

Приоритетная задача - рост благосостояния граждан

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР М.В. ШМАКОВ РАССКАЗАЛ ГАЗЕТЕ «ВЛАСТНАЯ ВЕРТИКАЛЬ ФЕДЕРАЦИИ» О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ ТРУДЯЩИХСЯ И О СНИЖЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ.

«В нашей стране заработная плата не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. Около 9% работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума. 50% работников получают до 21 тысячи рублей. Таким образом, около 60% всех работников получают зарплату ниже минимального потребительского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего на сегодня примерно 24 тысячи рублей в месяц.

Профсоюзы уверены в том, что для восстановления устойчивого экономического роста государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего потребительского спроса, повышения покупательной способности населения, в том числе за счет увеличения, а не уменьшения бюджетных расходов...

По мнению профсоюзов, Правительство

в РФ необходимо сделать реальные шаги по преодолению критической ситуации с уровнем доходов российских граждан. В-первых, надо обеспечивать регулярную индексацию расходов на оплату труда всем работникам государственных и муниципальных учреждений в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, а также проиндексировать заработную плату во внебюджетном секторе экономики. Здесь нужно говорить и о создании механизма практической реализации нормы Трудового кодекса РФ, которая декларирует обязательность индексации зарплат.

Следующий, второй шаг, должен предусматривать корректировку бюджета с целью учета расходов на отрасли социальной сферы на уровне, утвержденном Федеральным законом № 384-ФЗ. В-третьих, надо срочно проиндексировать размеры пособий по безработице в соответствии с реальным уровнем инфляции. И, наконец, четвертая, главная, на наш взгляд, антикризисная мера: следует регулярно повышать минимальный размер оплаты труда в зависимости от уровня инфляции.



В обществе не должно быть иллюзий относительно того, что якобы уже в обозримом будущем ситуация может измениться в существенно лучшую сторону. В этих условиях и власть, и бизнес, и профсоюзы должны научиться работать в новых, весьма суровых экономических условиях», - отметил М.В. Шмаков.

См. подробнее
<http://fnp.ru/n/256/12791.html>

7 октября - Всероссийская акция профсоюзов

Что тревожит профсоюзных лидеров?

С 2008 года профсоюзы Томска и области участвуют в коллективных акциях, проявляя свою солидарность с профсоюзами стран мира в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!». Сегодня профсоюзные лидеры говорят о проблемах, которые тревожат их.

Заместитель председателя Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир ОЛЬХОВИК:

В прошлом году Администрация Томской области с 1 января 2016 года предлагала выделять льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам бюджетной сферы, чей доход не превышает двух прожиточных минимумов. Но при таком подходе в образовании льготными путевками могут пользоваться только технический персонал и молодые специалисты. Учителя, по сути дела, лишались льгот на лечение. Профсоюзы Томска и области не могли согласиться с таким положением дел – мы собрали порядка девяти тысяч подписей против такого шага. Власть прислушалась и не приняла этого решения на 2016 год. Но сегодня в преддверии 2017 года вновь возник вопрос о льготных путевках на лечение! Власть за счет учителей хочет сократить расходы бюджета, экономия на их здоровье.

Кроме того, немало в образовании других проблем – большая загруженность учителей бумажной волокитой, принятие эффективных контрактов, польза которых до сих пор сомнительна, сокращение преподавательского состава в вузах.

Председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Светлана МОЛЧАНОВА:

В настоящее время ЦК профсоюза обсуждает вопрос о целесообразности проведения Всероссийской акции протеста, посвященной сохранению городского пассажирского транспорта, предприятий дорожного хозяйства. Профсоюзный актив областной организации считает, что в Томской области с этой повесткой её проводить нет необходимости, так как городской пассажирский автотранспорт давно отдан в руки частных. Единственное ведомственное предприятие ОАО «Томскавтотранс» с 19 апреля 2016 года отдано московскому инвестору «Регион-Транс». Все дорожники области еще в 2010 году объединены в одно ДРСУ (кроме Кожениковского). Что сохранять? В Томской области острой проблемой остается низкая зарплата работников отраслевых предприятий. Труд дорожников и автотранспортников недооценен. Сегодня их средняя зарплата ниже средней по региону. Поэтому мы еще раз обратим внимание органов власти на разрушительные тенденции в пассажирском транспорте и негативные явления в дорожном хозяйстве.

Председатель профсоюзной организации филиала ФГУП «НПО «Микроген» Минздрава России в г. Томске «НПО «Вирин» Константин ШУМЕЙКО:

Летом у нас сократили порядка 160 сотрудников, но нас «трясёт» до сих пор. На нашем предприятии нет стабильности, а у людей – уверенности в завтрашнем дне. В компании часто меняются руководители, нет четкой программы развития, что будет дальше – не понятно. Профсоюзная организация старейшего в Томске предприятия выступает за стабильную работу.

Записал Александр МАЛЫШЕНКО

9 октября - День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!



Дорогие друзья!

От имени президиумов Федерации профсоюзных организаций Томской области, Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником - Днём работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Профессиональный праздник дорог нашим сельчанам, труженикам полей и ферм, специалистам сельскохозяйственных и фермерских хозяйств, работникам пищевой и перерабатывающей промышленности, ветеринарной и сервисной служб, преподавателям и студентам сельскохозяйственных учебных заведений, всему профсоюзному активу отрасли.

Все меняется в этом мире, а сельский труд по-прежнему необходим всем и каждому. Кормилец и великий труженик был и остается главной надеждой и опорой России!

Уважаемые друзья и коллеги, в этом году вы добились хороших результатов. Сегодня агропромышленный комплекс области - большая площадка для инвестиций, полным ходом идёт модернизация производства, строятся новые фермы, растёт доля продуктов фермерских хозяйств области на томских рынках.

Успешного вам завершения сельскохозяйственного года, чтобы труд был всегда в радость! Желаем всем работникам предприятий, занятым на производстве, ветеранам, руководителям и профактиву здоровья, новых ярких идей и достижений, достойной зарплаты, добра и благополучия в семьях!

Пётр БРЕКОТНИН,
Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области;

Зоя ЧУДИНОВА,

Председатель Томской областной организации Профсоюза работников АПК РФ

Профсоюза работников АПК РФ

Сегодня

Новое Соглашение

Сегодня, 6 октября 2016 года, в Администрации Томской области – торжественное подписание Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы.

Соглашение подпишут губернатор Томской области С.А. Жвачкин, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин, руководители объединений работодателей. Это будет по счёту четвертым Соглашением о социальном партнерстве в Томской области.

Завтра

Заседание областной трехсторонней комиссии

7 октября 2016 года в 11.00 в Федерации профсоюзных организаций Томской области состоится расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проводится в рамках Всероссийской акции профсоюзов.

Комиссия рассмотрит шесть актуальных вопросов, касающихся создания благоприятных условий труда работникам организаций Томской области. Среди них проект Закона Томской области «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» в части обеспечения расходов на социальную сферу, финансовую помощь местным бюджетам, вопросы выполнения «дорожных» карт и мероприятия по содействию занятости населения.

Пресс-служба ФПО ТО



■ Профсоюзная стипендия

За успехи в делах и отличную учебу

Томская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ рекомендовала для получения стипендии Общероссийского профсоюза работников здравоохранения за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе и активное участие в деятельности профсоюзной организации на 2016-2017 гг. студентку пятого курса фармацевтического факультета СибГМУ Алину Плаксееву. Президиум ЦК поддержал кандидатуру и установил профсоюзную стипендию отличнице и активистке.



— Родилась я в городе Алматы. Когда была маленькая, переехали в Новокузнецк. Учиться решила в Томске. Поддержал меня в этом дедушка, который окончил Томский политехнический. Родители далеки от медицины. Выбор профессии дался с трудом. Училась в школе с английским уклоном и окончила ее с золотой медалью. Мои преподаватели настаивали на дальнейшем изучении языков. Кроме того, с детства танцевала в образцовом хореографическом коллективе, и хореограф видела перспективу в этом направлении. Однако в школе мне нравилась химия, и, когда встал вопрос о выборе университета, решила, что уйду с головой в фармацию. Хореография осталась занятием для души, а изучением языков можно заниматься параллельно с учебой, — рассказывает студентка. — Моя активная жизненная позиция раскрылась не сразу. Я стала более коммуникабельной и открытой, а в университете нашла этому применение. Особенно помогают эти качества при организации различных мероприятий. Ребята выбрали меня проффоргом курса. В профкоме университетские отвечают за культурно-массовую работу. Мы много проводим конкурсов, праздников, акций, организуем выходы в театры, музеи. Следим, чтобы студенты с пользой проводили свободное время. Но хочется еще большего, помогать кому-то, тем более, когда вокруг столько возможностей.

Алина Плаксеева берется за работу с интересом, творчески. Ей важно довести дело до конца, выполнить его добросовестно и достойно. Таков у профсоюзной стипендиатки характер — синдром отличника.

ЛАРИСА ВИКТОРОВА

МОЛОДЕЖНЫЙ МЕРИДИАН

В МОЛОДЕЖИ - БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ,
ПРОФСОЮЗЫ - ОПОРА МОЛОДЫХ!

■ Томск — столица студентов

Какие льготы имеет Томский студент?

Рейтинги эффективности вузов растут, их финансирование тоже, а вот об увеличении размеров стипендий почему-то этого не скажешь. Интересно почему?

Наверное, потому, что накануне нового учебного года вице-премьер Правительства РФ Ольга Голодец сказала, что индексации стипендий на 2016/2017 учебный год не планируется. Как же быть томским студентам в этой связи и что им может предложить родной вуз в трудной ситуации?

А предложить он им, как оказалось, может многое. Дело в том, что в каждом томском вузе между администрацией и профкомом студентов действует Соглашение о партнерстве, сотрудничестве и взаимных обязательствах по разным сферам студенческой жизни. Заключается оно на пять лет — на время действия полномочий профкома студентов.

Что гарантирует администрация университетов?

— Обеспечивает функционирование санаториев-профилакториев вузов, предоставляет льготные путёвки студентам, обучающимся за счёт средств федерального бюджета по очной форме обучения и по договору очной формы обучения за счёт внебюджетных средств. Такое, например, давно используется в ведущих вузах Томска — ТГУ и ТПУ, — говорит председатель Совета профсоюзных организаций студентов вузов города Вячеслав Диль.

— Кроме того, ежегодно из средств стипендиального фонда администрация направляет 25% на материальную помощь и социальные выплаты. Также руководство вузов предоставляет возможность бесплатного проживания в общежитиях студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Для всех остальных студентов заселение в общежития производится при согласовании с профкомом, — поясняет профлидер. — Администрация и профкомы

совместно распределяют места между факультетами, определяют размер оплаты за проживание, предоставляют комнаты семейным студентам.

Помимо того, руководство всех томских вузов выделяет средства на организацию льготного питания студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, студентов-инвалидов и студентов, находящихся на диспансерном учёте, оказывает материальную помощь остро нуждающимся студентам. Выдаются государственные пособия за счёт средств социального страхования: единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. А в Томском государственном университете ежегодно предоставляется не менее пяти мест в детских садах детям студентов (возрастная группа 1,5-3 года).

Чем помогают профкомы студентам?

Вместе с администрацией вузов проводят спортивные и культурно-массовые мероприятия, оказывают консультации по вопросам социальной защиты, проводят работу по организации занятости в свободное от учёбы время. Ежегодно на период летних каникул формируют студенческие отряды для работ как внутри университетов, города, так и для отправки на стройки в области и России. В этом году в летний период было задействовано более 1200 студентов, и все они по-

лучили достойную зарплату за свои труды. Каждый профком направляет не менее 20% средств профбюджета на материальную помощь нуждающимся студентам.

Во всех вузах (в том числе и в СибГМУ) действуют дисконтные карты «Дисконт», «Профком-дисконт» и «Teachers card», предусматривающие скидки студентам на товары и услуги в торговых сетях, местах развлечений, спорта и отдыха.

— Обязательным условием получения подобной карты является наличие профсоюзного билета в родном вузе. Скидки по подобным картам могут быть от 3 до 30%, — рассказывает председатель профкома студентов ТПУ Михаил Пронькин. — Также по договоренности для наших студентов одним из сотовых операторов сделаны специальные тарифы, предусматривающие выгодные условия и цены на общение, смс и мобильный интернет. Данные сим-карты выдаются бесплатно, но опять же, только студентам-членам профсоюза.

— Членство в профсоюзе даёт студентам существенное снижение цен на билеты в театры (ТЮЗ, Театр драмы и др.), на концерты популярных исполнителей и другие развлекательные мероприятия в клубах города и местах отдыха, — подчеркивает заместитель председателя профкома ТПУ Павел Рвалов.

— И процедура получения билета на спектакль становится всё проще. Теперь, чтобы купить льготный билет, достаточно написать в комментарий в социальной сети к теме «Льготные билеты в Театр драмы» ФИО, номер группы, название и дату спектакля, которых студенты желают посетить. Цена на билеты в амфитеатре всего 200 рублей, — дополняет своего коллегу заместитель председателя профкома студентов ТУСУРа Надежда Лебёдкина.

Делаем вывод: быть в профсоюзе — это не только модно, но и выгодно для здоровья и кошелька! А Соглашение — не просто «бумага», которую подписали и забыли. Это документ, устанавливающий взаимные обязательства администрации вузов и профкомов студентов, обязательный в исполнении.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

■ Молодёжный лидер

Прививать чувство патриотизма

В одном из последних номеров газеты мы опубликовали информацию о прошедшем в сентябре финале городского конкурса молодых воспитателей муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Томска «Первые шаги в профессию-2016». В числе финалисток была и член молодёжной комиссии городской организации профсоюза работников народного образования Наталья Тихонова.

Наталья Владимировна работает воспитателем детского сада общеразвивающего вида №2 г. Томска. Она — человек с активной жизненной позицией, является членом Молодёжного совета ФПО ТО, принимает участие в его заседаниях, школах молодого лидера, ежегодных семинарах и

тренингах, проводимых Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

В своей профессиональной деятельности Наталья убеждена, что детям важно знать родной

город, гордиться его достижениями. Поэтому молодой специалист стремится воспитать в детях чувство патриотизма, прививая любовь к своему городу, стране — через экскурсии по Томску, ин-

терактивные игры и многое другое. Благодаря этому ребяташки знают не только символику города, но и его историю, и у каждого дошкольника есть свои любимые места в Томске. Кроме того, при работе с детьми Наталья Тихонова обращается к русскому народному фольклору — жанру песни. Педагог через песню доносит до детей различные знания, учит дружбе, восприятию прекрасного, исполняя колыбельные, а также весёлые и патриотические напевы.

По словам Н.В. Тихоновой, участие в финале городского конкурса молодых воспитателей — важный этап в её развитии как педагога, профессионала своего дела, который может ставить цели и добиваться их.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ

ФОТО АВТОРА



■ Актуально

Педагогам введут единую систему оплаты труда

27 сентября на Всероссийском семинаре-совещании Общероссийского профсоюза образования министр

Ольга Васильева сообщила, что заработная плата учителей будет состоять из базовой и стимулирующей части.



— На сегодняшний день мы считаем, что соотношение базовой и стимулирующей части должно быть 70 к 30, это оптимально. Это соотношение было ранее закреплено в трехстороннем соглашении, которое мы готовим вместе с нашим профсоюзом, — сказала министр образования.

Между тем средняя заработная плата в образовании сейчас составляет 36,8 тыс. рублей. Причем в 64 регионах зарплата педагогов в последние месяцы росла, в 21 регионе, наоборот, снижалась. С этими регионами глава Минобрнауки пообещала работать, «и достаточно жестко».

К концу 2016 года ведомство планирует

разработать вместе с отраслевым профсоюзом проект примерных положений по оплате труда педагогов.

— Мы обязательно учтем лучший региональный опыт, проведем обсуждения, будем обсуждать все детали с профсоюзами, и в этих проектах будет обеспечено, прежде всего, нормирование труда с установлением верхнего предела часовой нагрузки, предусмотрено исключение случаев дискриминации, через стимулирующие выплаты будут поощряться конкретные результаты труда, — пояснила суть проекта Ольга Васильева.

Также министр проинформировала, что работа над профессиональным стандартом для

педагогов будет завершена к 2020 году. Градация должностей учителей будет предполагать введение должностей ведущего и старшего учителя.

Ранее премьер-министр Дмитрий Медведев дал поручение Минобрнауки и Минтруду начать полноценное обсуждение проекта по совершенствованию системы оплаты труда преподавателей. Глава Правительства указал на необходимость прислушаться к мнению профсоюзов. **Решение должно быть выработано до 1 августа 2017 года.**

Галина Меркулова, председатель Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ, подтвердила, что профсоюз готовит свои предложения о системе оплаты труда педагогов.

— Мы ратуем за то, чтобы были установлены базовые ставки и оклады, которые были бы гарантией для труда учителей и педагогических работников вообще. Вот наш лейтмотив. Для бюджетников должны быть установлены конкретные, гарантированные ставки и оклады, — подчеркнула Галина Меркулова.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы отвечает
внештатный правовой
инспектор Томского
обкома Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ
Валентина Федоровна
АЛЕЕВА



Категория автоматически не перейдет

? Я учитель начальных классов, имею 1-ю квалификационную категорию и работаю учителем-логопедом на 0,5 ставки. Переходит ли категория учителя начальных классов на учителя-логопеда?

Л.М. Рябушкина, г. Томск

— Согласно пункту 39 приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» по итогам аттестации работнику присваивается квалификационная категория и указывается должность, по которой она присвоена. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте РФ. Однако при переходе на другую должность квалификационная категория по новой должности автоматически не назначается.

На основании приказа Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» — раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» — учитель и учитель-логопед относятся к разным должностям и с различными должностными обязанностями и требованиями к квалификации. Поэтому 1-я квалификационная категория по должности учитель начальных классов автоматически не перейдет на должность учитель-логопед.

Второе высшее образование обязательно

? Есть диплом о высшем образовании (техническом). Могу ли я, получив диплом о профессиональном переподготовке в сфере педагогики (педагогика и психология или специальная педагогика), работать тьютором с детьми в дошкольных учреждениях или с детьми в начальной школе?

Л.Л. Сыренкова, г. Томск

— На основании приказа Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» — раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» — тьютор должен иметь высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет. Поэтому вы не будете соответствовать квалификационным категориям.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

■ Комментарий

В профсоюзах раскритиковали «налог на тунеядство»

Вице-премьер Правительства Ольга Голодец в ходе заседания в Совете Федерации 28 сентября сообщила о том, что обсуждается законопроект, согласно которому предполагается ввести дополнительный платеж официально неработающим гражданам. Неработающие сейчас пользуются услугами социальных фондов (в частности — медицинских), но при этом не платят в них взносы.

— Проблема заключается в том, что к неработающему населению относится работающее население, то есть мы не видим их ни в системе Пенсионного фонда, ни в системе налоговой службы как плательщиков налогов с заработной платы, — заявила руководитель социального блока.

Секретарь ФНПР Александр ШЕРШУКОВ пояснил, что законопроект нет, есть лишь идея, которая изложена вице-премьером. Тем не менее очевидно, почему идея возникла — это попытка компенсировать недостаток средств в социальных фондах и недостаток налогов, поступающих в бюджет РФ.

— Действительно, есть проблема, что несколько миллионов наших граждан не платят налоги и взносы в социальные фонды. Но вместо того, чтобы решать ее через создание полноценных рабочих мест и стимулирование развития бизнеса, мы имеем дело с усилением поборов с наименее зарабатывающих и наименее обеспеченных слоев населения и увеличением налогов с малого и среднего бизнеса, — считает А.В. Шершук.

При этом на настоящий момент отсутствуют законопроекты по введению прогрессивного налога или налога на роскошь, что, по словам секретаря ФНПР, «очень показательно».

В мае Минтруд уже предлагал ввести такой законопроект, ссылаясь на белорусский опыт. Однако, по оценке секретаря ФНПР **Олега Соколова**, тот получил «не очень удачным». Введением такого налога правительству Белоруссии не удалось решить проблему стимулирования занятости населения.

Источник: «Солидарность»

■ К 75-летию АО «Сибкабель»

Чем сложнее, тем интереснее работать

АО «Сибкабель» в конце этого года отметит 75-летний юбилей. В коллективе с особой теплотой вспоминают ветеранов предприятия, отдавших развитию кабельного производства всю свою трудовую жизнь. Сегодня в зарисовке редактора газеты «Томский кабельщик» Юлии Беломестных рассказ об одном из них — бывшем начальнике цеха №1 Анатолии Ситникове.



До назначения Анатолия Викторовича на эту должность он уже отработал на предприятии 20 лет. Пришел на завод в феврале 1966 года после окончания техникума. Взяли его опрессовщиком на АНВ (агрегат непрерывной вулканизации) в цех № 6. Из опрессовщиков вышел бригадир, затем был назначен сменным мастером, потом старшим мастером участка, начальником планово-производственного отдела, наконец, начальником цеха, отвечающего за волоочильное производство.

Недавно Анатолий Викторович отметил свой 70-й день рождения. За плечами богатая на разного рода события жизнь. Много сил и времени ветеран отдавал общественной работе. Находил возможность и постоянно

пополнять свои профессиональные знания, обучаясь в школе мастеров. В середине 80-х Ситников был избран в Совет директоров, потом назначен председателем Совета трудового коллектива, который объединял цеха Сибкабеля, эмальпроизводства, НИКИ, Колпашевский кабельный завод.

Был Анатолий Викторович доверенным лицом известного в Томске и области сибкабелевца Виктора Остроухова на выборах его в депутаты Верховного Совета СССР. Вместе ездили по районам области, знакомились с людьми, рассказывали о заводе, делах трудового коллектива. Анатолий Ситников в 1989 году представлял Томскую область на Всесоюзном съезде рабочих, крестьян и инженерно-технических работников. Уникальный обмен производственным опытом тоже был неординарным. Побывал он на Хабаровском, Пермском, Московском кабельных заводах, на Украине был на Киевкабеле, Донецкабеле и Харьковкабеле, в Армении — на Ереванкабеле.

Когда его назначили начальником первого цеха, начался перебор с поставкой сырья. А от цеха ждали продукцию в полном объеме и в установленные сроки. Новые формы хозяйствования — кооперативы, хозрасчет, с одной стороны, давали свободу в действиях, но с другой — весь груз ответственности возлагался на руководителей цехов. На конец 80-х пришла модернизация производства. Приходилось вникать во все эти процессы. Некоторые считают, как можно десятилетиями работать на одном и том же месте. Но А.В. Ситников уверен, можно. Ведь каждый день ставились новые задачи, шел поиск их решений. Это ли не интересно?

Сейчас ветеран на пенсии. Все равно ведет активную жизнь. Летом — дача, в другое время — автопутешествия по Горному Алтаю. Зимой Анатолий Ситников встает на горные лыжи. Это увлечение осталось с советских времен. Тогда сибкабелевцы выходили на лыжню всем коллективом. Лет десять назад Анатолий Викторович с семьей впервые побывал в Шерегеше. С тех пор без поездки в Горную Шорию не проходит ни одного зимнего сезона.

Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ



Прием ветеранов профсоюзов накануне юбилея

30 сентября в Доме союзов прошел прием ветеранов профсоюзного движения Томской области. Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекоткин тепло поздравил бывших профработников с Днем старшего поколения.

В этом году встреча ветеранов имела особый исторический смысл, поскольку проходила в преддверии двух важных событий

— 25-летия Федерации профсоюзных организаций Томской области и VIII отчетно-выборной конференции ФПО ТО.

Профсоюзный лидер рассказал ветеранам, какие задачи сегодня в приоритете у профсоюзов, с какими требованиями они выходят на нынешнюю осеннюю акцию протеста. Ветераны, в свою очередь, вспоминали наиболее яркие эпизоды из жизни профсо-

юзов, благодарили руководство ФПО ТО за внимание и материальную поддержку.

Много положительных эмоций вызвало у ветеранов посещение музея профсоюзного движения области, переехавшего в новое просторное помещение, позволившее представить в более полном объеме свои фонды и обновленные экспозиции.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Занятость

Снизился уровень безработицы

Уровень регистрируемой безработицы в Томской области составил 1,64 % от экономически активного населения.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных, численность безработных в регионе — 8 636 человек. Это меньше, чем в начале года (9 601 человек, или 1,74 %). При этом региональный банк вакансий содержит 16 874 варианта трудоустройства.

За январь-август 2016 года служба занятости нашла работу 16 319 соискателям, еще 1548 прошли профессиональное обучение, из них 617 уже трудоустроились. С начала года 616 человек обратились в службу за помощью в организации собственного дела — составить бизнес-план, пройти предпринимательские курсы. Из них 193 человека открыли свой бизнес.

В сельские школы

«В Первомайский, Зырянский, Молчановский, Колпашевский, Шегарский районы отправятся на работу семь учителей начальных классов, — сказала Светлана Грузных. — У всех есть высшее образование — педагогическое, экономическое, юридическое. Все хотят работать в школе и сейчас дистанционно и заочно проходят программу переподготовки в педагогическом университете. Рабочие места для педагогов уже готовы, до конца 2016 года они будут трудоустроены».

Участниками «школьного» проекта становятся соискатели с педагогическим образованием, которые не работали по профессии, выпускники вузов, в том числе не педагогических, но желающие преподавать. Претенденты проходят предварительный отбор для исключения «случайных» кандидатов: собеседования с психологами службы занятости, экспертами педагогического университета и работодателями.

Пресс-служба ФПО ТО

■ День профсоюзов в Тегульдетском районе

О социальном партнерстве, новых правовых актах

Серию выездных семинаров о развитии социального партнерства, новшествах в трудовом законодательстве и охране труда успешно проводят в этом году в районах области специалисты и руководители Федерации профсоюзных организаций, отраслевых профсоюзов. Очередной семинар для профсоюзного актива и работодателей прошел 28 и 29 сентября в Тегульдетском районе.

Программа была напряженной, организаторы постарались охватить весь спектр вопросов, касающихся сферы труда, состоялись встречи в администрации муниципального образования «Тегульдетский район». Руководители и специалисты отраслевых профсоюзов работали в трудовых коллективах райцентра, провели проверки по соблюдению трудового законодательства, оказали практическую помощь председателям профкомов.

Открывая семинар, заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области А.А. Яманаев рассказал о путях и мерах по повышению эффективности социального партнерства. О коллективных переговорах, содержании коллективного договора, регулировании социально-трудовых отношений через колдоговор и оплату труда шла

речь в выступлении заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО А.И. Терешко. Специалист проанализировал практику, дал конкретные рекомендации по улучшению работы, прокомментировал новые правовые акты, в том числе ужесточающие ответственность работодателей за задержку и невыплату заработной платы.

Заведующий отделом охраны труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров обстоятельно и на примерах рассказал об актуальных вопросах организации работы по охране труда, новых документах в этом деле, методике спецоценки условий труда. Внештатный инспектор труда Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ В.Ф. Алеева сосредоточила внимание на защите трудовых прав работников, нарушениях законодательства при заключении трудовых договоров.

При подведении итогов участники семинара отметили высокую пользу профсоюзной учебы в практической работе. Первый заместитель главы администрации района О.В. Салугин подчеркнул важность таких мероприятий и поблагодарил профсоюзных лидеров и специалистов ФПО ТО.

Павел МУСОРИН

■ Инфляция в сентябре

Подешевел картофель, а огурцы подорожали

Индекс потребительских цен в сентябре по отношению к августу 2016 г. составил 100,1%, с начала года — 104,2% (в сентябре 2015 г. — 100,7%, с начала 2015 г. — 110,5%).

Цены на продовольственные товары в сентябре снизились в среднем на 0,9% (в сентябре 2015 г. выросли на 0,4%). Заметно подорожали: — огурцы свежие — на 28,3%; — яйцо куриное — на 8,1%; — апельсины — на 5,9%; — консервы рыбные в томатном соусе — на 5,5%.

Ощутимо подешевели: картофель (на 39,2%), капуста белокочанная свежая (на 27,7%), морковь (на 22,2%).

Цены на непродовольственные товары в сентябре выросли в среднем на 0,8% (в сентябре

2015 г. — на 1,3%). Более всего подорожали: — газовое моторное топливо — на 5,6%; — костюм трикотажный для детей ясельного возраста — на 5,4%; — куртка для детей школьного возраста с верхом из плащевых тканей утепленная — на 4,4%.

Цены на услуги в сентябре выросли в среднем на 0,2% (в сентябре 2015 г. индекс потребительских цен на услуги составил 100,0%). Заметно выросли цены на услуги: — обучение в государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования — на 9,9%; — поездка в Грецию — на 9,8%; — проживание в студенческом общежитии — на 8,0%.

Николай СИЛАНОВ, ВРИО РУКОВОДИТЕЛЯ ТОМСКСТАТА

Дополнительные отпуска работникам возвращены

В апреле 2016 года в областной комитет профсоюза работников здравоохранения поступило обращение работников детской стоматологической поликлиники №2 г. Томска о том, что они не согласны с результатами проведенной СОУТ и просят специалистов обкома разобраться со сложившейся ситуацией.

В письме, подписанном 18 работниками, говорится: «Решение комиссии о присвоении нам класса вредности 3.1 не является объективным, поскольку труд медицинских работников стоматологического профиля связан с наличием профессиональных рисков, вызванных тяжелыми условиями труда. Просим оказать содействие в пересмотре результатов СОУТ и помочь вернуть врачам, медсестрам и санитаркам ежегодный дополнительный отпуск».

Профсоюзные специалисты провели соответствующую работу, встретились с главным врачом поликлиники, обсудили сложившуюся ситуацию, привели подтвержденные законом доводы. Так, при проведении СОУТ не учитывался биологический фактор. Кроме того, при проверке установлено, что в картах СОУТ отсутствуют подписи работников. Были вскрыты и другие нарушения. Правовой инспектор труда обкома Л.В. Войнова рекомендовала профсоюзному комитету обратиться к руководителю с предложением «утвердить перечень рабочих мест, где есть биологический фактор; руководствуясь ст.17 №426-ФЗ, провести на этих рабочих местах внеплановую спецоценку условий труда; до внесения в колдоговор о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и заключения диспозитивной к трудовому договору, предоставлять гарантии и компенсации работникам в ранее установленном размере». Профком вручил руководителю учреждения мотивированное мнение выборного органа. В результате проделанной работы полагающиеся компенсации работникам были возвращены.

Спустя три месяца в обком поступило письмо следующего содержания:

«Коллектив детской стоматологической поликлиники № 2 выражает огромную благодарность Томскому областному комитету профсоюза медицинских работников во главе с Н.А. Букреевой, а также правовому инспектору труда, юристу Л.В. Войновой за помощь. Благодаря грамотной работе и активному участию работникам поликлиники вернули дополнительный отпуск, который очень нужен в нашей напряженной работе. Желаем вам благополучия, здоровья, положительных эмоций на работе. И всем хотим сказать: «Вступайте в профсоюз, он вам поможет!»

ЛАРИСА БАКШТ

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
ДЕЙСТВИЕ
НА 2017 ГОД Открыта
Цена на 1е полугодие — 225 руб. 18 коп.
на весь 2017 год — 450 руб. 38 коп.