



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 37 (1270) 4 октября 2018 года

12+

С Днем учителя!

Дорогие друзья!

От имени президиумов Союза организаций профсоюзов ФПО ТО и Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем учителя!

Благодарим вас за творческий труд, высокий профессионализм! Каждый учитель, воспитывая детей с активной жизненной позицией, вкладывает в них и частичку своей души. Сегодня делается многое по повышению престижа учительского труда, привлечению в школы молодых специалистов. Профсоюзы настойчиво добиваются увеличения заработной платы учителей, всех работников народного образования, чтобы жизнь каждого была достойной и счастливой.

Желаем вам, дорогие друзья, здоровья, новых достижений в творчестве, добрых и талантливых учеников, удачи, достойной зарплаты, благополучия вам и вашим семьям!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»;
Николай ГЛУШКО,
председатель Томской территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ.



ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ - В КАНУН 7 ОКТЯБРЯ

7 октября – Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!». В этот день профсоюзы всего мира объединяют свои силы на борьбу за права трудящихся.

5 октября в 14.00 в Томске в Доме союзов состоится заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы обсудят актуальные вопросы с социальными партнерами – властью и работодателями, в том числе проект Закона Томской области «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 – 2021 годов» в части обеспечения расходов на социальную сферу, финансовую помощь местным бюджетам, вопросы выполнения «дорожных карт» и мероприятия по содействию занятости населения.

Президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО и Томская региональная группа Координационного комитета солидарных действий ФНПР предложили провести в Томске расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений 5 октября в Доме союзов. Городским и районным координационным советам профсоюзных организаций в районах предложено провести с 1 по 7 октября встречи с главами городов и районов, расширенные заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Справка

Всемирный день действий, который объединяет профсоюзы мира в борьбе за достойный труд, в 2018 году пройдет в одиннадцатый раз. С идеей его проведения выступила Международная конфедерация профсоюзов в 2008 году. Предложение было одобрено и поддержано всеми ее членами, в том числе и Федерацией Независимых Профсоюзов России.



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



С тех пор ежегодно профсоюзы организуют 7 октября в рамках Всемирного дня действий различные акции, чтобы ещё раз обратить внимание на борьбу «За достойный труд!», актуальные социально-трудовые вопросы. За 10 лет в профсоюзных мероприятиях приняли участие миллионы людей по всему миру. Движение охватывает более 130 стран. Активные массовые действия профсоюзов не могут остаться незамеченными властью и работодателями. Профсоюзная акция «За достойный труд!» заставляет власть, работодателей пересмысливать отношение к человеку труда.

Павел МУСОРИН

День председателя



Достойный труд – задача общая!

На Дне председателя 2 октября на очередном занятии народного университета для профлидеров с лекцией «Политическая система России. Новые вызовы» выступил доцент НИ ТГУ С.А. Шагин. После чего профсоюзный актив обсудил главные задачи дня – участие в профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и выполнение плана, посвящённого 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов.

Как сообщил председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, большинство мероприятий по подготовке к знаменательной дате уже выполнено. Торжественное празднование юбилея намечено на 16 ноября в 16.00 в Большом зале Дома союзов.

Руководитель Томской региональной груп-

пы Координационного комитета солидарных действий ФНПР, заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко заострил внимание на формах профсоюзной акции «За достойный труд!». В районах области пройдут расширенные заседания трехсторонних комиссий, собрания в трудовых коллективах. В Первомайском районе уже состоялось совместное заседание трехсторонней комиссии и районной Думы. Вплоть до 7 октября в каждом районе профсоюзы, власть и работодатели рассмотрят острые проблемы, связанные с трудом, наметят пути их решения, обсудят реализацию Регионального соглашения о минимальной зарплате, Постановления Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 г. о чистом МРОТ – без включения районных коэффициентов и северных надбавок.

Пресс-служба ФПО ТО

Социальное партнерство – залог стабильности

О проекте бюджета Томска на 2019 год

В мэрии г. Томска 27 сентября прошло заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Социальные партнёры обсудили вопросы бюджета г. Томска и сдачу норм ГТО трудовыми коллективами.

О проекте бюджета г. Томска на 2019 год и плановый период 2020-2021 гг. рассказала начальник департамента финансов администрации города И.Ю. Ярцева. Она отметила, что доходы бюджета в 2018 году составили 15,818 млрд рублей, расходы – 16,691 млрд рублей (дефицит бюджета – 873 млн рублей). Прогноз на 2019 год более скромный: доходы – 12,865 млрд рублей, расходы – 13,569 млрд рублей (дефицит – 704,5 млн рублей). При этом в структуре бюджета наибольшая статья обязательств (30-31%) – выплата зарплаты работникам бюджетных организаций – 2,609 млрд рублей (2018 год) и 2,564 млрд рублей (2019 год). Остальные суммы направляются на развитие образования, культуры и туризма, соцподдержку граждан, формирование современной городской среды, расселение аварийного жилья, создание маневренного жилищного фонда и др.

Заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации г. Томска Е.И. Новиков сообщил развёрнутую информацию об обеспеченности населения города объектами для занятия спортом и сдачи норм ГТО. Также он подвёл предварительные итоги года по реконструкции и строительству новых спор-

тивных объектов. В 2018 году появились 54 новых объекта для занятия общефизической подготовкой. Например, хоккейная коробка в Светлом, площадка для воркаута на базе «Метелица». В планах администрации – строительство Дворца спорта имени знаменитого российского баскетболиста Сергея Белова.

Профсоюзная сторона не осталась в стороне от этого вопроса. Профсоюзный актив, трудящиеся активно занимаются физкультурой и спортом, участвуют в отраслевых, областных зимних и летних спартакиадах, участвовали они и в международном легкоатлетическом забеге летом этого года в Томске. Часть из них уже имеют значки ГТО. Словом, трудящиеся причастны вести здоровый образ жизни и это здорово!

Заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко проинформировал социальных партнёров о профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Он изложил предложения профсоюзов в проект бюджета Томска на 2019 год, подчеркнув, что эти предложения ФПО ТО направила мэру города. Одно из предложений профсоюзов – предусмотреть средства на увеличение минимальной заработной платы с 1 января 2019 г. работникам учреждений Томска, финансируемых из городского бюджета, до 11300 рублей (без учета районного коэффициента).

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Признание

Успех
директора

**ДИРЕКТОР ЛИЦЕЯ № 7 г. Томска
Диана Смолякова стала лауреатом
Всероссийского конкурса «Директор
школы-2018».**

Поскольку в этом году отменили очный этап конкурса, его итогом стало выявление 30 лауреатов. В это число вошла и директор лицея № 7 из Томска Диана Смолякова. Конкурс стартовал в марте. В этом году его тема звучала «Российская школа: векторы успеха».

Девиз конкурса «Управлять, создавая смыслы» отражает приоритетные задачи современного образования – непрерывный профессиональный и личностный рост руководителя общеобразовательной организации, трансляцию лучших образцов управленческой практики.

В конкурсе также приняли участие директора томских гимназии № 26 и школы № 54. Всего на конкурс было подано 333 заявки со всей России.

Нина ИВАНОВА

■ Профессия - учитель

В обществе принято считать, что профессия школьного учителя имеет преимущественно женское лицо, но не всегда это так. Доказательством того служит пример молодого специалиста – Рустама Кононенко, учителя математики МАОУ гимназии №29 г. Томска. Для своих учеников – он пример того, как можно быть успешным в избранной профессии, ведь главное – не стоять на месте, а постоянно расти, работать над собой. О профессии педагога, аспектах работы с детьми и многом другом мы поговорили с ним накануне профессионального праздника – Дня учителя.

Постоянно расти,
работать над собой

– Мои учителя математики – Надежда Борисовна Шишкина и Лилия Агриповна Шумская – привили мне любовь к этому предмету. Уже в школе я участвовал в математических боях и олимпиадах, – вспоминает Р.Ф. Кононенко.

В гимназии, куда пришёл работать Рустам Кононенко, царит дружественная атмосфера и к молодым специалистам здесь особое внимание. Руководство гимназии и профком способствуют адаптации молодых педагогов. Треть педагогов образовательного учреждения – молодые люди, к каждому из них прикреплен опытный наставник, помогающий гармонично влиться в новый коллектив, найти себя. Существует целая программа поддержки молодых специалистов, прописанная в коллективном договоре учреждения. Рустаму Фарезовичу лучше раскрыть себя помогла и помогает опытный педагог-наставник Е.В. Деревцова. Именно благо-

даря ей стал возможным такой проект, как интеллектуальная школьная игра «Совёнок». Елена Викторовна направляла молодого учителя, подсказывала, как сделать данный формат интересным – для детей и учителя. Поэтому смело можно сказать, что с таким наставником Р.Ф. Кононенко впереди ждут новые свершения и успехи.

Коллеги отмечают, что Рустам Кононенко, несмотря на свой небольшой опыт работы, уже проявил себя как активный участник корпоративных торжеств, праздников, КВН-ов по случаю Дня учителя, профсоюзных акций, спортивных соревнований. Его энергия бьёт ключом, он участвует во многих научных проектах города Томска, а где-то является и организатором оных. Благодарственные письма за работу в научно-практических конференциях, «Томском коллаидере», «Турнире роботов», «Космическом уроке», грамота ТГПУ за добросовестный труд в отрасли матема-

тического образования – всё это неполный список того, чего добился Рустам Фарезович в деле пропаганды математического образования в Томске и области. Поэтому не случайно, что в 2018 году Рустам Кононенко стал лучшим в городском конкурсе молодых учителей «Первые шаги в профессию-2018». Но эта победа стала возможной благодаря поддержке и помощи коллег. Победа в престижном конкурсе – работа всей команды педагогов гимназии, это заслуга – всего образовательного учреждения.

В своей профессиональной деятельности Рустам Фарезович придерживается нескольких принципов. Главный из них – вера в то, что каждый ребёнок может освоить математические формулы в рамках школьного курса, для этого не требуется особых знаний. Следующий принцип – ошибки, которых не нужно бояться, другое дело, если ты поленился и не сделал задание, не стал разбираться – уже проступок и наказание последует. Это справедливо и дисциплинирует подростков 7-8-х классов, у которых преподаёт Рустам Кононенко, не зря школьная интеллектуальная игра «Совёнок» с каждым годом развивается, обрстая новыми игроками. Математика становится популярней – и всё это через игру! И ещё один принцип у педагога: чтобы заинтересовать ученика, необходимо преподнести информацию на понятном ему языке, «поиграй» и тогда знания закрепятся в его голове.

– Нам нужно учиться искать общие точки соприкосновения, развития, говорить на одном языке, чтобы вести осознанную деятельность вместе, – считает молодой педагог. – Школа – это разнообразные сферы деятельности, где никогда не скучно. Всегда есть точки роста, задачи, цели, направления, где можно развиваться и двигаться вперёд. Кропотливый труд учителя даёт большие результаты, самый важный из которых – подготовленный к жизни ученик.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ Практика информационной работы

Использовать все имеющиеся ресурсы

В малом зале Дома союзов члены президиума Томской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов обсудили совершенствование информационной политики.

Перед председателями первичных профсоюзных организаций по данному вопросу выступил заместитель редактора областной профсоюзной газеты «Действие» А.Я. Малышенко. В частности, он отметил, что сейчас настало время для перехода к новым формам работы, используя весь потенциал имеющихся в распоряжении профсоюзов средств. Профлидерам нужно овладеть современными интернет-технологиями, чтобы стать ближе к своей аудитории – своим членам, и прежде всего – к молодёжи.

– Необходимо громче заявлять о себе, подключаться ко всем информационным потокам, позиционировать профсоюзы как сильный, необходимый институт в обществе, и начинать это нужно с разговора о конкретных делах и проблемах – через свой печатный орган, – считает Александр Янович.

Александр Малышенко отметил ряд проблем, которые мешают развивать свободный профсоюзный голос. И первая из них – это то, что мы мало говорим о проблемах в организациях, кроме того, профсоюзные издания не читают, нехотя подписывают, и, наконец,

даже если информация и попадает в обком, то рядовые члены профсоюзов не всегда оперативно её получают. С таким отношением к информации, а значит, и к своей работе далеко не уедешь. Поэтому необходимо наладить регулярное сотрудничество с СМИ, активизировать информационную работу в коллективах для решения проблем и мотивации профчленства.

– Используйте полнее информационные ресурсы, имеющиеся в распоряжении Федерации профсоюзных организаций Томской области, чтобы донести до членов профсоюза свою точку зрения, рассказать об успехах. Не молчите! Иногда в профсоюзной жизни произошло какое-то значимое событие, но профсоюзная газета «Действие» об этом не информирована или узнаёт в последнюю очередь. Всегда обращайтесь в редакцию газеты, мы придём, поможем, расскажем и напишем о ваших делах и проблемах, – завершил свою речь А.Я. Малышенко.

В продолжение темы опытом информационной работы поделилась председатель Томской областной организации Общероссий-



ского профсоюза работников жизнеобеспечения О.А. Давыдова. Ольга Андреевна большое внимание уделила решению конфликтных, кризисных ситуаций, когда лишь упорство и настойчивость первички и обкома спасали организации от «растаскивания» по кускам и падения профчленства. Это и называется активная работа профсоюза, подключение, чтобы добиться цели, всех ресурсов – средств массовой информации, прокуратуры, профсоюзных юристов, власти. Постоянный контроль обкома за ситуацией в первичках позволил в

ООО «Томскводоканал» повысить в два раза профчленство, в Асино – сохранить первичку и привлечь в профсоюз высокооплачиваемых специалистов, в ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление» – добиться индексации зарплат! Иными словами, от работодателей и власти можно получить многое, если сам не сидишь на месте. Только так. В конечном счёте богатство организации не в прибыли, а в людях, которые трудятся в ней и готовы защищать свои права до последнего.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Комментарий специалиста

Кто урезонит Минтруд?

На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «Трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».



Комментирует секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Николай ГЛАДКОВ:

– ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты РФ намеренно искаженной и вводящей правоприменителей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного суда РФ, изложенные в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П. Конституционный суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах Минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре зарплаты выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда.

Поскольку в Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть, на сегодняшний день, 11 163 рублей в месяц.

Обращает на себя внимание, что хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного суда РФ.

Как урезонить Минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного суда будет внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Урок права для учителя

Расчет учебной нагрузки - без ошибок!

От того, как администрация образовательного учреждения рассчитывает учебную нагрузку педагога на новый учебный год, будет зависеть его оплата труда и график работы. Томский горком Профсоюза работников народного образования и науки РФ считает, что педагогические работники должны знать свои трудовые права и быть в курсе, какие ошибки встречаются при расчете их учебной нагрузки.

1. Ошибка. Учебную нагрузку педагога посчитали в академических часах.

Как правильно? Исчислять учебную нагрузку надо в астрономических часах. Продолжительность занятий не должна превышать 45 минут (п. 2.2 приложения к приказу Минобрнауки от 11.05.2016 г. № 536). Нормируемая часть включает учебные занятия любой продолжительности и перемены между уроками, в том числе динамическую паузу - большую перемену для первоклассников.

2. Ошибка. Объем учебной нагрузки не определили локальным актом.

Как правильно? Установить локальным актом на начало каждого учебного года объем учебной нагрузки всех педагогов школы, которые ведут преподавательскую деятельность. Учитывать при этом мнение профсоюзного комитета.

3. Ошибка. В трудовом договоре не указана учебная нагрузка.

Как правильно? Закрепить объем учебной нагрузки в трудовом договоре педагога. Для внесения изменений каждый раз заключать дополнительное соглашение. Количество таких соглашений неограниченно.

4. Ошибка. Руководитель уменьшил учебную нагрузку без согласия учителя, чтобы отдать часы новому педагогу или своему заму.

Как правильно? Если необходимо изменить нагрузку педагога, администрация вправе это сделать только по соглашению сторон. Исключение - ситуации, когда сократилось количество учеников, классов, часов по учебным планам и графикам. При согласии сотрудника надо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. При несогласии - уведомить работника о предстоящих изменениях за два месяца.

Пример. Когда администрация вправе изменить учебную нагрузку без согласия педагога? Учебная нагрузка учителя

– 20 часов. Из них два часа он обучает на дому ребенка, который не может посещать школу по состоянию здоровья. Если ребенок переедет в другую местность, количество часов по учебному графику сократится. В такой ситуации директор вправе в одностороннем порядке снизить учебную нагрузку на два часа.

5. Ошибка. Директор ежегодно меняет учебную нагрузку учителям по своему усмотрению.

Как правильно? Следует оговорить объем учебной нагрузки каждого педагога в трудовом договоре (пп. 1.3, 1.4 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 22.12.2014 г. № 1601). Объем учебной нагрузки учителей определять ежегодно на начало учебного года и закреплять в локальном нормативном акте. Если администрация даже минимально меняет нагрузку, то она обязательно должна уведомить об этом учителя и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. При этом стараться не догружать факультативами и кружками тех учителей, которым гарантирована выплата ставки при догрузке не учебными часами (п. п. 2 приложения №2 к приказу Минобрнауки от 22.12.2014 г. № 1601), так как эту нагрузку не включают в стаж для начисления пенсии. При изменении нагрузки необходимо также учитывать мнение профкома.

6. Ошибка. Директор не включил обучение на дому в учебную нагрузку.

Как правильно? Если учитель по поручению администрации школы обучает детей на дому, то эти занятия следует включить в его учебную нагрузку. Это касается только случаев, когда ученик не может посещать школу по состоянию здоровья и есть медицинское заключение. Не применять это правило, если ребенок не может посещать школу по другим причинам.



7. Ошибка. Зарплата рассчитана без учета фактического объема учебной нагрузки педагога.

Как правильно? Чтобы определить размер зарплаты, например учителя, в месяц, надо умножить оклад на фактический объем его учебной нагрузки в неделю. Результат разделить на норму учебной нагрузки за ставку зарплаты. Затем применить повышающие коэффициенты, которые часто необоснованно не учитывают школы: за проверку тетрадей, классное руководство, квалификационную категорию и другие. Итоговый размер зарплаты включает стимулирующие выплаты. Применить районный коэффициент 30%.

8. Ошибка. Руководитель не уведомил сотрудника за два месяца перед тем, как изменить учебную нагрузку учителя (педагога) в одностороннем порядке.

Как правильно? Если учебная нагрузка меняется по инициативе работодателя, то следует уведомить педагога за два месяца до изменений, в том числе перед летним отпуском, если нагрузка изменится с начала следующего учебного года.

Основание: приказы Минобрнауки от 22.12.2014 г. № 1601 и от 11.05.2016 г. № 536, отраслевое Соглашение между департаментом образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы.

Подготовила
Валентина АЛЕЕВА,
внештатный правовой инспектор труда
обкома Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

■ Уровень бедности

Меньше прожиточного минимума

О том, что в стране остается высокий уровень бедности, заявил на заседании Госдумы РФ 27 сентября глава Счетной палаты Алексей Кудрин.

– Уровень бедности остается высоким – 19,3 миллиона человек (то есть 13,2%) имеют доход ниже прожиточного минимума, – сказал руководитель Счетной палаты РФ. – Надеюсь, что в этом году мы все-таки получим впервые повышение реальных доходов населения.

По его словам, реальные доходы последний раз росли в 2013 году. Сейчас же Минэкономразвития ожидает увеличения реальных доходов населения по итогам 2018 года на 3,4%. В том числе растут и реальные доходы пенсионеров. Однако уже в следующем году Правительство вновь ожидает замедление роста до 1,4%.

В 2018 году прожиточный минимум трудоспособного населения России составляет 11 163 рубля.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

На сайте [FPOTO.TOMSK.RU](http://fpoto.tomsk.ru) для вас работает профсоюзная электронная приемная.

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».



КАПИТАН И ПОЭТ

Литературно-поэтический конкурс «Профсоюзные звезды», объявленный ЦК профсоюза в честь Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ), доказал, что технические знания не мешают, а, может быть, даже усиливают творческую составляющую, поскольку авторы стихов – работники морской и речной отрасли, для которых поэзия не является основной профессиональной деятельностью.

Конкурс «Профсоюзные звезды», посвященный лучшему произведению о Профсоюзе работников водного транспорта, проводился не только в целях выявления самых талантливых членов профсоюза в романтической профессии, но и поддержки их творчества.

Победителем в конкурсе признан капитан-наставник Службы перевозок и движения флота АО «Томская судоходная компания», активный член профсоюзной организации Иван Николаевич Черданцев, творческое произведение которого – «Мой ПРВТ» – стало лучшим в России. За победу в конкурсе И.Н. Черданцев награжден денежной премией и Почетной грамотой ЦК профсоюза за многолетний добросовестный труд в отрасли, активную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и творческую деятельность.

Любовь ПЕЧКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АО «Томская судоходная компания»



ТОМСКТУРИСТ с вами с 1965 года

Льготный отдых круглый год!

ВНИМАНИЕ!

СКИДКИ В ТЕЧЕНИЕ ОКТЯБРЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

НА ТУРЫ ПО ВСЕМУ МИРУ

с ведущими туроператорами на зимние направления – Таиланд, Вьетнам, Индия, ОАЭ, Чехия.

Отдых с компанией Томсктурист – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах: Таиланд, Греция, Испания, Италия, ОАЭ, Шри-Ланка, Вьетнам, Болгария и другие страны мира. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово. Опытные менеджеры помогут подобрать самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

Обращайтесь – мы всегда рады помочь вам в подборе оптимального тура:
<http://www.tomskturist.ru>
<https://vk.com/sunmartomsk>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

Скидки распространяются на близких родственников и детей.

Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным), при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (15% или 10%).

ООО «ТЭП «Томсктурист». МЫ ПЕРЕЕХАЛИ!

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15
(гостиница Спутник, 1-й этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

Турнир знатоков истории Томских профсоюзов

Томская областная (губернская) организация профсоюзов прошла вековой путь, вместивший многие памятные события и даты. Не секрет, что историю делают люди. Судьбы многих томичей неразрывно связаны с профсоюзами. Одни уже отошли от активных дел, другие продолжают трудиться.

Цель предлагаемой викторины – напомнить нашим читателям в канун юбилейной даты, которая будет торжественно отмечаться 16 ноября 2018 года, памятные вехи из истории Томской областной (губернской) организации профсоюзов.

Вопросы викторины:

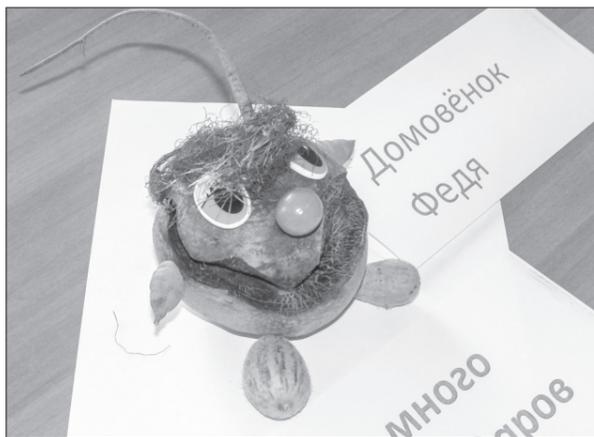
1. Когда и где в Томске была создана первая профсоюзная организация?
2. В каком году в Томске состоялась первая «маёвка»?
3. Когда состоялся Первый съезд профсоюзов Томской губернии, который избрал первый Томский губернский Совет профессиональных союзов?
4. Когда в Томской области было заключено первое Соглашение между профсоюзами и властью?
5. Год начала массового стачановского движения в области?
6. В каком году Учредительная конференция создала Томский областной совет профсоюзов (облсовпроф) и кто был избран его первым председателем?
7. Назовите день, месяц и год рождения Федерации профсоюзных организаций Томской области?
8. В каком году состоялось первое массовое выступление трудящихся Томской области современной России в защиту своих социально-экономических прав? Назовите год проведения крупнейшей акции томских профсоюзов?
9. С какого года Федерация профсоюзных организаций Томской области участвует во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!», который по традиции проводится 7 октября?

Ответы принимаются в редакции газеты «Действие» по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 55 и по электронной почте: pressa@foto.tomsk.ru до 8 ноября 2018 г. Итоги викторины подведет специальное жюри.

Знатоки профсоюзной истории, правильно ответившие на вопросы викторины, будут награждены Памятными юбилейными благодарностями ФПО ТО и призами, о победителях расскажет газета «Действие» на своих страницах. Участвуйте и побеждайте!

Урожай-2018

Чудеса овощных и цветочных грядок



В Городском центре технической эксплуатации телекоммуникаций и Управлении Томского филиала ПАО «Ростелеком» прошли выставки даров урожая, выращенного томскими связистами на своих земельных участках в 2018 году. Также выставлялись различные поделки, сделанные руками работников и их детей. Организатор выставок – профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком».

В выставках приняли участие сотрудники Управления Томского филиала, Городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций. Связисты принесли на выставку плоды своего труда. Было чем позабавить и удивить народ. Интересно было всё – вес, цвет, размер, причудливые формы овощной продукции. Фиолетовая картошка, необычные тыквочки, причудливая морковка, огромные букеты цветов – это многообразие выросло на грядках трудолюбивых огородников, любящих летом поработать на земле.

Праздники урожая показывают, на что способны наши сотрудники – садоводы и огородники. В очередной раз убеждаемся, что земля любит труд, а наши сотрудники очень творческие люди. Всем участникам выставок вручили подарки – семена и клубни цветов, корзинки, коробки конфет, инструменты и другое необходимое для сада и огорода.

Любовь ДАНЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Томского филиала ПАО «Ростелеком»

Сколько учителей работает в школах Томской области?

В Томской области на начало 2017/18 учебного года в дневных общеобразовательных организациях работало 8186 учителей. Из них в государственных общеобразовательных организациях – 8110, в частных – 76 учителей. Среди учителей женщин 87,8%, мужчин – 12,2%.

Больше всего в школах учителей русского языка и литературы – 968 преподавателей, иностранных языков – 897 человек и математики – 803 педагога, а это треть от всех учителей области.

Высшее профессиональное образование имеют 86,9% учителей (79,3% – педагогическое), 11,9% – среднее профессиональное (10,0% – педагогическое).

Информация о численности учителей в Томской области приведена Томскстатом по данным Минобрнауки России.

Подписка-2019

ДЕЙСТВИЕ - КАЖДОМУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА!

Уважаемые профлидеры!

Газета «ДЕЙСТВИЕ» – это ВАШ положительный имидж и мотивация к вступлению в профсоюз!

Стоимость подписки на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 247 руб. 02 коп., на год (почтовый индекс 73826) – 494 рубля.

Выписать газету можно в любом почтовом отделении связи, а также в Томске на главпочтамте у менеджера Н.М. Ильиной – телефон 51-29-60.

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

