



ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 42 (1227) 16 ноября 2017 года

12+

С праздником!

21 ноября
День
работника
налоговых
органов РФ



21 ноября сотрудники налоговых органов Томской области отметят свой профессиональный праздник – День работника налоговых органов РФ. Именно в этот день, 21 ноября 1991 года, указом Президента была образована Государственная налоговая служба России.

Сегодня налоговые органы РФ являются одной из наиболее эффективных структур государственного управления, надежной опорой, гарантом экономической безопасности. Сотрудники налоговой службы обеспечивают реализацию социальной политики, содействуют исполнению конституционных прав граждан на выплату зарплаты, пенсий. В налоговых органах трудятся высокопрофессиональные специалисты, от целеустремленной работы которых во многом зависит наполнение бюджета и стабильность экономики Томской области.

Сердечно поздравляем всех сотрудников с профессиональным праздником! Желаем здоровья, удачи и благополучия лично вам и вашим семьям!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО;

Михаил ДМИТРИЕВ,
председатель Томской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

■ Приоритеты

Встречи со студентами – эффективный профсоюз завтра

На состоявшемся 7 ноября Дне председателя в рамках народного университета перед профсоюзными лидерами с лекцией «100-летие Великой Октябрьской социалистической революции и ее уроки» выступил доцент кафедры политологии Томского государственного университета В.И. Постол. Председатель комитета социальных гарантий департамента социальной защиты населения Томской области И.А. Панькина рассказала и ответила на вопросы об изменениях в законодательстве РФ в связи с присвоением звания «Ветеран труда».



П.З. Брекотнин, кратко проинформировал о прошедшем 25 октября заседании Генсовета ФНПР, сосредоточил внимание профсоюзного актива на актуальных задачах. Одна из них, по его словам, рост профсоюзных рядов. В профсоюзных объединениях Сибири сложилась практика посещать учебные заведения и рассказывать, что такое профсоюз. А специалисты из учебных заведений – завтрашние руководители предприятий и организаций. Поэтому очень важны встречи профсоюзных лидеров в первую очередь со студентами техникумов, первокурсниками вузов, которых нужно ориентировать и привлекать в профсоюзы. Председатель

ФПО ТО подчеркнул, важно чтобы в этом деле участвовали и председатели профкомов крупных предприятий. Как уточнила председатель Томской областной организации Профсоюза работников АПК Э.В. Чудинова, такая работа ведется обкомом среди студентов сельскохозяйственных техникума и института. Проводятся встречи «погружение в профессию», которые интересны и результативны.

Другая задача, которая также важна, по мнению П.З. Брекотнина, для роста рядов, – анализ информации эффективности коллективных договоров, которую необходимо собрать по итогам 2017 года до конца текущего года. Эти ориентиры нацелены на развитие профсоюзного движения, о котором говорил заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко, отметивший, что и власть, и работодатели стали уделять больше внимания созданию профсоюзных организаций. «Мы инициируем их создание, – сказал он, – но здесь требуется активная и настоящая работа самих профсоюзов». А.И. Терешко обратил внимание, что в коллективах, где работает профсоюзные организации, охват колдоговорами должен быть не ниже 100 процентов.

П.З. Брекотнин также проинформировал актив о работе, которую проводит Федерация профсоюзов по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год.

Павел МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ Социальное партнерство – залог стабильности

Гарант социальной защиты

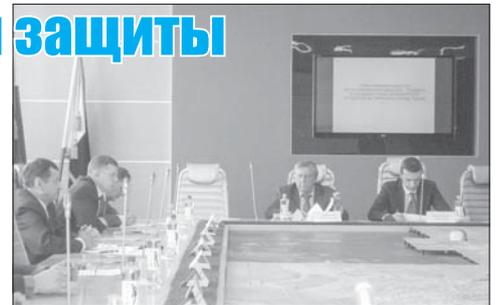
Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории города Томска особое значение придает заключению коллективных договоров и оказанию содействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций.

Этот вопрос вновь рассмотрен сторонами на ноябрьском заседании комиссии. Начальник управления экономического развития администрации г. Томска М.М. Васягина проинформировала о том, какая складывается ситуация с заключением колдоговоров в подведомственных учреждениях и среди индивидуальных предпринимателей. Если в муниципальных учреждениях города охват коллективными договорами составил 95,2%, то среди индивидуальных предпринимателей и отдельных крупных организаций (АО НПФ «Микран», ООО «Томскабель») этот процент почти на нуле. Нет стремления у них создавать и первичные профсоюзные организации.

Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин привел данные о том, что где действуют профсоюзные организации, там почти стопроцентно заключаются коллективные договоры. Хотя есть предприятия,

где колдоговоры не обновляются несколько лет. К примеру, в ЗАО «Томсклифремонт» и некоторых строительных организациях. В сфере жизнеобеспечения есть предприятия, где колдоговорами установлены тарифные ставки гораздо ниже рекомендуемых городским трехсторонним Соглашением о социальном партнерстве. Индексацию зарплаты предусматривают с оговорками «при наличии средств». Над решением этих проблем комиссия намерена работать и дальше. В том числе и по исполнению сторонами обязательств, предусмотренных разделом IV Соглашения «Об обеспечении дополнительных социальных гарантий для населения муниципального образования г. Томск».

И.о. заместителя мэра г. Томска по социальным вопросам Г.А. Маракулина рассказала о реализации программ по соподдержке многодетных семей, малообеспеченных, находящихся в трудной жизненной



ситуации, инвалидов, пенсионеров. На оказание адресной поддержки бюджетом предусмотрено 340 миллионов рублей. Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин обратил внимание на льготы и гарантии работающему населению, установленные коллективными договорами. Это и оздоровление работников, страхование от клещевого энцефалита, материальная помощь к отпуску, доплаты за стаж и многое другое. **И снова напрашивается тот же вывод, что и при рассмотрении предыдущего вопроса: где действуют профсоюзы, там эти проблемы решаются более эффективно.**

В насыщенной повестке дня заседания комиссии значились и другие важные вопросы. Это – развитие улично-дорожной сети благоустройства г. Томска, укрепление базы городско-

го электрического транспорта и обеспечение контроля за частными перевозчиками по муниципальным маршрутам. На вопрос председателя обкома профсоюза работников сферы жизнеобеспечения Ольги Давыдовой, будут ли закрываться два троллейбусных маршрута (№№ 4 и 7), было сказано, что это не планируется. Намерены выделить средства на развитие в целом городского электротранспорта. Председатель Томского горкома профсоюза работников народного образования и науки Лариса Четверухина высказала просьбу усилить контроль за состоянием переходов около школ и детских садов, а также за соблюдением правил дорожного движения водителями возле переходов перед общеобразовательными учреждениями.

Надежда КОРОЛЁВА

■ Подросли

Новый прожиточный минимум

Распоряжением губернатора Томской области от 02.11.2017 № 232-р установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Томской области за III квартал 2017 года.

Прожиточный минимум за третий квартал 2017 года в Томской области установлен в размере 11 219 рублей, что на 272 рубля больше, чем во втором квартале.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум вырос на 290 рублей и составил 11 829 рублей, для пенсионеров – 8 953 рубля (ранее – 8 767 рублей), для детей – 11 553 рубля (во втором квартале 2017 года – 11 251 рубль).

В северных районах новая величина прожиточного минимума **трудоспособного населения достигла 12742 рубля**, в южной части области и в Томске – **11604 рубля**.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Профсоюзная молодежь на фестивале в Сочи

НОВЫЕ ИДЕИ, ЗНАНИЯ, ДРУЖБА!

Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Сочи позади, но впечатления от этого грандиозного события, встреч с молодыми профессионалами разных сфер из 188 стран мира останутся надолго.

От профсоюзов Томской области в фестивале приняли участие семь человек, а всего от региона – около 100, не считая волонтерского корпуса. В числе семи счастливчиков – председатель молодежной комиссии АО «НПЦ «Полюс» А.А. Альбах, заместитель председателя профкома сотрудников НИ ТГУ – А.Г. Мясников, председатели профсоюзных организаций студентов НИ ТГУ – В.А. Диль, ТГПУ – М.Ю. Пронькин, ТУСУРА – Р.Р. Галин, ТГАСУ – С.А. Шевченко и заместитель председателя студенческого профкома НИ ТПУ – П.Н. Рвалов.

По словам студенческих профсоюзных лидеров, в рамках образовательной программы фестиваля прошло 818 образовательных мероприятий с участием 1325 спикеров. Ежедневно лекции, дискуссии, мастер-классы, образовательные, культурные, спортивные и развлекательные программы посещали от 8 до 11 тысяч участников, а всего в мероприятиях участвовало около 25 тысяч человек. На фестивале было несколько дискуссионных площадок – «Наука», «Образование», «Спорт», «Культура», «Общество» и «Политика». Каждый участник был закреплен за какой-то из них, но можно было выбрать то, что вызывало особый интерес.

– Официальное открытие фестиваля было в Москве, где прошёл парад стран и национальных культур, но основная работа проходила в Сочи, – рассказывает Вячеслав Диль. – Я участвовал в работе образовательной площадки, где прослушал ряд интересных



лекций, а также в дискуссионных «столах». Одна из наиболее запомнившихся тем: «Как меняется онлайн-образование и роль профессора в мире?». **Итогом обсуждения стало утверждение, что, несмотря на новые технологии и онлайн-обучение по всему миру, человека-преподавателя не заменить.** Фестиваль дал мне возможность познакомиться с новыми людьми из Африки, Азии и Латинской Америки. Теперь в планах продолжение развития с ними партнёрских отношений для реализации совместных проектов.

Ежедневно на фестивале проходили встречи в форме вопросов-ответов с известными людьми в своей сфере деятельности. Самой запоминающейся, по его словам, конечно, была встреча с Президентом России В.В. Путиным, заинтересовали и сообщения С.В. Лаврова, министра иностранных дел РФ, главного редактора телеканала Russia Today М.С. Симоньян.

На площадке «Общество» молодежь встречалась и с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шамаковым. Председатель мо-

лодежной комиссии АО «НПЦ «Полюс» А.А. Альбах, участвовавшая в ней, рассказала, что молодых интересовали в основном проблемы трудоустройства. Ей также удалось принять участие в деловой игре, каким должен быть профсоюзный лидер будущего и какие его человеческие качества актуальны во все времена. По словам томички, ей понравилось, что все, с кем пришлось общаться, оказались людьми с активной жизненной позицией. Диалоги дали много новых идей, завязались контакты с молодежью из Белоруссии, Австрии и Германии.

Фестиваль закончился, но время реализации новых, совместных проектов молодежи со всего мира только начинается. Все считают, что их обязательно ждёт успех. Важно то, что Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Сочи, в котором активно участвовали профсоюзные лидеры из Томска, дал новый толчок совместной борьбе за мир, дружбу и единение между народами.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Инициатива, творчество

Библиотечных дел мастера

В муниципальной библиотеке «Эврика» проведен научно-практический семинар «Томские библиотечные встречи-2017», в рамках которого прошло торжественное мероприятие, посвященное 35-летию библиотеки под названием «Юбилей в кругу друзей».

Организаторами семинара выступили управление культуры Администрации г. Томска и муниципальная информационная библиотечная система г. Томска, который стал своеобразной площадкой по обмену опытом и поиску новых форм работы городских библиотек. Представители библиотечной сферы обсудили актуальные темы, поделились знаниями, обменялись опытом. В программе семинара были представлены доклады специалистов о библиотечной работе, культурно-досуговой деятельности, роли информационных технологий в развитии и продвижении библиотек. В этот день библиотека «Эврика» отме-

тила свое 35-летие. Именно поэтому семинар проходил на ее базе. Коллективу библиотеки есть чем гордиться и о чём рассказать.

В рамках семинара прошло подведение итогов конкурса профессионального мастерства среди библиотечных специалистов МАУ «МИБС» «Лучший по профессии-2017», который проводился совместно с первичной профсоюзной организацией муниципальных библиотек г. Томска. Первое место присуждено заведующей сектором информации и деловых связей отдела развития МАУ «МИБС» И.И. Цема за проект «Книга: вне времени, вне места!». Два вторых места жюри присудило главному библиотекарю библиотеки «Дом семья» Г.А. Лавриненко за социальный проект «Сквер развлечений», а также заведующему библиотекой «Исток» О.А. Грузинской за проект «Читай дворик». Третье место завоевала заведующий библиотекой «Кольцевая» З.Б. Нагаева с проектом создания этнографи-

ческой экспозиции «Культура народов Томска».

Лауреатами конкурса стали: творческая группа библиотеки «Фрегат» (заведующий библиотекой Т.П. Дровозовова, библиотекари Г.А. Герасимова, И.В. Астахова) за совместный проект по гражданско-патриотическому воспитанию «Отечество у нас в крови» и творческая группа библиотеки «Эврика» (заведующий библиотекой И.Л. Кулик, главный библиограф М.А. Сопыряева и главный библиотекарь Л.В. Рябинина) за социальный проект «Формула успеха». В специальной номинации «За оригинальность идеи» отмечена работа заведующего сектором культурных программ отдела развития МАУ «МИБС» Л.А. Опара. На суд жюри она представила проект «Book incognito», суть которого в продвижении чтения через социальные сети.

Татьяна ТИХОНОВА,
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ МАУ «МИБС»,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

■ В молодежи – будущее профсоюзов

Учились формированию стипендиальных фондов

На обучающий семинар «Стипком СФО-2017», организованный Томским обкомом Профсоюза работников образования и науки РФ и студенческим координационным советом вузов г. Томска, приехали студенты из одиннадцати регионов Сибири.

Цель мероприятия – обучение студентов – членов стипендиальных комиссий вузов. С ребятами занимались опытные эксперты – Екатерина Сидоренко, председатель студенческого координационного совета Сибирского федерального округа, Александр Манзула из Иркутского государственного университета, Сергей Лисицын из Тульского государственного университета.

Изучались вопросы видов стипендий, порядок их назначения, методика формирования стипендиальных фондов вузов. О том, что материал был хорошо осмыслен и изучен, показало итоговое тестирование – практически на 80% предложенных вопросов и задач были даны правильные ответы. Все 40 слушателей получили сертификаты о прохождении обучения.

Гости Томска и студенты, участвующие в семинаре, побывали на экскурсии «Вечерний Томск» и на спектакле Томского областного театра драмы «Слишком женатый таксист».

Участникам были предложены анкеты с просьбой оценить по 10-балльной системе уровень семинарских занятий и бытовых условий. Судя по абсолютному количеству десятков, гости остались довольны к радости его организаторов.

Ольга ТИХОНЮК

Мозговой штурм

На базе «Энергетика» студенты СибГМУ

провели Школу профсоюзного актива.

Организаторами мероприятия выступили

первичная профсоюзная организация студентов

медицинского университета и Томская областная

организация Профсоюза работников

здравоохранения.



За сутки 70 активистов медицинского университета, представляющие восемь студенческих организаций, прошли тренинги на командообразование, мастер-классы по корпоративной культуре и личностному росту.

«Подобные мероприятия не только сближают активистов, но и дают новые силы для реализации своих идей и развития студенческих профорганизаций. Важно понимать, что мы одна большая семья активистов и у каждого важная роль», – отметил Кирилл Рачковский, председатель первичной профсоюзной организации студентов СибГМУ.

Пресс-служба ТООПРЗ

■ Под контролем профсоюза

Рост окладной части медиков переносится

В повестку недавно состоявшегося заседания президиума обкома Профсоюза работников здравоохранения вошло 11 вопросов. Первым и самым обсуждаемым стал вопрос «О реализации новой системы оплаты труда в части двухэтапного увеличения гарантированной доли заработной платы в медицинских учреждениях, подведомственных департаменту здравоохранения Томской области в 2017 году».

Докладчиками выступили – председатель финансово-экономического комитета департамента здравоохранения Томской области Н.И. Иванникова и ее заместитель И.Г. Ильина. Речь шла о структуре заработной платы медицинских работников в части увеличения гарантированной его части, то есть оклада. Вопросов к специалистам было много, от того, будет ли реальное повышение заработной платы, до введения в структуру персональной надбавки. На сегодня ясно одно, **достигнуть 55-60% окладной части зарплаты медикам в текущем году не удалось.** И второй этап переносится на 2018 год.

Продолжая тему заработной платы, специалист по социально-экономической работе обкома Т.Ю. Бояршинова представила ре-

зультаты мониторинга заработной платы в учреждениях здравоохранения Томской области за I полугодие 2017 года.

По данным Росстата, размер среднемесячной заработной платы на одного работника в здравоохранении Томской области за первое полугодие 2017 года составил 28629,9 рубля, при этом темпы роста к аналогичному периоду прошлого года достигли 102%. Средняя заработная плата врачей за этот период составила 48305 рублей. Это ниже фактически достигнутого уровня 2016 года (48550 руб.). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (47272 руб.) заработная плата врачей выросла на 1033 рубля.

Обобщенный показатель средней заработной платы среднего медицинского пер-

сона за первое полугодие текущего года составил 27562 рубля, при этом по сравнению с аналогичным периодом прошлого года средняя заработная плата увеличилась на 459 рублей. Однако по сравнению с годовым показателем 2016 года она уменьшилась на 78 рублей. Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (обобщенный показатель) в Томской области в первом полугодии текущего года составила 18103 рубля, что выше годового показателя 2016 года на 1,7%.

Президиум утвердил Положение и Порядок проведения I информационного форума Профсоюза работников здравоохранения Томской области.

В ноябре Федерация профсоюзных организаций Томской области будет подводить итоги смотра-конкурса «Лучшая молодежная комиссия в первичной профсоюзной организации в 2017 году». Учреждения здравоохранения на конкурсе представят две молодежные комиссии: департамента здравоохранения и института флюорологии.

Елена БАКЛИНА

Горячий телефон

53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ИРИНА НИКУЛИНА



Если работника лишили премии

? В нашей организации практикуется лишение премий в соответствии с внутренним положением о депремировании. Работнику сообщается об этом в устной форме. Когда я попросила показать приказ о депремировании, мой начальник сказал, что премия не снимается, а просто не начисляется без всяких приказов.

Должен ли работодатель издавать и предоставлять работнику для ознакомления приказ с указанием причины взыскания в письменном виде?

А.Н. Лапина, г. Томск

– В соответствии со ст. 191 Трудового кодекса РФ работодатель поощряет работников, добросовестно выполняющих трудовые обязанности: объявляет благодарности, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии.

Согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (ч. 4 ст. 192 ТК РФ).

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. При этом непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ст. 193 ТК РФ).

При применении дисциплинарного взыскания работника могут лишить частично или полностью премии, если это предусмотрено трудовым договором, коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.

Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (ст. 22 ТК РФ).

Если вы считаете, что ваши трудовые права нарушены, можете обратиться в комиссию по трудовым спорам организации или в Государственную инспекцию труда по Томской области (г. Томск, ул. Киевская, 76).

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЕВА

■ Событие

Томский троллейбус отметил 50-летие

Коллектив трамвайно-троллейбусного управления на торжественном собрании, состоявшемся в Доме союзов, отметил полувековую юбилей выхода на линию первого троллейбуса в городе Томске.

Открытие троллейбусного движения стало возможным благодаря настойчивости тогдашнего руководителя области, первого секретаря обкома КПСС Е.К. Лигачева. Так, 5 ноября 1967 года на линию вышли 7 новых троллейбусов! Они провезли первых пассажиров по маршруту №1 от Лагерного сада до пл. Ленина.

С юбилеем коллектив поздравил и его ветеранов поздравил мэр г. Томска Иван Кляйн. Он вручил сотрудникам трам-



вайно-троллейбусного управления нагрудные знаки «Почетный работник горэлектротранспорта», благодарности Министерства транспорта РФ, почетные грамоты и благодарственные письма Администрации г. Томска.

Добрые слова в адрес работников сказали также депутаты Законодательной Думы Томской области и Думы г. Томска. Сегодня в городе 7 троллейбусных маршрутов. Протяженность троллейбусной сети – почти 165 км. Ежедневно 88 троллей-

бусов перевозят от 20 до 32 тысяч пассажиров.

Председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Давыдова, поздравляя коллектив с юбилеем, отметила, что в ТТУ активно действует первичная профсоюзная организация под руководством О.А. Дюковой. Она пожелала коллективу стабильной работы, новых достижений в развитии городского электротранспорта под руководством нового директора А.А. Сосновского. Затем профлидер вручила лучшим работникам и профсоюзным активистам почетные грамоты и благодарственные письма ЦК Профсоюза и областной отраслевой профсоюзной организации.

Надежда КОРОЛЕВА

■ Охрана труда

Формировать культуру безопасности работников

Такую задачу поставили участники межрегиональной конференции в Томске по охране труда

Уровень производственного травматизма на предприятиях и в организациях Томской области за пять лет снизился на четверть – с 475 до 360 человек.

Статистику и меры по ее дальнейшему снижению обсудили участники межрегиональной конференции в Томске: руководители служб охраны труда сибирских предприятий и представители Всероссийского НИИ охраны и экономики труда Минтруда России.

«В 70 процентах случаев причиной производственного травматизма становится че-

ловеческий фактор, – отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных. – Поэтому сегодня в центре нашего внимания – поведенческий аудит безопасности, или предотвращение опасного поведения работников. Это важная часть системы управления охраной труда и эффективный способ сформировать культуру безопасности в коллективе».

Представители таких крупных организаций, как ООО «Томскнефтехим», АО «Сибирская сервисная компания», ООО «Распадская угольная компа-



ния», рассказали на конференции о своем опыте внедрения поведенческого аудита безопасности. По их мнению, часто причинами производственного травматизма и во многом гибели работников на предприятиях являются именно человеческий фактор, элементарное пренебрежение правилами охраны труда. Поэтому среди других эффективных мер были выде-

лены «беседы безопасности» и психофизиологическое обследование персонала для оценки стрессоустойчивости.

Для 90 студентов томских вузов, будущих специалистов по охране труда, прошла открытая лекция о способах формирования безопасного поведения работников.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Как «Томскнефть» готовит кадры

Студенты Томского политехнического университета получили приглашение для трудоустройства в крупнейшую нефтяную компанию региона во время Дня «Томскнефти» в ТПУ. В 2018 году компания планирует принять на практику 80 человек и трудоустроить 50 молодых специалистов. Об этом сообщила журналистам начальник управления оценки и развития персонала ОАО «Томскнефть» ВНК Ирина Корчагина.



ТПУ — основной поставщик кадров для компании. При численности около 4300 человек примерно половина — выпускники Томского университета. Основной поток сотрудников идет в «Томскнефть» именно из политеха. На традиционный День «Томскнефти» в ТПУ приглашают студентов профильных для предприятия специальностей: «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Геология нефти и газа», «Надежность газонефтепроводов и хранилищ», «Химическая технология топлива и газа» и других. Обычно это студенты 2-4-х курсов бакалавриата, 5-го курса специалитета и профильные магистранты ТПУ.

«Мы знакомим студентов с городом Стрежевой, показываем, что он комфортен для жизни, рассказываем о социально-бытовых условиях на месторождениях и в вахтовых поселках, о социальной поддержке молодежи. Порядка 75% персонала компании работает вахтовым методом, половина из них доставляется к месту работы из Стрежевого. Потому важно показать студентам преимущества переезда в наш город», — поясняет Ирина Корчагина.

По ее словам, на первое время после трудоустройства «Томскнефть» предоставляет молодым сотрудникам комфортное общежитие, а позднее оказывает со-

действие при участии в программах компенсации аренды жилья и ипотечного кредитования для приобретения собственного жилья в Стрежевом.

«По нашим данным, 60% ребят, которые проходили практику в «Томскнефти», приходят в компанию на постоянную работу. Это достаточно высокая планка. Ведь помимо «вольных» студентов у нас есть контрактники, которые учатся в ТПУ по договору с компанией. В 2017 году таких — 15 человек. Они получают корпоративную стипендию», — говорит Ирина Корчагина.

Она отметила, что система привлечения выпускников на работу в «Томскнефть» непосредственно связана с сетью школьных «Роснефть-классов». Два таких класса работают в общеобразовательных школах Стрежевого. Выпускники, как правило, поступают в ТПУ, а потом приходят на нефтяные промыслы.

Анатолий ПЕТРОВ

Инфляция в октябре

А цены скачут

Индекс потребительских цен в октябре по отношению к сентябрю 2017 г. составил 99,9%, с начала года — 102,1% (в октябре 2016 г. — 100,3%, с начала 2016 г. — 104,5%).

Цены на продовольственные товары во втором осеннем месяце выросли на 0,2%. Значительное всего подорожали свежие огурцы на 66,4%, помидоры — на 29,0%, икра лососевых рыб — на 11,3%, молоко питьевое цельное стерилизованное 2,5-3,2%. При этом цены снизились на виноград, морковь, капусту белокачанную, лук репчатый.

На непродовольственные товары цены в октябре выросли в среднем на 0,3%. На 4,8% дороже стали дрова, на 4,3% навесные зеркала для ванной комнаты. Подорожали и некоторые услуги: среди них ремонт холодильников всех марок, абонентская плата за телевизионную антенну, билет в кинотеатр.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Факт и комментарий

«Индексируй мою пенсию!»

РАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ СПРАВЕДЛИВО СЧИТАЮТ, ЧТО ПРАВИТЕЛЬСТВО НАРУШАЕТ ИХ ЗАКОННЫЕ ПРАВА

В начале 2018 года страховые пенсии неработающим пенсионерам проиндексируют на 3,7%, что выше уровня прогнозируемой инфляции на 0,5%. Госдума приняла в первом чтении проект бюджета Пенсионного фонда на 2018 — 2020 годы.

Размер средней страховой пенсии для 40 млн пенсионеров в следующем году будет равняться 14 075 рублям. По сообщению Минтруда, индексация будет выше инфляции, которая сейчас находится на крайне низком уровне — меньше 2%. Также вырастет пенсия еще для 3,7 млн человек — тех, кто получает ее по государственному пенсионному обеспечению: на 4,1% — правда с 1 апреля. С 1 февраля на 3,2% проиндексируют ежемесячную выплату, которую получают федеральные льготники.

Что касается увеличения пенсий работающим пенсионерам, то они вырастут с 1 августа на три пенсионных балла (около 245 рублей).

Приостановка индексации пенсий работающим пенсионерам незаконна, нарушает их права, — считает заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давид КРИСТАЛЬ:

«На протяжении трудового стажа люди перечисляли страховые взносы в Пенсионный фонд, пенсии они заработали! По закону индексация пенсий должна производиться вне зависимости от того, продолжает человек трудиться, достигнув пенсионного возраста, или нет. Профсоюзы неоднократно заявляли о том, что пенсионные индексации должны производиться в полном объеме и соответствовать проценту инфляции в стране.

Пресс-служба ФПО ТО

Свободное время

Томичи на тропе здоровья

Строительство всесезонной трассы «Тропа здоровья», расположенной в районе стадиона «Буревестник» в Томске, завершено.

Трасса предназначена для всесезонного использования велосипедистами, лыжниками и теми, кто увлекается скандинавской ходьбой и другими видами спорта. После заключения муниципального контракта здесь будет смонтировано комфортное освещение, появится и звуковое сопровождение. Подрядчик отсыпал щебенкой 6,2 километра трассы, тем самым дополнив уже обустроенные 3 километра тропы. Томичи благодарны власти города за великолепную всесезонную трассу, которая уже служит во благо здоровья жителей!

Фото: Дмитрий КАНДИНСКИЙ



ПОДПИСКУ НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ ДЕЙСТВИЕ

на 2018 год можно оформить в любом почтовом отделении связи.

Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газеты осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) — 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) — 237 рублей 66 копеек.

Выписав газету, вы лучше будете знать законы, чтобы отстаивать свои трудовые права, и как в этом вам могут помочь профсоюзы.



Павел АЛЕКСАНДРОВ

Авиарейсы Томск - Колпашево

Авиасообщение между Томском и Колпашево будет восстановлено в ближайшее время. Специалистами уже совершен технический рейс по этому направлению, осталось подготовить документы, — сообщил журналистам глава региона Сергей Жвачкин.

По словам губернатора, предполагается, что рейсы будет выполнять авиакомпания «Сила». Он отметил, что также был совершен технический рейс до Нового Васюгана. Планируется, что до этого населенного пункта будет продлен авиамаршрут Томск — Каргасок.

Будет инновационный центр

Томский государственный университет намерен к 140-летию вуза разместить около главного корпуса «иннокуб» — инновационный центр, где студенты смогут учиться разрабатывать технологии и проекты «на стыке образования и банковских продуктов». Эту интересную новость в РИА «Томск» сообщил журналистам ректор ТГУ Эдуард Галажинский.

По его словам, построить объект планируется к 140-летию вуза, которое будет отмечаться в 2018 году. «Иннокуб» станет местом, где российские и зарубежные эксперты будут учить студентов разрабатывать банковские технологии и создавать цифровые проекты. Это будет точка, символизирующая появление новых прорывов в университете и место притяжения студентов.

МФЦ для бизнеса

Тринадцать центров оказания услуг для малого и среднего бизнеса откроются в Томске и Северске в декабре. Один из них будет расположен в томском офисе Промсвязьбанка.

Управляющий банком Андрей Сальников и директор томского МФЦ Игорь Култаев подписали соглашение об открытии центра оказания услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, который появится в головном офисе Промсвязьбанка в Томске

«МФЦ начинает реализовывать новое направление — организация и развитие ЦОУ для субъектов предпринимательской деятельности. Суть проекта в том, что помимо государственных и муниципальных услуг предпринимательскому сообществу будут предложены тесно связанные с ведением бизнеса услуги в сфере финансов, инвестиций, консалтинга, а также информация о мерах поддержки предпринимательства», — сказал Игорь Култаев.

Коллективы аппарата Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» и учреждения «Административно-хозяйственное управление ФПО ТО», коллеги по работе выражают глубокие соболезнования Т.Н. Личикаки в связи со смертью матери

ЛИЧИКАКИ
Марии Никифоровны

