



■ День государственного флага РФ

Триколор страны родной!

22 августа в Томской области прошли мероприятия, посвященные празднованию Дня государственного флага Российской Федерации, среди которых тематические выставки, викторины, флешмобы.

Одним из ключевых мероприятий стала акция «Триколор страны родной!», которую провел Национальный исследовательский Томский политехнический университет при поддержке Администрации Томской области. Акция состоялась на площади перед МКЦ НИ ТПУ. Праздничным и ярким стал флешмоб, в ходе которого студенты запустили в небо воздушные шары цветов российского триколора.

«Праздник имеет большое значение для консолидации российского общества на основе идей патриотизма и гордости за Россию, исторической преемственности», — отмечает значимость Дня флага председатель комитета внутренней политики Томской области Андрей Ульянов.

Студенты, жители и гости города вложили частичку своего сердца, души, тепла рук в общее дело, приняли участие в опросе на знание истории появления официальных символов России, происхождения и обозначения цветов государственного флага.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Читайте на сайте ФПО ТО

Что происходит с пенсией и НДС?

Об этом говорится в интервью председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова известному журналисту и телеведущему Андрею Караулову.

Стенограмма видеointerview с небольшими сокращениями, не влияющими на содержание, опубликована на сайте Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Профсоюзный лидер излагает

аргументированную позицию по поводу пенсионной реформы, откровенно говорит, кому она нужна в таком виде, прямо подчеркивая, что это «атака против Президента». По мнению Михаила Шмакова, «очень хотелось бы быть неправым, но сегодня признаки такие: те силы, которым не нужны ни порядок, ни сильная Россия, которым нужно только приумножать свои капиталы...» Читайте и делайте выводы!

Пресс-служба ФПО ТО

■ Пенсионная реформа: профсоюзы против

Возможен референдум

ЦИК России одобрил вопросы о повышении пенсионного возраста для возможного вынесения на референдум. Об этом заявила председатель ЦИК России по итогам 174 заседания комиссии.

— На заседании были рассмотрены три вопроса от инициативных групп по проведению референдума о пенсионной реформе, — сказала Элла Памфилова. — Подчеркну, ЦИК считает, что наши граждане имеют конституционное право высказать свою позицию о том, какой должна быть пенсионная система в стране.

Поэтому впервые почти за 25 лет ЦИК России одобрил несколько вопросов для возможного вынесения на референдум. Теперь дело за сбором документов инициативными группами.

Право провести референдум получит та инициативная группа, которая первой зарегистрирует 43 региональных отделения и соберет 2 млн подписей в поддержку референдума. Последний раз референдум в России проводился в 1993 году.

Аргументы не убеждают!

Участники опроса, проведенного исследовательским холдингом «Ромир», подавляющим большинством (91,5%) высказались против аргументов, которые приводят сторонники повышения пенсионного возраста. Лишь 8,5% респондентов согласились с тем, что



тезисы, посредством которых разъясняется необходимость реформы, убедительны.

Граждане не верят, что в результате пенсионной реформы пенсия повысится — 93,9% опрошенных. Аргумент о том, что повышение пенсионного возраста — общемировая тенденция, считают неубедительным 91,4% россиян.

Утверждение о необходимости более позднего выхода на пенсию из-за увеличения доли пенсионеров и

■ Актуальная проблема

Бизнес-программа «оздоровления» АО «Томскавтотранс»



Газета «Действие» рассказывала о непростых проблемах в АО «Томскавтотранс». О том, что в коллективе транспортников нередко нарушались интересы работников, а профсоюзные лидеры, защищающие их права, подвергались преследованиям вплоть до увольнения. И только суд не допускал нарушений трудового законодательства.

Областные власти разработали программу финансового оздоровления регионального перевозчика — «Томскавтотранса». Администрация намерена выделить 33 млн рублей на покрытие долгов предприятия, вернуть субподрядные автотранспортные компании на автовокзал и сдать в аренду имеющиеся площади, — сообщил журналистам во время пресс-конференции заместитель губернатора Томской области по промышленной политике Игорь Шатурный.

За несколько лет «Томскавтотранс» накопил большую кредиторскую задолженность перед перевозчиками. В начале апреля текущего года долг составлял более 50 млн рублей. Коллектив предприятия неоднократно отмечал, что «Регион-Транс» не выполняет свои обязательства по бизнес-плану. В июне в «Томскавтотрансе» сменилось руководство. Договор с «Регион-Трансом» расторгнут, а предприятие перешло под контроль Администрации Томской области. На данный момент задолженность перед перевозчиками — около 70 млн рублей. Сейчас в «Томскавтотрансе» работают порядка 150 человек, предприятие имеет договоры с 52 контрагентами на оказание транспортных услуг.

По заявлению Игоря Шатурного, у Администрации области есть четкое понимание выхода из кризисной ямы. Заместитель гу-

бернатора выделил три главных направления. Первое — предоставление предприятию 33 млн рублей бюджетных денег на приобретение новых автобусов. Их планируют закупить в октябре-ноябре этого года. Второе — возврат перевозчиков на Томский автовокзал. Ранее часть перевозчиков отказалась от продажи билетов через кассы автовокзала из-за того, что «Томскавтотранс» не возвращал им полученные средства. Как подчеркнул заместитель губернатора, в течение нескольких месяцев с перевозчиками заключают официальные агентские договоры. Власти обещают контролировать процесс, чтобы все заработанные перевозчиками деньги перечислялись напрямую на их счета.

Еще одно направление — это сдача в аренду частникам простаивающие площади базы «Томскавтотранса» на Иркутском тракте. По словам Игоря Шатурного, на сегодняшний день она заполнена лишь на 70%. До конца года все производственные мощности должны приносить доход предприятию. Также он заверил, что после финансового оздоровления и закупки новой техники организация вновь будет принимать людей на работу, поскольку для области «Томскавтотранс» — предприятие стратегической важности. Будут созданы новые рабочие места. Перевозочная деятельность предприятия за год должна стать безубыточной.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ Студенческая столица

Сколько студентов поступили в томские университеты?

На очную форму обучения на бюджетные места в университеты Томска зачислены 1835 человек из Томской области, 2 213 — из других регионов и 1327 граждан государств ближнего зарубежья — всего более 5300 студентов.

По сравнению с прошлым годом в вузы поступило почти на 1,5 % больше студентов из регионов РФ и соответственно немного уменьшилось их количество из Томской области, при этом число иностранцев осталось на уровне 2017 года (+ 0,3 %).

В ТПУ поступило примерно равное количество студентов из Томской области, иногородних и иностранных. В ТПУ, ТУСУРе, СибГМУ и ТГАСУ приезжие студенты составляют большую часть. В ТПУ около 80 % студентов — не томики. В ТУСУРе, СибГМУ, ТГАСУ процент приезжих составляет от 60 до 70.

По уровню интернационализации высшего образования томские вузы входят в группу мировых лидеров. ТПУ и ТГУ в 2018 году вошли в топ-200 рейтинга ТНЕ по доле иностранных студентов, заняв 166-е и 189-е места соответственно. Среди российских вузов в рейтинге политех стал третьим, а госуниверситет — четвертым.

Пресс-служба ФПО ТО

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ Инициатива

Профсоюз РАН направил обращение к В.В. Путину

ПЕРЕСМОТРЕТЬ ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «НАУКА» ПРОСИТ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК.

Письмо на имя Президента РФ Владимира Путина опубликовано на сайте РАН. В нем говорится, что указ Президента РФ от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», который предписывает разработать национальный проект по науке, может быть не выполнен при существующем финансировании. Всего до 2024 года планируется выделить на нацпроект «Наука» 546 млрд рублей.

Согласно поручениям В.В. Путина, в 2024 году в России должно быть создано не менее 15 научно-образовательных центров мирового уровня, а приборная база ведущих научных организаций обновлена не менее чем на 50%.

«Профсоюз работников РАН считает, что необходимо провести квалифицированное общественное обсуждение национального проекта по науке и обеспечить адекватный поставленным задачам уровень бюджетного финансирования исследований и разработок на период до 2024 года», — говорится в письме на имя Президента РФ.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ 100-летнему юбилею посвящается: «Профсоюз в моей судьбе»



Александр Николаевич Жуковский – председатель первичной профсоюзной организации ОГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи» г. Томска – из тех людей, которым размеренное течение жизни не по душе. На таких, не равнодушных к судьбе страны, своего коллектива, конкретного человека, как говорят, «земля держится».

Родом из Молчановского района. Рос в большой семье. Рано начал работать, помогать матери. Но учебу не забросил. После окончания восьмого класса поехал в Томск получать профессию. Как-то и не мечтал о медицине, все получилось случайно. Поначалу учился без особого интереса, но когда на втором курсе заболела и умерла его мама, понял, как важна для людей профессия медика.

Выучившись на фельдшера, Александр три года отработал в своем селе, иной раз подменяя и главврача. Потом была Москва, но как говорят – где родился там и пригнулся. Вернулся в Томск и поступил в мединститут. Взяли как

На ком «земля держится»

кандидата, без стипендии. Учился, трудился на трех работах, чтобы прокормиться. Ещё будучи студентом Александр Жуковский стал активно участвовать в общественной жизни вуза. С первого курса – в профкоме факультета. Все шесть лет учебы возглавлял организацию «Красный крест», пел в хоре, играл на баяне. Но реальные успехи и удовлетворение были именно от профсоюзной деятельности. Он не мог пройти мимо, видя если кого-то обижают.

«Я люблю правду и очень не люблю, когда обманывают людей. Не выношу, когда за счет простых работников вышестоящие по иерархии чиновники добиваются привилегий для себя», – говорит Александр Николаевич.

Профлидер уверен, что лучше трудятся сытые работники. Поэтому, заключая коллективный договор, профком использует его как мощный инструмент поддержки членов профсоюза. Помогает всегда в его подготовке и обком профсоюза. Несколько лет назад документ занял первое место в конкурсе «Лучший коллективный договор». Но с результатами специальной оценки условий труда Александр Жуковский никак не может смириться. Ведь многие после ее проведения потеряли надбавки за работу во вредных условиях труда. Он говорит, что обком профсоюза сделал великое дело – вернул сотрудникам доплату за биологический фактор. Но водители машин скорой медпомощи не попали в их число. Так что профком будет добиваться, чтобы и им вернули надбавку за этот фактор. Вместе с активом профсоюзный лидер настаивает, чтобы в здании, где располагается Станция, сделали ремонт. Большинство коллектива его поддерживают.

Успехом профсоюзной работы Александр Николаевич считает активное участие в разделении в 1992 году Станции скорой медпомощи и

1-й городской больницы. Куда активисты только не обращались. После этого у Станции появился отдельный бюджет, а у профкома – средства, которые он мог направить на культурно-массовые мероприятия для своих работников, оказание им материальной помощи. С 1993 года и до сих пор для детей работников профком устраивает новогодние ёлки. И если первое время в роли артистов выступали сами профкомовцы, то в последние годы приглашаются и профессиональные актёры.

В коллективе Александра Николаевича уважают и поддерживают. Люди охотно участвуют в отраслевой спартакиаде, различных конкурсах, акциях протеста. Профком в свою очередь никогда не забывает поздравить работников с праздниками, круглыми датами, поддержать материально, если в семье случилось горе. На Станции ценят своих работников. За достойный труд поощряют материально. Помогает и профком, причем не только членам профсоюза. К Александру Николаевичу обращаются с любой просьбой. Кто-то просит приобрести чайник, помочь в уборке снега на территории и отказа никогда не слышат. Поэтому членов профсоюзной организации почти 80 % от общей численности работающих.

Профессиональный и общественный труд Александра Николаевича Жуковского отмечен многими почетными грамотами и благодарственными письмами отраслевого профсоюза, Федерации профсоюзных организаций Томской области, ЦК Профсоюза работников здравоохранения. За заслуги перед профдвижением Томской области Александр Николаевич занесен в Книгу почёта ФПО ТО. Как специалист награжден знаком «Отличник здравоохранения».

ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВА

■ Знаковая веха в истории

Комсомольцев бывших не бывает

В рамках празднования 100-летия образования ВЛКСМ в музее истории АО «Томская судоходная компания» состоялась встреча бывшего комсомольского актива Ленинского района г. Томска. На ней присутствовало более 40 человек.

Часть из них стали известными людьми. Среди них председатель профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Л.В. Печкина, А.М. Каракулов, который много лет возглавлял Томский горком профсоюза работников АПК. Комсомол был для многих людей судьбой, а время, проведенное в нём, знаковой вехой. И комсомольцы (а бывших комсомольцев не бывает) не забыли об этом. По всей стране и в бывших

советских республиках созданы комитеты, которые готовятся отпраздновать юбилей комсомола 29 октября 2018 года. Ведь именно тогда, 100 лет назад, открылся I Всероссийский съезд союзов рабочей и крестьянской молодёжи, провозгласивший своё решение о создании комсомола.

Администрация Томской области разработала план мероприятий, посвящённых этому событию. Среди них – торжество 29 октября, создание фильма о комсомоле журналистами Марком Мининым и Андреем Мурашовым, издание книги об истории областной комсомольской организации и многое другое.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
Фото автора



■ Рынок труда

Обучили новым профессиям

За полгода центры занятости населения Томской области направили на профессиональное обучение 1000 соискателей. На сегодня его закончили 696 человек, нашли работу – 336.

Наиболее востребованными профессиями для профобучения стали: охранник, водитель, бухгалтер, электрогазосварщик, специалист по кадрам, документовед, оператор ЭВМ, машинист экскаватора.

Служба занятости составляет перечень профессий для профессионального обучения, ориентируясь на запросы рынка труда. Специалисты прорабатывают список востребованных профессий совместно с главами районов, изучают вакансии в регионе.

Программа профобучения службы занятости делится на три направления: профессиональная подготовка (когда у человека нет профессии), переподготовка (требуется смена профессии) и повышение квалификации (получение новых знаний в рамках профессии). Помимо основной программы, служба занятости занимается профессиональным обучением женщин в период отпуска по уходу за ребенком, пенсионеров, военных пенсионеров и работников, находящихся под риском увольнения, реализует проект «Школьный учитель».

Пресс-служба ФПО ТО

■ Электронная приёмная

**НА САЙТЕ FPOTO.TOMSK.RU
ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ**



**Адреса приёмной
на сайте ФПО ТО в разделе
«Задай вопрос специалисту».**

■ Лето-2018

Завершают летний сезон

Итоги третьей смены в детских лагерях и санаториях обсудила комиссия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Томской области.

«Из 18 загородных детских лагерей девять уже закрыли летний сезон, до 30 августа оздоровительная кампания финиширует в оставшихся девяти лагерях, а также санаториях региона», – сообщила начальник департамента по вопросам семьи и детей Томской области Маргарита Шапарева.

Она уточнила, что летом в регионе работало 12 палаточных лагерей, все они также завершили свою работу.

«С начала 2018 года в санаториях и оздоровительных лагерях отдохнули 50 595 детей (из них 46 841 летом), это 40 процентов от общего числа школьников в Томской области и на 1177 ребят больше,

чем в 2017 году», – подчеркнула руководитель департамента.

Итоги летней оздоровительной кампании 2018 года подведет межлагерный фестиваль «Страна каникул», который пройдет 31 августа в Доме союзов. Здесь же станут известны результаты конкурса на лучший детский оздоровительный лагерь Томской области.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Профсоюз помог

В споре с бухгалтерией помог Конституционный суд

Спор возник по вопросу оплаты труда работников в случаях привлечения их к работе в выходные или нерабочие праздничные дни. В процессе рассмотрения Конституционным судом РФ дела о проверке части первой статьи 153 Трудового кодекса РФ в связи с жалобами работников почтовой связи (постановление от 28.06.2018 г. № 26-П) выявлены проблемы применения данной нормы при оплате работы в выходные и праздничные дни.

Суд отметил, что часть первая статьи 153 ТК РФ не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, будет оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы, а работники при расчёте размера оплаты за выполненную ими работу в выходной или нерабочий праздничный день могут быть произвольно лишены права на получение соответствующих дополнительных выплат. На практике буквальное толкование и применение данной нормы приводило к снижению причитающегося работникам вознаграждения за труд по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в обычный рабочий день (п. 3.5).

Вывод Конституционного суда однозначен. При привлечении работников, зарплата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Решения Конституционного суда обязательны на территории РФ для всех органов государственной власти, местного самоуправления, судов, предприятий, организаций, должностных лиц и граждан. Поэтому профсоюзные организации имеют полное право отражать в своих коллективных договорах и локальных нормативных актах соответствующие положения по оплате труда работников в случае привлечения их к работе в выходные или нерабочие праздничные дни. Это поможет эффективной защите трудовых прав трудящихся.

Правовой отдел Профсоюза работников связи России

■ Комментарий эксперта

Рост тарифов ЖКХ не обоснован

Необходимость повышения тарифов ЖКХ в два этапа из-за роста НДС ничем не обоснована, – комментирует СМИ исполнительный директор некоммерческого партнерства «ЖКХ Контроль» Светлана Разворотнева.

Она считает, что повышение НДС на 2% (до 20 %) не влечёт повышение общих расходов. По ее мнению, пора переходить от общего повышения для всех к принятию решения по каждому предприятию, причем на долгосрочный период.

«Повышение тарифов должно осуществляться после публичного аудита, доступного всем. В этом, на мой взгляд, должны участвовать и представители правоохранительных органов, профсоюзов. Анализируя тарифы, надо понимать, какая там ситуация.

Например, если есть избыточные мощности, что ложится на потребителя тяжелым грузом, но предприятия вынуждены это содержать, так как нет возможности для модернизации», – заявляет эксперт.

Светлана Разворотнева также добавила, что подобные решения должны происходить на уровне регионов, когда тарифы одновременно повышаются, это разгоняет инфляцию в стране. Но, вообще, ситуация с тарифами разная. Где-то они экономически обоснованы, где-то выше по разным причинам, в том числе и из-за

неэффективных предприятий.

По данным СМИ, Минэкономразвития направило в Минэнерго, Минстрой и Федеральную антимонопольную службу свои предложения об индексации коммунальных тарифов в связи с повышением НДС. По плану Министерства она должна пройти в два этапа, а рост платы за ЖКХ должен уложиться в прогноз по инфляции. Минэкономразвития предлагает повысить тарифы с 1 января 2019 года частично. Размер повышения составит 1,7% – именно так, по оценке Министерства, вырастет совокупный платеж граждан за коммунальные услуги из-за роста НДС с 18 до 20%.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон**53-40-95**

**На вопросы отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА**



О сроках обращения в суд

? Меня уволили по сокращению штата. Я посчитал, что уволили незаконно, и обратился с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда. В инспекции сказали, что работодатель нарушил порядок увольнения, я должен быть восстановлен. Со дня увольнения прошло более одного месяца. Могу ли я обратиться в суд за восстановлением на работе?

И.Д. Белов, г. Томск

– Согласно статье 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, они могут быть восстановлены судом.

В пункте 16 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям», даны следующие разъяснения, которые применимы не только в отношении указанных категорий работников:

«Судам необходимо учитывать, что при пропуске работником срока, установленного статьей 392 ТК РФ, о применении которого заявлено ответчиком, такой срок может быть восстановлен судом при наличии уважительных причин (часть четвертая статьи 392 ТК РФ). В качестве уважительных причин пропуска срока для обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, объективно препятствовавшие работнику своевременно обратиться

ся в суд за разрешением индивидуального трудового спора, как то: болезнь работника, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимости осуществления ухода за тяжело-больными членами семьи и т.п.

К уважительным причинам пропуска срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора может быть также отнесено и обращение работника с нарушением правил подсудности в другой суд, если первоначальное заявление по названному спору было подано этим работником в установленный статьей 392 ТК РФ срок.

Оценивая, является ли то или иное обстоятельство достаточным для принятия решения о восстановлении пропущенного срока, суд обязан проверять и учитывать всю совокупность обстоятельств конкретного дела, не позволивших работнику своевременно обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Например, об уважительности причин пропуска срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора может свидетельствовать своевременное обращение работника с письменным заявлением о нарушении его трудовых прав в органы прокуратуры и (или) в Государственную инспекцию труда, которыми в отношении работодателя было принято соответствующее решение об устранении нарушений трудовых прав работника, вследствие чего у работника возникли правомерные ожидания, что его права будут восстановлены во внесудебном порядке.

Обстоятельства, касающиеся причин пропуска работником срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора, и их оценка судом должны быть отражены в решении (часть 4 статьи 198 ГПК РФ)».

Таким образом, вы вправе обратиться в суд с иском о восстановлении на работе даже если прошел месячный срок со дня вручения вам копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. И если ответчик (работодатель) сделает заявление о его применении, то такой срок может быть восстановлен судом при наличии уважительных причин.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

У истоков памятников истории

ОГАУК «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры» отмечает юбилей - 25 лет со дня создания. Юбилейная дата – это возможность в очередной раз подвести итоги работы за определенный период, наметить основные задачи на последующие годы.

Слаженный коллектив сотрудников Центра выполняет широкий спектр работ. Он прежде всего выявляет и сохраняет объекты культурного наследия в регионе. Через средства массовой информации рассказывает о них, почему те или иные памятники представляют историческую ценность. Большая работа проведена по созданию нормативно-правовой базы, утверждению границ территории и предметов охраны объектов культурного наследия.

В этом году руководитель Центра Инна Кондратьева на первом Всероссийском фестивале «Архитектурное наследие» представила работу «Развитие культуры и туризма Томской области (ВЦП «Сохранение, использование, популяризация объектов культурного наследия, расположенных на территории Томской области») и была отмечена дипломом. В Центре трудятся профессионалы и знатоки своего дела. Это – В.В. Грасмик, Т.Н. Сидоркина, И.С. Вакер и другие.

Профком Центра поздравляет сотрудников с юбилейной датой! Желаем всем продолжать активно трудиться на благо сохранения культурного наследия региона, здоровья, благополучия и удачи в этом важном для Томска и общества деле!

Екатерина СГУРСКАЯ,
председатель профсоюзной организации ОГАУК «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры»

Друзей не предают

31 августа свой профессиональный праздник отмечают ветеринарные работники. Сегодня рассказ об одном из лучших ветеринаров, госинспекторе Ольге Кеда, работающей в отделе внутреннего государственного ветеринарного надзора и надзора на Государственной границе РФ и транспорте при Управлении Россельхознадзора по Томской области РФ.

Ольга Анатольевна не только профессионал своего дела, но и активная спортсменка, одна из первых вступившая в ряды первичной профсоюзной организации, созданной в 2005 году в Управлении, входящей в структуру профсоюза работников АПК. У нее редкое для женщины увлечение – занятие конным спортом. Началось оно ещё в подростковом возрасте с любительских занятий в Госконюшне г. Томска. Но вскоре в связи со сложным экономическим положением в 90-х годах часть лошадей Госконюшни перевели на конюшню при Межениновской птицефабрике. Здесь и была организована конно-спортивная секция. Чтобы продолжать занятия с лошадьми, Ольге в 16-летнем возрасте пришлось взять на себя часть обязанностей по уходу за ними. Спортивная верховая езда – это искусство, которым овладевают не все. Нужны длительные тренировки и огромная любовь к этим грациозным животным.

После окончания школы у девушки не было долгих размышлений по поводу выбора будущей профессии. Лошади подверже-



ны почти всем человеческим заболеваниям. Чтобы уметь помогать им, Ольга решает стать ветеринарным врачом.

Окончив вуз, она вернулась к занятиям конным спортом. В клубе «Жокей» ей предложили тренироваться со строптивым жеребцом по кличке «Зэт». Пришлось упорно работать и многое начинать с нуля. И это принесло результаты. Конь стал выполнять требования своего тренера. После двух лет тренировок Ольга решила участвовать в соревнованиях. В 2012 году спортсменка



на своем питомце в чемпионате Томской области заняла 3-е место в конкуре и также завоевала «бронзу» – в выездке.

Когда наезднице предложили тренировать другого жеребца по кличке «Арамис», то также помогли большая любовь к лошадям и упорный труд. Семилетний жеребец оказался пугливым, было непросто все это преодолевать. Но опыт и профессионализм сделали свое дело и уже через год дружная пара заняла второе место в областных конно-спортивных соревнованиях. А в сентябре 2013 года Ольгу с «Арамисом» пригласили участвовать в региональных соревнованиях «Конный фестиваль Сибири», по его итогам наезднице О.А. Кеда присвоили 3-й разряд по конкуру.

Приобретенные навыки лошадей, благодаря кропотливой работе спортсменки, оценило и руководство клуба, решив передать их для обучения конкуру детей, но уже с другим тренером. Однако у лошадей

есть очень важные качества: дружба и преданность. Они привязываются к одному человеку и выполняют все его команды. Воспитанники Ольги Кеда не восприняли другого тренера, проявив весьма строптивый характер. И дети из-за безопасности не смогли заниматься конкуром. Тогда руководители клуба решили лошадей продать. Судьба жеребцов была бы трагичной, если бы не вмешательство Ольги Кеда. Она нашла «Зэту» место в прокате. А «Арамиса» выкупила у клуба сама: ведь друзей не предают.

Так что и теперь Ольга с удовольствием продолжает дружбу со своим преданным другом. Она всегда принимает участие в сельских спортивных играх, проводимых обкомом профсоюза работников АПК, занимая в них призовые места. Уверена, что впереди у них с «Арамисом» еще немало общих побед.

Анна ХОХЛОВА

Чемпионы России

В финале томичи завоевали два золота. В компетенции «Электромонтаж» чемпионом России стал студент Томского политехнического техникума Эльдар Халиулин. В компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы – юниоры» первое место занял Владислав Балашов из Томского коммунально-строительного техникума.

«Серебро» в номинации «Веб-дизайн и разработка – юниоры» получил студент Томского техникума информационных технологий Андрей Тищенко. Третьи места заняли Никита Кондратьев – «Ресторанный сервис» (Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг), «Ветеринария» – Мария Старцева (Томский аграрный колледж), «Сантехника и отопление» – Виталий Громик (Томский коммунально-строительный техникум).

Поздравляем победителей, достойно представивших Томскую область на чемпионате рабочих профессий России!



Томские студенты заняли пять призовых мест в финале чемпионата WorldSkills Russia. На счету томской команды два золота и две бронзы, а также одна серебряная медаль, – сообщил директор регионального координационного центра WorldSkills Russia Василий Щербаков.

Аграрная школа в Подгорном

15 августа в Подгорненском филиале Томского аграрного колледжа стартовала IV аграрная школа для школьников от 12 до 17 лет.

Программа направлена на профориентацию и подготовку к поступлению в образовательные организации аграрного профиля. Школьники начали изучать азы сельского хозяйства со специалистами филиала Томского аграрного колледжа, отдела сельского хозяйства администрации Чаинского района, районного ветеринарного управления, центра занятости населения, сельхозпредприятия «Усть-Бакчарское», предпринимателями аграрного сектора.

– Летняя аграрная школа – первый этап профориентационного проекта в области сельскохозяйственного производства. Для учеников это профессиональная проба и возможность глубже изучить траекторию профессии, – говорит руководитель Подгорненского филиала Томского аграрного колледжа Алла Шелоуцкая.

Анатолий ПЕТРОВ

Сколько стоит собрать ребенка в школу?

Немногим более недели осталось до начала нового учебного года и сейчас родители активно собирают детей в школу. Необходимо купить одежду, обувь, рюкзак и канцтовары.

Самая большая статья расходов – школьная форма. Комплект одежды и обуви для мальчика обойдется в среднем в 4857 рублей, для девочки – в 5373 рубля.

Средняя стоимость самого необходимого набора канцелярских товаров (10 тетрадей, альбом для рисования, 2 ручки, 2 карандаша, набор фломастеров) составит 266 рублей.

За рюкзак придется отдать 2219 рублей. Помимо этого, 2794 рубля родители потратят на покупку формы для урока физкультуры: 1702 рубля на спортивный костюм, 1092 рубля на кроссовки.

Отметим, что цены в этом году на школьные товары выросли в сравнении с прошлым годом в среднем на 7%. В 2017 году приведенный набор товаров стоил почти 10 тысяч рублей, в этом году на тот же самый набор нужно потратить уже около 11 тысяч рублей.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

