



Позиция ФНПР по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования

На заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 18 сентября принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 31 октября 2018 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в связи с изменениями в пенсионном законодательстве России. Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзов.

Правительством Российской Федерации внесены предложения по пересмотру параметров действующей пенсионной системы (ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»).

ФНПР требует, чтобы изменения в системе государственного обязательного пенсионного страхования были увязаны с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию экономики, рынка труда, качеству и доступности медицины, образования и других преобразований в социальной сфере, сопутствующих улучшению благосостояния граждан Российской Федерации.

В числе мер развития государственного обязательного пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения считаем необходимым:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
- пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью повышения его объективности для использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
- принять конкретные меры по ликвидации «черных» и «серых» схем заработной платы;
- закрепить законом исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования;
- ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;
- утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;
- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице»;
- инициировать создание системы страхования от безработицы;
- законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией № 102;
- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;
- провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
- уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;
- провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования с целью выделения в отдельной подсистеме финансово-неустойчивые организации и самозанятых.

Акция протеста профсоюза в Академгородке



Томские ученые вышли на пикет

Члены профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН 13 сентября вышли на пикет. Поводом стала «дискриминация по территориальному признаку», а также нехватка средств в институтах для выполнения указа Президента о повышении зарплат научных работникам до 200% от средней по региону.

В минувший четверг сотрудники научных институтов Томска провели акцию протеста. Томичи вышли к зданию Института оптики атмосферы имени Зуева в Академгородке с плакатами: «Зачем такие указы, если на их выполнение нет финансирования?», «Чем научная работа в Москве отличается от работы за МКАДом?», «Неполная занятость – тупиковый способ выполнения майских указов!», «Нельзя поменять указ – присоедините Томск к Москве!».

«Профсоюз работников РАН принял решение провести акцию протеста по всей стране. Акция будет проходить

по 19 сентября, а 20 сентября в Москве состоится большой митинг с представителями научных институтов всех регионов. Почему ученые вынуждены выбрать такую форму донесения своего мнения? Все дело в том, что два майских указа Президента коснулись научных сотрудников, – говорит председатель Территориальной профсоюзной организации Томского научного центра СО РАН Георгий Ивлев. – К 2018 году заработная плата научных работников должна была достигнуть 200 % от средней заработной платы по региону. Второй указ обязал Правительство обеспечить увеличение внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77 % ВВП. Но он был сорван. Финансирование науки по итогам 2017 года составило чуть более 1 % от ВВП. Предполагалось, что уровень зарплат ученых должен вырасти в 1,4 – 1,5 раза. Если бы выплачивалась такая зарплата ученым, то остальным сотрудникам, которых гораздо численно больше, не хватило бы ни рубля».

Председатель профсоюзной организации добавил, что, в частности, Институт оптики атмосферы имени Зуева в год не хватает порядка ста миллионов рублей на выплату зарплат.

«Единственный способ выполнения указа – перевод сотрудников на неполный рабочий день. Тогда эти доли ставки могут быть оплачены. Все ученые перевелись на пятичасовой рабочий день. Остальные часы мы работаем бесплатно. Это симуляция указа Президента – доход людей не меняется, а зарплата на бумаге растет. Реализация указа привела к возникновению нескольких проблем, из которых три имеют всероссийский масштаб», – подчеркивает профсоюзный лидер.

По его словам, первая из них заключается в том, что величина заработной платы научных сотрудников одинаковой квалификации в научных учреждениях различных регионов РФ отличается в разы от столичной зарплаты. Вторая – образовался огромный разрыв в оплате труда научных сотрудников и инженерно-технических работников (лаборантов). Третья – реальные доходы значительного числа научных сотрудников ниже начисляемой им заработной платы в силу распространяющейся практики неполной занятости.

«Налицо дискриминация по территориальному признаку, что противоречит Конституции РФ, гарантом соблюдения которой является Президент, – считает Георгий Ивлев. – Необходима корректировка практики применения обозначенного указа, которую может и должен сделать только тот, кто его подписал – Президент РФ. Без корректировки практики исполнения указа №597 от 7 мая 2012 года выполнение планов по указу №204 от 07.05.2018 г. Президента РФ в сфере науки становится невозможным. Наши письменные обращения к Президенту РФ по корректировке указа №597 от 7.05.2012 г. не привели к желаемому результату, поэтому профсоюз работников РАН вынужден выводить людей на акции протеста».

ПАВЕЛ МУСОРИН

Охрана труда

Чтобы рабочие не гибли на производстве

Подведены итоги областного конкурса «Лучший специалист по охране труда». Первое место в нем занял сотрудник ООО «Газпром трансгаз Томск» Евгений Миронов. Второе место у Константина Климкина (также «Газпром трансгаз Томск»), третьим стал Владимир Коченов («Томскгазпром»).

В конкурсе приняли участие 30 специалистов по охране труда из «Томскгазпрома», ООО «Газпром трансгаз Томск», Сибирского химического комбината, ПАО «ТРК», «Связьтранс-нефти» и других крупных организаций Томской области.

Участники сдали тест на знание профессии, решили задачи по расследованию несчастных случаев на производстве. В практической части – оказали первую помощь «пострадавшему», выполнили задания по подъему и спуску работников с применением систем канатного доступа, передвижению по наклонной кровле. Конкурсантов также проверили на знание средств индивидуальной защиты – они одевали помощников в костюмы и защищали перед экспертами свой выбор экипировки для конкретного случая.

По словам специалистов областного департамента труда и занятости населения, в 2017 году зафиксировано 344 несчастных случая на производстве в Томской области, что на 100 меньше, чем в 2014 году. Количество смертей на производ-



стве за четыре года сократилось приблизительно вдвое. На эти цели прежде всего и направлена работа профессионалов и большого отряда уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, которые постоянно совершенствуют свои знания.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

МОЛОДЕЖНЫЙ
МЕРИДИАН

В молодежи - будущее профсоюзов, профсоюзы - опора молодых!

■ Приглашаем к дискуссии

Председатель молодёжного совета ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», председатель молодёжной комиссии обкома профсоюза работников здравоохранения Алексей Неклюдов размышляет о проблемах мотивации профчленства среди молодых специалистов. С его мнением кто-то согласится, а у других – иная точка зрения. Проблема острая и актуальная! Приглашаем молодых специалистов высказаться, поспорить на тему: профсоюзы и молодежь. Думается, что в ходе дискуссии выработаем общие предложения, как сделать работу эффективней и полезней.



Поддержать и увлечь

Давайте зададим себе вопрос: почему в профкомах студентов всё хорошо, а в профкомах предприятий и учреждений – не очень? Попробуйте ответить на него сами или обсудите с коллегами. Очень скоро вы увидите, что проблема и решение её не так однозначны. В вузах другая атмосфера, другой спланируемый стержень, полностью молодёжная среда. Но что мешает воссоздать эту атмосферу, сплотить молодых специалистов на рабочих местах? Только желание. Но, прежде всего, есть одна очевидная истина – молодые вливаются в любой коллектив. Если коллектив активный – молодёжь тоже будет активна, а если коллектив инертный?

Традиционно при привлечении новых членов профсоюза главный акцент в агитации делается на защиту прав и интересов работников. Но, хотите вы того или нет, сейчас защита прав и интересов молодых специалистов как основной способ мотивации профчленства – не работает эффективно! Именно мотивации. Сама по себе данная работа очень важна. Молодые специалисты,

как правило, до прихода в коллектив не сталкиваются с ущемлением своих прав, а даже если были случаи, то Интернет понятнее и проще. Там есть онлайн-консультации юристов и не только – по любым вопросам и совершенно бесплатно. Возникает вопрос: зачем молодым профсоюз для решения проблемы, которая ещё не возникла и возникнет ли? Не понятно это и молодому специалисту, потенциальному члену профсоюза. Что делать? Искать другие пути мотивации.

Давайте вспомним с чем сталкивается молодой человек, делая первые шаги на рабочем месте. Он находится в высокой степени неопределённости, ищет себя. Остро нуждается в поддержке и самореализации. Самое время взять его и увлечь общественной деятельностью с такими же молодыми, как и он сам. Прекрасным способом мотивации может стать участие в работе молодёжной комиссии. Именно в работе. Номинально состоять в комиссии бесполезно.

Как создать молодёжную комиссию? Легко. Для начала три простых шага: со-

ставить список молодых специалистов и обзвонить их; назначить собрание; написать программу действий. Всё – процесс запущен. Дальше больше: дать этой группе цель, задать направление и не мешать, предоставив широкое поле для деятельности. Это могут быть как традиционные, культурно-массовые и спортивные мероприятия, участие в конкурсах профессионального мастерства, получении грантов, так и социальная работа. К последнему относится решение текущих социальных вопросов в коллективе и представление интересов молодёжи при разработке и утверждении колдоговора. В более широком смысле – участие в жилищной комиссии, взаимодействие и обмен опытом с аналогичными молодёжными структурами в других рабочих коллективах.

Молодёжная комиссия таким образом выполняет сразу несколько важных задач – сплочает коллектив, даёт возможности для самореализации, профессионального роста и активно участвует в системе и развитии соцпартнёрства. Иными словами, молодые люди должны почувствовать поддержку в коллективе, свою значимость, увидеть, что плоды их работы приносят пользу, только тогда можно говорить о самореализации, удовлетворённости сотрудников, повышении профчленства, укреплении первички.

Каков вывод? Можно с уверенностью сказать, что успешная молодёжная комиссия – площадка для активного профессионального роста, прекрасный способ привлечь молодёжь к работе в профсоюзе. Деятельность комиссии не требует значительных финансовых затрат, а результаты работы значимы как для руководства учреждения, предприятия, так и для профсоюзных организаций.

АЛЕКСЕЙ НЕКЛЮДОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЁЖНОЙ КОМИССИИ ОБКОМА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

■ Студенческие вести

Сводному городскому отряду – 50

Дом учёных принял у себя «бойцов» Сводного городского строительного отряда по случаю закрытия юбилейного 50-го трудового сезона.

В торжественной обстановке ветераны стройотрядовского движения Томской области сказали много тёплых и добрых слов нынешним продолжателям славных трудовых традиций на благо города и томичей. В этот день студенты показали много творческих номеров, спели все вместе финальную песню, сделали памятное фото и попили горячего чая с большим тортом.

Общий сбор «бойцов»

Не так давно состоялась долгожданная встреча стройотрядов Томского регионального отделения, где «бойцы» встретились с друзьями, обменялись впечатлениями, рассказали друг другу о трудовых подвигах лета.

На торжественном собрании стройотрядов г. Томска присутствовало более 200 парней и девочек из НИ ТГУ, НИ ТПУ, ТГАСУ, ТУСУРа, Сводного городского отряда. Подведены итоги трудового лета, сказаны слова напутствия на дальнейшую работу.

И ещё одной приятной новостью стало то, что в Томске появится Дом студенческих отрядов, так нужный бойцам стройотрядов для продолжения новых добрых дел.

Юбилей студгородка

Студенты и сотрудники Томского государственного педагогического университета отпраздновали юбилей студгородка.

Материальная база Томского государственного педагогического института (ныне ТГПУ) 80 лет назад пополнилась зданием на пересечении улиц Герцена и Новгородской, где открылось первое общежитие вуза.

Сегодня приезжие студенты размещаются уже в трёх благоустроенных общежитиях, оборудованных комфортными жилыми комнатами, удобными кухнями и прачечными. Также в общежитиях располагаются тренажерные и спортивные залы, досуговые центры. На торжественном вечере, посвящённом юбилею студгородка, было много студентов и сотрудников университета.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Начало карьеры

Портал
для студентов

СБЕРБАНК запустил портал, который ИНТЕРЕСЕН студентам и выпускникам томских вузов. Молодые специалисты здесь смогут найти информацию о вакансиях и продуктах банка. На портале СБЕРБАНКА – SBERGRADUATE.RU – СОБРАНА И ДРУГАЯ ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.

На нём объединены все HR-продукты банка для молодёжной аудитории, среди которых Sberseasons (стажировки в ИТ), 12UP (именные стипендии), HeadStart (стажировки в инвестиционном банкинге) и Young Global Pioneers (обучающее путешествие).

Кроме того, здесь собраны вакансии для молодых специалистов, вузовские мероприятия, в которых участвует банк. А также статьи, как построить карьеру или пройти собеседование, информация о структуре Сбербанка. Важная составляющая портала – истории успеха молодых сотрудников банка, которые рассказывают о себе и своей карьере.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ

■ Тренинг

Максимальная самореализация на работе

Тренинги под руководством специалиста Германа Грошева, проводимые первичной профсоюзной организацией совместно с СМС для профактивистов, пользуются неизменным спросом. В этом году участниками его программы стали представители совета молодых специалистов и членов комиссий по молодёжной политике профкомов компаний АО «Томская генерация» и АО «Томск РТС».

Выездной тренинг прошёл в деловом центре «Томь». Тему для обсуждения выбрали – «Максимальная самореализация на работе». Стремление к самореализации заложено природой в каждом из нас. Но далеко не каждому человеку удаётся достичь этого.

Программа была очень насыщенной. Герман Грошев в форме игры показал, как нужно и можно действовать. От знакомства профактивисты перешли к внутренней критике каждого, затем затронули тему постановки целей с идеей чёткого определения результата. Вторую часть программы посвятили



балансу личных и профессиональных целей. Формат обучения был не только в виде лекций, а также с наглядными примерами и практическими занятиями. Опытные участники тренингов Германа Грошева делились впечатлениями от предыдущих встреч и рассказывали о своих достижениях по применению навыков в жизни.

В ходе тренинга молодым активистам удалось поближе познакомиться со своими коллегами, обменяться опытом совершенствования организации работы в подразделениях компаний.

ДАРЬЯ КОЦЮБА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ
ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ПРОФКОМА АО «ТОМСК РТС»

■ Комментарий специалиста

Год простоять, да два продержаться?

На завершившемся 13 сентября Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18 до 20%, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3 %, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3 %. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3 % в 2018 году до менее 1 % в 2019 году.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1 % к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.



В Минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1 - 3,3%), возможен только в 2021 – 2024 годах. И то при

условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а Правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными.

Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы отвечает
заведующий юридической
консультацией Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюз-
ных организаций
Томской области»
Наталья ВОИСТИНОВА



Другая работа при сокращении

Сколько раз и когда работодатель обязан предложить работнику другую работу в случае сокращения численности или штата работников?

А.Я. Синельников, Томский район

Закон не содержит указаний на то, сколько раз и в какой момент работодатель обязан предлагать работнику другую работу. Полагаю, что первый раз работодатель должен предложить работнику другую имеющуюся в организации работу одновременно с письменным уведомлением о предстоящем увольнении. Впоследствии, вплоть до расторжения трудового договора, в случае появления новых вакансий работодатель должен предлагать их работнику. При этом работник не обязан немедленно давать свое согласие на перевод на другую работу. Однако следует ограничивать работника во времени при принятии им решения. Последний раз работнику следует предложить другую работу в организации в день его увольнения.

Трудовую книжку – под роспись

Работник обратился в отдел кадров за трудовой книжкой. Каким образом следует оформить выдачу на руки работнику его трудовой книжки?

Н.П. Индукаева, г. Колпашево

В соответствии со статьей 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель теперь обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения). А работник обязан не позднее трех рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

Из содержания статьи следует, что для получения трудовой книжки работник должен обратиться к работодателю с письменным заявлением примерно такого содержания: «Прошу выдать мне трудовую книжку для предъявления в управление Пенсионного фонда РФ г. Томска. Обязуюсь вернуть трудовую книжку не позднее трех рабочих дней со дня её получения в управлении Пенсионного фонда РФ».

Получив заявление от работника, работодатель выдает ему трудовую книжку. При этом работник расписывается и ставит дату в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, форма которой утверждена постановлением Минтруда России от 10.10.2003 года № 69. Формой этой Книги не предусмотрена выдача трудовой книжки с возвратом в отдел кадров. Поэтому полагаю, что можно поступить следующим образом: при выдаче трудовой книжки в графе 12 Книги, обозначенной как «Дата выдачи на руки трудовой книжки при увольнении (прекращении трудового договора)», делается отметка о дате и цели выдачи документа. Например, «Выдана 15.01.2015 г. для оформления страховой пенсии». В графе 13 работник обязательно расписывается в получении трудовой книжки.

При возвращении трудовой книжки запись вносится вновь под следующим порядковым номером с указанием в графе 9 Книги «Принята после оформления пенсии».

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ Мастера своего дела

ПОКОРИТЕЛЬ сибирских рек

Недавняя новость порадовала томских речников – капитан ОТ-2120 АО «Томская судоходная компания» Игорь Савиных занял третье место на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Его финальный этап проходил в г. Тольятти. В номинации «Лучший матрос речного флота» третьим стал капитан ОТ-2120 АО «Томская судоходная компания» Игорь Савиных. В конкурсе участвовали матросы речного флота со всей России. Они показали свои навыки и умения в организации и проведении судовых работ, несении ходовых и стояночных вахт, швартовке к причалу и постановке на якорь, выполнении погрузочно-разгрузочных работ. И речник из Томска достойно защитил честь АО «Томская судоходная компания».

25 лет назад из-за отсутствия работы был выведен из эксплуатации и поставлен на холодный отстой теплоход ОТ-2120. Но Томская судоходная компания успешно развивается, увеличивая объём грузоперевозок, возникла необходимость в дополнительном буксирном флоте.

И в 2016 году руководство предприятия приняло решение восстановить теплоход.

В течение года специалисты судоходной компании, судоремонтного завода п. Самусь отремонтировали корпус. И теплоход обрёл новую жизнь. В навигацию 2018 года теплоход ОТ-2120 вышел обновленным.

Доверили судно молодому капитану Савиных. Игорь Викторович трудился в Бийском речном порту и «Северречфлоте», работал в качестве моториста-рулевого, механика и капитана.

В АО «Томская судоходная компания» он зарекомендовал себя как грамотный специалист, который знает своё дело и может обучить ему других. Не зря, вот уже четыре года, капитан теплохода преподаёт в Томском техникуме водного транспорта и судоходства дисциплину – «Эксплуатация судовых энергетических установок».



Предмет чрезвычайно важный для всех тех, кто планирует связать свою жизнь с флотом, как сделал это И.В. Савиных. Сейчас вместе с капитаном-наставником И.Н. Черданцевым помогает молодым специалистам осваивать технику теплохода ОТ-2120.

Но Игорь Викторович покоряет не только водные просторы и сердца молодых речников своими знаниями, но и спортивные вершины. «Сколько себя помню, – говорит он, – всегда любил лыжные гонки, еще в школе пристрастился к соревнованиям». С приходом в Том-

скую судоходную компанию в 2011 году его спортивная страсть не остыла. На предприятии у него репутация не только как профессионала, но и как профсоюзного активиста, спортсмена, который выступает на спартакиадах разного уровня и показывает отличные результаты. Успевает Игорь Савиных заниматься и творчеством, собирая модели кораблей, играет в музыкальной группе с друзьями. Словом, энергия бьет ключом, а значит, корабль с таким капитаном впереди ждут только удача, попутный ветер и новые свершения!

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

Современное земство

В минувшую пятницу в культурно-туристическом комплексе «Сибирская усадьба» Н.А. Лампсакова (с. Ново-Кусково Асиновского района) состоялся первый региональный форум «Современное земство».

В форуме приняли участие заместитель губернатора Томской области по социальной политике Иван Деев, руководство и специалисты областного департамента здравоохранения, главы районов, главные врачи томских медцентров и районных больниц, студенты Сибирского государственного медуниверситета, Томского базового медицинского колледжа, действующие «земские доктора» и «земские фельдшеры».

В усадьбе Николая Лампсакова новички прошли церемонию посвящения в земские врачи, а затем побывали на экскурсии в Асиновской районной больнице. Форум продолжил работу в администрации Асиновского района. На пленарном заседании, секциях обсудили результаты кадровых программ в здравоохранении, новые тенденции в медицинском образовании, вопросы формирования кадрового резерва в отрасли, а также мотивацию молодых специалистов, желающих работать в практическом здравоохранении.

Нина ИВАНОВА

■ Организовал профком

Мастер-класс по оказанию первой помощи

Одно из направлений деятельности профсоюза в организациях МФЦ – контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда. С данной целью в офисе МФЦ г. Томска для сотрудников отдела Ленинского района и отдела административно-управленческого аппарата был организован мастер-класс по оказанию первой помощи пострадавшему в различных случаях.

Инструктор Томского областного объединения «Российский Красный крест» рассказала и показала, как проводить сердечно-легочную реанимацию, как помочь человеку, у которого случился приступ, какие действия предпринять при попадании инородного тела в дыхательные пути. После показательного выступления инструктора сотрудники попробовали применить свои знания на тренажерах-манекенах.

Только в офис МФЦ Ленинского района ежедневно обращается около 580 заявителей. Это люди разного возраста, в том числе и очень пожилые, родители с детьми и беременные женщины. В МФЦ созданы все условия, чтобы любому заявителю было комфортно и его жизни ничего не угрожало. Но случится может все что угодно. Любому человеку может стать плохо. Часть знаний по оказанию первой помощи до приезда скорой помощи, конечно же, каждый сотрудник получает при прохождении вводного инструктажа по охране труда. Но мастер-класс дал не только теоретические знания, но и возможность потренировать навыки.

В сентябре профсоюз сотрудников МФЦ планирует организовать мастер-класс по оказанию первой помощи еще в одном отделе МФЦ, а до конца года охватить все отделы г. Томска.

Елена ЛУНИНА,
председатель профсоюзной организации
ОГКУ «ТО МФЦ по предоставлению
государственных и муниципальных услуг»

■ XIX летняя Спартакиада трудящихся Томской области



Удачные старты и новые победы

В минувшие выходные на территории спортивных комплексов «Кедр», «Гармония» и «Юпитер» прошло одно из самых главных спортивных событий уходящего года – XIX летняя Спартакиада трудящихся Томской области.

Более 300 участников, 21 команда, шесть видов спорта, несколько площадок для проведения соревнований, спортсмены из отраслевых профсоюзов, предприятий и организаций г. Томска и области – от мала до велика. Получился поистине яркий, интересный и захватывающий спортивный праздник трудящихся!

На торжественном открытии Спартакиады заместитель губернатора Томской области по внутренней политике С.Е. Ильиных и председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин отметили любовь участников соревнований к здоровому образу жизни и приучению к нему своих детей. Сергей Ильиных передал участникам Спартакиады приветствие и добрые пожелания удачных стартов и новых спортивных побед от губернатора Томской области С.А. Жвачкина. Песню о Родине спортсменам подарила известная солистка Томской областной филармонии Екатерина Дворниченко, которую буквально на днях томичи поздравляли со славной датой – 25-летием на томской сцене.

В воскресенье на Спартакиаду

пришли лучшие из лучших, ставшие ими на основе отбора отраслевых профсоюзных спартакиад и соревнованиях в трудовых коллективах, проходивших на протяжении всего года. В этот день все они собрались вместе, чтобы показать себя в легкой атлетике, гиревом спорте, настольном теннисе, баскетболе, семейных стартах и дартсе. И надо сказать, что борьба была жаркой – до последнего! Никто не хотел уступать заветной победы. Особенно ярко это проявилось в семейных стартах, легкоатлетических забегах мужчин и женщин, баскетболе. И как обидно было порой, когда ты выкладываешься уже кажется на 100%, но этого оказывается недостаточно, и соперник вырывает мяч из рук, обгоняет на повороте и приходит к финишу первым. Но это спорт! Это борьба и здесь побеждает самый сильный, ловкий, подготовленный. А решать все спорные моменты – дело судей.

По итогам соревнований в первой группе лучшими стали команды: АО «Сибирский химический комбинат», ООО «Томскнефтехим» и ООО «Сибметалхим». Во второй – спортсмены отраслевых сборных профсоюзов работников народного образования, здравоохранения и «Всероссийского Электропрофсоюза». Поздравляем победителей!

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ



■ Урожай-2018

Дебют оказался успешным

Наступившей осенью сотрудники НИИ ПП впервые приняли участие в выставке «Урожай-2018», организованной Советом ветеранов Кировского района.

И дебют оказался успешным. Экспозиция была представлена в трех номинациях: оригинальное оформление, огородные диковинки, аппетитная заготовка. За участие в последней номинации в числе победителей – семья Геннеберг, которая получила приз и денежную премию. Остальные участники отмечены грамотами Совета ветеранов Кировского района, в том числе и ответственная за экспозицию сотрудник профкома предприятия Галина Максимовна Комарова.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

