



С Днем учителя!



ДОРОГИЕ друзья!

5 октября вся страна отмечает ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ. Это профессиональный праздник людей, от труда которых зависит интеллектуальный потенциал нашего общества.

Школьные годы, любимые учителя – это память на всю жизнь! Вы вкладываете в детей не только знания, но и свою душу, формируете в них характер, воспитываете лучшие человеческие качества.

Профсоюзы добиваются того, чтобы труд учителя оплачивался достойно.

Отрадно, что сегодня престиж профессии учителя растет, педагогические коллективы пополняются молодыми специалистами. В области строятся новые школы, укрепляется их материальная база.

С праздником, дорогие учителя! Желаем крепкого здоровья, новых творческих находок в важном и благородном труде, счастья, радости, добрых и талантливых учеников, достойной зарплаты! Удачи и благополучия лично вам и вашим семьям!

Петр БРЕКОТНИН,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;

Николай ГЛУШКО,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Профсоюзный курьер

Чествовали ветеранов профсоюзного движения

2 октября в Доме союзов состоялось традиционное чествование ветеранов профсоюзного движения, приуроченное к празднованию Дня старшего поколения.

Профсоюзные ветераны – люди заслуженные. Среди двадцати пяти активистов профсоюзного движения, приглашенных на праздничное торжество, многие самоотверженно работали в годы Великой Отечественной войны в тылу. Помнят на деле трудности восстановления предприятий, строительство Стрежевого и освоение нефтяных богатств севера. Вклад ветеранов томских профсоюзов в развитие Томской области трудно переоценить.

Ветеранов сердечно поздравил и пожелал здоровья, оптимизма, энергии председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» П.З. Брекотнин.

Великолепная лекция

Аплодисментами благодарили профсоюзный актив доцента кафедры мировой политики исторического факультета ТГУ С.Н. Мирошникова за интересную лекцию на актуальную тему «Россия в системе международных отношений». Ее ученик прочитал в рамках занятия народного университета для профсоюзных лидеров на очередном Дне председателя, состоявшемся 3 октября.

Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин остановился на задачах профсоюзного актива в дни Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». В ее рамках уже прошли заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Александровском, Кожевниковском, Первомайском районах. 5 октября в Томске состоится расширенное заседание областной трехсторонней комиссии. На ней будут рассмотрены жизненно важные для тружеников региона вопросы. П.З. Брекотнин подчеркнул, надо поработать так, чтобы «был слышен голос профсоюзов».

Павел МУСОРИН

Анонс

В центре внимания – вопросы достойного труда



Сегодня в рамках Всемирного дня действий и Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в Доме союзов состоится расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В повестке дня – семь вопросов. Среди них такие актуальные – «О рассмотрении проекта Закона Томской области «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» в части обеспечения расходов на социальную сферу, финансовую помощь местным бюджетам, вопросы выполнения «дорожных» карт и мероприятия по содействию занятости населения»,

«О ходе реализации майских указов Президента РФ в части вопросов заработной платы работников бюджетных отраслей, ее индексации и повышения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы».

Также будут обсуждены вопросы, от которых напрямую зависит достойный труд. Это «Об установлении минимальной заработной платы в Томской области на уровне не ниже прожиточного минимума», «О ходе проведения специальной оценки условий труда в членских профсоюзных организациях Томской области» и другие.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Комментарий специалиста

Только достойный труд может быть производительным

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), производительность труда в России в два раза ниже, чем в Евросоюзе, и в 2,5 раза ниже, чем в США. Недавно принятая в нашей стране программа повышения производительности труда получила статус официального документа.



Комментирует секретарь ФНПР Олег СОКОЛОВ:

– Цифры, приведенные ОЭСР, совсем не означают, что в России люди труда спустя рукава. Напротив, у нас в стране работают даже больше – в среднем около 2 тыс. часов в год против приблизительно 1,75 тыс. часов в странах ОЭСР. Другое дело, что большинство российских предприятий нуждается в коренной модернизации, без которой говорить о росте производительности труда просто бессмыслицей. В то же время наши работодатели зачастую идут по пути использования дешевой рабочей силы из стран ближнего зарубежья и не хотят вкладываться в обновление основных фондов своих производств. А если оценивать интенсивность труда по раз-

мерам его оплаты, то труд в России более производителен, чем в тех странах, где он оплачивается более достойно.

В этой связи придан официальный статус приоритетной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» ФНПР расценивает как положительную декларацию и готова к ее активному обсуждению. Эта программа предусматривает создание региональных программ повышения производительности труда, которые уже в 2017 году будут запущены в шести субъектах РФ, а в следующем – еще в десяти. За это время региональные программы повышения производительности труда затронут не менее 150 предприятий. К 2025 году подобные планы должны быть внедрены уже во всех ре-

гионах и на 850 производствах. По мнению правительственные эксперты, эти меры позволят повысить производительность труда на них минимум на 30%.

В то же время инициатива Правительства по реализации приоритетной программы повышения производительности труда предполагает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ. А вот с этим профсоюзы категорически не согласны. Позиция ФНПР нашла свое выражение в решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором записано, что профсоюзная сторона настаивает на исключении из данной программы мер по реформированию трудового законодательства.

Департамент общественных связей ФНПР

8 октября - День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Дорогие друзья,уважаемые коллеги!

От имени президиумов Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ примите сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Этот праздник – праздник работников полей и ферм, руководителей и специалистов сельхозпредприятий, научных-аграрных, работников пищевой и перерабатывающей промышленности, ветеринарной и сервисной служб, преподавателей и студентов сельскохозяйственных учебных заведений, всего профсоюзного актива и ветеранов агропромышленного комплекса Томской области.

Все меняется в этом мире, а сельский труд по-прежнему необходим всем и каждому. Кормилец и великий труженик

был и остается главной надеждой и опорой России. В текущем году мы добились хороших результатов. Сегодня агропромышленный комплекс области – большая площадка для инвестиций, полным ходом идет модернизация сельскохозяйственного производства, строятся новые фермы, расширяется ассортимент продукции фермерских хозяйств на томских рынках.

Хочется сказать каждому из вас слова благодарности за усердный труд и пожелать, чтобы цены на сельскохозяйственную продукцию были справедливыми, труд – в радость, вовремя светило солнце и выпадали дожди и чтобы каждый дом был полной чашей, царил в нем здоровье, благополучие, счастье и надежда!

Пётр БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;
Зоя ЧУДИНОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации Профсоюза работников АПК РФ

■ Профессионалы

Быть учителем с большой буквы

5 ОКТЯБРЯ ОТМЕЧАЕТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ! СРЕДИ ПЕДАГОГОВ НЕМАЛО НАСТОЯЩИХ, ЛЮБЯЩИХ СВОЕ ДЕЛО, ПРОФЕССИОНАЛОВ. С ОДНИМ ИЗ НИХ – ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА № 1 г. Томска Галиной Михайловной ПАНОВОЙ, к тому же председателем профкома, мы встретились накануне. Она рассказала о специфике работы в школе-интернате, начале своей трудовой и профсоюзной биографии.

– Сколько себя помню, всегда любила детей. Поэтому после окончания школы выборпал на Томский педагогический университет. Пять лет учёбы пролетели незаметно, но насыщенно и интересно. В 1999 году пришла работать в школу-интернат № 1 города Томска сначала в качестве учителя биологии и химии. В 2003 году вновь поступила в ТГПУ на заочно-вечернее отделение по специальности «учитель английского языка». После получения второго образования стала преподавать английский язык. И горжусь тем, что у меня уже было два выпускных детей.

В нашей школе-интернате учатся дети из неблагополучных, многодетных семей, есть и дети-сироты. Для них школа – родной дом, а мы, учителя – их мамы и папы. Они находятся здесь пять дней в неделю, а на выходные уезжают домой. Таким ребятам созданы



все условия для полноценного умственного и творческого развития, спорта и отдыха.

Свою профессиональную деятельность никогда не отделяла от профсоюзной. Практически сразу после трудоустройства написала заявление о вступлении в профсоюз. Около десяти лет возглавляла комиссию по культурно-массовой работе, а в 2009 году на общем профсоюзном собрании избрали председателем первичной профсоюзной организации. Мой статус в учреждении изме-

нился. Многие вопросы пришлось решать напрямую с директором школы – Романом Георгиевичем Бичикашивили. У нас сложились нормальные партнерские отношения. Для него профсоюз – помощник и советчик. Он прислушивается к нашему мнению и поддерживает принятые решения. В то же время подсказывает, кому необходимо оказать материальную поддержку. Такое отношение к профсоюзу и кадрам образовательного учреждения позволило принять новый коллективный договор на 2017-2019 гг. В нём, например, имеется раздел о молодёжи, в котором установлены определенные доплаты, увеличены ставки расходов по оказанию материальной помощи и другое.

Став председателем профкома, в полной мере ощутила, какой у нас дружный коллектив. Считаю, что мне очень повезло в этом. Микроклимат играет большую роль в функционировании всего учреждения. Не только в образовательном процессе, но и наших общественных делах: в профсоюзных акциях, проведении праздников Дня старшего поколения, Дня учителя и других. Все с удовольствием участвуют в осенних карнавалах, новогодних огоньках, придумывая разные конкурсы, розыгрыши и так далее. Есть, конечно, и проблемы.

Хочется, чтобы все-таки было стопроцентное профсоюзное членство в коллективе, велась более успешная подготовка научных статей, все стремились к званию учителя с большой буквы. Важно уметь найти подход к каждому ребёнку, постоянно совершенствовать свое педагогическое мастерство, подкрепляя его практическими и теоретическими знаниями.

Записал
Александр МАЛЫШЕНКО

■ Кадровая политика

Бюджетный дом, наставничество...

В Томской области не хватает учителей по русскому языку и литературе, математике и иностранным языкам. Всего же на 1 сентября 2017 года в регионе значились 238 незакрытых вакансий.

По словам заместителя начальника областного департамента общего образования Елены Вториной, на совершенствование кадровой политики в сфере образования в 2017 году предусмотрено 86 млн рублей. Предполагается проведение профориентационной работы со школьниками, привлечение для работы в школах специалистов других отраслей, реализация проекта по наставничеству, совершенствование системы повышения квали-

фикации и повышение престижа педагогических профессий.

Помимо того, в Томской области удалось сохранить стипендию и ежемесячную надбавку молодым учителям в течение первых трёх лет работы. А с 2016 года 199 опытных педагогов вошли в проект по наставничеству и ежемесячно получают 10 тысяч рублей за свою работу с молодыми специалистами. Также реализуется проект «Бюджетный дом», в рамках которого уже в этом году две семейные пары учителей в Молчановском районе получат квартиры. Словом, с каждым годом меры поддержки молодых специалистов для их закрепления на местах только увеличиваются.

О системе учительского роста

В конце сентября в Сочи прошёл Всероссийский семинар-совещание руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и председателей региональных организаций Общероссийского профсоюза работников образования.

Обсуждались проблемы формирования национальной системы учительского роста.

Достижимые положительные результаты в этом деле можно только в случае плодотворного сотрудни-

чества властей, общественных организаций, педагогов. После пленарного заседания продолжилась работа в трех секциях над совместным решением поставленных задач по формированию позитивного отношения к педагогическим кадрам и мерами их поддержки.

В процессе обсуждения проблем стало ясно, что в регионах накоплен большой опыт непрерывного образования педагогов, комплексной поддержки молодых специалистов, создания современных условий труда учителей.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Вопрос – ответ



Расскажите, сколько в г. Томске школ и других образовательных учреждений для детей? Сколько в них работают педагогов? Эти цифры интересны многим томичам.

О.И. Иванова, г. Томск

Какова система образования в Томске?

В муниципальном образовании «Город Томск» функционируют учреждения образования различного типа – дошкольного, общего и дополнительного.

Система дошкольного образования включает в себя 112 образовательных учреждений. Из них более половины детские сады – 68, в 19 общеобразовательных учреждениях функционируют 20 групп дошкольной подготовки. Кроме того, на территории города работают шесть ведомственных и 14 негосударственных учреждений дошкольного образования.

Сеть общего образования представлена 67 общеобразовательными учреждениями, из них: 38 – средних школ, девять – гимназий, семь – лицеев, две – основные общеобразовательные школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

Муниципальная система дополнительного образования г. Томска – это Дворец творчества детей и молодёжи, семь Домов детского творчества, семь Центров различной направленности и Школа искусств.

Главное – кадры

Укрепление и развитие кадрового потенциала отрасли «Образование» – одна из главных задач муниципальной политики.

Муниципальная система образования города насчитывает 14383 работающих, из них основных работников более 12 тыс. человек. Сегодня в образовательной отрасли работают 7384 педагогических работника, в том числе в общеобразовательных учреждениях – 3677 человек, в дошкольных образовательных учреждениях – 3065 человек, в сфере добровольного образования – 642 человека. В 2016-2017 учебном году курсы повышения квалификации и/или профессиональную переподготовку прошли более 2300 руководителей и педагогов.

Зарплата и льготы

Средняя зарплата педагогических работников образовательных учреждений в 2016 году по сравнению с 2012 годом выросла в дошкольных образовательных учреждениях с 14 640 до 25 643 рублей, в общеобразовательных – с 21 553 до 31 064 рублей, в дополнительном образовании – с 10 527 до 22 609 рублей.

В учреждениях разработаны системы оценки результатов деятельности, которые предусматривают поощрение для каждой группы персонала, различные меры поддержки. Это предоставление мест в дошкольные образовательные учреждения детям, уменьшение на 50% родительской платы за содержание ребёнка. Молодым учителям и воспитателям – выплата стипендий, доплаты работникам в возрасте до 28 лет в течение трёх лет после окончания учебного заведения. В рамках программы «Обеспечение жильём молодых семей» размер социальной выплаты на приобретение жилья составляет для семей, не имеющих детей – 30% стоимости жилья; имеющих одного и более ребёнка, а также для неполных семей – 35%. Молодым специалистам и семьям, снимающим жильё, возмещаются расходы по найму.

Из доклада департамента образования администрации г. Томска о результатах деятельности муниципальной системы образования в 2016-2017 учебном году

■ Положение



«Это преступление!» –

ТАК МИНИСТР ВАСИЛЬЕВА ВЫСКАЗАЛАСЬ О ПЛАТНЫХ УСЛУГАХ В ШКОЛАХ

Внедрение платных услуг в российских школах недопустимо. Такого мнения придерживается глава Министерства образования и науки РФ Ольга Васильева. Соответствующее заявление министр сделала, выступая на «правительственном часе» в Госдуме России.

– Моя позиция очень жесткая: никаких платных услуг, даже покупки мыла и занавесок, быть не может, – подчеркнула глава Минобрнауки.

Отдельно Ольга Васильева высказалась о попытках некоторых школ ввести оплату за подготовку по основным предметам, таким как математика и русский язык. По мнению главы профильного министерства, такими случаями должны заниматься правоохранительные органы.

– Недавно видел договор одной из школ Московской области, где ученикам 6-го класса вменяется дополнительное платное занятие по часу по русскому языку и математике. Это преступление. И с этим надо бороться, – цитирует слова Ольги Васильевой информационное агентство TASS.

Наука: итоги профсоюзной акции

Финансирование фундаментальной науки увеличиват

В июльских номерах газеты «Действие» рассказывалось о проходящем в Москве митинге, организованном профсоюзом работников РАН, о том, какие требования выдвигали ученые в адрес Правительства РФ. Главное из них – увеличить финансирование фундаментальной науки.



Мы попросили рассказать председателя территориальной профорганизации Томского научного центра СО РАН Георгия Алексеевича ИВЛЕВА, каковы итоги проведенной акции?

Вот что он сообщил:

– Данный вопрос обсужден на президиуме совета территориальной профсоюзной организации ТНЦ СО РАН 21 сентября 2017 года. Прежде всего отметили, что все томские первичные профорганизации научных учреждений профсоюза работников РАН поддержали требования, изложенные в резолюции митинга. Что в итоге? Из информации, полученной на оперативном совещании 20 сентября 2017 года от председателя профсоюза работников РАН В.П. Калинушкина, мы узнали, что Федеральное агентство научных организаций (ФАНО) дополнительно (по сравнению с 2017 годом) выделяет 16 млрд рублей. Из них 14,2 млрд пойдет на выполнение майских указов Президента РФ для повышения зарплаты научных сотрудников и 1,4 млрд рублей – на увеличение зарплаты других категорий работников учреждений, подведомственных ФАНО. Кроме того, в 2018 году увеличат сумму средств на жилищные сертификаты для молодых ученых и финансирования Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ) с 11,6 до 21,1 млрд рублей.

Дополнительно выделят 16,7 млрд рублей на выполнение майских указов Президента РФ для Минобрнауки. Из них ФАНО претендует получить на повышение зарплаты научных сотрудников 8,3 млрд. Всего в рамках выполнения майских указов академические институты получат примерно 24 млрд (при общем их финансировании,ложенном в бюджет страны, – около 60 млрд). Эти дополнительные средства позволят закрыть две трети этого объема затрат, которые нужны, чтобы выполнить указы Президента без сокращения численности научных сотрудников. Остальные средства ФАНО поручит институтам изыскать самостоятельно за счет внебюджетных источников. Оценивая объем внебюджетных средств в институтах в 2016 году, равный примерно 6 млрд, дефицит средств для выполнения указов Президента составляет порядка 6 млрд.

В 2018 году финансирование фундаментальных исследований в итоге может составить 0,18% ВВП. Это меньше, чем требовали участники митинга (0,22%), но существенно больше, чем в 2017 году. Финансирование фундаментальных исследований планируется увеличить в 2018 году на 25% при том, что на науку вообще расходы сократятся на 0,5%. Так что это увеличение с большой вероятностью можно считать результатом наших весенне-летних действий, так как изначально никаких предпосылок к такому росту не было.

ЗАПИСАЛА
Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Урок права для учителя

Длительный отпуск педагогам

Принят документ, устанавливающий порядок предоставления педагогам длительного отпуска. Кто, когда и на какое время может его взять?

Е.А. Миронова, г. Томск

На вопросы отвечает
ВНЕШТАТНЫЙ ПРАВОВОЙ
ИНСПЕКТОР ТРУДА Томского
ОБКОМА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РФ Валентина
Федоровна АЛЕЕВА



– Педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Об этом говорится в ст. 335 ТК РФ и п. 4 ч. 5 ст. 47 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

для установления страховых пенсий, утв. постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015. Согласно данному документу при отсутствии трудовой книжки для подтверждения периодов работы принимаются:

– письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;

– справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;

– выписки из приказов;
– лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

При подсчете стажа учитываются:

Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за него сохранялось место работы (должность), например, если он находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превышает одного месяца.

К периодам, когда педагогический работник фактически не работал, но за него сохранялось место работы (должность), в частности, относятся время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, а также время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в образовательных организациях в должностях педагогических работников, которые перечислены в разделе I Номенклатуры должностей.

Какие гарантии предоставить?

В период нахождения в длительном отпуске за работников сохраняется:

- место работы, должность;
- объем учебной нагрузки – при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп, классов.

Кроме того, во время длительного отпуска запрещается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя.

Можно ли отказать?

Длительный отпуск – трудовая гарантия работнику. Законодательством не предусмотрена отказ в предоставлении длительного отпуска, если соблюдены условия, предусмотренные для его предоставления.

Тем не менее такая ситуация возможна. Вопросы предоставления длительного отпуска, которые не регулированы Порядком, определяются в коллективном договоре. Речь идет о продолжительности длительного отпуска, очередности его предоставления, разделении отпуска на части, оплате отпуска за счет средств, полученных организацией, осуществляющей образовательную деятельность, от приносящей доход деятельности, и др.

Таким образом, если по условиям коллективного договора очередь конкретного работника не наступила, отказ в предоставлении длительного отпуска будет считаться правомерным.

Обратите внимание!

Увольнение работника, находящегося в длительном отпуске, возможно по инициативе работодателя только в случае ликвидации организации.

Важный документ

Номенклатура должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678.

ВЕДУЩАЯ РУБРИКИ
Надежда КОРОЛЕВА

Поздравляем!



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
КОМПЛЕКСА РФ
**Зоя Васильевна
ЧУДИНОВА**
3 ОКТЯБРЯ ОТМЕТИЛА
ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ
РОЖДЕНИЯ.

Зоя Васильевна с 1999 года возглавляет областную отраслевую профсоюзную организацию, которая активно отстаивает трудовые права тружеников сельского хозяйства, добиваясь достойной заработной платы для селян. Три созыва она работала в составе Общественной палаты Томской области. Сегодня З.В. Чудинова является членом экспертного совета при заместителе губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию. Целеустремленно работает по привлечению на село молодежи, закреплению в сельском хозяйстве молодых специалистов, вносит большой вклад в развитие спорта в районах Томской области.

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» сердечно поздравляет вас, Зоя Васильевна, с юбилеем!

Желаем новых успехов и достижений в очень важном и благородном деле защиты интересов тружеников агропромышленного комплекса, крепкого здоровья, счастья, радости и благополучия вам и вашей семье!

Новости

Новый председатель профкома

В сентябре в Томском базовом медицинском колледже прошло внеочередное выборное собрание. Председатель профсоюзной организации учреждения Надежда Викторовна Прохорова в связи с производственной необходимостью сняла с себя полномочия. Единогласным решением членов профсоюза новым председателем первичной организации избрана И.Ю. Лебедева, преподаватель, методист колледжа.

Ирина Юрьевна приняла дела. Работать в профсоюзе для нее не ново. В составе профактива колледжа она семь лет была казначеем, затем три года перерыва – и теперь председатель. О планах говорить рано. Впереди работа по обновлению и перерегистрации профсоюзной документации, изготовление печати, составление планов работы, генерация идей. Но уже сейчас можно сказать, что у лауреата премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры хорошее будущее в роли председателя первичной профсоюзной организации.

Берестяных дел мастера

В минувшую субботу в Асино прошел IV межрегиональный фестиваль декоративно-прикладного искусства «Золотая береста».

В район съехались мастера художественной обработки бересты, а также специалисты учреждений культуры и образования из Томской, Кемеровской, Иркутской областей и Ханты-Мансийского автономного округа.

На фестивальной площадке прошла презентация участников, выставка работ лучших мастеров Томска и Асиновского района, а также ярмарка изделий из бересты.

На сценической площадке выступили лучшие творческие коллективы из Асиновского района и областного центра. На другой день в центре культурного развития открылась выставка берестяных изделий «Берестяночка».

Итогом этого замечательного мероприятия стала процедура награждения участников за лучшие работы.

Пресс-служба ФПО ТО

«Лето-2017»: итоги

РАБОТА НЕ ЗНАЕТ ПЕРЕРЫВОВ

28 сентября в ОГБУ «Центр детского и семейного отдыха «Здоровье» собирались организаторы детского оздоровления и отдыха в 2017 году – представители государственных органов управления, надзора и контроля, профсоюзных организаций, руководители детских здравниц – все, кто обеспечивал отдыши ребят, делал его интересным и безопасным.

«Наша работа, – отметила в своем выступлении М.А. Шапарева, начальник департамента по вопросам семьи и детей Томской области, – не знает перерывов. Она продолжается весь год. Но летняя оздоровительная кампания – особый период, когда в лагерях различных типов мы обеспечиваем каникулярный отдых основной численности



школьников. В этом году она составила порядка 55 тысяч ребят».

Затем состоялась церемония вручения наград Администрации области и департамента, которыми был отмечен труд большой армии организаторов лета-2017. Среди них О.А. Давыдова, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работни-

ков жизнеобеспечения, и Д.В. Нуриева, специалист Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Участники встречи «сверлили часы» перед стартом детской оздоровительной кампании 2018 года.

Борис КАРДАШОВ

Фото: Олег КАРТАШОВ

В молодежи – будущее профсоюзов

Молодежный форум нефтяников

С 11 по 15 сентября в г. Сочи проходил первый Молодежный форум Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть», в котором приняли участие более ста энергичных молодых работников.

Первичную профсоюзную организацию ОАО «Томскнефть» ВНК представили молодые профлидеры Юлия Капранова и Дмитрий Вахранов.

В первый день участники поделились на 10 команд и приступили к пленарным заседаниям «Кодекс деловой этики. Корпоративная культура», а также «Золотые правила безопасности». На следующий день ребят



ждала не менее увлекательная и насыщенная программа. Утром активисты собрались на командообразующем тимбилдинге «Социальная сеть РОСНЕФТЬ», каждая команда получила от куратора яркие, цветные банданы и приступила к выполнению заданий. Ребята с ловкостью и весельем проходили станции, снимали видео-загадки «Крокодил», фотографировали, танцевали, забивали гвозди, проходили «паутину», играли мелодии с помощью раз-

нообразных музыкальных инструментов и многое другое. Все этапы тимбилдинга «Первые», «Блестящие», «Профкомстар», «Фантастическая четверка», «Five team», «Бодрый нефтяник», «Великолепная семерка», «Вечный двигатель», «Десять друзей Сечина» и «В яблочко» проходили дружно, ответственно, одной командой. В конце дня все команды объединились и станцевали финальный флешмоб.

Завершился молодежный форум итоговые задания по созданию «Социальной сети РОСНЕФТЬ», финальный объединяющий «шерстяной» тимбилдинг.

Ольга ИВАНОВА

Конкурс «Город и университет»

Студенты, примите участие!

Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области объявил о старте конкурса студенческих проектов «Город и университет».

Цель конкурса – привлечь молодежь к решению проблем развития университетских городов. К участию приглашаются лица в возрасте до 25 лет из числа обучающихся в университетах.

«Одна из ключевых задач, которую нам ставят глава региона совместно с руководством томских университетов, – обеспечение лидирующей позиции среди мировых городов-университетов. Для этого мы развиваем кампусную городскую среду с учебными, научно-лабораторными, жилыми и опытно-производственными объектами, разрабатываем и запускаем сетевые образовательные программы», – сказал начальник областного департамента науки и высшего образования Николай Минаев.

Конкурс проходит по направлениям

«Потенциал моего университета – для развития города» (что университет и город могут дать друг другу), «Университет и город – мой выбор» (что первично при выборе места для обучения: университет или город, как повысить привлекательность университетского города), «Как улучшить мой кампус» (что можно и нужно изменить, как сделать условия для студентов и преподавателей комфортнее).

Работы принимаются до 15 октября 2017 года в формате электронных презентаций/эссе, дополненных фото-, аудио-, видеоматериалами, раскрывающими жизнь студенческого города со всеми преимуществами и недостатками.

Финал конкурса в рамках международной студенческой площадки UNICITY – II форума университетских городов «Энергия университета для развития города и региона», который пройдет в Томске с 30 ноября по 2 декабря.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Уважаемые читатели!

Идет подписка на Томскую областную профсоюзную газету «Действие» на 2018 год.

Ее вы можете оформить в любом почтовом отделении связи. Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газеты осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) – 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 237 рублей 66 копеек.

Выписав газету, вы лучше будете знать законы, чтобы отстаивать свои трудовые права, и как в этом вам могут помочь профсоюзы.

Коллектив и профсоюзная организация аппарата Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» выражают глубокие соболезнования сотрудникам аппарата Т.М. Коченовской в связи со смертью мужа

КОЧЕНОВСКОГО
Леонида Борисовича

