



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 39 (1272) 18 октября 2018 года

12+

Итоги пятого U-NOVUS'a

Форум новых решений

12 октября в комплексе «Гармония» состоялся финал пятого форума новых решений U-NOVUS. Губернатор Томской области С.А. Жвачкин подвел итоги трехдневной работы воркшопов вместе с организаторами и участниками мозговых штурмов.

– Все знают выражение, что могущество России будет прирастать Сибирью. А Сибирь чем будет прирастать? – спросил губернатор С.А. Жвачкин участников форума U-NOVUS. – Когда-то Сибирь прирастала территориями. Когда-то – нефтью и газом. А сейчас – людьми, которые

генерируют идеи и претворяют их в жизнь. Слышите, как гудят в зале мозги? Я хочу, чтобы так они гудели с детского сада».

С.А. Жвачкин поблагодарил участников и партнеров пятого форума U-NOVUS:

– Мы в Томской области впервые в России применили формат воркшопов. И очень волновались. Но мне кажется, что у нас получилось. Давайте продолжать! До встречи на шестом форуме U-NOVUS, который проведем в мае 2019 года.

В работе форума участвовали председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко, профсоюзные лидеры вузов г. Томска и студенческих организаций.

Павел АЛЕКСАНДРОВ



Дни Федерации профсоюзных организаций в Тегульдетском районе

Проверки, помощь, семинар...

Руководители отраслевых профсоюзов, специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» под руководством председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина 10 и 11 октября работали в Тегульдетском районе.

В первый день профсоюзные лидеры и специалисты посетили организации и предприятия района, где встретились с трудовыми коллективами, оказали профсоюзным организациям практическую помощь. Председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева работала в детской школе искусств, районном Доме культуры и в Центральной библиотеке. Людмила Михайловна вручила профсоюзным активистам и коллективам благодарственные письма, посвященные 65-летию Российского профсоюза работников культуры и 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов. Специалисты ФПО ТО И.Л. Никулина, М.Н. Пустоваров и В.С. Скрыбин провели проверки и проконсультировали работников учреждений культуры по специальной оценке условий труда, вопросам трудового законодательства, заключения колдоговоров, механизмов начисления доплат и выплат стимулирующего характера.

Главный технический инспектор Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования

и науки РФ Н.А. Чулков провёл проверки зданий и сооружений учреждений образования. В частности, Николай Александрович работал в Тегульдетской средней школе и детском саду «Ромашка», где выписал ряд предписаний по устранению выявленных нарушений. К слову, в школе уже третий год ведётся капитальный ремонт, на данный момент монтируется крыша. Объект планируется сдать в декабре этого года. Ведущий специалист по социально-экономической работе Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Т.Ю. Бояршинова ответила на вопросы сотрудников по минимальному размеру оплаты труда, показателям «дорожных» карт в Тегульдетской районной больнице. Председатель Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Л.Т. Тёркина вместе с коллективом Тегульдетской РЭС ознакомилась с информацией о выполнении коллективного договора в организации в 2018 году. Основными темами обсуждения стали – режим труда и отдыха, условия труда, предоставление социальных выплат по колдоговору.

11 октября в администрации

муниципального образования обсуждены актуальные проблемы и векторы развития района, взаимодействие работодателей, власти и профсоюзных организаций в рамках социального партнёрства. С информацией о социально-экономическом развитии выступил первый заместитель главы администрации МО «Тегульдетский район» О.В. Салутин. Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин рассказал о деятельности профсоюзов по защите прав трудящихся, работе профсоюзов по заключению Регионального соглашения о минимальной зарплате на 2019 год.

Регулирование социально-трудовых конфликтов через колдоговор, оплата труда – таковы темы выступления на семинаре для профактива, специалистов и работодателей Тегульдетского заместителя заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО И.Л. Никулиной. Новшества в нормативно-правовых актах по охране труда уделит внимание в лекции заведующий отделом – главный технический инспектор труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров. О практике применения трудового законодательства в профсоюзной работе рассказал заведующий отделом – главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрыбин. Участники семинара отметили, что обсуждение актуальных вопросов получилось не только интересным, но и полезным.

Александр МАЛЫШЕНКО



УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства, который в этом году вы отмечаете 21 октября!

Развитость транспортной инфраструктуры во многом определяет качество нашей жизни. Сегодня в Томской области реализуется целевая программа по строительству и обновлению дорог. Поэтому у нас в особом почете профессионалы. В ваших коллективах работают настоящие мастера своего дела, которые

трудятся добросовестно, не жалея сил и энергии в интересах экономики и всех жителей Томской области.

Желаем вам крепкого сибирского здоровья и успехов! Пусть ваш труд приносит радость, добра, удачи, благополучия и достойной зарплаты! С праздником, томские дорожники!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;
СВЕТЛАНА МОЛЧАНОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Вехи века



В честь 100-летия Профсоюза

В Доме союзов в Томске в минувшую пятницу отмечен 100-летний юбилей Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Председатели профкомов, ветераны профсоюзного движения, социальные партнёры, коллеги из обкомов профсоюзов работников образования и культуры – все в этот день сказали немало добрых слов о профсоюзе и его людях. Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин отметил, что Томская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания сегодня динамично развивается, прирастает новыми членами.

Председатель обкома профсоюза М.С. Дмитриев в честь векового юбилея вручил большой группе профсоюзных активистов благодарственные письма и памятные знаки ЦК Профсоюза. Среди награжденных – заместитель председателя профкома **Юлия Васильевна Горячева.**

Пресс-служба ФПО ТО
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

■ Вступай в профсоюз!

Профсоюз - коллективная сила

В ОАО «Манотомь» крепкая профсоюзная организация. Ее основной костяк сегодня составляют работники, которые трудятся на предприятии более десяти лет. Но профсоюзный комитет считает, что и молодежь должна вливаться в ее ряды.

Профком совместно со службой управления персоналом провели анкетирование среди молодежи, а это примерно пятая часть коллектива завода, чтобы выяснить, чем привлекателен сегодня для них профсоюз и какие социальные гарантии наиболее важны для работающей молодежи. Опрос показал, что это, прежде всего, экономический интерес: достойная заработная плата, безопасные условия труда, перспективы и возможность развиваться профессионально, занятия спортом и помощь в выплате ипотечных кредитов. В результате для молодых специалистов общество разработало (и оно действует) Положение по выплате «подъемных» в течение первых 3 лет. В свою очередь профсоюзная организация компенсирует 50% затрат для занятий спортом и разрабатывает Положение по частичному погашению процентов ипотечных кредитов.

Для работников среднего возраста (52,7%) и работающих пенсионеров действует

Положение по награждению к трудовым юбилейным датам и при выходе работника на пенсию, которое по инициативе профсоюзной организации с 2017 года стало распространяться только на членов профсоюза. Одним из стимулов поощрения работников, состоящих в профсоюзной организации до 2017 года, являлось награждение Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, которая давала право работникам нашей отрасли становиться ветеранами труда РФ. Теперь же получить это звание возможно только после награждения медалью «Трудовая доблесть».

В ОАО «Манотомь» в результате проведения специальной оценки условий труда некоторые работники лишились дополнительных льгот и гарантий: дополнительных отпусков, доплат и т.д. Согласно коллективному договору предприятие сохраняет пока все доплаты за работниками до окончания его действия. Профком намерен вести переговоры



с администрацией завода о продлении действия данного Положения, включив его в новый коллективный договор.

Несмотря на то, что профсоюзное членство сегодня на заводе составляет 72%, вновь принятые работники вступают в профсоюз не всегда охотно. В этом плане очень важна информационная работа. По инициативе профсоюзной организации в 2018 году возобновлен выпуск корпоративной газеты, где подробно рассказывается о жизни предприятия и его профсоюзной организации. Многие можно почерпнуть об опыте профсоюзной работы в областной профсоюзной газете «Действие».

Членам профсоюза, конечно, необходима защита. Но что означает это слово – у «верхов» и «низов» понимание разное.

Работников предприятия в первую очередь волнует их заработная плата, возможность получить компенсации за содержание ребенка в детском саду, на оплату коммунальных услуг, какие у него условия труда, можно ли где-то подлечиться на льготных условиях, отправить ребенка в детский оздоровительный лагерь. Важно добиваться разработки и принятия законов, которые не позволят работодателям платить «серую» заработную плату, уплачивая мизерные налоги в Пенсионный фонд. И, главное, чтобы закон о профсоюзах и гарантиях их деятельности реально работал. Тогда и первичкам будет легче мотивировать работников к вступлению в профсоюз.

ЕЛЕНА ЦОУ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОАО «Манотомь»

■ Комментарий специалиста

Госдума РФ отменила статью, нарушающую права профсоюзов

Государственным и муниципальным служащим позволяют участвовать в управлении профсоюзными организациями на безвозмездной основе без согласования с начальством. Соответствующую поправку в федеральный закон №64 депутаты Госдумы РФ одобрили 10 октября в третьем чтении.



Ранее в материале «Профлидер милостью начальства» Центральная профсоюзная газета «Солидарность» рассказывала, что из-за плохой проработки антикоррупционного законодательства депутаты одобрили документ, серьезно противоречащий нормам как российского, так и международного права. В начале года в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Николай Водянов:

– Более всего, ситуация, когда кандидатуру претендующего на профсоюзное лидерство госслужащего необходимо согласовывать с руководством, ударила как раз по нашему профсоюзу. То, что нам удалось добиться отмены этой в высшей степени дискриминационной статьи антикоррупционного законодательства – превосходно! По сути, депутаты сегодня исправили собственную недоработку, – пояснил профсоюзный лидер.

Источник: «Солидарность»

изменения председатель Общерос-

■ Профсоюзный курьер

Как поднять тарифную ставку?

День председателя в обкоме профсоюза работников жизнеобеспечения, прошедший в минувшую пятницу, был посвящен подготовке и проведению пленума отраслевой профорганизации, намеченного на 21 ноября. Основная его тема: «Социальное партнерство как действующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений».

Будет обсуждаться проблема повышения тарифной ставки, индексации зарплаты на предприятиях отрасли, необходимость создания объединения работодателей, заключения с ним отраслевого тарифного Соглашения.

В 2019 году в областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения начнутся отчеты и выборы. Продлятся они в первичных организациях до 1 сентября и завершатся отчетно-выборной областной профсоюзной конференцией.

Помимо этого, профлидеры обсудили текущие рабочие моменты: итоги проведенных спортивных мероприятий, поощрение членов команд, мотивацию профчленства, планируемые мероприятия на IV квартал и ряд других.

Надежда КОРОЛЕВА

■ Письмо в газету

«МЕНЯ БЕСПОКОИТ ЭКОЛОГИЯ»

Давно слежу за проектом «Прорыв» в Северске. Постоянно пытаюсь узнать новую информацию. Я – коренной томич, меня в первую очередь беспокоит экология. Не будет ли нанесен новый вред нашей сибирской природе? Но главное, конечно, здоровье жителей Томска и самого Северска!

Недавно прочитал в газете «Действие» статью о развитии новых производств в Северске и создании новых рабочих мест. Как член профсоюза, обеими руками голосую за это. Хотелось бы знать, что даст проект «Прорыв» населению, насколько он безопасен? Знаю, что 11 и 12 октября работники атомной отрасли и представители органов власти, научные и бизнес-эксперты обсудили в Томске перспективы новых ядерных энерготехнологий.

Василий Орлов, г. Томск

Проект «Прорыв» в Северске

Первая в России промышленная ядерная установка с реактором на быстрых нейтронах (БН-1200) и полностью замкнутым ядерно-топливным циклом может быть построена в Северске: такое предложение «Росатом» получил от губернатора Томской области Сергея Жвачкина. Об этом сообщил журналистам в минувший четверг научный руководитель проектного направления «Прорыв» Евгений Адамов.



Ранее газеты писали, что на Сибирском химическом комбинате в Северске с 2011 года реализуется проект «Прорыв». В составе северского ОДЭК будет построена реакторная установка БРЕСТ-ОД-300 с пристанционным ядерным топливным циклом, а также производство уран-плутониевого (нитридного) топлива для реакторов на быстрых нейтронах. Технология ОДЭК ляжет в основу создания двухкомпонентной и экологически безопасной безуглеродной энергетики будущего.

«Сейчас на площадке СХК реализуется опытно-демонстрационный энергокомплекс с реактором на быстрых нейтронах (БРЕСТ-ОД-300). Это только первый шаг. Следующим шагом станет строительство промышленного энергоблока, – заявил Евгений Адамов.

По его словам, мощность промышленной ядерной установки БН-1200 с полностью замкнутым топливным циклом составит 1200 мегаватт электроэнергии. Топливо для нового реактора будет завезено в регион один раз, впоследствии его «хватит и детям, и даже внукам».

В обращении к участникам конференции генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев подчеркнул:

«Потребление энергии в мире повсеместно растет, по прогнозам международных экспертов, к 2040 году оно увеличится на 50 процентов, и это должна быть экологически чистая энергия. Что означает развитие атомной генерации как надежного, экологичного и безопасного источника электроэнергии. В ходе проекта «Прорыв» Россия впервые в мире может продемонстрировать все переломы ядерного топливного цикла с использованием реакторов естественной безопасности БРЕСТ. Именно поэтому БРЕСТ сейчас является основой нового нацпроекта. Неслучайно Всероссийская конференция проходит в Томской области, где на одном из ключевых предприятий атомной отрасли – Сибирском химическом комбинате – сейчас реализуется проект «Прорыв».

Начать строительство реактора БРЕСТ планировалось в конце 2017 – начале 2018 годов. Позднее сроки были перенесены из-за необходимости дополнительных испытаний ключевых конструктивных элементов реактора. В мае 2018 года глава «Росатома» Алексей Лихачев заявил, что строительство БРЕСТ-ОД-300 в Северске начнется в 2019 году.

Павел МУСОРИН

■ Семья года в России



«Золото» молодой семьи из Подгорного

15 октября заместитель губернатора Томской области по социальной политике Иван Деев встретился с Сергеем и Анной Столяровыми из Чаинского района. Пара одержала победу во Всероссийском конкурсе «Семья года».

Конкурс «Семья года» проводит Фонд поддержки детей и Министерство труда и социальной защиты РФ. В 2018 году он прошел по пяти номинациям. Заявки на участие подали более трехсот семей из 85 регионов России. Сергей и Анна Столяровы из села Подгорного Чаинского района взяли «золото» в номинации «Молодая семья». Это одна из номинаций конкурса, собравших наибольшее число заявок. Столяровы поженились 7 июля 2012 года. В марте 2013 г. родился первенец – сын Макар, в мае 2015 г. – дочка Варвара. На встречу в Томск семья прибыла в полном составе.

«Вы большие молодцы! Семья была и остается главным стержнем, который позволяет нашему обществу развиваться, воспитывать в детях общечеловеческие ценности через личный пример», – подчеркнул Иван Деев, поздравляя Столяровых с победой.

Заместитель губернатора вручил Анне Столяровой цветы, а Сергею – приглашение на церемонию чествования лучших семей России, которая пройдет 22 ноября в Москве. «Также я с удовольствием передаю подарок от Администрации Томской области – книги о Томской земле, где живет и работает ваша замечательная семья», – сказал Иван Деев.

НИНА ИВАНОВА

■ По решению суда

О защите чести и достоинства

Председатель Томской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Владимировна Соколовская известна своей активной деятельностью по защите трудовых прав и интересов членов отраслевого профсоюза.

Это не нравится не только власти, работодателям, но и некоторым представителям СМИ. Не вникая в суть дела, они стараются исказить факты, опорочить имя активно действующего профлидера, вызвать негативное отношение общественности к конкретной личности, как это произошло с Еленой Соколовской.

Ею было подано исковое заявление в суд о защите чести, достоинства и деловой репутации. В ходе судебного разбирательства было подписано мировое соглашение, в соответствии с которым и публикуем следующее

ОПРОВЕРЖЕНИЕ.

Я, Шпомер Алексей Владимирович, признаю, что сведения, размещенные мною 11 июля 2017 года на интернет-сайте по адресу: <http://zavtra.ru/blogs/authors/14166> в статье «Как живёшь профсоюзное движение, или перевёртыши» и 13 августа 2017 года также на интернет-сайте по адресу: <http://zavtra.ru/blogs/authors/14166> в статье «На воре и шапка горит?» в отношении Соколовской Елены Владимировны, не соответствуют действительности, порочат её честь, достоинство и деловую репутацию.

Это опровержение является следствием судебного разбирательства по иску Соколовской Е.В. ко мне, блогеру Шпомеру А.В., о защите чести, достоинства и деловой репутации, в результате которого было подписано мировое соглашение. Согласно этому соглашению я, Шпомер А.В., признаю сведения, размещенные в вышеназванных статьях, несоответствующими действительности и порочащие честь, достоинство и деловую репутацию Соколовской Е.В., а также возмещаю судебные расходы и моральный вред.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Парадокс



Зарплаты растут, а доходы падают

Даже у работающих пенсионеров доходы не растут. Реальные доходы значительной части населения России и при росте зарплат падают, средний баланс показывает минусовое значение. Об этом заявил руководитель Счетной палаты России Алексей Кудрин, который принял участие в обсуждении исполнения бюджета прошлого года в Госдуме РФ.

Счетная палата России обладает данными, согласно которым при росте зарплат россиян их реальные доходы упали на 1,7%. Ее руководитель Алексей Кудрин объяснил этот парадокс:

«Зарплата – часть доходов насе-

ления, а многие граждане – домохозяйки, пенсионеры. В этом смысле часть населения не увеличивает свои доходы».

Далее Алексей Кудрин отметил, что даже у тех пенсионеров, которые работают, доходы не увеличиваются, поскольку пенсии не индексируются, а посему в реальном выражении и их доходы также упали.

По мнению председателя Счетной палаты России, индексация пенсий, на которую запрограммирован новый закон, называемый «пенсионной реформой», приведет к росту доходов пенсионеров.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Исследование

Работать после пенсии

Две трети россиян, 68 процентов, планируют при выходе на заслуженный отдых жить не только на одну пенсию. Это показало исследование, проведенное агентством MAGRAM Market Research.

Из тех, кто предполагает, что кормить их будет не только пенсия, 55 процентов планируют продолжать трудиться. 25 процентов респондентов рассчитывают на подсобное хозяйство. Каждый пятый, 21 процент, надеется на поддержку детей и родственников. 17 процентов откладывают пенсию и предполагают жить на эти накопления. Столько же пенсионеров планируют сдавать жилье в аренду или получать доход от некоего бизнеса. Четыре процента ждут, что получат от работодателя частную пенсию. Таким образом, большинство россиян предполагают, что их доход будет больше, чем пенсия.

На какие суммы рассчитывают будущие пенсионеры? Каждый четвертый (25 процентов) считает, что достаточно иметь ежемесячный доход до 25 тысяч рублей. Почти треть опрошенных (29 процентов) стремится увеличить его до 50 тысяч рублей. Еще 28 процентов полагают, что хорошо бы иметь от 50 до 100 тысяч рублей. И 13 процентов мечтают о доходах еще больше. В среднем получается - 56 463 рубля в месяц.

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заведующий отделом по правовым вопросам обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ Михаил БАБИТСКИЙ



Дискриминацией не считается

Слышала, что в областном отраслевом Соглашении для членов профсоюза работников образования при увольнении установлены дополнительные гарантии. Не является ли это дискриминацией для работников, не являющихся членами профсоюза?

Г.В. Карпова, г. Стрежевой

– Нет, не является. Трудовое законодательство предусматривает, что при увольнении по инициативе работодателя работника, являющегося членом профсоюза, учитывается мотивированное мнение выборного профсоюзного органа (ст. 82, 373 Трудового кодекса РФ). Таким образом, работники, не являющиеся членами профсоюза, такой гарантией не пользуются и это дискриминацией не считается. В соответствии со ст. 46 ТК РФ содержание и структура Соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в Соглашение.

В Соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон, в частности, по условиям высвобождения работников. Пункт 4.14 отраслевого Соглашения устанавливает определённые основания увольнения работников-членов профсоюза, при наличии которых коллегиальный выборный орган первичной профсоюзной организации даёт согласие на расторжение трудового договора. Поскольку указанные дополнительные гарантии несут договорный характер и не предусмотрены законодательством, их не предоставление работникам, не являющимся членами профсоюза, не может носить дискриминационный характер.

Льготы при аттестации педагогов

Какие социальные льготы, гарантии предусмотрены для педагогических работников в связи с аттестацией?

А.В. Дюмин, г. Томск

– Следует различать социальные гарантии, предусмотренные законодательством, и социальные гарантии, льготы, установленные областным отраслевым Соглашением.

К первым, например, относится запрет аттестации на соответствие занимаемой должности беременных женщин, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Эта гарантия установлена законодательством, предоставляется в обязательном порядке и не зависит от решений профсоюзных органов.

Что касается дополнительных социальных гарантий, льгот, предусмотренных при аттестации в целях установления квалификационной категории или на случай истечения квалификационной категории, то в отраслевом Соглашении между департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ предусмотрены, например, основания, при наличии которых профсоюзный комитет образовательной организации может принять решение об аттестации по упрощенной форме. Также по решению профкома сохраняется оплата труда после истечения срока действия квалификационной категории (в перечисленных в отраслевом Соглашении случаях). Указанные льготы установлены не законодательством, а носят дополнительный договорный характер. Принятие решений о предоставлении работнику содержащихся в пунктах 9.3.2, 9.3.3, 9.3.5 областного отраслевого Соглашения льгот является исключительной прерогативой профсоюзного комитета образовательной организации.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЕВА

Виртуальный музей профсоюзов

Сегодня члены профсоюзов, трудящиеся и другие любознательные жители Томска и области на сайте Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» – <http://fpto.tomsk.ru> – могут познакомиться с вековой историей профсоюзного движения не только Томской области, но и Томской губернии, поскольку в начале минувшего века губернский Томск был центром, где зародились первые в Сибири профсоюзные организации.

Виртуальный музей – это новинка сайта ФПО ТО, посвященная 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов и 70-летию Томского облсовпрофа. Эти даты томские профсоюзы готовятся торжественно отметить 16 ноября с участием большого круга гостей. Профсоюзный музей был создан в 2001 году – к десятилетию Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Сегодня это сотни и тысячи исторических документов, бесценных реликвий, рассказывающих о 100-летней жизни и громадной работе профсоюзов, их роли в становлении и развитии экономики региона. Разделы самые разнообразные. Это и архивные документы начала XX века, фотографии организаторов и первых руководителей, стоящих у истоков профсоюзного движения в Томске и в губернии. Это и свидетельства подвигам профсоюзных



работников на защите Отечества, титанического труда членов профсоюзов, большой организаторской работы профсоюзных комитетов в годы Великой Отечественной войны. Это летопись славных дел профсоюзов на строительстве Нефтеграда и освоении богатств томского Севера.

Особые разделы – воспоминания профсоюзных работников и активистов, их профсоюзные билеты и награды, материалы о протестных выступлениях профсоюзов в годы рыночных реформ в защиту социально-экономических прав трудящихся. Хронику и летопись пикетов, забастовок, митингов, шестивей кропотливо вела и ведет профсоюзная газета «Действие».

В музее хранится Книга почета ФПО ТО. Словом, профсоюзный музей богат экспонатами профсоюзной жизни как профкомов, так и отрас-

левых профсоюзов. И он постоянно пополняется новыми, над сбором которых кропотливо работает историк по образованию, заведующий музеем В.А. Хайртдинова. Теперь 100-летнюю историю профсоюзного движения можно узнать, зайдя на сайт ФПО ТО в разделе «О Союзе организаций профсоюзов», нажав кнопку на меню «Музейная память». И вам откроется в картинках мир познания вековой истории томских профсоюзов. Особенно важна эта история для молодого поколения, чтобы не только познать и оценить высокие роль и миссию профсоюзов в жизни трудящихся. Но и понять, что и настоящее, и будущее строятся на прошлом. Профсоюзы не Ивановы, которые не помнят своего родства. Знакомьтесь! Виртуальный музей истории профсоюзов действует!

ПАВЕЛ МУСОРИН

Праздник ветеранов педагогического труда в Бакчаре

Осенняя пора – гостей очарованье

Осенняя пора вызывает двойственное чувство: золотая осень – хорошее настроение, а уж если дождь, то здесь не до восторгов. Однако и в это время есть счастливый денек, когда работники образования Бакчарского района, вышедшие на заслуженный отдых, празднуют День старшего поколения.

В Бакчарской средней школе этой доброй традиции уже 21 год! Большинство нынешних гостей праздника – славная когорта педагогов, чьи имена на слуху у всего района. Нарядных и улыбчивых заботливо встречала неизменный организатор праздника, председатель райкома профсоюза работников народного образования Л.В. Горлова. Вечер начался обширной концертной программой, подготовленной учащимися и педагогами Н.П. Ревера и Л.Б. Чередник. Это были и трогательные



стихи, и задушевные песни для ветеранов, и инсценировка в исполнении самых юных артистов школы. Гости не жалели ладоней для аплодисментов.

Душевно поздравила ветеранов-педагогов начальник районного отдела образования Е.А. Зелинская. Организатор праздника Л.В. Горлова рассказала о доброй традиции чествования ветеранов. Поздравления прозвучали для юбиляров года, для возрастного и самого молодого пенсионеров.

Тепло чествовала своих коллег и председатель районного Совета ветеранов В.И. Мишина. Гостям предлагались интересные задания – викторины, участие в беспроигрышной лотерее. Музыка в этот вечер лилась рекой. Исполнялись песни, частушки. Не молчи – пой, если поет душа! Было весело всем.

За очередное счастье общения с бывшими коллегами гости высказали слова благодарности Л.В. Горловой, председателю

профкома школы В.В. Левчуговой. От улыбок и хорошего настроения поистине стало всем теплей. И один из ветеранов на прощанье произнес: «Приглашайте, обязательно приду в следующий раз. Очень понравилось сегодня!». Пожелание высказано, значит, будет сделано. Я хорошо знаю Л.В. Горлову. У нее уже горят глаза и есть новые идеи проведения следующего праздника.

Н.В. ЧИЧЕРИНА,

ОЧЕВИДЕЦ ЧЕСТВОВАНИЯ ВЕТЕРАНОВ



ТОМСКТУРИСТ

с вами с 1965 года

Льготный отдых круглый год!

ВНИМАНИЕ!

СКИДКИ В ТЕЧЕНИЕ ОКТЯБРЯ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

НА ТУРЫ ПО ВСЕМУ МИРУ

с ведущими туроператорами на зимние направления –
Таиланд, Вьетнам, Индия, ОАЭ, Чехия.

Отдых с компанией Томсктурист – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах: Таиланд, Греция, Испания, Италия, ОАЭ, Шри-Ланка, Вьетнам, Болгария и другие страны мира. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово. Опытные менеджеры помогут подобрать самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

Обращайтесь – мы всегда рады помочь вам
в подборе оптимального тура:

<http://www.tomskturist.ru>

<https://vk.com/sunmartomsk>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

Скидки распространяются на близких родственников и детей.

Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (15% или 10%)

ООО «ТЭП «Томсктурист». МЫ ПЕРЕЕХАЛИ!

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15

(гостиница Спутник, 1-й этаж),

тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

Спорт

Состязались в стрельбе

В рамках XII Спартакиады трудящихся Советского района г. Томска в минувшую субботу прошли соревнования по стрельбе. Сотрудники Томского государственного педагогического университета, члены профсоюза, всегда принимают самое активное участие в районных и областных спортивных соревнованиях.

Состязались в меткости участники шести команд в тире детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва № 16. На этот раз сотрудникам ТГПУ не удалось войти в тройку призеров, но спортсмены намерены и в будущем принимать активное участие в соревнованиях, пропагандируя здоровый образ жизни не только среди сотрудников педагогического университета, но и жителей города и области.

В состязаниях по плаванию, еще одному виду спорта XII Спартакиады трудящихся Советского района г. Томска, которые состоятся в ноябре, команда ТГПУ намерена победить. Ведь в ее составе есть и мастера спорта международного класса.

Александр ТРУНТЯГИН,
ДИРЕКТОР СПОРТКЛУБА ТГПУ.

Социальной важности

Биржа труда студентов

Центр занятости населения города Томска и Томского района сформировал банк вакансий, подходящих для трудоустройства студентов на время каникул или в свободное от учебы время.

Для подбора вакансий студентам нужно посетить центр занятости (ул. Нахимова, 8, время приема – с понедельника по четверг, с 15 до 17 часов). Базу вакансий можно посмотреть на сайте «Работа в России».

Проект «Биржа труда студентов» реализуется совместно с отделом практик и трудоустройства Национального исследовательского Томского государственного университета.

Анатолий ПЕТРОВ

