

Сегодня – VIII отчетно-выборная конференция ФПО ТО

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Сердечно приветствую делегатов и участников конференции и в вашем лице трудовые коллективы и всех членов профсоюзов Томской области.

Отчетно-выборная кампания является важным этапом в профсоюзном движении. Это не только подведение итогов, но и определение стратегии и тактики дальнейших действий.

Знаменательно, что конференция проходит 19 октября в день 25-летия Федерации профсоюзных организаций Томской области. Четверть века вы стоите на защите социально-экономических прав работников. За этот период профсоюзные организации области накопили огромный опыт и приобрели весомый авторитет как у себя в регионе, так и далеко

за его пределами. Вы внесли большой вклад в развитие социального партнерства, которое создает условия для обеспечения жителей области достойным трудом и достойной заработной платой.

Примите пожелания успешной работы конференции, принятия решений, направленных на усиление влияния профсоюзов в обществе, рост заработной платы, создание новых рабочих мест и безопасных условий труда!

СЕКРЕТАРЬ ФНПР,
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ФНПР в СФО
АЛЕКСАНДР ГУЛЯКО



Поздравление Федерации

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Сегодня, 19 октября, состоится VIII конференция ФПО ТО и торжественное заседание, посвященное 25-летию образования Федерации.

Это не просто повод для общения и воспоминаний, это серьезный анализ и оценка прожитого, сделанного, определение новых задач и рубежей, которые позволят дать точный и эффективный профсоюзный ответ вызовам эпохи кризисов и глобализации.

Совет Федерации сердечно поздравляет вас с этой знаменательной датой! Особые поздравления молодому поколению – нашей смене!

Наша Федерация вот уже четверть века вместе с профсоюзами России честно работает в интересах трудящихся, стараясь воплотить в жизнь главные профсоюзные идеалы: вернуть уважение человеку труда и к рабочим профессиям, сделать труд и его оплату достойными. Наш девиз: достойный труд – достойная зарплата – достойная пенсия!

Огромная благодарность всем профсоюзным работникам и активистам, ветеранам за наше тесное сотрудничество, глубокое понимание важнейших задач, стоящих перед Федерацией, поддержку ее работы на благо людей труда.

2016 год профсоюзы области завершают с оптимизмом. Действует Региональное соглашение о минимальной заработной плате, в котором определено, что во всех трудовых коллективах она не может быть менее 9750 рублей. Подписано областное трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве на 2017-2019 годы. Уверены, что и впредь добьемся успехов в своем деле, что нам по плечу решение самых смелых и серьезных задач. Справиться с любимыми трудностями и проблемами нам помогут профсоюзная солидарность, взаимовыручка и чувство локтя. Так было всегда: профсоюзы единством сильны, а Россия сильна профсоюзами!

Еще раз всех – с нашим профсоюзным праздником! Всем здоровья и счастья, уюта и достатка в семьях, претворения в жизнь самых смелых планов, оптимизма и веры в наше общее дело!

Совет Федерации профсоюзных организаций Томской области

Томские профсоюзы в эпоху реформ

В преддверии VIII отчетно-выборной конференции ФПО ТО вышла из печати книга «ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН». Эта книга посвящена 25-летию юбилею Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Авторы красочного издания – председатели отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, руководители и специалисты Федерации профсоюзных организаций Томской области. Разговор идет о самых актуальных проблемах – достижениях, опыте, накопленном профсоюзами Томской области в эпоху реформ и перемен в судьбе России. Поэтому издание очень актуально сегодня, когда мы еще во многом находимся между прошлым и будущим. Сложно и трудно работать в условиях кризиса, но профсоюзные организации идут вперед, развивая социальное партнерство, совершенствуя трудовое



законодательство. Не все удастся сразу. Но без борьбы – нет побед!

Книга сложилась из тридцати двух очерков. Это своеобразный перекресток позиций и мнений профсоюзных работников, которым довелось быть не равнодушными свидетелями, а реальными участниками событий, объединенными общими задачами. Особый раздел

книги «Время перемен» – хроника жизни профсоюзных организаций в фотографиях, на которых документально запечатлены, ставшие уже историей события.

– Томская область – один из регионов России, который работает без громких потрясений, отличается экономической и политической стабильностью. И здесь немалый вклад внесли и вносят сегодня томские профсоюзы, у которых единые цели и задачи, – говорит в обращении к читателям книги председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин. – Мы объединены Федерацией – в этом наша профсоюзная сила! Думаю, что книга «Время перемен» как источник информации и опыта профсоюзной работы за четверть века будет интересна, полезна и широкому кругу профактива, и историкам. В книге все значимо, каждый читатель в калейдоскопе мнений может найти «момент истины».

Павел МУСОРИН

От конференции к конференции

Действуют координационные советы профсоюзов

Без грамотных и профессиональных кадров сегодня невозможно наладить серьезную профсоюзную работу. В ФПО ТО из 1074 председателей первичных профсоюзных организаций 38 человек являются освобожденными работниками, остальные совмещают общественную работу с основной профессией на производстве.

- Из общего количества председателей первичных профсоюзных организаций 414 человек – женщины и 117 – молодые люди в возрасте до 35 лет.
- В первичных профсоюзных организациях избрано 1014 профкомов, 468 цехкомов, 2594 профгруппорга. Из 8269 членов профкомов, цехкомов и профгруппоргов 5294 женщины и 1798 молодых людей.
- Во всех 20 муниципальных образованиях Томской области действуют координационные советы профсоюзных организаций. Создано 87 новых профсоюзных

организаций. Вновь принято в члены профсоюзов 51583 человека.

■ Ежегодно профсоюзы организуют работу до 92 школ профактива, в которых обучается более 7630 человек. В помощь профсоюзному активу аппаратом ФПО ТО подготовлено и издано 27 сборников, брошюр и методических пособий, ежеквартально готовилась и направлялась в членские организации хроника действий Федерации.

■ Для оценки эффективности работы членских организаций ФПО ТО учредила смотр-конкурсы по основным направлениям деятельности членских организаций: «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучший коллективный договор», «Лучшая молодежная комиссия», «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда».

Отдел организационно-массовой работы ФПО ТО

Социальное партнерство – залог стабильности



Есть первое отраслевое Соглашение

На минувшей неделе Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Томской области и Томская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ подписали региональное отраслевое Соглашение о социальном партнерстве на 2017 год.

По словам председателя обкома профсоюза М.С. Дмитриева, такое Соглашение подписано впервые. В нем предусмотрены дополнительные социальные гарантии и льготы работникам, определены формы и методы взаимодействия профсоюза и работодателя по развитию социального партнерства. Соглашение подписали руководитель Томскстата С.В. Касинский и председатель обкома профсоюза М.С. Дмитриев.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Делегаты конференции

МОТИВАЦИЯ К ПРОФЧЛЕНСТВУ

На одном из последних заседаний Президиума ФПО ТО председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева рассказала о том, как на протяжении нескольких лет удается сохранять стабильное профсоюзное членство и даже прирастать новыми первичками.

А ведь эта бюджетная отрасль не может похвастаться ни большими окладами, ни существенными дополнительными льготами и гарантиями в колдоговорах. Они, конечно, есть, но в основном довольно скромные.

109 первичек объединяет обком профсоюза: полиграфия, музеи, клубы, библиотеки, радио, телевидение, туризм, физическая культура и спорт. Плюс студенты двух колледжей. В этой ситуации делается ставка на избранных на общественных началах профлидеров, райкомы профсоюза. Людмила Михайловна знает каждого на лицо, общается, подсказывает, собирает профактив на семинары, приглашает на них руководителей и специалистов двух департаментов: по культуре и туризму и по физической культуре и спорту. Профсоюзные лидеры из первых уст узнают, какие принимаются новые нормативные акты, чтобы были в курсе предполагаемых реорганизаций в системе.

Введение в действие федерального закона от 6 октября 2003 г. №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»



не лучшим образом сказалось на структуре учреждений культуры. В ряде районов ликвидированы отделы культуры, произошла децентрализация библиотечной, клубной системы. Кое-где филиалы муниципальных учреждений передали поселениям. Сохранить первички в этой ситуации было непросто. Особенно в те времена, когда были задержки в выплате зарплаты. Частая смена руководителей управления физической культуры и спорта администрации г. Томска тоже изрядно лихорадила работу спортивных учреждений. Только с приходом А.В. Белоусова обком профсоюза нашел в его лице работодателя, заинтересованного в выстраивании нормального конструктивного диалога с профсоюзами. Благодаря его поддержке удалось создать первичную профсоюзную организацию в аппарате управления со стопроцентным членством.

Перевод учреждений культуры в автономные, бюджетные и казенные учреждения тоже

проходил неспокойно. Многие были не ясно поначалу и с внедрением эффективного контракта и «дорожной карты». Обкому профсоюза и специалистам двух департаментов приходилось разъяснять людям, что и как должно быть, какова в этом деле должна быть позиция профкома. Этой теме было посвящено немало областных, городских и районных семинаров.

А сколько было дебатов по поводу внедрения новой системы оплаты труда. Во все эти процессы обком профсоюза, его президиум вникал, разъяснял членам профсоюза. Не раз приходилось интересы не богатой бюджетной отрасли отстаивать на заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий. На одном из них профлидер совместно с начальником областного департамента по культуре и туризму П.Л. Волком отчитывалась о работе по развитию социального партнерства в отрасли.

За активную позицию, умелое выстраивание социального партнерства с работодателями председатель обкома профсоюза Людмила Старцева в числе первых была награждена Почетной грамотой городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Видя такое неравнодушное отношение к судьбе отрасли, его рядовым членам профсоюза, люди это ценят. Какой бы смотр-конкурс ни проводила Федерация профсоюзов области – «Лучший коллективный договор», «Лучшая молодежная комиссия», «Лучшая агитбригада профсоюзов», «Сильная первичка – сильный профсоюз», «Лучший полномочный профком по охране труда» – в числе их участников, а нередко и победителей – первичные профсоюзные организации этой бюджетной отрасли. И все потому, что в учреждениях культуры, физической культуры и спорта трудятся неравнодушные, ответственные, творческие люди, почти все из них – члены профсоюза. Руководит ими такой же беспокойный, душой болеющий за судьбу организаций профсоюзный лидер Людмила Старцева вместе со своим помощником Еленой Жигалло.

Из 60 лет, что существует отраслевая организация, на судьбу этих двух профсоюзных лидеров выпали самые трудные, непредсказуемые годы. Но они уверены, что при поддержке своего замечательного профактива, почти всех поименно названного в недавно изданной книге «Время перемен», вместе они справятся с трудностями сегодняшнего непростого времени.

На снимке: делегаты VIII отчетно-выборной конференции ФПО ТО Л.М. Старцева и П.Л. Кондаков, председатель первичной профсоюзной организации ГТРК «Томск»

■ Профсоюзный курьер

В журнале «Профсоюзы»

Центральный журнал «Профсоюзы», который распространяется в СНГ и в других странах мира, опубликовал в октябрьском номере интервью с лидером томских профсоюзов П.З. Брекотниным под названием «Наша сила – в сохранении традиций и единства действий». Солидный материал посвящен 25-летию Федерации профсоюзных организаций Томской области, который профсоюзы отмечают сегодня, 19 октября.

На красочной обложке издания представлена фотография П.З. Брекотнина и анонсируется название публикации. Отвечая на вопросы журнала, Петр Зотьевич знакомит читателей России и зарубежья с Томской областью, г. Томском, историей профсоюзов, опытом выстраивания социального партнерства в регионе между властью, профсоюзами и работодателями, его эффективностью и влиянием на стабильную жизнь томичей. Интервью иллюстрируется серией фотографий с видами нашего старинного сибирского города и Томской области.

Соглашение - на сайте Федерации

Как сообщалось, 6 октября подписано Соглашение о социальном партнерстве в Томской области на 2017 – 2019 годы между властью, профсоюзами и объединениями работодателей.

Соглашение размещено на сайте Федерации профсоюзных организаций Томской области в разделе «Соцпартнерство. Оплата труда» – подраздел «Соглашения, колдоговоры, зарплата». Этот важный документ – руководство к действию. Председатели профкомов, широкий профсоюзный актив, руководители предприятий и организации могут использовать его в своей работе.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Как живёшь, первичка?

ЛЮБИТЬ ТО, ЧТО ДЕЛАЕШЬ

В преддверии отчетно-выборной конференции ФПО ТО мы поговорили с её делегатом, председателем крупной профсоюзной организации – профкома сотрудников НИ ТГУ О.З. Мерзляковым о работе, планах и нововведениях в профсоюзной жизни вуза.

– Олег Эдуардович, с какими проблемами и сложностями вам пришлось столкнуться, когда вы два года назад стали председателем профкома сотрудников НИ ТГУ?

– Главной проблемой была мотивация профсоюзного членства. Многие люди привыкли видеть в профсоюзе льготные путёвки, места в детских садах, квартиры, но ведь профсоюз – не только это. Второй момент – автоматическое членство, когда приходишь на работу и тебя сразу принимают в профсоюз. По закону человек сам должен писать заявление о вступлении, чего он не всегда хочет делать. Сложности с внедрением эффективных контрактов, оптимизацией штатного расписания. Сейчас с администрацией вуза у нас сложились партнёрские отношения, основанные на принципах доверия, открытости и взаимопонимания, профсоюзные активисты включены во все комиссии и учёный совет ТГУ. Но

главное, чего удалось добиться, – донести до руководства мысль, что выгодно работать с профсоюзом, поддерживать его. Благодаря этому решается большинство различных проблем внутри коллектива.

– Что нового вы внесли в профсоюзную жизнь коллектива и какие у вас дальнейшие планы?

– Во-первых, в вузе широко развернулась проектная деятельность, куда включены разные направления профсоюзной работы. Это оздоровление, спорт, комплекс мероприятий для детей (конкурсы, спортивные состязания, досуг), дисконтная система скидок, а также совместная с администрацией программа «Будь здоров!». Суть этой программы: предоставление дополнительного соцпакета на бесплатное посещение секций, тренажёрных залов и многое другое. Приоритет отдаём семейным мероприятиям. Для этого у нас суще-



ствуют три базы отдыха – две на Оби и одна в Хакасии. Во-вторых, мы активизировали информационную работу, создав профсоюзный сайт, выпускаем профсоюзный листок «Вместе», который можно увидеть в каждом корпусе на профсоюзных стендах, в кафедрах вуза.

– Каким, на ваш взгляд, должен быть профсоюзный лидер?

– Лидер должен быть коммуникативным, умеющим донести свои мысли и слушать других. Во-вторых, иметь в голове хорошую правовую базу, знать трудовое законодательство, его тонкости. В-третьих, быть демократичным по отношению к людям, не разделяя

работников на служащих и начальство, богатых и бедных. В профсоюзе все равно, и этого принципа нужно придерживаться.

– А соратники лидера должны ему соответствовать?

– Безусловно. Они должны быть неравнодушными, инициативными людьми, готовыми жертвовать своими личными интересами. У меня такими людьми являются заместитель председателя по молодежной политике Алексей Мясников, специалист профкома Лилия Гулакова, председатель спортивно-массовой комиссии Светлана Дробышева, председатель комиссии по информационной политике Мария Иванова, председатель комиссии по работе с ветеранами Людмила Берцун и многие другие.

– И напоследок, что является вашим главным принципом, жизненным кредо?

– Я давно уже взял за правило руководствоваться в своей жизни словами Максима Горького: «Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд, даже самый грубый, возвышается до творчества». Иными словами, если работа в радость, то тогда она будет приносить положительные результаты!

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
ФТО АВТОРА

Говорят молодые профлидеры



Призвание – помогать людям

Именно так отвечали молодые делегаты VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Томской области на вопрос: «Что для вас значит профсоюз?»



Председатель профкома студентов СибГМУ Кирилл РАЧКОВСКИЙ:

– Это в первую очередь организация, которая помогает студентам

в решении их проблем, отстаивает законные интересы. Благодаря профсоюзу я смог реализовать себя, приобрел нужные навыки в работе с людьми в разных сферах общественной жизни, обрел новых друзей, побывал в других городах страны и познакомился с полезным опытом профсоюзных коллег из регионов России.



Заместитель председателя профкома студентов НИ Томский политехнический университет Павел РВАЛОВ:

– Профсоюз – это сильная общественная организация, которая стоит на страже законных интересов трудящихся, защищает права своих членов. С другой стороны, для активистов – это ответственная и инициативная работа. Поле для самореализации и профессионального роста, серьезная жизненная школа, которая учит тебя разбираться в вопросах законодательства, чтобы потом грамотно и компетентно помогать людям, обратившимся к тебе.

Председатель профкома студентов ТУСУРА Ринат ГАЛИН:



– Для меня профсоюз – место, где я познал себя, понял, кем хочу стать и чего добиться в жизни. Через профсоюз я вырос в своих профессиональных компетенциях, развил лидерские качества, стал защищать права студентов. И в конечном счете через защитную функцию профсоюза нашёл своё место в жизни и призвание. Призвание – помогать людям!

Записал Александр МАЛЬШЕНКО

Делегат конференции

Важен обмен опытом

Приезжая из Стрежевого в Томск, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Вера Парфирьева на Ефименко всегда с большим интересом слушает своих коллег, выступающих на разного рода совещаниях, семинарах, форумах, а тем более на такого уровня конференциях, как сегодня.



Она считает, что важно двигаться вперед, внедрять что-то новое в работе. И опыт коллег в этом деле полезен и интересен. На VIII отчетно-выборной конференции профлидеру хотелось бы больше узнать, как в других отраслях к профсоюзным делам привлекается молодежь, в каких комиссиях, конкурсах она участвует

более активно. Несмотря на то, что в профкоме ОАО «Томскнефть» ВНК появился свой, сделанный на довольно высоком уровне сайт, профком о делах первички регулярно размещает информацию в других информационных источниках – дайджесте межрегиональ-

ной профорганизации, газете «Действие». Однако Вера Парфирьева считает, что информационную работу профкома следует сделать еще более эффективной. Программные документы, которые примет конференция, конечно, станут основой для планирования ра-

боты профорганизации на перспективу по многим направлениям.

Особенность VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Томской области в том, что она проходит в день, когда Федерации исполняется 25 лет. Эти четверть века, по словам профлидера, были не простыми и для нефтяной отрасли. Реорганизация, оптимизация предприятий не прошли бесследно. Профсоюзу нефтяников пришлось отходить от старых методов работы, по-новому выстраивать отношения с работодателями, заключая коллективные договоры и соглашения. Профкому удается находить точки соприкосновения с руководством нефтяной компании, договариваться, определять самые важные и необходимые для успешной работы всего трудового коллектива социальные льготы и гарантии.

Надежда КОРОЛЕВА

Мнение делегата

Социальный диалог - в основе всего

Заместитель председателя Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Валентина Федоровна АЛЕЕВА в качестве делегата в работе отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций области участвует не впервые. Сегодня она делится мнением, что значат вообще отчеты и выборы для профсоюзов?



– В деятельности каждой профорганизации отчеты и выборы – очень важный и ответственный момент, а тем более областного уровня. Ведь от документов, Программы действий, обновленного Устава, которые утверждают делегаты на сегодняшней конференции, будет зависеть работа каждой профорганизации, так как они определяют основные задачи профсоюзов на предстоящие пять лет. А от эффективной работы первичных и отраслевых профорганизаций будет складываться общее впечатление о профсоюзах.

– Что вы считаете самым главным на сегодняшний день для профсоюзов?

– Социальное партнерство. Очень хорошо, что накануне проведения отчетно-выборной конференции ФПО ТО было подписано областное Соглашение о социальном партнерстве между властью, работодателями и профсоюзами на последующие три года. Хорошо, что подобные соглашения действуют на городском и отраслевом уровнях. А в первичках – это коллективные договоры. Только в этом случае есть реальная возможность защищать интересы работников трудовых коллективов. Проблема эффективной защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов, выплата достойной зарплаты работникам, думаю, будет одной из приоритетных и в

основном докладе, и в выступлениях делегатов.

– Томская городская профорганизация работников образования объединяет около 170 первичек школ, лицеев, гимназий, детских учреждений дополнительного образования. Всегда ли оправдывают ваши ожидания избранные профлидеры?

– К сожалению, нет. И не потому что избирают безответственного человека. Это большая дополнительная общественная нагрузка. Не каждый ее выдерживает. Тут ведь еще нужно уметь общаться с людьми, выслушивать их жалобы, гасить конфликты. Но самое главное, выстраивать диалог с работодателем, находить веские аргументы при включении в колдоговоры тех или иных льгот и гарантий. А если говорить про более высокий уровень, это важно вдвойне, поскольку принимаются важные документы уже областного или городского масштабов. Считаю, что руководителю Федерации профсоюзных организаций П.З. Брекотнину удается достигать поставленной цели. Уже не один год подписывается и Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Все больше работодателей присоединяются к нему.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

От конференции к конференции

Активная молодежь - сильные профсоюзы

Минувшее пятилетие стало плодотворным для профсоюзной молодежи. Со 111 до 547 возросло число молодежных советов (комиссий) в членских организациях, которые использовали широкий арсенал мероприятий, направленных на привлечение внимания молодежи к деятельности профсоюзов.

■ Профсоюзная молодежь – активный участник массовых мероприятий, проводимых ФНПР: Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего», Всероссийского образовательного форума «Селигер», «Профсоюзный лидер-2012», «Стратегический резерв-2013», «Стратегия-2014», «Профсоюзный мастер-2015».

■ В областном, территориальных, отраслевых соглашениях и коллективных договорах профсоюзы добились включения отдельных разделов по работе с молодежью. Ещё одна традиционная форма работы с молодежью – наставничество. Многие профсоюзные организации сберегли эту традицию, другие её возрождают и поддерживают. 37,58% численности ФПО ТО – это молодые люди в возрасте до 35 лет. Отмечена положительная динамика увеличения молодежи среди несвободного профсоюзного актива, что позволило оживить профсоюзную работу.

■ В студенческой сфере профсоюзная работа – особый раздел. Проводились форумы и слеты студенческой молодежи, учреждались профсоюзные стипендии для студентов, совмещающих отличную учебу с активной работой в профсоюзах, значительное внимание уделялось поиску новых форм и методов работы.

■ Успешно работали Молодежный совет ФПО ТО, школа молодого лидера. 12 июля, в День России, традиционно проводился молодежный форум, целью которого было обучение молодых людей и организация их активного отдыха. Большую популярность завоевал молодежный зимний спортивный праздник, в котором ежегодно участвовало до 500 человек.

■ Сегодня молодежь понимает, что профсоюзы отстаивают интересы и права трудящихся, следят за правовой грамотностью и условиями охраны труда, формирует команду перспективных профактивистов и свой кадровый резерв. И в этом – стратегическое значение работы ФПО ТО с молодежью.

Пресс-служба ФПО ТО



Праздник хлеба в Кожевниково

16 октября в селе Кожевниково состоялся первый областной «Праздник хлеба».

Центральным событием праздника стала сельскохозяйственная ярмарка, где хлебопеки из Томска и районов области представили свою продукцию в широком ассортименте. Посетители ярмарки покупали по ценам ниже рыночных мясо, колбасные изделия, молочные продукты местного производства, натуральный мед, разносолы, речную и озерную рыбу, свежие овощи и дикоросы.

Хлеборобы, переработчики и хлебопеки продемонстрировали на празднике свое мастерство в специальных конкурсах. На празднике прошла дегустация хлеба разных сортов, а музей хлеба из Зырянского района представил свою выставку.

Анатолий ПЕТРОВ

Экономическая эффективность правовой работы

Программа действий ФПО ТО на период до 2016 года определила правовую защиту и юридическую помощь членам профсоюзов одним из приоритетных направлений её деятельности.

■ На протяжении всего отчетного периода продолжалась целенаправленная работа по обеспечению реализации права работников на обращения за помощью в комитеты профсоюзов. Всего за отчетный период было зарегистрировано более 38 тысяч таких обращений, из них свыше 33 тысяч признаны обоснованными и удовлетворены.

■ За пять лет профсоюзные юристы направили в органы прокуратуры 102 материала для привлечения должностных лиц к уголовной и административной ответственности за нарушение трудового законодательства, что более чем в 2 раза превышает уровень, достигнутый за предыдущие пять лет. По 89 делам приняты

меры прокурорского реагирования, при этом 14 должностных лиц привлечены к административной ответственности, один из руководителей дисквалифицирован. В Государственную инспекцию труда направлено 30 материалов, 10 должностных лиц также привлечены к административной ответственности.

■ Важным итоговим показателем, характеризующим результаты правоохранительной работы профсоюзных организаций, является ее экономическая эффективность. Если сравнить этот показатель за последние годы, то четко прослеживается тенденция его роста. В 2011-2013 годы он суммарно составил 47,7 млн рублей, что более чем в шесть раз превышает показатель 2008-2010 годов. В 2015 году экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 87 млн рублей. Всего за отчетный период этот показатель превысил 200 млн рублей.

Информирован – значит вооружен

В 2015-2016 гг. в свет вышли новые профсоюзные издания: «СТАТИФОРМ» («Томскстат»), «МЕДПРОФСОП» (обком профсоюза работников здравоохранения), «Профсоюз Томскнефтехим. СЕГОДНЯ» (ООО «Томскнефтехим»), «Вместе» (НИ ТГУ), «Профсоюзный пульс» (Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства).

■ В 2011 году электронные информационные ресурсы Федерации и её членских организаций насчитывали три профсоюзных сайта, две веб-страницы, информационный бюллетень и информационный листок. В 2016 году в обкомах, первичных профорганизациях непосредственного обслуживания и работающих с ФПО ТО на до-

говорной основе действуют 23 сайта и 30 веб-страниц. Больше всего их представлено в отраслях здравоохранения и образования. Причём многие показывают положительный опыт того, каким должен быть профсоюзный сайт, к чему нужно стремиться.

■ С 2014 года ФПО ТО проводит областную конкурс на лучший сайт и веб-страницу. Выросло не только их количество, но и качество. Так, в 2014 году в конкурсе участвовало 8 сайтов и веб-страниц, в 2015 их было уже 20. Впервые заявили о себе сайты таких крупных профсоюзных организаций, как ОАО «Томскнефть» ВНК, ООО «Томскнефтехим», АО «Томская судостроительная компания».

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Лауреаты премии губернатора

На минувшей неделе в Томске чествовали лауреатов премии губернатора в сфере здравоохранения. Поздравил лучших врачей региона и вручил им награды заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев.

В конкурсе приняли участие 59 медицинских работников региона, среди которых комиссия определила 12 победителей. Каждый из них получил 50-тысячную премию от губернатора.

Это хирурги ОКБ Евгений Топольницкий и Александр Цуканов, врач-физзиатр Чаинской РБ Елена Нестерова, врач-уролог МСЧ № 2 Владимир Афонин, детский хирург областного перинатального центра Валентин Ведерников, врач ультразвуковой диагностики медицинского центра им. Жерлова Татьяна Дибина, врач-акушер-гинеколог областного перинатального центра Ямаа Даржа, врач-эндокринолог детской больницы №1 Елена Горбатенко, врач общей практики Первомайской РБ Людмила Артамонова, врач-анестезиолог-реаниматолог Кожевниковской РБ Дмитрий Арестов, врач-хирург городской больницы № 3 Роман Сорокин, врач-кардиолог Колпашевской РБ Татьяна Сазыкина.

«За каждым из вас стоят людские судьбы, от вашего внимания, профессионализма зависит здоровье, а подчас и жизнь пациентов, – подчеркнул заместитель губернатора Ч.М. Акатаев, поздравляя врачей. – Вы получили высокую оценку по 30 критериям конкурса и множество положительных отзывов от пациентов».

Гран-при получил врач из Асино

Гран-при фотоконкурса «Связь поколений в здравоохранении» удостоен член профсоюзной организации Асиновской районной больницы. Это врач Олег Копылов.



Именно он постоянно и активно освещает, в том числе и в социальных сетях, жизнь профсоюзной первички. Напомним, Олег был лауреатом фестиваля прикладного творчества «Мир твоих увлечений», посвященного 70-летию Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Из 250 фотографий, поступивших на конкурс, именно снимок Олега Копылова стал лучшим кадром. Это фрагмент из повседневной жизни хирургов. Фотография победитель относится к номинации «Наставничество». На ней наставник и ученик действуют настолько слаженно, словно работает идеальный механизм. И «это единение ради великой цели – сохранения человеческой жизни».

Лучшие снимки в течение года будут демонстрироваться на передвижной фотовыставке в томских учреждениях здравоохранения и фармации.

ЛАРИСА ВИКТОРОВА

Первые восторженные отзывы

Идея создания в 1999 году музея профсоюзного движения Томской области родилась неспроста. В девяностые годы закрывались крупные промышленные предприятия. Изменилась структура ряда отраслевых профорганизаций. Многие профлидеры ушли на пенсию. Однако в памяти были живы и события тех времен, и люди, и их дела.

Было решено начать собирать материалы для музея профсоюзов области. Руководство Федерации выделило для этого небольшое помещение. Совет музея начал сбор исторических документов, фотоматериалов, спортивных реликвий, знамен, наград, книг. Были подготовлены сборники воспоминаний ветеранов профдвижения о военном детстве, об участии профсоюзов в восстановлении народного хозяйства, об истории создания областных отраслевых профорганизаций, о людях, возглавлявших

отраслевые обкомы профсоюзов в разные годы. Свою немалую лепту внесла и редакция газеты «Действие». Фонды музея пополнялись все новыми экспонатами. Разместить, а главное, показать их посетителям, стало сложно.

К 25-летию Федерации профсоюзных организаций Томской области было принято решение выделить для музея более просторное помещение в здании Дома союзов. Его официальное открытие состоялось в День старшего поколения. Теперь стало возможным более обстоятельно ознакомиться с экспозициями музея, его наиболее ценными реликвиями.

Ветераны профсоюзного движения высоко оценили обновленный музей и оставили об этом в Книге отзывов для посетителей свои восторженные отзывы.

Валентина ХАЙРТИНОВА, заведующая музеем профсоюзного движения Томской области



ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
ДЕЙСТВИЕ
НА 2017 ГОД Открыта
Цена
на 1е полугодие – 225 руб. 18 коп.
на весь 2017 год – 450 руб. 38 коп.