

■ Итоги и планы областного парламента

Председатель Законодательной Думы Томской области О.В. Козловская на пресс-конференции в РИА Томск подвела итоги четырёх лет работы областной Думы и рассказала о планах на 2016 год. Но больше всего журналистов волновали конкретные вопросы – о дефиците бюджета, экономике региона, строительстве школ, критериях нуждаемости в распределении льгот и сентябрьских выборах.

О.В. Козловская:

«Нельзя экономить на нуждающихся»

За пять лет депутатами рассмотрено свыше трёх тысяч нормативно-правовых актов, из них – более 900 – законы. В сфере экономики депутаты приняли ряд законов, которые позволили улучшить экономический и инвестиционный климат региона. Некоторые из них – «Закон о государственно-частном партнёрстве», «Закон о строительстве жилья эконом-класса», «Закон о бесплатной юридической помощи малообеспеченным гражданам». Большое внимание было уделено сфере образования. В пятый созыве депутатам удалось найти решение проблемы дефицита медицинских специалистов среднего звена в сельской местности.

На «Гайдаровском форуме-2016», в котором участвовала О.В. Козловская, Минфин предложил сократить расходы федерального бюджета на 10%. Что непременно скажется на регионах. Между тем бюджет Томской области на 2016 год дефицитный – 3,5 млрд руб-



лей, а объём внешних заимствований – 57%. Кроме того, в 2016 году прогнозируется падение объёмов производства на 7-7,5%. Несмотря на это, – уверяет Оксана Витальевна, – главной задачей власти остаётся своевременная выплата зарплаты бюджетникам.

– Почти все расходы в Томской области прописаны в государственных программах. При сокращении финансирования придётся в большинстве из них вносить изменения. Поэтому считаю, что этот вопрос требует очень взвешенного подхода. Думаю, есть смысл начать с антикризисных мер. Если мы и будем пересматривать областной бюджет, то только в конце первого квартала, – уверяет спикер.

Сложная ситуация в экономике может отложить строительство школ в рамках государственно-частного партнёрства. Но непростая экономическая ситуация не должна сказываться на нуждающихся. Тогда как представители Минфина, выступая на «Гайда-

ровском форуме-2016», считают по-другому: как максимум обнулить льготы в регионах, как минимум – оптимизировать. Председатель Законодательной Думы Томской области в корне не согласна с такой постановкой вопроса. Нельзя экономить на тех, кто больше всего нуждается в поддержке власти. Если и сокращать список нуждающихся, ориентируясь на «адресность поддержки», то очень осторожно, не допуская социальных потрясений в будущем. Кроме того, Оксана Витальевна ответила на вопрос об участии в выборах в 2016 году:

– Сегодня могу точно сказать, что я пойду на праймериз. Мои избиратели – не только члены партии «Единая Россия» – считают, что мне нужно в этом процессе принять участие, – заявила председатель областной Думы.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ ПрофИнформ

Свой профсоюзный сайт

В НАЧАЛЕ ЯНВАРЯ НАЧАЛА ДЕЙСТВОВАТЬ СОБСТВЕННАЯ ВЕРСИЯ ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК.

Напомним, ранее вся актуальная информация о деятельности профсоюзной ячейки наших нефтяников размещалась на отдельной странице сайта «Нефтегазстройпрофсоюза» России. Однако с 1 января 2016 года у профсоюза ОАО «Томскнефть» ВНК появился свой электронный дом. Его адрес: www.tomskneft-ngsp.ru.

Для создания собственной версии официального сайта профсоюза, разработки его дизайна и структуры были приглашены специалисты из Смоленска. И вот результат! На страницах нового сайта, доступного и пользователям компьютеров, и владельцам планшетов, смартфонов – важные разделы: история профсоюза нефтяников, его структура с указанием контактов председателей цеховых комитетов и специалистов аппарата профсоюза, новости организации, формы документов.

Особое внимание при разработке сайта уделено разделу, посвященному охране труда и сервису обратной связи, который позволяет каждому посетителю получить ответы на самые злободневные вопросы. Правда, как и всем новоселам, посетителям ресурса придется потерпеть временные неудобства: некоторые разделы пока еще находятся в стадии наполнения.

МАКСИМ ДЯГИЛЕВ,
СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ ПРОФКОМА
ОАО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК

■ Внимание! Конкурс!

«ВАША РУБРИКА БУДЕТ ЛУЧШЕЙ!»

Уважаемые коллеги!

Как известно, наступивший 2016 год является для Федерации профсоюзных организаций Томской области юбилейным. 15 ноября ФПО ТО исполнится 25 лет! Дата значимая для всех профсоюзных организаций нашего региона. Поэтому планируется широко рассказать в течение 2016 года в средствах массовой информации об истории Федерации профсоюзных организаций Томской области, ветеранах, этапах развития. По поручению президиума ФПО ТО газета «Действие» объявляет конкурс на самое удачное название рубрики. Каковы требования? Главное – в рубрике должны быть слова «Федерация профсоюзов» и цифра «25». Рубрика должна быть короткой и емкой: от трех до десяти слов. Пример: «К 25-летию ФПО ТО».

Давайте проявим творчество и новаторство! Внесем свой вклад в наше общее дело! Особое обращение к молодым профсоюзным активистам, которые отличаются новизной мышления. Активность и проактивность каждого будет замечена и отмечена руководством Федерации, войдет в историю профсоюзов Томской области.

Конкурс проводится до 1 марта 2016 года. Свои предложения присылайте по электронной почте в газету «Действие». Уверен: ваша рубрика будет лучшей!

ПАВЕЛ МУСОРИН,
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»

■ Итоги-2015

По искам прокуроров

ДЕНЬ РАБОТНИКА ПРОКУРАТУРЫ В ТОМСКЕ ОТМЕТИЛИ ТОРЖЕСТВЕННЫМ СОБРАНИЕМ И ПОДВЕДЕНИЕМ ИТОГОВ ЗА 2015 ГОД.

Как отметил в докладе прокурор Томской области Виктор Романенко, в 2015 году вскрыто свыше 3300 нарушений антикоррупционного законодательства, за совершение которых по требованию прокуроров к дисциплинарной и административной ответственности привлечено более 800 виновных должностных лиц. Возбуждено и расследуется свыше 250 уголовных дел коррупционной направленности. С участием прокуроров судами области рассмотрено по существу более девяти тысяч уголовных дел.

Также прокурор Томской области отметил, что только в 2015 году по итогам прокурорского вмешательства работникам предприятий области выплачено свыше 200 миллионов рублей задолженности по заработной плате, 250 инвалидов реализовали свое право на санаторно-курортное лечение. Более 280 граждан, оставшихся в несовершеннолетнем возрасте без родителей, благодаря прокуратуре были обеспечены жильем.

По искам прокуроров гражданам возвращено около 10 миллионов рублей, переплаченных ими за жилье и коммунальные услуги. В целом через судебные решения защищены права 5 тысяч граждан, в том числе восстановлены их имущественные права на сумму более 105 миллионов рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Новое в трудовом законодательстве

Закон на стороне работника

ЗАКОНОДАТЕЛЬНО ЗАКРЕПЛЕНА ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ОПЛАТЕ ПЕРИОДА ПРИОСТАНОВКИ РАБОТНИКОМ РАБОТЫ ИЗ-ЗА ЗАДЕРЖКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Федеральным законом от 30 декабря 2015 г. № 434-ФЗ внесены изменения в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

Напомним, что согласно этой статье, если работодатель задерживает зарплату на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением случаев, когда не допускается приостановление работы (в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования; государственными службами; работниками, в трудовые обязанности которых входит

выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения и т.д.).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Между тем вопрос оплаты работникам периода приостановления работы законодательно до сих пор не был урегулирован.

Теперь этот вопрос решен путем дополнения статьи 142 Трудового кодекса РФ новой частью, четвертой, следующего содержания: «На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок».

НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФПО ТО

■ Профсоюзные лидеры

Евгения Аверкович пришла на Томский электротехнический завод в 2011 году в качестве инженера-технолога механического участка. До этого работала в обанкротившемся «Сибэлектро-моторе». С первых дней работы встала на учет в профсоюзную организацию АО «ТЭТЗ».

Немного осмотревшись, предложила председателю профкома Н.Ф. Колтуну создать в первичной организации комиссию по работе с молодежью. Инициатива профсоюзного активи-



ОТВЕТСТВЕННАЯ ЗА КОЛЛЕКТИВ

ста была поддержана, тем более что опыт подобной работы у неё уже был на «Сибэлектро-моторе». Положительно к этому отнеслись и молодые специалисты, вошедшие в состав комиссии. Они деятельно подключились к работе по привлечению молодежи в профсоюз и участию в разных мероприятиях. А в октябре 2015 года электротехники оказали Евгении Аверкович доверие, избрав ее председателем заводского профкома.

На предприятии сейчас трудится 450 человек, рост профсоюзного членства, хоть и небольшой, но есть, причём как раз за счёт прихода молодых специалистов. Профсоюзные

активисты завода участвуют в курсах обкома, ЦК «Всероссийского «Электрпрофсоюза», организуют различные праздники. В ноябре прошлого года профком провел заводскую спартакиаду с выездом многих с семьями в санаторий-профилакторий «Космонавт». Осенью минувшего года с участием руководства предприятия молодежные проблемы обсудили за ««круглым столом». Представители администрации предприятия рассказали о состоянии дел. На 2016 год завод практически полностью укомплектован заказами для оборонного комплекса страны, в планах – расширение рынка гражданской продукции.

Затем рассмотрели вопросы, связанные с охраной труда, сохранением надбавок за работу во вредном производстве после начавшейся спецоценки условий труда.

Подобный формат, по словам Евгении Аверкович, понравился всем его участникам. Администрация предприятия также готова общаться с молодежью и дальше. Евгения Владимировна считает, что надо хорошо знать трудовое законодательство, чтобы ориентироваться в трудовых отношениях, реально помогать работникам. Заводчане просят разъяснить, что их ждет после спецоценки условий труда, могут ли они рассчитывать на материальную поддержку в трудных ситуациях, подключиться в санатории.

В настоящее время идет сбор предложений и замечаний в проект нового коллективного договора, который будет заключен в наступившем году. Одно из важных дополнений колдоговора, которое поддерживают все работники, – это индексация зарплат. Профлидер намерена также добиваться, чтобы были предусмотрены средства, хотя бы на частичную компенсацию стоимости проезда работников до места санаторно-курортного лечения. По договоренности с руководством предприятия по субботам два раза в месяц проводятся дни лечения и отдыха в профилактории. Половину стоимости двухдневной путевки членам профсоюза оплачивает администрация и профком. Это важно сохранить и в новом колдоговоре.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Импортозамещение

Томичи создают источник энергии

Специалисты Томского электромеханического завода разрабатывают автоматический преобразователь энергии, который будет обеспечивать электричеством объекты компании «Газпром», расположенные вдалеке от источников энергоснабжения.

«Автоматический преобразователь энергии разрабатывается на базе турбогенератора с замкнутым циклом пара и предназначен для продолжительного снабжения электроэнергией потребителей линейной части магистральных газопроводов «Газпрома», удаленных от источников электроснабжения. Он будет

выдавать электричество путем преобразования тепловой энергии, получаемой от сжигания природного газа», – рассказал журналистам и.о. заместителя губернатора области по промышленной политике Николай Глебович.

Завершить работы по подготовке к серийному производству преобразователя планируется в конце 2016 года. Автоматический преобразователь энергии АПЗ-4-48 разрабатывается в рамках «дорожной» карты по расширению использования продукции и технологий томских предприятий, в том числе импортозамещающих, для компании «Газпром».

Экобатарейки для обогрева домов

Ученые Томского политехнического университета разрабатывают экологичные энергоэффективные топливные «батарейки» с длительным сроком службы, которые можно использовать для тепло- и электроснабжения отдельных зданий, в том числе в отдаленных районах.

– Политехники создают топливные ячейки, снижающие затраты на выработку электрической и тепловой энергии. Они

имеют повышенный КПД и почти не загрязняют атмосферу, – говорится в сообщении пресс-службы университета. Уточняется, что «батарейки» работают на природном газе, их можно использовать для энергоснабжения отдельных домов. По словам руководителя проекта Алексея Лебединского, разработка политехников уже получила поддержку Российского научного фонда сроком на три года.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Региональный этап

Организации высокой социальной эффективности

Подведены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В конкурсе приняли участие 11 крупных организаций.

Это ООО «Аутсорсинг», ООО «ПРС», ООО «МНУ», ООО «Стрежовой теплоэнергоснабжение», ОАО «Томскнефть» ВНК, Национальный исследовательский Томский государственный университет, АО «НПЦ «Полюс», ОАО «Томский научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа», АО «Сибкабель», ООО «Горсети», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 58».

Оргкомитет определил победителей в региональном этапе конкурса, ими признаны:

ООО «Аутсорсинг» стал лучшим «За создание и развитие рабочих мест, за сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости и формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»; ООО «Горсети» – «За формирование здорового образа жизни и развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»; ОАО «Томскнефть» ВНК – «За создание и развитие рабочих мест и кадрового потенциала в организациях производственной сферы»; ОАО «Томский научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа» – «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»; Томский госуниверситет – «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Документы и презентации победителей отправлены в Минтруда РФ для участия в федеральном этапе конкурса. В этих организациях активно работают профсоюзные организации, которые добиваются улучшения условий и охраны труда, достойных социальных гарантий работникам.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Общественное питание: проблемы и предложения

Перекус или нормальный обед?

Постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзных организаций по защите социально-трудовых отношений рассмотрела важный вопрос: «Организация питания работников предприятий и учреждений Томской области».

Заведующий отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО Александр Терешко обратил внимание на то, каким образом профсоюзы могут влиять на ситуацию с питанием работников. Во-первых, через заключение коллективных договоров, предоставление в них гарантий по организации качественного питания работников. Это может быть привозное питание, организация продажи продуктов и полуфабрикатов на территории предприятия. Установка автоматов питания и напитков. Выделение комнат для приема пищи, приобретение необходимого оборудования – микроволновок, электрочайников, холодильников. Непосредственно работа столовых на территории учебных заведений и предприятий. И, конечно, профсоюзы берут на себя осуществление контроля за качеством питания через создание комиссий. Их число, по мнению А.И. Терешко, может быть и больше.

При обсуждении данного вопроса профлидеры выделили несколько проблем, затрудняющих организацию качественного питания работников. Например, Светлана Хворова, председатель обкома профсоюза работников связи, говорила о том, что столовые сегодня находятся в частных руках. И

потому цены на блюда очень высоки. Например, в «Томсктелекоме» столовую посещает лишь 15-20% работников. Остальные подогревают обед в комнатах приема пищи. Влиять на снижение цен практически невозможно.

Лариса Четверухина, председатель Томского горкома профсоюза работников образования, сообщила, что педагоги и обслуживающий персонал гимназий и школ питаются в школьных столовых за свой счет. Поскольку закупка продуктов идет по оптовым ценам, поэтому стоимость завтраков и обедов людей вполне устраивает. В детских садах стоимость питания, по заявлениям работников, удерживают из зарплат работников.

Константин Шумейко, председатель профкома НПО «Вирион», сказал, что комиссия по контролю за качеством общественного питания есть и действует активно. Но она проверяет лишь качество и разнообразие блюд. А вот установление цен – это не в ее компетенции. Здесь есть несколько способов решения данной проблемы. К примеру, в колдоговоре установить доплату из прибыли работодателя в размере 50 или 100 рублей. И чтобы это стало нормой для всех работодателей, желательно обсудить вопрос на правитель-

ственном уровне через Российскую трехстороннюю комиссию.

Ирина Никулина, заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО, привела данные проведенного профсоюзами мониторинга цен на продукты питания, который показывает существенный рост цен на продукты питания. В 2015 году они выросли почти на 20%. Тогда как реальная заработная плата работников снижается. Экономист Федерации предложила во время ведения профсоюзами переговоров с работодателями добиваться повышения реальной заработной платы путем ежегодной индексации окладов, тарифных ставок в размере не ниже индекса роста потребительских цен в Томской области в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса РФ.

Алексей Яманаев, председатель обкома Нефтегазстройпрофсоюза, председатель постоянной комиссии, считает необходимым активизировать контроль профсоюзов за качеством общественного питания работников, в том числе и за ценовой политикой. Через ведение переговоров с работодателями добиваться повышения реальной зарплаты, индексации тарифных ставок, окладов, сдельных расценок в соответствии с законодательством РФ и установления компенсаций, доплат к стоимости питания работников через колдоговоры.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

РАБОТА В ВИСОКОСНОМ ГОДУ

Еще осенью 2015 года появились календари на 2016 год.

Их составители заранее строили предположения о том, когда могут быть переносы выходных дней. Казалось бы,

какая разница? А разница в том, сколько времени

работать и сколько отдыхать.

На свои места все расставило постановление Правительства РФ от 24 сентября 2015 года № 1017 «О переносе выходных дней в 2016 году». Решение простое, в три хода:

- с субботы 2 января выходной переносится на вторник 3 мая;
- с воскресенья 3 января – на понедельник 7 марта;
- с субботы 20 февраля – на понедельник 22 февраля.

Что же теперь имеем? Прежде всего новогодние каникулы. Они длятся десять дней: с 1 по 10 января включительно. Как относятся к этому люди? По-разному. Некоторые говорят: все равно буду работать. Отдельные личности замечают: а мне все равно, когда пить.

Есть сторонники переноса части выходных с января на май – надо же огороды копать. Но есть и любители походить на лыжах, подышать морозным воздухом. Люди замечают: к концу года накапливается усталость.

Почему каникулы получились такими длинными? Нерабочими праздничными днями, согласно статье 112 Трудового кодекса РФ, являются 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января. Между ними 7 января – Рождество Христово. И дальше добавляются выходные – 9 и 10 января.

Почему Правительство установило переносы со 2 и 3 января? Потому что на эти выходные дни пришлось нерабочие праздничные дни. В таких случаях Трудовой кодекс РФ позволяет перенести выходные на другие дни года.

Длинные каникулы делают январь самым коротким рабочим месяцем: трудимся 15 дней, отдыхаем 16. А вот следом в феврале берем разгон. Год 2016-й – високосный, в феврале 29 календарных дней. Из них 20 дней рабочие, 9 – выходные. Правда, есть и неплохая передышка. Поскольку выходной с субботы 20 февраля Правительство перенесло на понедельник 22 февраля, а дальше идет День защитника Отечества, получилось три дня отдыха.

В марте будем работать еще больше – 21 день, а отдыхать 10 дней. И опять получается цепочка из дней отдыха, поскольку Правительство перенесло выходной с 3 января на понедельник 7 марта. В этот раз гуляем четыре дня под-

ряд: с 5 по 8 марта включительно.

Апрель – месяц трудовой, всего лишь 9 выходных, на него приходится большая часть Великого поста. А следом – Первомай. По гражданскому календарю – Праздник весны и труда, а по православному – Светлое Христово Воскресение, или Пасха.

Нерабочими будут 1, 2, 3, а затем 7, 8 и 9 мая. Между ними попадают три рабочих дня. Если взять их в счет отпуска, может получиться хороший отдых. Не всех, правда, глядику отпустят.

Тремя днями отдыха подряд порадуется и июнь. Поскольку День России приходится на воскресенье, выходной переходит на понедельник 13 июня. Такое правило предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

Самым трудовым месяцем 2016 года станет август: 23 рабочих дня и всего 8 выходных. В сентябре и октябре рабочие дни идут по убывающей, зато выходных в октябре аж 10. И без каких бы то ни было переносов. Просто так сложился календарь.

В ноябре День народного единства придется на пятницу, а потому будем отдыхать три дня подряд: 4, 5 и 6-го числа. И очень удачно 31 декабря выпадает на субботу. Это значит: будет целый выходной день для подготовки к встрече Нового 2017 года.

Специалисты рассчитали нормы рабочего времени. Обычный режим: пять дней по восемь часов и затем два выходных. Это 40-часовая рабочая неделя. Для отдельных категорий работников законодательством установлено сокращенное рабочее время. Неделя составляет 36 или 24 часа. Соответственно смена продолжится 7,2 или 4,8 часа. Для них это нормальное рабочее время, оно оплачивается в полном размере. Сокращенное время не следует путать с неполным рабочим временем. Работник может договориться с работодателем о работе, например, на полставки. При этом и получать будет половину зарплаты.

В 2016-м 247 рабочих дней. Ровно столько же было и в 2015-м. А выходных будет на один день больше – 119.

Н. СЕРГУНЬКИН

2016 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ

I квартал	Январь	Февраль	Март
Понедельник	4 11 18 25	1 8 15 22 29	7 14 21 28
Вторник	5 12 19 26	2 9 16 23	1 8 15 22 29
Среда	6 13 20 27	3 10 17 24	2 9 16 23 30
Четверг	7 14 21 28	4 11 18 25	3 10 17 24 31
Пятница	1 8 15 22 29	5 12 19 26	4 11 18 25
Суббота	2 9 16 23 30	6 13 20* 27	5 12 19 26
Воскресенье	3 10 17 24 31	7 14 21 28	6 13 20 27

II квартал	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вторник	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Среда	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Четверг	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Пятница	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Суббота	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Воскресенье	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26

III квартал	Июль	Август	Сентябрь
Понедельник	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вторник	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Среда	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Четверг	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Пятница	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Суббота	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
Воскресенье	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25

IV квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Вторник	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Среда	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Четверг	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Пятница	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Суббота	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Воскресенье	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25

* Рабочие дни (в том числе предпраздничные дни), в которые продолжительность работы сокращается на один час.

	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	I полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	II полугодие	2016 год
Календарные дни	31	29	31	91	30	31	30	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
Рабочие дни	15	20	21	56	21	19	21	61	117	21	23	22	66	21	21	22	64	130	247
Выходные и праздничные дни	16	9	10	35	9	12	9	30	65	10	8	8	26	10	9	9	28	54	119
При 40-часовой рабочей неделе	120	159	168	447	168	152	168	488	935	168	184	176	528	168	167	176	511	1039	1974
При 36-часовой рабочей неделе	108	143	151,2	402,2	151,2	136,8	151,2	439,2	841,4	151,2	165,6	158,4	475,2	151,2	150,2	158,4	459,8	935	1776,4
При 24-часовой рабочей неделе	72	95	100,8	267,8	100,8	91,2	100,8	292,8	560,6	100,8	110,4	105,6	316,8	100,8	99,8	105,6	306,2	623	1183,6

Звонят и благодарят профком

Дети томских нефтяников, чьи родители являются членами первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК, нынче получили особые поздравления.

Прямо к ним в дом пришли «профсоюзные» Дед Мороз и Снегурочка. Они устроили настоящий праздник. Водили с детьми хоромы вокруг елки, пели новогодние песни, читали стихи, слушали в ответ ребячьи «на табуретках». Затем извлекали из заветного красного мешка принесенные подарки. Все это произвело на детей, а также их родителей незабываемое впечатление. В профком предприятия до сих пор звонят благодарные сотрудники за доставленную радость их детям.

— Эта традиция существует относительно недавно. Но уверена, что в профсоюзном календаре нашей организации она станет обязательным мероприятием, — говорит председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Вера Ефименко.

На протяжении нескольких лет представители первичной профсоюзной организации, нарядившись в костюмы сказочных персонажей, устраивают представление и для воспитанников Александровского социально-реабилитационного центра. Затем они также вручают ребятам специальные подарки от предприятия.

Максим ДЯГИЛЕВ

Сказочная история для детей

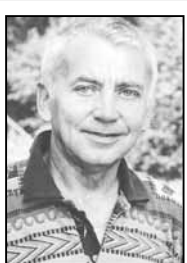
Профсоюзные комитеты, как всегда, постарались порадовать детей сотрудников своих организаций яркими незабываемыми новогодними утренниками.

Например, профком управления АО «Томская генерация» совместно с администрацией компании подарили детям работников АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» волшебную сказку «Морозко». Исполнителями ее персонажей стали сотрудники. Они радовались не меньше детей, что смогли устроить для них этот незабываемый праздник. «Дети дают такую энергию задора, веселья, которой хватает на весь следующий год, — говорит исполнительница роли Василисы Премудрой Анжелика Петрова, — видеть их улыбки и горящие глаза — это по-настоящему бесценно».

Детей, желающих участвовать в новогодних утренниках, было так много, что нынче пришлось проводить их трижды. Один из них прошел в семейном развлекательном центре «Матрёшка».

Оксана БЕЛОВА,

председатель молодежной комиссии профкома аппарата управления АО «Томская генерация»



КИСЕЛЁВА
Бориса Константиновича

Его отличали высокий профессионализм, порядочность, творческое отношение к любимой работе, умение находить контакт с детьми, убедить их заниматься физической культурой и спортом. За большой вклад в воспитание подрастающего поколения Борис Константинович был удостоен почетного звания «Заслуженный учитель школы РСФСР».

Светлая память об этом замечательном педагоге и человеке навсегда останется в сердцах всех, кто его знал и работал с ним.

Пенсия без индексации

В соответствии с изменениями в пенсионном законодательстве с 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций.

Предстоящая индексация страховых пенсий в феврале 2016 года будет распространяться только на пенсионеров, которые не работали по состоянию на 30 сентября 2015 года. Если пенсионер относится к категории самозанятого населения — индивидуальный предприниматель, нотариус, адвокат, — то он также будет считаться работающим.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, а именно в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, он может уведомить об этом Пенсионный фонд. Для этого надо подать в ПФР заявление, предоставив подтверждающие документы о прекращении трудовой деятельности. После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации.

Подтверждать прекращение трудовой деятельности в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года и подавать заявление с соответствующими документами в ПФР гражда-

нин может по 31 мая 2016 года. После чего в этом нет необходимости, поскольку со II квартала 2016 года для работодателей будет введена ежемесячная упрощенная отчетность и факт осуществления работы будет автоматически определяться Пенсионным фондом.

Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет. Таким образом, подавать в Пенсионный фонд заявление нужно только тем пенсионерам, которые прекратили или прекратят трудовую деятельность в IV квартале 2015 года или I квартале 2016 года.

Бланк заявления о факте возобновления (прекращения) работы, а также правила его заполнения размещены на сайте ПФР в разделе «Жизненные ситуации».

Отделение Пенсионного фонда России по Томской области напоминает пенсионерам — получателям страховых пенсий, которые прекратили трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, о необходимости своевременно подать заявление в территориальные управления (отделы) ПФР для получения страховой пенсии с учетом февральской индексации.

Группа по взаимодействию со СМИ
Отделения Пенсионного фонда РФ
по Томской области

■ На призы Федерации профсоюзов



Праздник на футбольном поле

XVII Новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд на призы Федерации профсоюзных организаций Томской области стал настоящим праздником для многих мальчишек, мечтающих забивать голы.

Турнир юных футболистов проходил на огромном поле крытого спортивного комплекса «Восход» в Томске и собрал более пятисот участников, в том числе из районов области.

Комментируя событие, советник председа-

теля Федерации профсоюзных организаций Томской области Б.Г. Кардашов подчеркнул, что в 2016 году в числе победителей турнира были мальчишки из Колпашева и Улу-Юла Первомайского района. С каждым годом турнир становится более популярным и массовым. А счастье и гордость юных футболистов за победу трудно передать словами.

Пресс-служба ФПО ТО

Социальные выплаты будут проиндексированы на 7%

Об этом министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин сообщил в ходе Гайдаровского форума, выступая на панельной дискуссии «Социальные проблемы в условиях структурного кризиса».

Он отметил, что с Минфином РФ согласована индексация всех социальных выплат из федерального бюджета на 7% с 1 февраля 2016 года. «Будут проиндексированы все федеральные социальные выплаты, включая детские пособия, кроме материнского капитала», — уточнил министр.

В целях поддержки семей с детьми продлена программа маткапитала на 2017-2018 годы.

Пресс-служба ФПО ТО

Президиум Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации выражает глубокие соболезнования родным и близким по случаю безвременного ушедшего из жизни председателя профкома Управления ветеринарии Томской области

ЧУКАВИНА
Григория Павловича

Пешеходная зона

По переулку Плеханова мэрия г. Томска планирует обустроить пешеходную зону. Здесь необходимо провести ремонт дорожного полотна и сделать парковочные места на участке от улицы Гагарина до улицы Советской.

Пешеходную зону планируется сделать от проспекта Ленина до улицы Гагарина. Здесь будут установлены малые архитектурные формы и проведено асфальтирование. При этом сохранится возможность заезда спецтранспорта и пожарных машин к жилым домам, расположенным на этом участке.

«Социальная ипотека» действует

Прием заявок для участия в программе «Социальная ипотека» в Томске продлен до 20 марта. Признанные нуждающимися томики до 25 апреля должны заключить договоры с банками и строительными компаниями.

Согласно условиям программы томики смогут получить помощь в выплате ипотечного кредита и компенсировать часть первого взноса. В программе могут принять участие граждане, зарегистрированные в Томске или работающие на его территории более шести месяцев.

Помощь в выплате ипотечного кредита в течение трех лет могут получить как работники бюджетной сферы — компенсироваться будет разница между кредитной ставкой банка и ставкой рефинансирования, — так и работники рыночного сектора экономики. Для них компенсация составит 2% ставки по кредиту. Помимо этого, предусмотрено частичная оплата первоначального взноса работникам социальной сферы в размере до 150 тыс. рублей, работникам рыночного сектора экономики — до 100 тыс. рублей. По подсчетам специалистов, размер бюджетной поддержки в приобретении жилья работникам бюджетной сферы составит 320 тыс. рублей.

К «Изумрудному» — по тоннелю

Тоннель под Комсомольским проспектом, который обеспечил подъезд к крупному торговому центру «Изумрудный город», открыт для движения автомобилей.

Весной 2014 года начал работу один из крупнейших в Томске торговых центров — «Изумрудный город». Попасть на его территорию можно только с одной из полос Комсомольского проспекта. В связи с неудобной схемой движения и популярностью центра инвестор решил построить «прокол» под проспектом.

«Тоннель прорыл, но благоустроительные работы мы будем делать весной, — прокомментировал мэр Томска И.Г. Кляйн. — Это все ведется за частные деньги, нет ни копеек бюджетных средств. Делается за счет средств собственников «Изумрудного города», им это нужно было, я думаю, и жителям выгодно. Все полосы открыты для движения».

Анатолий ПЕТРОВ

