



Официально

Профсоюзный курьер

VI заседание Совета ФПО ТО – 16 ноября

На состоявшемся 18 октября заседании президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО обсудил актуальные вопросы. Первым был рассмотрен вопрос «О созыве и повестке VI заседания Совета ФПО ТО». Его решено созвать 16 ноября. Основные вопросы заседания Совета – «О профсоюзном бюджете ФПО ТО на 2019 год», «Об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов ФПО ТО на 2019 год», «100-летие Томской областной (губернской) организации профсоюзов».

Другой актуальный вопрос, который рассмотрен в порядке контроля, – «О ходе работы членских профсоюзных организаций по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях Томской области в соответствии с п. 4.7 Плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО». Как отметил заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко, территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений действуют во всех муниципальных образованиях области. Результативно по количеству рассмотренных вопросов и уровню их актуальности для членов профсоюзов работают комиссии г. Томска, Коженинского, Бакчарского и других районов.

Анализируя ситуацию, докладчик подчеркнул, что по инициативе профсоюзной стороны в большинстве муниципальных образований уделялось особое внимание проблемам заработной платы, занятости, созданию безопасных условий труда, развитию коллективно-договорных отношений. В области увеличилось количество колдоговоров на 5,3 процента. Лучше эта работа ведется в Зырянском и Томском районах. Большое внимание он уделит



задачам профсоюзных организаций и координационных советов. Главные из них – укрепление системы социального партнерства в муниципальных образованиях, усиление работы по заключению коллективных договоров как гаранта социальной защиты членов трудовых коллективов.

Президиум принял соответствующее постановление, в котором сформулировал программу мер по повышению дальнейшей эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий. Рекомендовано включить в соглашения о социальном партнерстве районов (городов) обязательства по выплате работодателями минимальной заработной платы в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Томской области. Еще одна действенная мера – развитие информационной работы в сфере социального партнерства.

Президиум утвердил обновленные и уточненные составы представителей Союза организаций профсоюзов ФПО ТО в областной и Томской городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в 2019 году.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин проинформировал актив о старте в России общенационального проекта «Великие имена России», в ходе которого 45 аэропортов страны, в том числе Томский, будут названы именами выдающихся соотечественников. В Томской области проект координирует региональная Общественная палата, которая назвала на своем заседании 14 имен выдающихся томичей. Петр Зотьевич призвал профсоюзы инициативно включиться в интересный проект и проголосовать за избранного томича.

ПАВЕЛ МУСОРИН

Новый колдоговор

Его заключили в потребительском обществе «Каргосокское» сроком на 2018-2019 гг. По словам председателя профсоюзной организации А.М. Пановой, до этого нормативно-правовой акт в потребительском обществе заключался на более долгий срок – три года.

Данная ситуация – итог встречи с новым руководителем организации В.В. Огуречевым. Из-за нестабильной ситуации в экономике страны и потребительской кооперации региона в целом решили заключить колдоговор на один год. Однако это не помешало отразить в нём социально важные гарантии и льготы для работников, в том числе включить в него раздел по молодёжной политике.

Создана первичка

В ОГУ «Центр социальной поддержки населения Томского района» создали профсоюзную организацию. Её членами стали 77 человек из 134 сотрудников, – рассказывает председатель первички И.А. Вебер.

– Коллектив у нас дружный, активный, но разбросан по всему району, несмотря на это, уверена, что сможем по максимуму привлекать людей к различным профсоюзным мероприятиям, – делится Ирина Вебер. – Планов у профкома много, но главное для нас – разработать и заключить коллективный договор до конца этого года. И такая работа сейчас ведётся. Отрадно, что наш директор Людмила Николаевна Невиницына – член профсоюза и поддерживает нас во всех начинаниях.

В планах профкома

Уже почти год в ОГБУЗ «Тегульдская районная больница» сменился председатель профорганизации. Им стала медсестра Наталья Александровна Ульянова. За это время активизировалась профсоюзная работа,росло членство, у профкома появились новые планы.

На данный момент в организации заключён коллективный договор, который будет действовать до 2020 года. Один из его пунктов – интересный для молодежи. В нем записано, что тем, кто родился и работает в Тегульдском районе, к окладу и районному коэффициенту с первого года выплачивается 50% северная надбавка. Наталья Александровна смотрит в будущее оптимистично и даже планирует внести в коллективный договор пункт о дополнительных и оплачиваемых двух днях к отпуску для членов профсоюза, дабы повысить членство и сплотить коллектив.

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ

С ПРАЗДНИКОМ, АВТОМОБИЛИСТЫ!

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

28 октября вы отмечаете свой профессиональный праздник – День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Этот замечательный праздник – дань признательности и уважения мастерству и трудолюбию многочисленного отряда водителей, всем, от кого зависит надежность транспорта, своевременная перевозка грузов и пассажиров в разные точки нашей Томской области. В отрасли трудится немало достойных, преданных профессии людей, которые отдают свои силы, знания, умения и опыт любимому делу.

Поздравляем вас, уважаемые друзья, с профессиональным праздником! Желаем крепкого здоровья, безопасного пути, совершенствования мастерства, достойной зарплаты, благополучия, счастья и удачи на дорогах!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

СВЕТЛАНА МОЛЧАНОВА,
председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Встреча в Доме союзов



Цель - реальный результат

23 октября председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин провел встречу с заместителем председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Н.В. Звягинцевой. В беседе принял участие председатель Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза А.А. Яманаев.

Обмен мнениями состоялся по большому кругу вопросов. Гостья из Москвы проинформировала о целях поездки в Томск и Стрежевой, рассказала об инициативах профсоюза нефтяников, которые, по ее мнению, позволят достичь заявленной цели – работать на реальный результат. Профсоюз сегодня не только обновляется, но и очень плотно работает с молодежью, видя

в ней будущее. Особое внимание уделяется информационной работе, учебе кадров. Это задачи обучающих семинаров, которые Н.В. Звягинцева проведет с профактивом и в Томске, и в Стрежевом. Также профсоюзные лидеры обсудили пенсионную реформу, меры Нефтегазстройпрофсоюза, чтобы повышение пенсионного возраста не коснулось северян. П.З. Брекотнин обратил внимание на совместную работу с нефтяниками, конструктивную правовую помощь отраслевому профсоюзу от ФПО ТО. В Стрежевом готовится пленум обкома профсоюза по правовой работе. В декабре на севере намечено провести День Федерации профсоюзов Томской области.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Вступай в профсоюз!

Не сидеть, сложа руки!

Каждый коллектив имеет свои особенности. В одном на мотивацию профчленства больше действует морально-психологический микроклимат, в другом – сугубо экономические интересы.

Что касается профорганизации АО «Томская судоходная компания», основными факторами мотивации считаю наличие коллективного договора, профсоюзное образование, работу с молодежью и системное информирование коллектива. Конкретные дела по всем этим направлениям, по мнению профсоюзного комитета, лучшая мотивация.

У нас на предприятии ежегодно проходят конференции трудового коллектива по итогам выполнения коллективного договора. Что-то дополняем, что-то изменяем в коллективном договоре: это касается индексации заработной платы, соглашения по охране труда, раздела «Молодежная политика» и других.

Мотивации профсоюзного членства способствует привлечение членов профсоюза и их семей к культурно-массовым, спортивным мероприятиям. Мы участвуем во всех мероприятиях, которые проводят ФПО ТО, Обской баскомфлот – наш отраслевой профсоюз, администрации Ленинского района и г. Томска. Это спартакиады, конкурсы профсоюзных агитбригад, первомайские демонстрации, семинары и форумы профсоюзной молодежи. На многие мероприятия, которые проводит

баскомфлот, мы выезжаем в Новосибирск. Это сплачивает и формирует команду единомышленников.

Что такое профсоюз и зачем нужно в него объединяться? Об этом мы рассказываем на семинарах профсоюзного актива. Надо наши цели и задачи в доступной форме разъяснять работникам. Они ведь многого не знают. Профактив компании участвует в семинарах Молодежного совета ФПО ТО, по охране труда. Выезжает часто на семинары методцентра в Новосибирск. В этом году участвовали в семинаре работающей молодежи: «Роль профсоюза в защите прав и интересов работников. Организационные основы деятельности профсоюза. Социальное партнерство». Очень многое почерпнули на этом интересном форуме.

При профкоме Томской судоходной компании действует молодежная комиссия, причем довольно активно. Предварительно обсуждаются все предстоящие мероприятия, участие в них молодых речников. Среди них – коллективные действия, акции солидарности. С интересом всегда обсуждаем коллективный договор, его раздел «Молодежная политика». Что дает возможность



молодым проявить себя, почувствовать полноценными членами дружного коллектива речников. При обсуждении социально-экономических проблем – увидеть перспективу профессионального роста, конкретную защиту своих социально-трудовых прав. И это через активное участие в деятельности профсоюзной организации, которая организует для молодежи ежегодные встречи с генеральным директором компании С.Н. Ведерниковым. Он рассказывает о развитии предприятия, возможностях кадрового роста, о решении предприятием жилищных проблем молодежи и другом. Руководство компании приняло решение о разработке «Положения о компенсации работникам компании части затрат на уплату процентов от займа на приобретение жилья». Решаются и кадровые проблемы. С участием молодежи обустроена и спортивная площадка.

И, конечно, работники должны знать, чем занимается профсоюз. Мы используем на предприятии разные способы информирования о работе профкома. Размещаем информацию на стендах в каждом подразделении, на сайте профсоюзной организации, текстовые обращения, фотографии. Общаемся через электронную почту. Молодежная комиссия создала группу в соцсети Вконтакте. Причаем речников чаще заходить на сайт ФПО ТО, отраслевого профсоюза, ФНПР и так далее. Профком тесно сотрудничает с редакцией газеты «Действие», выписывает газету «Солидарность». Изучаем новые методы работы других профорганизаций. Устраиваем дискуссии с молодыми членами профсоюза по монограммам главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова. Он пишет остро, с аналитикой и критично, в том числе и по мотивации профсоюзного членства.

К сожалению, не каждое наше мероприятие дает высокий результат, которого мы ждем. Профчленство мгновенно не растет. Значит, нужен анализ, что делаем не так? Необходим постоянный обмен мнениями, поиск иных путей и подходов к очень важной сегодня работе по привлечению молодежи в профсоюз. Главное – действовать, а не сидеть, сложа руки!

Любовь ПЕЧКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ АО «ТОМСКАЯ
СУДОХОДНАЯ КОМПАНИЯ»

■ К 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов

На сайте ФПО ТО и в соцсети Вконтакте

Сайт Союза организаций ФПО ТО – <http://fphoto.tomsk.ru> завершил свою модернизацию. По состоянию на октябрь 2018 года информационный ресурс функционирует в полном объеме, заполнены все его разделы и рубрики.

В частности, больше всего нового в самой информационной рубрике – «История профсоюзного движения в Томской области» (раздел «О Союзе организаций профсоюзов»). В ней собраны основные вехи 100-летней истории становления и развития профсоюзного движения в регионе. Более того, в социальной сети Вконтакте создана группа, рассказывающая об истории профсоюзного движения в Томской области, – <https://vk.com/istorprofpo>. Группа открыта для всех, даже не зарегистрированных в этой социальной сети пользователей.

И, наконец, стал функциональным раздел – «Фотогалерея», расположенный в правой стороне страницы сайта ФПО ТО. В нём представлен фотоархив за последние годы – о всех значимых событиях в жизни профсоюзов, шествиях, митингах в защиту интересов трудящихся, других мероприятиях, молодёжных акциях. Это профсоюзная летопись и она пишется нами! Самое время вспомнить, чем профсоюзы жили, какие вершили дела и что самое интересное в жизни сейчас.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Культура

Что должны знать и уметь профлидеры?

Областной семинар-совещание профсоюзного актива учреждений культуры и спорта Томской области, проведенный обкомом профсоюза работников культуры в минувшую пятницу, начался с выступления заведующего юридической консультацией Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Натальи Ивановны Воистиновой.

Она рассказала о том, как должны в соответствии с Трудовым кодексом РФ действовать профлидеры при сокращении численности или штата работников, кто имеет преимущественное право остаться на работе, в каких случаях работодатель обязан обращаться за мотивированным мнением в профсоюз и других важных моментах в этой ситуации. Кроме того, Н.И. Воистинова пояснила профактиву, зачем при профкомах надо создавать комиссии по трудовым спорам, какова их роль в разрешении конфликтов, связанных с нарушением работодателем трудового законодательства.

Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин проинформировал

профлидеров отрасли о предстоящем мероприятии по случаю 100-летия Первого губернского съезда профсоюзов и 70-летия Томского облсовпрофа. Он вручил лучшим первичкам отраслевой профорганизации Благодарственные письма. Награды от имени президиума Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры и ЦК профсоюза профорганизациям вручила председатель обкома Людмила Старцева.

После чего слово взял начальник областного департамента по культуре и туризму Павел Леонидович Волк. Он подробно охарактеризовал состояние дел в сфере культуры региона, назвал основные проекты в отрасли, над

реализацией которых предстоит работать всем учреждениям культуры. Руководитель также сообщил о выполнении «дорожной карты», росте зарплаты, о том, как правильно оформить заявку для получения денежных средств на капитальный ремонт Домов культуры, укрепление их материальной базы. Павел Волк особо подчеркнул, что преподаватели музыкальных школ в первую очередь должны ориентировать выпускников на поступление в профильные средние специальные или высшие музыкальные учебные заведения.

Председатели комитетов областных департаментов по культуре и туризму Елена Шагова и по молодежной политике, физической культуре и спорту Ольга Безельт выступили с информацией о порядке предоставления документов для награждения лучших работников отрасли ведомственными наградами. Елена Шагова акцентировала также внимание на оценке качества работы учреждений культуры.

Надежда КОРОЛЕВА



■ Комментарий специалиста

Вертикаль управления ОМС выравнивает зарплаты врачей

Минздрав приступил к разработке законопроекта, согласно которому устанавливается вертикаль управления системой ОМС с изменением организационно-правового статуса территориальных фондов, – сообщает портал MEDVESTNIK.RU.

Территориальные фонды становятся подведомственными организациями, создаваемыми федеральным фондом обязательного медицинского страхования в субъектах. В пояснительной записке говорится, что в части формирования системы защиты прав пациентов законопроектом предусмотрено открытие страховыми медицинскими организациями офисов по защите прав застрахованных в сфере ОМС, что обеспечит гарантии государства по оказанию бесплатной медпомощи застрахованным лицам вне зависимости от территории ее оказания.

Согласно действующему законодательству, средства

ОМС находятся в государственной собственности РФ, но в регионах управляются территориальными фондами, что приводит к нарушениям, допускаемым регионами при формировании и реализации территориальных программ государственных гарантий. Планируется, что документ вступит в силу в июне 2019 года.

Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников подчеркивает, что вертикализация управления системой ОМС – вещь необходимая, потому что сейчас выравнивание бюджетной обеспеченности территорий за счет фонда ОМС все равно сохраняет



разницу в три раза. Соответственно и зарплаты медработников отличаются в разных субъектах РФ.

– Планирование и бюджетирование будет осуществляться из центра. Это очень позитивная вещь, можно говорить о возрождении единых стандартов в оплате труда. Сейчас у нас врачи, выполняющие одну и ту же работу, могут получать оплату, отличающуюся в три раза, в зависимости от

территории, на которой они работают. Профсоюз давно говорит о необходимости возрождения единой тарифной сетки или отраслевой системы оплаты труда, чтобы врач одной и той же специальности, квалификации, выполняющий одну и ту же работу, везде на территории РФ получал одинаковую зарплату. Централизация финансов и последующее ими управление позволят это сделать, – говорит Михаил Андрочников.

Профлидер также отметил, что «разница в зарплатах по регионам – основной бич, обуславливающий внутреннюю трудовую миграцию». Из-за чего, например, в Москве большая конкуренция среди врачей, а есть регионы, где специалистов катастрофически не хватает.

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Наталья Воистинова



Особый случай

Работника нашей организации призвали на военную службу. Каковы должны быть действия работодателя в этом случае?

А.М. Позднякова, г. Томск

– Призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу является самостоятельным основанием прекращения трудового договора, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 ТК РФ, в которой перечислены основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Оформление увольнения в рассматриваемом случае производится в порядке, предусмотренном статьей 84.1 ТК РФ. Работодатель в общем порядке готовит документы для прекращения трудового договора: оформляет приказ по форме № Т-8, вносит запись в трудовую книжку: «Уволен в связи с призывом работника на военную службу, пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации», а также вносит сведения в личную карточку формы № Т-2.

Со всеми вышеуказанными документами работник знакомится под роспись.

В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет. В том числе выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

Обратите внимание, что при увольнении по рассматриваемому основанию:

– с работника не производятся удержания за неотработанные дни отпуска, если работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 137 ТК РФ);

– работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ст. 178 ТК РФ);

– так как увольнение вызвано обстоятельством, не зависящим от воли сторон, то норма ТК РФ о предупреждении работодателя об увольнении работника не позднее чем за две недели, предусмотренная ст. 80 ТК РФ при расторжении трудового договора по инициативе работника (собственное желание), в данном случае неприменима.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЕВА

■ Национальная программа



Грядет цифровая экономика

Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Константин Носков рассказал профсоюзному активу отрасли о дополнительных расходах бюджета РФ на реализацию национальной программы «Цифровая экономика РФ» с 2019 до 2024 года.

Общая сумма расходов составит 1,08 трлн рублей. При этом направление «Информационная инфраструктура» потребует большую часть выделяемых средств – 413,4 млрд рублей. В программе всего пять направлений: «Нормативное регулирование», «Кадры цифровой экономики», «Информационная безопасность», «Цифровые технологии» и «Цифровое госуправление». Реализация направления по кадрам обойдется бюджету в 138,7 млрд рублей.

11 октября глава Минкомсвязи, выступая на VI заседании ЦК профсоюза работников связи России, призвал молодежь идти работать в отрасли, связанные с развитием цифровой экономики.

– Я думаю, что именно отрасль связи в самом широком ее понимании – это отрасль будущего. Убеждайте молодежь, я на всех встречах говорю идти в отрасли, связанные с цифровой экономикой, – связь, IT, потому что будущее за этим, – подчеркнул министр.

Именно вопросам работы с молодежью было посвящено заседание ЦК профсоюза работников связи. В его работе участвовала председатель Томской областной организации Профсоюза работников связи С.А. Хворова.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Кадры для предприятия

В АО «НПЦ «Полюс» будет создана площадка для подготовки кадров для предприятия. Об этом договорились в ходе рабочей встречи начальник областного департамента профессионального образования Юрий Калинин и руководство АО «НПЦ «Полюс».

«Чтобы готовить кадры для предприятия, которое специализируется на создании наукоемкого бортового и наземного электротехнического оборудования и систем точной механики, мы решили совместно создать региональную сетевую площадку по машиностроению и электронике, а также базовую кафедру микроэлектроники, где студенты Томского техникума информационных технологий будут проходить обучение в производственных условиях», – рассказал Юрий Калинин.

Он уточнил, что это будет уже вторая базовая кафедра «НПЦ «Полюс». Первая действует в Томском экономико-промышленном колледже по направлению «машиностроение».

Кроме того, на встрече обсуждали вопрос о заключении предприятием соглашения с Союзом «Молодые профессионалы» о признании результатов демонстрационного экзамена.

«Это значит, что сотрудники компании выступят экспертами на итоговой аттестации выпускников, предложат модели реальных производственных условий для демонстрации профессиональных умений и навыков, возможно, будущих работников АО «НПЦ «Полюс», – подчеркнул Юрий Калинин.

Анатолий ПЕТРОВ



■ Задай вопрос специалисту!

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

НА САЙТЕ FPOTO.TOMSK.RU ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов – работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского Электропрофсоюза» – всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

КОМСОМОЛ В НАШЕЙ СУДЬБЕ!

«Все мы родом из комсомола!» – считают выпускники 1968 года Высокоярской средней школы Бакчарского района, вспоминая юность, когда на практике постигали смысл слов, сказанных 100 лет назад В.И. Лениным: «Жажда ученья, ученье и в школе, и вне школы, и ученье хозяйственному подъему».



Возвращаясь мысленно в те далекие годы, часто задумываешься: когда мы всё успевали? Учились, в рядах комсомольской организации делали много интересных дел: вели поисковую работу, писали историю Высокого Яра, отслеживали судьбы наших земляков – первых комсомольцев и участников Великой Отечественной войны, собирали металлом, макулатуру. Результат кропотливой работы – возведение памятного обелиска напротив школы павшим фронтовикам – высокоярцам. Ещё – художественная самодеятельность, которую любили школьники от мала до велика. А с каким удовольствием выезжали с концертами в соседние села! Неотъемлемая часть жизни – спортивные

соревнования, походы, субботники, шефская работа. Запомнились бурные комсомольские собрания. Частым и желанным гостем на них был первый секретарь райкома комсомола Василий Евдокимов. Как правило, он приезжал не один – с гитарой. Знал, что в нашей организации любили и пели комсомольские песни.

Получив в июне на руки аттестаты, 16 выпускников разъехались по всей стране в поисках своей мечты. Четырнадцать – поступили в вузы. Из нас получились хорошие педагоги, врачи, ученые, ведущие специалисты разных отраслей народного хозяйства. В своих трудовых коллективах мы были активными членами профсоюзов. Иначе и быть не могло, ведь в нас был залож

жен прочный стержень самостоятельности и стремление не быть в стороне.

Прошло 50 лет. На днях состоялась встреча с юностью и нашим неизменным классным руководителем Б.Г. Кардашовым. И каждый благодарил судьбу за то, что жизнь состоялась! Потому что мы не были равнодушными, а были единомышленниками, не понаслышке знавшие, что такое коллектив.

В том немалая заслуга наших учителей, комсомола, профсоюзов и тех людей, с которыми мы шли по жизни, которых любили и продолжаем ими дорожить.

Николай УСОВ,
БЫВШИЙ ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР,
СЕЛО ПОДГОРНОЕ

Спартакиада работников образования



55-я юбилейная

Стартовала 55-я юбилейная круглогодичная спартакиада работников образования города Томска. Открыли ее соревнования по мини-футболу среди мужчин.

Практически все команды подошли к началу спартакиады хорошо подготовленными. Их составы пополнились молодыми игроками, показавшими неплохую игру. Успешный старт взяли футболисты Ленинского района, сыграв 1:0 с командой Октябрьского.

Яркую техничную игру футболисты из Ленинского района продемонстрировали и во встрече с командой Советского района, одержав победу со счетом 2:1. Эта игра подарила зрителям немало красивых голевых моментов у ворот обеих команд. Встреча футболистов Октябрьского и Советского районов закончилась со счетом 1:0.

По окончании игр турнирная таблица выглядела так: первое место заняла команда Ленинского района, второе завоевали футболисты Октябрьского. Бронзовыми призерами стали спортсмены Советского района.

Следующие соревнования пройдут 29 октября. На сей раз сразаться за призовые места будут педагоги – волейболисты.

Юлия ЛЕЙМАН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ ТОМСКОГО ГОРКОМА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Важно

Право на индексацию не отнимут

В редакцию поступают письма о слухах по поводу индексации пенсий с 2019 года. Граждане боятся, что с 1 января 2019 года работающие пенсионеры лишатся индексации окончательно, если до конца 2018 года не успеют перейти в ряды неработающих – то есть уволиться.

Газета «Солидарность» обратилась в Пенсионный фонд РФ с просьбой прокомментировать ситуацию.

– Эти слухи – необоснованные, – отвечают в ПФР. – Если пенсионер уволится, например, в феврале 2019 года, пенсия, согласно действующему законодательству, будет проиндексирована ему начиная с марта. Пенсионная реформа не меняет указанного порядка.

Иначе говоря, никаких изменений в правилах индексации пенсий пока нет. По-прежнему (с 2016 года) страховая пенсия индексируется только неработающим пенсионерам. А работающие начинают получать пенсию в полном размере – с учетом всех индексаций за то время, пока они трудились, – после выхода на отдых. Причем право на индексацию такой человек уже не теряет.

– Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер страховой пенсии уменьшен не будет, – добавляет пресс-служба Пенсионного фонда.

Источник: ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ»

Подписка-2019

ДЕЙСТВИЕ – КАЖДОМУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА!

Стоимость подписки на первое полугодие (почтовый индекс 54205) для физических лиц – 247 руб. 02 копейки, для юридических в связи с изменениями налогового законодательства от 3 августа 2018 г. №303 ФЗ – 269 руб. 88 коп. На год (почтовый индекс 73826) для физических лиц – 494 рубля, для юридических – 539 руб. 71 коп.



ТОМСКТУРИСТ

с вами с 1965 года

**ОТДЫХ КРУГЛЫЙ ГОД
С КОМПАНИЕЙ «ТОМСКТУРИСТ»!**

ВНИМАНИЕ!

ВЫГОДНЫЕ ТУРЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ!

СКИДКИ НА ТУРЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

– Таиланд, Вьетнам, Китай с вылетами из Томска.

– Индия, ОАЭ, Чехия, Вьетнам (остров Фукуок) – из Новосибирска и Кемерово. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

Посмотреть предложения по отелям и курортным зонам можно у нас на сайте:

<http://www.tomskturist.ru/tours/world/>

Отдых с компанией «Томсктурист» – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах! В нашем штате только опытные менеджеры со знанием международных направлений и российских здравниц. Специалисты помогут подобрать вам самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

Обращайтесь – мы всегда рады помочь вам в подборе оптимального тура:

<http://www.tomskturist.ru>, <https://vk.com/sunmartomsk>

Традиционно вам напоминаем, что Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например 15% или 10%).

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1 этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

Добрая традиция

Чествовали ветеранов

В октябрьские дни в Томском филиале ПАО «Ростелеком» прошли традиционные встречи ветеранов-связистов. Организаторы: профсоюзная организация, совет ветеранов, администрация предприятия.

В Томском филиале ПАО «Ростелеком» 1300 ветеранов-связистов. Все подразделения филиала чествовали своих ветеранов. Никто не был обойден вниманием, в том числе в районах области. Каждому были направлены поздравительные открытки, организованы праздничные встречи, поздравления через средства массовой информации.

Наши ветераны ценят такую добрую традицию. Их всюду принимали как дорогих и желанных гостей. С ветеранами встречался директор Томского филиала ПАО «Ростелеком» А.И. Махорин. Он рассказывал им, как развивается предприятие, какой связь будет в будущем. В Томске на встрече выступили с небольшим концертом дети и воспитатели детсада № 89. Ветераны высоко оценили юные таланты и были очень довольны. Связь во все времена бурно развивается. Особенно в последние годы, когда появились сотовая связь, оптика, интернет. В том, что наше предприятие работает успешно, есть и огромная заслуга старшего поколения.

Любовь ДАНЧЕНКО
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ТОМСКОГО ФИЛИАЛА ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»

Совет ветеранов профсоюзного движения Томской области с прискорбием сообщает, что на 80-м году жизни скончалась бывший секретарь обкома Профсоюза работников госторговли и потребкооперации, ветеран труда

**Маргарита Михайловна
БАЛАГАНСКАЯ.**

Скорбим и выражаем глубокие соболезнования родным и близким.

