



С праздником!

УВАЖАЕМЫЕ ТРУДЯЩИЕСЯ, ДОРОГИЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области сердечно поздравляет вас с государственным праздником – Днем народного единства!

Без единства, без чувства локтя и ответственности не бывает дружной семьи, сплоченного трудового коллектива, сильных профсоюзов. Как убеждает каждодневная практика – только в единстве профсоюзы добиваются побед во имя людей труда.

Наша Федерация объединяет представителей самых разных взглядов, национальностей, работающих во всех отраслях народного хо-

зяйства. В томских университетах учатся студенты из всех республик России и 57 стран мира. Мы – вместе, едины и потому – непобедимы!

Профсоюзы, объединенные общими миссиями, целями и задачами, сильны солидарностью. Давайте и впредь будем крепить единство наших рядов и единство России!

С праздником, дорогие друзья!

Петр БРЕКОТНИН,
председатель Федерации
профсоюзных организаций
Томской области

Согласительной комиссии
по проекту бюджета

Профсоюзы предлагают индексацию

В сентябре Федерация профсоюзных организаций Томской области направляла в Администрацию и Законодательную Думу Томской области свои предложения по областному бюджету на 2017 год и плановый период. Бюджет в первом чтении депутатами принят, 31 октября по его проекту началась работа согласительной комиссии.

Федерация, прежде всего, предлагает увеличить в 2017 году на 6,6% расходы на повышение тарифных ставок (окладов) работников учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов. Основания для индексации ставок и окладов: п. 3.9 Соглашения о социальном партнерстве и ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

Как сказал заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко, профсоюзы также настаивают на индексации расходов на 6,6 % на оздоровление детей и работников, льготный проезд студентов и ветеранов. Важно предусмотреть необходимые финансовые средства для доведения минимальной заработной платы работникам учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов, до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области – 11510 рублей.

Павел МУСОРИН



электроэнергию. Каким образом на это влияют инфляция, а также активность самих жильцов при обсуждении в ходе собраний размеров тарифов на коммуслуги.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотин проинформировал об участии в заседании Генсовета ФНПР и очередных задачах профсоюзов. Генсоветом ФНПР было отмечено предусматриваемое правительственным прогнозом социально-экономического развития страны на 2017-2019 годы отставание ми-

нимального размера оплаты труда на треть от величины прожиточного уровня, а также снижение покупательской способности среднего размера пенсий. Особую тревогу вызывает низкая заработка платы работников. Члены Генсовета проанализировали действия ФНПР, которые были направлены на минимизацию влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей.

В частности, участники заседания обратили внимание на повышение эффективности социального партнерства на всех уровнях.

П.З. Брекотин подчеркнул, что в 2017 году Генсовет объявил Годом профсоюзной информации, рассказал о предварительных итогах подписки на газету «Действие».

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ День председателя

Из чего складывается тариф на коммунальные услуги?

Среди задаваемых вопросов председателям отраслевых и первичных профсоюзных организаций – немалая часть приходится на сферу жилищно-коммунального хозяйства.

Поэтому День председателя профсоюзной организации, состоявшийся 1 ноября в Доме союзов, был посвящен этой сфере. Начальник областного департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Ю.И. Баев рассказал о работе УК, итогах их лицензирования, как надо совету дома, ТСЖ выстраивать с ними отношения, контролировать правильность расходования средств.

Начальник департамента тарифного регулирования Томской области М.Д. Вагина пояснила, из чего складывается тариф на потребленную воду, тепло, газ и

стии в заседании Генсовета ФНПР и очередных задачах профсоюзов. Генсоветом ФНПР было отмечено предусматриваемое правительственным прогнозом социально-экономического развития страны на 2017-2019 годы отставание ми-

■ Социальное партнерство – залог стабильности

О ходе заключения коллективных договоров

27 октября социальные партнеры на очередном заседании городской трехсторонней комиссии обсудили важный с точки зрения защиты социально-трудовых прав работников вопрос – о заключении коллективных договоров и включения в них обязательств, принятых в Соглашении на 2016-2018 годы.

Информацией обменялись начальник управления экономического развития администрации города Томска И.М. Куприянец, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотин и представители объединений работодателей.

По данным управления, число коллективных договоров в муниципальных предприятиях увеличилось с 204 до 220. Распространяются они на 18119 работающих. Их заключение важно, поскольку они дают трудящимся право на дополнительные сверх трудового законодательства социальные льготы и гарантии. Однако работники малых предприятий и организаций в этом плане отделены, так как в них колдоговоров нет.

По информации лидера профсоюзов Томской области Петра Брекотина очевиден факт: в тех организациях, где созданы профсоюзные организации, колдоговоры имеются практи-

чески везде. Уровень их заключения составил 96,2%. Однако до сих пор их нет в ГПК «Томск», областном департаменте здравоохранения, ОАО «НИИ ПП». В администрации Ленинского района колдоговор есть, но заключен он при наличии профкома с иными представителями трудового коллектива. В колдоговорах в ООО «Томскстройзаказчик», ОАО «Манотомь», ОГСБУ «Томская авиабаза лесов» нет механизмов и критериев установления доплат и надбавок стимулирующего характера.

Федерация профсоюзных организаций Томской области ежеквартально проводит мониторинг по занятости населения и инициирует включение в колдоговоры обязательств, принятых в Соглашении на 2016-2018 годы, развитию внутрипроизводственного обучения персонала, повышению квалификации работников.

К сожалению, в большинстве колдоговоров не прописываются обязанности работодателя по оплате труда в соответствии с городским Соглашением о социальном партнерстве, несмотря на требования его п. 3.17.

Например, не указаны в колдоговорах ЗАО «Томсксплитремонт», ООО «Городские очистные сооружения» и многих других организациях обязательства об установлении тариф-

ной части заработка не менее 50% от общего фонда оплаты труда (без учета районного коэффициента), а также соотношения зарплаты

10% наименее оплачиваемых работников организации и 10% наиболее оплачиваемых работников не более 6 раз. Но в большинстве организаций профкомам удается добиваться включения в колдоговор существенных льгот и гарантий. Например, в колдоговоре ОАО «Медтехника» предусмотрены ежемесячные оплачиваемые дополнительные отпуска за стаж работы свыше 5 лет, 10 лет, 15 лет – от 1 до 3 календарных дней; женщинам, имеющим детей до 7 лет – 2 дополнительных дня отпуска с сохранением заработной платы. В ФГБОУ «НИИ медицинской генетики» – за счет доходов от предпринимательской деятельности ежегодно выделять 100 тыс. рублей для оплаты санаторно-курортного лечения для 25 человек в год.

Единовременные выплаты на лечение и оздоровление работников при уходе в очредной отпуск производятся в соответствии с коллективными договорами ОАО «Томскэнергосбыт», ОАО «Томская судоходная компания», ОАО «НПЦ «Полюс», ОАО «Томская распределительная компания», ОАО «Томская генерация». Предусмотрены меры социальной

поддержки членов коллективов, в том числе молодежи, пенсионеров, бывших работников предприятий.

В коллективных договорах большинства организаций включены разделы или обязательства сторон по вопросам молодежной политики.

Информацией о заключении колдоговоров в организациях поделились также представители объединений работодателей. Если в вузах они действуют, то в пищевой отрасли заключить этот локально-нормативный документ удается не всегда, равно как и создать первичные профсоюзные организации. Работодатели не заинтересованы в этом и от активных работников, желающих вступить в профсоюз, стремятся избавиться.

Городская трехсторонняя комиссия рассмотрела еще ряд важных для жителей вопросов: «О мерах по развитию улично-дорожной сети и благоустройству города Томска, укреплению базы муниципального городского электрического транспорта и обеспечению контроля за частными перевозчиками по муниципальным маршрутам». По всем вопросам принятые конкретные решения, указаны ответственные за их выполнение.

Надежда КОРОЛЕВА

■ VIII отчетно-выборная конференция ФПО ТО

«Мелочей в профсоюзной работе не бывает»

Это подчеркивали делегаты VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Выделяя наиболее актуальные проблемы, характерные для той или иной организации, делегаты и гости (16 человек) предлагали конкретные пути их решения. При этом все были едины во мнении: какие бы ни возникли напряженные ситуации в коллективах, наиболее эффективный способ их решения - переговорный процесс, выстраивание конструктивного диалога с властью и работодателями. Однако кое-кому приходилось в суде отстаивать интересы членов профсоюзов.



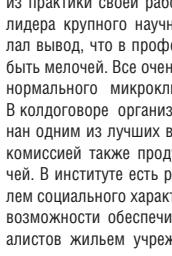
Председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга ДАВЫДОВА акцентировала внимание на том, что профсоюз неоднократно защищал интересы работников и профлидеров организаций в суде, на которых работодатели устраивали гонения за их активную позицию. В судебном порядке удалось восстановить на работе Л. Гурскую из «Спецавтотехобслуживания», В. Цыбульскую из УМП «Чаинское ПО «ЖКХ», настойчиво защищавших работников от незаконного увольнения, лишения их премий. А сколько пришлось пережить работникам «Комбината спецобслуживания», где, бывший уже теперь, директор С. Байков не признавал полномочия избранного на собрании профкома, не желал заключать с профсоюзом колдоговор. Немало усилий стоило обеим, чтобы добиться повышения заработной платы работникам ЖКХ. И сегодня эта тема актуальна, поскольку не все работодатели присоединились к областному Соглашению о части повышения тарифной ставки рабочего первого разряда.



Не лучшим образом на структуру профсоюза сказывается и выведение организаций в аутсорсинг. Как председатель комиссии ФПО ТО по защите социально-экономических прав работников, Алексей Анатольевич проинформировал делегатов конференции о том, какие вопросы были рассмотрены им за прошедшие пять лет.

Председатель Томской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ Лариса ЧЕТВЕРУХИНА отметила важность информационного обеспечения деятельности городской профорганизации. Создан сайт, который в областном конкурсе сайтов занял призовое место. Она подчеркнула позитивную работу городской и областной трёхсторонних комиссий по социальному партнерству, активную позицию лидера профсоюзов области П.З. Брекотнина при решении вопросов по финансированию системы образования. Однако в текущем году выполнение Указов Президента РФ шло в основном за счет «оптимизации» и увеличения «коэффициента совмещения» (в городе - 1,54). Снижаются объемы дотаций субъектам на софинансирование. Отменяется индексация заработной платы. Не выполнено обязательство Правительства РФ по увеличению базовых окладов. Учительские оклады по-прежнему составляют 20-25% от заработной платы. Мизерной остается зарплата обслуживающего персонала ла учреждений образования.

Ведущий научный сотрудник Института онкологии ФГБНУ «Томский национальный исследовательский медицинский центр РАН», председатель первичной профсоюзной организации Марат МУХАМЕДОВ из практики своей работы в качестве профлидера крупного научного учреждения сделал вывод, что в профсоюзе нет и не может быть мелочей. Все очень важно для создания нормального микроклимата в коллективе. В колдоговоре организации, который признан одним из лучших в отрасли, он вместе с комиссией также продумывал все до мелочей. В институте есть ряд нерешенных проблем социального характера. Из-за отсутствия возможности обеспечивать молодых специалистов жильем учреждение федерального значения теряет высококлассных специалистов.



Председатель областной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ Алексей ЯМАНАЕВ говорил о том, что беспокоит профсоюз этой, как считают многие, благополучной отрасли. Напомним, недавно закрылся старейший рыбозавод в Александровском районе. Проводство консервов работодатели вывели в Нижневартовск, лишив жителей села работы.

По словам профлидера, есть немало проблем, которые вызывают тревогу за будущее и нефтяной отрасли, за сохранение сложившейся структуры профсоюзной организации. В частности, некоторые работодатели также выводят свой бизнес за пределы Стрежевого в Новый Уренгой и другие регионы. Город нефтяников лишается части налогооблагаемой базы, люди – работы, а отраслевой профсоюз – первичной профорганизации.

тая, что их будущее материнство отрицательно скажется на производстве. Профлидер привела примеры того, как от позиции работодателей зависят выстраивание партнерских отношений, заключение отраслевого соглашения и коллективных договоров на местах, являющихся гарантом для создания благоприятных условий труда и повышения уровня оплаты труда работникам.

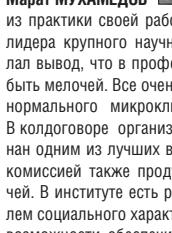


Председатель Томской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Зоя ЧУДИНОВА рассказала о не простой экономической ситуации в отрасли.

Введенные в 2014 году экономические санкции против России потребовали от руководителей страны, Томской области принятия ответных мер, налаживание импортозамещения, которые поддержал профсоюз.

– Бизнес получил возможность для реализации своей продукции, пришли новые инвесторы. За последние два года в отрасль привлечено свыше 3 млрд рублей инвестиций. В результате принятых мер Томская область полностью обеспечивает себя овощами, мясом птицы, свинины, растет доля прибыльных хозяйств. Но при этом крайне низкой остается заработка плата – в сельском хозяйстве она составляет 67% от средней по региону. Несколько лет назад мы говорили, что зарплата растет за счет сокращения работников в связи с неэффективной занятостью, то в последние два-три года дело обстоит иначе: она растет за счет интенсификации труда! Сокращать уже некого, наоборот, ощущается острая нехватка квалифицированных кадров, а это почти 700 человек.

Зоя Чудинова высказалась озабоченность по поводу снижения на 20% средств, предназначенных на развитие сельского хозяйства в проекте областного бюджета на 2017 год, и предложила Федерации поддержать обращение отраслевого профсоюза по недопущению такого шага.



Председатель Совета профсоюзных организаций студентов вузов г. Томска Вячеслав ДИЛЬ назвал основные проблемы, с которыми сталкиваются сегодня студенческие профкомы:

– Нам приходится работать в условиях жесткой конкуренции со стороны иных студенческих молодежных общественных организаций студенческого самоуправления,

возникновение которых инициирует Министерство образования и науки РФ. Это подталкивает нас к поиску новых форм и методов профсоюзной работы, чтобы эффективнее отстаивать интересы студентов. На встречах с ними обнаружилась серьезная проблема – жалобы на обслуживание в межвузовской больнице. По нашей инициативе был создан наблюдательный совет по улучшению работы больницы. В результате жалобы в этом году прекратились совсем. Однако пока не удалось добиться системности в диалоге по решению других проблем: со зданием комфортных условий проживания в студгородках, развитию дополнительного по-

тенциала обучающихся, вторичной занятости и многое другое. Всё это должно быть отражено в документах о взаимодействии с администрацией города и области. Только так можно добиться улучшения образовательного потенциала региона и увеличения профсоюзного членства в среде студентов.



Председатель Молодёжного совета ФПО ТО Владимир РЯБОВ рассказал, чем занимается профсоюзная работающей молодёжь города и области.

– Молодёжные лидеры участвуют в ежегодных конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов, – «Лучшая молодёжная комиссия первичной профсоюзной организации», конкурсах агитбригад и рабочей песни, в мероприятиях федерального, областного и городского масштабов, – перечисляет Владимир Рябов. – Это зимние и летние спартакиады трудящихся Томской области, Всероссийские акции – 1 мая и 7 октября, Всероссийские конкурсы, в том числе и профсоюзные – «Селигер», «Стратегия», «Стратегический резерв», «Инженеры будущего», «Профсоюзный мастер».

Следовательно, томская молодёжь – сильная, умная, в том числе и по правовым вопросам, инициативная, креативная и целеустремлённая. А значит, у томских профсоюзов есть будущее, когда у них есть такой крепкий тыл, сильные молодые лидеры!



Председатель профкома сотрудников НИ ТГУ Олег МЕРЗЯКОВ считает, что работники высших учебных заведений являются одной из самых незащищённых категорий работников.

– В свете модернизации системы высшего образования мы сталкиваемся с проблемами массового высвобождения обслуживающего персонала, передачи непрофильных активов в аутсорсинг, оптимизации штатов, а вследствие этого – увеличением нагрузки на оставшихся сотрудников. Заключение срочных трудовых договоров позволяет работодателю держать работников на коротком поводке, отсутствие единой системы оплаты труда, проблема сохранения молодых перспективных кадров, которых мы не можем обеспечить ни высокой заработной платой, ни жилплощадью, от чего из года в год теряем их, – подчеркнул Олег Мерзяков.

Решением всех названных проблем, по мнению профлидера, является выполнение «майских» Указов Президента РФ в части повышения зарплаты работникам бюджетной сферы, установление размера минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, контроль над тарифами естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, а также более тесная, эффективная работа в рамках трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

МАТЕРИАЛЫ ПОДГОТОВИЛИ
Надежда КОРОЛЕВА,
Александр МАЛЫШЕНКО



Председатель Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Людмила ТЕРКИНА выразила озабоченность по поводу не прекращающегося реформирования отрасли, банкротства крупных предприятий. Она отметила важность профсоюзной работы в сфере гендерной политики. Работодатели при приеме на работу нередко отказывают женщинам, счи-

■ «Золотая осень. Урожай-2016»

Покупайте томское!

С 26 по 28 октября во Дворце зрелиц и спорта работала 18-я по счету Межрегиональная выставка «Золотая осень. Урожай-2016». Выставка собрала вокруг себя не менее пяти тысяч участников, 140 экспозиций из Томской области, Новосибирска, Омска, Москвы и Белоруссии.

На открытии выставки – 26 октября – чувствовалось, что чествуют аграрии Томской области, простых тружеников и руководителей фермерских хозяйств за высокие производственные показатели. И они впечатляющие! Валовой сбор зерна в области в 2016 году составил 327 тыс. тонн, выращено овощей 91 тыс. тонн (рост 13% по сравнению с 2015 годом), произведено 108 тыс. тонн мяса.

Свои достижения показали Кожевниковский, Колпашевский, Молчановский, Асиновский, Томский и другие районы области. Селяне представили томское изобилие: мясные деликатесы, молочные продукты, рыбную продукцию, более 10 сортов мёда, изделия из бересты и дерева, мёховые, чайные сборы из тайских трав, хлебобулочные изделия, овощи и злаки. Томичи смогли продегустировать и приобрести всё это по ценам производителей.

А на прилегающей ко Дворцу зрелиц и спорта территории было представлено около 30 единиц современной сельхозтехники. Мини-модели сельскохозяйственной техники томичи могли купить в зале Дворца зрелиц и спорта, как и продукты фермерских хозяйств региона.



Не обошлась «Золотая осень» и без сельской молодёжи – молодых перспективных кадров, которые будут развивать село в будущем. На выставке был представлен стенд «Российского союза сельской молодёжи» («РССМ»).

Сельскую молодёжь представляли председатель студенческого профкома Томского сельскохозяйственного института Ирина Роот, её заместитель Наиля Агафонова, председатель профорганизации АО «Сибирская Аграрная Группа» Николай Ловской, – рассказывает председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Зоя Чудникова. – Посетителям выставки они раздавали информационные материалы о работе «РССМ», рассказывали о молодежных инициативах, поддержанных об-

ластной властью, перспективах села и его достижениях.

Заместитель губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию А.Ф. Кнорр отметил в своём выступлении на открытии выставки трудовые подвиги аграриев, пищевиков, рыбаков.

– Из года в год на селе в регионе растёт производительность труда, урожайность, по молоку выходят на среднероссийские показатели. Мы стремимся быть лучшими в Сибирском регионе, прежде всего – с точки зрения

эффективности и продуктивности, – подчеркнул Андрей Кнорр.

Кроме того, в этом году представители Томской области участвовали в выставке «Золотая осень» в Москве, где завоевали восемь призовых мест в разных номинациях – пять золотых медалей, две серебряные и одна бронзовая.

Андрей Филиппович вручил победителям заслуженные награды.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

Рынок труда

Безработных стало меньше

УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕГИОНЕ ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ 2016 ГОДА СНИЗИЛСЯ С 1,71 ДО 1,64%.

Как сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения Светлана Грузных, с начала 2016 года в Томской области отмечены тенденции снижения уровня безработицы. В январе-сентябре работу при содействии службы занятости нашли 18,8 тысячи человек.

«По состоянию на 1 октября на учете в центрах занятости населения состояли 8,5 тысячи человек, что на 1,1 тысячи меньше, чем в начале года, – отметила Светлана Грузных. – По направлению службы занятости соискатели проходят переобучение по востребованным профессиям, принимают участие в общественных работах, открывают свое дело. За девять месяцев 2016 года 1759 человек прошли профessionальное обучение».

На сегодня региональный банк вакансий насчитывает 14 тысяч предложений от работодателей. Чаще всего кадры требуются в организации строительства, обрабатывающего производства, сельского хозяйства, транспорта и связи, торговли. Высок спрос на рабочие специальности. Востребованы менеджеры, консультанты, финансисты. В бюджетной сфере работодатели ждут учителей, медсестер и врачей.

Анатолий ПЕТРОВ

Новости экономики

В группе лидеров

Томская область отнесена к группе наиболее успешных субъектов РФ по итогам исследования региональной экономической активности, выполненного экспертами Высшей школы экономики.

Экономисты Центра развития ВШЭ оценили индекс региональной экономической активности (РЭА) для каждого субъекта Федерации в августе 2016 года. Учитывалась динамика в пяти секторах экономики: промышленность, строительство, розничная и оптовая торговля, платные услуги. Если в реги-

оне наблюдался рост во всех пяти секторах, ему присваивался индекс РЭА 100%, если росли четыре сектора – 80% и так далее.

По результатам исследования Томская область отнесена к числу наиболее успешных регионов, чей индекс РЭА составил не менее 80%. В группу также вошли Мордовия, Севастополь, Нижегородская, Иркутская области, Краснодарский край.

Сводный индекс РЭА Сибирского федерального округа составил 48%, в целом по России – 47,6%.

За счет новой продукции

В январе-сентябре 2016 года в Томской области зафиксирован рост объемов выпуска продукции в металлургии, производстве машин и оборудования и других отраслях.

В металлургии и производстве готовых металлических изделий за девять месяцев рост произошел за счет запуска производства новых видов продукции и увеличения объемов выпуска на ряде томских предприятий («Сибкабель», ТЭМЗ, Самуський ССРЗ, ТИЗ).

На 78,2% вырос объем услуг по ремонту транспортных средств и оборудования, на 17% – производство нефтепродуктов и ядерных материалов, на

14,3% – машин и оборудования. Незначительное снижение наблюдается в химическом производстве (на 0,5%), «пищевке» (на 2,4%), деревообработке (на 3,7%).

В целом индекс промышленного производства в январе-сентябре составил 98,7%, по обрабатывающим производствам – 99,1%, в добывче полезных ископаемых – 99,1%. По данным областного департамента экономики, до конца года ожидается рост показателей на обрабатывающих производствах и выход на положительную динамику.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы отвечает
заместитель заведующего
отделом социально-
трудовых отношений
Федерации профсоюзных
организаций Томской
области
Ирина НИКУЛИНА



Очередной отпуск после декретного

Вышла на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 года. Проработала пять месяцев. Теперь собираюсь в декретный отпуск. Могу ли я использовать трудовой отпуск (28 дней) после декретного отпуска?

И.А. Соболева, г. Асино

– В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно. По заявлению женщины ей должен быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ).

Иначе говоря, очередной отпуск женщина по своему желанию может использовать до отпуска по беременности и родам или после отпуска по уходу за ребенком.

Обратите внимание, что ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется не за календарный год, а за так называемый рабочий год. Трудовое законодательство устанавливает периоды времени, которые не зачитываются в рабочий стаж, на основании которого предоставляется ежегодный отпуск.

Так, согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной отпуск, время отпуска по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста не включается. В отношении отпуска по беременности и родам подобного ограничения не предусмотрено.

Период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам учитывается при подсчете стажа, дающего право на очередной ежегодный отпуск.

Как следует из письма Федеральной службы по труду и занятости от 01.03.2007 г. № 473-6-0, стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, определяется в календарном исчислении и отсчитываются со дня начала работы.

Таким образом, вы имеете право на ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 дней. Кроме того, если у вас остались неиспользованные дни очередного отпуска за предыдущий рабочий период (предшествовавший отпуску по уходу за ребёнком), вы также можете их использовать.

Перенос не возможен

? Может ли работник перенести учебный отпуск для использования в другое время, если он совпал с началом основного ежегодного оплачиваемого отпуска?

П.А. Шестакова, г. Томск

– Учебный отпуск является целевым и не может быть перенесен для использования в другое время. Поэтому если начало основного ежегодного оплачиваемого отпуска совпало с учебным отпуском, то только ежегодный основной оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем может быть перенесен на другое время.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

Студентам индексируют стипендию

Министерство образования и науки РФ приняло решение об индексации студенческих стипендий в 2017-2019 годах. По словам директора департамента финансов, организации бюджетного процесса, методологии и экономики образования и науки Андрея Зарубина, в 2017-2018 учебном году стипендии вырастут на 5,9%, в 2018-2019 году - на 4,8%, а в 2019 - 2020 году - на 4,5%. Также Зарубин сообщил, что планируется повышать и зарплату работников образования.

- Студенческий координационный совет (СКС) Профсоюза работников народного образования и науки РФ поддерживает инициативы Правительства по индексации фонда стипендий, но считает их недостаточными и требующими опережающего инфляцию размера как минимум не с 1 сентября, а с 1 января каждого года, - комментирует газете «Солидарность» решение Министерства студенческий профлидер Владимир Марченко. - СКС с удовлетворением отмечает, что совместная работа по расширению социальных гарантит аспирантов завершилась и с сентября 2016 года на них распространилось право получения материальной поддержки из федерального бюджета и право участвовать в культурно-массовых, физкультурных и спортивных, оздоровительных мероприятиях, организованных за счет средств государственного бюджета.

Минфин предлагает пособие по бедности

Министерство финансов России предлагает ввести в России новый социальный трансферт - пособие по бедности. Как рассказала «Российской газете» заместитель министра Татьяна Нестренко, по статистике в материальной поддержке сегодня нуждаются семьи с несколькими детьми до 16 лет, в особенности если один из родителей не работает.

Руководитель говорила о возможности «перейти на применение принципа нуждаемости при назначении отдельных социальных выплат» перед определением пособия по бедности. Для этого, по мнению замминистра, необходимо будет законодательно определить «нуждаемость в мерах социальной поддержки» и выявить критерии этого понятия. В то же время заместитель руководителя финансового ведомства отметила, что в проекте бюджета на 2017-2019 годы эти предложения своего отражения не нашли.

Студенческий форум

Форум лидеров студенческого самоуправления «Образовательный конвент «Платформа-2016» стартовал 27 октября в Томске.

Как сообщили в пресс-службе администрации Томской области, в его открытии приняли участие губернатор Сергей Жвачкин, полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло и председатель Российского союза молодежи Павел Красноруцкий. Студенты обсудили с губернатором и полпредом Президента РФ участие молодежи в общественной жизни, влияние на решения власти.

«Хочу поговорить с вами о любви к нашей стране, к университету, друг к другу, - обратился к участникам студенческого форума С.А. Жвачкин. - В студенческие годы и во взрослой жизни храните эту любовь в сердце, потому что без нее не бывает хороших дел и человеческих отношений, из которых и состоит наша жизнь».

Глава региона вспомнил и свою студенческую молодость. «Я был активным комсомольцем, работал в стройотряде. Максимально используйте каждый шанс закрепить свои знания и в общественной жизни, и на производстве», - пожелал активистам студенческого самоуправления томский губернатор.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Семинар по спецоценке условий труда

25 октября 2016 года состоялся семинар «Реализация федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Были рассмотрены основные ошибки при проведении специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения, а также нарушения, связанные с предоставлением гарантит и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Семинар провели специалисты по охране труда Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Т.В. Окунёва и главный технический инспектор труда, заведующий отделом труда и экологии Федерации профсоюзных организаций Томской области М.Н. Пустоваров.

Острое обсуждение вызвал вопрос применения на практике положений ст. 15 № 421-ФЗ от 28 декабря 2013 года. В этой статье закреплено, что при реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационные мер, направленные на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оп-



лачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены. А размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014, при условии сохранения соответствующих условий

труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Также обсуждались вопросы, связанные с продолжительностью ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Специалисты пояснили, согласно части третьей ст. 117 ТК РФ продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Михаил Пустоваров рассказал о последних изменениях в нормативно-правовых актах в области охраны труда, в частности о введении в действие с 1 января 2017 года новых санитарно-эпидемиологических требований к физическим факторам на рабочих местах (постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»).

Пресс-служба ТООПР РФ

■ Так держать!

Дипломанты из Томска

25 октября Исполком Генсовета ФНПР

утвердил итоги Всероссийского фотоконкурса «Профсоюзы и общество». В числе дипломантов названы фотографии двух авторов из Томска.

Дипломантами Всероссийского фотоконкурса признаны фотографы Олег Карташов и Михаил Пасеков. Авторитетное жюри высоко оценило фотографии томичей «Спорт, победа, профсоюз» (автор О.В. Карташов) и «Крым и Россия – едины!» (автор М.В. Пасеков). Сегодня газета «Действие» публикует эти фотографии.

Исполком Генсовета ФНПР отметил активную работу по организации и проведению фотоконкурса «Профсоюзы и общество» Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Сибирского федерального округа. Среди дипломантов престижного фотоконкурса томские фотографы – единственны из СФО. Авторы лучших фотографий награждаются специальными дипломами ФНПР. Фотографии будут представлены на выставке «Профсоюзы и общество» в Москве – в Дворце труда профсоюзов.

Поздравляем дипломантов и желаем новых достижений!

Павел МУСОРИН



■ На заметку профактиву

Деловой разговор о Соут

Смотрите в эфире «Профсоюз ТВ» передачу «Деловой разговор». Гость студии – директор департамента условий и охраны труда Министерства труда РФ Валерий Корж.

Основные темы разговора: итоги применения федерального закона «О специальной оценке условий труда», о текущей ситуации по внесению измен-

ений в существующую Методику проведения СОУТ, механизмы внесения и обсуждения предложений в Методику. Также в ходе передачи обсуждались вопросы внедрения Минтрудом в систему управления охраны труда риско-ориентированных подходов.

http://profsozutv.ru/our-program/talk2/?ELEMENT_ID=6933

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

ДЕЙСТВИЕ

на 2017 Год Открыта

Цена

на 1-е полугодие – 225 руб. 18 коп.
на весь 2017 год – 450 руб. 38 коп.

