



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 33 (1266) 6 сентября 2018 года

12+

С юбилеем, классический университет!



В эти сентябрьские дни начала нового учебного года Томский государственный университет отмечает знаменательную дату – 140-летний юбилей.

Первый за Уралом университет – гордость Томска, ученые и студенты которого прославили и прославляют сегодня наш город не только в стране, но и во всем мире. НИ ТГУ – уникальный центр классического высшего образования, центр науки и высокой культуры!

Сердечно поздравляем сотрудников и студентов со славным юбилеем! Желаем сохранять замечательные традиции движения вперед, оставайтесь всегда на передовой, чтобы быть лучшим университетом мира! Новых достижений и удачи вашему дружному коллективу! С юбилеем, дорогие друзья!

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»

■ Практическая конференция

100 лет активных действий профсоюзов

4 сентября в зале заседаний ФПО ТО состоялась практическая конференция «100 ЛЕТ АКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ЗА ПРАВА НА ТРУД И СОЦИАЛЬНУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ РАБОТНИКОВ: УРОКИ ИСТОРИИ И СОВРЕМЕННОСТЬ».

Конференцию открыл председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, подчеркнувший, что 7 августа 1918 года в условиях гражданской войны в Томске состоялся Первый губернский съезд профсоюзов, образовавший Томский губернский совет профсоюзов. Этот исторический съезд стал официальной точкой отсчета рождения Томской областной профсоюзной организации.

С докладом «100 лет на службе людей труда» выступил советник председателя ФПО ТО Б.Г. Кардашов. Он емко представил 100-летнюю историю профсоюзов области, особо подчеркнув, что профсоюзы – это плод борьбы трудящихся за отстаивание своих прав на достойную зарплату и жизнь. На заре прошлого века они объединялись, создавали кассы взаимопомощи и другие предвестники профсоюзов, чтобы жить лучше. Исторический экскурс докладчика показал, насколько важно помнить юбилейные даты – ведь это история региона, всей страны, судьбы многих поколений, их самоотверженная работа на благо людей труда. А это нужно знать и чтить!

Первой на конференции выступила заместитель председателя Томского



горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ В.Ф. Алеева, ярко представив вековой путь учительских профсоюзов. И главное в том, что они реально помогали работникам, особенно когда в девяностые годы шахтеры ложились на рельсы, а в Томске шахтерами были учителя. Ее вывод однозначен: профсоюз в образовании – объективная закономерность. О высокой роли профсоюзов речников – от «Судосоюза» до современных – с интересом говорила председатель молодежной комиссии профкома АО «Томская судоходная компания» М.Г. Захарова. Молодые речники продолжают традиции и стремятся работать с энтузиазмом.

Живо «литали» исторические страницы профсоюзной жизни руководители

отраслевых профсоюзов О.А. Давыдова, Л.М. Старцева, Л.Т. Теркина, З.В. Чудинова, председатель профкома НПО «Вирион» К.С. Шумейко, ветеран профдвижения В.Ф. Якименко. Красная нить их выступлений – делаем одно общее дело, активно борясь за права на труд и социальную стабильность работников. И надо продолжать то, что было сделано.

Участники приняли Итоговый документ практической конференции, посвященный 100-летию образования Томской областной (губернской) организации профсоюзов, и поддержали предложение председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина издать сборник по её материалам.

Павел АЛЕКСАНДРОВ
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

■ Социальное партнёрство - залог стабильности



Состоявшееся 28 августа заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений началось с изменения ее состава. Заместитель губернатора Томской области по внутренней политике, координатор комиссии С.Е. Ильиных предложил ввести в состав комиссии президента Томской ассоциации производителей ООО «Деревенское молоко» А.М. Багреева.

Затем комиссия рассмотрела вопрос «О погашении задолженности по заработной плате в ООО «Томское УПП». Руководству предприятия предложено в срок до 11 сентября направить в секретариат областной трехсторонней комиссии график по погашению задолженности по заработной плате.

С докладом по актуальному вопросу «О государственной поддержке агропромышленного комплекса в развитии продовольственного потен-

циала Томской области. Содействие Администрации Томской области развитию потребительской кооперации на селе в целях укрепления продовольственного потенциала» выступила заместитель начальника департамента по социально-экономическому развитию села Томской области Н.Н. Алексеева. Докладчик отметила важность государственной поддержки как крупных сельскохозяйственных предприятий, так и фермерско-крестьянских хозяйств. В последние годы Томская область добивается заметных успехов в развитии сельского хозяйства. В области реализуется 20 инвестпроектов. За шесть лет только в фермерско-крестьянских хозяйствах создано 93 новых рабочих места. Еще 100 рабочих мест будет создано от реализации выделенных на поддержку предпринимателей грантов.

С содокладом по данному вопросу выступила председатель комитета пищевой промышленности и заготовительной деятельности департа-

Стимулы для работодателей

мента потребительского рынка Администрации Томской области Н.В. Мурсалимова. Она уделила внимание деятельности кооператоров области, содействию Администрации региона развитию потребительской кооперации на селе в целях укрепления продовольственного потенциала. Кооператоры, работая в непростых условиях, выполняют социальную миссию на селе, производят и продают продукцию. Эффективно в этом направлении работают Зырянский хлебокомбинат, Чаинское райпо. Успешно развивается кооперация в Первомайском районе. Специалист пыталась ответить и на такой аспект государственной поддержки, как усиление контроля за рынком фальсификатов продовольствия. Как отметили члены комиссии, пока это дело, мягко говоря, провисает, цены являются определяющим стимулом.

По вопросу «О результатах деятельности работодателей (с учетом бюджетной сферы) в 2017 году по включению в коллективные договоры и выполнению обязательств по оплате труда, предусмотренных Соглашением о социальном партнёрстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2017-2019 годы» комиссия заслушала председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина. Профсоюзный лидер обстоятельно проанализировал выполнение

обязательств работодателями, закрепленные в пунктах 3.13, 3.14, 3.15 Соглашения. Претензии высказал по окладной части работников бюджетной сферы, она значительно ниже «не менее 50%», предусмотренных областным Соглашением. Так, в организациях здравоохранения доля окладной части составляет 27%. В «Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников...» на 2017 – 2018 гг. рекомендовано установление окладной части – не менее 70% в образовании, 55-60% – в здравоохранении, 50-55% – работникам культуры.

Особо остановился председатель ФПО ТО на выполнении работодателями п. 3.15 Соглашения – индексации заработной платы, которую в соответствии со ст. 134 ТК РФ закон обязывает индексировать в порядке, установленном колдоговорами. По его твердому убеждению, для дальнейшего совершенствования контроля за выполнением трехстороннего Соглашения необходимо создание областных объединений работодателей в ЖКХ, торговле, у нефтяников и присоединение к его подписанию уже существующих, например, в автотранспорте.

Комиссия рекомендовала объединениям работодателей в третьем квартале 2018 года рассмотреть вопросы исполнения организациями пунктов 3.13, 3.14 Соглашения о со-

циальном партнерстве на 2017 – 2019 годы. Это, в первую очередь, включение в коллективные договоры положения об оплате труда, установление доли тарифной (окладной) части заработной платы от уровня зарплаты работников не ниже 50 %, соблюдение соотношения 10 % высокооплачиваемых работников организации и 10 % низкооплачиваемых. Кроме того, рекомендовано обратить особое внимание на установление уровня средней заработной платы квалифицированным группам работников в соотношении со среднегодовым уровнем прожиточного минимума трудоспособного населения области за 2017 год. Информация о реализации решения должна быть направлена в областной департамент труда и занятости населения до 10 ноября 2018 года.

Трехсторонняя комиссия также обсудила вопросы «О практике реализации профориентационных проектов на территории Томской области», «О профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах организаций Томской области». Согласовала проект закона Томской области «О внесении изменений в закон Томской области от 17 ноября 2014 года № 149-03 «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Томской области».

Павел МУСОРИН
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

Помолодели!

В Томске средний возраст педагогов снизился до 44 лет. Об этом в ходе пресс-конференции в медиа-центре «РИА-Томск» сказала начальник департамента образования города Томска Ольга Васильева.

Это означает, что в учебные заведения приходят работать все больше молодых специалистов. Количество педагогов-мужчин также возросло - до 9%. В настоящее время в муниципальной системе образования работают 7 618 педагогических работников, из них: 3 803 в общеобразовательных учреждениях, 3 135 - в детских садах и 680 - в учреждениях дообразования.

Работать в школы приходят не только выпускники Томского государственного педагогического университета, но и Томского государственного университета, педколледжа и других профессиональных образовательных учреждений, пройдя специальную переподготовку.

На работу – в школы

В 2018 учебном году 134 молодых учителя пришли в школы 18 районов Томской области. Наибольшее количество трудоустроились в школы Томска, Северска, Томского и Каргасокского районов.

«В 2018-2019 учебном году трудовую деятельность в школах Томской области начнут 68 выпускников Томского государственного педагогического университета, 17 молодых специалистов, окончивших Томский государственный университет, и 34 выпускника Томского педагогического колледжа», – отметила начальник департамента общего образования Томской области Ирина Грабцевич.

Она добавила, что по поручению губернатора С.А. Жвачкина в Томской области для привлечения молодых педагогов в профессию в регионе реализуются проекты «Бюджетный дом», «Мобильный учитель», «Педагогический десант» (ТГУ), совместные программы с муниципальными органами управления и ТГПУ.

Работают ради зарплаты

Зарплата и самореализация – две главные цели, ради которых россияне ходят на работу. К такому выводу пришли специалисты рекрутинговой компании Superjob.ru, проведя опрос среди работающих граждан страны. В ходе исследования люди рассказали о том, что побуждает их трудиться.

Как выяснилось, более половины россиян работают ради получения заработной платы. Такой ответ дали 60,2% респондентов. На втором месте по популярности оказалась цель, связанная с самореализацией и получением удовольствия от собственного труда. О ней упомянули 34% опрошенных. Меньше всего жители России работают ради того, чтобы доказать свою полезность обществу, получить и улучшить навыки для открытия собственного дела, пообщаться с коллегами.

Опрос проходил с 28 по 30 августа 2018 года. Респондентами стали 1600 человек старше 18 лет.

По данным еще одного исследования Superjob.ru, в котором стоял вопрос готовности россиян работать за серую зарплату, выяснилось, что большинство респондентов согласны получать серую заработную плату (41%), но 38% такой вид получения зарплаты не устраивает.

Анатолий ПЕТРОВ

Приоритеты профсоюза

В расчёте на самоотдачу педагога

На пленарном заседании образовательного Салона «Томская область – территория интеллекта» с докладом «Основные критерии результативности труда педагогов» выступил председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Николай Глушко. Он обозначил задачи профсоюза и проблемы, решение которых позволит повысить качество образования в регионе и стране.



Оплата труда – главная задача

Реализации майских указов Президента РФ 2012 года профсоюзы придать первостепенное значение. При этом обращалось внимание властей на то, что основная нагрузка легла на региональные бюджеты.

Кроме того, существующая методика Минфина по расчёту размера дотации не учитывает особенности организации хозяйственной деятельности северных регионов (в том числе и Томской области). Расходы на заработную плату в них производятся с применением районного коэффициента и северных надбавок. А это в конечном итоге приводит к недофинансированию регионов в части расходов на оплату труда бюджетников.

Рассматривая материалы Минфина по проекту бюджета на 2019-2021 годы, мы не обнаружили принятия каких-либо мер по дальнейшему повышению заработной платы бюджетников. Вызывает большую обеспокоенность тот факт, что в 2018 году оплата труда педагогических работников будет практически приравнена к оплате труда среднего и младшего медперсонала. Очень медленно идет работа по повышению окладной части заработной платы работников.

Причем порядок начисления заработной платы все время меняется. Работникам не всегда ясно, что берется за основу. Их это нервирует, они просят нас разобраться. Если бы выполнялись рекомендации РТК об установлении окладной части заработной платы (без учёта коэффициентов и северных надбавок) на уровне не ниже 70%, то такой неразберихи не было бы. Минтруд до сих пор не может установить размеры базовых ставок и окладов. Свои замечания по проекту бюджета на 2019-2021 годы профсоюзы направили в Правительство РФ.

Новая модель аттестации педагогов

Сейчас разрабатывается новая модель аттестации педагогических работников. Она основана на оценке квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС и профстандарта. В июне этого года в 19 регионах (в том числе и в Томской области) был проведён первый этап апробации новой модели на основе использования единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ). В подготовке и проведении апробации активное участие принял и наш профсоюз.

В целом в апробации новой модели участвовали свыше 600 учителей русского языка и математики (24 учителя из Томской области). Анализ результатов намечен на сентябрь на заседании экспертной аттестационной комиссии. После чего будет проведена доработка модели. В октябре доработанную модель представят на общественно-профессио-

нальное обсуждение, результаты которого будут подведены на Всероссийской конференции в ноябре 2018 года. На заседании Исполкома профсоюза 23 сентября 2018 года будут рассмотрены замечания и предложения, высказанные учителями в результате экспресс-опроса. В 2019 году пройдет второй этап апробации. В нем, вероятно, примут участие учителя и других учебных предметов.

О пенсионной реформе

Наш профсоюз выступает против принятия этого непопулярного закона, поскольку он направлен на механическое повышение пенсионного возраста без всяких гарантий увеличения размера пенсий. Мы считаем, что реформу надо проводить постепенно и безболезненно, а не по-топорному – раз и отрубил.

Профсоюз озабочен ещё одной проблемой: переносом досрочной страховой пенсии, назначаемой педагогам, не менее 25 лет осуществлявшим деятельность в учреждениях для детей, независимо от возраста. В законопроекте предлагается начиная с 2019 года в течение 8 лет ежегодно переносить срок назначения досрочной пенсии на один год. Таким образом, к 2026 году для получения досрочной пенсии надо будет отработать не 25 лет, а 33 года! А это отвергает основополагающий принцип приобретения педагогами права на досрочную пенсию – «независимо от возраста». Единственное условие её назначения на протяжении более 90-летнего периода – осуществление не менее 25 лет педагогической деятельности в учреждениях для детей.

В постановлении ЦИК СССР и СНК СССР от 15.01.1925 года это право было обосновано тем, что педагогические работники учреждений для детей – это особая категория работников, для которой назначение досрочной пенсии сопряжено не с возрастом, а с родом их деятельности, с повышенной эмоциональной и психологической нагрузкой, которые, как следствие, приводят к утрате либо существенному снижению трудоспособности, к признакам профессионального выгорания. По данным экспертов, у лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в учреждениях для детей, нарушения в нервно-психическом здоровье проявляются уже после 10 лет работы. Всё это изложено в обращениях профсоюза к Президенту, Правительству, Государственной Думе, Совету Федерации, ОНФ и Общественной палате РФ, направленных 1 августа 2018 года.

О санаторно-курортном лечении

Почти 10 лет назад по инициативе Исполкома профсоюза в областном бюджете появилась строчка о частичной компен-

сации затрат учителей на санаторно-курортное лечение. Ежегодно более 850 работников бюджетной сферы получали ее. Введённые (без согласования с профсоюзами) с 1 января 2017 года изменения в порядок предоставления компенсации (ограничения по доходу на 1 члена семьи до 2 ПМ) привели к резкому снижению количества оздоравливаемых работников: в 2017 году – в 5 раз! Мы не могли с этим согласиться.

В конце 2017 года на заседании областной трёхсторонней комиссии была создана рабочая группа из представителей власти и профсоюзов, чтобы найти взаимоприемлемое решение. В результате длительных переговоров в конце июля 2018 года вышло постановление губернатора, внесшее изменение в порядок получения компенсации. Теперь те, кто не имеет достаточных средств на момент приобретения путёвки, могут получить компенсацию авансом. Но это по-прежнему с ограничением по доходу на члена семьи в размере двух прожиточных минимумов. Есть сомнение, что количество желающих подлечиться намного вырастет.

Взять под особый профсоюзный контроль:

– Выплату за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в любых формах путем принятия нормативных правовых актов во исполнение федерального закона № 188. Обком профсоюза готов содействовать этому процессу, тем более что есть договорённость между профсоюзом и Министерством о взаимодействии по данному вопросу.

– Выполнение отраслевого Соглашения между профсоюзом и Министерством на 2018-2021 годы в части перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в сторону увеличения окладной части заработной платы (п. 5.2.2).

– Установление дополнительной оплаты труда за перенаполненность классов и дошкольных групп (соблюдение СанПиН по площади на 1 ребёнка) – п. 5.12 отраслевого Соглашения.

– Оплату труда в выходные и праздничные дни (постановление Конституционного суда РФ от 29.06.2018 г. № 26).

Только тогда, когда работники образования чувствуют защищённость, можно рассчитывать на полную самоотдачу педагогов в важном деле обучения и воспитания детей во имя нашего будущего.

Николай ГЛУШКО,
председатель Томской территориальной
организации Профсоюза работников
образования и науки РФ

Сообщает прокуратура

Не нарушай трудовые законы

По постановлению прокурора Кировского района г. Томска работодатель привлечён к административной ответственности за нарушение срока выплаты отпускных. Информация об этом размещена на сайте областной прокуратуры.

В прокуратуру Кировского района г. Томска обратилась работница Томского филиала ФГБУ «Рослесинфорг» с жалобой на несвоевременную выплату ей работодателем отпускных. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. В случае невыплаты отпускных в установленный срок работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Проверка показала, что выплата отпускных заявительнице была задержана на 11 рабочих дней. В этой связи прокурор района Владислав Шумихин возбудил в отношении руководителя Томского филиала ФГБУ «Рослесинфорг» дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния), виновному назначено наказание в виде предупреждения.

Кроме того, после начала прокурорской проверки заявительнице выплачена денежная компенсация за несвоевременную выплату отпускных. По представлению прокуратуры виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

За вклад в инновации

Удостоены губернаторских наград

Трое сотрудников ОАО «Томский электромеханический завод им. В.В. Вахрушева» получили губернаторские награды за многолетний труд и значительный вклад в повышение уровня производства высокотехнологичной продукции.

Почётной грамоты Администрации Томской области удостоены инженер-метролог отдела главного технолога Екатерина Султанова, начальник испытательной лаборатории конструкторского отдела Роберт Кляйн и инженер-технолог отдела главного технолога Олег Небогатов.

«Томский электротехнический завод» сохраняет позиции лидера в своей отрасли, осваивая выпуск новых видов

востребованной на рынке продукции. Завод активно участвует в программе импортозамещения, а высокоточные и наукоемкие механизмы и изделия пользуются широким спросом у предприятий горнодобывающей промышленности и нефтегазового комплекса. На базе компании специального назначения «Томские технологии машиностроения» успешно реализуется ваш совместный проект с ООО «Газпром Инвестпроект», – отметил начальник департамента промышленности и энергетики Администрации Томской области Сергей Маркелов, вручая награды сотрудникам ТЭМЗа.

Павел МУСОРИН

Исследование

Бесплатные переработки – норма

Более половины россиян работают больше положенных по закону 40 часов в неделю. При этом многие из них не получают сверхурочные. Таковы результаты исследования, проведённого экспертами НИУ «Высшая школа экономики» и РАНХиГС.

Согласно опросам населения, права работников в нашей стране за последнее десятилетие нарушались всё чаще. В периоды кризисов 2008-2009 и 2014-2016 годов ситуация обострялась. Многие предприятия не только переходили на серые зарплаты и сокращали персонал, но и увеличивали продолжи-

тельность рабочей недели. В 2016 году она увеличилась до 45,3 часа. Уже 56 % работающих трудятся больше 40 часов в неделю, а 12 % – 60 часов и больше. При этом меньше нормы в 40 часов работали только 10 % занятых.

Но рост продолжительности рабочей недели никак не отразился на зарплатах! Цена одного рабочего часа в 2014-2016 годах выросла, но тут же была поглощена инфляцией.

Сейчас лишь треть работающих свыше 40 часов в неделю получает сверхурочные. В государственных организациях доплата за переработку

имеют только 44 %. В частном секторе каждый третий работник (34 %) официально не оформлен, а 52-55 % получают зарплату в конвертах, регулярно сталкиваются с проблемами при оплате отпусков и больничных 54-58 % трудящихся.

Занимателен в этой связи тот факт, что работодатели (руководители организаций) о себе любимых «не забывали» в 52% случаев, отстёгивая себе премии за переработки, а вот остальным работникам так повезло лишь в 25-37% случаев. Как говорится, всё для людей!

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Комментарий специалиста



Росстат опубликовал данные за июль 2018 года: реальные доходы россиян в годовом выражении выросли на 2%, реальная зарплата за тот же период увеличилась на 8%. Среднемесячная начисленная зарплата составила 42 640 руб. Вместе с тем задолженность по выплате зарплаты на 1 августа 2018 года увеличилась до 3389 млрд руб.

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНП Елена КОСАКОВСКАЯ:

О доходах и долгах

– По данным государственной статистики, средняя зарплата работников организаций в июле этого года составила 42 640 руб. и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 10,7%. Рост реальной зарплаты связан, прежде всего, с увеличением МРОТ с 1 мая 2018 года до 11163 руб. Сыграло свою роль и увеличение доходов в тех видах экономической деятельности, в которых зарплата устанавливается на наиболее низком уровне.

Есть и другие причины роста реальной зарплаты: увеличение валового внутреннего продукта по сравнению с 2017 годом на 1,6%, рост индекса промышленного производства на 3,9%, существенный рост экспорта товаров (23,8%). Однако по информации профсоюзных организаций, далеко не у всех членов профсоюзов зарплата выросла даже до величины МРОТ. Причина – либо нехватка финансовых средств у работодателей, либо волюнтаризм в действиях работодателей. Ведь для того чтобы повысить заработную плату низкооплачиваемым работникам, нужно увеличить прибыль либо справед-

ливо распределить размер оплаты труда между всеми работниками. Но работодатели не готовы «отрезать часть пирога» у более высокооплачиваемых категорий работников.

Сохраняются проблемы, связанные с неплатежеспособностью или банкротством организаций. В связи с этим не только не уменьшается, но продолжает расти задолженность по зарплате. Суммарный долг на 1 августа 2018 года составил 3389 млрд руб.

ФНПР инициировала внесение изменений в гражданское законодательство и в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» в части установления первоочередности выплаты зарплаты по сравнению с другими выплатами должникам. Кроме того, по инициативе ФНПР в рамках Российской трёхсторонней комиссии продолжается обсуждение вопроса о создании гарантийных учреждений или страхования зарплаты на случай неплатежеспособности или банкротства организации с целью предотвращения задолженности по заработной плате.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
заведующий юридической
консультацией Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюз-
ных организаций
Томской области»
Наталья ВОИСТИНОВА



О дате окончания срочного договора

? Принимаем на работу человека на время отпуска по уходу за ребенком до трёх лет основного работника. Как прописать в срочном трудовом договоре дату его окончания?

М.С. Панкина, г. Колпашево

– Когда работник принимается на работу по срочному трудовому договору на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, как в данном случае, в трудовом договоре и в приказе о приеме на работу не следует указывать момент окончания срока трудового договора конкретной календарной датой.

Так как основной работник может выйти из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в любое время, может взять ежегодный оплачиваемый отпуск сразу же по окончании отпуска по уходу за ребенком и т.д. Поэтому, в данном случае, невозможно установить точную календарную дату окончания срока договора.

Согласно статье 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. И поэтому в срочном трудовом договоре вместо конкретной даты его окончания целесообразно прописать: «момент выхода на работу основного работника».

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

Задай вопрос специалисту!

Электронная приёмная

Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте fpoto.tomsk.ru для вас работает профсоюзная электронная приёмная.

Специалисты Союза организаций профсоюзов ФПО ТО всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Эта честь досталась ТГУ

«Малая планета из главного пояса астероидов получила имя Tomskuniver в честь Томского государственного университета», - сообщается на сайте ТГУ. Таким образом выпускники ТГУ - астрономы и механики - поздравили университет со 140-летием.

«Именем ТГУ назван небольшой, но надежный астероид главного пояса с хорошо определенной орбитой, - рассказывает профессор Татьяна Бордовицына, выпускница вуза и автор идеи присвоения имени ТГУ астероиду. - Наименование астероидов - не слишком распространенное явление, должна быть очень веская причина, чтобы Международный астрономический союз присвоил малой планете имя».

Официальное свидетельство о наименовании астероида вручили руководству вуза на ученом совете. Теперь оно будет храниться в кабинете ректора.

Открытая история Томска

В День томича музеи города будут работать для посетителей бесплатно. 8 и 9 сентября с 12.00 до 17.00 томичи и гости города смогут бесплатно побывать на экскурсиях в музеях города в рамках проекта «Открытая история Томска».

Томичи смогут познакомиться с постоянными экспозициями в Музее истории Томска, Первом музее славянской мифологии, Томском областном художественном музее, Томском областном краеведческом музее, Мемориальном музее «Следственная тюрьма НКВД», Музее деревянного зодчества, а также в Лаборатории исторических экспериментов, Сибирском ботаническом саду и музеях томских университетов.

Павел МУСОРИН



Фестиваль «Страна каникул»

Участники XX фестиваля педагогических отрядов детских загородных оздоровительных организаций «Страна каникул», до отказа заполнившие 31 августа Большой зал Дома союзов, подвели итоги «Лето-2018». Собравшиеся - его организаторы-представители органов власти, профсоюзы и, конечно же, те, для кого работа с детьми, тематические и профильные смены в лагерях стали жизнью, призванием, профессией, судьбой.

Главный драйвер лета - Пеппи Длинный чулок - доложила участникам праздника, что этим летом в области работало 20 ДОЛ, в том числе 6 - санаторного типа, в которых свое здоровье поправили 16900 ребят. Большую часть работавшего в них персонала составили студенты вузов - это более двух тысяч человек.

Их тепло приветствовали И.А. Деев, заместитель губернатора Томской области по социальной политике, и П.З. Брекотнин, председатель ФПО ТО.

Были представлены не только интересные творческие номера педагогических коллективов, но и победители областного смотра-конкурса на звание «Лучшая детская оздоровительная организация Томской области».

Ими стали «Березка» ЗАТО Северск, «Солнечный» центра «Планирование карьеры» и санаторий-профилакторий «Прометей» НПЦ «Полус». Своё высокое звание «Лагерь - Мастер» подтвердили ОГБУ «Центр детского и семейного отдыха «Здоровье», ДОЛ «Восход», «Зеленый мыс», лагерь «Улыбка» СП № 2 ЗАТО Северск.

Лучшими вожатыми признаны Анастасия Булдакова (ДОЛ «Восход») и Полина Спрукуль (центр «Солнечный»), специалистами сферы оздоровления и отдыха - Светлана Кошелева (ЦДИСО «Здоровье») и Анастасия Коняева (СП «Прометей»).

Лето завершилось, но остаются и подрастают дети, которые не могут без летнего отдыха. И об этом должны помнить и предпринимать конкретные действия люди, облеченные властью, планировать его финансирование.

Борис ЕГОРОВ

Томсктурист информирует

Отдых на море со скидкой!

ФНПР в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ» ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИОБРЕТЕНИЯ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ ПУТЕВОК В ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ РОССИИ С 20% скидкой.

Скидки распространяются на близких родственников и детей. Льготные путёвки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям, в том числе и первичным, при обязательном условии, что они являются членскими организациями ФНПР.

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15 или 10%)

Внимание! Открыт офис федерального туроператора SUNMAR! Томсктурист приглашает воспользоваться выгодными турами по всему миру с ведущими туроператорами. Отдых с SUNMAR - это качественный отдых по доступной цене на лучших мировых курортах: Турция, Таиланд, Греция, Испания, Италия, ОАЭ, Шри-Ланка, Вьетнам, Болгария и много других стран. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

Мы всегда рады помочь вам в подборе оптимального тура:

<http://www.tomsktunist.ru>
<https://vk.com/sunmartomsk>
 ООО «ТЭП «Томсктурист»,
 г. Томск, ул. Белинского,15
 (гостиница «Спутник»),
 телефоны: 53-14-21,
 53-25-33, 52-81-90.



Организовал профком

Речной круиз по Томи

Профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» совместно с профкомом городского Центра технической эксплуатации телекоммуникаций организовала для сотрудников компании и членов их семей интересную прогулку на теплоходе «Москва» по реке Томи.

Речные круизы пользуются в коллективах подразделений филиала большим спросом. Это возможность еще раз полюбоваться красотами сибирской природы, подышать свежим речным воздухом и пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Теплоход был загружен полностью. Кроме сотрудников городских подразделений Томского филиала проплыть на теплоходе по Томи согласились и работники из г. Северска, Шегарского и Томского районов.

Теплая и солнечная погода, отличные виды на реку создавали хорошее



настроение. Проплывая под коммунальным мостом, многие загадывали желания, бросали монетки в воду. Всем понравилась зажигательная дискотека с замечательным ведущим. Было много разных шуточных конкурсов с вручением призов. В них участвовали и взрослые, и дети. По отзывам членов профсоюза, такие

мероприятия сплачивают коллектив, создают особую дружелюбную ауру. Многие благодарили за отличную прогулку и предлагали проводить подобные мероприятия почаще.

Любовь ДАНЧЕНКО,
 ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
 Томского филиала ПАО «Ростелеком»

Новые услуги многофункционального центра

Загранпаспорт – в МФЦ

Отделение Томского областного многофункционального центра по Кировскому району начало прием заявлений на оформление и выдачу биометрических загранпаспортов. Загранпаспорта оформляются и выдаются сроком действия 10 лет.

– В регион поступило два оборудованных комплекса, которые дают возможность оформить загранпаспорт нового образца в отделениях МФЦ. Новое оборудование позволяет не только сделать фотографию установленного образца, но и пройти сканирование отпечатков указательных пальцев, – говорит директор областного МФЦ Игорь Култаев.

Второй биометрический комплекс будет установлен в отделении МФЦ «Мои документы» в Северске на проспекте Ком-

мунистический, 103. Предварительная запись на получение загранпаспорта ведется по телефону 8-800-350-0850 (звонок бесплатный на территории всей Томской области).

Также МФЦ «Мои документы» принимает заявления от школьников на оформление и выдачу паспортов гражданина России. При достижении 14 лет ребенку нужно получить паспорт гражданина РФ, для этого потребуется обратиться к сотрудникам отделения МФЦ и заполнить заявление. При себе необходимо иметь свидетельство о рождении и две цветные или черно-белые фотографии размером 3,5х4,5 см.

Сдать документы на замену паспортов в МФЦ могут и жители 20- и 45-летнего возрастов, а также при смене фамилии, имени, отчества.

Пресс-служба ФПО ТО

