



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 40 (1225) 26 октября 2017 года

12+

С ДНЕМ АВТОМОБИЛИСТА!

29 октября свой профессиональный праздник отмечают работники автомобильного и пассажирского электротранспорта. От высокого профессионализма и добросовестного труда водителей, механиков, слесарей зависят успешная работа транспортных предприятий, безопасность на дорогах.

Труд автомобилистов важен для экономики, всех отраслей народного хозяйства. Его значимость сегодня трудно переоценить. В Томской области немало достойных людей, преданных этой нужной профессии, настоящих мастеров своего дела, которыми по праву гордятся трудовые коллективы.

Поздравляем всех труженников отрасли с профессиональным праздником – Днем работника автомобильного транспорта! Желаем крепкого здоровья, безопасных дорог, новых высот в мастерстве, достойной зарплаты, счастья, пусть вам всегда сопутствует удача в пути!

ПЕТР БРЕКОТНИН,

председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Светлана МОЛЧАНОВА,

председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Официально

БУДЕМ ОТСТАИВАТЬ И ДОБИВАТЬСЯ!

На состоявшемся 19 октября заседании члены президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» приняли решение созвать IV заседание Совета ФПО ТО 21 декабря 2017 года. Главный вопрос повестки дня – «О ходе выполнения плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО на период до 2021 года».

Президиум рассмотрел итоги проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2017 года. Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин подчеркнул, что «на расширенном заседании областной трёхсторонней комиссии, приуроченной к этой акции, власть, профсоюзы и работодатели как социальные партнеры не достигли согласия в части принципиальных вопросов. Но профсоюзы высказали и зафиксировали в решениях свое особое мнение. Будем отстаивать и добиваться! Создали рабочую группу из числа представителей Администрации Томской об-

ласти и профсоюзов для анализа и разработки постановления Администрации Томской области «О предоставлении санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы». По подготовке Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год состоялось первое заседание рабочей группы. Профсоюзы настаивают, чтобы минимальная заработная плата в южных районах, в том числе и в Томске, была не ниже величины прожиточного минимума второго квартала 2017 года – 11309 рублей. Следующее заседание рабочей группы состоится 27 октября».

Председатель ФПО ТО обратился к

членским организациям с просьбой подготовить по отраслям точную цифру о количестве работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума. Эта цифра, по его словам, потребуется, чтобы быть вооруженными, убеждая власть и работодателей в правоте профсоюзов.

Президиум также уточнил состав представителей Союза организаций ФПО ТО в областной и городской трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрел вопрос «О финансовом состоянии ФПО ТО за 9 месяцев 2017 года», рекомендовал кандидатуру для занесения на Доску почёта Кировского района. Эта честь оказана преподавателю – организатору ОБЖ МАУ СОШ № 42 г. Томска, председателю первичной профсоюзной организации Елене Ивановне Денисовой.

Павел МУСОРИН

Культура

В ПОИСКЕ НОВЫХ ПРОЕКТОВ

Три важных мероприятия в один день провёл обком профсоюза работников культуры.

На семинаре актива с участием председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина и председателя комитета по экономике департамента по культуре и туризму К.Г. Арцимович обсуждены изменения в структуре и проблемы повышения зарплаты работников отрасли. На выездном заседании президиум обкома и председатели райкомов профсоюза в МАУ «МИБС» г. Томска изучили опыт совместной работы администрации и профкома по обучению кадров и созданию для них нормальных условий труда и отдыха.

На совещании с участием начальника областного департамента по культуре и туризму П.Л. Волка обсудили в целом



проблемы отрасли, привлечения в нее молодых специалистов и поиска новых брендовых проектов.

Подробный материал читайте в следующем номере газеты.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Поздравляем!



Почетное звание - профсоюзному лидеру

19 октября в Томском театре драмы состоялось торжественное собрание, посвященное Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

На празднике аграриев, который традиционно проходит в регионе в финале уборочной кампании, заместитель губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию Андрей Кнорр отметил достижения и вручил заслуженные награды лучшим работникам аграрно-промышленного комплекса. В числе награжденных председатель Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ З.В. Чудинова. Зоя Васильевна удостоена высокого звания «Почетный работник Агропромышленного комплекса России».

Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», профсоюзный актив, коллеги по работе поздравляют вас, Зоя Васильевна, с заслуженной высокой наградой, которой оценен ваш вклад в развитие агропромышленного комплекса Томской области!

День Федерации профсоюзов в Бакчарском районе

Всему голова - зарплата, отдых, охрана труда

На минувшей неделе руководители ряда отраслевых профсоюзов и специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» под руководством председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина работали в Бакчарском районе.

На встрече в администрации муниципального образования «Бакчарский район» с главой С.П. Ревера обсуждены актуальные проблемы и векторы развития района. После чего проведен семинар для профсоюзного актива и работодателей Бакчарского района. Состоялся разговор о социально-экономическом развитии района, социальном партнёрстве, направленном на улучшение жизни трудящихся, – главной задачи, которую во взаимодействии решают профсоюзы и работодатели. Председатель Со-

юза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин рассказал о деятельности профсоюзов области по защите прав трудящихся, итогах Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября в регионе и стране в целом, работе по подписанию Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год.

О регулировании социально-трудовых конфликтов через коллективный договор – такова тема выступления заместителя заведующего отделом со-

циально-трудовых отношений ФПО ТО И.Л. Никулиной. К слову, в 24 первичных и двух цеховых профсоюзных организациях района действуют 17 коллективных договоров, а значит, есть резервы роста. Заключено районное трёхстороннее Соглашение о социальном партнёрстве. Идёт настойчивая работа по реализации майских указов Президента РФ. На вопросы охраны труда и проведения спец-оценки ответил заведующий отделом – главный технический инспектор труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров. О тонкостях применения трудового законодательства в профсоюзной работе, его новшествах рассказал заведующий отделом – главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрябин.

Окончание на 3-й стр.

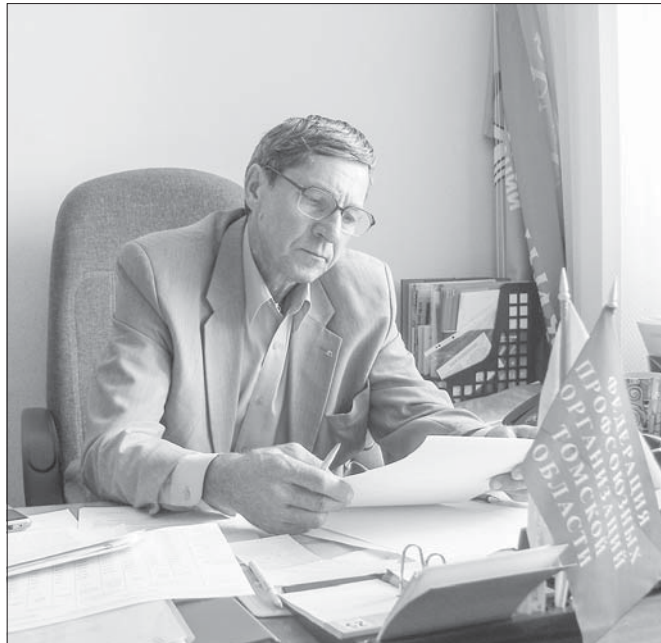
КАК ЗАЩИТИТЬ УЧИТЕЛЯ?

Почему среди педагогов такое неравенство?

25 сентября объявила голодовку председатель Томского райкома Общероссийского профсоюза работников народного образования Елена Соколовская.

Она начала акцию протеста на рабочем месте, сумев привлечь за один день внимание к проблемам образования в Томском районе и власти, и профсоюзов, и средств массовой информации. Е.В. Соколовская голодовку приостановила, но, по ее словам, до поры, до времени...

Целью протеста она назвала желание защитить учителей и воспитателей, которые не могут получить должной зарплаты. По ее мнению, проблемы важные и серьезные. Как профсоюз может защитить учителя и в чем причины недовольства педагогов? Об этом разговор с председателем Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Николаем ГЛУШКО.



СРЕДНЯЯ, НО СТАБИЛЬНАЯ

– Николай Михайлович, была ли причина протеста вашей коллеги из Томского района?

– Повод для протеста был однозначен. Те отношения, которые сложились в Томском районе между управлением образования и профсоюзной организацией, простыми назвать нельзя. Да и, скорее всего, имеют место личностные взаимоотношения руководителей. Прежде всего, было нарушено согласование документов, принимаемых управлением образования с профсоюзом. Они касаются нарушения Трудового кодекса. Часть документов, которые должны быть согласованы в обязательном порядке с профсоюзом, просто туда не доходят. Конечно, Соколовская хотела заступиться за работников образования. Но дело, на мой взгляд, не только в зарплате учителей. Выполнив указы Президента о том, что зарплата учителей должна быть поднята, совершенно забыли о зарплате руководителей. Поэтому в некоторых организациях в руководстве зарплата ниже, чем у рядовых учителей. Но на плечах администрации лежит ответственность. Поэтому поднимать зарплату нужно и тем, и другим. Во всяком случае, такая акция протеста может привлечь внимание к проблеме в целом, но она, конечно, ее не решит.

– Могут ли профсоюзы реально защитить учителя?

– Если бы не профсоюзы, то учителя бы до сих пор, наверное, сидели без зарплаты. Вспомогая 90-е годы, тогда были массовые забастовки, зарплату не платили. Люди отказывались работать, выходили на улицу. Нужно отдать должное тогдашнему губернатору Виктору Крессу, он стукнул по столу и сказал: «Ничего не знаю, но деньги на зарплату учителям найдите!».

После 2007 года зарплату и отпускные

платят вовремя. Обращаться в профсоюзы стали значительно реже. Это не та масса недовольных, как в 90-е годы. И теперь, как правило, к нам приходят с другим вопросом. Когда узнают, что средняя учительская зарплата составляет более 30 тысяч, спрашивают: «Где вторая половина моей зарплаты, я получаю лишь 15 тысяч». Еще один вопрос, который мы решаем на уровне министерства, это проблема с излишней нагрузкой педагогов всяческой бумажной работой. Это не всегда на пользу образовательной работе.

СОКРАТИТЬ НЕРАВЕНСТВО

– Указ Президента обязывает держать среднюю зарплату учителей на уровне средней по региону, которая выглядит не так уж плохо. В чем тогда проблема?

– Вопрос в том, как считают эту «среднюю». Ведь, говоря о зарплате, мы считаем не одну ставку, а сколько всего в итоге получает один человек. В общую копилку идут и гранты, и премии. Отсюда масса возмущений. Я ярый противник такого подхода. Да и выполнить указ Президента оказалось на деле во многих регионах не так просто.

Поэтому было решено изменить схему расчета «средней» заработной платы. Выбросили из расчета зарплату военных и зарплату чиновников, зато добавили зарплату индивидуальных предпринимателей – у частных зарплата, как правило, равняется МРОТу.

В постановлении записано, что зарплата учителя должна быть на уровне региона, но не ниже прошлого года. Поэтому последние три года она так на одном уровне и держится, при этом инфляция произошла существенная. Есть еще и сильное расслоение среди самих учителей – одни получают по 60 тысяч, а есть те, у кого еле набирается 15.

3 ГОДА ЗАРПЛАТА ПЕДАГОГА ДЕРЖИТСЯ НА ОДНОМ УРОВНЕ

– Что-то делается, чтобы этот разрыв сократить?

– Разрыв в уровне зарплат не сократить. Все зависит от нагрузки. Школы в регионе разные и в малокомплектном учебном заведении просто невозможно набрать 18 часов, чтобы получалась ставка. Другой ведет 36 часов. При этом нужно учитывать, что помимо часов у учителя еще масса работы по написанию отчетов, учебных планов, проверке тетрадей и прочего. Фактически выходит один к одному – час работы в классе требует часа работы вне класса. Нагрузка работать по 72 часа – нечеловеческая.

При этом большой разрыв и между уровнем зарплат в разных учреждениях. Да и в каждом регионе своя заработная плата. У нас хоть оклад установлен единый на территории области. Так, в богатых регионах средняя зарплата учителя за 100 тысяч, а в некоторых территориях эти суммы недотягивают и до 20 тысяч. Если у нас объявлено единое образовательное пространство, то должны быть установлены и единые суммы зарплат. Должен быть установлен единый базовый оклад для всех учителей на территории РФ. Ведь учитель и в Томске, и в Кемерове, и в Чечне, и в Москве выполняет одну и ту же работу, а платят им почему-то по-разному.

ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ МОЛОДЕЖЬ

– Но проблема в образовании не только в уровне зарплат. В школах в основном преподают пожилые учителя...

– А это вытекает одно из другого. Молодежь не идет работать в школу, ведь поначалу они будут получать буквально голый оклад. А это 7300 рублей. Ведь 60%, а то и все 70% зарплаты сейчас составляет стимулирующая часть. По-хорошему, должно быть наоборот. Молодому учителю в первые годы работы как таковые стимулирующие платить не за что. Да и работу на полторы-две ставки вчерашний выпускник педуниверситета не потянет. Бывает и так, что директорам невыгодно брать молодых. Ведь опытный преподаватель может тянуть и несколько ставок и наставничество ему не нужно. А вместо одного пожилого взять двух человек тоже нельзя – ведь показатель средней зарплаты по учреждению резко упадет. Директору за такие показатели в департаменте по голове не поглядят.

– Но учителей же сегодня не хватает объективно. Дефицит педагогических кадров в регионе, по официальным данным, порядка 200 человек... Как быть?

– 200 человек – это с учетом совмещения на полторы ставки. В прошлом году ситуация была еще хуже – на 1,7. Если считать на одну ставку, у нас сегодня открыто около двух тысяч вакансий. Особенно остро проблема стоит в районах. Ведь во многих селах кроме школ вообще ничего не осталось: клубов нет, ФАПы позакрывали – кто туда поедет? Мы предлагали ввести программу «Земский учитель», аналогично «Земскому доктору» платить миллион подъемных. Но пока эта инициатива буксует. Правительство на это не идет. Хотя все признают, что это необходимо. Сейчас будет введена программа «бюджетный дом» – посмотрим, поможет ли она привлечь педагогов в глубину. Реализуется и еще одна очень нужная программа – «Мобильный учитель»: выделяется машина, и один педагог может преподавать свой предмет сразу в нескольких школах района. Ведь как у нас зачастую бывает – нет в школе, скажем, учителя географии, и уроки ведет математик, который особо даже не владеет материалом.

– Помимо предоставления жилья приезжающим работать на село, существуют ли какие-то льготы для учителей?

– В сельской местности это еще льготы на электроэнергию и отопление. Если речь идет о частном доме, то муниципалитет компенсирует покупку дров. В городе это касается не только учителей, но и всех бюджетников – частичная компенсация путевки на санаторно-курортное лечение. Но здесь тоже все непростое. Предоставляют квоту на малоимущих, чей доход в семье не больше двух МРОТ на каждого человека. А по условиям предоставления учителя нужно сперва оплатить самому, а потом часть стоимости будет возмещена. Откуда у малоимущего учителя 40 тысяч на отдых? Поэтому даже желающих воспользоваться таким правом не находится. Но мы пробиваем этот вопрос. Работа идет постоянно и в разных направлениях, чтобы благородная профессия учителя была престижной и достойной вознаграждения.

■ Человек славен трудом

Династия автомобилистов из семьи Сикора

АО «Томскавтотранс» – крупнейшее транспортное предприятие Томской области, в котором на сегодняшний день трудятся более 150 человек. Оно осуществляет пассажирские перевозки жителей Томска и области в другие города и посёлки региона и за его пределами. Естественно, что большим автобусным парком, предприятием непросто управлять. И дело тут не столько в работе администрации, но и в неформальных связях внутри коллектива, корпоративных ценностях. А еще в трудовых династиях, которые являются своего рода наставниками и показывают пример в работе. Одна из таких династий представлена семьей Сикора, общий трудовой стаж которой более 80 лет!



Хранительница семейного очага, жена Владимира Борисовича – Татьяна Ивановна, в 2010 году пришла работать диспетчером навигационного участка. Теперь они вместе, рука об руку не только дома, но и на работе, решают общие задачи.

Двоюродный брат В.Б. Сикора, Александр Петрович, также отдал не один десяток лет работе в «Томскавтотрансе» и продолжает это делать до сих пор. Изюм дня в день он выполняет социально важную миссию – доставляет жителей региона в отдаленные места и районные центры.

Не остались в стороне от семейной традиции и сын главы семейства Сикора – Андрей и его жена Анаста-

сия. Хотя изначально он и не планировал работать на предприятии, ставшим для отца родным. Окончив Томский автомобильно-дорожный техникум, хотел работать в дорожном хозяйстве, но пример главы семейства сыграл свою роль. В 2010 году Андрей становится водителем в ООО «Транссервис» и на протяжении шести лет работает на микроавтобусах, на больших японских автобусах. В октябре 2016 года Андрея Владимировича переводят в АО «Томскавтотранс» и назначают директором автоколонны №1. В его подчинении находятся 51 водитель, 16 кондукторов, работающих на 24 автобусах. Это уже большая ответствен-

ность и не просто за конкретный рейс, как было раньше, а за всех работников подразделения. Надо ли говорить, что семья в этом отношении всегда является некой отдушиной и придаёт силы. Жена Андрея Владимировича – Анастасия Сергеевна трудится здесь же экономистом планового отдела. Правда, она сейчас воспитывает маленькую Софию, но тем не менее всегда на связи и поддерживает мужа.

Но в жизни есть место и не только работе, но и простым радостям, встречаем в большом кругу родственников, совместно проведенным праздникам. Мужская половина семейства Сикора всегда активна, показывает водительское мастерство в конкурсах на региональном, и всероссийском уровнях. На протяжении четырех лет – с 2011 по 2014 год – отец, его брат и сын соревновались между собой и другими водителями, становясь победителями и призерами. Сейчас такой конкурс не проводится, но азарт и желание достигать новых высот в семье Сикора не ослабевает – это их кредо, стиль жизни! И кто знает, быть может, спустя пару десятков лет и маленькая София Сикора откроет для себя двери, ставшей родной для их семьи организации, и будет продолжать традиции славной фамилии!

Александр МАЛЫШЕНКО
На снимке: В.Б. Сикора с женой Татьяной Ивановной и сыном Андреем
Фото автора

Всё началось с далёкого 1984 года, за год до перестройки, когда молодой Владимир Сикора пришёл в автоколонну №1977 работать слесарем. Сколько себя помнил, всегда питал страсть к автомобилям, это и определило его судьбу. Водить пассажирский автобус молодому работнику доверили не сразу, а только через год, когда он набил руку и вывел на линию восстановленный автобус. С тех пор изменилось многое, Владимир Борисович попробовал себя в разных специальностях – водитель, механик, а потом и по сегодняшний день – директор ООО «Транссервис» (одно из подразделений холдинга АО «Томскавтотранс»).

■ День Федерации профсоюзов в Бакчарском районе

Всеми голова - зарплата, отдых, охрана труда

Окончание. Начало на 1-й стр.

После этого руководители отраслевых профсоюзов работали в трудовых коллективах предприятий и организаций района, оказали практическую помощь профсоюзным организациям. Так, председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.М. Глушко провёл встречу с директорами и председателями профсоюзных организаций школ, детских садов, дошкольных учреждений. Речь шла о работе профсоюза по решению большого для всех бюджетников вопроса по санаторно-курортному лечению, повышению окладной части в структуре зарплаты педагогов и минимальном размере оплаты труда.

Председатель Томской областной ор-

ганизации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева вместе со специалистами ФПО ТО посетили «Бакчарскую межпоселенческую централизованную библиотечную систему» и «Бакчарскую межпоселенческую централизованную клубную систему». В организациях была проведена разъяснительная работа по вопросам проведения специальной оценки условий труда, колледжской кампании, трудовому законодательству. Также Людмила Старцева встретилась с новыми директорами этих учреждений культуры Е.В. Белянкиной и В.Ф. Хорошиловой, обозначив им главную цель – сотрудничать с профсоюзом.

Председатель Томской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Л.Т. Тёркина в связи с подготовкой нового коллективного договора встретилась с коллективом

Бакчарского энергоучастка ПАО «ТРК». Профсоюзный лидер поддержала предложения работников в новый коллективный договор. В частности, они касались индексации зарплат, обеспечения спецодеждой и привлечения молодых квалифицированных кадров. Одно из новшеств, высказанных представителями коллектива, – выплата северных надбавок тем молодым работникам, которые родились и выросли на севере, а не как сейчас – по истечении пяти лет работы в северных условиях.

В целом рабочая поездка в Бакчарский район была результативной, лишней раз доказала, что в первичках немало острых проблем, которые волнуют трудовые коллективы. В первую очередь, это вечные – зарплата, охрана труда и отдых.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



В какой обратиться суд?

? Меня уволили по сокращению штатов. Считаю, что незаконно, поэтому хочу обратиться в суд. В какой суд подавать исковое заявление, если я проживаю в г. Томске, а организация находится в г. Стрежевом?

Н.В. Яворский, г. Томск

– Иски работников по спорам, связанным с восстановлением нарушенных трудовых прав, могут быть поданы в суд по выбору работника – по месту его жительства, по месту нахождения работодателя либо по месту исполнения работником обязанностей по трудовому договору (статья 28, 29 ГПК РФ).

Право работника на выбор подсудности не может быть ограничено условиями трудового договора. Имеющиеся в трудовом договоре условие о месте рассмотрения споров, возникших между работником и работодателем (например, «по месту юридической регистрации работодателя»), не подлежат применению, так как установление в трудовом договоре такого условия ограничивает право работника на доступ к правосудию и судебную защиту, ухудшает его положение по сравнению с действующим законодательством (Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 14 августа 2017 г. №75-КГ17-4).

Таким образом, вы вправе обратиться в суд по своему выбору (по месту жительства, по месту нахождения работодателя либо по месту исполнения обязанностей по трудовому договору) независимо от того, что прописано в трудовом договоре.

Ведущая рубрика
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

КАЛЕНДАРЬ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ в 2018 году

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев подписал постановление о переносе выходных дней в 2018 году. Документ опубликован 18 октября на сайте Кабинета министров.

Самые длительные каникулы составят 10 дней и придутся на новогодние и рождественские праздники: с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года. В следующем году 6 и 7 января, приходящиеся на субботу и воскресенье, добавят выходных дней к мартовским и майским праздникам. Нерабочими будут пятница 9 марта и среда 2 мая. Вместо субботы 28 апреля россияне будут отдыхать в понедельник 30 апреля, а вместо субботы 9 июня – в понедельник 11 июня, суббота 29 декабря будет рабочей, а выходным – понедельник 31 декабря.

Три дня будут праздноваться (с 23 по 25 февраля) День защитника Отечества и четыре – Международный женский день (с 8 по 11 марта). На Первой российской неделе также отдохнут четыре дня – с 29 апреля по 2 мая. Отдельно отмечается 9 мая – День Победы. Летом граждане страны три дня не будут работать на День России – с 10 по 12 июня. Также длинные выходные (с 3 по 5 ноября) придутся на День народного единства.

Всего в 2018 году будет 247 рабочих дней, из них 6 – сокращенных, 104 – выходных и 14 – праздничных.

Пресс-служба ФПО ТО

Ориентир – максимум практики

Департамент труда и занятости населения Томской области и ТУСУР заключили соглашение о взаимодействии. В его рамках впервые специалисты департамента выйдут на площадку университета, чтобы поделиться наработанной практической базой в сфере охраны труда.

Обучающая программа включает лекции, семинары и мастер-классы – начиная с введения в профессию, адресованного первокурсникам, и оканчивая преддипломной практикой студентов на базе департамента. Учебный курс максимально ориентирован на практическую деятельность: студенты, обучающиеся по направлению «Техносферная безопасность», смогут посетить организации региона и в реальных условиях познакомиться с действующей системой охраны

труда, методами проведения специальной оценки условий труда и внедрения стандартов безопасности.

Уже прошла первая лекция «Введение в профессию» для студентов-первокурсников. Эксперты-практики рассказали об особенностях профессии, о компетенциях, которыми должен обладать специалист в области охраны труда, а также о том, кем и где можно работать после окончания вуза.

Основная цель нашего взаимодействия – обеспечение экономики региона квалифицированными специалистами по охране труда, – рассказала председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области Жанна Горячева. – Учебный курс встроен в образовательный процесс и будет реализовываться

на постоянной основе. Более того, в будущем мы планируем наладить взаимодействие и с другими вузами.

Помимо лекций для студентов и сотрудников ТУСУРа специалисты департамента проведут обучающие мастер-классы в рамках Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь!» Для этих целей департаментом труда и занятости уже приобретены специальные манекены-тренажеры и набор имитаторов ранений и поражений, разработаны методические материалы по алгоритму оказания первой помощи. В планах также формирование волонтерского движения с участниками из числа студентов, цель которого – распространение навыков оказания первой помощи.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Социальная программа ОАО «Томскнефть» ВНК

Для детского отдыха в Стрежевом

Современные детские площадки из высокопрочных материалов появились во дворах двух микрорайонов в Стрежевом в рамках социальной программы ОАО «Томскнефть» ВНК. На эти цели в 2017 году компания направила 11 миллионов рублей.

На средства «Томскнефти» в Стрежевом были обустроены четыре детские игровые зоны в 3-м микрорайоне. К числу достоинств новых площадок стржежевчане относят материалы, из которых изготовлены конструкции. Резиновые плиты, которыми покрыты площадки, и конструкции самих горок выдержали испытание северными морозами.

К традиционным для внутривортовых площадок игровым модулям нефтяники добавили спортивные снаряды, рассчитанные на детей подросткового возраста и старших школьников: турники, баскетбольные кольца, тренажеры. В 2018 году, кроме городка в



микрорайоне Новый, предполагается смонтировать площадки в третьем гостиничном городке и седьмом микрорайоне города.

ОАО «Томскнефть» ВНК также принимает участие в благоустройстве других населенных пунктов Томской области. В частно-

сти, в Парабели компания реализует проект по строительству парка семейного отдыха с зонами для детей и взрослых, аллей для молодежи, территорий для катания на роликах и велосипедах.

Пресс-служба ОАО «Томскнефть» ВНК

■ Спорт



Шахматные чемпионы

В минувшую субботу в Шахматной гостиной им. В.Я. Дворковича состоялся турнир между шестью организациями Томска.

Соревнование стало очередным этапом III Открытой круглогодичной спартакиады трудящихся Ленинского района Томска. Участие в нем приняли шесть команд. Это коллективы компаний «Фармстандарт-Томскхимфарм», «ТомскНИПнефть», Томский филиал ПАО «Ростелеком», «Томская судоходная компания» и двух учебных заведений – Томского техникума водного транспорта и судоходства и филиала Российского государственного университета правосудия.

Шахматисты соревновались по швейцарской системе в девять туров с лично-командным зачетом. Победителем стала команда шахматистов «ТомскНИПнефть». Второе место – у сотрудников Томского филиала ПАО «Ростелеком», третье – у университета правосудия.

Анатолий ПЕТРОВ

По штурмовой лестнице

Студенческие дружины всех университетов Томска соревновались по пожарно-прикладному спорту, попробовали себя в роли спасателей и состязались в оперативности оказания экстренной помощи пострадавшим при пожаре.

На территории городской пожарной части №2 с участием представителей регионального МЧС России студенты соревновались в общекомандном подъеме по штурмовой лестнице на 2-й этаж учебной башни, эвакуировали пострадавшего, тушили возгорание, практиковали боевое развертывание и надевали на скорость боевой комплект пожарного.

Самыми ловкими в «пожарных играх» оказались студенты ТГАСУ. Второе место заняла команда ТГУ, третье – ТПУ, четвертое – ТУСУРа, пятое – СибГМУ, шестое – ТГПУ.

Организаторами соревнований выступили администрации Томска и МЧС России по Томской области при поддержке Томского областного отделения общероссийского общественного организации «Всероссийское добровольное пожарное общество».

Нина ИВАНОВА



Зарплата выросла у 14 процентов томичей

Согласно исследованию сайта Зарплата.ру, за 10 месяцев зарплата выросла у 14% томичей. При этом руководители среднего и высшего звена зарплату повысили на 7%, а вот специалистам – уже на 10%. Кроме того, 7% заявили, что с начала этого года стали работать из дома, им больше не нужно каждый день быть в офисе.

Многие компании переводят сотрудников на удаленную форму труда, это связано как с сокращением затрат на обслуживание офиса, так и с нацеленностью на конкретные результаты труда, а не просто «отсиживание» часов в офисе. В России такая тенденция тоже существует, в основном в ИТ-сфере, среди управленческого персонала.

Среди льгот наиболее важными для томичей оказалась оплата ДМС (полиса добровольного медицинского страхования), питания на работе и служебного транспорта. Менее важны – компенсация оплаты сотовой связи, профобучения и спортивных занятий.

Общались и отдыхали

В неформальной обстановке – в развлекательном комплексе «Fake!» – Томская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения собрала молодежный актив для живого общения и игры в боулинг.

Около 70 человек профсоюзного актива из молодежных комиссий организаций и предприятий сферы жизнеобеспечения разделили на несколько небольших команд, дабы узнать, у кого сильнее удар, а кто обладает большей точностью, – рассказывает председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения О.А. Давыдова.

Молодые работники ООО «Горсети», ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусного управления», ООО «Томскводоканала», УМП «Спецтехтохозяйства», УМП «КСО», МКУ «СГК», ООО «АКОС» и ООО «Сибинженсервис» (Асино) выявляли лучших на 11 дорожках для боулинга.

Два часа игры пролетели незаметно и каждый в этот день почувствовал и понял, что в профсоюзной работе есть место и отдыху. В более официальной обстановке молодые лидеры соберутся в ноябре на пленум обкома профсоюза, чтобы обсудить свои рабочие моменты и поделиться опытом.

Александр МАЛЫШЕНКО

ПОДПИСКУ НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ
ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ

НА 2018 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ
В ЛЮБОМ ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ.

Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газет осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) – 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 237 рублей 66 копеек.

Выписав газету, вы лучше будете знать законы, чтобы отстаивать свои трудовые права, и как в этом вам могут помочь профсоюзы.

