



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 38 (1271) 11 октября 2018 года

12+

С праздником!

**ДОРОГИЕ ТРУЖЕНИКИ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
КОМПЛЕКСА,
ВETERАНЫ
ОТРАСЛИ!**



От имени президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Текущий год для сельских тружеников Томской области весьма сложный. Но несмотря на это сельчане завершают уборку, собирая неплохой урожай. Растёт доля продуктов фермерских хозяйств области на томских рынках. Профсоюзные организации отрасли активно участвуют в социальном партнерстве, привлекая на село молодежь и высококлассных специалистов. Наша особая благодарность ветеранам, чьими стараниями создавались производственные и перерабатывающие мощности, тем, кто сегодня передает опыт молодежи!

Желаем всем работникам агропромышленного комплекса Томской области здоровья, новых успехов, оптимизма, радости, достойной зарплаты, счастья и благополучия!

ПЕТР БРЕКОТНИН,

председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

■ В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»



В Доме союзов, 5 октября, зал президиума ФПО ТО был переполнен. Профсоюзные лидеры, а их было большинство, члены областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений собрались на акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В повестке расширенного заседания – самые актуальные вопросы, направленные на то, чтобы труд был достойным и с достойной оплатой труда.



РАБОТАЮЩЕМУ ЧЕЛОВЕКУ - ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА!

■ Социальной важности

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Союз организаций профсоюзов ФПО ТО за подписью председателя П.З. Брекотнина направил письма губернатору Томской области С.А. Жвачкину и председателю Законодательной Думы Томской области О.В. Козловской.

В соответствии с обязательствами Администрации Томской области в областном трехстороннем Соглашении о социальном партнерстве на 2017 – 2019 годы профсоюзы предлагают органам власти предусмотреть в проекте Закона Томской области «Об областном бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов» расходы по повышению благосостояния трудящихся и жителей региона. В частности, это увеличение тарифных ставок и окладов работникам учреждений, финансируемым из областного и местных бюджетов, в размере не менее чем на 2,7 % (индекс потребительских цен в области в июле 2018 г. к июлю 2017 г. составил 102,7 %), доли тарифной (окладной) части заработной платы от общей величины зарплаты работников до уровня не менее 50 %. Особое внимание профсоюзы обращают на увеличение минимальной заработной платы до 11 300 рублей без учета районного коэффициента и северных надбавок.

– Индексация минимального размера предусмотрена в порядке, установленном ст.1 федерального закона № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», – говорит заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко. – Главная задача при верстке бюджета на 2019 год – добиться повышения благосостояния трудящихся, населения всей нашей Томской области, роста социальных обязательств. Все, кто получает льготы или выплаты, должны их сохранить и сохранить с индексацией.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Это – проект Закона Томской области «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020-2021 годов» в части обеспечения расходов на социальную сферу, вопросов выполнения «дорожных карт», мер по содействию занятости населения. Другие вопросы – «О подготовке рабочих кадров на базе многофункциональных центров прикладных квалификаций», «О соблюдении законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов», «Об утверждении состава рабочей группы по разработке проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год.

Заседание открыл и вел координатор трёхсторонней комиссии, заместитель губернатора Томской области по внутренней политике С.Е. Ильных. С кратким и емким сообщением «О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» выступил председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин.

Он проинформировал об истории Всемирной акции, которая проходит в 2018 г. уже одиннадцатый год, рассказал о позиции профсоюзов, отметил достижения и проблемы в экономике региона. Зарплата в Томской области в 2018 году выросла на 8,4 % при инфляции чуть более двух процентов. Но в большей степени профсоюзный лидер акцентировал внимание на проблемах,

которые выходят сегодня на первый план. Это и заключение колдоговоров во внебюджетной сфере, в части административных муниципальных образований, и создание хороших условий для высокопроизводительного труда, и оздоровление работников по льготным путевкам, и, конечно, повышение пенсионного возраста – все то, что, по его мнению, безусловно, является параметрами достойного труда. **С.Е. Ильных оценил позицию томских профсоюзов как активную и инициативную не только в оплате труда, но и в других ключевых вопросах жизни трудовых коллективов.**

Заместитель начальника областного департамента финансов Л.Ф. Грудина доложила о контрольных цифрах проекта областного бюджета на 2019 год и на плановый период 2020-2021 годов. Из доклада следует, что расходы на следующий год планируются в размере 54,5 млрд рублей, а доходы – 53,5 млрд рублей. Власть стремится решать вопросы, стоящие в регионе, с учетом роста, в том числе социальные, здравоохранения, образования, квотирования рабочих мест для инвалидов, содействие занятости населения, на развитие физической культуры и спорта. Базовый бюджет рассматривается как социальный – на эти цели в общей сложности предусмотрено более 38 млрд рублей.

С.Е. Ильных прокомментировал как решается вопрос о соотношении зар-

платы педагогов: 70% окладная часть и 30% стимулирующие выплаты, чего настойчиво добиваются профсоюзы. По его словам, власть помнит и работает над актуальной проблемой и рост окладной части обязательно будет, в том числе у медиков и в культуре, при улучшении общей финансовой ситуации в регионе.

Члены комиссии и профсоюзные лидеры активно задавали и другие вопросы власти и работодателям. На все даны компетентные ответы, а по ряду из них решено встретиться вновь – в других форматах, дабы прийти к компромиссу и разрешить существующие проблемы.

Комиссия рекомендовала департаменту труда и занятости населения Томской области при организации профессионального обучения безработных и ищущих работу граждан принимать во внимание перечень программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и компетенций, по которым осуществляется подготовка в многофункциональных центрах прикладных квалификаций. Утвержден состав рабочей группы по разработке проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год.

**ПАВЕЛ МУСОРИН
АЛЕКСАНДР МАЛЬШЕНКО**

14 октября — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

В ПРЕДДВЕРИИ Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в Доме союзов за «Круглым столом» собрались социальные партнеры, подписавшие действующее отраслевое Соглашение. Цель — улучшить социально-экономическую защищенность работников отрасли при устойчивом и стабильном развитии организаций АПК. Характер беседы был в форме обмена мнениями. Участники «круглого стола» пытались исчерпывающе ответить на все девять вопросов, заранее подготовленных редакцией профсоюзной газеты.

АПК: как выполняется отраслевое Соглашение?

А по-другому и быть не должно

Начал разговор председатель Союза «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Томской области», депутат Законодательной Думы Томской области, директор АО «Дубровское» **Геннадий Николаевич СЕРГЕЕНКО**. Он — социально ответственный руководитель, опытный хозяйственник, переживший за 32 года многое вместе со своими дубровчанами. Поэтот Геннадий Николаевич сразу выделил типичные проблемы, которые хозяйства преодолевают, чтобы развивать экономику и выполнять все социальные гарантии работникам. А это острая нехватка оборотных средств, диспаритет, когда цены на дизельное топливо и другие ГСМ взлетают астрономически, на молоко и мясо не меняются, а на зерно — обваливаются. Субсидии селянам третий год не поступают полностью. Вот хозяйства и проседают с рентабельностью. «Но на селе работают стоики, оптимисты, которые делают все возможное, чтобы жизнь стала лучше. Несмотря на трудности обязательства Соглашения выполняем, — утверждает Г.Н. Сергеевко. — А по-другому и быть не должно».

Как пример руководитель привел АО «Дубровское», где средняя заработная плата составляет 22 700 рублей. В страду на полях сезонная зарплата более высокая. Коллектив стабильный. Сокращений, как правило, нет и не допускаются. По его словам, рост и индексация зарплаты будут однозначно. Цифру он назвал весьма приличную — 7 процентов, что, конечно, превысит инфляцию. В Кожевниковском районе никто на селе не платит меньше МРОТа, который составляет 14 600 рублей.

«Мы — созидатели!»



В диалог вступила начальник департамента по социально-экономическому развитию села Томской области **Ирина Васильевна ЧЕРДАНЦЕВА**. Она не так оптимистична в отношении роста зарплат: «Дай Бог сохранить ее, Сергеевко герой. Конечно, мы добиваемся того, что намечено в отраслевом Соглашении. Сегодня средняя зарплата в Томской области за девять месяцев близка к 43 тысячам рублей. У работников сельского хозяйства она колеблется от 60 до 80 процентов от областной. Но

я «безнадеги» не вижу, разрыв сокращаем». По мнению Ирины Васильевны, в сельском хозяйстве региона идут позитивные процессы, село развивается, строятся крупные инновационные молочные комплексы. Чего стоит первая в Сибири роботизированная молочная ферма в Асиновском районе, которую приглашенные иностранные специалисты признали чуть ли не лучшей в Европе!

Другой аспект, о котором И.В. Черданцева говорила с особым энтузиазмом и верой в проект, поддержанный Минсельхозом и ставший одним из призеров на Всероссийском уровне, — целенаправленная профориентационная работа. В области создано шесть агрошкол, конкурс в них большой, дети заинтересовались профессиями сельского хозяйства. «Бьемся за детей, ценим каждого работника, специалистов, — подчеркнула Ирина Васильевна. — Идем и будем идти вперед, строить и создавать, добиваться в зоне рискованного земледелия рекордных урожаев и высоких показателей в животноводстве. Я в это верю. И считаю, что если мы, социальные партнеры, не будем в это верить, то, конечно, ничего не добьемся. Мы — созидатели!».

Бюджет и хорошая жизнь

Начальник управления ветеринарии Томской области **Валерий Витальевич ТАБАКОВ** обратил внимание не только на стабильное производство на селе, но и создание хороших условий труда. По его мнению, сегодня многое меняется в лучшую сторону: на молочных комплексах работники наводят чистоту и порядок, становятся привлекательными села, в них строят стадионы, спортивные комплексы, работает дорожная программа, по инициативе губернатора во многих населенных пунктах установлены станции очистки воды.

«В ветеринарной службе Томской области работает около 800 человек, — сказал Валерий Витальевич. — Это в основном высококвалифицированные специалисты, которые хорошо справляются с весьма сложным делом. За что их ценят и уважают селяне. Поэтому и растет авторитет профессии ветеринарного работника. В 2018 году конкурс среди абитуриентов Томского сельскохозяйственного института на профессию ветеринарного врача составил три человека. Приемной комиссии было из кого выбирать будущих специалистов. И это радует. Средняя заработная плата работников ветеринарной службы в области за 2017 год достигла 28 тысяч рублей. Но главное, чтобы работники чувствовали поддержку, в том числе психологическую, и ощущали комфортные условия труда, радовались жизни».

Главное — качество продукции

— Успех любой перспективной работы зависит от кадров и тех программ, в которых мы намечаем цели, — подчеркнул еще один участник Соглашения, руководитель управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области **Александр Петрович ИЛЬИН**. Председатель обкома профсоюза работников АПК З.В. Чудинова, вступив в разговор, отозвалась о Россельхознадзоре и его руководителе в высшей степени положительно, отметив, что в самом ведомстве создана и действует профсоюзная организация, заключен эффективный колдоговор. Продолжая разговор, А.П. Ильин рассказал о той большой работе, которую проводит служба по безопасности и качеству продукции, в том числе при производстве, работая на полях и фермах. Россельхознадзор обследует поля, качество семян, чтобы не допустить различные болезни. «Мы — не в стороне, наши кадры — профессионалы, которые выполняют комплекс мер, направленных на перспективу и наше будущее, — сделал вывод в заключение диалога А.П. Ильин.

Внимание — проблемам

В беседе за «круглым столом» приняли участие также председатель Томской областной фермерской ассоциации «Томская АККОР» **Владислав Николаевич БЕРЕСНЕВ**, начальник инспекции Государственного технического надзора Томской области **Александр Александрович ИЛЕШИН** и член молодежного совета обкома Профсоюза работников АПК, председатель Томского регионального отделения ОМОО «Российский союз сельской молодежи», начальник ОГБУ «Кривошеинское межрайонное ветеринарное управление»

Алексей Владимирович ПОЛТЕВ. Каждый из них говорил о наблевших проблемах, как их разрешить. В.Н. Береснев представляет 200 фермерских хозяйств, которые стремятся взаимодействовать с профсоюзом АПК. Заключено томское ноу-хау в России — Соглашение профсоюза с фермерами. И это здорово! Но им очень сложно работать в правовом поле — легализация рынка труда приводит к увеличению расходов фермеров, что им, конечно, невыгодно, хотя зарплату они платят достаточно высокую.

В работе по охране труда в сельском хозяйстве произошли заметные сдвиги, меньше стало производственного травматизма, А.А. Илешин выделил такую проблему, как грубейшие нарушения техники безопасности на транспорте в фермерских хозяйствах. Зачастую люди работают на технике без прав.

А.В. Полтев критически оценил действия власти по изменению действовавшей с 2011 года системы господдержки молодых специалистов. Выплаты в 300 тысяч рублей способствовали за 6 лет привлечению на село 144 молодых специалистов. В 2018 году ни один молодой специалист не получил целевой субсидии, поскольку теперь их переложили на товаропроизводителей.

Поздравляем!

Подвела итог разговору председатель обкома Профсоюза работников АПК **З.В. ЧУДИНОВА**. Она отметила, что отраслевое Соглашение работает, партнеры делают многое, добиваясь вместе развития производства и его стабильности, улучшения жизни селян. Главное — труд работников дает хорошие плоды, идет движение вперед! Зоя Васильевна от имени участников «круглого стола» поздравила тружеников села с профессиональным праздником: «От всей души желаем доброй погоды, удачи, стабильности, новых добрых дел, чтобы труд крестьянина всегда имел достойную цену. Сегодня для агропромышленного комплекса наступил принципиально новый этап развития — внедряются новейшие технологии, идет модернизация всего производства отрасли и эти преобразования невозможны без поддержки и творческой работы трудовых коллективов. С праздником, труженики села и ветераны отрасли!»

Записал Павел МУСОРИН

В помощь профсоюзному активу

ПРОФКОМ ИМЕЕТ ПРАВО



- 1 ПРАВО** участвовать в принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками. (Статья 82 ТК РФ. Часть 2 статьи 12 ФЗ «О профсоюзах»)
- 2 ПРАВО** на учет мотивированного мнения при увольнении работников, являющихся членами профсоюза. (Статья 373 ТК РФ. Часть 4 статьи 12 ФЗ «О профсоюзах»)
- 3 ПРАВО** и обязанность защищать работников при угрозе массовых увольнений. (Часть 4 статьи 180 ТК РФ)
- 4 ПРАВО** участвовать в утверждении формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей. (Часть 3 статьи 196 ТК РФ)
- 5 ПРАВО** беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации своих прав. (Часть 5 статьи 11 ФЗ «О профсоюзах»)
- 6 ПРАВО** организовать проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов. (Часть 4 статьи 15 ФЗ «О профсоюзах»)
- 7 ПРАВО** участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров. (Статья 399 ТК РФ, статья 14 ФЗ «О профсоюзах»)
- 8 ПРАВО** участвовать в урегулировании индивидуальных трудовых споров. (Статья 384 ТК РФ)
- 9 ПРАВО** получать бесплатно и беспрепятственно информацию по социальным и трудовым вопросам от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления. (Статья 17 ФЗ «О профсоюзах»)
- 10 ПРАВО** участвовать в установлении порядка и условиях предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств работодателя, которые определяются коллективным договором или локальными нормативными актами. (Часть 2 статьи 116 ТК РФ)
- 11 ПРАВО** на учет мнения при утверждении графика отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года. (Часть 1 статьи 123 ТК РФ)
- 12 ПРАВО** и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания, которое применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка. (Часть 3 статьи 193 ТК РФ)
- 13 ПРАВО** и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о досрочном снятии дисциплинарного взыскания. (Часть 2 статьи 194 ТК РФ)
- 14 ПРАВО** участвовать в рассмотрении вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия к руководителям организаций и структурных подразделений организаций на основании заявления представительного органа работников. (Статья 195 ТК РФ, статья 30 части 2 ФЗ «О профсоюзах»)
- 15 ПРАВО** и обязанность осуществлять контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а в случае выявления нарушений направлять представления об их устранении. (Часть 3 статьи 13 ФЗ «О профсоюзах»)
- 16 ПРАВО** участвовать в принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда. (Часть 4 статьи 135 ТК РФ)
- 17 ПРАВО** участвовать в установлении иных периодов для расчета средней заработной платы, не предусмотренной нормами ТК РФ, если это не ухудшает положение работников. (Часть 6 статьи 139 ТК РФ)
- 18 ПРАВО** и обязанность защищать интересы работников при установлении новых условий оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях. (Часть 5 статьи 144 ТК РФ)
- 19 ПРАВО** и обязанность отстаивать интересы работников при установлении повышенной заработной платы за работу во вредных и тяжелых условиях труда. (Часть 3 статьи 147 ТК РФ)
- 20 ПРАВО** участвовать в установлении конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день. (Часть 2 статьи 153 ТК РФ)
- 21 ПРАВО** участвовать в установлении конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время. (Часть 3 статьи 154 ТК РФ)
- 22 ПРАВО** участвовать в принятии локальных нормативных актов организации. (Часть 2 статьи 8 ТК РФ)
- 23 ПРАВО** участвовать в составлении графиков сменности. (Часть 3 статьи 103 ТК РФ)
- 24 ПРАВО** участвовать в принятии локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части. (Статья 105 ТК РФ)
- 25 ПРАВО** участвовать в установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, который устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом. (Статья 101 ТК РФ)
- 26 ПРАВО** участвовать в утверждении работодателем формы расчетного листка. (Часть 2 статьи 136 ТК РФ)
- 27 ПРАВО** участвовать в утверждении правил внутреннего трудового распорядка. (Часть 1 статьи 190 ТК РФ)
- 28 ПРАВО** участвовать в утверждении правил и инструкций по охране труда для работников. (Абзац 22 статьи 212 ТК РФ)
- 29 ПРАВО** на включение представителя профкома в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. (Абзац 1 статьи 239 ТК РФ)
- 30 ПРАВО** на включение компетентного представителя профкома в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда. (Пункт 2 статьи 9 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда»)
- 31 ПРАВО** представлять права работников при введении (отмене) режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае возникновения угрозы массовых увольнений работников. (Части 5, 7 статьи 74 ТК РФ)
- 32 ПРАВО** на участие компетентного представителя профкома при проведении аттестации. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (в организации коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя). (Статья 82 ТК РФ)
- 33 ПРАВО** и обязанность представлять интересы работников при привлечении к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ. (Часть 4 статьи 99 ТК РФ)
- 34 ПРАВО** участвовать в принятии решения о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ. (Часть 5 статьи 113 ТК РФ)
- 35 ПРАВО** на учет мнения при применении систем нормирования труда. (Абзац 2 статьи 159 ТК РФ)
- 36 ПРАВО** участвовать в принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда. (Статья 162 ТК РФ)
- 37 ПРАВО** участвовать в установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих, по сравнению с типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов при наличии финансовых средств. (Часть 2 статьи 221 ТК РФ)
- 38 ПРАВО** на защиту работника при установлении с его стороны факта грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью в результате несчастного случая на производстве. (Абзац 24 статьи 229.2 ТК РФ)
- 39 ПРАВО** и обязанность участвовать в рассмотрении результатов расследования несчастных случаев на производстве и принятии мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. (Часть 9 статьи 230 ТК РФ)
- 40 ПРАВО** на выдачу работодателю мотивированных предложений профкома для проведения внеплановой специальной оценки условий труда. (Пункт 7 статьи 17 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда»)

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации
ФЗ – Федеральный закон

Молодежный форум

На базе санатория-профилактория «Космонавт» в минувшую пятницу прошёл молодежный форум Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Томской области «Молодёжь и профсоюз – 100 лет вместе – надёжный союз!». На форуме присутствовало около 40 молодежных лидеров.



Форум открыл председатель обкома профсоюза М.С. Дмитриев вручением юбилейных знаков и благодарственных писем ЦК профсоюза в честь 100-летия Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания отличившимся молодежными лидерами.

Затем специалисты Красного креста провели мастер-класс. Сейчас мы живём в такое время, когда любому человеку необходимо знать базовые принципы оказания первой помощи пострадавшему, а иногда и самому себе. Знание основ – спасение жизни человека! Мастер-класс вызвал у молодежи большой интерес.

Но самая активная и полезная часть молодежного форума – обучающий тренинг. Его провела тренер компании «Топ-тренинг» К.Р. Савенкова.

– Программа Кристины Савенковой была рассчитана на то, чтобы профлидерам открылся новый взгляд на его место и роль в профсоюзе, на развитие надпрофессиональных компетенций, таких как управление эмоциями, стрессом, поведение в конфликтных ситуациях, самомотивация и мотивация, слушание и слышание, лидерство. «Я уверена, что он «задел» каждого в хорошем смысле и дал почву для дальнейшего развития», – считает председатель профсоюзной организации ОГКУ «ТО МФЦ по предоставлению

государственных и муниципальных услуг» Е.В. Лунина.

Завершающим этапом форума стала творческая презентация участников – с песнями, фильмами, стихами – о профсоюзе и своей работе. В этот день профактивисты из более чем 10 проф-организаций лучше познакомились друг с другом, обогатились знаниями, а кто-то и взрыхлил «почву» для будущего личного роста – в профессии и жизни.

Александр МАЛЫШЕНКО

ФОТО АВТОРА

■ Комментарий специалиста

Собрать бы книжки все, да сжечь?..

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 г.



ПЕЛЕШЕНКО
Юрий Иванович

Комментарий руководителя правового Департамента Федерации Независимых Профсоюзов России – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия ПЕЛЕШЕНКО:

– В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде работодатель выдаёт её

на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января

2027 г. После 1 января 2027 г. работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо как минимум семь лет. Кроме того, профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Подписка-2019

Газету «Действие» – каждому члену профсоюза!

УВАЖАЕМЫЕ ПРОФЛИДЕРЫ!

ДЕЙСТВИЕ
это ваш положительный имидж и мотивация к вступлению в профсоюз!

Стоимость подписки на первое полугодие (почтовый индекс 54205) для физических лиц – 247 руб. 02 копейки, для юридических в связи с изменениями налогового законодательства от 3 августа 2018 г. №303 ФЗ – 269 руб. 88 коп. На год (почтовый индекс 73826) для физических лиц – 494 рубля, для юридических – 539 руб. 71 коп.

Выписать газету можно в любом почтовом отделении связи, а также в Томске на главпочтамте у менеджера Н.М. Ильиной – телефон 51-29-60.



ТОМСКТУРИСТ

с вами с 1965 года

Льготный отдых круглый год!

ВНИМАНИЕ!

СКИДКИ В ТЕЧЕНИЕ ОКТЯБРЯ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

НА ТУРЫ ПО ВСЕМУ МИРУ

с ведущими туроператорами на зимние направления –

Таиланд, Вьетнам, Индия, ОАЭ, Чехия.

Отдых с компанией Томсктурист – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах: Таиланд, Греция, Испания, Италия, ОАЭ, Шри-Ланка, Вьетнам, Болгария и другие страны мира. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово. Опытные менеджеры помогут подобрать самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

Обращайтесь – мы всегда рады помочь вам в подборе оптимального тура:

<http://www.tomskturist.ru>

<https://vk.com/sunmartomsk>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

■ Скидки распространяются на близких родственников и детей.

■ Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

■ В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (15% или 10%)

ООО «ТЭП «Томсктурист». МЫ ПЕРЕЕХАЛИ!

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15

(гостиница Спутник, 1-й этаж),

тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

■ Декада старшего поколения

С заботой о ветеранах

В Томском филиале АО НПО «Микроген» тепло и с заботой чествовали ветеранов предприятия.



На торжественное мероприятие были приглашены 319 человек. Сначала им рассказали, какую работу проводил в текущем году совет ветеранов. С теплыми словами благодарности за многолетний труд на очень важном для области и страны производстве к ним обратились директор АО НПО «Микроген» Александр Колтунов и председатель профкома предприятия Константин Шумейко.

Всем очень понравился праздничный концерт городского хора ветеранов. С большим интересом участники торжества познакомились с благотворительной выставкой «Дары природы», организованной работниками подразделений трудового коллектива. Вся овощная продукция была роздана ветеранам, не имеющим своих садовых участков. Кроме того, от имени руководства предприятия всем ветеранам была оказана материальная помощь.

«Для старшего поколения такие встречи очень важны. Для них – это возможность увидеться с бывшими коллегами, пообщаться друг с другом, узнать новости», – сказал председатель профкома АО НПО «Микроген» Константин Шумейко.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

