

С праздником, машиностроители!

Уважаемые друзья!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя, а коллектив ОАО «Манотомь» и исторической датой – 75-летним юбилеем, под флагом которого он работает в 2016 году!

Машиностроение – фундамент экономики, основа развитой промышленности. Томские предприятия машиностроения и электромашиностроения известны своими достижениями в стране и за рубежом, имеют замечательные коллективы, традиции и сильные профсоюзные организации. В условиях рыночных отношений заводчане ведут поиск новых решений, внедряют современные технологии, чтобы продукция была конкурентной и всегда пользовалась спросом.

Желаем здоровья, удачи в реализации всего задуманного, результативной и плодотворной работы, достойной зарплаты и благополучия! С праздником, уважаемые машиностроители!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области;
Михаил ПУСТОВАРОВ,
председатель Томской областной организации Профсоюза машиностроителей РФ;
Людмила ТЕРКИНА,
председатель Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

Лучшие молодые воспитатели



Первые шаги в профессию

В конце минувшей недели во Дворце творчества детей и молодежи прошёл финал городского конкурса молодых воспитателей муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Томска «Первые шаги в профессию-2016».

Сам конкурс стартовал ещё 15 апреля этого года. Заявки на участие в конкурсе подали 24 воспитателя. В ходе заочного и очного этапов конкурсанты представили интернет-ресурс и эссе на тему «Я – воспитатель», провели педагогические мероприятия с детьми, мастер-классы. В финал конкурса вышли пять молодых воспитателей.

Жюри конкурса присудило диплом первой степени Екатерине Чепе-

невой, воспитателю центра развития ребёнка № 85, диплом второй степени – Олеся Кузнецовой, воспитателю центра развития ребёнка детского сада № 96, и диплом третьей степени – Наталье Балакиной, воспитателю прогимназии «Кристина». Победителям конкурса вручены дипломы, подарки и денежные сертификаты.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

На снимке: победители в конкурсе молодых воспитателей Екатерина Чепенева, Наталья Балакина и Олеся Кузнецова с заместителем мэра Томска по социальной политике Татьяной Домнич и лауреатами Ниной Фёдоровой и Натальей Тихоновой, членом Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Важно

Президент поручил повысить зарплату воспитателям

Зарплаты педагогических работников дошкольных учреждений должны быть доведены до среднего показателя по отрасли в ближайшее время. Соответствующее поручение Президент РФ Владимир Путин дал руководителю Министерства труда и соцзащиты Максиму Топилину.

Во время совещания министр признал, что на данный момент зарплата сотрудников в детских садах несколько ниже той, что получают учителя в школах: «Мы их сравниваем со школой, школа немного подростка за счет отпусков, а дошкольные чуть ниже по соотношению. Это все сравняется».

Владимир Путин обратил внимание главы ведомства, что по дошкольным учреждениям зарплата «должна быть средней в системе образования... Все-таки от региона к региону разница достаточно существенная, обратите на это внимание».

Руководитель Минтруда сообщил, что губернаторы обещают при недостаточности финансовых средств в регионе вносить дополнительные изменения, с тем чтобы эти показатели обеспечить.

«Сейчас работаем над тем, чтобы заложить необходимые средства в бюджет на 2017–2018 годы для того, чтобы обеспечить исполнение указов в полном объеме. Сейчас эти цифры отрабатываем с Министерством финансов», – добавил Максим Топилин, отметив, что контроль идет в постоянном режиме.

Будет перечень вредных работ для медосмотров

Минздравом России совместно с Минтрудом подготовлен проект совместного приказа по утверждению перечня вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Об этом сказала министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова на совещании по вопросам охраны труда и трудовых отношений в Чите. По ее словам, проект до 1 октября находится на оценке регулирующего воздействия. После чего Минздрав утвердит его приказом, который уже подготовлен.

Подчеркнув, что Министерство всецело поддерживает направление разработки и внедрения системы оценки управления рисками возникновения профзаболеваний, Вероника Скворцова внесла и еще одно предложение: рассмотреть вопрос о финансировании медицинской помощи по профилю «профпатология» за счет средств Фонда социального страхования, за исключением вопросов экспертизы.

За заслуги

Награды томским нефтяникам

Указом Президента России работникам нефтегазовых предприятий Томской области присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».

За заслуги в нефтяной и газовой отрасли и многолетний добросовестный труд почетное звание получили два сотрудника ОАО «Томскнефть» ВНК. Высоких наград удостоены оператор обезвоживающей и обессоливающей установки Фаниса Ишимбаева и начальник цеха Ростислав Левчик.

Почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ» также удостоены мастер бурового участка № 3 (Парабельский район) цеха бурения ООО «Буровая сервисная компания «Гранд» Иван Берестовенко и начальник управления добычи нефти и газа ООО «Газпромнефть-Восток» Дмитрий Ярчинский.

Пресс-служба ФПО ТО

Рост рядов

«Мы вступили в профсоюз»

20 сентября в ОГКУ «Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг» состоялось необычное событие. Членом профкома новой профсоюзной организации и директору центра И.А. Култаеву были вручены профсоюзные билеты.

– Профсоюзная организация в нашем МФЦ создана недавно, но уже имеет на счету добрые дела, – отметил директор учреждения. – У нас работают молодые люди с активной жизненной позицией, которые решили объединиться в профсоюз. Я поддержал инициативу и сам вступил в профсоюз. Думал, что будет конфликт интересов. Но получил помощников в работе. Председателем профкома избрана ведущий юрист-консульт Елена Лунина. Как



сказал председатель обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания М.С. Дмитриев, новый профсоюзный лидер очень активна, часто звонит, советуется. На прошедшей 17 сентября XVII Спартакиаде трудящихся Томской области команда профсоюза работников госучреждений впервые заняла первое место. В эту

победу свою лепту внесли спортсмены новой профорганизации.

– Мы настроены и хотим сделать жизнь нашего молодежного коллектива интересной, – говорит Е.В. Лунина. – Сейчас в профсоюзной организации уже более 160 человек. Мы будем расти, резерв и желающие вступить в профсоюз есть. В профком

избраны инициативные сотрудники.

М.С. Дмитриев пожелал новой профсоюзной организации удачной и творческой работы.

Павел МУСОРИН

На снимке (слева направо): М.С. Дмитриев, И.А. Култаев, председатель профсоюзной организации Е.В. Лунина, член профкома Д.А. Котырло.

■ 25 сентября – День машиностроителя

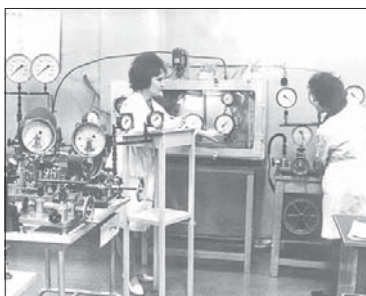
Под флагом юбилея

2016 год для трудового коллектива ОАО «Манотомь» – юбилейный. 3 декабря 1941 года началась история завода на томской земле. Накануне профессионального праздника – Дня машиностроителя – мы рассказываем об истории известного предприятия, его становлении и развитии. И путь этот не был лёгким...

В декабрьскую стужу 1941 года в Томск прибыли три ленинградских завода (ЛенГЗИП, оптико-механический и «Молодой ударник») и московский завод «Манометр». Все они были объединены в единый завод «Манометр» по выпуску приборов для танковой и авиационной промышленности. И первые изделия на томской земле завод выдал уже в январе 1942 года. В сутки изготавливалось 1000-1500 приборов! Кроме того, предприятие производило запалы к ручным гранатам, снаряды.

С мая 1945 года «Манометр» перешел на выпуск мирной продукции. В 1952 году томские манометристы освоили выпуск более сложных приборов: аммиачных и электроконтактных манометров, термометров. Они предназначались для автоматизации и механизации производственных процессов в важнейших отраслях народного хозяйства. С 1958 по 1961 год осуществлялось строительство пяти новых корпусов завода. Был взят курс на комплексную механизацию труда, автоматизацию. В это время созданы центральная заводская лаборатория, лаборатория измерительной техники и контрольно-испытательная станция.

В 1971 году Томский манометровый завод награжден орденом



Октябрьской революции за досрочное выполнение заданий пятилетки, успешное освоение новых видов приборов. В 80-е годы – вновь техническое перевооружение. Мощности предприятия составляли 12 производственных цехов. В сутки выпускалось до 16 тысяч приборов. Продукция поставлялась в 57 стран мира. В 90-х годах на смену плановой экономике пришла рыночная, предприятие преобразовали в ОАО «Манотомь».

– За годы экономических реформ ОАО «Манотомь» сохранило основной профиль производства и одно из ведущих мест среди предприятий России, выпускающих манометрическую продукцию, – говорит председатель заводской профсоюзной организации Елена Цой. – В 2015 году

произведена, разработанная для нужд оборонного комплекса РФ и ведущих отраслей промышленности, отмечена Дипломом организационного комитета Международного военно-морского салона, а завод включен в Национальный Реестр «Ведущие промышленные предприятия России».

Профсоюзный лидер считает, что это заслуга директора ОАО «Манотомь» А.Ю. Гетца и всего трудового коллектива, которые используют каждую возможность для того, чтобы предприятие успешно развивалось в условиях рынка. Именно совместная целенаправленная работа помогла пройти заводу через горнило перестройки и остаться «на плаву». И не только остаться, но и двигаться вперед!

Сегодня ОАО «Манотомь» – единственное предприятие, обеспечивающее Министерство обороны манометрами специального назначения. В год заводом выпускается 500 тыс. приборов. Вместе со всеми модификациями производство насчитывает 10 тысяч наименований.

Как сказала Е.В. Цой, профессиональный праздник – День машиностроителя – заводчане отметят 23 сентября в торжественной обстановке под флагом знаменитого 75-летнего юбилея, которому они посвящают 2016 год. Трудовой коллектив, органы власти будут чествовать и награждать лучших работников, тех, кто внес значимый вклад в историю томского предприятия и прославляет его трудом.

Александр МАЛЬШЕНКО



■ Инициатива

Профком больницы – участник телевизионного проекта, посвященного Году кино

Члены профкома Асиновской районной больницы Елена Крюкова и Марина Пугачева во главе с председателем Светланой Альшиной стали героями студии телевидения г. Асино. Они – участники нового телевизионного проекта «Формат А». Сюжет об этом можно увидеть здесь <http://asinov.ru/?p=7913#more-7913>

Редактор АСТВ Виктория Пангина рассказала о том, как возникла идея создания проекта «Формат А» в связи с объявленным в России Годом кино, и призвала земляков принимать в нем участие, чтобы посредством кино рассказать обо всем, что их окружает.

Одними из первых отозвались на участие в проекте члены профкома Асиновской РБ. Они не только инициаторы общественной жизни у себя в коллективе, но и активные участники мероприятий районного масштаба.



Говорит Светлана АЛЬШИНА:

– Мы посмотрели выпуск новостей Асиновского телевидения, где шла речь о проекте «Формат А», и решили участвовать в нем, ведь нам есть, чем гордиться и о чем рассказать. Идея пришла сразу – снять фильм о первом докторе, с которого началось районное здравоохранение. Это Лампсак Николай Александрович. Окончив Тверскую духовную семинарию, он приехал поступать на медицинский факультет в Томский императорский университет. Однако поступить ему удалось только со второй попытки. После окончания Николаю Александровичу было предложено возглавить врачебный пункт в с. Ново-Кусково, которое в те времена было центром волости Томского уезда. Больницы в селе не было, ее строительство возглавил сам Лампсак. Тогда-то и зародилось наше здравоохранение.

Сегодня медики Асино – преемники традиций земского доктора Лампсак и его последователи. Об этом наш фильм. Основную часть работы – съемочную – мы сделали. Остался монтаж. И тут у нас возникли затруднения, ведь мы не профессионалы. Очень надеюсь, помощь, как обещали организаторы, мы получим. А всех асиновцев, кто неравнодушен к истории края, приглашаю присоединиться к проекту. Хочется, чтобы у нас было больше талантливых советников, – проект от этого только выиграет. Хочу сказать: работа над съемками фильма еще больше сплотила и сблизила наш коллектив. Профсоюз не только защищает трудовые права работников, но выполняет и воспитательную функцию. Через прикосновение к истории пытаемся пробудить в нашей молодежи чувство патриотизма. Мы, конечно, рассчитываем на победу в конкурсе. Думаю, нам теперь по плечу участие в самых интересных проектах.

■ Социальное партнерство – залог стабильности

Главное – индексация зарплат

Итоги колдоговорной кампании в организациях отрасли обсудил Президиум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

Как выяснилось, не во всех трудовых коллективах процедура подготовки и заключения важного для работников нормативного документа проходила гладко.

Работодатели из МП «Комбинат спецобслуживания», «Томсклифремонта», МУП «Жилкомсервис» с. Александровское, УМП «Спецавтохозяйство» и других затягивали этот процесс, подходя формально к подготовке колдоговоров. Не сразу были созданы комиссии, первые варианты документов не согласовывались с профсоюзами, в разделах по оплате труда не было предусмотрено индексации заработной платы, повышения тарифной ставки.

Только настойчивость обкома профсоюза, его президиума и лично профлидера отрасли Ольги Давыдовой заставили работодателей прислушаться к веским доводам профкомов о необходимости повышения тарифной со-

ставляющей в заработной плате работников. Президиум отметил большую работу, проведенную в этом направлении профкомом ООО «АКОС» г. Асино под руководством его председателя А.И. Муцина. Членам комиссии удалось утвердить тарифную ставку в размере 4180 рублей против предлагаемой администрацией 3200 рублей.

Профком первичной профорганизации ООО «СТК» г. Асино (председатель В.В. Семин) добился от работодателя и администрации города положительного решения по индексации тарифной ставки до 7440 рублей. Это вторая организация в отрасли вместе с ООО «Горсети» г. Томска, где тарифная ставка в зарплате составляет более 7 тысяч рублей.

Однако в ряде организаций не столь радужное положение. В МУП «Жилкомсервис» села Александровское переговорный процесс затягивается, поскольку администрация не идет на уступки, предлагая свой вариант размера тарифной ставки 2860 рублей, на сегодняшний день самой низкой по сравнению с другими. С чем профком категорически не согласен. Вызывает недоумение и позиция не-

которых депутатов районной Думы по этому вопросу, предлагающих работодателям сдерживать расходы на индексацию заработной платы.

Вместе с тем президиум отметил, что некоторые подвиги по подготовке нового колдоговора начались в МП «Комбинат спецобслуживания». Состоялось заседание рабочей комиссии по внесению изменений в ранее формально подготовленный вариант колдоговора. Обсуждался раздел «Рабочее время и время отдыха». На следующем заседании будет подробно рассмотрен раздел по оплате труда, конкретные предложения по доплатам за вредные условия труда, премированию, другим компенсационным выплатам.

Президиум обкома профсоюза принял решение в ноябре текущего года провести пленум, на котором всесторонне обсудить вопрос по индексации заработной платы работникам предприятий сферы жизнеобеспечения с участием руководства департамента ЖХК и государственного жилищного надзора администрации Томской области.

Надежда КОРОЛЕВА

Лариса БАКШТ

3 ОКТЯБРЯ 2016 года вступает в силу федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Этот закон внес изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

В Трудовом кодексе РФ



1) Часть шестая статьи 136, устанавливающая порядок, место и сроки выплаты заработной платы, изложена в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем

каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.»

Таким образом, в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективном или в трудовом договоре в обязательном порядке должны быть указаны конкретные даты выплаты заработной платы. Например, «заработная плата выплачивается работнику 3 и 18 числа каждого месяца».

2) Статья 236, предусматривающая материальную ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, изложена в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответствующих выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сотых действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

Напомним, до 3 октября т.г. проценты (денежная компенсация) за задержку выплаты заработной платы исчислялись в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Ключевая ставка ЦБ РФ введена Банком России в качестве основного индикатора денежно-кредитной политики 13 сентября 2013 года. С 1 января 2016 года значение ставки рефинансирования Банка России приравнено к значению ключевой ставки Банка России, и на сегодняшний день ключевая ставка Банка России составляет 10,0%.

3) Абзац четвертый части седьмой статьи 360, определяющей порядок организации и проведения проверок работодателей, допол-

■ Спецвыпуск: Новое в законодательстве

Законодатель ужесточил ответственность работодателей

Своевременная выплата зарплаты – самый важный вопрос для каждого работника. Человек должен быть уверен, что в определенные числа каждого месяца он получит заработанные им деньги. Однако еще нередки случаи, когда работодатели не платят людям вовремя зарплату.

Об этом говорил М.В. Шмаков, председатель ФНПР, на встрече с Президентом страны В.В. Путиным.



Спецвыпуск подготовила Наталья ВОИСТИНОВА, заведующий юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области

нен словами «а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством».

Таким образом, конкретно названо ещё одно основание для проведения внеплановой проверки работодателя государственным инспектором труда – когда стало известно о фактах нарушения трудового законодательства в части оплаты труда.

4) Статья 392, устанавливающая сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора, дополнена новой частью второй следующего содержания:

«За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.»

Этой нормой срок обращения в суд за взысканием с работодателя долгов по заработной плате увеличен с трех месяцев до одного года.

В Гражданском процессуальном кодексе РФ



– Статья 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяющая подсудность исков по выбору истца, дополнена частью 6.3 следующего содержания:

«Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца.»

Часть девятая после слов «из договоров» дополнена словами «в том числе трудовых». Теперь часть 9 статьи 29 ГПК РФ изложена в следующей редакции:

«9. Иски, вытекающие из договоров, в том числе трудовых, в которых указано место их исполнения, могут быть предъявлены также в суд по месту исполнения такого договора.»

Если раньше, до 3 октября 2016 года, трудовые споры по искам работников о восстановлении трудовых прав предъявлялись и рассматривались судами по месту нахождения работодателя, то теперь у работника есть выбор: подать исковое заявление в суд по месту нахождения работодателя, по месту своего жительства или по месту исполнения трудового договора.

В Кодексе об административных правонарушениях



– Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающая ответственность за нарушение трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, изложена в новой редакции и дополнена пунктами 6 и 7 следующего содержания:

«6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.»

Таким образом, законодатель уделит особое внимание ответственности работодателя за нарушения трудового законодательства в части невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установления заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

■ Профсоюзы добились

Новый СанПиН снизит издержки спецоценки

Профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения спецоценки условий труда. Новые правила касаются физических факторов.

На очереди разработка нормативного документа, который определит характеристики тяжести и напряженности труда. К январю все дополнения и изменения должны быть внесены в методику проведения СОУТ. Тогда работники, потерявшие льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, смогут их вернуть либо через суд, либо путем повторной оценки.

В Российской Федерации принят новый СанПиН, устанавливающий требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимат, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия (постановление № 81 от 16 июня 2016 года «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»).

Нормативный документ начнет действовать с января 2017 года, и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам СОУТ, смогут вернуть их.

– Если говорить по существу, с принятием данного СанПиН устанавливается социальная справедливость, – говорит секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Виталий ТРУМЕЛЬ. – На сегодня у методики оценки условий труда множество недостатков. Между тем было немало нормативно-правовых актов, принятых еще во время Советского Союза и продолжавших действовать по сей день. Эти акты и СанПиНы не были взяты за основу при подготовке методики проведения СОУТ.

По словам Трумеля, новые санитарные требования объединяют старые нормативные акты и восполняют недостатки методики спецоценки:

– К примеру, при замере такого вредного производственного фактора, как шум, методика спецоценки устанавливала пределом нормы шум в 80 децибел. Вновь принятые санитарные правила восстанавливают старый порядок – норма шума должна устанавливаться с учетом тяжести трудового процесса. То есть теперь норма может быть и 50 децибел.

– Этот СанПиН – на физические факторы. А есть еще такие факторы, как эмоциональные нагрузки, режим труда и отдыха и так далее, – подчеркивает секретарь ФНПР. – Все они характеризуют тяжесть и напряженность труда. Профсоюзы будут продолжать работу по их возвращению. Минтруд ссылается на то, что нет в настоящее время методов для измерения этих факторов и их нельзя учесть в методике. Но если нет методов, их надо заказывать как научные исследования. Социальную справедливость необходимо восстанавливать.

Строители гибнут чаще

По данным Минтруда, количество несчастных случаев с тяжёлыми и смертельными исходами в Российской Федерации снизилось в два раза – с 14 077 случаев в 2006 году до 7 137 в 2015 году.

Число погибших на производстве в 2015 году составило 2 089 работников, что практически в 2,2 раза ниже показателя 2006 года (4 520 человек) и на 11 % показателя смертельного травматизма 2014 года (2 347 человек).

Количество погибших на работе традиционно остается высоким в строительстве (22% от общего количества в 2015 году), обрабатывающем производстве (17%), транспорте и связи (14%), сельском хозяйстве (10%), добыче полезных ископаемых (7%). Более 70% несчастных случаев вызваны причинами организационного характера и «человеческим фактором», включая недостатки в обучении работников охране труда, нарушения трудовой дисциплины.

И вновь о пенсионном возрасте

Глава Росстата Александр Суринов на пресс-конференции 15 сентября заявил, что в России необходимо повышать пенсионный возраст.

«Я знаю демографический прогноз в стране, даже при оптимистическом мы просто не проживем, кто-то должен работать», – подчеркнул чиновник.

Вице-премьер Ольга Голодец много раз обещала, что любые шаги по изменению пенсионного законодательства будут обсуждаться в рамках Российской трехсторонней комиссии.

В Федерации Независимых Профсоюзов России к идее повышения пенсионного возраста относятся резко отрицательно. Председатель ФНПР М.В. Шмаков четко обозначил свою позицию по этому вопросу: «ФНПР будет противостоять попыткам повысить пенсионный возраст в России».

Об единовременной выплате и индексации

Об этом рассказал министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин по итогам заседания Правительства России.

Он напомнил, что в соответствии с законопроектом, одобренным Правительством, «все пенсионеры, которые получают пенсии по линии Пенсионного фонда, – 44 с небольшим миллионами человек – получат по 5 тысяч рублей. Единовременную выплату получат все – и работающие, и неработающие пенсионеры». Выплата будет произведена в январе 2017 года.

Что же касается индексации пенсий в следующем году, то Правительство России планирует проиндексировать их на размер фактической инфляции в 2016 году. Максим Топилин сослался на последний прогноз Минэкономразвития России, по которому фактическая инфляция по итогам 2016 года должна составить 5,8 – 5,9 %. Министр также пояснил, что пенсии работающим пенсионерам не будут индексироваться на уровень инфляции, поскольку это не предусмотрено действующим законодательством.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ



Объединяет спортивный праздник

В минувшие выходные на стадионе «Кедр» и в спортивном комплексе «Юпитер» прошло одно из самых значимых спортивных событий этого года – XVII летняя Спартакиада трудящихся Томской области.

В финальных стартах состязались спортсмены из 15 отраслей народного хозяйства, предприятий и организаций. В их числе сборные команды работников культуры, государственных учреждений, здравоохранения, образования, жизнеобеспечения, строительного

комплекса, энергетиков. Соревновались руководители организаций, председатели обкомов профсоюзов и первичек, работники отраслей со своими вторыми половинками и детьми – всех объединил спортивный праздник!

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Пётр Брекотнин в приветственном слове напомнил о том, что в конце прошлого века профсоюзы возобновили проведение спартакиад трудящихся, и власть их поддержала.

– Сегодня пройден большой путь в развитии томского спорта – ежегодно проводятся отраслевые спартакиады, спортивные состязания в коллективах, спортплощадки заполнены людьми, и это здорово! – отметил профлидер. – XVII Спартакиада трудящихся посвящена 25-летию Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Начальник областного департамента по молодёжной политике, физической культуре и спорту Максим Максимов считает, что областная Спартакиада стала трендом, который из года в год демонстрирует здоровое отношение к спорту, силу воли и упорство, стремление побеждать.

В программе Спартакиады: лёгкая атлетика, семейные старты, гиревой спорт, соревнования руководителей в дартсе, уличный баскетбол и теннис. Лёгкая атлетика, пожалуй, была самая зрелищная. Здесь невооружённым глазом видны большие скорости и повороты. Кто-то с непривычки даже опешил от того, насколько быстро и далеко оторвались соперники после старта. Приходилось догонять. В семейных стартах главы семейств личным примером показывали детям, что значит команда, как важен в ней каждый член, пусть и самый маленький.

В целом спортсмены показали хорошие результаты, уверен, что многие обновили свои личные рекорды. Так, в дартсе не было равных в первой и во второй группе среди мужчин Виктору Пангину, председателю профсоюзной организации ООО «Аэропорт Томск», набравшему больше всех очков по сумме трёх попыток. А среди женщин успех сопутствовал Татьяне Турукиной из команды работников профсоюза жизнеобеспечения.

В общекомандном зачёте в первой группе победила команда – АО «Сибирский химический комбинат», во второй группе отличились спортсмены обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Поздравляем победителей!

Александр МАЛЬШЕНКО
Фото: Олег КАРТАШОВ



Золотая осень

Оригинальные экспозиции и экзотические фрукты

В этом году погода все лето и половину сентября радовала садоводов-огородников своим теплом. Традиционные выставки «Дары природы» во многих трудовых коллективах поражают изобилием выращенного на садовых участках.

Выставка урожая, прошедшая на днях в НИИ ПП по инициативе профкома, была оформлена с такой любовью и фантазией, что глаз нельзя было оторвать от ярких овощных композиций, красивых букетов цветов, ягод и боль-

шого количества фруктов: груш, слив, винограда, орехов фундука и миндаля.

Заместитель начальника цеха А.С. Вишняков вырастил на участке такие гигантские тыквы и помидоры, что их невозможно было донести до выставки. Многие женщины принесли попробовать свои домашние заготовки: джемы, повидло, кабачковую икру, вишневый ликер. Работники с восхищением любовались разными экспонатами и экспозициями и ставили свои оценки



в специальном журнале. Больше всего баллов набрала инженер А.И. Орехова. Ей и присудили первое место. Двух «утешительных призов» удостоены Н.А. Оловянишникова за оригинальный

вишневый ликер и А.А. Иванова за орех фундук. Остальных участников выставки профком отметил памятными подарками и сувенирами.

Галина КОМАРОВА

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
ДЕЙСТВИЕ
НА 2017 ГОД Открыта
Цена на 1е полугодие – 225 руб. 18 коп.
на весь 2017 год – 450 руб. 38 коп.

