



## ■ Смотр-конкурс

### Забывтое старое актуально и сегодня

В рамках Года профсоюзной информации президиум Томской областной общественной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» принял решение провести отраслевой конкурс «На лучший профсоюзный уголок».

Как сообщила председатель отраслевой профорганизации Людмила Теркина, такое решение принято не случайно. Далеко не все члены профсоюза на местах знают, чем занимаются сегодня современные профсоюзы. Этот конкурс, по мнению профлидера, скажется на усилении мотивации профсоюзного членства и на формировании положительного имиджа всего профсоюзного движения в стране и области.

Конкурс также повысит эффективность информационной работы профсоюзных цехкомов в целом. К созданию и оформлению профсоюзных уголков президиум

рекомендовал привлечь молодых специалистов в сфере IT технологий, входящих в состав молодежных советов и комиссий. В конкурсе примут участие все цеховые профорганизации. Продлится он недолго – до конца этого года.

При оценке уголков, согласно утвержденному положению, комиссия будет учитывать эстетичность и культуру оформления профсоюзных уголков, полноту информации о деятельности ППО, освещении разных направлений ее деятельности, актуальность предоставленных материалов, регулярное обновление уголка, использование фотоматериалов и компьютерных технологий. Авторы и дизайнеры профсоюзных уголков, занявшие первые три места, будут награждены ценными подарками. Остальных участников конкурса отметят поощрительными призами.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

## ■ Социальной важности

### По телефону доверия о неформальной занятости

А также о том, где платят «серые» зарплаты, могут сообщить томики по телефону доверия в Администрацию г. Томска: 58-40-50 и с помощью анонимной анкеты на сайте администрации г. Томска – <http://www.admin.tomsk.ru/pgs/3s4>

Так, с марта 2015 по август 2017 года анкету заполнили 886 человек. Томичам было предложено ответить на вопросы о форме получения ими зарплаты и добросовестности работодателя в перечислении социальных выплат. Информацию по всем случаям о нарушении трудового законодательства направлена Администрацией города для проверки в Государственную инспекцию труда и прокуратуру.

Согласно федеральному законодательству, работодатели, не заключившие трудовые договоры с сотрудниками, могут быть

привлечены к административной ответственности. Размер штрафа для организации составляет до 100 тыс. рублей, для должностного лица – до 20 тыс. рублей.

Профсоюзы считают, что «теневая» занятость нарушает права граждан на получение достойной пенсии и социальных гарантий. Официально не трудоустроенный работник рискует не получить зарплату, а также выплаты в случае болезни или увольнения по инициативе работодателя. Кроме того, при несчастном случае на производстве – доказать наличие у пострадавшего трудовых правотношений с работодателем достаточно сложно, в результате такой работник не получает предусмотренных трудовым законодательством выплат от работодателя.

Пресс-служба ФПО ТО



### ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

**В условиях западных санкций и кризисных явлений в экономической и социальной сферах жизни страны усилия Правительства Российской Федерации по стабилизации экономики недостаточны. Поэтому Исполком ФНПР подтвердил решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября.**



Основными требованиями остаются: стабильная занятость, достойная зарплата, безопасный труд, защита работников от всех форм дискриминации, соблюдение принципов социального диалога как основы современных трудовых отношений.

В Томской области в период со 2 по 7 октября в административных центрах муниципальных образований и городских округов планируется провести заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Наряду с текущими вопросами по обсуждению проекта бюджета области на 2018 год рекомендовано рассмотреть волнующие людей труда: ход реализации майских (2012 г.) ука-

зов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации; проведение специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях, установление минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума.

Профсоюзы считают, что достойный труд остается приоритетом в деле преодоления кризиса.

**Расширенное заседание Томской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений пройдет 5 октября в 11 часов в Доме союзов по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 55.**

Координационный комитет коллективных действий ФПО ТО

## ■ Официально

### Что обсуждал президиум ФПО ТО?

**Насыщенной и интересной была повестка сентябрьского заседания президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».**

Председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Любовь Михайловна Солодкина рассказала о практике работы по мотивации профсоюзного членства. Она перечислила факторы, способствующие этому процессу. Это отраслевое Соглашение о социальном партнерстве, условия труда работников, разные конкурсы, в том числе и профессионального мастерства, умелый подбор профсоюзного актива, эффективное взаи-

модействие с работодателями, оперативное информирование членов профсоюза, всех работников о делах отраслевой профорганизации и первичек.

Заведующий юридической консультации ФПО ТО Наталья Ивановна Воистинова сообщила о работе членских организаций Федерации по защите прав работников в сфере обязательного социального страхования. Она привела массу примеров того, как юристы Федерации и обкомов профсоюзов отстаивают интересы членов профсоюза в судах,

добиваясь положительных решений в пользу истцов о досрочном назначении им страховых пенсий.

Довольно подробно обсуждались итоги детской оздоровительной кампании 2017 года (см. 4-ю страницу номера).

Главный технический инспектор труда Михаил Николаевич Лустоваров рассказал об участии членских организаций ФПО ТО в проведении Общероссийских Дней защиты от экологической опасности в 2017 году. Он отметил, что с каждым годом в них принимает все большее количество участников, появилось много новых акций, мероприятий, особенно среди студенчества и школьников старших классов.

В Год профсоюзной информации пре-

зидиум ФПО ТО особое внимание уделил рассмотрению вопроса «Об итогах подписной кампании на газету «Действие» и продлении ее на 2018 год». Обсуждалась в целом проблема оперативного информирования о делах профсоюзов области в прессе, повышении в этом роли профсоюзной газеты, совершенствовании информационной работы в отраслевых и первичных профорганизациях. Президиум отметил, что за 28 лет, что издается газета «Действие», тираж ее заметно вырос, но резервы для его увеличения имеются в каждой профорганизации.

Члены президиума внесли изменения в составы координационных советов профорганизаций муниципальных образований двух районов: Верхнекетского и Кargasокского. Затем обсудили участие профсоюзов области в подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках «Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Надежда КОРОЛЕВА

■ **Официально**

## Дождутся ли коммунальщики индексации зарплаты

**Итоги колдоговорной кампании в организациях отрасли обсудил на днях Президиум ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ.**

В ООО «Томскводоканал» принят новый колдоговор на 2017-2019 годы. В ООО «Горсети» начата работа по подготовке нового колдоговора на следующий период. В ООО «Томсклифтремонт» в 2016 году документ не был заключен. Камнем преткновения, по словам председателя обкома профсоюза О.А. Давыдовой, явилось положение об оплате труда и премировании. С помощью специалистов ФПО ТО в коллективе будут разработаны тарифная сетка и штатное расписание организации. После чего комиссия приступит к подготовке колдоговора.

В остальных организациях, входящих в структуру обкома профсоюза, коллективные договоры имеются. Однако, несмотря на это, вопрос об индексации тарифной ставки рабочего первого разряда в связи с ростом тарифов на коммунальные услуги с повестки дня не снимается. Например, в новом колдоговоре ООО «Томскводоканал» тарифная ставка по-прежнему значительно не дотягивает до уровня тарифной составляющей, установленной в Российском отраслевом соглашении. Вместо 9746 рублей в «Водоканале» она все еще держится в пределах чуть более трех тысяч рублей.

Президиум принял решение обратиться в департамент тарифного регулирования с просьбой дать разъяснение, предусматривается ли в повышенном размере тарифов на коммунальные услуги определенная часть, предназначенная на повышение заработной платы коммунальщиков?

При рассмотрении данного вопроса президиум высказал пожелание первичкам – итоги выполнения колдоговоров за прошедшее полугодие обсудить на собраниях трудовых коллективов.

Надежда КОРОЛЕВА

■ **Социум**

## Томск - образованный город

Томск занимает девятую строчку Топ-10 рейтинга городов, в которых проживает наибольшее количество людей с высшим образованием. Тройку лидеров возглавили Москва, Санкт-Петербург и Новосибирск, – говорится в исследовании агентства Zoom Market.

По данным опроса, в стране больше всего выпускников экономических, юридических, технических, гуманитарных, медицинских и военных вузов.

Почти половина респондентов (43%) указали, что в ближайшие пять лет рассматривают возможность получения учёной степени или дополнительного высшего образования. А на вопрос, что им даёт высшее образование, ответили: уверенность в завтрашнем дне (38%), получение профессии (26%), новых знаний (21%). В то же время 25% считают, что высшее образование – пустая трата времени и денег, т.е. оно не является гарантом устройства на хорошее место и получения достойной зарплаты.

Опрос проводился в 30 городах России по случайной выборке методом личных интервью. В нем приняли участие девять тысяч респондентов в возрасте от 24 до 57 лет.

Пресс-служба ФПО ТО

■ **Трудовое лето-2017**

## Первый заработок - себе на пользу

В Центре культуры НИ ТГУ состоялось торжественное закрытие «Трудового лета-2017». Школьники, представители органов власти, работодатели Томска и Томского района, бойцы студотрядов подвели итоги летнего трудового сезона.

«Трудовое лето» – ежегодное мероприятие службы занятости, в рамках которого организуются временные рабочие места для подростков – в возрасте от 14 до 18 лет. С начала 2017 года в Томске и Томском районе трудоустроились более 1600 ребят, в создании рабочих мест для них участвовала 161 организация. На протяжении лета ребята занимались подсоб-

ными работами, благоустройством и уборкой внутриквартальных территорий, дворов и помещений, озеленением зон отдыха, уходом за растениями, обрезкой кустарников и многим другим. Работодатели, активно участвовавшие в организации рабочих мест для подростков, и ребята, проявившие себя в летней трудовой кампании, получили награды. Награждения перемежались выступлениями творческих коллективов Томского государственного университета. Здесь были и танцевальные номера, и вокальные, и инструментальные, и акробатические.

Среди социально-ответственных работодателей, из года в год сотруднича-



щих с Центром занятости по временному трудоустройству несовершеннолетних, были названы ОАО «Манотомь», ОАО «Городской сад», АО «НИИП», НПП «Томская электронная компания», «Трамвайно-троллейбусное управление», ЗАО «Уют ТДСК» и другие. Награды им и лучшим школьникам, активно потрудившимся летом, вручила директор Центра занятости населения г. Томска и Томского района Е.А. Ягина. – Вы получили свой пер-

вый трудовой опыт, заработали первые деньги, поняли, каким трудом всё достаётся, – сказала Елена Анатольевна. – По итогам трудового сезона вы стали более ответственными и дисциплинированными, завели новых друзей и получили массу новых впечатлений. Уверена, что в следующем году вы придёте к нам в Центр занятости, чтобы вновь заработать деньги и потратить их на свои личные нужды.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ **Как живёшь, первичка?**

## Рассчитывают на помощь и поддержку

Комитет профсоюза ППО ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА» собрался на днях, чтобы обсудить текущие вопросы и наметить планы на будущее. Среди них: участие в конкурсе «На лучший профсоюзный стенд», празднование Дня старшего поколения в учреждении, проведение благотворительной акции и ряд других.

По словам председателя профсоюзной организации Т.В. Гавриловой, итоги конкурса «На лучший профсоюзный стенд» среди подразделений – цеховых комитетов и профсоюзных групп – подводятся один раз в несколько лет, дабы провести их обновление, заполнить актуальной информацией. Всего в научно-клиническом центре насчитывается более 100 стендов, примерно пятая часть из них принимает участие в конкурсе.

Итоги будут подведены в конце сентября.

Что касается празднования Дня старшего поколения, в 10 подразделениях центра состоятся торжественные собрания, встречи с ветеранами здравоохранения. Часть бывших работников совет ветеранов пригласит в школу № 88 г. Северска, где для них будет накрыт праздничный стол и дан концерт. В формате вопрос-ответ пройдет встреча с представителями администрации закрытого города. Эта школа имеет давние связи с профсоюзной организацией научно-клинического центра. Именно здесь уже несколько лет на безвозмездной основе организована группа здоровья для занятых спортом в зимние месяцы для членов профсоюза. «Такая мера поддержки собственного здоровья пользуется популярностью, – говорит Тамара Витальевна.

Другой традицией в коллективе медиков является благотворительная акция по сбору вещей для семей сотрудников, находящихся в трудной жизненной ситуации. Каждый год люди приносят для коллег детские вещи, канцелярские товары, постельное бельё и многое другое. Ответная реакция – искренние слова благодарности.

Такие акции, как эта, где проявляются самые лучшие человеческие качества, как сказала, Т.В. Гаврилова, делают медиков одним большим коллективом неравнодушных людей. Ведь в профсоюзе на взаимопомощь и поддержку может рассчитывать каждый работник. Это один из самых главных факторов, влияющих на желание людей вступить в профсоюз.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ **Новости**

## Подарки за хорошую учебу

Ученье – свет, а не ученье – тьма. Грамоте учиться – всегда пригодится. Век живи, век учишь. Пословицы про то, как важно стремиться к новым знаниям, вспомнили те, кто в учебе как раз преуспел. Конкурс пословиц стал частью торжественной церемонии, на которой отличникам и хорошистам вручали подарки первичной профсоюзной организации «Томскнефти».

Конкурс «Учимся вместе с профсоюзом» проводится ежегодно. Ребята поощряют за успехи в учебе по итогам предшествующего учебного года. Правда, хороший средний балл – не единственное условие. В конкурсе могут участ-



вовать дети только тех работников «Томскнефти», которые состоят в рядах профсоюза. В этом году наградили 82 школьника не только Стрежевого, но и Томска, Омской области.

– Начался новый учебный год. Хочу пожелать, чтобы он был для вас самым лучшим, самым запоминающимся. Стремитесь познавать новое, быть интересными для окру-

жающих, применять полученные знания! Радуйте родителей своими успехами! Ваши победы – безусловно, и их победы, – приветствовала участников конкурса председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Вера Парфирьевна Ефименко.

Ребят награждали «бронзовой», «серебряной» и «золотой» медалями, согласно среднеевропейской годовой оценке. Отличников, кстати, было больше всех. Победителям и призерам вручили денежные призы и дипломы. Родителей отметили благодарственными письмами.

Николай МИГАЧЁВ

ФОТО АВТОРА

## ■ Профлидеры

**Профсоюзная организация Томской клинической психиатрической больницы – одна из самых крупных в сфере здравоохранения. Здесь почти пятьсот членов профсоюза. Как управляет ею профлидер, какие при этом возникают проблемы, с чем обращаются люди в профком – в рассказе председателя Павла Константиновича Полежаева.**



## С учетом пожеланий профкома

– Наша больница – одна из старейших в регионе. Летом следующего года ей исполнится 110 лет. Многие годы в учреждении действует профсоюз. Председателем стал в 2013 году. Сказать, что столкнулся с большим количеством проблем – нельзя. Предыдущий председатель Л.И. Чернявская, хотя и сняла с себя полномочия, но на работе осталась и до сих пор, если нужно, помогает и советом, и делом.

В профком обращаются за материальной помощью: различные компенсации, оплата дров, юбилеи, подготовка детей к школе. Традиционно дарим подарки на Новый год, в дни рождения членов профсоюза, 8 марта, 23 февраля. С главным врачом С.М. Андреевым договорились о бесплатном обеспечении сотрудников билетами на детские новогодние представления в театрах города. И выяснилось, что, получив бесплатные билеты, некоторые работники не посчитали нужным прийти на представление. Бледно выглядеть перед администрацией театра не хотелось. Решили, что компенсировать стоимость билетов будем в размере 50 процентов. И недорого, и не пропустить, так как заплатил.

Для оздоровительного досуга организовали для членов профсоюза занятия в бассейне «Аврора». Раз в неделю желающие могут бесплатно поплавать в нем. Контролирует явку выделенный из профактива человек. Сколько человек пришло, за сколько профком и платит.

В нашем учреждении есть замечательный хор. Сотрудницы выступают не только на внутренних концертах. Они постоянные участники фестиваля «Ромашка» и других конкурсов. В хоре поют не только члены профсоюза, поэтому новые костюмы приобретаем совместно с администрацией больницы.

Решаем и серьезные проблемы. В начале года встал вопрос о нормировании труда. Предполагалось увеличение нагрузки на врачей. Мы провели встречи в коллективе, собрали предложения, подготовили документ и направили его на рассмотрение главному врачу. Решение было принято с учетом наших пожеланий. И я считаю, что это успех.

Такая же ситуация сложилась и с положением об оценке качества. Мы снова собрали профком, обсудили наши предложения и направили документ в адми-

нистрацию больницы. Ответа пока нет. Но, учитывая, что к нам прислушиваются, надеемся на положительный исход.

Продолжается эпопея с пресловутой специальной оценкой условий труда. Когда ее проводили на первых пятистах рабочих мест, ни знаний, ни опыта у нас не было. И биологический фактор благополучно исчез из начислений. Понятно, что началось определенное движение, наплыв вопросов и просьб разобраться. Опыта набирались постепенно. В понимании процессов СОУТ нам помог обком профсоюза. Мы научились задавать правильные вопросы и получать мотивированные ответы. Результатом совместной работы стало возвращение нашим медработникам биологического фактора.

Мной было предложено возродить работу по получению специалистами звания «заслуженный». Раньше этим занимался орготдел учреждения. Теперь его нет, и звания не давались давно. В текущем году подали первые документы в департамент здравоохранения Томской области. Ждем решения, надеюсь, положительного.

В планах – навести порядок с СОУТ. Наладить систему информирования членов профсоюза, заняться стендом, найти в коллективе человека, который бы отвечал за связь с общественностью. Продолжить работу по привлечению новых членов в профсоюз. При этом нельзя сказать, что работа не идет. К примеру, в феврале в профсоюз вступили 12 человек, в марте – 15, в апреле – 14, в мае – 16, в июне – 10. Но на общей численности этот приток кадров почти не сказался. При увольнении люди не пишут заявление о выходе из профсоюза. И получается, что по заявлениям о приеме они есть, а отчислений от них нет. Будем в этом наводить порядок и в отношении данных о численности профорганизации больницы. Планов много, надеюсь, что все удастся реализовать.

Записала  
Елена БАКЛИНА

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА



## О доплате за совмещение заместителю

**?** Главный бухгалтер ушел в отпуск. Заместитель главного бухгалтера совмещает выполнение своих должностных обязанностей и обязанностей главного бухгалтера (находившегося в отпуске).

Обязана ли организация производить оплату за совмещение должностей заместителю главного бухгалтера?

Р.М. Заседателева, г. Томск

– Да, обязана. В соответствии со статьей 151 ТК РФ работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Статьей 22 ТК РФ установлено, что работодатель обязан, в частности, соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

Конкретный пример выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором и трудовым договором.

## Компенсация за два отпуска

**?** Вправе ли предприятие выплатить своему работнику денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, предоставляемый за период с октября 2015 по октябрь 2017 года?

А.П. Астраханцев, г. Стрежевой

– Речь идет о замене ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Полная замена отпускных ежегодного оплачиваемого отпуска возможна только при увольнении работника. Согласно ст. 126 ТК РФ часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Следовательно, замене денежной компенсацией подлежит только та часть дней неиспользованного отпуска, которая превышает 28 календарных дней. При этом следует отметить, что замена отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя.

Ведущая рубрика  
Надежда КОРОЛЁВА

## ■ Социум

## Новое общежитие для студентов НИ ТГУ

Минобрнауки РФ заключило контракт с ООО «Строительно-монтажное управление ТДСК» на строительство общежития для студентов Томского государственного университета на 792,26 млн рублей.

НИ ТГУ планирует построить общежитие для студентов на берегу р. Томи около вузовского стадиона на улице Аркадия Иванова. Оно будет состоять из двух корпусов – 12 и 16 этажей, соединенных витражным переходом на уровне 3-4 этажей. Также к общежитию будет пристроено одноэтажное здание с актовым залом. Общая площадь комплекса составит 20 тысяч квадратных метров, рассчитано оно на 800 человек.

Общежитие секционного типа построит в соответствии с новыми нормами: в каждой секции будет проживать не более девяти человек, в каждой комнате – не более двух. Проект объекта подразумевает наличие помещений для индивидуальной и групповой работы, спортивные комнаты и актовый зал на 300 мест.

Ольга ТИХОНОК

## ■ Конкурс

## Заслуженная награда томичам

Томский областной многофункциональный центр стал победителем в номинации «Проект» конкурса «Лучший МФЦ России» по итогам 2016 года. Награду томичам вручил министр экономического развития РФ Максим Орешкин на Всероссийском форуме центров государственных и муниципальных услуг.

Форум МФЦ в Калининградской области собрал представителей 70 регионов России, участникам были представлены лучшие практики предоставления государственных и муниципальных услуг.

Томский МФЦ «Мои документы» одним из первых в стране начал подготовку операторов МФЦ на базе учреждения среднего технического образования. Совместно с Томским индустриальным техникумом была разработана учебная

программа «Подготовка экспертов МФЦ по предоставлению государственных и муниципальных услуг», которая реализуется на базе техникума с привлечением преподавателей и специалистов МФЦ.

В 2016 году 36 студентов прошли программу подготовки специалистов-операторов МФЦ. Из них десять получили сертификат о зачислении в кадровый резерв МФЦ. В 2017 году обучение завершили 16 студентов, девять включены в кадровый резерв.

Соглашение о подготовке операторов для МФЦ достигнуто также с Томским техникумом информационных технологий. Кроме основного образования, учащиеся двух техникумов получают возможность приобрести вторую специальность, которая поможет им найти работу в любом МФЦ России.

Пресс-служба ФПО ТО

**Президиум ФПО ТО** обсудил итоги летней оздоровительной кампании детей и подростков. Летом в области функционировало 25 стационарных загородных оздоровительных организаций, в том числе 6 санаторного типа, в которых отдохнули 15549 детей.

Благодаря совместной работе профсоюзных и социальных партнеров всех уровней, в летний период удалось оздоровить 5590 детей работников предприятий и организаций области. Общая сумма средств, направленных на организацию и проведение детского отдыха в области, превысила 610 млн рублей. Лучшие показатели в этом плане у отраслевых профсоюзов работников «Нефтегазстройпрофсоюза», агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, культуры, «Электропрофсоюза», горкома профсоюза работников образования и науки.

В 13 загородных детских здравницах профсоюзы провели профсоюзные уроки в рамках тематических профсоюзных смен «В единстве – сила!» Особое внимание уделялось вопросам профориентации подростков, их гражданского и патриотического воспитания. В смотре-конкурсе на звание «Лучшая детская оздоровительная организация Томской области» в 2017 году, который



## Детских здравниц становится меньше

проводился по четырем номинациям, участвовали 20 здравниц. Победителями признаны: МАУ ЗАТО Северск, ДОЛ «Зеленый мыс», центр «Солнечный», НУ «Детский санаторий «Космонавт», ЦДИ СО «Здоровье».

Звание «Лагерь-мастер» подтвердили ОГБУ «Центр детского и семейного отдыха «Здоровье», МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Восход», лагерь «Улыбка», АНКО «Санаторий-профилакторий № 2». Впервые это почетное звание присвоено МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Зеленый мыс».

В рамках смотра-конкурса состоялся областной этап Всероссийского конкурса молодых специалистов сферы детского оздоровления и отдыха. Названы лучшие вожатые – Марина Сушушина (МАУ ДОЛ «Восход»), Светлана Кошелева (ЦДИ СО

«Здоровье»), Вероника Зайцева (центр «Солнечный»), специалистами: Ксения Гладкая (ЦДИ СО «Здоровье»), Полина Ефремова (МАУ ЗАТО Северск ДОЛ «Восход»), Ксения Регнер (ДОЛ «Солнечная республика»).

В большом зале Дома профсоюз ФПО ТО прошли красочные представления XVII межлагерного праздника «Солнечная фиеста» и XIII фестиваля педагогических отрядов ДОЛ «Страна каникул». О многих перечисленных мероприятиях рассказывалось на страницах газеты «Действие».

Президиум отметил и ряд проблем в сфере организации летнего отдыха детей и подростков. Продолжается тенденция сокращения количества детских оздоровительных организаций. Не работали ДОЛ «Пламя» ООО

«Коммунремстрой» и «Юность» НИ ТПУ. Закрытие происходит из-за отсутствия средств у балансодержателей на поддержку материальной базы учреждений, высоких тарифов на услуги и налоговых платежей. В отличие от других территорий России, в Томской области финансовая поддержка материальной базы собственников немуниципальных ДОЛ органами власти не осуществляется. Серьезной проблемой в организации детского отдыха были большой размер родительской доплаты и сокращение продолжительности оздоровительных смен с 21 до 14 дней. Запрет органов власти на увеличение стоимости путевок побудил администрацию ДОЛ все смены проводить тематическими и компенсировать недостачу средств введением целевых сборов, размер которых составил от 950 до 5000 рублей. Это негативно повлияло на доступность детского отдыха, особенно для родителей с низким доходом. Из 902 путевок, распределенных в муниципальные лагеря через трудовые коллективы, 68 оказались не востребованными. Более того, 30% от общего количества путевок в муниципальные ДОЛ по решению администрации г. Томска родители должны были приобретать за полную стоимость, против чего категорически возражали профсоюзы. Вследствие чего число реализованных путевок, по сравнению с 2016 годом, сократилось на 930.

Борис КАРДАШОВ

## Ликбез для начинающего профактива

**Обучающие семинары – необходимый инструмент в работе любой профорганизации.**  
**Обком профсоюзов работников здравоохранения 20 сентября провел семинар на тему «Делопроизводство и организация информационной работы в первичной профорганизации» для впервые избранных председателей профкомов.**

Начинающим профлидерам рассказали, как нужно вести делопроизводство в первичке. Обратили внимание на перечень необходимых документов, как нужно оформлять прием в члены профсоюза, учитывать их. Какова процедура перечисления профсоюзных взносов на счет профкома, кто обычно этим занимается. Было задано немало вопросов на эту тему.

Небезынтересной для молодых профлидеров была лекция по проблемам информационной работы в коллективах медучреждений. Здесь тоже есть свои особенности, чем, к примеру, наполнять информационные стенды, кто за этим должен следить. Важно и то – доходит ли эта информация до рядовых членов профсоюза. Какова их реакция на нее.

Надеемся, что полученные первые сведения о ведении профсоюзных дел пригодятся в работе молодого профактива.

Елена БАКЛИНА

## Мастера на выдумки

«Как здорово, что мы смогли лишний раз полюбоваться яркими осенними красками и сказочными сюжетами на выставке «Урожай-2017», организованной профкомом Томского филиала ПАО «Ростелеком».

Такую запись оставили сотрудники в книге отзывов после осмотра всей вкусной экспозиции. Вот кабачок в виде вертолета, а там волшебный капустный кочанчик – а в нем маленький пупсик. Фантазии авторов просто поражали. Важно



было не только принести и положить овощ на стол, а придать ему еще и какую-то форму. Сотрудники показали себя, какие они все мастера на выдумки. Море цветов, разных заготовок, вырезанных фигурок. Профком филиала благодарил и участ-

ники выставки, и ее посетители за массу полученных положительных эмоций.

Любовь ДАНЧЕНКО,  
председатель профсоюзной организации Томского филиала ПАО «Ростелеком»

## Защитили честь компании

В минувшие выходные работники АО «Томская судоходная компания» приняли участие в открытой круглогодичной спартакиаде трудящихся Ленинского района города Томска, проводившей на стадионе «Юность».

Спартакиада стала доброй традицией, которая проводится уже третий год подряд. В этом году под свои знамена она собрала около 200 спортсменов из разных отраслей народного хозяйства. Спортсмены организаций и предприятий района соревновались в беге,

прыжках в длину и метании спортивных снарядов.

Команды АО «Томская судоходная компания» и учащихся Томского техникума водного транспорта и судоходства показали себя с лучшей стороны. Работники компании и учащиеся техникума заняли призовые места во всех представленных видах спорта. Среди них Алексей Немеровченко, Иван Вязников, Маргарита Михеева, Марина Цветчих, Артём Филипов и Александр Рыженков.

Александр МАЛЫШЕНКО



**Подписку на Томскую областную профсоюзную газету «Действие» на 2018 год можно оформить в любом почтовом отделении связи.**

Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газеты осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) – 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 237 рублей 66 копеек.



**Выписав газету, вы лучше будете знать законы, чтобы отстаивать свои трудовые права, и как в этом вам могут помочь профсоюзы.**

