



Социальное партнёрство – залог стабильности

На контроле - социальная ответственность

В мэрии 26 октября прошло заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории города Томска. Один из главных вопросов – дополнительные социальные гарантии работникам и населению города.



О доступности детского дошкольного образования в Томске рассказала начальник департамента образования администрации города О.В. Васильева. Всего в дошкольных образовательных учреждениях Томска находятся 30300 детей, из них – 2901 ребёнок прикреплен к частным детсадам. Так, в муниципальных детских садах ходят 2404 ребёнка до трёх лет, в частные – 1600. Кроме того, по словам Ольги Васильевой, в 32 многодетных семьях созданы группы присмотра, которые посещают 520 детей. В данный момент в городе детей от 2 месяцев до 3 лет – 13245 человек. Потребность в яслях большая, власть целенаправленно работает над решением социально значимой проблемы. Одна из эффективных мер – дальнейшее развитие частно-государственного партнёрства по строительству и открытию новых детских садов.

О выполнении в 2017 году обязательств трёхстороннего Соглашения в части обеспечения дополнительных социальных гарантий для населения докладывали все три стороны. Администрация города мерами социальной поддержки помогает многодетным семьям, малообеспеченным гражданам, студентам, инвалидам, пенсионерам. Сторона работодателей заботится о своих сотрудниках через всевозможные дополнительные выплаты, бесплатную диспансеризацию и страхование жизни, льготное питание, субсидирование процентных ставок по ипотеке, аренды жилья, путевок на санаторно-курортное лечение. Профсоюзы настойчиво добиваются значимых льгот и гарантий для работников через колдоговоры, в том числе индексации заработной платы. Постоянно контролируют их исполнение и ведут работу, чтобы колдоговор заключался в каждой организации. В 2017 году в общей сложности на цели

социальной поддержки в организациях было использовано 371 млн рублей. Сюда включаются как выплаты к юбилейным датам, праздникам, организация досуга трудящихся, так и помощь в приобретении жилья, оздоровление и т.д.

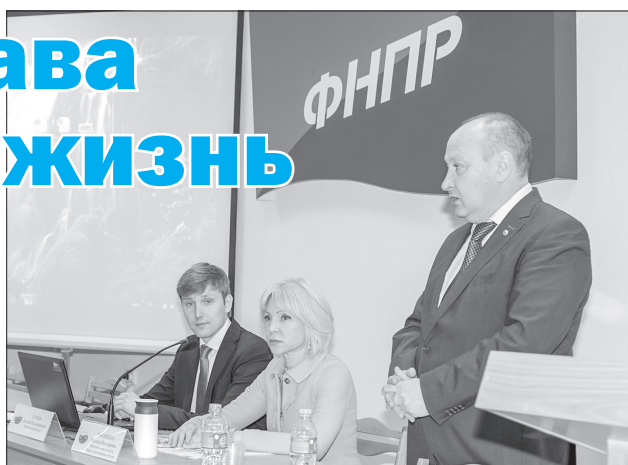
По вопросу о молодёжной политике на территории г. Томска докладчиком был начальник управления молодёжной политики администрации г. Томска А.В. Лисицын. Он обстоятельно рассказал о мероприятиях среди подростков, студентов и работающей молодёжи, направленных на пропаганду здорового образа жизни, патриотического воспитания. Большое внимание уделяется развитию волонтерства и добровольчества, инициатив общественных организаций и молодёжных проектов, поддержке талантливой молодёжи.

Александр Черепанов
Фото автора

Рабочие встречи в Томске и Стрежевом

Добиваясь права на достойную жизнь

В городах Томске и Стрежевом состоялись рабочие встречи заместителя председателя Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Надежды Звягинцевой с профактивом первичных профсоюзных организаций предприятий нефтяной отрасли.



Такие встречи по инициативе председателя профсоюза А.В. Корчагина решено проводить в ходе подготовки к проведению заседаний Российского Совета. Напомним, 15 ноября Совет рассмотрит вопрос «О состоянии и перспективах совершенствования правозащитной деятельности «Нефтегазстройпрофсоюза» России». Поэтому в ходе встреч с профактивом первичных профсоюзных организаций томских и стрежевских предприятий нефтяной отрасли Надежда Викторовна Звягинцева не только делилась информацией о деятельности Российского Совета, но и выясняла, какая работа по этому направлению проводится на местах, что волнует людей, с какими вопросами они обращаются в свои профкомы.

Профлидер рассказала об инициативах Российского Совета «Нефтегазстройпрофсоюза» по обеспечению достойной зарплаты и безопасных условий труда работникам отрасли, достижению высоких социально-экономических гарантий. Серьёзное направление – работа в Российской трехсторонней комиссии, где рабочую группу по проблемам северных территорий возглавляет председатель «Нефтегазстройпрофсоюза» А.В. Корчагин.

Надежда Звягинцева подробно остановилась на важной для россиян пенсионной реформе, какие по предложению ФНПР, в частности, профсоюза нефтяников, внесены поправки в закон. Специалисты профсоюза провели

ряд исследований в сфере медицины, демографии, чтобы выяснить, какова продолжительность жизни мужчин и женщин, проживающих в разных климатических зонах. Вывод в том, что в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях эти показатели существенно отличаются. Все это было изложено в записке, направленной в адрес Правительства и Госдумы РФ. Обоснована позиция профсоюза о необходимости сохранения прежнего возраста для выхода на пенсию лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Она стала основой для специального законопроекта.

Окончание на 2-й стр.

Генеральный Совет ФНПР

Навстречу вызовам времени

Вчера, 31 октября, в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Главный вопрос, рассмотренный членами Генсовета ФНПР, – «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации».

В работе Генерального Совета ФНПР принял участие председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» П.З. Брекотнин. Профсоюзный лидер из Томска также участвовал в заседаниях Молодежного совета, Координационного комитета солидарных действий ФНПР, в совещании руководителей членских организаций ФНПР.

Пресс-служба ФПО ТО

Профсоюзный курьер

Итоги акции «За достойный труд!»

Их обсудила на своем заседании Томская региональная группа Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

С информацией выступил руководитель группы, заместитель председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Александр Терешко. Он проанализировал участие координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», которая в 2018 году проводилась с 1 по 7 октября. Отмечена инициативная работа трехсторонних комиссий и координационных советов профсоюзов в Парабельском, Первомайском, Верхнекетском районах, в ЗАТО Северск, активно поддержавших требования ФНПР и Томской региональной группы. Рекомендовано координационным советам профсоюзов не только выполнять решения, но и при проведении коллективных акций инициативно проявлять солидарные действия, гарантирующие успех.

Профсоюзам отвечают

ФПО ТО получила ответ из Администрации Томской области на свои предложения по бюджету на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов по расходам на социальную сферу. И.о. заместителя губернатора Томской области по социальной политике А.В. Холопов в ответе сообщает:

– Параметры Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год обсуждаются в ходе заседаний рабочей группы по разработке соглашения.

Предложения и поправки в отношении проекта закона Томской области «Об областном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», поступившие от субъектов законодательной инициативы, будут рассматриваться в ходе заседаний согласительной комиссии.

Также ответ на предложения профсоюзов в новый городской бюджет поступил от и.о. мэра г. Томска Е.И. Сурикова. Полностью данные ответы опубликованы на сайте ФПО ТО в разделе «Власть отвечает профсоюзам».

Знакомились, играя

В развлекательном комплексе «Fake!» в Томске прошёл турнир по боулингу среди молодых профсоюзных активистов предприятий и организаций отрасли жизнеобеспечения. Ежегодное досуговое мероприятие с молодыми лидерами организовал и оплатил обком профсоюза работников жизнеобеспечения.

Представители из девяти профсоюзных организаций города и области, разбившись на команды, провели товарищеский турнир по боулингу без призовых мест, дабы на других посмотреть и себя показать.

По словам главного бухгалтера обкома профсоюза В.Ф. Брем, такой формат оказался удачным, не зря такие встречи проходят уже не первый год. Благодаря им молодёжь перенимает опыт друг друга в профсоюзной работе, делится проблемами и находит выход из сложных ситуаций.

Павел Мусорин,
Александр Малышенко

■ Вступай в профсоюз!



Когда нас много, нас лучше слышно!

КАЖДАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАНА В ПОПОЛНЕНИИ НОВЫМИ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА.

ЭТО ДЕЛАЕТ ЕЕ БОЛЕЕ КРЕПКОЙ, ПОЗВОЛЯЮЩЕЙ ЭФФЕКТИВНЕЙ ОТСТАИВАТЬ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ, ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПЕРЕД РАБОТОДАТЕЛЕМ.

Первичными профсоюзными организациями «Электропрофсоюза» ежегодно принимается до тысячи новых работников. Причем половина из них – молодежь. Профчленство в нашем профсоюзе составляет 63%. Достичь этого было не так просто. Ведется постоянная пропагандистская работа.

Закрываются коллективные договоры, в которых немало места отводится гарантиям работающим. К подготовке соответствующих разделов привлекаются молодежные комиссии. Особенно скрупулезно обсуждаются дополнительные льготы и гарантии за работу во вредных условиях труда. Проведенная спецоценка условий труда вызвала негативную реакцию. Часть работников потеряла доплаты за вредность. Именно профкомы ряда

организаций настояли на пересмотре проведенной спецоценки и сохранении имеющихся льгот.

Во всех колдоговорах предусмотрены доплаты за работу в вечернее и ночное время от 20 до 40 процентов от тарифной ставки. Разработаны мероприятия по охране труда, сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Выделяются средства на оздоровление работников за счет работодателя.

Можно очень много работать, проводить немало мероприятий, встреч с руководителями в ходе подготовки соглашений, колдоговоров, добиваться повышения зарплаты, льгот и гарантий, но об этом, если не информировать коллектив, никто знать не будет, что всего добился профсоюз. У работников возникает вопрос, а зачем нам профсоюз, чем он занимается? Поэтому отраслевая профсоюзная организация, первички большое значение придают информационной работе, формированию положительного имиджа профсоюза. Сегодня быстро меняющиеся информационные технологии требуют

от первичек постоянного совершенствования своей работы в информационном поле. Обком профсоюза работает в системе Zimbra. Крупные первички – АО «Сибкабель», АО НПЦ «Полюс» – создали профсоюзную группу в социальных сетях, обмениваются нужной информацией, агитируют к вступлению в профсоюз.

Проведенный смотр-конкурс «На лучший профсоюзный стенд» в первичных профсоюзных организациях показал, как важна эта работа. Люди с интересом знакомятся с помещенными на них материалами, свежей газетой «Действие». Профкомы АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» на стендах оформили специальные карманы «Почта доверия» для получения обратной связи с членами профсоюза. Каждый может высказать свое мнение об организации, проведенных мероприятиях или о своих проблемах. Кроме того, профкомы этих организаций ежеквартально выпускают информационные листки, где рассказывают о своих делах, планируемых мероприятиях.

Не могу не сказать о механизме распространения коллективного договора на работников организаций как мотивации профсоюзного членства.

В Трудовом кодексе РФ не определен механизм распространения условий колдоговора и предусматривается право каждого работника на ведение коллективных переговоров через своих представителей. Работники, не являющиеся членами профсоюза и не передавшие полномочия на заключения от их имени КД, вправе регулировать свои отношения с работодателями в индивидуально-договорном порядке. На указанных работников нормы настоящего колдоговора распространяются только в объеме, гарантированном трудовым законодательством. Работодатель не вправе включать в индивидуальные трудовые договоры полномочия, дискриминирующие права работников, передавших их на представление профсоюзной организации. Давно назрела необходимость обоснования платного характера осуществления представительских функций со стороны профсоюзных организаций.

Людмила ТЁРКИНА,
председатель Томской областной организации
«Всероссийского Электропрофсоюза»

■ 100 лет областной (губернской) организации профсоюзов

Будущего линия ясна

МЕНЯЕТСЯ СТРОЙ, ПАРТИИ, ГУБЕРНАТОРЫ, НО НЕИЗМЕННЫМИ ОСТАЮТСЯ ПРОФСОЮЗЫ, ИХ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ – СТОЯТЬ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА.

Я являюсь членом профсоюза с 1965 года. После окончания педагогического училища в г. Казани приехала на работу в Томскую область – в Моряковскую среднюю школу. Небольшое время работала в речном флоте кадровиком, потом снова в школе. Сейчас руковожу музеем «Отечество» Моряковской средней школы. И до сих пор не только состою в профсоюзе, но и 25 лет была председателем профсоюзного комитета. В век тотального равнодушия к личности человека профсоюзы сегодня выполняют архиважную функцию – заботятся о том, чтобы работникам были созданы хорошие условия труда, чтобы люди получали достойную зарплату, чтобы главенствовал закон. Были в моей практике случаи, когда пытались сокращать кадры, нарушая закон, но профсоюз не позволил это сделать.

Члены профсоюза, все люди очень ценят внимание. Конечно, возможностей для поощрения в прежние годы было гораздо больше. Вспоминаю бесплатные туристические поездки по городам Сибири, Средней Азии, дешевые, а нередко и бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение. К сожалению, сегодня таких возможностей у профсоюза нет. Не все удается и с повышением оплаты труда, чтобы учитель не работал на полторы-две ставки. Но важно, что идет борьба! Несмотря на эти проблемы, профсоюз в наше непростое время является гарантом стабильности, нормального психологического климата в коллективе. Именно профсоюз в трудную минуту поддерживает человека труда. Так что, считаю, у профсоюзов не только замечательное 100-летнее прошлое, но и хорошая перспектива в будущем. Забота о человеке – это главное! Успехов вам, профсоюзы!

Валентина АГАНИНА,
руководитель музея «Отечество»
Моряковской средней школы

■ Рабочие встречи в Томске и Стрежевом

Добиваясь права на достойную жизнь

Окончание. Начало на 1-й стр.

Н.В. Звягинцева особо отметила, что удалось добиться установления переходного возраста при выходе на пенсию с интервалом в 0,5 года. Женщинам, родившим троих детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, пенсию будут назначать в 57 лет. Введено понятие предпенсионного возраста. Установлены дополнительные гарантии соцподдержки гражданам предпенсионного возраста. Введена уголовная ответственность для работодателей, которые увольняют или не принимают на работу работников предпенсионного возраста. Сохранены льготы по имущественным налогам для пенсионеров.

Заместитель председателя «Нефтегазстройпрофсоюза» рассказала также о введении профстандартов в нефтяной отрасли, какие показатели будут свидетельствовать о высокой квалификации работника. В настоящее время начата работа над новым отрасле-



вым Соглашением. Она сделала акцент на том, что теряют работники предприятий, работодатели которых не присоединяются к отраслевому Соглашению.

Подробно гостя из Москвы осветила проблемы и новые подходы в реализации «Нефтегазстройпрофсоюзом» молодежной

политики, улучшении информационной работы. В настоящее время разрабатывается понятие концепции правозащитной деятельности отраслевого профсоюза, которая будет принята на заседании Совета в ноябре при обсуждении этой проблемы.

В рабочих встречах с профактивом нефтя-

ной отрасли также участвовал юрист аппарата Совета Российского профсоюза Дмитрий Куряев. Он рассказал о состоянии правозащитной работы в профсоюзных организациях отрасли, на решении каких проблем рекомендует сосредоточить внимание руководство Совета Российского профсоюза, и ответил на вопросы по внедрению новых профстандартов на предприятиях отрасли.

По окончании рабочих встреч председатель Томской областной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отрасли промышленности и строительства РФ Алексей Яманаев в связи со 100-летием Томской областной (губернской) организации профсоюзов от имени Союза организаций профсоюзов ФПО ТО объявил Благодарность председателям первичных профсоюзных организаций предприятий нефтяной отрасли.

Надежда КОРОЛЕВА

Социальной важности

МРОТ вырастет на 117 рублей

Депутаты Государственной Думы РФ в первом чтении приняли законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года.

МРОТ вырастет на 117 рублей и составит 11280 рублей. Такова величина прожиточного минимума трудоспособного населения по итогам второго квартала 2018 года.

Депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских акцентировал внимание на том, что решение об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума было принято под давлением профсоюзов.

По его словам, новогоднее повышение МРОТ – уже плановое: в соответствии с действующим законом минимальный размер оплаты труда соответствует величине прожиточного минимума за II квартал предыдущего года и, таким образом, с 1 января 2019 года повысится на 117 рублей. Однако при том, что сумма эта небольшая, дополнительные расхо-

ды организаций реального сектора экономики в связи с повышением МРОТ составят 13,7 млрд рублей, 1,4 млрд рублей будет выделено дополнительно из федерального бюджета на зарплату федеральных бюджетников и 5 млрд рублей – из региональных бюджетов. В целом повышение МРОТ затронет 3,7 млн россиян.

Лидер свердловских профсоюзов отметил, что сегодня профсоюзы продолжают свою борьбу, теперь – за увеличение состава потребительской корзины, которая прямо влияет на прожиточный минимум, а с этого года соответственно – и на МРОТ.

– Профсоюзы считают, что такой перекос необходимо ликвидировать, в современном обществе расходы на еду не должны превышать 30% потребительской корзины, и в ней должны получить свое отражение новые реалии в виде оплаты мобильной связи и интернета, – сказал Андрей Ветлужских.

С 1 мая 2018 года МРОТ приравнен к прожиточному минимуму, который в настоящий момент составляет 11 163 рубля.

Мониторинг

Реальные доходы россиян продолжают падать

Реальные денежные доходы россиян в сентябре упали на 1,5% в годовом выражении. Об этом говорится в докладе Росстата о социально-экономическом положении России за январь-сентябрь 2018 года.

По данным службы статистики, среднемесячная номинальная зарплата россиян в сентябре 2018 года составила 42,2 тысячи рублей, по сравнению с соответствующим периодом 2017 года она выросла на 10,8%. Росстат также зафиксировал рост реальной зарплаты граждан в августе 2018 года на 1,8%, в сентябре – на 7,2% по сравнению с теми же периодами прошлого года.

Реальные доходы населения – показатель жизненного уровня, часть национального дохода, который граждане той или иной страны используют для накопления или потребления.

Как пояснил директор аналитического департамента «Локо-Инвест» Кирилл Тремасов, на падение реальных доходов влияет ускорение инфляции. Он отметил, что данные Росстата не показывают реальную ситуацию с зарплатами. По мнению специалиста, это бумажный эффект. Если бы зарплаты росли на такую величину, как показывает Росстат, у нас бы был просто потребительский бум и намного более высокая инфляция.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Ирина НИКУЛИНА

**Аспирант на работе**

При каких условиях аспирант, обучающийся по очной форме, может работать в организации по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок?

Игорь Киселев, г. Томск

– Аспиранты, обучающиеся в аспирантуре по очной форме, имеют право совмещать учебу с работой. Такая работа не является совместительством, поскольку согласно части первой статьи 282 ТК РФ под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

С аспирантом-очником может быть заключен как срочный трудовой договор (статья 59 ТК РФ), так и трудовой договор на неопределенный срок. При этом для успешной учебы в аспирантуре по соглашению между работником и работодателем аспиранту-очнику может устанавливаться неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя (часть первая статьи 93 ТК РФ). Однако аспирант может работать и полный рабочий день.

Если соглашение между сторонами достигнуто, то установленный режим рабочего времени надо обязательно отразить в трудовом договоре, если для данного работника он отличается от общих правил, принятых у работодателя (статья 57 ТК РФ).

Трудовое законодательство не содержит требований о минимальной продолжительности рабочего дня или недели при установлении режима неполного рабочего времени. Допускается сочетание неполной рабочей недели на условиях неполного рабочего времени, оплата труда работника должна производиться пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Таким образом, с учетом достигнутого соглашения между работником и работодателем о конкретной продолжительности рабочего времени, позволяющему совмещать учебу в очной аспирантуре с работой, с работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

Всероссийский конкурс в Томске

Победу одержала томичка

Анастасия Вилинская из АО «Транснефть-Центральная Сибирь» стала лучшим лаборантом химического анализа в России. Федеральный этап конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лаборант химического анализа» прошел 24 октября в Томском промышленно-гуманитарном колледже.

Участники конкурса написали тест, решили задачи по аналитической химии и определили хлористые соли в шифрованной пробе государственного образца. Победителей выбрали эксперты в сфере лабораторного химического анализа из Хабаровского края, Республики Алтай, Омской, Ивановской, Волгоградской, Новосибирской областей.

В результате во Всероссийском конкурсе победила лаборант химического анализа четвертого разряда АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Анастасия Вилинская. «Серебро» и «бронзу» взяли лаборант химического анализа ООО «РН-Уватнефтегаз» (Тюменская область) Айгуль Саитова и лаборант химического анализа шестого разряда ООО «Каустик» (Волгоградская область) Наталья Кузьмина. Победители конкурса получили сертификаты на 300, 200 и 100 тысяч рублей.

Поздравляем томичку с достигнутым успехом. Так держать!

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Минтруд предлагает

Взыскивать долги по зарплате без суда

Минтруд предлагает разрешить трудовым инспекторам без решения суда привлекать судебных приставов для принудительного взыскания долгов по зарплате. Соответствующие поправки в законопроект опубликованы на сайте Федерации Независимых Профсоюзов России.

Сейчас приставы могут взыскать с работодателя долги по зарплате только после решения суда. Согласно новой схеме, которую предлагает Минтруд, если работодатель не погасил долг в срок, трудовой инспектор может направить в федеральную службу судебных приставов исполнительный документ. Этот же документ получит работодатель, у него будет десять дней на то, чтобы обжаловать решение трудового

инспектора в суде. Взыскать задолженность у работодателя судебный пристав может в течение двух месяцев.

Как сообщила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям поддержала поправки. По ее мнению, суды перегружены этими вопросами, судебный департамент тоже перегружен, поэтому расширение полномочий трудовой инспекции в части восстановления нарушенных прав работников было бы хорошо.

На 1 октября, по данным Росстата, суммарные долги работодателей по зарплате составили 3,1 млрд рублей. За первое полугодие 2018 года в Роструд поступило почти 84 тысячи обращений граждан в связи с задержкой зарплаты.

Исследование

Самая популярная профессия

Большинство россиян хотели бы, чтобы их дети или внуки стали врачами. Такие данные приводит ВЦИОМ после проведенного опроса. Этой профессии респонденты поставили 4,17 баллов из 5 возможных.

Второй по популярности оказалась профессия ученого (3,78 баллов). Показатель также оказался выше по сравнению с данными 2010 года (3,3 балла). Тройку лидеров замыкает профессия бизнесмена (3,4 балла). Респонденты также видят своих детей и внуков работниками государственных органов (3,31 баллов) и военнослужащими (3,1 баллов). Реже всего россияне хотят, чтобы их дети или внуки стали учителями (2,85 баллов), журналистами (2,83 баллов), полицейскими и политиками (по 2,56 баллов).

Нина ИВАНОВА

Задай вопрос специалисту!

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает ПРОФСОЮЗНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ.

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», отраслевых профсоюзов – работников народного образования, здравоохранения, «Всероссийского Электропрофсоюза» – всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Отпуск в удобное время

11 октября 2018 года федеральный закон № 360-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» подписал Президент В.В. Путин.

Федеральным законом глава 41 Трудового кодекса РФ, устанавливающая особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, дополняется новой статьей 262.2, в соответствии с которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск будет предоставляться по их желанию в удобное для них время.

Закон направлен на повышение трудовых гарантий работников, имеющих трех и более детей в возрасте до двенадцати лет. Предлагаемые изменения создают условия для совмещения указанными категориями работников трудовых обязанностей с воспитанием детей. За отказ работодателю может грозить штраф до 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП РФ). До принятия данного закона претендовать на отпуск в удобное время мог один из родителей, который воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ).

Аналогичное право есть у несовершеннолетних работников, ветеранов боевых действий, почетных доноров, супругов военнослужащих, чернобыльцев, Героев СССР и РФ и полных кавалеров ордена Славы.

Выходной день для диспансеризации

Совет Федерации одобрил закон о предоставлении россиянам дополнительного выходного дня один раз в три года для диспансеризации, а пенсионерам и людям предпенсионного возраста – два рабочих дня ежегодно.

Сейчас работающим гражданам зачастую трудно пройти диспансеризацию, поскольку работодатели не отпускают их в рабочее время в медицинские учреждения, из-за этого не все россияне, у которых есть право на диспансеризацию, в ней участвуют.

В процессе обсуждения закона в Госдуме РФ в него была внесена поправка, согласно которой работники предпенсионного возраста и пенсионеры получат раз в год право на освобождение от работы на два рабочих дня для медобследования с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Ранее глава социального комитета Совета Федерации Валерий Рязанский заявил журналистам о поддержке законодательной инициативы. По его словам, главное, чтобы тема профилактики стояла во главе угла. По мнению сенатора, это очень хорошая тема, нужно, чтобы работодатели были задействованы в системе бережного отношения к работнику.

Пресс-служба ФПО ТО

Поздравляем!

Председатель Томского отделения Совета ветеранов АО «Томскнефть» ВНК Леонид Николаевич Влесков вчера отметил 70-летие.



Большую часть своей жизни он отдал развитию северного края Томской области. Будучи председателем горисполкома и первым секретарем горкома партии г. Стрежевого активно занимался социально-экономическим развитием города нефтяников, строительством жилья, социальных объектов, укреплением аграрного комплекса. Это очень помогло снизить растущую тогда напряженность в обеспечении северян продуктами питания.

В 1990 году Леонид Николаевич в ОАО «Томскнефть» ВНК создает службу по связям с общественностью, формирует информационно-издательский центр. В 2006 году возглавил управление по связям с общественностью и внутренним коммуникациям компании, тесно сотрудничая с профсоюзами.

Как председатель Томского отделения ветеранской организации АО «Томскнефть» ВНК Леонид Николаевич Влесков много внимания уделяет быту и условиям жизни ветеранов. Организует немало мероприятий с ними, привлекает для выступлений перед молодежью, профактивом. Он награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». С 2007 года Л.Н. Влесков – Почетный гражданин города Стрежевого.

В.П. ЕФИМЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
Организации АО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК;
Л.П. ПОКИДИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ
АО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК

Гала-концерт конкурса дворовой песни



От эстрады до шансона

Вот уже более 20 лет «Зрелищный центр «Азлита» создает особую культурную среду для томичей – от мала до велика! Одним из таких событий стал юбилейный гала-концерт XV городского конкурса дворовой песни имени Марата Ахметшина.

В исполнении томских музыкантов прозвучали хиты разных жанров – от эстрады до шансона и дворовой песни. Также в этот октябрьский вечер на сцену вышли лучшие участники сезона, которых отобрали на трехлетних турах строгие члены жюри из числа академиков дворовой песни. Тематика гала-концерта конкурса – «Любимый мой дворик», на вечере встретились старое и новое поколения исполнителей.

Перед концертом для зрителей работала выставка инновационных гитар, которую организовали музыкальный салон «Премьера»

совместно с компанией Yamaha. В финале гала-концерта раскрылась интересная всем интрига этого лета. Главный приз конкурса – акустическую гитару Yamaha – завоевала Елена Якуня из Новосибирска, которая спела песню «Дорогая пропажа» А. Вертинского. Кроме того, победитель принята в Академию дворовой песни.

Экспертное жюри конкурса отметило таких исполнителей, как Андрей Бакасов (песня «Поорать»), Павел Евграфов (песня «Исполнение желаний») и Павел Семейкин, который покорила замечательным хитом «Поговорим, мой друг». В составе квалифицированного жюри работали известные академики дворовой песни разных лет и партнеры конкурса. Его возглавлял руководитель Томского муниципального джаз-оркестра «ТГУ-62» Аркадий Ратнер.

Юлия АКИМОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ
Организации «ЗЦ «Азлита»



ТОМСКТУРИСТ

с вами с 1965 года

ОТДЫХ КРУГЛЫЙ ГОД
С КОМПАНИЕЙ «ТОМСКТУРИСТ»!

ВНИМАНИЕ! ВЫГОДНЫЕ ТУРЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ!

СКИДКИ НА ТУРЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

- Таиланд, Вьетнам, Китай с вылетами из Томска.
- Индия, ОАЭ, Чехия, Вьетнам (остров Фукуок) – из Новосибирска и Кемерово. Прямые вылеты из Томска, Новосибирска и Кемерово.

Посмотреть предложения по отелям и курортным зонам можно у нас на сайте:

<http://www.tomskturist.ru/tours/world/>

Отдых с компанией «Томсктурист» – это качественный отдых по низкой цене на лучших мировых курортах! В нашем штате только опытные менеджеры со знанием международных направлений и российских здравниц. Специалисты помогут подобрать вам самое лучшее предложение по вашим пожеланиям и бюджету.

Обращайтесь – мы всегда рады помочь вам в подборе оптимального тура:

<http://www.tomskturist.ru>, <https://vk.com/sunmartomsk>

Традиционно вам напоминаем, что Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например 15% или 10%).

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1 этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

Вас заинтересует

Квартира в Томске окупится за 21 год

Эксперты выяснили, какова доходность и окупаемость квартир в городах РФ. Оказалось, что квартира в Томске окупится владельцам за 21 год. Об этом сообщает сайт портала «Мир квартир».

Какова выгода от покупки квартиры и последующей сдачи ее в аренду, если рассматривать этот показатель отдельно по каждому городу? Оказалось, доходность может колебаться от 3 до 7%, а окупаемость недвижимости – от 14 до 33 лет. К таким выводам пришли специалисты портала, проведя исследование по 69 крупнейшим городам России.

Чтобы определить доходность и окупаемость квартир, эксперты портала сопоставили среднюю стоимость квартиры (при определении средней цены элитная недвижимость не бралась в расчет) и годового дохода от аренды. Для простоты расчетов предполагалось, что квартира сдается круглый год без простоев. По данным исследования, средняя цена квартиры в Томске составляет 2 728 975 рублей. Аренда жилья в городе стоит в среднем 10 857 рублей в месяц. Таким образом, доходность квартиры в Томске составляет 4,8%, окупаемость – 21 год.

Средняя доходность квартиры по городам России составила 5,1%, средняя окупаемость – 19 лет. В сибирских городах быстрее всего окупится квартира в Кемерово – за 15 лет. Дольше всего будет окупаться квартира в Иркутске – 25 лет.

Анатолий ПЕТРОВ

Следующий номер газеты выйдет 15 ноября 2018 года.

