



■ В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В центре внимания - вопросы достойного труда

5 ОКТЯБРЯ В ДОМЕ СОЮЗОВ ПРОШЛО РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПРИУРОЧЕННОЕ К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД» 7 ОКТЯБРЯ. БОЛЕЕ 80 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЛАСТИ, ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИШЛИ ВЫРАЗИТЬ СВОЁ МНЕНИЕ О ТОМ, КАК РЕШАЮТСЯ В РЕГИОНЕ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА.



БСУЖДЕНИЕ вопросов было острым. Тон разговору задал председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотин, отметивший в кратком вступительном слове трудности с реализацией Концепции достойного труда в России, и в Томской области. Поэтому, по его словам, вопросы достойного труда решено по всей России вынести на обсуждение трехсторонних комиссий. Профсоюзный лидер привел примеры из жизни трудящихся разных стран. Так, по номиналу в 2016 году средняя зарплата в России в 8 раз ниже, чем в США, а производительность труда – лишь в 2,5 раза. «Как видим, разница ощущимая!» – резюмировал председатель.

Заседание трёхсторонней комиссии проходило под председательством ио.

заместителя губернатора Томской области по социальной политике С.Н. Грузных. В приоритетном порядке рассматривались: **ход реализации майских указов Президента РФ в части зарплаты работников бюджетных отраслей и её индексации, проведение спецоценки условий труда на предприятия и в организациях, установление минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума, организация санаторно-курортного лечения в бюджетных организациях Томской области за 2017 год и другие.**

Первый заместитель начальника департамента финансов Томской области Ю.В. Фролова проинформировала о ходе работы над проектом областного бюджета на 2018 год и на плановый период 2019-2020-х гг. в части обеспечения рас-

ходов на социальную сферу. Профсоюзы направили свои предложения по бюджету губернатору и в Законодательную Думу Томской области.

Зал зашумел

И.о. заместителя губернатора С.Н. Грузных проанализировала ход выполнения майских указов Президента РФ. Анализ уровня зарплаты работников бюджетной сферы показал как положительную динамику, так и довольно острые проблемы её роста по отношению к зарплате по экономике региона. Более 2 млрд рублей предназначено для повышения зарплаты работников бюджетной сферы в соответствии с майскими указами Президента. Более того, с 1 января 2018 года будет произведена индексация заработной платы и тех, кто не попал под действие указов, а это более 27 тысяч работающих. В течение года низкооплачиваемые категории работников (младшие воспитатели и обслуживающий персонал) получат надбавку к окладу в максимальном размере – 360 рублей (а то и меньше!). Смешно? И да, и нет! Именно поэтому зал зашумел – тут и там раздавались голоса профсоюзных лидеров.

Справедливы возмущения председателя Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.М. Глушко и председателя молодежного совета горкома Профсоюза работников народного образования г. Томска Ю.А. Лейман, что нельзя так относиться к работникам. Это просто нищенская подачка, а не индексация. Младший воспитатель получает 8-9 тысяч рублей в месяц на одну ставку, а если с подработками, то 11-12 тысяч. Повышение зарплаты в 360 рублей проблемы мы не решает.

Окончание на 3-й стр.

■ Конфликт «Медик-пациент»

Обеспечение безопасности медработников

Томская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела постоянно действующий семинар на тему «Обеспечение безопасности медицинских работников при исполнении служебных обязанностей».

Татьяна Окунева, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Томской области, познакомила присутствующих с новым законопроектом о введении уголовной и административной ответственности за воспрепятствование деятельности врачей.

В России участились случаи нападения на медицинских работников при исполнении ими их служебных обязанностей. Только в Томской области за последние годы пострадали два фельдшера. Станции скорой помощи, врачи

больницы скорой помощи, медсестра одной из поликлиник.

Что делается по обеспечению безопасности медиков, рассказал начальник отдела по мобилизационной подготовке, гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям департамента здравоохранения Томской области Владимир Масунов. По его словам, департамент берёт на особый контроль все нападения на медиков. Но при этом защита своих сотрудников возлагается на само учреждение. Этому могут помочь Росгвардия, охранные предприятия. Договор на охрану уже заключен между Станицей скорой помощи и Росгвардией. Также Ассоциация охранных предприятий направила письмо начальнику департамента здравоохранения о возможности сотрудничества, предлагаю к услугам медиков тревожные кнопки

и весь спектр услуг ГБР на безвозмездной основе.

Продолжил тему врач-психiatр Томской клинической психиатрической больницы, председатель профкома Павел Полежаев. Его тема – о конфликте «медик-пациент». Как необходимо себя вести, чтобы не спровоцировать пациента на физическое воздействие. Основная мысль – профилактика конфликта.

Как показало активное обсуждение

вопроса, в связи «врач-пациент» не всег-

да виноват пациент. Поэтому закономер-

ный вывод – повышение ответственности

самых медицинских работников и обеспе-

чение их физической охраны. Только при

наличии этих факторов есть возможность

если не прекратить совсем нападения на

врачей, то сократить их количество.

Елена БАКЛИНА

■ Прямая линия

Задай вопрос Михаилу Шмакову

УВАЖАЕМЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ!

13 октября 2017 года в 10.00 (время московское) в ходе интернет-трансляции председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков даст ответы на вопросы членов профсоюзов по самому широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения.

Трансляция будет организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ». Кроме того, в ходе прямого эфира можно будет задать вопросы М.В. Шмакову в режиме реального времени.

Вы можете посмотреть трансляцию, перейдя по баннерной ссылке «Задай вопрос Михаилу Шмакову», размещенной на сайте ФНПР, или по ссылке <http://profvtvonline.ru/>

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

ЗАЯВЛЕНИЕ Федерации Независимых Профсоюзов России о СОСТАВЕ МРОТ

Губернатор Магаданской области Владимир Печеный в ответ на инициативу Президента Российской Федерации Владимира Путина по скорейшему доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения предложил ряду глав субъектов Российской Федерации поддержать его идею по экономии бюджетных средств. С этой целью он предложил внести изменения в статью 315 Трудового кодекса РФ, включив размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав МРОТ.

Данная инициатива идет вразрез с позицией Президента России и с действующим законодательством Российской Федерации.

Конституцией Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ч. 3 ст. 37). Следовательно, Конституция Российской Федерации не предусматривает включение в состав МРОТ никаких компенсационных и стимулирующих выплат.

Реализация законодательной инициативы губернатора В. Печеного не только нарушит конституционные права работников, но также приведет к ухудшению уровня жизни трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и увеличению оттока населения из Магаданской области и других северных регионов России.

Федерация Независимых Профсоюзов России выражает категорическое несогласие с предложением губернатора Магаданской области Владимира Печеного о включении в величину МРОТ компенсационных выплат и выражает сомнение в эффективности его деятельности на благо жителей региона на посту руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

10 октября 2017 г.

**МОЛОДЁЖНЫЙ
МЕРИДИАН**

В молодёжи - будущее профсоюзов, профсоюзы - опора молодых!

■ Организовал профсоюз

Краса дошкольного образования

В Томске прошёл первый конкурс среди педагогов дошкольных образовательных учреждений – «Краса дошкольного образования-2017». Организатором выступила Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель конкурса: содействовать эффективному профессиональному развитию педагогических работников, формированию в обществе правильного восприятия образа женской красоты педагога, где гармонично сочетаются привлекательность, интеллект, целеподобие, женственность и профессионализм.

На концертной сцене Дома союзов показывали себя во всей красе шесть педагогов из дошкольных учреждений. Это Екатерина Александрова (детский сад №73), Елизавета Сергеева (детский сад №73), Юлия Шибинская (детский сад №38), Ольга Банок (детский сад №61), Ирина Сысоева (детский сад №13) и Кристина Щоркуте (детский сад №5).

Прежде чем попасть в финал, конкурсантки прошли отбор в своих учреждениях. Главными критериями их прохождения в финал стали педагогическое мастерство, творческие способности, находчивость, юмор, обаяние и активное участие в общественной жизни.

В финале девушкам предстояло пройти четыре этапа: «Визит-



ка», «Интеллектуальный конкурс», «Творческий конкурс» и «Неразлучные друзья – взрослые и дети».

В конкурсе «Визиток» молодые педагоги кратко рассказали о своих увлечениях и профессии. А некоторые выразили это в видеороликах, через песни и танцы. «Интеллектуальный конкурс» позволил показать, какие девушки умные и находчивые. Каждой из участниц был задан видеопроспект от педагогов, родителей и даже детей. И буквально сразу же требовался ответ, и надо отдать должное – почти все ответы попали точно в цель.

Творческий этап дал возможность конкурсантам представить свои самые лучшие стороны: тут был и урок рисования, и серия танцевальных номеров, и даже всеобщее песенно-танцевальное выступление педагога вместе с детьми и родителями.

Завершило конкурсную программу домашнее задание «Нераз-

лучные друзья – взрослые и дети», где все участницы с детьми и родителями приготовили различные сценки о их совместной жизни в дошкольном учреждении.

После подсчёта полученных баллов жюри объявило обладательницу титула «Краса дошкольного образования» Ольгу Банюк, педагога дополнительного образования детского сада № 61 (на снимке: третья слева). Она получила от горкома Профсоюза работников образования корону, диплом и ленту победителя. Председатель горкома Л.В. Четверухина поблагодарила молодых участников:

– Прекрасно, что у нас такие молодые педагоги-профессионалы. Замечательно, что наши дети с раннего возраста видят перед собой эталоны красоты. Спасибо вам за работу! Мы будем и в дальнейшем проводить такие конкурсы, пусть это станет доброй традицией!

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ Молодёжный слёт «Электропрофсоюза»

Взгляд молодых

В Сочи прошёл V Всероссийский слёт молодёжи общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В его работе приняло участие более 100 молодых лидеров со всей страны. От Томской области участвовали члены молодёжной комиссии АО «НПЦ «Полюс» Анастасия Альбах, Иван Чуяшенко и председатель совета молодых специалистов АО «Томская генерация» Александр Старицын. В качестве модератора работала на слете председатель профсоюзной организации АО «Сибакадем» Маргарита Комарова.

– На открытии участников слёта приветствовал председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин, – рассказывает Маргарита Комарова. – Он отметил, что молодёжь – резерв и опора профсоюза. Затем представители команды по федеральным округам представили презентации о работе молодёжных комиссий в конгрессных организациях. На следующий день всех ребят разделили на восемь групп, каждая из которых разрабатывала собственную тему. Томичи оказались в разных группах и

в каждой – проявили себя с наилучшей стороны.

– В моей группе была тема «Человеческий капитал: взгляд молодых», – говорит Александр Старицын. – Несколько дней её разрабатывали и в конце представили в творческой форме. Главные ориентиры, которые мы выделили – это здоровье, образование и мобильность. Другими словами, работодателям нужно вкладываться в молодых специалистов, развивать их профессионально, пропаганди-

ровать здоровый образ жизни, предоставлять спортивные площадки для занятия спортом. Необходимо показать молодым людям, что их ценят, и тогда они с радостью продолжат свой трудовой путь в организации.

– Но, пожалуй, одной из главных тем, в которой заинтересованы отраслевые профсоюзы, стала наша: «PR-технологии – инструмент повышения мотивации профсоюнства», – считает Иван Чуяшенко. – Как можно привлечь? С помощью

агитации, печатных материалов и личных контактов. Всё это мы объединили в виде сценок КВН. Тут и вахтовик, который всю жизнь работал на севере, и ему теперь требуется путёвка в санаторий от профсоюза, и молодой специалист, не желающий бросать свои спортивные тренировки, и другие.

По итогам коллективных обсуждений принят Резолюция, где отражены основные моменты работы на слете.

– В том числе – создание специ-



□

■ Дружно и полезно

Отличились на субботниках

В Томске состоялся этап Программы развития корпоративной молодёжной политики Корпоративный – «Спортивный сбор мусора». В нем приняли участие молодые сотрудники томских предприятий и организаций – всего 20 команд.

В течение 45 минут они собирали мусор на береговой линии реки Томи от места впадения р. Ушайки в Томь до ул. Мельничной. За это время удалось собрать около 850 кг мусора, почти 500 кг из которых – стекло.

После взвешивания были определены победители «Спортивного сбора». «Золото» взяла команда ООО «Газпромнефть Восток», «серебро» – АО «Сибирский химический комбинат», «бронзу» – ООО «ТомскНИПИнефть».

В это же время члены молодёжной комиссии АО «Томская судоходная компания» очистили от мусора, деревьев и кустарников территорию для создания футбольной и волейбольной площадок.

– Это стало возможным благодаря поддержке руководства, – рассказывает председатель профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Л.В. Печкина. – Продолжаем пополнять и тренажёрный зал спортивными снарядами, чтобы каждый наш сотрудник мог в полной мере заниматься спортом. Ведь только здоровые, физически крепкие люди могут с успехом быть речниками и оставаться в тонусе на протяжении всего года.



А молодые специалисты АО «Томская генерация» вместе с воспитанниками детского дома «Орлиное гнездо» сделали детскую игровую площадку безопасной, вкопали и закрепили в грунте спортивные снаряды.

Это не первая акция, организованная томскими энергетиками, в детском доме. Молодые профсоюзные активисты компании регулярно проводят субботники по уборке территории «Орлиного гнезда». Кроме того, детскому дому АО «Томская генерация» ежегодно оказывает благотворительную помощь.

Пресс-служба ФПО ТО

альных программ для привлечения молодых в профсоюз и мероприятия по их обучению, участие молодёжных комиссий в разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров, – делится Анастасия Альбах. – Нашей группе досталась тема «Разработка раздела молодёжной политики для включения в коллективный договор». По итогам мозгового штурма составили вариант раздела, актуальный для молодёжных комиссий из разных регионов страны, и подготовили наглядную презентацию. Выступление получилось информативным и полезным. Уже после ко мне обращались представители регионов с просьбой отправить материалы по молодёжному разделу, дабы использовать их в своей работе.

Полученные знания участники слёта направят на совершенствование работы в своих профсоюзных организациях.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В центре внимания - вопросы достойного труда

Окончание. Начало на 1-й стр.

Дискуссия о минимальной зарплате

Дискуссию вызвало выступление заместителя председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко о предложении профсоюзов установить в регионе минимальную зарплату не ниже прожиточного минимума с 1 января 2018 года. Трудящиеся поддерживают это предложение. Но сторона Администрации области и работодатели тут же восприняли в штыки инициативу профсоюзов. Так, директор Союза «МПО работодателей Томской области» М.Н. Неизвестных счёл дискуссию к тому, что увеличить минимальную зарплату попросту нельзя или, другими словами, денег нет. А и.о. заместителя губернатора С.Н. Грузных заявила, что трёхсторонняя комиссия таких решений принимать не может. Более того, в Томской области не выполнено решение об индексации минимальной заработной платы в связи с повышением МРОТ по стране с 1 июля 2017 года. Между тем, как точно заметил профлидер области П.З. Брекотников – это требование закона и хочешь, не хочешь – выполнены! А забыл, где об этом записано, изволь прочитать ст. 133 Трудового кодекса РФ. Тормозится и своевременное подписание Регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда на 2018 год. А его необходимо подписать до принятия нового бюджета. **Эта позиция профсоюзов отражена в решении как особое мнение. Рабочей группе рекомендовано рассмотреть параметры проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год в срок до 1 ноября 2017 года.**

Внести изменения в Методику спеценценки!

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотников рассказал о ходе проведения спеценценки условий труда в членских профсоюзных организациях. На 1 января в организациях, где есть профсоюзы, в 68% она проведена или действуют результаты аттестации рабочих мест. За несколько лет у работников с 67 до 28% снизились вредные условия труда. Но это хорошо только на бумаге, т.к. в большинстве случаев условия на рабочих местах лучше не стали, но класс «вредности» почему-то снизили. Поэтому профсоюзы добиваются, чтобы внести изменения в Методику спеценценки, направленные на реальное улучшение условий труда на рабочих местах. **Решением комиссии отмечено особое мнение Союза организаций профсоюзов ФПО ТО в части выделения средств Администрацией Томской области на проведение специальной оценки условий труда в бюджетных организациях муниципальных образований региона.**

Не экономить на лечении бюджетников!

Споры вызвал также вопрос об организации санаторно-курортного лечения в бюджетных организациях Томской области за прошедший период 2017 года. Докладчиком выступила начальник департамента социальной защиты населения Томской области М.А. Кинякина. Она отчиталась об оздоровлении работников бюджетной сферы в 2017 году: из 859 квот использовано только 83! Иными словами, именно столи-



ко работников бюджетной сферы оздоровилось в текущем году. Напомним, что губернатором Томской области без учёта мнения профсоюзов принято резонансное решение о санаторно-курортном лечении работников бюджетной сферы в соответствии с критериями нуждаемости. Что это значит? А то, что оздоровиться теперь и получить возмещение затрат на лечение могут только низкооплачиваемые категории работников. Казалось бы, всё хорошо, но тут-то и загвоздка: чтобы доплату получить, нужна работнику за свои кровные купить путёвку за 40 тысяч рублей (а на какие деньги он её купил?), оздоровиться и только после этого предоставить документы на компенсацию. По словам председателя Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.М. Глушко, цель этого ясна – как можно меньше израсходовать средств, сконцентрировав на учителях, нуждающихся в лечении! И он недалёк от правды. В Бакчарском, Колпашевском и Томском районах ни один человек из сферы образования не получил в 2017 году компенсации за лечебные путёвки. Комиссия решила создать рабочую группу из числа представителей Администрации Томской области и Союза организаций профсоюзов ФПО ТО для анализа и доработки постановления Администрации Томской области от 17.01.2012 г. № 5а «О предоставлении санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы».

Профсоюзы предложили

Также комиссия рассмотрела вопрос «О практике содействия работодателей в создании первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников, и об опыте их результативного взаимодействия». Профсоюзы внесли предложение заслушивать отчеты работодателей на заседаниях областной трехсторонней комиссии. И.о. заместителя губернатора Томской области по социальной политике С.Н. Грузных подвела итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В Москве Томскую область будут

Александр МАЛЫШЕНКО,
Павел МУСОРИН

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА



О порядке проведения тарификационных работ

? Есть ли установленный порядок проведения тарификации работ, предусматривающий все этапы от издания организационного приказа до пересмотра штатного расписания (разряда оплаты труда рабочих)?

Существует ли унифицированная форма ведомости тарификации работ?

С.А. Снаринкина, г. Колпашево

– Тарификация работы – это отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда (ст. 129 ТК РФ). Необходимость в проведении тарификации работ возникает в том случае, если в организации применяется тарифная система оплаты труда (ст. 143 Трудового кодекса РФ).

Единого порядка проведения тарификации законодательством не установлено, так же как нет и унифицированной формы тарификационной ведомости. Статья 143 ТК РФ лишь определяет, что тарификацию следует производить с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. В качестве рекомендаций по проведению тарификации можно рассматривать Общие положения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 31.01.85 № 31/3-3-0.

В нем описаны, в частности, следующие моменты: подготовка тарифно-квалификационных характеристик; состав квалификационной комиссии; проверка квалификационной комиссией теоретических знаний рабочих и сдача ими проб (самостоятельный выполнение отдельных работ); утверждение рабочему наймована профессии и квалификационного разряда.

Положения о порядке проведения тарификации работ могут также содержаться в отраслевых нормативных актах.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ Законодатели предлагают

Праздники только четыре дня?!

Госдума РФ рассмотрит предложение о сокращении выходных дней на Новый год.

Представители КПРФ предложили законопроект, согласно которому россияне смогут отдохнуть в новогодние праздники лишь четыре дня. В ближайшее время инициативу рассмотрят Государственная Дума РФ.

По новому предложению, выходными будут только 31 декабря и 1, 2, 3 января. С 4 января работающему населению придется начинать трудовые будни. Однако депутаты не хотят быть слишком суровы к населению. Взамен отказа от нескольких дней новогодних праздников они предлагают ввести в календарь новые выходные. В честь присоединения Крыма (18 марта) и Дня революции 1917 года (7 ноября).

Депутаты от КПРФ объявили нововведение большим количеством обращений от россиян, которые просят сократить «нерабочие» дни на новогодние праздники, так как они влияют на количество зарплаты в начале января.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Поздравляем!



Т.В. ПЕТЛИНОЙ,
ВЕТЕРАНУ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ
ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ

Глубокоуважаемая Татьяна Васильевна!

Сегодня вы отмечаете юбилейный день рождения. С чувством признательности и преклонения перед вашим возрастом сердечно поздравляем вас со славной датой - 90-летием!

Прожита долгая, наполненная событиями и кропотливым трудом, жизнь. 23 года вами отдано служению профсоюзам, интересам людей труда. Вы из тех, кто действительно являлся душой трудового коллектива, кто своим трудом и умением добивался высоких производственных результатов и способствовал росту престижа профессии работников связи, отраслевой профсоюзной организации. Вы - золотой фонд Союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзных организаций Томской области». Спасибо вам большое за многолетний добросовестный труд!

От всей души желаем вам и вашим близким здоровья, счастья, красивой и светлой жизни, добра и благополучия!

ПРЕЗИДИУМ
Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций
Томской области»

Социальной важности

Мораторий на ОДН за воду продлен

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин продлил на полгода мораторий на введение расчетов за холодную и горячую воду для общедомовых нужд (ОДН). Решением главы региона новый порядок вступит в силу не с 1 октября этого года, а с 1 апреля 2018-го.

Основная причина такого решения главы региона – неполная готовность жилого фонда к начислению ОДН. Только в Томске около 300 многоквартирных домов не оборудованы индивидуальными приборами учета холодной и горячей воды, данные регистрационного учета в них существенно расходятся с фактическим количеством жильцов, а значит – с потреблением энергетических и коммунальных ресурсов.

«Жилой фонд пока не полностью готов к начислению платы за воду для общедомовых нужд. Одни собственники не установили индивидуальные приборы учета, другие – несвоевременно передают показания счетчиков, третьи сдают жилье, в котором официально никто не зарегистрирован, целым семьям. В такой ситуации могут страдать добросовестные жители, а я этого не могу допустить, – объяснил свое решение губернатор Томской области Сергей Жвачкин. – Никакого ОДН за воду у нас пока не будет, люди не будут платить за чужие проблемы».

Глава региона поручил заместителю по строительству и инфраструктуре Евгению Паршуту и департаменту ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области подготовить на основе предложений администрации Томска и ресурсоснабжающих организаций детальный план мероприятий по снижению объемов холодной и горячей воды, потребляемых при содержании общего имущества многоквартирного дома.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

С уважением и благодарностью

Нам года - не беда

ДЕНЬ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ В ФИЛАРМОНИИ ОТМЕТИЛИ КАК ДЕНЬ СТАРШЕГО КОЛЛЕГИ.

Два важных праздника в жизни общества – День музыки и День старшего поколения – приходятся на 1 октября. В разные годы двеуважаемые организации – ЮНЕСКО и ООН – обратили особое внимание на роль музыки и старшего поколения в жизни общества и постарались внести в реестр мировых праздников Международный день музыки и Международный день пожилых людей. С тех пор, а именно с 1975 года, цивилизованный мир 1 октября вспоминает о музыке, а с 1990 года говорит слова благодарности в адрес старших.

Для Томской филармонии оба праздника – повод собраться вместе. В полдень 2 октября по лестнице, ведущей в фойе, которое усилиями профсоюзной организации во главе с ее

председателем Еленой Кузнецовой превратилось в банкетный зал, поднимались ветераны. Это литаврист Евгений Канаткин, артист симфонического оркестра с 1949 года, кларнетист Николай Кравченко, более сорока лет проработавший в группе духовых инструментов, валторнист Виктор Зайцев, оркестрант с 20-летним стажем, Лилия Лавриненко, легендарный администратор Органного зала, вахтер Галина Попова, скрипачка Галина Очертенко и другие ветераны филармонии.

– Не важно, когда закончилась ваша трудовая деятельность. Нет бывших музыкантов, вы всегда – наши коллеги, – сказала директор филармонии Наталия Чабовская, поздравляя ветеранов. – Томская филармония – большая семья, и нам все спе-



циалисты важны и дороги. Мы очень рады видеть вас в родных стенах и залах филармонии.

Владимир Доронов, директор оркестра и заместитель председателя профкома, искренне признался, что встреча со старшими коллегами, да еще и в честь профессионального праздника, – это всегда встреча с живой историей филармонии. «Когда я вас всех вижу, мне становится немножко грустно, – говорит он. – Я грущу по своей молодости, когда только пришел работать в филармонию, а вы уже работали. Вот сидит Евгений Филиппович Канаткин, а

я помню, как он принимал меня на работу...»

Для старших коллег молодые солисты филармонии приготовили замечательный праздничный концерт.

Когда встречаются ветераны, то всегда вспоминают и коллег, и яркие события. Душевная атмосфера, которую своим вниманием к каждому гостю создала хозяйка праздника Елена Кузнецова, растрогала ветеранов до слез. «Спасибо, что дали возможность вновь вдохнуть концертную атмосферу!» – поблагодарила от всех Виктор Зайцев.

Татьяна ВЕСНИНА

В НПО «Вирион» чествовали ветеранов



Профсоюзная организация и администрация НПО «Вирион» организовали для ветеранов замечательный праздник, посвященный Дню старшего поколения. На учёте в национальной ветеранской организации более 320 человек – это труженики тыла, ветераны производства, отдавшие не один десяток лет становлению и развитию химической промышленности региона.

Собравшихся приветствовали директор НПО «Вирион» А.А. Колтунов и председатель профсоюзной организации К.С. Шумейко. Затем перед ветеранами с оригинальной программой выступил городской хор ветеранов войны и труда.

Наградой артистам были дружные аплодисменты, сопровождавшие каждый концертный номер. Ветераны предприятия выражают искреннюю благодарность руководителю и участникам хора за задор и оптимизм, которые они утверждают своим творчеством.

Праздник удался. Ветеранов поздравили денежные средства от администрации и подаренная продукция садов и огородов с выставки «Урожай-2017», организованной сотрудниками цехов и участков предприятия.

Галина СОФРОНЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ ПО РАБОТЕ
С ВЕТЕРАНАМИ ПРОФКОМА НПО «Вирион»

Событие

Появится остров Профсоюзный

28 сентября экспедиция, организованная Федерацией Независимых Профсоюзов России, высадилась на безымянный остров Южной Курильской гряды. На острове установлены флаг ФНПР и памятная табличка с указанием даты высадки. Кроме того, участники экспедиции провели фото – и видеосъемку объекта, определили его точные координаты.

Все это – необходимый этап в процедуре присвоения названия Тихоокеанскому острову. Имя, которое будет носить остров по замыслу организаторов экспедиции – Профсоюзный. Реализация проекта ФНПР и объединения профсоюзов Сахалинской области при участии Сахалинского областного Думой, согласование вопроса с Роскартоографией, Росреестром, а затем – утверждение Правительством РФ.

– ФНПР – самая крупная общественная организация России, и в каждом уголке страны, от Мурманска до Сочи, от Калининграда до Сахалина – живут и работают члены профсоюза, – комментирует руководитель экспедиции, первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. – Мы ведем пропаганду профсоюзной идеологии на всей территории государства, и символично, если на его юго-восточной окраине будет остров с названием Профсоюзный.



онных вопросов. Дальнейшая процедура, связанная с присвоением названия географическим объектам, включает принятие соответствующего решения Сахалинской областной Думой, согласование вопроса с Роскартоографией, Росреестром, а затем – утверждение Правительством РФ.

– ФНПР – самая крупная общественная организация России, и в каждом уголке страны, от Мурманска до Сочи, от Калининграда до Сахалина – живут и работают члены профсоюза, – комментирует руководитель экспедиции, первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. – Мы ведем пропаганду профсоюзной идеологии на всей территории государства, и символично, если на его юго-восточной окраине будет остров с названием Профсоюзный.

Департамент
общественных связей ФНПР

Уважаемые читатели!

Идет подписка
на Томскую областную
профсоюзную газету
ДЕЙСТВИЕ
на 2018 год.

Если вы можете оформить в любом почтовом отделении связи. Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газеты осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) – 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 237 рублей 66 копеек.

Выписав газету, вы лучше будете знать законы, чтобы отстаивать свои трудовые права, и как в этом вам могут помочь профсоюзы.

