

## С Днём знаний!

Дорогие друзья!

Совсем немного времени остается до начала нового учебного года. Идут последние приготовления в школах, лицеях, гимназиях, вузах и колледжах, чтобы первого сентября распахнуть двери для своих учеников и студентов.

Учителя и преподаватели сверяют учебные планы и проекты с задачами, поставленными перед ними Минобрнауки РФ. Молодые специалисты 1 сентября впервые в новом качестве переступят порог школы. Среди работников образования немало настоящих мастеров своего дела, любящих хлопотную и ответственную профессию.

Профсоюзы настойчиво борются за повышение престижа учительского труда, будут и дальше добиваться того, чтобы педагоги, молодые специалисты получали достойную заработную плату.

*Поздравляем с Днём знаний! Желаем педагогам, работникам вузов, школьникам, студентам и родителям, чтобы нынешний учебный год стал для всех новой, более высокой ступенью в мире знаний! Счастья, здоровья, добра, удачи и радости, успешного освоения новых учебных программ!*

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ;

**Николай ГЛУШКО,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТОМСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



## Педсовет-2016

### Педагоги обсудили планы на новый учебный год

На конференции педагогов 23 августа губернатор С.А. Жвачкин обсудил планы на новый учебный год с руководителями школ, учителями, профсоюзными активистами, главами муниципальных образований.

В Томской области 1 сентября за парты сядут более 113 тысяч детей, это на 3 тысячи больше, чем годом ранее. Важно, что детсады впервые за два десятилетия встретят День знаний без очередей. Несмотря на экономические сложности, область в полном объеме выполняет обязательства перед учителями и учениками. К учебному году подготовлены 328 школ области. В конце года ожидается большое событие: в Томске будет сдана школа на 1100 детей в Зелёных Горках.

Губернатор сказал, что на перспективу педагогическому сообществу внести предложения в «дорожную карту» по развитию кадрового потенциала системы общего образования откликнулись многие работники образования. Их идеи реалистичны, а потому вошли в «дорожную карту». С.А. Жвачкин предложил обсудить документ в ходе конференции и доработать его.

Что касается решения проблемы кадров на селе, глава региона сообщил, что готовится новая программа «Бюджетный дом». Ее разработкой власть занимается совместно с муниципальными образованиями. «Бюджетный дом» рассчитан на специалистов, в которых нуждается село. Сформирована концепция «Бюджетного дома». Будет проведена общественная экспертиза проекта. С.А. Жвачкин предложил педагогам также принять в ней участие.

Губернатор поздравил участников августовской конференции с Днем знаний и вручил ведомственные награды.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Опыт, практика

**СРЕДИ ДЕРЕВЯННОЙ ЗАСТРОЙКИ ПО ПЕРЕУЛКУ СУХООЗЕРНОМУ г. Томска здание МАОУ Заозерной средней общеобразовательной школы №16 с ухоженной территорией видно издали. Оно было воздвигнуто 27 лет назад на месте обветшалых помещений заозерных училищ, основанных 140 лет назад. В новом учебном году коллектив школы, занимающийся углубленным изучением отдельных предметов, будет отмечать эту знаковую дату.**



## Молодежь идет работать в школу

Однако поводом для встречи с председателем первичной профорганизации школы Г.Г. Грязновой накануне начала нового учебного года явилось совсем другое. Начиная с 2012 года первичка по итогам городских и областных конкурсов каждый раз занимает призовые места. У нее лучший коллективный договор, лучшая молодежная комиссия. И работа первички в прошлом году была признана лучшей.

Причем делается это, как выяснилось, не ради завоевания призовых мест. Здесь привыкли всегда работать хорошо: и на уроке, и во внеучебное время. Тому есть несколько объяснений: в школе трудится стабильный коллектив, царит доброжелательная, творческая атмосфера. Между профкомом и администрацией школы в лице ее директора Елены Владимировны Астраханцевой (на снимке слева) выстроены деловые отношения. Профсоюз для директора не что-то аморфное и ненужное. Это поддержка во многих делах, в том числе и таком важном, как сплочение коллектива, поиск новых форм и проектов. Здесь интересно проходят все мероприятия:

День знаний, День учителя. А во время чествования молодых учителей, влившись в коллектив, разыгрывается настоящий спектакль. Звучат слова напутствия, вручаются памятные сувениры, тут же называется фамилия наставника. Все это организуют члены профкома Н.Г. Раченкова Л.Н. Пугачева, И.К. Негодина, Т.В. Карбышева.

Молодежь идет работать в эту школу, в том числе и мужчины. В коллективе 9 мужчин-педагогов. Вот и нынче из трех новичков историю преподавать будет мужчина. Для профкома и администрации школы важен профессиональный рост педагогов. Конкурсный рост педагогов. Конкретным направлениям. Например, по умению работать с интерактивной доской, строить урок в соответствии с федеральными государственными стандартами в образовании, использованию новых информационных коммуникативных форм. Председатель профкома Галина Грязнова, преподаватель английского языка, также не раз становилась лауреатом всевозможных конкурсов на областном и всероссийском уровнях.

Четыре раза была победителем конкурса на стипендию губернатора области. В 2013 году стала лауреатом конкурса «За нравственный подвиг учителя», 2014 году – победителем конкурса лучших учителей России ПНПО. Труд Галины Геннадьевны отмечен Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ.

В коллективе школы с интересом воспринимают все новое. Внедрен электронный документооборот. В экстраординарных ситуациях – во время карантина, сильных морозов – ведется дистанционное обучение ребят.

Для учеников, а это почти 1500 человек, школа интересна тем, что преподавание таких предметов, как изобразительное искусство, музыка, славянские языки, ведется по более углубленным программам, начиная с первого класса. Учебные программы рассчитаны для разного контингента учеников. Благодаря высокой квалификации педагогов школы, учебное заведение имеет хорошую репутацию в городе.

«Жаль только, – говорит Г.Г. Грязнова, – установление разных квот не дает возможности отметить профессиональную работу педагогов школы более существенными наградами, особенно в такой важный для нас праздник, как День знаний».

Надежда КОРОЛЕВА

## ■ Официально

### Профсоюзный актив садится за «парты»

**Учебный год в сентябре стартует не только для учащихся школ, вузов и сузов. К линейке студентов примкнут профсоюзный актив и члены Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Томской области.**

На состоявшемся 18 августа заседании президиума ФПО ТО рассмотрен вопрос «Об обучении профсоюзных кадров и актива в 2016–2017 учебном году». В 2015–2016 учебном году всеми формами обучения было охвачено более пятнадцати тысяч человек. Проведены 55 семинаров, девять занятий народного университета, пять – школы молодого лидера. Три семинара про-

ведено для председателей профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда, столько же – по вопросам трудового законодательства. В рамках Дня Федерации состоялась учеба профсоюзного актива в девяти городах и районах области.

– Учеба направлена на получение слушателями необходимых дополнительных знаний по самым ак-

туальным вопросам жизни для их практического применения, повышения эффективности профсоюзной работы, – отметила заведующий отделом организационно-массовой работы ФПО ТО Т.И. Новосельцева. – Профсоюзный актив, молодые лидеры расширяют знания о трудовом и пенсионном законодательстве, коммуникационных технологиях, коллективных переговорах с работодателями, управлении конфликтами, как вести индивидуальные трудовые споры.

Президиум ФПО ТО утвердил программы обуче-

ния профсоюзного актива в новом учебном году. Первое заседание народного университета профсоюзного актива состоится 6 сентября.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин проинформировал членов президиума и профсоюзный актив о подготовке к Всемирному дню действий «За достойный труд!», который по традиции профсоюзы всего мира проводят 7 октября, к VIII отчетно-выборной конференции Федерации и предстоящему 25-летию юбилею областного профсоюзного объединения.

Павел МУСОРИН

■ Социальное партнерство – залог стабильности

# «Вместе мы сделаем больше»

Если сравнивать, то в Томской области вряд ли найдется такой крупный, организованный и сплоченный профсоюзный отряд, как Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В непредсказуемые 90-е годы томских учителей сравнивали с шахтерами Кузбасса, поскольку они также коллективно защищали свои права. И сегодня профсоюз работников образования г. Томска настойчиво решает самые непростые задачи, чтобы педагоги получали достойную зарплату, возрастал их авторитет, чтобы жизнь в школе была творческой, богатой и нравственной, и материально. Как такое удается? Об этом сегодня беседа с председателем горкома профсоюза работников образования Л.В. ЧЕТВЕРУХИНОЙ.

– За последние годы авторитет педагогов и учительства заметно вырос, – говорит Лариса Владимировна. – Образовательные учреждения обновляются, среднемесячная заработная плата достигла средней в регионе и выплачивается своевременно, в образовательные учреждения Томска идут работать мужчины, молодые специалисты. Это качественный прогресс, который только радует.

– Как удалось добиться таких кардинальных сдвигов? Ведь в России и сегодня есть регионы, где учителя готовы выйти на забастовки, чтобы выбить долги по зарплате.

– Есть такие регионы в России и в Сибирском федеральном округе тоже. Мы, слава Богу, долги и забастовки забыли с начала рыночных реформ. В области и в Томске сформированы жизненно важные приоритеты, среди которых – народное образование. Это, можно сказать, плоды нашего сотрудничества, результаты целеустремленной работы, когда власть, профсоюзы, работодатели рассматривают социальное партнерство как залог стабильности и продуктивной работы.

– Вы можете назвать примеры из городской практики?

– Один из главных примеров – сотрудничество горкома профсоюза и департамента образования г. Томска, которое взаимовыгодно и дает хорошие результаты. Совместными усилиями мы добились того, что во всех учреждениях образования г. Томска заключены коллективные договоры, предоставляющие членам профсоюза дополнительные социальные гарантии, что считаю серьезным достижением в условиях кризиса. Это, например, ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера в размере не менее 33 процентов от должностного оклада для педагогических и медицинских работников, в том числе и внешних совместителей, являющихся по основной должности педагогическими и медицинскими работниками. Практика показывает, что в ряде учреждений этот процент достигает даже 50%. Это

и горком профсоюза постоянно контролируют выполнение Соглашения о социальном партнерстве. Прежде всего, смотрим все то, что связано с оплатой труда, стимулирующими и компенсационными выплатами. Ведь это важно для социального мира в педагогических коллективах.

– Лариса Владимировна, чем объясняется такая позиция департамента и его руководителя?

– Во-первых, в твердом убеждении, что ссоры, раздоры и конфликты – не наши методы работы и они, в отличие от партнерства, ни к чему хорошему не приведут. Во-вторых, Ольга Валентиновна Васильева является членом горкома профсоюза и его президиума, работники департамента – активные члены профсоюза и стремятся эффективно помогать,

и горком профсоюза постоянно контролируют выполнение Соглашения о социальном партнерстве. Прежде всего, смотрим все то, что связано с оплатой труда, стимулирующими и компенсационными выплатами. Ведь это важно для социального мира в педагогических коллективах.

– Как правило, стимулирующие выплаты – самая острая тема обсуждений и разговоров среди педагогов. Бывают ли недовольные?

– Риторический вопрос. И на него можно дать однозначный от-

вета образования и его первого руководителя.

– В Томске выполняются майские (2012 г.) Указы Президента России, зарплата педагогов в последние годы заметно возросла. Остается ли она приоритетной в городе для работников образования в условиях кризиса?

– Экономический кризис, конечно, отражается на зарплате бюджетников, в том числе работников образования. Но в Томске городская власть понимает, как трудно работать в школе, детском саду, в учреждении дополнительного образования, и по праву считает отрасль приоритетной. Профсоюзы добились пункта в городском Соглашении о социальном партнерстве, что работники образования не должны получать в 2016 году зарплату меньше, чем в 2015 году. Значительную роль здесь сыграла поддержка департамента. Действительно, несмотря на сложное финансовое положение, педагогические работники г. Томска в 2016 году получают заработную плату не меньше, чем в 2015 году, что очень важно в условиях кризиса. В образовательных учреждениях внедрен эффективный контракт, где сотрудник четко видит за что он может получить дополнительные выплаты. Сегодня в сфере образования г. Томска нет работников, у которых зарплата ниже размера установленного Региональным соглашением между Администрацией Томской области, профсоюзами и объединением работодателей «О минимальной заработной плате в Томской области в 2016 году». Самое главное, что зарплата гарантирована и выплачивается без задержек. Добавлю, что руководитель департамента образования разделяет позицию с профсоюзом и в таком важном деле, как увеличение окладной части в оплате труда работников и ее доведении до 60 процентов.

– Лариса Владимировна, ощущаю, что вы можете привести еще немало примеров плодотворного сотрудничества горкома профсоюза и департамента образования... в интересах томских педагогов.

– Реальные результаты. Ольга Валентиновна внимательный и одновременно требовательный руководитель. Она глубоко вникает в проблемы экономики, как математик говорю, просчитывает риски, использует закон больших чисел, знает, что в мире замену социальному партнерству никто не нашел. И вряд ли такое возможно. Поэтому ценим то, что наработано, и стремимся идти вперед. Развивая социальное партнерство, вместе мы сделаем больше.

Павел МУСОРИН



На снимке: члены президиума Томского горкома профсоюза работников образования.

право образовательного учреждения. Законом Томской области «Об образовании в Томской области» педагогическим работникам – молодым специалистам образовательных учреждений сохранена ежемесячная надбавка к тарифной ставке в размере 1000 рублей. Из областного бюджета выделены стипендии молодым учителям общеобразовательных учреждений, из муниципального бюджета – молодым воспитателям дошкольных образовательных учреждений в зависимости от стажа работы. И очень важно то, что департамент образования и его начальник О.В. Васильева, так же как и горком профсоюза, заинтересованы в стопроцентном охвате колдоговорами школ, лицеев, гимназий, детских и других учреждений.

Коллективный договор мы рассматриваем как жизненно важный документ и уделяем в работе самое пристальное внимание контролю за исполнением, его качеству. Макет колдоговора размещен на сайте горкома, систематически вносим обновления, конкретизируем основные разделы. В первую очередь по оплате, условиям и охране труда, работе с молодыми специалистами. В гор-

проводят разъяснительную работу, встречи в образовательных учреждениях. В-третьих, в Соглашении о социальном партнерстве между горкомом профсоюза и департаментом образования г. Томска четко прописаны обязанности сторон, нацеленные на достижение положительных результатов.

– Как показывает практика, много в работе значит позиция первого руководителя, его взаимоотношения с профсоюзом, председателем горкома?

– Я уже сказала, что начальнику департамента избрана членом горкома и президиума профсоюзной организации. Как руководитель с большим опытом, социально ориентированный и хорошо знающий практику партнерских отношений Ольга Валентиновна во многом поддерживает инициативу и начинания профсоюза. Например, у нее вызывает тревогу обоснованность областной администрации, ограничивающей санаторно-курортное лечение работников образования определенными денежными рамками, которые практически лишают возможности педагогов поправить свое здоровье по льготным путевкам. Другой пример, департамент

вет, конечно, бывают. И в образовательных учреждениях работают разные люди, всегда найдутся скептики или те, кому хочется покриковать, позлословить. Но главное – система работы, справедливая оценка труда каждого. И к этому мы стремимся вместе с департаментом образования. Стимулирующие выплаты рассматриваются коллегиально, профсоюзные комитеты в этом деле выполняют ведущую роль. Работа ведется в открытую. В горкоме профсоюза 163 первичных профсоюзных организаций: это учреждения общеобразовательные, дошкольные и дополнительного образования. Сложно, но мы и помогаем, и контролируем. Если выявляются и подтверждаются какие-то злоупотребления со стороны руководителей образовательных учреждений при распределении стимулирующих выплат, то департамент образования и горком профсоюза совместно оперативно реагируют и добиваются устранения выявленных нарушений. И еще такой факт: ни одна централизованная бухгалтерия не примет документ на оплату без согласования с профкомом, без подписи его председателя. Это также твердая позиция депар-

■ Студенческий город

## Жить и учиться с комфортом

С 16 по 26 августа комиссия, созданная по распоряжению губернатора Томской области Сергея Жвачкина, проверяет готовность студенческих общежитий и учебных корпусов томских университетов к началу учебного года.

Комиссию возглавляет заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу Михаил Сынькин, в ее составе – сотрудники областных департаментов науки и высшего образования, по молодежной политике,

физической культуре и спорту, представитель совета ректоров, администрации Кировского района, областного комитета профсоюза работников образования и науки, Управления Роспотребнадзора, УМВД, УМЧС по Томской области.

На начало нынешнего учебного года в 39 общежитиях восьми томских вузов проживают более 20 тысяч студентов и аспирантов. Комиссия особое внимание обращает на готовность общежитий к приему первокурсников, безопасность,

социально-бытовые условия для студентов, в том числе инвалидов, соблюдение правил пожарной безопасности, подготовку зданий к зиме.

УМВД проверяет здания на соответствие требованиям противокриминальной и антитеррористической защищенности, наличие пропускного режима, а УМЧС в этом году особое внимание уделяет наличию автономных пожарных извещателей в комнатах и состоянии путей эвакуации.

Ольга ТИХОНЫК

■ Человек и его дело

## Призвание - быть учителем

**К ВАМ ИДУТ, КАК К РОДНИКУ НАПИТЬСЯ: КТО ЗА СОВЕТОМ, КТО ЖЕ ПРОСТО ПРИКОСНУТЬСЯ...**

Этими словами хочется начать свой рассказ об учителе начальных классов нашей школы Наталье Петровне ШЛИМОНОВОЙ. Наталья Петровна работает в школе 30 лет. Ее работу лучше назвать призванием. Призванием - быть учителем. Призванием - сердце отдавать детям.

Наталья Петровна принадлежит к числу тех педагогов, которые совмещают в себе большой педагогический опыт, огромный объем знаний и по-настоящему творческое, душевное отношение к самому процессу обучения. Про таких людей говорят, что они работают «с огоньком», отдавая делу всего себя.

Педагогическую деятельность Наталья Петровна начала в 1985 году в Первомай-



ске. В 1994 году она приехала с семьей в родное село Плотниково, где и продолжает работать по сей день.

День знаний для Натальи Петровны всегда знаковый праздник. Именно в этот день начинается путешествие в страну знаний. И очень быстро ее первоклассники становятся настоящими учениками, приобретают чувство ответственности и навыки учиться.

Уроки Натальи Петровны тщательно продуманы, ничего лишнего, все самое глав-

ное и нужное. Дети всегда чувствуют себя комфортно, на протяжении урока включены в работу и очень многое успевают сделать. Ребятам настолько интересно, что они не устают, каждый ученик раскрывает свои способности и таланты.

Над формированием общих умений, коммуникаций учитель работает много и творчески. Кажется, ее ученики могут все. Они принимают активное участие в разных творческих мероприятиях, конкурсах, часто побеждают.

Н.П. Шлимонова щедро делится опытом своей работы с учителями школ Бакчарского района. Наталья Петровна – замечательный педагог, надежный друг, коллега и просто хороший, отзывчивый человек. Уже много лет она председатель профсоюзного комитета нашей школы, у нас стопроцентное профсоюзное членство. Умело спланирует коллектив, организует разные мероприятия, праздничные вечера, сама принимает в них активное участие. Порой поражаешься, как эта хрупкая женщина все успевает и в школе, и дома, да еще вечером в клуб на репетицию бежит. Она - участница вокальной группы «Журавушка», незаменимый ведущий концертов.

Людмила ГЕРАСИМЕНКО,  
Светлана ЧУРАЕВА

■ Цифры и факты



## Сборы в школу: что и почём?

Горячая пора наступила для родителей. Осталось меньше недели, чтобы собрать ребёнка в школу. В списке необходимых вещей – одежда, обувь, рюкзак или ранец, школьные письменные принадлежности.

Самая большая статья расходов – школьная форма. Комплект одежды и обуви для мальчика обойдётся в среднем в 4112 рублей, для девочки – в 4599 рублей. Средняя стоимость самого необходимого набора школьных письменных принадлежностей составит 215 рублей.

За рюкзак или ранец придётся отдать 1672 рубля. Это весьма скромная цена. Кроме того, 2305 рублей родители потратят на покупку формы для урока физкультуры: 1324 рубля на спортивный костюм, 981 рубль на кроссовки.

Как видим, расходы значительные и, как свидетельствует статистика, многим жителям города они не по карману, хотя мы взяли при обследовании средние цены по группам товаров в магазинах города Томска.

Сергей КАСИНСКИЙ,  
руководитель Томскстата

■ Памятные даты

## В честь подвигов томских дивизий

В августе и сентябре состоятся торжественные мероприятия памяти двух ушедших из Томска воинских дивизий – 19-й гвардейской и 166-й стрелковой. Подготовку к этим событиям обсудили в администрации г. Томска под руководством заместителя мэра по социальным вопросам Татьяна Домнич.

9 сентября 2016 года в Томске по адресу ул. Нахимово, 6 будет торжественно открыта мемориальная доска в честь подвига артиллеристов 166-й стрелковой дивизии. Доска будет установлена на здании, недалеко от которого располагался пункт сбора томичей перед отправкой на фронт.

В конце августа - еще одна памятная дата, связанная с историей томичей в годы Великой Отечественной войны, – 75-я годовщина 19-й гвардейской стрелковой дивизии. 20 сентября память воинов почтят на митинге, который пройдет у

здания, где располагался штаб дивизии.

В ноябре торжественное мероприятие состоится в музее школы №32, в котором среди экспонатов – осколки мин и снарядов, части оружия и гранат, каски, котелки, солдатские медальоны солдат 19-й гвардейской стрелковой дивизии. В честь годовщины музею передадут специально доставленное в Томск боевое знамя части.

В библиотеках и школах города в августе-ноябре состоится презентация книги учителя истории и основателя музея школы №32 Валентины Пшеничкиной, посвященная истории 19-й гвардейской дивизии.

Кроме того, в честь памятной даты для школьников города будет проведена конференция «В отчизну веря, честно мы служили ей!» и будет дан старт военно-патриотической программе «Память».

Анатолий ПЕТРОВ

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ ТОМСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ МИХАИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ БАБИТСКИЙ



## О стаже и досрочном назначении пенсии

**?** Правомерен ли отказ пенсионного органа засчитать в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, периода обучения в педагогическом институте на очном отделении и периода нахождения на курсах повышения квалификации?

Н.В. Степичева, Зырянский район

– Нет, такой отказ неправомерен. Для включения в льготный стаж периода очного обучения требуется соблюдение трех условий – этот период должен быть иметь место до 1 октября 1993 года, непосредственно до этого периода человек осуществлял педагогическую деятельность (например, работал 2-3 месяца воспитателем), непосредственно после этого периода он принят на педагогическую работу.

Время обучения на курсах повышения квалификации также включается в льготный стаж, при условии сохранения заработной платы и уплаты страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ.

## Режим рабочего времени и отдыха педагогов

**?** Какими документами регулируется режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников?

Т.И. Сваровская, г. Томск

– В настоящее время такими основными нормативными правовыми актами являются приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Областное отраслевое Соглашение также содержит раздел «Рабочее время и время отдыха». Указанные документы размещены на сайте ТТО Профсоюза образования и науки РФ.

## О праве на длительный отпуск

**?** Имеют ли педагогические работники в настоящее время право на длительный годичный отпуск?

М.А. Коняев, г. Томск

– Требование профсоюза по сохранению права на этот отпуск выдвигалось во время обсуждения проекта нового федерального закона об образовании. Согласно статье 47 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Порядок предоставления этого отпуска утвержден Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 г. №644, а условия предоставления – областным отраслевым Соглашением.

Подготовила  
Надежда КОРОЛЕВА

Недавно отпела свой юбилейный день рождения заведующий финансовым отделом Федерации профсоюзных организаций Томской области М.М. Шепелина. Президиум ФПО ТО, коллеги по работе сердечно поздравили Маргариту Михайловну со знаменательной датой.



Желаем вам крепкого здоровья, счастья и удачи в очень трудном и важном деле!»

За плодотворную работу М.М. Шепелина награждена Почетным серебряным знаком ЦК Российского профсоюза работников культуры. Заслуженную награду ей вручила председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева.

Пресс-служба ФПО ТО

В поздравлении президиума ФПО ТО говорится:

«За годы работы заведующим финансовым отделом Федерации вы стали высокопрофессиональным специалистом.

Ваше трудолюбие, стремление достичь поставленной цели заслуживают самых высоких оценок. Вам можно доверить решение самых сложных вопро-

сов и быть уверенным, что они будут блестяще исполнены. Вы постоянно стремитесь к познанию нового и щедро делитесь опытом с коллегами отраслевых профсоюз-

Школа-2016

## С первого класса вместе с профсоюзом

Завершаются самые длительные летние школьные каникулы. Кое-кто уже примеряет новую школьную форму, просматривает наборы письменных принадлежностей, проверяя, все ли готово к новому учебному году.

Сборы в школу – всегда очень волнительное событие. А особенно для самых маленьких, которые вот-вот впервые переступят порог школы и своего класса. С пониманием к этому важному событию относятся многие руководители предприятий и организаций и, конечно, профсоюзы. Собрать ребенка в школу непросто, а тем более если в семье учатся не один, а несколько детей. И любая помощь, в том числе профсоюза, очень важна.

Например, в АО «Сибкабель», согласно колдоговору, руководитель

одиноким матерям, работницам предприятия, чьи дети учатся в школе, выделяет на сборы к новому учебному году по две тысячи рублей каждой. Есть еще одна давняя традиция в коллективе. В конце августа директор встречается с отличниками и спортсменами (школьниками и студентами вузов), чтобы вручить им благодарственные письма, подарки и денежные премии.

Профком ОАО «Томский электромеханический завод им. Вахрушева» родителям десяти будущих первоклассников вручил подарочные карты от магазина «Детский мир». Взрослые выберут в нем покупку для ребенка уже по своему усмотрению.

Первого сентября совместный традиционный праздник в культурно-развлекательном центре «Факел» для 78 первоклассников организуют профкомы АО «Томская генерация» и АО «Томск РТС». Детей ждет интерес-

ная программа под общим названием «Лаборатория чудес» с игровой площадкой, разными конкурсами, мастер-классами по раскрашиванию фигур и сюжетных композиций, сбору камуфляжных картонных домиков и прочего. Всем детям вручат вкусные подарки – торты, а также денежные сертификаты для приобретения товаров в магазине «Канцелярский мир». Как сказала председатель профкома АО «Томск РТС» Нина Воронина, нынче решили отойти от традиционного глобуса. В некоторых семьях, где несколько детей, его уже получали первоклассники прошлых лет.

В ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» 30 августа в актовом зале предприятия пройдет торжественное мероприятие «День первоклассника». 23 ребенка вместе с родителями посмотрят праздничное «Шоу Звездюнова». Добрые слова напутствия им выскажут представители администрации и профкома. Затем профлидер Сталина Аникина вручит детям «Подарочные наборы первокласснику» и глобусы, приобретенные на средства профсоюза.

Надежда КОРОЛЕВА

Связь поколений

## Не отступая от традиции

Этого события дети, работающих в ООО «Горсети», всегда ждут с особым нетерпением. Когда будущих первоклассников и выпускников школ, окончивших ее на «4» и «5», вместе с папами и мамами, а нередко с бабушками и дедушками приглашают в зал административного здания компании.

В торжественной обстановке генеральный директор предприятия Владимир Резников вместе с председателем первичной профсоюзной организации Еленой Зуевой по традиции чествуют выпускников, вручая благодарственные письма и подарки, а будущим первоклассникам – наборы необходимых письменных принадлежностей, учебники и обязательно билет на посещение какого-нибудь культурно-развлекательного центра.

Самое важное в традиционном, проходящем до начала нового учебного года мероприятии – это то, что для каждого ребенка руководитель находит особое слово. Услышав фамилию школьника, Владимир Тихонович говорит: «Да, твой папа трудится хорошо, учишься и ты также. Подрастешь, приходи к нам работать».

Наверное, в этом и состоит главный смысл встречи детей и их родителей с руководителем компании. Не только получить подарок из его рук, но и услышать добрые слова напутствия: малышам хорошо учиться, а выпускникам после получения нужной специальности прийти на работу в коллективе, где трудились и продолжают трудиться отец или мать, а то и оба родителя вместе.

В этом году, по словам Елены Герольдовой, атмосфера в красочно оформленном по случаю зале была необычайно теплой и радостной. Дети, словно завороченные, буквально ло-



вили каждое слово, сказанное им руководителем компании, нашедшим, несмотря на огромную загруженность, время прийти и поздравить детей с важным в жизни событием, пожать руку, в том числе и своему внуку, также оказавшемуся среди будущих первоклашек, которые вот-вот переступят порог школы и увидят свою первую в жизни учительницу.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Семейное дерево

## В Аллее любви

Более 500 деревьев высадили томичи в Аллее любви. За пять лет реализации проекта в Лагерном саду появились саженцы яблони, рябины, березы, ясени. Томичи высаживают деревья в значимые для себя дни – свадьбы, годовщины, дни рождения.

Каждый получает сертификат об участии в создании парка, под саженцем находится камень с информационной табличкой. Кроме того, молодые в Лагерном саду могут скрепить символические сердца. Как отмечают организаторы, таким образом они создали альтернативу мосту с замками на реке Ушайке. Всего же в Аллее любви инициаторы акции планируют высадить семь тысяч деревьев.

Для учеников младших классов в Аллее любви проводятся открытые уроки по природоведению, во время которых малыши высаживают саженцы и учатся ухаживать за ними.

«Каждую семью, решившую посадить дерево, встречает ведущий, который рассказывает о смысле известного выражения, что человек должен родить ребенка, построить дом и посадить дерево. Корни деревьев символизируют наших предков, ствол – наше настоящее, а плоды, которые приносит дерево – наши планы и будущее», – говорит инициатор проекта Юрий Ясень.



В рамках проекта посадка деревьев рассматривается как дань традиции почитания предков и одновременно взгляд в будущее, забота о грядущих поколениях, а высаженные деревья становятся символом семейственности, талисманом любви и счастья.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Лучший лесной пожарный

## Параютист Александр Карнаев

Победителем регионального этапа II Всероссийского конкурса «Лучший лесной пожарный-2016» стал 26-летний парашютист-пожарный Батуриного авиотделения Томской базы авиационной охраны лесов Александр Карнаев.

За звание лучшего лесного пожарного боролись семь претендентов из четырех районов области – Первомайского, Парabelьского,

Асиновского и Зырянского. Представитель семейной династии лесников Александр Карнаев правильно ответил на максимальное количество вопросов по лесной пирологии, охране труда, тактике и технике тушения лесных пожаров, а также опередил своих соперников в практической части конкурса, преодолев полосу препятствий на полимниту быстрее остальных.

В сентябре томич будет представлять регион на федеральном этапе Всероссийского конкурса «Лучший лесной пожарный», который пройдет в Московской области.

Надежда ИВАНОВА

Президиумы Федерации профсоюзных организаций Томской области и обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов выражают глубокие соболезнования бывшему председателю Томского облсопрофа Н.С. Сперанского в связи с кончиной мужа, заслуженного строителя Российской Федерации

СПЕРАНСКОГО  
Василия Леонидовича.

