



**ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
(губернской)
Организации
ПРОФСОЮЗОВ
100 лет**

О Б Р А Щ Е Н И Е
президиума Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных
организаций Томской области»
к профсоюзным организациям,
членам профсоюзов
и трудящимся Томской области

Уважаемые товарищи, друзья, соратники!

**100 лет назад – 7 августа 1918 года –
на Первом съезде профсоюзов был создан Томский
губернский Совет профессиональных союзов, объединивший
восемь организаций профсоюзов, действовавших на территории
Томской губернии, в единую силу – целостную организацию
для борьбы за свои права.**

С тех пор областная организация профсоюзов стала важной частью общественной, социальной и политической жизни области и страны в целом, неизменно руководствуясь при этом главным правилом: служить интересам людей труда, занятых в различных отраслях народного хозяйства, защищать их, помогать в трудную минуту. Прожиты непростые годы трудовых и военных подвигов, героизма людей в мирное и военное время. Без ложной скромности можно сказать: областная организация и её члены профсоюзов всегда были вместе со страной – и на передовой, и в тылу, и в мирное время!

Сегодня наша Федерация – надёжный социальный партнер органов власти и работодателей в решении комплекса социально-экономических задач, от которых зависят благополучие и стабильность, охрана труда и экология, правовая поддержка людей труда. Не менее важны вопросы занятости, развития производства, повышения заработной платы, выполнения социальных гарантий. Эти социально значимые решения закрепляются в областных, территориальных, отраслевых соглашениях и коллективных договорах социальных партнеров. При этом трудящиеся должны знать: защищая их интересы, профсоюзы используют все законные формы – от переговоров до забастовок и судов.

Только активная боеготовая организация может рассчитывать на победу, а её боеготовность зависит от активности всех членов профсоюзов. А что можно сделать в одиночку? Вот почему особая наша забота – укрепление профсоюзного единства, создание новых организаций, увеличение рядов и улучшение профсоюзного образования.

Конкретные результаты в нашей работе достигаются благодаря слаженному труду всех профсоюзных активистов. Неравнодушные люди с активной гражданской позицией – наша главная сила, позволяющая уверенно смотреть в будущее!

Огромная благодарность всем за наше тесное сотрудничество, глубокое понимание задач, стоящих перед областной профсоюзной организацией, поддержку ее работы во благо людей труда, во имя развития и процветания нашей области!

На снимке: в музее профсоюзного движения Томской области бережно хранятся исторические документы, которыми награждались в разные годы лучшие трудовые коллективы предприятий и организаций г. Томска и области.

Искренне поздравляю профсоюзное движение Томской области с вековым юбилеем!

Любям нашего поколения излишне напоминать о роли профкомов. Со сменой вех и формаций профессиональные союзы изменились, но сохранили главное предназначение – отстаивание интересов людей труда.

Считаю, что мы в Томской области нашли баланс между эффективностью бизнеса и социальными правами работников. Несмотря на экономическую конъюнктуру, нам с вами удается сохранять одни из самых высоких в Сибири средние зарплаты, существенно поднять минимальный размер оплаты труда, недопускать задолженностей перед работниками, отстаивать права трудящихся перед работодателями.

Не случайно сегодня все больше частных компаний предлагают работникам и членам их семей дополнительные социальные гарантии. Все меньше работодателей используют «серые» схемы оплаты труда. И это результат нашего повседневного партнерства, которое не исчерпывается работой трехсторонней комиссии.



Уверен, постоянное конструктивное взаимодействие власти, профсоюзов и работодателей будет продолжено и в новом профсоюзном веке. Желаю вашей организации, всем членам профсоюзов успешной работы, здоровья, счастья и достатка!

Губернатор Томской области
Сергей ЖВАЧКИН

Уважаемые товарищи!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от меня лично примите самые добрые поздравления в связи со 100-летием Томской областной (губернской) организации профсоюзов и 70-летием создания Томского облсовпрофа!

Объединение разрозненных профсоюзов Томской губернии, как и ряда других регионов страны, состоялось под воздействием революционных событий 1917 года. Рождение вашего профобъединения стало отражением чаяний и надежд трудового народа на освобождение труда, построение справедливых социально-трудовых отношений, непосредственное участие работников в процессах коренного обновления общественных и производственных отношений, в том числе с помощью профессиональных союзов.

Воссозданный в трудные годы, после окончания Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, Томский областной Совет профсоюзов активно включился в работу по восстановлению, укреплению и развитию народного хозяйства на томской земле – одном из передовых регионов страны. Профсоюзные активисты всегда были на переднем крае трудового фронта, делили с людьми тяготы и радости, будни и праздники, добивались установления достойной оплаты труда, организации жилищного, культурно-бытового строительства, охраны труда и здоровья работников, обеспечения их санаторно-курортного лечения.

В современных условиях Федерация профсоюзных организаций Томской области, в числе одной из первых в стране внедрившая систему социального партнерства, утвердилась как самая массовая общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь всего региона.

Профсоюзные организации Томской области всесторонне участвуют в создании условий, обеспечивающих рост заработной платы, развитие рынка труда, снижение уровня социального неравенства, доступность и качество базовых социальных услуг, гарантий достойного уровня жизни



работников и членов их семей. Вашу работу отличают конструктивные действия по укреплению организационного единства профсоюзов, выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы.

Движение вперед невозможно без творческого следования трудовым традициям. Профсоюзный активизм, целеустремленность, настойчивость и новаторство – вот те качества, которые вы унаследовали от ветеранов профсоюзного движения. Сегодня вы строите солидарное общество, отстаиваете идеи социальной справедливости. И чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий! В этом отношении у томских организаций профсоюзов есть значительные опыт, резервы и амбиции для движения вперед!

Желаю вам, уважаемые товарищи, крепкого здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне и новых высот в работе на благо членов профсоюзов, родного края и страны!

Председатель Федерации
Независимых Профсоюзов России
Михаил ШМАКОВ

Генеральный совет ФНПР

Профсоюзы обозначили наиболее болезненные социальные проблемы



Задачи профсоюзов в связи с изменениями российского законодательства – такой вопрос стоял на повестке дня Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России, заседание которого 31 октября состоялось в Москве.

В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на такие болезненные проблемы современности, как повышение пенсионного возраста, увеличение НДС, низкие доходы населения, высокая закредитованность и другие.

По словам председателя ФНПР, ряд правительственных решений вызывают у жителей страны закономерные вопросы:

– Если перевести высказывания граждан в нормативную лек-

сику, люди спрашивают: «Зачем?». Неужели эти талантливые руководители не понимают простых вещей? Люди спрашивают, кому из «друзей» России выгодно раскачивание ситуации в стране?

М.В. Шмаков жестко раскритиковал повышение пенсионного возраста, напомнив, что большинство позиций законопроекта не соответствуют интересам граждан. А в итоге не помогают бюджету избавиться

от трансфертов в Пенсионный фонд, что заявлялось Правительством как главная цель изменений.

– Пенсионные реформы должны быть продуманными и структурными. В данном случае вместо системного решения проблем мы увидели только одну меру, – заявил Михаил Шмаков, подчеркнув, что для увеличения пенсий необходимо не повышение пенсионного возраста, а увеличение зарплат.

Как напомнил глава крупнейшего профцентра России, экономическая целесообразность повышения НДС обосновывается необходимостью финансирования нацпроектов, которые, по мнению Правительства РФ, и должны обеспечить достижение национальных целей развития страны. Вместе с тем достижение таких ключевых социальных целей, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности в России, не предусмотрено ни в нацпроектах, ни в госпрограммах, ради финансирования которых вроде бы и повышался НДС.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на не-

обходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечение единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах. На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
АППАРАТА ФНПР

Град наград

Юбилейные Благодарности ФПО ТО

130 лучших первичных профсоюзных организаций области в канун 100-летия Томской областной (губернской) организации профсоюзов отмечены юбилейными Благодарностями ФПО ТО.

Так отмечен их вклад в результативную работу, успешную реализацию приоритетных направлений деятельности областной профсоюзной организации, последовательное отстаивание принципов социальной справедливости, защиты прав работников на достойные условия труда и жизни.

БОРИС ЕГОРОВ

Новости образования

Тренинг от президента профсоюза учителей Сингапура

Президент профсоюза учителей Сингапура Майк Тируман провел в Томске семинар-тренинг «Методическое лидерство XXI века» для управленческих команд 15 образовательных учреждений.

На семинаре рассмотрены вопросы создания эффективной образовательной среды и управления образовательным процессом с точки зрения академического и методического превосходства. Участники семинара познакомились с требованиями к методическому лидеру XXI века, приемами развития лидерского потенциала команды.

Семинар-тренинг состоялся в рамках работы III Всероссийского форума образовательных практик.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Итоги викторины

Знатоки истории томских профсоюзов

В честь 100-летия Томской областной (губернской) организации профсоюзов ФПО ТО объявила турнир знатоков истории томских профсоюзов.

Накануне юбилейной даты жюри подвело итоги этой викторины, состоящей из 9 вопросов и опубликованных в 37-м номере газеты «Действие», на сайте ФПО ТО. Скажем прямо, вопросы были не из легких. Чтобы правильно ответить на некоторые из них, нужно было поработать с литературой, обратиться к историческим источникам.

В редакцию газеты прислали ответы и позвонили более 20 участников викторины. Правильно на все 9 вопросов ответил один человек – **Ольга Тихонюк**, заведующая отделом учреждений профессионального образования и науки обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, на 8 вопросов правильные ответы прислала **Инесса Шель**, председатель культурно-массовой комиссии, член профкома ППО «НПЦ «Полус». На 7 вопросов верно ответила **Юлия Лейман**, старший воспитатель детского сада № 2, г. Томск. Поздравляем знатоков истории томских профсоюзов с победой. Так держать!

Пресс-служба ФПО ТО

PS. Правильные ответы на вопросы викторины газета опубликует в следующем номере.

История города Томска – история профсоюзов

Рабочий дворец, в котором 7 августа 1918 года состоялся Первый съезд профсоюзов Томской губернии

Здание заложено в 1902 году под городское училище и получило своё название в связи с 50-летием со дня смерти Н.В. Гоголя. В Гоголевском доме были открыты вечерние общеобразовательные курсы, городская женская профессиональная школа и женское городское приходское училище. Некоторое время в здании работал педагогический музей учебных пособий.

В 1917 году Гоголевский дом стал одним из важных центров деятельности рабочих организаций Томска. После установления Советской власти здесь разместились профсоюзы и первоначально Томский губернский комиссариат труда. В период белогвардейской реакции в Гоголевском доме велась большая работа. На первом этаже располагались профсоюз учителей и библиотека, на втором этаже – редакция газеты «Рабочее знамя», на третьем – бюро горнорабочих Западной Сибири во главе с М.М. Рабиновичем и другие рабочие организации. Здание получило название Рабочий дворец.



28 июня 1918 года в Томске вышел первый номер газеты «Рабочее знамя», редактором которой был большевик В.Д. Вегман. 7 августа 1918 года в Рабочем дворце состоялся Первый съезд профессиональных союзов Томской губернии. Этот исторический съезд объединил многочисленные профсоюзы, избрал губернский Совет профсоюзов и стал официальной датой рождения Томской областной (губернской) организации профсоюзов. Первым председателем исполнительного бюро губернского Совета профсоюзов был избран

член Томского городского Совета профсоюзов **А.С. Ревняков**. Делегаты также приняли решение с требованием восстановления Советской власти.

С усилением репрессий белогвардейцев профсоюзы вынуждены были вести свою работу нелегально. Деятельность рабочих организаций в Рабочем дворце в конце 1918 года прекратилась, многие профсоюзные лидеры ушли в подполье и погибли в борьбе с колчаковским режимом.

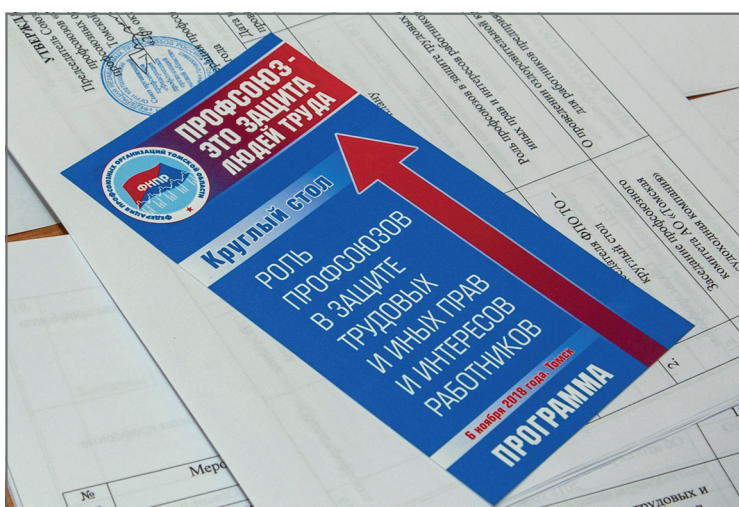
В 1920 году здание передано школе №6, потом – школе №9, а с 1990 г. здесь размещался гума-

нитарный лицей. В начале ноября 2018 года исторический памятник на Набережной реки Ушайки, 20, известный как Гоголевский дом, открыт после капитального ремонта. В нем будет располагаться административная коллегия Арбитражного суда Томской области. Ремонт Гоголевского дома начался осенью 2016 года. Здание пустовало более 10 лет. Из федерального бюджета на реконструкцию памятника рабочего и профсоюзного движения было выделено 236 миллионов рублей. Хотелось бы, чтобы многие поколения томичей знали и помнили, что в Гоголевском доме на Набережной реки Ушайки, 20 в начале минувшего века был Рабочий дворец, в котором работали профсоюзы и 100 лет назад состоялся Первый съезд профсоюзов Томской губернии.

ПАВЕЛ МУСОРИН

На снимках: Гоголевский дом – Рабочий дворец; приветственная телеграмма Первому съезду профсоюзов Томской губернии от профсоюзов г. Каинска (г. Куйбышев, Новосибирская область).





«Круглый стол», посвященный 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов, состоялся 6 ноября в Доме союзов. Его тема более чем актуальна: «Роль профсоюзов в защите трудовых и иных прав и интересов работников».

С докладами выступили профсоюзные юристы: В.С. Скрябин, главный правовой инспектор труда ФПО ТО; Н.И. Воистинова, заведующий юридической консультацией ФПО ТО; М.В. Бабитский, заведующий отделом по правовым вопросам Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ; правовые инспекторы труда – Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Л.В. Войнова и Томской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Н.Ф. Мандрик. В обсуждении проблемы участвовали руководители областных отраслевых профорганизаций, профактивисты вузов, предприятий и организаций г. Томска. Участники дискуссии считают юридическую, правовую помощь членам профсоюзов одним из главных мотивов для роста рядов профсоюзных организаций.

За защитой работник идет в профком

Исторические корни

ПЕРВЫЙ документ, регулирующий отношения фабрикантов и наёмных работников, датирован 1835 годом. Это был закон, принятый Государственным советом России и назывался «Об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму». На фабриках и заводах люди тогда работали по 12, а кое-где и по 17 часов, а на зарплату давила жёсткая система штрафов. О безопасности на производстве не могло быть и речи: после частых травм и профзаболеваний «увечные рабочие» оставались умирать без средств к существованию и помощи государства. Бесправное положение работников толкало их к объединению и проведению стачек. Ответом на волнения народных масс стал Манифест царя Николая II от 17 октября 1905 года. В стране началось создание профсоюзных организаций.

Еще один исторический факт: именно профсоюзами впервые выдвинуты требования о введении на предприятиях правил внутреннего трудового распорядка, об участии работников в управлении, об установлении сначала 10, а затем и 8-часового рабочего дня. После Октябрьской революции многие требования профсоюзов нашли отражение в декретах Советской власти. Например, декреты «О рабочем контроле», «Об учреждении инспекции труда», который чуть позже положен в основу первого Кодекса РСФСР о труде. Декрет под названием «Наказ инспекции труда» – прообраз

современного Положения о технической инспекции труда.

23 июня 1933 года техническая инспекция труда профсоюзов наделена правами государственного надзора и контроля. Профсоюзы фактически стали частью системы государственного управления. Такое положение сохранялось вплоть до 1993 года, когда функции профсоюзной технической инспекции передали государству. В результате ФНПР и её членские организации в 1994 году создали собственные технические инспекции, а массовые нарушения трудового законодательства вынудили образовать в мае 2003 года правовые инспекции. И все эти годы профсоюзные юристы осуществляли правозащитную работу в условиях жесткого, нарастающего наступления на права работников и профсоюзов.

Профсоюзы, конфликты, законы

К числу несомненных исторических достижений профсоюзов с полным основанием можно отнести право на коллективную защиту интересов работников и ведение коллективных переговоров. Лето и осень 1905 года положили начало заключению колдоговоров и созданию третейских судов. **Власть, стремясь расширить правовую базу профсоюзов, декретом «О порядке утверждения коллективных договоров (тарифов)» от 2 июля 1918 года признала профсоюзы единственным представителем трудящихся в процессе коллективных**



Вячеслав СКРЯБИН,
главный правовой
инспектор труда ФПО ТО

– По моему твердому мнению, профсоюз – прежде всего защита интересов работников. Механизмы защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, способы урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров были и остаются основными контрольно-правовыми функциями профсоюзов.

переговоров с работодателем. Декрет дал право Народному комиссариату труда заставлять работодателя принять колдоговор в приказном порядке.

Условия труда на государственных и частных предприятиях определялись именно на основе коллективных договоров. Конфликты, возникающие при заключении, пересмотре или невыполнении административной колдоговора, разрешались с помощью целой системы мер, делавших забастовки исключительным средством. В ряде случаев предупреждение о стачке и активная подготовка к ней имели решающее значение в ликвидации конфликта. Если эта мера не помогала, профсоюз объявлял предприятие в состоянии конфликта (но завод или фабрика при этом продолжали работать). Фабзавком мог передать спорные вопросы в третейский суд. В заседаниях третейского суда участвовали представители Госкомтруда. Профком от имени коллектива обладал правом предложить, чтобы трудовой конфликт был разрешен суперарбитром. В качестве суперарбитра могли выступать органы Наркомата труда или ответственные лица партии и государства, пользующиеся авторитетом у рабо-

чих. Решения суперарбитра являлись обязательными для обеих сторон.

Правовая защита стоит дорого

Томские профсоюзы также не оставались в стороне от решения жизненно важных для трудящихся проблем. Уровнем правозащитной работы во многом определяется авторитет профсоюзной организации не только среди её членов, но и в вышестоящих организациях, и в обществе в целом. И расхожая фраза «Правовая защита работника стоит дорого, но она того стоит» имеет право на существование: она справедлива и в плане эффективности, и авторитета, и по затратам. По этой причине не только в первичках, но и в большинстве областных отраслевых профсоюзов пока нет специалистов, занимающихся конкретной юридической работой.

В январе 1996 года в России вступил в силу закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», внёсший в правовую работу профсоюзов новые

За защитой работник идет в профком

Окончание. Начало на 3-й стр.

направления, значительно расширивший сферу их деятельности. Прежде всего, профсоюзы стали активнее действовать при обсуждении законопроектов в рабочих группах, комитетах, согласительных комиссиях законодательных и исполнительных органов власти.

Сегодня у нас сложилась определённая система в сфере правозащитной работы. В её основе лежат федеральные и областные законы, конвенции МОТ, постановления ФНПР и ФПО ТО.

Одной из эффективных форм работы является участие профсоюзов в разработке и рассмотрении проектов законов и иных нормативных правовых актов. Только за последние пять лет ФПО ТО совместно с членскими организациями подготовили заключения на проекты почти 300 федеральных и областных законов.

В этом году в Законодательную Думу Томской области направлен проект закона, касающийся улучшения материального положения отдельных категорий работников сферы культуры и образования. На подходе проекты законов о минимальном потребительском бюджете, улучшении материального положения ветеранов.

Совершенствование нормативно-правовой базы невозможно без установления тесного взаимодействия Федерации и её членских организаций с государственными органами надзора и контроля. Подписаны и активно реализуются соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с прокуратурой, Госинспекцией труда, органами юстиции, внутренних дел, Уполномоченным по правам человека в Томской области и другими структурами. Кроме того, юристы ФПО ТО Законодательной Думой Томской области делегированы в состав Квалификационной коллегии судей Томской области и Квалификационной комиссии Адвокатской палаты Томской области.

Экономическая эффективность

Значительное место в правозащитной работе занимает профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Так, только за минувшую пятилетку проверено около тысячи организаций, выявлено 3700 нарушений, выдано 615 представлений. Продолжает оставаться стабильно высоким количество обращений на личный приеме, в том числе устных обращений. За прошедшие пять лет было зарегистрировано свыше 38 тысяч таких обращений, из них более 33 тысяч признаны обоснованными и удовлетворены. Последнее на что я хотел бы обратить внимание – это показатель, который характеризует в целом результаты правозащитной работы, её экономическую эффективность. Рассчитывается она по специальной методике, разработанной ФНПР. Если сравнить этот показатель за ряд последних лет по нашей Федерации, то четко прослеживается тенденция роста. Так, если за 2011-2015 годы экономическая эффективность суммарно составила 200 млн рублей, т.е. в среднем около 40 млн рублей в год, в 2016 году – 83 млн рублей, то в прошлом году этот показатель достиг суммы 294,6 млн рублей.

Всё это свидетельствует о том, что ФПО ТО и её членские организации находятся на острие проблем, имеют статус весомых полноправных партнеров, максимально отстаивают трудовые права и законные интересы работников.

О способах защиты трудовых прав и интересов

Консультации в трудовых коллективах

ФЕДЕРАЦИЯ профсоюзных организаций Томской области и её членские организации уделяют этой работе самое серьезное внимание. Защита прав работников ведется по разным направлениям.

Во-первых, это рассмотрение устных и письменных обращений работников, организация и ведение личного приема членов профсоюзов. Консультации членов профсоюзов проводятся как в самой Федерации, так и непосредственно в трудовых коллективах города Томска и Томской области. Работники-члены профсоюзов, обратившиеся за юридической помощью, получают не только устные консультации по интересующим вопросам, но и помощь в подготовке заявлений в суд, в комиссию по трудовым спорам, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателю, в том числе о выдаче копий документов, связанных с работой, подготовке проектов гражданско-правовых договоров, соглашений, претензий и так далее.

Против гонений на профсоюзных активистов

Во-вторых, для восстановления нарушенных прав работников-членов профсоюзов специалисты правовой службы оказывают помощь в подготовке исковых заявлений в суд и осуществляют юридическое сопровождение при их рассмотрении. В этом году с помощью юриста Федерации были восстановлены на работе в судебном порядке работники муниципального предприятия «Комбинат спецобслуживания» Р.В. Сафин, неосвобожденный председатель первичной профорганизации этого предприятия, его заместители А.Б. Шмаков и П.В. Земцов. Они были уволены по сокращению численности и штата работников организации, хотя истинной причиной увольнения была их активная профсоюзная деятельность по защите прав работников-членов профсоюзной организации.

Одним из оснований для восстановления на работе явилось нарушение работодателем требования, установленного частью первой статьи 374 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой увольнение по сокращению штата такой категории работников допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, каким в данном случае является президиум Томской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения. Согласно информации, представленной в суд вышеназванным профсоюзным органом, работодатель за получением согласия на увольнение этих работников по сокращению штата не обращался.

Судебный иск к блогеру

Впервые в практике был подготовлен иск Елены Владимировны Соколовской,

Наталья ВОИСТИНОВА, ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФПО ТО

– Защита трудовых прав и законных интересов работников именно профессиональными союзами названа в статье 352 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод.



председателя Томской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, к блогеру А.В. Шпомеру, о защите чести, достоинства и деловой репутации. В результате судебного разбирательства было подписано мировое соглашение. Согласно этому соглашению А.В. Шпомер признал сведения, размещенные в интернете, несоответствующими действительности и порочащими честь, достоинство и деловую репутацию Е.В. Соколовской, а также возместил ей судебные расходы и моральный вред.

Как сказано в областном Соглашении о социальном партнерстве на 2017-2019 годы, задача профсоюзов состоит ещё и в том, чтобы оказывать помощь членам профсоюзов в восстановлении нарушенных их прав в сфере обязательного социального страхования, частью которого является обязательное пенсионное страхование, кроме того, постоянно контролировать своевременное и в полном объеме перечисление работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд и проведение специальной оценки условий труда.

Федерация профсоюзов Томской области и её членские организации уделяют особое внимание защите пенсионных прав работников, начиная с устного консультирования, подготовки исковых заявлений и заканчивая представлением интересов работников в суде.

Сложность пенсионных дел заклю-

чается ещё и в том, что при их рассмотрении суд не вправе принимать показания свидетелей в качестве допустимого доказательства характера работы. А собрать и представить в суд письменные доказательства не всегда представляется возможным. Не все организации при ликвидации или реорганизации сдавали документы в архив.

Так, свое право на льготную пенсию с помощью профсоюзного юриста в 2017-2018 годах отстаивали 12 работников городских очистных сооружений, 4 работника ООО «Томскнефтехим», две медицинские сестры из роддома №4 и КБ №81 и другие.

Кроме этого, ФПО ТО и её членскими организациями проводится постоянная целенаправленная работа со средствами массовой информации по разъяснению норм трудового законодательства. В областной профсоюзной газете «Действие» ведутся рубрики «Горячий телефон», «Новое в трудовом законодательстве», «Профсоюз помог», публикуются спецвыпуски на актуальные темы: такие как «В суд – за заработной платой», «МОТ – по закону», «Сокращение численности или штата работников организации», «Комиссия по трудовым спорам». Приведены примерные образцы исковых заявлений в суд о взыскании начисленной заработной платы работнику, о выдаче судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы. В областной газете «Красное знамя» в рубрике «Любые вопросы» на вопросы дают ответы специалисты Федерации.

Все вышеназванные направления деятельности профсоюзов Томской области по защите трудовых прав дают свои результаты. Но практика показывает, что есть ещё вопросы, над которыми надо работать. В том числе и на законодательном уровне.





Права членов профсоюза - в приоритете

Досудебное урегулирование трудовых споров

НА ПРИМЕРЕ 2017 года расскажу о нашей работе. Обкомом проведено 36 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях здравоохранения. В ходе проверок выявлено 610 нарушений. Благодаря тесной работе с Госинспекцией труда и прокуратурой, удалось получить письменные подтверждения работодателей об устранении выявленных нарушений.

Областной комитет профсоюза активно использует форму досудебного урегулирования трудовых споров, оказания консультативной помощи по правовым вопросам членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям. За 2017 год в обком профсоюза поступили 303 письменные жалобы и обращения, из них 29 – в связи с нарушением трудовых прав, 814 устных обращений. По 233 обращениям даны юридические консультации.

Специалисты обкома, в том числе совместно с сотрудниками ФПО ТО, побывали в первичных профсоюзных организациях в семи районах области, участвовали во встречах с профактивом, членами профсоюза, работодателями. Наиболее часто приходилось оказывать помощь и содействие в урегулировании следующих вопросов: предоставление гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, начисление заработной платы, установление норм труда, изменение режима труда и отдыха.

Людмила ВОЙНОВА, ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

– Правозащитная деятельность Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляется по таким основным направлениям: контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнение ими условий колдоговоров, соглашений, внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав работников, оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза, информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров с профактивом.



Зарплата и дополнительные оплачиваемые отпуска

Особое внимание уделяем вопросу продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого медработникам согласно постановлению Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

В отраслевом Соглашении между департаментом здравоохранения Томской области и обкомом профсоюза, заключённом на 2018-2020 годы, удалось сохранить предоставление с учётом результатов спецоценки ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в размерах, указанных в Списке.

В 2017 году обкомом трижды вносились предложения в проекты нормативных правовых актов Томской области, регулирующих вопросы оплаты труда медработников. Так, Администрацией области в проект закона об оплате труда внесена норма об уменьшении размера стимулирующей выплаты медработникам участковой службы, ФАПов, скорой помощи. По инициативе Томской областной организации профсоюза за данная надбавка в прежних размерах для этих категорий работников сохранена.

Областным комитетом проведена экспертиза 97 колдоговоров и локально-нормативных актов. Внесены предложения в проекты колдоговоров по вопросам оплаты и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам и др. Благодаря вмешательству областного комитета в прошлом году более чем 400 работникам выплачена компенсационная доплата за работу во вредных условиях труда и за качество выполняемых работ, увеличены оклады, сохранены дополнительные отпуска, отменены приказы о

привлечении к дисциплинарной ответственности в судебном порядке, назначены страховые пенсии по старости.

Через обучение профактива

Кроме того, при непосредственном участии обкома профсоюза заключены трудовые договоры с работниками, занятыми на условиях совместительства, внесены в трудовые договоры условия о режиме работы совместителей, а также соглашения о совмещении должностей, расширении зоны обслуживания, увеличении объёма работ, исключены нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с региональным законодательством об оплате труда работников областных учреждений здравоохранения. В дополнение к этому 233 членам профсоюза проведены юридические консультации и оказана бесплатная правовая помощь. Таким образом, экономическая эффективность правовой работы областного комитета профсоюза работников здравоохранения в 2017 году составила более 8 млн рублей.

В 2018 году обком профсоюза продолжал и продолжает свою деятельность в том же ключе – через обучение профсоюзного актива на семинарах, «круглых столах», подготовку информационно-методических материалов, публикаций в СМИ по правовой тематике, создание интернет-сайтов с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций. Мы работаем, чтобы сделать жизнь членов профсоюза работников здравоохранения лучше!

Коллективный договор - важный механизм правовой защиты

На контроле – индексация заработной платы

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНУЮ кампанию обком «Электропрофсоюза» рассматривает как способ развития системы социального партнёрства в сфере труда, воздействия на повышение уровня реального содержания заработной платы, увеличения гарантированной части оплаты труда, сохранения дополнительных гарантий и льгот работникам, создания и сохранения рабочих мест с безопасными условиями труда.

Работа эта идет в условиях сложной экономической и финансовой обстановки в организациях, снижения численности работников. Работодатели стремятся уменьшить уже достигнутые льготы и гарантии. Но в большинстве организаций – в ПАО «Томская распределительная компания», АО «НПЦ «Полюс», ФБУ «Центр реабилитации ФСС «Ключи», ЗАО «Свет XXI века. Томский завод светотехники», ООО «Руслед», ООО «Современные источники света», АО «Сибкабель» – профсоюзам удается отстоять и сохранить действующие льготы и гарантии. Наличие колдого-

вора и приложений к нему в организации является регулирующим условием, когда удаётся не только сохранить достигнутый уровень гарантий работникам, но и даже повысить его, сохранить социальную поддержку членам коллективов, уделить особое внимание молодёжи, пенсионерам, бывшим работникам предприятий. Предусмотрена индексация заработной платы, социальный пакет, имеются разделы по охране труда, молодёжной политике. Обком профсоюза регулярно проводит мониторинг соблюдения условий колдоговоров в части индексации заработной платы и повышения тарифной ставки, своевременного их продления или заключения новых. Мониторинг заработной платы говорит об отсутствии задолженности по заработной плате в основной части организаций.

Действуют комиссии по трудовым спорам

В большинстве организаций эффективно действуют комиссии по трудовым спорам. Они также помогают защитить трудовые права работников. В соответствии с трудовым законодательством профсоюз-

Надежда МАНДРИК, ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

– Во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в состав обкома «Электропрофсоюза», заключены коллективные договоры. Многие из них неоднократно занимали призовые места в областных смотрах-конкурсах «Лучший коллективный договор». Это колдоговоры АО «НПЦ «ПОЛЮС», ООО «Томскэлектросетьсервис», ОАО «Томская МК-44», АО «Сибкабель», АО «Томская генерация».



зы имеют право осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, иных нормативных правовых актов. По просьбе работников помогаем в подготовке исковых заявлений в суд: о назначении досрочной страховой пенсии в связи с работой в тяжёлых условиях труда, об установлении фактов родственных отношений, принятия наследства, разделе имущества супругов и другим житейским проблемам. Оказывается юридическая помощь членам профсоюза в части соблюдения гарантий: беременным женщинам, по оплате труда, времени простоя, компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использова-

ния отпуска и обратно лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей. Разъясняем порядок присвоения звания «Ветеран труда Томской области» и «Ветеран труда» федерального значения.

При рассмотрении судами исковых заявлений о назначении работникам досрочных пенсий в связи с работой в тяжёлых условиях труда имеются определённые трудности в сборе доказательств. В 90-е годы документы в архивы сдавали не все. На предприятиях они тоже не сохранились. Найти нужный документ очень сложно. Особую

100 лет

Томской областной (губернской) организации профсоюзов

Проблемы и закон в защите прав работников

Высокая роль председателя профкома

ОДНАКО всем понятно, что работой только юристов правовая защита не исчерпывается. Название нашего «круглого стола» — «Роль профсоюзов в защите трудовых и иных прав и интересов работников». Эту защиту обеспечивают профсоюзы как структура, в которой работают профсоюзные юристы, обладающие специальными юридическими знаниями, но чрезвычайно важная роль принадлежит руководителям профсоюзных организаций. На нашем «круглом столе» присутствуют профсоюзные лидеры, именно они участвуют в разрешении разнообразных трудовых споров, возникающих между членами профсоюзов и работодателями. В той или иной мере председатели профсоюзных организаций сами являются юристами, но при этом еще и переговорщиками в рамках социального партнерства, организаторами различных мероприятий, проводниками идей профсоюзной солидарности в коллективах, оказывают всестороннюю помощь, даже психологическую.

4 ноября на митинге, посвященном Дню народного единства, председатель ФПО ТО Петр Брекотнин сказал о двух постоянных союзниках России — армии и флоте. Я думаю, в современных условиях не будет преувеличением сказать, что есть еще третий союзник — общественные организации, к которым относятся и профсоюзы. Да, мы защищаем людей труда — на эту тему и дискутируем. Но права людей труда закреплены законами государства, без соблюдения законов никакое государство не может существовать. Значит, профсоюзы как один из институтов гражданского общества, защищая права и законные интересы трудящихся, являются союзником государства.

Защищать на основе закона

Думается, что роль профсоюзов в защите людей труда не может сводиться только к какой-либо стороне правозащитной работы, например, судебной защите. Помочь члену профсоюза восстановиться на работе — прямая обязанность профсоюза. Приведу пример. В одной из образовательных организаций был уволен по сокращению штата заместитель директора по воспитательной работе. После проверки выяснено, что заседание профкома, который дал на увольнение согласие, было проведено после даты издания приказа об увольнении.

Директор организации выполнил профсоюзное представление и восстановил члена профсоюза на работе. Но затем, выполнив все требования закона, все-таки уволил работника, который обратился в суд и дело проиграл. Очень важно в этом случае то, что работник обратился за помощью и она ему была оказана во внесудебном порядке, член профсоюза сохранил рабочее место на 3-4 месяца до нового увольнения и, наконец, работник понял после юридических консультаций в профсоюзе, почему дело в суде после повторного увольнения является проигрышным. Здесь важно, чтобы члены профсоюза (или потенциальные члены профсоюза) понимали, что защитить можно только на основе права, а не в любом случае спора с работодателем.

По другому судебному делу о восстановлении на работе, когда был уволен воспитатель по «нехорошей» статье трудового законодательства за применение методов воспитания, связанных с якобы совершенным насилием над личностью воспитанника. Суд первой инстанции после многочисленных заседаний отказал в восстановлении на работе (представительство в суде взяла на себя председатель районной организации профсоюза образования). Областной суд принял во внимание доводы апелляционной жалобы и решение суда первой инстанции отменил. По желанию истца формулировка увольнения была изменена на увольнение по собственному желанию.

Конечно, осталось удовлетворение за восстановление законности и справедливости, человек получил крупную сумму за время вынужденного прогула и нормальную запись в трудовой книжке, но в то же время работника образовательная организация и члена профсоюза — профсоюзная организация потеряли. Поэтому очень важно, чтобы ситуация не была доведена до разрешения её в судебном порядке.

С одной стороны, работодатель должен понимать, что при увольнении с нарушением закона члена профсоюза последний будет восстановлен с помощью профсоюза. С другой стороны, работник тоже должен понимать, что возможности профсоюза не безграничны и защита в суде возможна только на основе закона и доказанных обстоятельств.

Михаил БАБИТСКИЙ, заведующий отделом по правовым вопросам Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

— Я внимательно прослушал предыдущие доклады коллег-юристов. Хочу отметить, что выступления содержательные и глубокие, в них показана практически вся многогранная правозащитная работа профсоюзов.



Проверки — как мониторинг?

Тенденции в законодательстве сегодня — оградить юридических лиц от избыточного государственного контроля. Но это не значит, что общественный контроль должен ослабевать. Он должен присутствовать в тех случаях, когда подается жалоба. То есть, если очевидно нарушение трудового законодательства, то в таких случаях проверка должна быть в обязательном порядке и должно быть устранение работодателем нарушения. Другие проверки соблюдения трудового законодательства (комплексные или тематические) должны носить характер мониторинга. Работодатели тоже должны быть мотивированы на наличие профсоюзной организации и если хоть какие-то нарушения после проверки профсоюзом будут выявлены и устранены, то польза очевидна. Но чрезмерно строгиться, да еще и сообщать в государственные надзорные органы о незначительных нарушениях, допущенных нашими социальными партнерами, — это вряд ли будет способствовать социальному диалогу с работодателями.

Казусы досрочной пенсии педагогов

Наверное, самое главное производное от трудового права — это право на пенсионное обеспечение. На это конституционное право сейчас идет (вернее, уже произошло) посягательство. Для отрасли образования вопросы защиты пенсионных прав особенно актуальны, поскольку педагоги пользуются правом на досрочную пенсию по старости

(за 25 лет педагогической деятельности). В течение последних лет пенсионные органы по различным основаниям отказывают педагогам в назначении досрочной пенсии. В 2017 году пенсионные органы стали использовать еще одно основание отказа для педагогов, которые часть педагогической деятельности до переезда в Россию осуществляли в государствах СНГ.

Например, было отказано в назначении пенсии учителю, который работал в Казахстане. Мотив пенсионного органа следующий: «Поскольку с 1996 года в Казахстане педагогические работники не имеют права на досрочную пенсию, мы этот стаж не засчитываем». Хотя до сих пор действует Соглашение 1992 года о пенсионном обеспечении граждан — участников Соглашения, где записано, что учитывается стаж, в том числе и льготный, выработанный на территории любого государства-участника.

Советский районный суд г. Томска иск, составленный профсоюзным юристом, удовлетворил, областной суд оставил решение без изменения, а апелляционную жалобу пенсионного органа — без удовлетворения. Аналогичное дело в 2018 году было по отказу зачета в педагогический стаж работы учителем в Киргизии, также профсоюз добился положительного решения (без обжалования в областном суде).

В нашем обкоме действует система оказания правовой помощи по пенсионным делам членам профсоюза. Без преувеличения можно сказать — это один из мотивационных факторов для педагогов состоять в профсоюзе, не выходить из профсоюза и, наконец, вступать в профсоюз.

Коллективный договор - важный механизм правовой защиты

Окончание. Начало на 5-й стр.

проблему составляет поиск доказательств при работе наших работников в бывших союзных республиках. К примеру, 8 октября 2018 г. Советский районный суд г. Томска вынес решение о включении бывшего работнику Томской ТЭЦ-3 А.А. Комаренко период работы в должности старшего мастера турбинного участка на Павлодарской ТЭЦ-3 в специальный страховой стаж в связи с работой в тяжёлых условиях труда и обязал Управление Пенсионного фонда РФ в г. Томске назначить ему досрочную пенсию с даты, указанной в исковом заявлении. Но до вынесения такого положительного для

работника решения была проделана огромная работа. В случае с А.А. Комаренко нам очень помогли коллеги из Казахстана, что и позволило представить необходимые доказательства и убедить суд в обоснованности его искового заявления.

По исковым заявлениям, подготовленным с помощью обкома «Электропрофсоюза», положительные решения вынесены Советским районным судом г. Томска в марте — июне 2018 г. в отношении бывших работников Томской ТЭЦ-3 А.В. Перова и Н.В. Прошутинского, в 2016 году — в отношении бывших работников Томского электролампового завода С.М. Толстикова, завода «Сибэлектромотор» А.И. Чусова.

День председателя профкома

Рассмотрение многих заявлений работников проходит с выездом сотрудников обкома в организации, где проводятся встречи с коллективом и даются консультации по правовым вопросам, соблюдению трудового законодательства и другим. В обкоме «Электропрофсоюза» регулярно проводится День председателя профкома, который стал эффективной формой распространения правовых знаний, доведения до профсоюзного актива новшеств в трудовом законодательстве. Ведется личный прием членов профсоюза.

Совместно со специалистами ФПО ТО также осуществляем проверки ведения кадровой документации, соответствия законодательству приложений к коллективному договору, исполнения колдоговоров в организациях и на предприятиях.

При проведении плановых проверок и в сложных судебных разбирательствах большую помощь обкому профсоюза оказывают В.С. Скрябин, Н.И. Воишинова, И.Л. Никулина, А.И. Терешко и другие специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

■ Вехи века

Стрежевой: КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Из воспоминаний ветерана профсоюзного движения, бывшего секретаря Томского обкома профсоюза рабочих нефтяной, газовой, химической и нефтехимической промышленности Людмилы Михайловны БЕЛОУСОВОЙ, стоявшей у истоков создания новой отраслевой профсоюзной организации. Она рассказывает, как молодой специалист предприятия «Госкомнефтепродукта» стала освобожденным профсоюзным работником, и не где-нибудь в первичке, а сразу в областной профсоюзной организации нефтяников, газовиков и химиков.

— Пригласили в орготдел Томского облсовпрофа и сказали, что создается Томский обком профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности и подбирается кандидатура на должность секретаря обкома профсоюза. Работы этой я совершенно не знала и своими сомнениями поделилась с заведующим отделом. Но, видимо, уже все было решено, и меня пригласили на беседу к руководителям облсовпрофа — В.П. Цареградскому и Н.М. Шаховой.

Предприятия нефтяной промышленности и их профсоюзные комитеты уже всю действовали. Нужен был только единый координирующий центр. Притом что группом профсоюза Нефтепромыслового управления возглавлял опытный председатель Никита Трушников. Председателем объединенного построкома треста «Томскгазстрой» был Юрий Данчев. Они вдвоем и решали все жизненно важные вопросы в профсоюзных организациях города нефтяников.

Организационная конференция обкома профсоюза состоялась 17 января 1970 года в Томске. Тон на ней задали, конечно, нефтяники из Стрежевого. Много было претензий по обеспечению стрелевчан продуктами питания. Возмущались и тем, что не попасть в кино. Не хватало мест и в детских дошкольных учреждениях. Осваивать нефтяные месторождения приехали молодые люди. Они создавали семьи.

Все эти вопросы включили в постановление организационной конференции обкома профсоюза. Был избран состав обкома, президиум. Председателем обкома профсоюза избрали Н.К. Петрова, секретарем — Л.М. Белоусову. А на другой день я уже летела в Стрежевой.

В январе 1970 года численность работающих в отраслях нефтяной и химической промышленности составляла чуть больше 6 тысяч человек, а в 1972 году — уже 12, 5 тысячи человек. Это говорило о том, что отрасль интенсивно развивалась.

Принимались соответствующие правительственные решения о развитии нефтегазовой промышленности в Западной Сибири. Конечно, основное внимание было сосредоточено на месторождениях Тюменской области. Объемы добычи нефти там были несопоставимы с Томской областью. Но благодаря энергии первого секретаря обкома партии Е.К. Лигачева в Томской области темпы развития нефтяной промышленности заметно ускорились. Что отличало нефтяные предприятия Тюменской области от Томской, так это то, что у нас больше внимания уделяли развитию соцкультбыта: строительству жилья, предприятий общепита, детских дошкольных учреждений, школ, боль-



ниц. Ввод этих учреждений находился под контролем профсоюзных комитетов.

Утвержденное в сентябре 1971 года Советом Министров и ВЦСПС «Положение о ФЗМК» давало большие права профсоюзам. Руководители крупных предприятий считались с мнением профсоюзных организаций, проводили совместную работу по улучшению условий труда, быта, соблюдению КЗоТа.

За все время работы в обкоме (с 1970 по 1982 год) только один раз в одном из подразделений треста «Томскгазстрой» на три дня задержали выплату зарплаты. Начальник управления за такое нарушение КЗоТа отчитывался на заседании президиума обкома профсоюза, потом в течение 6 месяцев информировал обком о выплате аванса и зарплаты. Большое внимание уделяли развитию соревнования, которое здорово подстегивало.

Объемы добычи нефти нарастали. В начале 70-х годов началось строительство уникального нефтепровода «Александровское — Томск — Анжеро-Судженск». И здесь опять приходилось ежедекадно подводить итоги соревнования. Выезжать на места для вручения наград. В пусковой период на трассе постоянно находились представители Управления организации труда, зарплаты и рабочих кадров Миннефтегазстроя. Каждый работник победившей бригады за декаду получал премию. Обком профсоюза совместно с Миннефтегазстроем ежемесячно выпускали плакат-газету «Ритм нефтепровода» с фотографиями и статьями о передовых коллективах и лучших работниках.



■ Навигация-2018

Награды речникам от мэра

Томская судоходная компания 1 ноября торжественно подвела итоги работы в летний период. Мэр г. Томска Иван Кляйн поздравил коллектив речников и вручил отличившимся в навигацию капитанам, механикам, матросам награды.

Обращаясь к речникам, мэр поздравил их с успешным завершением минувшей навигации и подчеркнул: «У вас за плечами тысячи пройденных по рекам километров. Совокупный объем перевезенных судами Томской судоходной компании грузов за навигацию 2018 года составил 3 млн тонн. Благодаря четкой и отлаженной работе всех подразделений предприятия речников были обеспечены стабильное пассажирское сообщение, доставка строительных материалов и оборудования. От имени всех томичей я благодарю каждого из вас за профессионализм, ответственность и выдержку. Желаю вам и вашим близким здоровья, радости, взаимопонимания и уверенности в завтрашнем дне! А Томской судоходной компании — стабильности и процветания!».

Как сказала председатель профсоюзной организации предприятия Л.В. Печкина, коллектив работал слаженно, отличились многие профсоюзные активисты. В общей сложности судами компании за навигацию перевезено более 3 млн тонн грузов, из которых 608 тысяч тонн строительные материалы. Заказчиками томских речников выступили предприятия нефтедобывающего комплекса Томской, Тюменской областей и Ханты-Мансийского автономного округа, а также строительно-дорожный комплекс региона.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Социальной важности

Работникам ТЗИА выплачены долги по зарплате

Судебные приставы взыскали долги по заработной плате работникам Томского завода измерительной аппаратуры. Сотрудникам предприятия выплачена задолженность в сумме более 12 миллионов рублей. Об этом сообщает пресс-служба УФССП по Томской области.

В октябре 2014 года ТЗИА признали банкротом, на предприятии было введено конкурсное производство. В августе 2017 года Президент Владимир Путин поручил губернатору Томской области Сергею Жвачкину разобраться с задержками зарплаты на предприятии. Позже региональный СК возбудил уголовное дело о невыплате зарплаты работникам завода. Общий размер задолженности составил 12,2 миллиона рублей.

На прошлой неделе на счет Межрайонного отдела судебных приставов поступили денежные средства, вырученные от реализации имущества завода, в достаточной сумме для погашения всех долгов предприятия.

«В пользу работников Томского завода измерительной аппаратуры взысканы долги по заработной плате в полном объеме. Более 12 миллионов рублей перечислено работникам обанкротившегося предприятия», — говорится в сообщении.

Записала
Надежда КОРОЛЁВА

Пресс-служба ФПО ТО



История, бережно хранимая

Под таким названием музей истории профсоюзного движения Томской области развернул выставку из своих экспонатов в дни празднования 100-летия областной (губернской) организации профсоюзов. Материалы, которые представлены на ней, поистине уникальны.

Впервые выставляется протокол Первого губернского съезда профессиональных союзов, который состоялся в Томске 7 августа 1918 года. Этим же годом датированы первый Кодекс законов о труде и Уставы некоторых профессиональных союзов, 1920 годом – Положение о ФЗМК. Выставка иллюстрирована фотографиями, включая руководителей Томской областной профорганизации. Большим познавательным материалом наполнены две Книги почета областной организации: ФПО ТО, которая начата в дни празднования 100-летия российских профсоюзов 6 октября 2005 года, и ветеранов профсоюзного движения Томской области. Выставка заметно обогатит наши знания о профсоюзном движении в регионе за минувший век и о лучших профсоюзных вожаках.

ВАЛЕНТИНА ХАЙРТДИНОВА,
заведующий архивом ФПО ТО

На снимке из музея: они создавали первые профсоюзы в Томской губернии

■ Школа молодого лидера



Быть в авангарде!

1 ноября в Доме союзов прошло заседание Молодёжного совета ФПО ТО. Молодые лидеры обсудили изменения в составе совета, перспективный план работы, наметили программу по дальнейшему обучению и обмену опытом.

Заместитель заведующего отделом организационно-массовой работы Е.В. Цой сообщила, что в ноябре президиум ФПО ТО подведет итоги областного конкурса «Лучшая молодёжная комиссия первичной профсоюзной организации». В конкурсе из года в год принимают участие лишь самые активные молодёжные комиссии, которые душой болеют за дело и хотят показать свою работу. И это при том, что на сегодняшний день по области в профсоюзных организациях созданы и работают 585 молодёжных комиссий.

Другой областной конкурс – рабочей песни, который в 2018 году посвящен 100-летию Томской областной (губернской) организации профсоюзов. Готовясь к нему, молодые члены профсоюзов проявляют и инициативу, и чудеса творчества, чтобы быть в авангарде и интересно рассказать о 100-летней истории томских профсоюзов. Финал областного конкурса рабочей песни состоится 21 декабря в 16.00.

Следующую встречу Молодёжного совета ФПО ТО намечено провести 12 декабря в формате обмена опытом – с краткими и своеобразными итогами работы, планами на 2019 год.

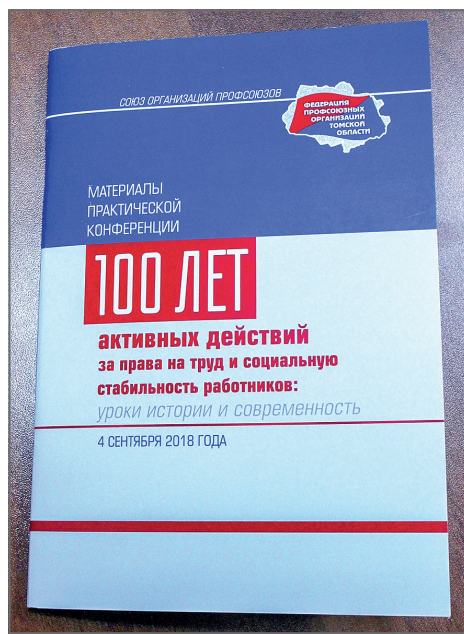
Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

Новое издание из жизни профсоюзов

Союз организаций профсоюзов ФПО ТО к знаменательной дате в истории профсоюзного движения Томской области издал материалы практической конференции «100 лет активных действий за права на труд и социальную стабильность работников: уроки истории и современность».

В красочно оформленной брошюре на 56 страницах представлены выступления руководителей отраслевых профсоюзов, специалистов ФПО ТО об истории зарождения и становления Томской областной (губернской) организации профсоюзов. Кропотливо собраны факты 100-летней давности, которые свидетельствуют о значимой роли профсоюзов в защите интересов трудящихся. О том, как развивалось профсоюзное движение в нашем регионе. Профсоюзные лидеры делают выводы и уроки, сравнивая историческое время и современность. Книгу полезно не только прочитать, но и внимательно изучить молодому поколению профсоюзных активистов. Эти знания всегда пригодятся в непродолжительной профсоюзной работе.

ПАВЕЛ МУСОРИН



■ В этом здании работали профсоюзы



Дворец труда в Томске

Здание на углу улицы Почтамской и Благовещенского переулочка (ныне пр. Ленина, 111) было построено в 1905 году как Второвский пассаж (дом купца Второва).

После установления Советской власти здание национализировано, а 31 марта 1921 года в этом известном в Томске здании был размещен Дворец труда и здесь работали профсоюзы.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

■ Студенты требуют

Повысить стипендию до уровня МРОТ

Петицию с требованием повысить стипендии студентам, ординаторам и аспирантам до минимального размера оплаты труда (МРОТ) создало на платформе change.org движение «За стипендии».

В него входят учащиеся МГУ, МФТИ, НИУ ВШЭ, Тимирязевской академии, РГГУ. В обращении, направленном Президенту Владимиру Путину и Правительству РФ, говорится: «Учащиеся вузов должны иметь возможность полностью сосредоточиться на учебе и не тратить время на подработки. Поэтому мы выступаем за достойную стипендию, равную МРОТ по региону, где проходит обучение студента, аспиранта или ординатора».

Создатели петиции ссылаются на ст. 7 Конституции РФ, согласно которой страна является соци-

альным государством: «Мы хотим, чтобы налоги, которые мы платим в государственную казну, тратились на поддержание качественного образования. Одна из форм социальной поддержки обучающихся в вузах – стипендия. Сегодня ее размер ничтожно мал, что вынуждает студентов и аспирантов искать подработки, заниматься низкоквалифицированным трудом, не связанным с получаемой специализацией». Под петицией поставили свои подписи 881 человек.

Напомним, что с 1 мая 2018 года МРОТ приравнен к прожиточному минимуму, который в настоящий момент составляет 11 163 рубля. Сумма минимального размера оплаты труда индексируется на уровень официальной инфляции.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

