организации санаторно-курортного лечения работников и их детей в соответствии с программой, предоставляемой первичной профсоюзной организацией. На санаторно-курортное лечение взрослого предусмотрена компенсация в размере 10 тысяч рублей, на отдых детей – 5 тысяч.

Неработающим пенсионерам, бывшим работниками компании, работодатель обязуется предоставлять ежегодную материальную помощь ко Дню пожилого человека, ветеранам – участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла – ко Дню Победы. Кроме того, оказывать дополнительную адресную денежную или натуральную помощь особо нуждающимся одиноким пенсионерам. При выходе на пенсию за большой вклад в производство и добросовестный труд выплачивать единовременное денежное вознаграждение

в размере должностного оклада (тарифной ставки). При достижении пенсионного возраста работнику выплачивается единовременное пособие при стаже работы в пределах границ бывшего Западно-Сибирского речного пароходства от 25 лет и выше в размере шести минимальных окладов, установленных федеральным законом. В случае смерти выплачивать единовременное пособие на работника или ветерана труда в размере 13 500 рублей, близких родственников (родители, супруг(а), дети) – в размере 5 500 рублей.

Согласно колдоговору будет и дальше производиться оплата стоимости проезда на работу и обратно штатным работникам компании, проживающим в п. Победа, с. Мельниково, с. Моряковский затон, с. Самушь в размере 40% от стоимости билета. В Томской, Новосибирской, Кемеровской и Омской областях и Алтайском крае – один раз в месяц туда и обратно – в размере 40% от стоимости билета при следовании автобусом и наличии проездного билета. Кроме того, работодатель продолжит обеспечивать бесплатную доставку служебным транспортом работников предприятия на работу и с работы по г. Томску по утвержденным маршрутам.

По соглашению сторон администрация

возместит расходы по найму жилых помещений молодым специалистам, работникам отдельных категорий.

Работникам и ветеранам труда, проживающим в неблагоустроенном жилье, будут компенсировать затраты на приобретение угля (трех тонн) по учетным ценам со скидкой 50%.

Работодатель намерен оказывать единовременную материальную помощь работникам, уволенным для прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, в размере 20 тысяч рублей. При рождении ребенка в семье работника – выплачивать единовременное пособие в размере 15 000 рублей. Арендовать для работников компании дорожки в плавательном бассейне, спортивные залы.

При наличии финансовой возможности – выделять денежные средства на приобретение новогодних подарков для детей работников.

В разделе «Молодежная политика» нового колдоговора для привлечения молодых рабочих и специалистов к более активному участию в жизни коллектива, получения их большего вклада в развитие производства работодатель намерен поддерживать культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия и спартакиады. Кроме того, оказывать единовременную материальную помощь молодым специалистам в момент их трудоустройства после окончания учебных заведений: вуза – в размере 10 тысяч рублей, техникума – в размере 7 тысяч рублей. Однако в случае их увольнения в течение года материальную помощь полностью удержат. При вступлении в первый законный брак работнику общества выплачат 10 тысяч рублей.

В новом колдоговоре Томской судоходной компании, принятом на очередные три года, многие льготы внесены по предложению профсоюзной стороны. В том числе и такая уточняющая запись: «По необходимости и наличии дополнительных финансовых средств в локально-нормативный документ (колдоговор) могут быть внесены дополнения и изменения». Как подчеркивает профлидер компании Любовь Викторовна Печкина, в сторону увеличения.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

## Признание

# Памятник легендарному директору ТИЗа

**Памятник Льву Будницкому, 27 лет возглавлявшему Томский инструментальный завод, торжественно открыли в областном центре в Аллее славы томичей.**

Томская история конструктора московского завода «Фрезер» Льва Будницкого началась в 1941 году, когда предприятие было эвакуировано в Томск. Л.Д. Будницкий руководил ТИЗом с 1962 по 1989 год.

– Дорого то, что памятник создали. Это говорит о том, что добро имя директора завода живет. Все, кто участвовал в создании памятника или даже просто думал об этом, – это самые чудесные и прекрасные люди нашего города, – сказала Лилия Афонина – дочь Льва Будницкого.

В церемонии открытия приняли участие представители областной и городской власти, депутаты, а также профсоюзный актив и ветераны ТИЗа. Они отметили невероятные



организаторские способности директора, к предложениям которого всегда прислушивалась власть. Будницкий внес большой вклад в развитие отрасли и города. В его времена, несмотря на сложности в экономике, строились школы, магазины и жилые микрорайоны.

«Этот памятник не только Льву

Давыдовичу, это памятник всем тем руководителям, которые работали на совесть», – сказал мэр Томска Иван Кляйн.

В свою очередь председатель Законодательной Думы Томской области Оксана Козловская отметила, что благодаря Будницкому в Томске выросла плеяда высококвалифици-

рованных руководителей, которые стартовали на ТИЗе, а сегодня работают не только в Томской области, но и далеко за ее пределами. «Этот памятник далеко не последний в ряду памятников людям, которые создавали и обеспечивали развитие промышленности Томской области, – сказала она. – Мне посчастливилось лично знать Льва Давыдовича. Он был удивительным человеком и прежде всего сильным организатором. Во времена социалистического соревнования наши заводы, ТИЗ и подшипниковый, соревновались между собой. Мы часто завидовали «инструментальщикам», потому что в те годы Будницкому удавалось решать вопросы простых людей, в частности, строительства жилья для заводчан.

О.В. Козловская уверена, что Лев Будницкий вместе с другими директорами томских заводов советского времени во многом предопределили сегодняшнее промышленное инновационное развитие региона. В годы перестройки им удалось сохранить

костяк высокопрофессиональных рабочих, инженеров, которые определяют успешность современных предприятий.

Директор ООО «НПК Томский инструмент» Сергей Шварцев также отметил, что под руководством Льва Будницкого предприятие получило мощнейший импульс развития и вышло на передовые позиции в отрасли. Право открыть занавес было доверено ветерану инструментального завода, кавалеру орденов «Трудового Красного Знамени» и «Знак Почета» Владимиру Волкову и председателю совета ветеранов ТИЗа Петру Симонову.

Памятник Льву Будницкому появился в Аллее славы томичей, возле дома по ул. Нахимова, 6, где он проживал долгие годы. Средства на его создание были собраны по инициативе председателя совета ветеранов завода П.С. Симонова.

**ТАТЬЯНА ЛИЧИКАКИ,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ООО «ТОМСКИЙ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД»

## ■ Инициатива

## Зачем молодежи профсоюз?

Часто приходится слышать, что нынешняя молодежь инфантильна, пассивна и на первом месте у неё эгоистичные интересы и собственные предпочтения. Бытует мнение, что общественная работа во имя идеи давно в прошлом. И каждый из молодых непременно хочет получить всё и сразу, при этом ничего не давая взамен и не прикладывая усилий. Жизнь показывает, такие случаи нередки. Но не у нас - в профсоюзе медиков!

Среди членов нашей отраслевой организации, насчитывающей около 20 тысяч человек, молодые люди в возрасте до 35 лет составляют 33%. Только за прошлый год количество молодежи возросло на 10%. Наличие молодежных комиссий в первичных профсоюзных организациях приносит положительные результаты как для самой молодежи, так и для администрации лечебного учреждения в целом.

### Активные медики

У профсоюза, как у любой достойной, уважающей себя организации, задача – сохранять и преумножать традиции. Ну, а кому, как не молодым, это делать? Поэтому в обкоме профсоюза работников здравоохранения работе с молодежью уделяется особое внимание.

В 79 первичных профсоюзных организациях медиков к молодым специалистам после их трудоустройства прикрепляют наставников, которые вводят в курс дела, знакомят с коллективом, его традициями и правилами. Самых активных привлекают к работе в составе молодежной комиссии. Круг юридических, правовых и социальных знаний повышается в школе молодого лидера, которую организует молодежная комиссия обкома.

Ребята, выбравшие профессию врача или медсестры, провизора, массажиста или лаборанта, сделали жиз-



ненный выбор – помогать людям, принимать решения, нести за них ответственность. Для молодежи профсоюз – это неотъемлемая часть ее коллективной жизни и прекрасная возможность для самореализации.

Что даёт молодым специалистам участие в профсоюзной жизни? Прежде всего, возможность отстаивать свои интересы перед властью, решать социальные и материальные проблемы, участвовать в культурно-массовой и спортивной работе и, конечно, профессионально расти. Активные люди успешны во всём!

### Как молодому «засветиться»?

Легко: участвовать в мероприятиях своего учреждения, в конкурсах, фестивалях, «круглых столах», которые проводит обком. И не отсиживаться – задавать вопросы, вносить предложения, выступать с идеями. Потом может быть так – человека заметили и пригласили войти в Молодежный совет, например, Федерации профсоюзных организаций Томской области. Или предложили профессиональный рост – должность руководителя. Такие случаи есть. Алексей Балановский (председатель профкома СибГМУ) вырос до главного врача родильного дома, потом – до городского депутата, потом – до заместителя мэра. Главными врачами были назначены Анатолий Музеник (поликлиника №1), Ольга Лоскутова (Морьяковская больница), Ирина Бакулина (Верхнекетская районная больница), Лариса Чуркина (кожно-венерологический диспансер). Вчерашний студент Кирилл Рачковский (председатель профкома студентов медицинского университета) в настоящее

время – помощник проректора по внеучебной работе.

### Конкретные результаты работы

В НИИ кардиологии председатель молодежной комиссии входит в состав производственного сектора профкома, курирует жилищно-бытовые вопросы и помогает коллегам. При его содействии срок аренды ведомственной квартиры молодой мамы с ребенком продлили на 5 лет. Также профком добился через департамент образования администрации г. Томска выделения 14 мест в детские сады. В Томском фтизиопульмонологическом медицинском центре, благодаря слаженной работе председателя профкома и председателя молодежной комиссии, работницу восстановили на работе. Профком, молодежная комиссия и руководство Колпашевской районной больницы «отстояли» у администрации города выделение молодым специалистам 22 квартир в отремонтированном под жилье. Наём ещё 15 квартир в этом же доме молодым медикам оплачивает больница.

Без профсоюза, ярких, интересных дел наши ребята себя уже не представляют. Для них это не общественная работа, а, пожалуй, сама жизнь. Молодые лидеры уверены, если очень хочешь, то все получится, ведь рядом профсоюз, который всегда поможет и поддержит!

**Дарья НУРИЕВА,**

СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Горячий телефон **53-40-95**

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
**Ирина НИКУЛИНА**



## О прекращении срочного трудового договора

**?** В нашей организации с работником заключен срочный трудовой договор для выполнения заведомо определенной работы. В трудовом договоре указан срок – до завершения работ по проекту. В должностной инструкции, с которой работник ознакомлен под роспись, все работы прописаны.

В настоящее время работы по проекту выполнены в полном объеме, остались лишь малозначительные допоставки, их срок может растянуться на длительное время. Насколько правомерно расторжение трудового договора с учетом того, что работник является матерью-одиночкой?

*Е.И. Ткаченко, г. Томск*

– Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Именно в таких случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ, в частности с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой. При этом договор прекращается по завершении этой работы.

Из изложенного следует, что если в срочном трудовом договоре в качестве основания его заключения указан конкретный гражданско-правовой договор, в рамках которого выполняется работа, то работник должен быть уволен по пункту 2 статьи 77 ТК РФ по окончании срока действия данного договора, поскольку формально это означает завершение работ.

Согласно требованиям части четвертой статьи 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за некоторыми исключениями).

В вашем случае организация вправе расторгнуть срочный трудовой договор с одинокой матерью, который был заключен на время выполнения определенной работы, по завершении этих работ.

Подготовила  
**Надежда КОРОЛЕВА**

## Если нарушены ваши права?

В департаменте труда и занятости населения Томской области продолжаете работать телефон «горячей линии» по вопросам нарушения трудовых прав. Жители области могут сообщить о фактах невыплаты заработной платы, задолженности по заработной плате работникам организаций.

«Горячая линия» работает в департаменте ежедневно с понедельника по пятницу, с 9.00 до 18.00. По вопросам нарушения трудовых прав, просроченной задолженности по заработной плате можно обращаться по телефону **8 (3822) 56-27-86**.

Получить консультацию по вопросам нарушения трудовых прав и охране труда можно также в Государственной инспекции труда в Томской области. Телефон «горячей линии» **8 (3822) 90-48-55**, с 10.00 до 12.00. В понедельник, вторник, среду и пятницу принимаются звонки по правовым вопросам; в четверг – по вопросам охраны труда. Прием граждан осуществляется в понедельник и среду, с 15.00 до 18.00, по адресу: г. Томск, ул. Киевская, 76.

## ■ Проблема

## Пенсионеры уходят с рынка труда ИЗ-ЗА ИНДЕКСАЦИИ

**Численность работающих пенсионеров в первом квартале текущего года упала с 15 млн на 1 января до 9,6 млн к 1 апреля 2016 года, об этом сообщает газета «Ведомости» со ссылкой на данные Счетной палаты.**

Из-за сокращения на 36% изменилась сумма, выделенная Пенсионным фондом России на индексацию страховой пенсии неработающим пенсионерам. Изначально планировалось сэкономить на отказе от индексации 87,1 млрд руб. Из-за уточнения количества работающих пенсионеров дополнительно на межбюджетный трансферт на обязательное пенсионное страхование понадобилось 40,6 млрд руб.

Однако в Минтруде и ПФР не подтверждают приведенные Счетной палатой данные. По информации ведомств, численность работающих пенсионеров сократилась до 9,6 млн человек с 9,9 млн, а не с 15 млн.

По данным Росстата, за последние десять лет доля работающих пенсионеров выросла на две трети – до 35,7%.

В конце июля Правительство РФ одобрило законопроект, предлагающий работающим пенсионерам отказаться от стандартного ежегодного перерасчета своих пенсий ради гипотетического более выгодного перерасчета в будущем. Экономия Пенсионного фонда в случае принятия законопроекта составит в 2017 году 12 млрд рублей.

Секретарь ФНПР **Игорь Шанин** напомнил в комментарии «Солидарности», что Федерация Независимых Профсоюзов России на протяжении 25 лет просит Правительство РФ о создании «дорожной карты» с четкими планами о количестве рабочих мест и уровне зарплат.

– Не будет никогда пенсионная система себя хорошо чувствовать, если она не будет основана на здоровой математике. Нет таких систем, где при низких зарплатах платят хорошие пенсии, – резюмировал секретарь ФНПР.

Источник: «Солидарность»

## О скромных героях труда

10 августа на встрече с главными редакторами районных и городских СМИ губернатор Томской области С.А. Жвачкин обсудил доработку муниципальных стратегий развития.

С такой идеей глава региона обратился к руководителям органов местного самоуправления и депутатскому корпусу в апреле на съезде Совета муниципальных образований.

«Приглашаю вас принять участие в доработке этих стратегий, в «приземлении» этих планов развития, – предложил губернатор Сергей Жвачкин главным редакторам городских и районных газет, студий телевидения и радиостанций. – Развитие территорий исторически планировалось у нас «сверху вниз», начиная от плана ГОЭЛРО и индустриализации всей страны. А мы решили пойти наоборот – от земли, от человека. Затем из «кирпичиков» – стратегий сельских поселений мы построим планы развития муниципалитетов, а на их основе – обновленную стратегию социально-экономического развития области».

«Большое рассказывайте о «звездочках», фанатах своего дела, скромных героях труда – таких, как семья Курилёнок из Асиновского района, которая занимается кролиководством, или Галина Прокопьева из Кожевниковского, которая разводит коз. Таких людей в Томской области очень много. И мы им будем помогать всегда», – предложил Сергей Жвачкин руководителям «районов».

## Написать популярную историю народов области

Губернатор Томской области С.А. Жвачкин поручил начальнику областного департамента по культуре и туризму Павлу Волку вместе с томскими краеведами и литераторами подумать над созданием популярной истории народов Томской области.

«Об истории Томской области и ее районов написано достаточно книг, – отметил губернатор Сергей Жвачкин, находясь в рабочей поездке в селе Паральск. – Но хотелось бы увидеть не монографию, а популярную книгу, адресованную прежде всего школьникам и студентам. У Томской земли, у населяющих ее народов захватывающая многовековая история, давайте расскажем ее молодому поколению ярко и интересно».

ПАВЕЛ МУСОРИН



## Юбилейное лето

Летний спортивно-оздоровительный лагерь дневного пребывания детей на базе СОК «Нефтяник» профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК вот уже семнадцать лет гостеприимно встречает стрележских мальчишек и девчонок. Ежегодно за четыре смены в лагере отдыхают 320 детей.

Несмотря на то, что надоедливые комары и мошка порой не дают покоя, лето нынче радует стрележчан своим теплом. Кто-то, конечно, отдыхает на море, кто-то на «большой земле» – у своих родных, но много детей проводят каникулы в родном Стрежевом.

Дети с удовольствием спешат в уже давно полюбившийся летний спортивно-оздоровительный лагерь СОК «Нефтяник». Четвертая смена начала свою спортивно-творческую деятельность. То и дело звучит музыка, слышны смех, песни.

В год 50-летнего юбилея для «Томскнефти» и города Стрежевого смена названа «Юбилейный марафон», где с первых дней все дети становятся участниками большой ролевой игры, в кото-

рой на протяжении 21 дня идет подготовка к празднованию знаменательной даты. Ежедневно за активное участие в мероприятиях на счет каждого отряда зачисляется игровая валюта – смайлики. В финале смены наиболее успешный отряд занимает первое место и получает главный приз – сувениры с символикой ОАО «Томскнефть» ВНК.

В смену, посвященную юбилею, для воспитанников лагеря проходят ключевые мероприятия: экскурсионно-оздоровительные программы, совместно с музеем ОАО «Томскнефть» ВНК экскурсия на учебный полигон учебного центра, поездка на первую скважину и многое другое.

Одним словом, детям скучать некогда. Работники спортивно-культурного комплекса профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК постарались сделать все возможное, чтобы юбилейное лето оставило самые яркие воспоминания у стрележской детворы.

Ольга СИРОМАХА,  
СПЕЦИАЛИСТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОАО «Томскнефть» ВНК

## Пятнадцать томских компаний

При спонсорской и организационной поддержке томских предприятий праздник День томича пройдет 10 и 11 сентября. Его поддержат в 2016 году 15 компаний.

Статус генерального партнера Дня томича второй год подряд сохраняет за собой ОАО «Томское пиво». Помимо целого ряда праздничных мероприятий, компания традиционно организует День маленького томича: 11 сентября с 14.00 на площади Новособорной для детей города и их родителей развернется сказочный «Диво-город».

Официальными партнерами праздника стали ООО «Горсети», ООО «Томскводоканал» и ООО «Газпромнефть-Восток», которые поддержат событие в рамках программы социальных инвестиций «Родные города».

Поддержать городской праздник мэрия города приглашает и другие предприятия города. Украсить свои фасады и витрины в стиле Дня томича-2016 можно, используя элементы оформления, опубликованные на сайте администрации города.

## Парад университетов

В День томича, 10 сентября, в Томске состоится грандиозное шествие студентов вузов – Парад университетов. Акция пройдет с 12 до 13 часов и включит в себя танцевальный студенческий флешмоб «Томск – это мы!» и масштабное шествие студентов вузов по проспекту Ленина от места основания города – Воскресенской горы до пл. Новособорной.

Как и в прошлом году, все университеты с энтузиазмом поддержали инициативу администрации города по проведению праздника Дня томича. Жизнь каждого горожанина так или иначе связана с томскими университетами, их роль в культурно-историческом и экономическом развитии Томска невозможно переоценить. По количеству студентов на 10 тысяч жителей Томская область занимает третье место в России после Москвы и Санкт-Петербурга, и по привлечению иногородних студентов Томск – признанный лидер в стране, за образованием в наш город приезжает молодежь из 75 регионов России и 47 зарубежных стран. В томских вузах и средних специальных учебных заведениях обучаются более 80 тысяч человек, во многом благодаря которым и возникает особенная, творческая и незабываемая атмосфера города.

В прошлом году был зарегистрирован товарный знак «Томск – студенческая столица России», и его правообладателем стала администрация Томска.

## Вкусное томское

В главный городской праздник горожан угостят вкусным вареньем и кулинарными шедеврами из местных продуктов. Второй год фестиваль «Вкусное местное» станет его неотъемлемой частью. Он пройдет 10 сентября с 12.00 до 19.00 на пл. Новособорной.

Томичам расскажут о дарах сибирской земли. Свою продукцию, любимую горожанами, представят томские предприятия. Почти десятком компаний презентуют новые продукты. Представит кулинарные достижения на фестивале приглашают и томичей. В рамках фестиваля в этом году состоится первый праздник томского варенья.

В программе «Вкусного местного» также конкурсы и лотереи для зрителей с призами от партнеров фестиваля, регистрация новых рекордов «Книги рекордов томичей». Новым форматом станут кулинарные битвы, в которых разным повара из одного набора продуктов нужно будет приготовить два оригинальных, непохожих друг на друга блюда на глазах у зрителей.

ТАМАРА НИКОЛАЕВА

Пресс-служба ФПО ТО

## Томские мастерицы

### Шьём... из лоскутков

Фестиваль лоскутного шитья собрал в городе на Оби мастериц со всей Сибири

В 7-й раз в Новосибирске прошёл Межрегиональный фестиваль лоскутного шитья «На берегу моря Обского». Столица Сибири неслучайно выбрана для проведения необычного фестиваля. Здесь немало мастериц, увлеченных лоскутным шитьём. На ежегодных фестивалях есть возможность «показать товар лицом», отобрать наиболее интересные работы на городские и республиканские выставки.

Организаторы фестиваля придумали оригинальную форму выполнения коллективной работы. Каждая участница фестиваля привозит «домашнее задание» – свой «квадрат» размером 30х30 сантиметров на заданную тему, в этом году – «Урожай». В первый день фестиваля квадратики сдаются в оргкомитет, волонтеры шьют их, а в день закрытия на-

вое красивое одеяло показывают участникам и гостям. Кстати, на большой сцене парка размещены огромные фотографии с одеялами прошлых лет. Одеяло-2016 решено подарить Пушкинскому музею-заповеднику в Михайловском в честь знаменательной даты: полвека назад начались Всесоюзные праздники поэзии.

На фестивале принято быть только в нарядах собственного изготовления. Сколько выдумки, красок, творчества в юбках, платьях мастериц! Пальму первенства можно отдать Татьяне Киселёвой, дизайнеру альтернативной моды. Она не только занимается дизайном, но еще и учит этому девочек в клубе «Озорной квилт». В один из фестивальных дней Татьяна с девочками провели дефиле своих моделей и затем постоянно появлялись только в новых нарядах.

Томская мастерица Надежда Желамская каждый день фестиваля тоже появлялась в оригинальных нарядах. В первый день



– в блузе с видами томского деревянного зодчества, во второй – в яркой юбке «Бабы лето», в третий – в красивом платье в народных мотивах. Многие фотографировали оригинальные наряды Надежды, как и ее конкурскую композицию. В конкурсной работе-2016 «Благодарность» Надежда Васильевна сделала дачный интерьерный комплект «С благодарностью подсолнуху». В комплект вошли шторы, лоскутное одеяло «Семечки», скатерть, несколько композиций: «Ирисы» – благодарность радуге; «Подсолнечник» – благодарность солнцу». Ещё одна композиция

«Привет Ван Гогу из России». Услышав такое интересное название, Надежду Васильевну разыскали телевизионщики одного из новосибирских телеканалов, взяли интервью, наснимали рукодельных подсолнухов. И «Привет Ван Гогу...» стало заставкой репортажей о фестивале.

По мнению жюри и зрителей, это настоящие произведения искусства! Томичка завоевала приз зрительских симпатий, а дизайнеры пригласили её вступить в профессиональный союз.

