



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 35 (1220) 21 сентября 2017 года

12+



С ПРАЗДНИКОМ, МАШИНОСТРОИТЕЛИ!

Уважаемые друзья!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Машиностроение – фундамент экономики, основа нашей промышленности. Томские предприятия машиностроения и электромашиностроения известны своими достижениями в стране и за рубежом, имеют хорошие традиции и сильные профсоюзные организации.

В условиях рыночных отношений машиностроители ищут новые решения, внедряют современные технологии, чтобы продукция томских предприятий была конкурентной.

Желаем вам здоровья, эффективной работы, хорошей зарплаты, благополучия и семейного тепла!

Пётр БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;

Михаил ПУСТОВАРОВ,
председатель Томской областной организации профсоюза машиностроителей РФ;

Людмила ТЁРКИНА,
председатель Томской областной общественной организации «Всероссийского Электропрофсоюза»

■ День рождения ФНПР

Испытание кризисом выдержали

19 сентября 2017 года Федерации Независимых Профсоюзов России исполнилось 27 лет. Эти годы – целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества.

19 сентября 1990 года Учредительный съезд профессиональных профсоюзов России принял постановление «О формировании Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР и программе ее действий». Российскому национальному профцентру удалось оперативно перестроить работу российских профсоюзов под новые условия рыночной экономики.

Сегодня ФНПР – самое крупное объединение трудящихся России. В него входят 47 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов человек – около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

В этот период ФНПР добилась принятия принципиальных стратегических решений, определивших перспективы развития нашей страны на многие десятилетия. Свой стратегический курс ФНПР связывает с реализацией системы социального партнерства, в основу которого положен принцип заключения коллективных договоров и соглашений. Регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел. При этом в более чем 90 процентах случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект для работников составляет миллиарды рублей.

С целью подкрепления своей позиции в случае, когда переговорный процесс не приводил к желаемым результатам, ФНПР неоднократно прибегала к организации общероссийских коллективных действий. Из наиболее крупных выступлений российских трудящихся под эгидой ФНПР следует отметить Всероссийскую акцию протеста осенью 1998 года «Нет – губительным экономическим реформам!», в которой участвовало более 25 млн человек. В апреле – мае 2007 года страну всколыхнули три этапа коллективных действий, проведенных ФНПР под общим лозунгом «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!». Тогда в поддержку требований ФНПР был проведен сбор миллионов подписей в трудовых коллективах. Массовые первомайские шествия и митинги российских профсоюзов ежегодно

демонстрируют силу и сплоченность профсоюзного движения России.

Вот уже 10 лет ФНПР является активным участником глобальной кампании: Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. С началом мирового кризиса российское и международное профсоюзное движение демонстрирует солидарность и сплоченность своих действий.

В октябре 2017 года, в частности, запланировано проведение по всей стране в период со 2 по 7 число заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Предусмотрено рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ход реализации майских (2012 г.) Указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации, установление МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума и других.

Активная антикризисная работа ФНПР по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, сохранению рабочих мест на предприятиях показывает, что российское профсоюзное движение испытание кризисом выдержало и укрепилось. Сохраняя и приумножая более чем столетние традиции рабочего и профсоюзного движения, ФНПР последовательно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Что обсуждал профком?

Предупредительные меры заболеваемости работников

На прошлой неделе состоялось заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм». Главный вопрос, вынесенный на рассмотрение членов профкома, касался анализа заболеваемости и травматизма по итогам первого полугодия 2017 года.

Как сообщила председатель профкома С.А. Аникина, в первом полугодии 2017 года случаев производственного травматизма выявлено не было, но количество заболеваний возросло на 13% из-за эпидемии гриппа и острых респираторных заболеваний, в то же время по количеству дней снизилось.

На предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, на санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных условиях труда, Фонд социального страхования в

2017 году выделил заводу более 392 тысячи рублей. Из них 332 тысячи рублей комиссией по социальному страхованию были направлены на путёвки работникам в санатории и профилактории, а оставшаяся сумма – на частичное погашение периодических медицинских осмотров.

После рассмотрения этого вопроса обсудили и предстоящие мероприятия по случаю Дня старшего поколения. По словам Сталины Александровны, всем ветеранам выплатят денежную премию от руководства предприятия. Ветераны предприятия, находящиеся на заслуженном отдыхе, примут участие в торжественном собрании, организованном администрацией Ленинского района. Профком ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» приобрёл для ветеранов билеты в театр драмы. Словом, будет сделано всё, чтобы ветеранов химической отрасли поздравить в этот день и сказать слова благодарности за труд.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Томскстат сообщает

Долги по зарплате сократились

Просроченная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности (в соответствии с ОКВЭД2) на 1 сентября 2017 года составила 19,9 млн рублей и по сравнению с 1 августа 2017 года уменьшилась на 72,5 млн рублей (21,5%).

Задолженность по заработной плате перед работниками имеет одна организация, связанная с производством контрольно-измерительных и навигационных приборов и аппаратов. Сумма задолженности на одного работника в ней составила 67,7 тыс. рублей. Весь объём просроченных долгов по зарплате сложился из-за отсутствия собственных средств у организации.

Н.П. ДЫРКО,
ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ ТОМСКСТАТА

■ Производство

РАЙОННОЕ НЕФТЕПРОВОДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ «ПАРАБЕЛЬ» – ФИЛИАЛ АО «ТРАНСНЕФТЬ – ЦЕНТРАЛЬНАЯ СИБИРЬ» ОТПРАЗДНОВАЛО 45-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ, ПРИУРОЧЕННОЕ К ЭТОМУ СОБЫТИЮ, ПРОШЛО В КАНУН ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.



Образец стабильности и надежности

РНУ «Парабель» на всём протяжении своего развития было «сердцем» системы магистральных нефтепроводов Центральной Сибири. Здесь в начале 70-х функционировал штаб строительства крупнейшей нефтяной трассы Александровское – Анжеро-Судженск. Именно в Парабели был сварен символический «красный стык», сооружение которого означало ввод в действие всей 818-километровой магистрали диаметром 1220 мм, рассчитанной на перекачку 90 миллионов тонн нефти в год. Здесь же была запущена одна из её первых нефтеперекачивающих станций.

Сегодня трудно представить, какое напряжение человеческих сил понеслось, чтобы при технологическом и техническом уровне развития тех лет, при полном бездорожье и отсутствии связи в кратчайшие сроки проложить трассу через сотни километров по непроходимой тайге, через полноводные реки, по топяным величайшим на планете Васюганским болотам. Стройка объединила людей, приехавших из самых разных мест Советского Союза.

На торжествах по этому случаю коллектив РНУ «Парабель» поздравил заместитель ге-

нерального директора АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Андрей Сечин.

Благодарности и почётные грамоты акционерного общества «Транснефть-Центральная Сибирь» получили более 10 человек – начальники участков, операторы товарные, электрогазосварщики, водители, трубопроводчики, электромонтёры. Вслед за передовиками производства на сцену поднялись те, кому в этом году присвоено звание ветерана системы «Транснефть». «Они отдали трубопроводному транспорту не один десяток лет и по-прежнему в строю», – сказал начальник РНУ «Парабель» Арсен Аминов. Поздравления принимали и те, чьи фотографии в этом году украсили корпоративные Доски почёта в Томске и Парабели. Каждый наградной блок завершала коллективная фотография на память.

В коллективе РНУ «Парабель» трудится почти 600 человек. Собрать всех невозможно. Нефтяное производство – процесс непрерывный. Поэтому люди день и ночь несут трудовую вахту. Так что не все награждённые смогли подняться на сцену, но и отсутствующим передовикам аплодировали одинаково горячо.

Немало теплых слов в адрес юбиляров было сказано членом Совета Федерации, бывшим губернатором Томской области Виктором Крессом. Он помнит, как в 1972 году началась и шла эта грандиозная по тем временам стройка. Прозвучали поздравления коллегам от начальника Парабельской промплощадки Томского ЛПУ МГ Дениса Лехтина, главы Парабельского района Александра Карлова, вручившего почётные грамоты администрации района четырём сотрудникам предприятия. Медали за заслуги перед Парабельским районом вручены оператору товарному ПСП «Завьялово» Г.А. Вялову, оператору товарному НПС «Парабель» Е.М. Самосонову, ветеранам производства Т.П. Марфенко и В.И. Пинтусову.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Надежда Уфимцева отметила на юбилейном торжественном собрании активных деятелей профсоюзной организации РНУ «Парабель», в числе которых председатель совета ветеранов-нефтяников В.В. Деев. Она сообщила, что за 45 лет РНУ «Парабель» стало одним из крупнейших подразделений АО «Транснефть-Центральная Сибирь» с современным техническим оснащением, где трудится стабильный, работоспособный коллектив, на деле доказавший, что ему по плечу решение самых сложных задач.

МАРГАРИТА ЧУПЧЕНКО
ФОТО: МАРГАРИТА МОРОЗ

■ Профлидеру на заметку

Ключевая ставка снижена

Совет директоров Банка России принял решение снизить с 18 сентября 2017 года ключевую ставку до 8,5% годовых. При этом Банк России допускает возможность снижения ключевой ставки в ближайшие два квартала.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 27 октября 2017 года.

Напомним, вопрос о размере ключевой ставки имеет значение, в частности, при расчете процентов за пользование чужими денежными средствами по ст. 395 ГК РФ; процентов по ст. 317.1 ГК РФ (законных процентов); компенсации за задержку заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных выплат, причитающихся работнику, и так далее.

Юридическая консультация ФПО ТО

■ Экономика

Нефтяники и газовики подвели итоги

Отмечая нынче свой профессиональный праздник, работники нефтяной и газовой промышленности при подведении итогов своей работы в ходе торжественных мероприятий называли определенные достижения в этой сфере экономики области.

Добыче сырой нефти и природного газа принадлежат ведущие позиции в промышленном производстве. Объем отгруженной продукции по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и природного газа» составил за 2016 г. 121,5 млрд рублей или 43,2% от общего объема отгруженной продукции промышленных предприятий; за январь-июль 2017 г. – 85,3 млрд рублей или 40,9% от общего объема отгруженной продукции промышленных предприятий.

За 2016 г. добыто 11,0 млн тонн нефти (включая газовый конденсат) и 5,6 млрд куб. метров газа природного и попутного; за январь-июль 2017 г. – 6,2 млн тонн нефти (включая газовый конденсат) и 3,4 млрд куб. метров газа природного и попутного.

Добыча нефти и газа – основная составляющая валового регионального продукта. В добыче полезных ископаемых создается около 30% валового регионального продукта (по

последним данным, в 2015 г. – 29,5%) – наибольший вклад среди всех видов экономической деятельности Томской области.

Самые масштабные инвестиции направляются в добычу нефти и газа. По итогам 2016 г. в основной капитал организаций, добывающих нефть и газ, вложено 37,3 млрд рублей инвестиций, что составило 44,7% всех инвестиций, направленных в основную капитал организаций. В январе-июне 2017 г. в развитие добывающих организаций использовано 14,3 млрд рублей (43,4% от всех инвестиций).

Основные фонды добывающих организаций составляли по итогам 2016 г. 325,5 млрд рублей, или 43% основных фондов коммерческих организаций области, а это, как известно, важная часть национального богатства страны.

Весом вклад и в сальдированный финансовый результат. Из всей прибыли, полученной организациями в 2016 г., 32 млрд рублей, более половины (52,0%) пришлось на долю организаций, добывающих нефть и газ. За 1-е полугодие 2017 г. сумма прибыли составила 10,8 млрд рублей (33,4%).

С.В. КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

■ Новости

Заготовка леса растёт

В прошлом году объем лесозаготовок в Первомайском районе, входящем в число самых богатых лесом территорий региона, вырос почти на 70 процентов по сравнению с предыдущим годом.

За последние пять лет лесопромышленный комплекс становится существенной статьёй дохода областного бюджета. За это время почти полностью прекращен вывоз за пределы региона круглого леса, а обработка древесины на месте в регионе выросла почти вдвое. Большой вклад в развитие томского ЛПК внес Первомайский район.

В прошлом году построен новый завод по выпуску ДСП в Томске и сегодня активно работает в Первомайском районе. В прошлом году здесь заготовлено почти на 70 процентов больше леса – около 1,1 миллиона кубометров. Для жителей района открыта почти тысяча рабочих мест. Новые рабочие места будут появляться и в соседнем городе Асино, где инвесторы активно строят и развивают производство по обработке древесины.

Для развития лесопромышленного комплекса и в целом восточных районов Томской области реконструируется дорога Камаевка – Асино – Первомайское. В этом году будет построен первый пусковой комплекс дороги за миллиард рублей.

Лидеры по приросту молочной продуктивности

По данным регионального департамента по социально-экономическому развитию села, за восемь месяцев 2017 года продуктивность коров в томских сельхозорганизациях без учета микропредприятий, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года, увеличилась на 250 кг (+ 6,8 %) и составила 3 916 кг.

Лидеры по приросту молочной продуктивности – Кривошеинский район (114%), где на 1 сентября от одной коровы в среднем получили 4 529 кг, Кожвинковский (104,2%, 4 486 кг) и Первомайский (113,5%, 4 399 кг) районы.

Валовое производство молока во всех категориях хозяйств за прошедшие восемь месяцев превысило 105 тыс. тонн. При этом прибавка к уровню прошлого года составила 101,6%. Больше всего молока в регионе к сентябрю надоили в хозяйствах Кривошеинского района – 8,1 тыс. тонн (111,3% к уровню 2016 года), Асиновского – 4,2 тыс. тонн (110%) и Первомайского – 3 тыс. тонн (111,6%) районов.

Это значит, что на прилавках наших магазинов появится больше продуктов питания местных товаропроизводителей, надо полагать и лучшего качества, чем привезенные из-за рубежа.

Пресс-служба ФПО ТО

Профлидеры

Вызывает доверие

В ООО «Сибметтахим» в июле этого года прошла внеочередная отчетно-выборная профсоюзная конференция. Василий Иванович Баланов, возглавлявший первичку 17 лет, попросил освободить его от этой общественной должности по состоянию здоровья. Конечно, сразу встал вопрос о замене.

Однако найти желающего занять эту хлопотную должность, да еще на общественных началах, непросто. Нынче первичке ООО «Сибметтахим» исполнилось десять лет. Профком решил отметить это событие более торжественно. Старались для организации торжества больше привлечь тех, кто трудится на предприятии с момента его создания. Так в их числе оказалась инженер отдела КИП и А Наталья Сергеевна Новицкая. После проведенных юбилейных да и ранее других мероприятий, видимо, и созрела у Василия Ивановича мысль о конкретной замене. У Н.С. Новицкой выветилось важное для будущего профлидера качество – ответственность и способность приобщать людей к выполнению общей задачи. И, что особенно важно, исходящая от нее какая-то особая доброжелательная аура, вызывающая доверие к ней людей. Наталья Сергеевна Новицкая и стала основной кандидатурой для избрания на должность председателя профкома ООО «Сибметтахим». Делегаты конференции не возражали и единодушно поддержали предложение Василия Ивановича избрать Н.С. Новицкую председателем профкома.

Наталья Сергеевна после окончания физико-технического факультета ТПУ в 2003 году устроилась сначала на «Томскнефтехим» слесарем отдела КИП и А. После рож-



Василий БАЛАНОВ и новый председатель профкома ООО «Сибметтахим» Наталья НОВИЦКАЯ.

дения ребенка, вернувшись на вновь созданное предприятие ООО «Сибметтахим», заняла уже должность инженера этого же отдела. Она откровенно признается, что особо профсоюзной работой никогда не занималась, была лишь рядовым членом профсоюзной организации. Но видела, как много усилий предпринимал ее предшественник Василий Иванович Баланов для стабилизации коллектива, отстаивания интересов работников и сохранения первички. И надо сказать, администрация это ценила, понимая, что во многом благодаря активному профлидеру коллектив стал единой сплоченной командой, способной эффективно решать производственные задачи. Таких сподвижников сегодня наперечет.

Теперь Наталье Сергеевне предстоит стать достойной его заменой, поначалу досконально изучить трудовое законодательство, дающее право профсоюзам отстаивать

интересы работников. Надо будет не только сохранить, но и дополнить льготы и гарантии в коллективном договоре, которые ранее инициировал профком. Уже появилась задумка добавить в новый колдоговор раздел по молодежной политике. Начиная профлидер надеется, что руководство предприятия поддержит эту инициативу. Ведь администрация заинтересована в том, чтобы на предприятие приходила молодежь, потому и устанавливает для нее дополнительные льготы. Н.С. Новицкая уверена, что это скажется на стремлении молодых работников пополнить и ряды профсоюзной организации.

Желаем молодому профлидеру ООО «Сибметтахим» обрести активных помощников и осуществить все профкомовские планы и задумки.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА
ФОТО: ОЛЕГ КАРТАШОВ

Новости

Автобусы и автомобили скорой медпомощи

В соответствии с распоряжениями председателя Правительства России Дмитрия Медведева Томская область получит от федерального центра 21 автомобиль скорой медицинской помощи марок «ГАЗ» и «УАЗ» и пять школьных автобусов российского производства. Три из них вместимостью 13-20 человек марки ГАЗ и два школьных автобуса вместимостью 22-24 человека марки ПАЭ.

«Больничные» в режиме онлайн

Жители Томской области могут отслеживать свои «больничные» в режиме онлайн.

Для этого лишь нужно зайти в свой «личный кабинет» Фонда социального страхования и проверить данные о своих листках нетрудоспособности.

Для этого достаточно иметь подтвержденную учетную запись на официальном интернет-портале госуслуг – <https://www.gosuslugi.ru>. При помощи логина и пароля от данной записи можно войти в личный кабинет застрахованного лица, а затем – перейти по ссылке <http://cabinets.fss.ru>.

Таким образом, работающие граждане в любое время могут отследить свои начисления и сроки выплата по листкам нетрудоспособности, пособиям по беременности и родам, по уходу за ребёнком до 1,5 лет.

Пресс-служба ФПО ТО

Смотр-конкурс

«Обслуживать быстро, но не торопясь»...

Эта реплика одного из героев фильма «Девять дней одного года», как никогда, соответствует тому, чем заняты подразделения ОГКУ «ТО МФЦ». И региональный конкурс «Лучший МФЦ Томской области-2017», проходящий ТРЕТИЙ ГОД ПОДРЯД, КАК РАЗ и ПРЕДПОЛАГАЕТ ТАКОЙ СТИЛЬ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ С КЛИЕНТАМИ.

Целью конкурса является обеспечение соответствия деятельности МФЦ установленным требованиям, выявление проблем и тенденций развития системы МФЦ, повышение качества обслуживания заявителей, повышение престижа профессии работников МФЦ, выявление и поощрение лучших специалистов МФЦ и практик организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в Томской области.

Региональный конкурс проводится в двух номинациях: «Лучший универсальный специалист МФЦ» и «Лучший МФЦ». Принять участие в нем может любой отдел МФЦ Томской области, а также любой специалист МФЦ. Данный конкурс можно

считать региональным этапом Всероссийского конкурса «Лучший многофункциональный центр России».

В МФЦ Томской области такой конкурс проходит в третий раз. Победители будут представлять Томскую область во всероссийском конкурсе. Его лауреатом МФЦ становился в 2015 и 2016 годах. Напомним, что в 2015 году отдел МФЦ по г. Северску занял первое место во Всероссийском конкурсе в номинации «Лучший МФЦ» и в номинации «Лучшая практика управления персоналом в МФЦ», а в 2016 году МФЦ Томской области получил звание «Лучший многофункциональный центр России-2016» в номинации «Проект». Нами был представлен проект «Подготовка экспертов-специалистов для многофункциональных центров Томской области на базе учреждения среднего профессионального образования».

Всероссийский конкурс «Лучший многофункциональный центр России» учрежден в 2014 году и стал одним из важных инструментов, позволяющих системно решать задачи повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг в системе МФЦ.

Елена ЛУНИНА

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ИРИНА НИКУЛИНА



Об учете премии

Учитывается ли ежемесячная премия при оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

В.А. Воскобойникова, г. Томск

– Порядок работы в выходные и праздничные дни определен статьей 153 ТК РФ. Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, а именно: работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Упоминание в статье о часовой или дневной ставке говорит о том, что при оплате работы в выходной и праздничный день необходимо принимать во внимание только должностной оклад работника без учета надбавок и доплат.

Вместе с тем в статье 153 ТК РФ введено положение о том, что конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа работников, трудовым договором.

Поэтому вопрос об оплате в двойном размере работы в выходные и нерабочие праздничные дни с учетом установленных работникам ежемесячных премий решается в самой организации. Если положением о премировании это не предусмотрено, то оплачивать работу в выходной или праздничный день следует без учета ежемесячных премий.

Ведущая рубрика
Надежда КОРОЛЁВА

Благотворительность

Не остались равнодушными

Накануне первого сентября в Институт химии нефти СО РАН обратился благотворительный фонд «Приют» с просьбой помочь подготовить детей, находящихся под опекой фонда, к началу нового учебного года. Сотрудники откликнулись на эту просьбу.

В короткие сроки были собраны – художественная литература для детей школьного возраста, наборы канцелярских товаров, детская одежда, обувь и игрушки. Теплые слова благодарности были лучшим ответом на оказанную благотворительную помощь.

Между институтом и фондом «Приют» планируется и дальнейшее сотрудничество. Уже решено, что работники института к Новому году соберут дополнительно детские вещи и игрушки в качестве подарков.

Помочь фонду могут и другие организации, неравнодушные жители областного центра. Уточнить, что детям более всего необходимо, можно, позвонив по телефону 8-913-887-06-91.

Дарья ЧУЙКИНА

Заряд бодрости и хорошего настроения

В 16-й летней спартакиаде АО «Транснефть-Центральная Сибирь» участвовали 300 работников компании. В течение двух дней они выявляли сильнейших в 12 видах спорта.

Основные мероприятия проходили в легкоатлетическом манеже «Гармония». Там же состоялось торжественное открытие спортивного праздника. Перед работниками компании свое мастерство и грацию продемонстрировали приглашенные гимнасты и танцоры, а представители боевых искусств и юные барабанщики покорили зрителей синхронно стую своих выступлений. Следом состоялся парад участников летней спартакиады – его открыли прошлогодние победители из РНУ «Парабель». За ними прошли коллективы РНУ «Стрежевой», ТОМЗЭЛ, БПТО-ИКО (базы производственно-

технического обслуживания и комплектации оборудования – прим. ред.), Томское РНУ, аппарат управления.

После исполнения гимна компании АО «Транснефть» собравшихся приветствовал заместитель генерального директора по товарно-транспортным операциям Андрей Сивуха. Он выразил искреннее восхищение сотрудниками, которые показывают высокие результаты не только на производстве, но и в спорте, находя время для регулярных тренировок. Пожелал участникам спортивного праздника достижения высоких результатов и красивых побед.

По словам председателя первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Надежды Уфимцевой, предприятие постоянно поддерживает своих работников и членов их семей, ведущих активный образ жи-



ни, и создает условия для занятий спортом. Как результат, уже 70% сотрудников АО «Транснефть-Центральная Сибирь» подали заявку на сдачу норм ГТО. – Летняя спартакиада является своего рода генеральной подготовкой для региональной спартакиады, которая будет проходить на следующий год в Тюмени. Вот почему нам важно увидеть возможности новых сотрудников, – рассказывает Надежда Уфимцева. – Сегодня у нас идет активное обновление коллектива, много работников от 25 до 35 лет. Устраиваясь в большую компанию, они видят, сколько интересного делается для них и их

семей. Наша задача, в частности, профсоюзного комитета, постараться так организовать их досуг, чтобы он приносил им и пользу, и радость.

После того как все команды продемонстрировали свои успехи во всех 12 видах соревнований, оргкомитет спартакиады подвел итоги. И, наконец, называет команды-призеры, занявшие первые три места. В первой ступеньке – вновь сборная РНУ «Парабель», на второй – команда ТОМЗЭЛ и на третьей – спортсмены из Томского РНУ. Очередной корпоративный спортивный праздник успешно завершился.

Татьяна АЛЕКСАНДРОВА

Школьники - лесоводы

Социальный проект «Селу Кожевниково – зеленый дубок», разработанный учащимися школьного лесничества при Кожевниковской средней школе № 2, занял первое место в XVII Всероссийской акции «Я – гражданин России» в номинации «Экологические проблемы».



На суд жюри девятиклассницы из Кожевниково (Алла Израелян, Софья Сосновская, Юлия Андреева, Диана Фукс, Ирина Маттерн и Александра Кухтина) представили проект по озеленению родного села саженцами дуба, адаптированными к сибирским климатическим условиям.

Под руководством педагогов дети заготовили семена и вырастили из них саженцы дуба, которые затем бесплатно раздали жителям и гостям села Кожевниково. Кроме того, ребята сами участвовали в различных озеленительных акциях.

В общей сложности за минувший год, благодаря реализации социального проекта, появилось более 500 молодых дубков. Сейчас на пришкольном участке у юных лесоводов подрастают новые саженцы лесных культур, которые также пополнят припоселковые леса родного села.

Александр ЧЕРЕПАНОВ



Заслуженные награды

В минувшую пятницу в Доме союзов состоялось награждение победителей XVIII летней спартакиады трудящихся Томской области.

Напомним, в первой группе среди призеров: команды АО «СХК», ООО «Томскнефтехим» и ООО «Сибметатхим» (верхний снимок). Во второй – спортсмены отраслевых обкомов профсоюзов – сборные работников образования, электропрофсоюза и здравоохранения.

Не забыли отметить и участников семейных стартов. Как правило, поощряется семья с самым маленьким участником спартакиады. Нынче это семья Барановых из команды областного департамента соцзащиты. Их сыну Матвею всего три с половиной года. Ему торжественно вручили медаль, с красочными иллюстрациями книжку и материальное вознаграждение. Поощрили и самого старшего ее участника – Виктора Архиповича Пангина, председателя профкома коллектива ООО «Аэропорт Томск».

Фото: Олег КАРТАШОВ



НИ ТПУ – в лидерах по трудоустройству выпускников

Научно-исследовательский центр QS Quacquarelli Symonds опубликовал рейтинг лучших университетов мира по трудоустройству выпускников – QS Graduate Employability Rankings 2018. В этом году НИ ТПУ впервые вошел в этот список и стал единственным томским вузом в рейтинге.

Эксперты центра QS проанализировали данные по 500 вузам мира. Рейтинг каждого учреждения определялся на основе пяти показателей: «репутация среди работодателей», «профессиональные достижения выпускников», «партнерство с работодателями», «участие представителей работодателя в жизни вуза» и «трудоустройство после окончания университета».

В этом году вуз получил более 2,5 тысячи заявок от различных предприятий с приглашением выпускников на работу. И, как показывает практика, из года в год спрос на выпускников ТПУ превышает их количество в 1,5 и более раза. Такая востребованность достигается благодаря тесному взаимодействию с крупными промышленными партнерами. Томский политех делает ставку на сотрудничество с крупнейшими госкорпорациями – «Газпром», «Росатомом», «Роскосмосом» и другими.

– Особенность нашей инженерной подготовки в том, что она тесно связана с реальной практикой на предприятиях, и это позволяет выпускать специалистов, готовых с вузовской скамьи идти в бой, – считает ректор НИ ТПУ Пётр Чубик. – Мы переходим на подготовку инженеров нового поколения с широким спектром инженерных компетенций, развитыми коммуникационными навыками и с высоким уровнем владения английским языком.

Всего в мировой рейтинг вошли 11 российских вузов. Помимо Томского политехнического в нём представлены МГУ имени Ломоносова, Санкт-Петербургский госуниверситет, МГИМО и Высшая школа экономики.

Лучший среди профильных вузов

Томский государственный педагогический университет отметил 115-летие. ТГПУ был учрежден как Учительский институт 1 июля 1902 году по Высочайшему повелению Государя Императора Николая II и открыт в сентябре того же года, став первым за Уралом по своему профилю.

Это один из старейших среди педагогических вузов за Уралом. Он силен своими традициями, квалификацией ученых, преподавателей, методическими новинками в сфере преподавания разных дисциплин в школе. Диплом ТГПУ получили тысячи высококвалифицированных специалистов – учителей, преподавателей, работников социальной сферы.

По данным рейтинговых агентств «Интерфакс», «Эксперт-РА» и ARES, ТГПУ входит в сотню лучших вузов России. Например, в национальном рейтинге «Интерфакса» он занимает первое место среди педагогических и пятидесятое – среди всех университетов страны.

Пресс-служба ФПО ТО

Уважаемые читатели!

Началась подписка на Томскую областную профсоюзную газету «Действие» на 2018 год.

Ее вы можете оформить в любом почтовом отделении связи. Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газеты осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) – 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 237 рублей 66 копеек.

Выписав газету, вы лучше будете знать законы, чтобы отстаивать свои трудовые права, и как в этом вам могут помочь профсоюзы.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ

