



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 34 (1219) 14 сентября 2017 года

12+

■ Социальное партнёрство



Медпомощь, занятость и трудовые мигранты

Как мы уже сообщали, в конце августа состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В повестке дня значились вопросы повышения доступности высокотехнологичной медпомощи, мобильности трудовых ресурсов, привлечения иностранной рабочей силы и ряд других.

О повышении доступности специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи рассказала заместитель начальника департамента здравоохранения Томской области О.А. Иван-

никова. В области такую медицинскую помощь оказывают восемь областных учреждений, три – федеральных и 22 – частные медицинские организации. В перечень сердечно-сосудистые заболевания, онкология, травматология, хирургия и ортопедия. Регион ежегодно получает субсидию на эти цели из федерального бюджета. Для сравнения: в 2015 году – 6,2 млрд рублей (192 тысячи случаев), в 2016 году – 6 млрд рублей (190 тысяч). За неполный 2017 год медпомощь оказана на 82 тысячам человек на сумму 2,8 млрд рублей. По словам Ольги Иванниковой, на сегодняшний день 82% томичей и жи-

телей области получают такую помощь у нас, а не уезжают в другие регионы. Это хороший показатель, но нужно и дальше развивать этот вид обслуживания больных. Комиссия поддержала такую постановку вопроса.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области С.В. Грузных проинформировала членов трёхсторонней комиссии о развитии территориальной мобильности трудовых ресурсов и гибких формах занятости.

Окончание на 2-й стр.

■ Комментарий специалиста

Журавль в небе

Только за первую половину 2017 года Центробанком получено более 5000 жалоб россиян на действия негосударственных пенсионных фондов. Счетная палата заявила о «массовых фальсификациях» при переводе пенсионных накоплений граждан.

Вот что пишет по этому поводу руководитель департамента социального развития Аппарата ФНПР Константин ДОБРОВОЛ:

– Дело в том, что нередко агенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ) выдают себя за сотрудников государственного Пенсионного фонда России (ПФР), называя «свои» фонды лидерами по инвестиционному доходу и утаивая потери застрахованных при переводе средств. Их

настойчивость в агитации о переводе пенсионных накоплений в другой НПФ связана с прямой материальной заинтересованностью, так как за каждого клиента они получают от 500 до 2000 рублей. За последние несколько лет от необдуманных действий граждан в вопросе перевода своих



пенсионных накоплений в различные НПФ их потери в сумме составили около 70 млрд рублей.

В связи с этим хотел бы предупредить членов профсоюзов, что сотрудники ПФР никогда не обходят дома и тем более не подходят к людям на улице с просьбой под-

ать какие-либо бумаги или предоставить номер СНИЛС. В сложившейся нестабильной экономической ситуации гражданам необходимо внимательно выбирать систему для формирования пенсионных накоплений.

Целесообразным и безопасным является выбор в пользу государственного обязательного пенсионного страхования в системе Пенсионного фонда России «страховой пенсии», а не «накопительной пенсии», формируемой на основе индивидуально-накопительных счетов в НПФ. Напомним, что государство не несет ответственности за формирование пенсии в НПФ.

■ Интернет-конференция

Вопрос Михаилу Шмакову

МОЖЕТ ЗАДАТЬ КАЖДЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА В НАЧАЛЕ ОКТЯБРА В ХОДЕ ИНТЕРНЕТ-ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ ЛИДЕРА РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ. ВО ВРЕМЯ ПРЯМОЙ ЛИНИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ВИКТОРОВИЧ ШМАКОВ ОТВЕТИТ НА САМЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ПРОБЛЕМАМ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЯ ПРОФДВИЖЕНИЯ В СТРАНЕ.

Трансляция будет организована Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. В ходе прямого эфира можно будет задать вопросы Михаилу Шмакову в режиме реального времени. После окончания эфира ролик разместят в YouTube и он будет доступен по ссылке на сайте ФНПР. Точное время видеоконференции будет сообщено позднее.

Уважаемые профсоюзные лидеры отраслевых и первичных организаций, предлагаем через ваши Интернет-ресурсы – сайты, соцсети и мессенджеры – обратиться к членам профсоюза, молодёжным комиссиям и советам с предложением сформулировать заранее интересующие их вопросы для предварительной отправки наиболее актуальных и интересных из них в департамент общественных связей ФНПР по электронной почте: pressa-fnpr@vandex.ru до 29 сентября. Особенно приветствуются вопросы, записанные в видеоролике.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Медиа

Обновленный сайт профсоюзов Томской области

Союз организаций профсоюзов ФПО ТО обновил свой сайт. На сегодняшний день более половины имеющихся разделов и рубрик информационного ресурса заполнены актуальной информацией.

Из «новинок» сайта стоит отметить новую «шапку» ресурса, поиск, более удобную подачу новостей, приятный для глаза шрифт, создание фотогалереи, реформирование разделов, рубрик и другое.

В качестве примера обратите внимание на разделы «Визитка», «Редакция» и «Прожиточный минимум». В последнем данные по этому важному для жителей региона показателю для удобства сделаны в виде таблицы, начиная с 1-го квартала 2013 года. А разделы «Визитка» и «Редакция» стали более читабельными и яркими за счёт изменения шрифта, новых фотографий и их расположения на странице. У сайта появилась новая рубрика – «Координационные советы профорганизаций», где размещены контактные данные профсоюзных координаторов в районах области.

Полностью сайт <http://fpoto.tomsk.ru> будет заполнен к концу этого года.

Александр МАЛЫШЕНКО,
РЕДАКТОР САЙТА

■ Профсоюз помог

Суд восстановил на работе члена профсоюза

Томский районный суд Томской области восстановил Н.И. Некрасову (фамилия изменена), уволенную за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 части первой ст. 81 Трудового кодекса).

Основанием для принятия судом такого решения послужил тот факт, что работница является членом первичной профсоюзной организации предприятия. Согласно требованиям части 2 ст. 82 ТК РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмот-

ренным пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ. Работодатель при решении вопроса об увольнении работницы не обратился за мотивированным мнением в первичную профсоюзную организацию.

Согласно пункту 26 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» в случае несоблюдения работодателем требований закона

о предварительном (до издания приказа) получении согласия соответствующего высшего выборного профсоюзного органа на расторжение трудового договора либо об обращении в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации за получением мотивированного мнения профсоюзного органа о возможном расторжении трудового договора с работником, когда это является обязательным, увольнение работника является незаконным и он подлежит восстановлению на работе.

Пресс-служба ФПО ТО

Социальное партнёрство

Медпомощь, занятость и трудовые мигранты

Окончание. Начало на 1-й стр.

Как утверждает Светлана Николаевна, по результатам проведённого департаментом опроса среди соискателей работы, 23% (или каждый пятый) готовы на переезд в другой район/регион, 25% согласны переобучиться, повысить свою квалификацию, чтобы устроиться на работу. Если это действительно так, то следует развивать инфраструктуру районов, привлекать работников хорошими зарплатами, предоставлением жилья, перспективами карьерного роста. Но, к сожалению, здесь не все так гладко. В Томске и области такая практика пока не распространена, потому что работодатели не заинтересованы таким форматом привлечения работника к себе на работу, ведь часть средств сертификата вкладывает и организация, в которой будет трудоустроен специалист.

Что касается гибких форм занятости, в частности, развития малого бизнеса, то департамент труда и занятости населения Томской области активно работает в этом направлении, помогая молодым мамам открывать свой бизнес. Для этого привлекаются налоговые консультанты, специалисты в разных сферах, чтобы дать консультации будущим частным предпринимателям, помочь оценить риски. Благодаря этому одна из соискательниц стала разводить шиншиллу, другая – печь хлеб, третья – создала развлекательный парк для детей, и таких случаев множество.

При обсуждении проблем занятости населения возник вопрос о привлечении иностранной рабочей силы. Профсоюзная сторона внесла предложение об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных



работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в разных производственных сферах области. По информации заместителя председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО А.И. Терешко, в обработке древесины и производстве изделий из дерева, лесозаготовке, сборе дикорастущих и недревесных лесопроductов, предоставлении услуг в области лесозаготовок в большей мере используется труд иностранных рабочих. Именно поэтому, по предложению ФНПР, необходимо предусмотреть норму о допустимой их доле в размере 30%. Тема актуальная, однако она не нашла поддержки – ни у работодателей, ни у власти. Первые заявили о том, что иностранных рабочих, наборот, мало и нужно увеличивать

их долю, а вторые не увидели здесь большой проблемы и согласились с мнением департамента труда и занятости населения о том, что таких работников в Томской области всего 6%, включая граждан Киргизии, Казахстана, Армении и Белоруссии. Так что информацию профсоюзов приняли лишь к сведению.

В заключение работы трехсторонней комиссии принято решение сторон утвердить состав рабочей группы по подготовке проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год и первую встречу провести в ноябре текущего года.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

Образование

Гранты сельским школам

Поротниковская школа Бакчарского района и Мирненская школа Томского района вошли в число 30 победителей всероссийского конкурса «Территория образовательных проектов – Школа» и получили гранты в размере 1 миллион рублей от «Рыбаков фонда».

Всего на гранты «Рыбаков фонд» претендовали 937 школ из 77 регионов России, в том числе 26 школ Томской области.

Каждая из команд-конкурсантов разработала проект, подготовила его описание, сняла видеоролик и представила заявку на участие в одной из следующих номинаций: «Школа высокой информационной культуры», «Школа взросления», «Школа – ресурсный центр», «Школа профессионального самоопределения», «Школа – центр социума».

В итоге томичи оказались среди 30 победителей. Поротниковская школа (Бакчарский район) победила с проектом «Создание и апробация модели организации образовательной среды с учетом возрастных особенностей учащихся в малокомплектной сельской школе». Мирненская школа Томского района стала лучшей, представив проект «Формирование условий для осознанного профессионального самоопределения школьников через создание агропрофильного класса».

Опрос

Ради высокого заработка

По данным соцопроса, 58% томичей готовы сменить сферу деятельности ради высокого заработка. При этом 48% согласны переехать в другой город. Специалисты проводили опрос среди 670 томичей, чтобы узнать, на что они готовы ради большой зарплаты. Кроме смены профессии и переезда, томичи не против отказаться от отпуска, об этом сообщили 27% опрошенных. Ещё 22% не исключает перспектива работать на нелюбимой работе.

Сменить страну проживания готовы 32% горожан, каждый пятый согласен работать без выходных, а каждый десятый – свести к минимуму общение с семьей. Также 9% томичей признались, что ради зарплаты готовы «подсидеть» начальника или коллегу, 8% – брать откаты, 6% – вступить в интимные отношения с нужным человеком, а 4% ради заработка готовы обманывать людей, – говорится в сообщении.

Опрос показал, что мужчины в Томске менее склонны работать на неинтересной работе, а женщины – жертвовать общением с семьей ради денег. Зарплата, ради которой горожане готовы на все, в среднем составила 85 тысяч рублей.

На вопрос, что вам уже приходилось делать ради зарплаты, томичи ответили: «работать сверхурочно и в любой удобный для работодателя день», «менять сферу деятельности», «задерживаться на работе, «работать в выходные» и «не спать».

Пресс-служба ФПО ТО

Что почем?

Томскстат проанализировал цены на основные продукты питания в городе Томске и центрах регионов СФО.

Средние цены на продовольственные товары, руб.

	Самая низкая цена	Самая высокая цена	Цена в Томске
Хлеб и булочные изделия из пшеничной муки 1-го и 2-го сорта, кг	Кемерово 33,54	Иркутск 53,95	39,84
Хлеб из ржаной муки и из смеси муки ржаной и пшеничной, кг	Омск 39,98	Красноярск 65,28	48,79
Крупа гречневая-ядрица, кг	Омск 46,06	Красноярск 64,37	55,38
Молоко цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности, литр	Барнаул 37,94	Кызыл 63,38	49,99
Масло сливочное, кг	Томск 366,52	Чита 621,03	366,52
Сметана, кг	Барнаул 116,20	Иркутск 252,22	144,33
Яйца куриные, 10 штук	Кызыл 36,22	Улан-Удэ 53,87	45,88
Говядина (кроме бескостного мяса), кг	Кызыл 229,11	Красноярск 325,78	312,69
Куры охлажденные и мороженые, кг	Барнаул 120,75	Чита 157,57	134,51
Колбаса вареная, кг	Чита 276,40	Красноярск 390,30	381,77
Картофель, кг	Омск 16,89	Горно-Алтайск 50,73	30,12
Сахар-песок, кг	Омск 43,06	Горно-Алтайск 55,48	51,12

С.В. КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Официально

Взятые обязательства надо выполнять

В адрес главы региона С.А. Жвачкина за подписью председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петра Зотьева Брекотина направлено письмо, в котором Федерация профсоюзов предлагает в соответствии с обязательствами Администрации Томской области, содержащимися в областном трехстороннем Соглашении о социальном партнерстве на 2017-2019 годы (далее Соглашение), предусмотреть в проекте Закона Томской области «Об областном бюджете на 2018 год и плановый период» следующие расходы:

1) На увеличение с 1 января 2018 года тарифных ставок (окладов) работников учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов, в размере не менее чем на 4,1% (на основании п. 3.9 Соглашения и ст. 134 Трудового кодекса РФ).

2) Повышение расходов не менее чем на 4,1% в соответствии с п. 4.8 и ч. 1 п. 4.9 Соглашения:

- на мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;
- льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области;
- социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг;
- компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратного работникам организаций бюджет-

ной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

– выплату ежемесячных пособий на детей;

– социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;

– оздоровление работников бюджетных учреждений.

Кроме того, предусмотреть необходимые финансовые средства для увеличения минимальной заработной платы работников учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов на 4%, начиная с 1 июля 2017 года в соответствии с ч. 2 п. 4.3 Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2017 год, предусматривающего индексацию регионального минимума в связи с повышением федерального МРОТ (с 1 июля 2017 года с 7500 до 7800 рублей).

Для справки: индекс потребительских цен в Томской области в июле 2017 года к июлю 2016 года составил 104,1%.

Аналогичное письмо отправлено также в адрес председателя Законодательной Думы Томской области Оксаны Козловской.

Отдел социально-трудовых
отношений ФПО ТО

С Днем работников леса!

17 СЕНТЯБРЯ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ РАБОТНИКИ ЛЕСА И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

В последние годы в лесопромышленном комплексе региона идут процессы стабилизации. Нарастают объемы лесозаготовок, создаются крупные холдинги и компании. Появляются новые рабочие места. Решается вопрос о создании в них первичных профсоюзных организаций. Впервые за многие годы подготовлено отраслевое соглашение о социальном партнерстве.

Поздравляем тружеников отрасли с профессиональным праздником! Желаем всем, кто охраняет и приумножает лесные богатства области, занимается переработкой древесины, успехов в реализации производственных программ, крепкого здоровья, благополучия в семьях и достойной заработной платы!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;
ВИКТОР ЛАКОНКИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной профсоюзной организации
РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ РФ



Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



Зарплата наличными или по карте

? С первого января 2018 г. зарплата бюджетникам будет выплачиваться безналичным путем по банковским картам «МИР».

Наш институт заключил «зарплатные проекты» с тремя банками. Два из них уже выдают карты «МИР». Кое-кто из работников имеет карты других банков, но не «зарплатных». Один человек получает зарплату в кассе. Как нам поступить с теми работниками, которые не имеют «зарплатных» карт, и они категорически отказываются получать зарплату по банковской карте. Можем ли мы издать приказ, чтобы они в установленный срок предоставили в бухгалтерию реквизиты карты «Мир» своих банков? Часть работников, имея карты, получают наличные деньги в кассе. Можем ли мы им выдавать зарплату наличными на основании их заявлений?

В.И. Галева, г. Томск

— Согласно части 3 статьи 136 Трудового кодекса РФ «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе изменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы».

Часть третья статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации представляет собой гарантию реализации закрепленного названным Кодексом (статьи 2, 21, 22 и 56) права работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, направленная на обеспечение согласования интересов сторон трудового договора при определении правил выплаты заработной платы и на создание условий беспрепятственного ее получения работником удобным для него способом, что соответствует положениям Конвенции МОТ № 95 1949 года «Относительно защиты заработной платы» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 января 1961 года).

Таким образом, работник вправе выбрать удобный для него способ получения заработной платы:

- получать заработную плату наличными в кассе самому;
- доверив получать заработную плату наличными в кассе кому-то;
- перевести в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, и т.д.

Причем работодатель не вправе требовать от работника объяснения причины выбора того или иного способа получения заработной платы. Даже если у работника имеется банковская карта, он имеет право получать деньги наличными в кассе. На ваши вопросы даю ответ, согласно моей позиции, вытекающей из норм трудового законодательства.

Можете издать приказ, чтобы работники в установленные сроки предоставили в бухгалтерию реквизиты банковских карт своих банков, но оговорив, что только те работники, которые желают получать заработную плату на имеющиеся у них банковские карты. При этом работникам необходимо написать заявления.

Обязать приказом получать заработную плату на банковскую карту работника, который категорически отказывается получать заработную плату таким способом, вы не вправе. Работник сам выбирает удобный для него способ получения заработной платы.

Вы можете продолжать выдавать зарплату наличными на основании заявлений работников, несмотря на то, что у них есть банковские карты.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

Экономика

Новое производство на ТЭМЗе

На Томском электромеханическом заводе открыто новое производство по выпуску трубопроводной арматуры.

Этот инвестпроект, в который «Газпром» вложил около полутора миллиардов рублей, реализован в рамках одного из первых в России специальных инвестиционных контрактов между Министерством промышленности и тор-

говли РФ, администрацией Томской области и производственниками.

Менее чем за год ОАО «ТЭМЗ» построило производство мирового уровня для замещения импортной продукции на газотранспортных объектах «Газпрома». Технологически этот проект реализован совместно с предприятием «Газпром трансгаз Томск», и новое оборудование ТЭМЗа газовики будут при-

менять при эксплуатации магистрального газопровода «Сила Сибири».

Объемы сотрудничества с томскими промышленниками газовая компания увеличила в 13 раз. В денежном выражении в прошлом году это составило 6 миллиардов рублей. И эти объемы будут возрастать и дальше.

Максим ЮРЬЕВ

На Сибкабеле появится новая линия

На заводе «Сибкабель» монтируют новую итальянскую 16-ручьевую линию волочения, которая будет введена в эксплуатацию в сентябре 2017 года.

Новое оборудование стоимостью 540 тысяч евро позволит предприятию вдвое увеличить объемы переработки (волочения) медной катанки в проволоку, из которой делают токопроводящую жилу кабеля. С приобретением итальянской линии на «Сибкабеле» стало две машины тонкосреднего волочения. Они способны волочить 16 нитей проволоки одновре-

менно. Производительность каждой составляет до 35 метров в секунду. В случае обрыва проволоки оборудование отключается автоматически.

Обе машины оснащены системой быстрой смены фильер – деталей, через которые проходит заготовка. Со временем они изнашиваются. Также там есть устройство очистки контактного ролика от загрязнений. Все это влияет на качество проволоки и соответственно готовой продукции.

Руководство предприятия стремится модернизировать производство кабель-

ной продукции на всех этапах технологической цепочки. В середине декабря на завод поступит наклонная линия непрерывной вулканизации стоимостью около 300 миллионов рублей. Аналогов такого оборудования в России нет. Она позволит коллективу производить кабели для горнорудной промышленности с использованием новейших изоляционных материалов. В том числе выпускаемых в цехе по производству резиновых смесей, открытым на предприятии в 2015 году.

Юлия ВИКТОРОВА

Занятость

На работу за пределы Томской области

С начала 2017 года за пределами Томской области служба занятости трудоустроила 63 человека.

Чаще всего томичи переезжали на работу в Ханты-Мансийский автономный округ, Новосибирскую, Кемеровскую, Тюменскую области, Красноярский, Пермский и Краснодарский края, в Ямало-Ненецкий автономный округ, а также в Москву и Санкт-Петербург. Среди профессий наиболее востребованными при переезде оказались электрогазоварщик, водитель вездехода, инженер, помощник буровика, механик, геолог.

Ознакомиться с вакансиями в других регионах и посмотреть варианты трудоустройства с поддержкой при переезде можно на портале

«Работа в России». Это удобная и для работодателей, и для соискателей площадка, где размещено более 1,4 миллиона рабочих мест, в том числе более 10 тысяч – в Томской области.

По данным социологического опроса, проведенного областным департаментом труда, главными факторами, влияющими на решение человека о переезде в другой регион, являются достойная заработная плата, наличие обустроенного жилья, социальные гарантии, возможность карьерного роста и хороший коллектив. Однако лишь каждый пятый опрошенный выразил готовность переехать ради трудоустройства.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Профессионалы

Награда лесничему

Указом Президента России Владимира Путина за заслуги в области лесного хозяйства и многолетнюю добросовестную работу почетное звание «Заслуженный лесовод РФ» присвоено главному лесничему Кожвинковского лесничества Валерию ШИЛОВУ.

Почетные звания нефтяникам

Указом Президента России работникам нефтегазовых предприятий Томской области присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».

За большой вклад в развитие нефтяной и газовой промышленности, многолетнюю добросовестную работу почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» удостоены два сотрудника ОАО «Томскнефть» ВНК – заместитель начальника региональной инженерно-технологической службы Александр Бударин и оператор по добыче нефти и газа Юрий Глотов. Также почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» присвоено оператору по добыче нефти и газа ООО «Газпромнефть-Восток» Ивану Гламозде.

Пресс-служба ФПО ТО

Студенческие общежития стали комфортнее



Областная комиссия завершила работу по проверке готовности студенческих общежитий вузов к началу нового учебного года. Всего проверено 40 студенческих общежитий семи томских вузов, в которых проживают около 22 тысяч студентов.

В новом учебном году в томских вузах будут получать образование свыше 60 тыс. студентов, в том числе по очной форме обучения – 38 тыс. человек. Из них около 24,3 тыс. человек нуждаются в общежитии, а возможность расселения есть только для 21,8 тыс. человек. Обеспеченность нуждающихся студентов общежитиями в целом по вузам составляет 89,5%.

Из 40 проверенных общежитий более половины – постройки пятидесятих-шестидесятых годов. Студгородки ТУСУРа и ТГУ на пл. Южной построены в 70-х годах и сданы с большими огрехами. Томским вузам необходимы новые общежития. Особенно остро их нехватку ощущают студенты-медики. В их общежитиях в меньшем объеме созданы условия для занятий досуговой и спортивной деятельностью: нет кухонных помещений и столовых. Все отдано под расселение студентов. Несколько лет их заселяют в арендованные комнаты общежитий, более благополучных в этом плане вузов – ТГПУ, ТГАСУ. В этом году 80 первокурсников поселили в арендованное у «Ростелекома» современное общежитие, расположенное в Академгородке. Больше повезло студентам других вузов, где построены новые общежития: общежитийный комплекс «Парус» ТГУ, 17-этажный жилой комплекс ТПУ. Первых жильцов приняло новое общежитие ТУСУРа, а после капитального ремонта – общежитие по ул. Пирогова, 18а.

Все они повышенной комфортности. В ТУСУРе общежитие организовано по квартирному типу с электронной системой «умный дом». В 78 комнат вселили 286 человек, магистрантов, аспирантов и студентов, отличившихся в учебе и общественной деятельности.

Комиссия интересовалась адаптацией студентов-первокурсников к новым условиям. На информационных стендах общежитий расположены карты Томска, схемы студгородков и учебных корпусов, номера телефонов горячей линии, а также телефонов администрации вуза и руководителей студгородков.

Не с первого раза были приняты комиссией общежития ТГУ. По вине подрядчика, чинившего кровлю общежития № 4, ночным ливнем здание было залито до 1-го этажа. Заселившихся студентов срочно перевели в другие секции.

Первая проверка готовности студенческих городков проходила, как правило, до приезда студентов. Члены комиссии практически не имеют возможности пообщаться с жильцами, узнать их мнения по условиям проживания. Эту ситуацию исправляет второй выезд в зимние месяцы, когда студенты смогут рассказать о своих проблемах, не только связанных с комфортом нахождения в студенческих домах, но и о проблемах проживания в городе вообще. Во время предыдущих проверок жильцы жаловались на неудобные маршруты городского транспорта, сбои в работе межвузовской больницы, на близкое расположение ночных клубов, где всю ночь гремит музыка, слабое освещение пешеходных зон в студгородках.

Надо сказать, что многие вопросы удалось уже решить. Члены комиссии с удовлетворением отметили, что новый формат приема общежитий позволяет системно оценить этот важный блок социальных вопросов в деятельности вузов г. Томска, наметить конкретные дела, чтобы студгородки стали еще более комфортными для проживания в них будущих молодых специалистов.

Ольга ТИХОНЮК

В минувшую субботу на стадионе «Кедр» и спортивном комплексе «Юпитер» прошло одно из самых значимых спортивных событий этого года – XVIII летняя Спартакиада трудящихся Томской области.

Побеждали сильнейшие

В приветственном слове на открытии спартакиады председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Пётр Брекотнин пожелал всем спортсменам веры в свои силы, упорства и спортивного задора. Он напомнил, что на протяжении всего года проходили отраслевые профсоюзные спартакиады, соревнования в трудовых коллективах, которые выявили лучших спортсменов. Именно им предстояло защищать честь отрасли и организации на спортивных дорожках легкоатлетического комплекса. В их числе сборные команды профсоюзов работников культуры, здравоохранения, образования, нефтегазового комплекса, жизнеобеспечения, энергетиков и других.

Участники легкоатлетических соревнований после парада начали борьбу за победу в лёгкой атлетике, гиревом спорте, настольном теннисе, баскетболе, семейных стартах и дартсе. Накал страстей небывалый, всем хотелось победить. Большое количество спортсменов и команд усиливали лишь дух соперничества. Каждый, отставив интересы своей отрасли, предприятия, старался выложиться по максимуму, показать, на что способен. Особенно зрелищными были семейные старты и легкоатлетический кросс.

По итогам соревнований в первой группе победителями стали команды АО «СХК», ООО «Томскнефтехим» и ООО «Сибметалхим». Во второй – спортсмены отраслевых сборных – работников образования, электропрофсоюза и здравоохранения. Наши всем поздравления!

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ



С овощной грядки

Профком ОАО НИИ ПП организовал традиционную выставку выращенной сотрудниками предприятия овощной продукции.



Всем хотелось продемонстрировать, что в условиях не самого благоприятного лета им удалось вырастить на своих оготках. Помимо огурцов, помидоров, кабачков и прочего овощного изобилия люди принесли уже приготовленные джемы, варенья, соленья. Все было украшено и оформлено со вкусом, радовало глаз яркими красками. Сотрудники с удовольствием рассматривали экспозицию из овощей и цветов, делились рецептами разных заготовок и благодарили профком за полезное для всех мероприятие.

Были подведены итоги за лучшее оформление выставки «Дары природы» среди подразделений предприятия. Призером, занявшим 1-3-е места, профком вручил денежные премии и подарки. Не забыли отметить и остальных участников этой замечательной выставки.

Ирина ФИЛИМОНОВА

Уважаемые читатели!

Началась подписка на Томскую областную профсоюзную газету «ДЕЙСТВИЕ» на 2018 год.

Ее вы можете оформить в любом почтовом отделении связи. Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газеты осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) – 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 237 рублей 66 копеек.

Выписав газету, вы лучше будете знать законы, чтобы отстаивать свои трудовые права, и как в этом вам могут помочь профсоюзы.

Редакция газеты

Демография

Рождаемость в регионе растет

С 1 по 31 августа 2017 года в роддомах Томска родились 908 детей (450 мальчиков и 458 девочек). Еще 162 ребенка (80 мальчиков и 82 девочки) появились на свет в районных больницах, на 123 маленьких жителя (61 мальчик и 62 девочки) стало больше в Северске.

Как сообщила начальник отдела педиатрической и акушерско-гинекологической помощи департамента здравоохранения Татьяна Каплюк, больше всего родов приняли врачи областного перинатального центра – 344 ребенка.

В районах области по числу ребятшек, появившихся на свет, лидируют города Асино и Колпашево – 28 и 21 соответственно. На третьем месте по рождаемости оказались город Стрежевой и Молчановский район, каждый из которых пополнился на 18 маленьких жителей.

За последний летний месяц в Томской области родились 20 двоен, из них 14 – в Томске.

Пресс-служба ФПО ТО

