



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 34 (1267) 13 сентября 2018 года

12+

Актуальный вопрос

Мотивируют к вступлению в профсоюз

КАК ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТРАСЛИ МОТИВИРУЮТ РАБОТНИКОВ СВОИХ ПРЕДПРИЯТИЙ К ВСТУПЛЕНИЮ В ПРОФСОЮЗ? ЭТОТ АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС ОБСУДИЛ НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ ПРЕЗИДИУМ ТОМСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ.

Председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Давыдова сообщила, что эту важную проблему недавно обсудил на своем заседании Совет Союза организаций профсоюзов ФПО ТО. Она крайне важна и для отрасли жизнеобеспечения. В ряде организаций в связи с многочисленными преобразованиями, изменениями их структуры и собственников профсоюзам добиваться не только увеличения профчленства,

но и его сохранения довольно сложно. Тем не менее в таких коллективах, как ООО «Горсети», ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление», эта работа ведется весьма успешно.

Как рассказал заместитель председателя профкома ООО «Горсети» Р.С. Богданов, профсоюзное членство на предприятии сохраняется на высоком уровне при поддержке администрации и активной работе профкома. Председатель профсоюзной организации трамвайно-троллейбусного

управления О.А. Дюкова поделилась опытом, какие профком проводит в коллективе мероприятия. По ее мнению, именно они сплачивают людей и стимулируют к вступлению в профсоюз.

О сдвигах по росту рядов рассказал председатель профкома ООО «Томскводоканал» Евгений Кравцов. Профчленство здесь заметно подросло благодаря позиции президента компании Кирилла Новожилова, который считает, что профорганизация в коллективе проводит немалую работу с сотрудниками, создает здоровый микроклимат на предприятии. Он рекомендовал руководителям подразделений способствовать увеличению профсоюзного членства.

Председатель объединенной профсоюзной организации работников предприятий ЖКХ г. Асино В.В. Семин упор делает на экономическую основу для мотивации людей к вступлению в профсоюз. Он добивается заключения отраслевого тарифного соглашения, индексации тарифной ставки рабочего первого разряда. Достижения в этом деле Владимир Викторович вместе с председателями профбюро доводит до каждого члена профсоюза.

Президиум обкома профсоюза принял решение обобщить положительный опыт работы профкомов по мотивации профчленства и рекомендовать его другим первичным профсоюзным организациям.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

Первые шаги в профессию

Чтобы стать капитанами

КАПИТАНЫ АО «Томская судоходная компания» ВМЕСТЕ СО СВОИМ ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ Л.В. ПЕЧКИНОЙ ПОСЕТИЛИ ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА И СУДОХОДСТВА В ДЕНЬ ЗНАНИЙ.

Умудренные опытом речники и председатель профсоюзной организации тепло поздравили юных водников, мечтающих стать судоводителями, механиками и капитанами, с замечательным праздником и первыми шагами в профессию, которая овеяна романтикой и необычными приключениями. В этом учебном году на первый курс техникума поступило 150 учащихся. Есть среди них и представители династий водников, которые со школьной скамьи хотят стать капитанами обских просторов и продолжателями добрых традиций сибирского и томского речного судоходства.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ



Социальной важности

Об установлении нового МРОТ

МИНТРУД РОССИИ СООБЩАЕТ, ЧТО С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА БУДЕТ УВЕЛИЧЕН МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА.

Напомним, федеральным законом введен механизм ежегодного, с 1 января, установления МРОТ в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал предыдущего года.

В Минтруде России заявили, что сейчас подготовлен проект приказа, согласно которому прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал 2018 года планируется установить в размере **11280 рублей в месяц**. В этой связи подготовлен законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда до 11280 рублей с 1 января 2019 года. Проект закона планируют внести в Госдуму РФ в октябре 2018 года.

Отметим, сейчас величина МРОТ в России равняется 11163 рублям.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Занятость

Открыли свое дело

В 2018 ГОДУ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НАШЛИ РАБОТУ ДЛЯ 11 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.

Они трудоустроились по самым разным профессиям – от водителя и электрогазосварщика до инженера и программиста.

Еще 521 соискателю служба выдала направление на профессиональное обучение, а после нашла подходящую вакансию. Свое дело, получив «подъемные» от центров занятости, открыли 163 человека. Теперь они занимаются фотосъемкой, дизайном, производством одежды, уходом за детьми, оказывают услуги по ремонту компьютеров.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

Профсоюзный курьер

Увеличить базовую ставку учителям

ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ БАЗОВОЙ СТАВКИ УЧИТЕЛЯМ В РАЗМЕРЕ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ МИНИМАЛЬНЫХ ЗАРПЛАТ ПО РЕГИОНУ ГОТОВ К ВНЕСЕНИЮ НА ОБСУЖДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ РФ. ОБ ЭТОМ СООБЩИЛ ЖУРНАЛИСТАМ ОДИН ИЗ АВТОРОВ ИНИЦИАТИВЫ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ГОСДУМЫ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ ОЛЕГ СМОЛИН.

По его мнению, документ призван повысить как статус педагогических работников, так и качество образования. Базовая ставка педагогического работника должна быть не ниже двух минимальных заработных плат по региону РФ, чтобы учитель не работал на две ставки и при этом имел достойный уровень жизни. Учитель, работающий на полторы или две ставки, не может дать ученику то, что возможно дать при нормальных условиях труда.

Поздравление профлидера университета

НА ДНЕ ТОМИЧА, 8 СЕНТЯБРЯ, ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ ГОДА ГОРОЖАНЕ НАЗВАЛИ 140-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА.

Поздравляя со знаменательной датой преподавателей и студентов, председатель профкома сотрудников НИ ТГУ Олег Мерзляков подчеркнул, что Томский государственный университет прошел славный путь и сегодня стоит на передовом краю решения самых актуальных вопросов города, области и ряда отраслей промышленности. НИ ТГУ является одним из градообразующих учреждений Томска, центром интеллектуального развития всего региона. Университет сумел не только сохранить лидерские позиции в образовании, но и существенно поднять свой авторитет на общероссийском и мировом уровнях.

Добавим, что на заре минувшего века одними из первых в Томске в университете зародились профсоюзные ячейки. **Сегодня в год 140-летнего юбилея ТГУ и 100-летия Томской областной (губернской) организации профсоюзов традиции продолжаются - в вузе действуют крупные и активные профсоюзные организации и сотрудников, и студентов.**

Об индексации пенсий

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ СООБЩИЛ, ЧТО ПЕНСИИ БУДУТ ПРОИНДЕКСИРОВАНЫ С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА НА 7,05%, В 2020 ГОДУ ИНДЕКСАЦИЯ СОСТАВИТ 6,6%, В 2021-М - 6,3%.

В информации указывается, что расходы на выплату страховых пенсий рассчитаны с учетом изменения законодательства, которое проведено в соответствии с обращением Президента России. Говорится, что в 2019 году минимальный размер страховой пенсии для пенсионеров, прекративших работать, составит 15,4 тысячи рублей.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ Новые горизонты науки и образования

У Томска большой потенциал

Томская область является одним из приоритетных регионов СФО, которые могут претендовать на создание научно-образовательного центра мирового уровня.

5 сентября в ТГУ губернатор Томской области Сергей Жвачкин, полномочный представитель президента в СФО Сергей Меняйло и замминистра науки и высшего образования РФ Алексей Медведев провели совещание о создании научно-образовательных центров мирового уровня.

По словам полпреда, Томская область обладает большим потенциалом и является одним из приоритетных регионов, где может появиться научный мировой центр. Все шансы в руках Томска.

«Все, что нужно для создания такого



центра, мы уже в течение 140 лет сделали. Теперь наша задача – грамотно заявиться и доказать, что мы действительно достойны, чтобы центр был создан в нашем регионе. Это и большая ответственность, и престиж, и федеральные средства, и еще много чего хорошего. 15 таких центров создадут в стране, и мы надеемся, что в Томске один из них будет открыт», – рассказал журналистам гу-

бернатор Томской области Сергей Жвачкин.

В свою очередь, заместитель министра науки и высшего образования РФ Алексей Медведев отметил, что у Сибири есть большой потенциал. Принципиально ключевой является кооперация реального сектора с наукой и образованием. Этот задел в СФО можно оценивать как один из самых высоких.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Нефтяники – школам Стрежевого

И цифровые лаборатории

В школах Стрежевого в рамках адресной программы благотворительности ПАО «Транснефть» и корпоративной благотворительной программы развития школьного образования на 2017-2019 годы отремонтированы и оборудованы по современным требованиям шесть специализированных кабинетов математики, физики и химии.

Для учебных классов естественнонаучного цикла школ № 4 и 5 закуплены современное мультимедийное оборудование, цифровые лаборатории по физике и химии. Интерактивные лабораторные комплексы будут применяться для проверки теоретических и практических знаний учащихся, а также для научной и проектной деятельности на факультативных занятиях. Для классов физики, химии и математики приобретена новая мебель, установлены лабораторные столы для проведения научных опытов. В кабинетах химии – демонстрационные вытяжные шкафы, отвечающие всем требованиям образовательных стандартов.

– Для подготовки качественных кадров необходимо повысить конкурентоспособность выпускников сельских школ и открыть им возможности для самореализации, предоставив равные стартовые условия с учащимися городских школ. Сотрудничество предприятия и образовательных учреждений станет еще одной ступенью для формирования потенциального кадрового ресурса для ПАО «Транснефть». Реализуя данную программу, мы готовим достойную смену для работников производственных объектов, – отметил начальник РНУ «Стрежевой» Андрей Полчанов.

Реализация корпоративной благотворительной программы развития школьного образования ПАО «Транснефть» началась в 2017 году. В прошлом году финансовые вложения АО «Транснефть-Центральная Сибирь» в реализацию программы составили 11,6 млн рублей, в 2018 году – 14 млн рублей. В 2019 году в рамках программы будут отремонтированы и оснащены современными учебно-лабораторными комплексами и оборудованием еще восемь школ в Томской области. Общая сумма инвестиций предприятия на 2019 год – более 53 млн рублей.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

■ Информационная работа

Как повысить эффективность?

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» обсудил вопрос «Об итогах проведения Года профсоюзной информации в 2017 году и дальнейших задачах по повышению эффективности информационной работы в членских организациях ФПО ТО»

Отмечено, что в ходе выполнения постановления Генерального совета ФНПР о Года профсоюзной информации в ФПО ТО и ее членских организациях заметно усилена информационная работа. В обкомах профсоюзов «Всероссийский Электропрофсоюз», «Нефтегазстройпрофсоюз», работников здравоохранения, Томском горкоме Профсоюза работников народного образования и науки РФ проведены конкурсы на лучшую постановку информационной работы в первичных профорганизациях, лучший информационный уголок и стенд. Положительные оценки вызвал семинар членов молодежных советов и комиссий по информационной работе. В рамках занятий Народного университета профсоюзов организованы две лекции по актуальным вопросам информационной работы, состоялся обмен опытом лучших профсоюзных организаций.

Учеба и семинары по информационной работе стали неотъемлемой частью в первичных профорганизациях АО «Томская судоходная компания», сотрудников Томского госуниверситета, профсоюзных работников жизнеобеспечения, здравоохранения, «Нефтегазстройпрофсоюзе».



В декабре 2017 года проведен Первый профсоюзный форум работников здравоохранения Томской области «Инфофорум-2017. Действуй и информируй!». В музее профсоюзного движения Томской области в день проведения заседания Совета ФПО ТО была оформлена выставочная экспозиция, рассказывающая об истории создания газеты «Действие», роли СМИ в совершенствовании профсоюзной работы. В течение года заметно обновился сайт ФПО ТО, велся активный диалог

с молодежью в соцсетях по наиболее важным проблемам профсоюзной и информационной работы.

Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин обратил внимание членов президиума, что не удалось полностью реализовать рекомендации ФНПР по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность». Есть резервы у ряда членских и первичных профорганизаций по увеличению подписки и на областную газету «Действие».

Президиум сформулировал

новые задачи по совершенствованию информационной работы как средства повышения мотивации профсоюзного членства. Рекомендовано членским организациям ФПО ТО итоги работы по проведению «Года профсоюзной информации» обсудить на заседаниях президиумов, в профкомах, «круглых столах» и утвердить меры по дальнейшему повышению эффективности информационной работы. Особое внимание необходимо обратить на сайты, работу в соцсетях вести с широким привлечением молодежных советов и комиссий.

Также члены президиума рекомендовали продолжить работу по выполнению постановления Генерального совета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» и по реализации «Плана практических действий по выполнению решений VIII отчетно-выборной конференции ФПО ТО».

Еще одна насущная задача – активизировать работу членских и первичных профорганизаций, молодежных советов и комиссий по увеличению подписки на областную газету «Действие» и Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в целях повышения их роли в мотивации профсоюзного членства.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ Для вас, профлидеры!

СПЕШИТЕ УЧИТЬСЯ!

Сотрудники газеты «Солидарность» вместе с Институтом профсоюзного движения АТиСО разработали дополнительную образовательную программу дистанционного обучения профсоюзных работников и активистов «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации».

Теперь профсоюзные активисты любого уровня могут обучаться информационной работе без отрыва от производства, существенно сократив свои транспортные и командировочные расходы. Объем программы – более 35 часов. В качестве лекторов выступают сотрудники ИПД АТиСО и редакции газеты «Солидарность». По итогам обучения слушателям выдается сертификат АТиСО, являющийся документом об обучении установленного образца.

Более подробную информацию об образовательной программе вы можете получить на сайте school.solidarnost.org.

Охрана труда



В надежных руках

До 2014 года РАН и его региональные отделения постоянно вникали в суть дел, касающихся охраны труда в подведомственных организациях. В Сибирском федеральном округе этим направлением работы занимался Центр охраны труда и экологической безопасности СО РАН.

Особое место было отведено проведению конкурсов по охране труда между организациями СО РАН. Но, когда институты передали в ФАНО, в нем самом и его территориальных управлениях так и не смогли серьезно заняться вопросами охраны труда в подведомственных организациях. И тогда профкомы эту работу полностью взяли на себя.

Территориальная профсоюзная организация Томского научного центра СО РАН второй год подряд проводит конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди научных

учреждений (филиалов), подведомственных ФАНО, в которых действуют профкомы. Организацию и проведение смотра-конкурса осуществляет возглавляемая Ириной Русских производственная комиссия профсоюзной организации ТНЦ СО РАН. Конкурс помогает заметно улучшить работу по охране труда в учреждениях. Организации-участницы готовят и направляют в конкурсную комиссию заявку на участие в конкурсе, информационную карту, содержащую таблицы с общими сведениями об организации и основными показателями ее работы по ох-

ране труда, аналитическую записку, в которой указывается год основания организации, основной вид деятельности, что сделано по охране труда, согласно принятому колдоговору.

Охрана труда в учреждениях оценивается по следующим позициям: травматизм на производстве, сведения о системе управления охраной труда, показатели ее эффективности в организации, работа по пропаганде, число обученных по охране труда, включая руководителей подразделений. Существенно повышают рейтинг такие показатели: сколько умеющих оказывать первую медпомощь пострадавшим, число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. В 2017 – 2018 годах в конкурсе участвовало шесть институтов и учреждений: ИХН СО РАН, ИФПМ СО РАН, ИСЭ СО РАН, ИОА СО РАН, ИМКЭС СО РАН, ТФ ИНГГ СО РАН. В прошлом году первое место было присуждено институту химии нефти, в этом году лидером признан институт сильноточной электроники СО РАН.

Результаты конкурсов оперативно направляются директорам институтов и председателям их первичных профсоюзных организаций. В учреждениях, не занявших первые места, начинается «работа над ошибками». Твердо убежден, что конкурс по охране труда приносит большую пользу в этом важном деле. Он проводится не формально, помогает выявить возможные резервы и пути совершенствования такой необходимой работы в коллективах, чтобы не было травматизма и люди могли комфортно трудиться на каждом рабочем месте.

ГЕОРГИЙ ИВЛЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТНЦ СО РАН

Факт и комментарий

О трудоустройстве предпенсионеров

Роструд направил в субъекты Российской Федерации рекомендации по мониторингу трудоустройства граждан предпенсионного возраста. Об этом сообщает РБК.

Согласно документу, власти регионов должны будут представить список предприятий и организаций, в которых работают такие сотрудники, а затем отслеживать их численность. Доклад на основе этих данных будет представлен в Правительство РФ. Анализ поступивших

из регионов данных будет подготовлен в конце сентября.

Глава РСПП Александр Шохин предложил сократить отчисления работодателей в Пенсионный фонд за сотрудников предпенсионного возраста. Такую меру Шохин считает более правильной, чтобы сотрудники старшего возраста оставались на рабочих местах, нежели привлечение работодателей за их увольнение к уголовной ответственности.

Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Игорь Шанин расце-

нивает данные предложения работодателей как абсурдные.

– Сторона работодателей поддержала инициативу о повышении пенсионного возраста. Но когда встал вопрос о создании рабочих мест и условий для работы людей старшего возраста, они начали требовать стимулы. В итоге у людей отнимают пенсии, чтобы добавить работодателям, – сказал профлидер в комментарии газете «Солидарность».

Пресс-служба ФПО ТО

Рынок труда

Каждый шестой житель

Порядка 184 тысяч жителей Томской области родились в промежутке 1993-2008 годов, а это значит, что каждый шестой житель Томской области моложе 25 лет.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных, в структуре населения региона (1 078 900 человек) 200 тысяч – моложе трудоспособного возраста, 242 тысячи – старше, а 633 тысячи – работоспособного возраста.

«Если пять лет назад доля трудоспособных граждан в Томской области была 62 %, то сейчас это 58 %, число пенсионеров возросло на 24 тысячи. Тенденция сокращения трудоспособного населения характерна в целом для России, но особенность нашего региона – высокая концентрация университетов, отсюда несколько большая, чем в целом по стране, численность моло-

дежи. Так называемого поколения Z (1993-2008 года рождения) у нас насчитывается 184 тысячи человек. Это каждый шестой житель, по России – каждый седьмой», – отметила Светлана Грузных.

Она подчеркнула, что треть представителей поколения Z (более 59 тысяч человек) уже заняты в экономике региона. При этом доля выпускников, которые не смогли в первый год после окончания университета найти работу, значительно сократилась – с 36 % в 2017 году до 20 %.

Анализ профессионально-квалификационного состава выпускников, обратившихся в службу занятости, показал, что трудности с трудоустройством испытывают экономисты, менеджеры, специалисты гуманитарных наук.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Горячий телефон 53-40-95

**НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗ-
НЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА**



Писать заявление не обязательно

? Я заболела во время очередного отпуска, листок нетрудоспособности предоставила в отдел кадров. Нужно ли мне писать заявление или отпуск будет автоматически продлен?

Н.И. Заседателева, г. Северск

– Трудовое законодательство не содержит нормы, которая обязывала бы работника писать подобное заявление.

В соответствии с частью первой ст. 124 ТК РФ в случае временной нетрудоспособности, наступившей в период ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.

Из этой статьи следует, что продление отпуска является обязанностью работодателя и не ставится в зависимость от того, обратился ли работник с соответствующим заявлением или нет. Работнику следует сообщить работодателю о причинах задержки выхода из отпуска. Основанием продления отпуска в данном случае является листок временной нетрудоспособности. А вот в случае перенесения отпуска письменное заявление работника необходимо для того, чтобы зафиксировать его пожелания относительно срока, на который отпуск может быть перенесен. Если же работник не выразил желания перенести отпуск на другой срок, то отпуск работнику должен быть продлен на число дней нетрудоспособности.

Уволить нельзя

? Работник принят на работу по совместительству сроком на один год. Вместо него руководитель хотел бы принять на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. Можно ли его уволить по ст. 288 ТК РФ?

А.В. Сальникова, г. Томск

– Нет, в данном случае работника, принятого по срочному трудовому договору, уволить по статье 288 ТК РФ (в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной) нельзя. Так как дополнительное основание прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству, предусмотренное статьей 288 ТК РФ, применяется, если трудовой договор с работником заключен на неопределенный срок.

**Ведущая РУБРИКИ
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА**

Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

**НА САЙТЕ FPOTO.TOMSK.RU ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ
ПРОФСОЮЗНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.**

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Профессия дорожник

Так называется детский конкурс чтецов. Его инициатором выступило областное управление «Томскавтодор» совместно с департаментом транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области.

Как сообщил директор «Томскавтодора» Юрий Дроздов, конкурс юных чтецов проводится впервые, но организаторы надеются, что он станет ежегодным. По его словам, основная цель конкурса, приуроченного ко Дню работников дорожного хозяйства, – популяризация профессий дорожников.

Для участия необходимо предоставить видеозапись чтения стихотворения по теме конкурса. Для выступления продолжительностью не более пяти минут можно использовать музыкальное сопровождение, декорации и костюмы. Конкурсные работы на электронном носителе следует направлять до 10 октября 2018 года специалисту по управлению персоналом ОГКУ «Томскавтодор».

Размер субсидий и выплат пересчитают

Вслед за утверждением новых региональных стандартов стоимости ЖКУ изменятся и размеры жилищно-коммунальных льгот – ежемесячных выплат и субсидий.

Как сообщила начальник департамента социальной защиты населения Томской области Марина Киняйкина, стандарты пересмотрены в связи с изменением тарифов на жилищно-коммунальные услуги с июля 2018 года. «Выплаты в сентябре льготники получат с учетом перерасчета за июль и август», – подчеркнула руководитель социальной службы.

Законодательством Томской области установлено, что расходы на оплату жилищно-коммунальных услуг из собственных средств для одиноко проживающих пенсионеров и семей с детьми-инвалидами не могут превышать 13%, для остальных получателей субсидий – не более 22%.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Выпускник лицея - томич года

Выпускник 11-го класса 2018 года лицея при ТПУ Глеб Уткин получил высокое звание «Томич года-2018». В Томской области столь высокий результат – 100 баллов по трем предметам при сдаче ЕГЭ – был зафиксирован впервые за все годы единого госэкзамена.

За томича года на сайте администрации г. Томска проголосовали более 1000 горожан. Напомним, помимо Глеба комиссия отобрала на это звание еще пятерых претендентов: одного из лучших урологов Томска Виктора Латыпова, первого российского

волонтера-педиатра Елену Белоногову, экскурсовода Ксению Васильеву, победителя конкурса «Лучший гид России», спортсменов Елену Соколенко и Дмитрия Воронова, показавших один из лучших результатов в стране по своим дисциплинам – легкой атлетике и стрельбе из лука.

Также были названы и события года. Это – Первый томский международный легкоатлетический марафон, состоявшийся 11 июня 2018 года, и 140-летний юбилей Томского государственного университета.

НИНА ИВАНОВА



Организовал профком

Отдых в «Экстрим-парке»

Около 80 сотрудников АО «ТомскРТС» побывали в развлекательном центре «Экстрим-парк». Отдых на свежем воздухе, спортивные игры и совместный обед организовал профком предприятия.

Сосновый и березовый лес, чудесные виды природы, свежий воздух создают особое настроение, желание показать, на что ты способен, преодолевая разные препятствия, ощутить невероятное, попробовать опасность на вкус, пройти по грани риска между небом и землей. Игры в пейнтбол дали возмож-

ность подвигаться, почувствовать командный дух, проверить свою меткость и ощутить вкус победы. Многим очень понравилась конная прогулка, общение с животными. Некоторые просто поиграли в футбол и волейбол. Были затем и танцы, и забавные конкурсы. И все это благодаря организатору этой увлекательной поездки коллектива на природу – профсоюзному комитету во главе с Ниной Ворониной.

ДАРЬЯ КОЦЮБА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ
ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ПРОФКОМА АО «ТОМСКРТС»

Томсктурист информирует

Отдых на море со скидкой!

ФНПР в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «ТОМСКУРИСТ» ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИОБРЕТЕНИЯ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ ПУТЕВОК В ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ РОССИИ С 20% СКИДКОЙ.

Скидки распространяются на близких родственников и детей. Льготные путёвки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям, в том числе и первичным, при обязательном условии, что они являются членскими организациями ФНПР.

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15 или 10%)

Внимание! Открыт офис федерального туроператора SUNMAR! Томсктурист приглашает воспользоваться выгодными турами по всему миру с ведущими туроператорами. Отдых с SUNMAR – это качественный отдых по доступной цене на лучших мировых курортах: Турция, Таиланд, Греция, Испания, Италия, ОАЭ, Шри-Ланка, Вьетнам, Болгария и много других стран. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

Мы всегда рады помочь вам в подборе оптимального тура.



<http://www.tomskturist.ru>
<https://vk.com/sunmartomsk>
ООО «ТЭП «Томсктурист»,
г. Томск, ул. Белинского, 15
(гостиница «Спутник»),
телефоны: 53-14-21,
53-25-33, 52-81-90.

Подписка-2019

Газету «ДЕЙСТВИЕ» - каждому члену профсоюза!

УВАЖАЕМЫЕ ПРОФИДЕРЫ!

УЖЕ В СЕНТЯБРЕ ВЫ МОЖЕТЕ ВЫПИСАТЬ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ» НА 2019 ГОД.

Подписная цена одного комплекта с учетом доставки немного подросла. Стоимость одного комплекта на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 247 руб. 02 копейки, на год (почтовый индекс 73826) – 494 рубля.

Выписать газету можно в любом почтовом отделении связи, а также в Томске на главпочтамте у менеджера Н.М. Ильиной – телефон 51-29-60.

Не забывайте, что газета – это ваш положительный имидж и мотивация к вступлению в профсоюз!

За дополнительной информацией обращаться: **Надежда Королёва, телефон 8 (3822) 53-40-95.**

ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ | СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

XIX

ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

16 СЕНТЯБРЯ 2018 года

Стадион «КЕДР» СК «ГАРМОНИЯ» ул. Высоцкого, 7

- ! Семейные старты
- ! Легкая атлетика
- ! Гиревой спорт
- ! Настольный теннис
- ! Уличный баскетбол
- ! Дартс

Торжественное открытие в 10.00

Электронный гражданин

Как пользоваться Интернетом?

Стартовали курсы компьютерной грамотности. В рамках этих курсов участники освоят основы компьютерного дела, научатся пользоваться сетью Интернет, в том числе сайтами федеральных и региональных органов власти, онлайн-сервисами, социальными сетями и мессенджерами.

Ежегодный проект Администрации Томской области «Электронный гражданин» за период работы с 2013 по 2017 год позволил пройти обучение более чем 5,5 тысячам граждан, в том числе работникам бюджетной сферы, пенсионерам, людям с ограниченными возможностями. В 2018 году планируется обучить 1500 жителей области. На бесплатные курсы может записаться любой желающий. Обучение проходит в центрах общественного доступа на базах муниципальных библиотек.

Записаться на курсы, а также получить информацию о проекте «Электронный гражданин» можно по бесплатному номеру телефонного центра МФЦ «Мои документы» **8800-350-0850**; по телефону: **+7-952-178-2800**; e-mail: **ec609912@yandex.ru**; в Томской областной библиотеке им. А.С. Пушкина (ул. К. Маркса, 14, каб. 46, 47).

Заявки на обучение принимаются до 31 октября 2018 года.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

