



■ Митинг-концерт «Мы вместе!»



## Россия сильна единством народа

В ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА на площади Новособорной перед СФТИ собрались тысячи неравнодушных томичей, чтобы отметить этот государственный праздник. Организатором митинга-концерта выступила Федерация профсоюзных организаций Томской области. Разноцветье флагов, транспаранты, завораживающая и берущая за душу песня на слова томского поэта Михаила Андreeва: «Почему так в России березы шумят»...

Губернатор Томской области С.А. Жвачкин поздравил томичей с государственным праздником, подчеркнув, что без единства, без чувства локтя и ответственности не бывает дружной семьи, сплоченного трудового коллектива, сильной страны. Глава региона заявил: «Пример народного единства показывает Томскую область, в которой проживает более 140 национальностей. В томских университетах учатся студенты со всей России, из 57 стран мира. Мы с вами живем в мире и согласии, потому что объединены одной Родиной». Несмотря на то, что все мы разные, благодаря особому университетскому духу и неповторимому сибирскому характеру мы умеем слушать и слышать друг друга».

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотин емко представил суть

праздника, его более чем 400-летние корни, когда россияне, объединившись, смогли изгнать захватчиков из Москвы и сохранить нашу государственность. П.З. Брекотин зачитал телеграмму-приветствие томичам от профсоюзов Луганской народной республики, которые сегодня с оружием в руках защищают свой народ, его права на братскую жизнь в единстве с россиянами.

На митинге также выступил председатель Ассамблеи народов Томской области, профессор НИ ТПУ Н.П. Кириллов, начальник штаба Томского отделения Национально-освободительного движения Олег Ермак, председатель Молодежного совета Томска, студентка НИ ТГУ Дарья Козырева, депутаты Государственной Думы РФ нового созыва Т.В. Соломатина и И.Д. Евтушенко. Красная нить всех выступлений — мы вместе, единство!



наций — сильная Россия, в единстве — великое будущее России, ее экономическое процветание!

«Россия — едина! Мы верим в тебя!», — скандировали участники митинга-концерта студенческого совета Томска, студентка НИ ТГУ Дарья Козырева, депутаты Государственной Думы РФ нового созыва Т.В. Соломатина и И.Д. Евтушенко. Красная нить всех

выступлений — мы вместе, единство!

Павел МУСОРИН

Фото: Александр МАЛЬШЕНКО

■ Событие

## Речники закрыли навигацию и подвели итоги

В Томском драматическом театре 3 ноября прошло торжественное собрание коллектива АО «Томская судоходная компания», посвященное закрытию навигации 2016 года. Речников с трудовыми успехами пришли поздравить представители областной и городской власти, руководители компаний-партнеров.

Председатель совета директоров компании Владимир Кночь и генеральный директор АО «ТСК» Сергей Ведерников подвели предварительные итоги работы за навигационный сезон, поздравили речников с замечательными успехами, отметили вклад каждого работника.

— Ведь благодаря общим усилиям

трудового коллектива и достигаются высокие результаты в работе. И за такую сплоченность команды речников во имя общего дела лучших работников в этот день отметили почётными грамотами администрации области, мэрии г. Томска, предприятия, — говорит председатель профкома Томской судоходной компании Любовь Печкина.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

По сложившейся традиции между судоходной компанией и драмтеатром артисты представили необычный праздничный концерт «Осень# речфлот# любимые вас# теплоходы# здесь и сейчас».

На сегодняшний день компания работает в Обь-Иртышском бассейне от Обского водохранилища в Новосибирске до Салехарда. В 2016 году перевезено 2 млн 737 тыс. тонн грузов, плановые показатели выполнены на 103%.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

12+

■ Тема дня

## Информационная работа — в центре внимания профсоюзов

26 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Одним из центральных стал вопрос «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

С докладом о необходимости повышения эффективности информационной работы выступил секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. В докладе и выступлениях членов Генерального Совета было отмечено, что информационная работа является неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равных по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Вместе с тем Генеральный Совет констатировал, что информационно-пропагандистской работе зачастую не уделяется должного внимания, а информационные ресурсы используются недостаточно результативно. В ряде членских организаций ФНПР не созданы пресс-службы, не учреждены печатные органы, не действуют сайты, слабо ведется работа в социальных сетях.

Члены Генсовета наметили комплексные меры по дальнейшему развитию Единой информационной системы ФНПР, совершенствованию информационной работы в современных условиях. Принято решение об объявлении 2017 года — ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Актуально

## Прожиточный минимум стал меньше

Распоряжением губернатора Томской области С.А. Жвачкина от 3 ноября 2016 г. № 265-р прожиточный минимум для населения за III квартал 2016 года установлен в размере 10 859 рублей (во втором квартале 2016-го он составлял 10 950 рублей). Снижение на 91 рубль!

Для трудоспособного населения прожиточный минимум снижен на 67 рублей и составляет 11 443 рубля, для пенсионеров — 8 670 рублей (против 8 736 рублей во II квартале), но больше всего сэкономили на детях — 11 204 рубля (ранее — 11 416 рублей — разница в 212 рублей).

Если говорить по районам, то для жителей северной части области, куда входят муниципальные образования: городской округ Стрежевой, город Кедровый, Александровский, Каргасокский, Верхнекетский, Колпашевский, Парабельский, Молчановский, Чанский, Тегульдетский, Кривошеинский и Бакчарский районы, величина прожиточного минимума для трудоспособного населения — 12394 рубля (снижение на 103 рубля), для пенсионеров — 9348 рублей, для детей — 12085 рублей.

Для других муниципальных образований — Первомайский, Асиновский, Зырянский, Кожевниковский, Шегарский и Томский районы, город Томск, городской округ ЗАТО Северск, ПМ трудоспособного населения — 11209 рублей (снижение на 59 рублей), пенсионеров — 8502 рубля, детей — 10987 рублей.

Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2016 года.

Александр МАЛЬШЕНКО

## ■ В молодежи - будущее профсоюзов

**На минувшей неделе на базе профкома ООО «Горсети» прошёл молодёжный семинар обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Профсоюзные лидеры предприятия поделились опытом, ответили на вопросы молодых коллег из «Трамвайно-троллейбусного управления», «Спецавтозахиста», «Комбината спецобслуживания» и других организаций.**

В работе семинара участвовали председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Давыдова, председатель Молодёжного совета ФПО ТО Владимир Рябов.



# ЗНАТЬ, К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ

Из уст председателя профсоюзной организации Елены Зуевой и членов молодёжной комиссии участники семинара узнали о той работе, которую ведет профком предприятие. Здесь накоплен большой опыт по защите интересов членов трудового коллектива, заботы о них и их семьях. ООО «Горсети» известно в Томске как социально-ориентированное предприятие, работники которого получают стабильную и достойную зарплату. В центре внимания руководства и профсоюзной организации – создание безопасных условий труда. И коллектив высоко это ценит.

– На сегодняшний день в нашей организации спортивное членство, – подчеркивает председатель профкома. – Все 749 сотрудников – члены профсоюза, 80% – составляют молодёжь.

Таких результатов удалось добиться благодаря всевременной поддержке генерального директора Владимира Резникова. В коллективе энергетиков на протяжении

многих лет эффективно работает система социального партнёрства. Заключён колективный договор, в котором прописаны все стороны социально-трудовых отношений между работниками и работодателем, дополнительные льготы и социальные гарантии. Приоритетное направление работы профсоюза – контроль за реализацией колдоговора. Прежде всего, это оздоровление сотрудников и их детей, культурно-массовые программы, реализация молодёжной политики, охрана труда и многое другое.

В течение года 34 ребёнка отдохнули в лагерях и санаториях, 27 взрослых получили санаторно-курортное лечение. Детям была организована поездка в Новосибирский зоопарк, а в конце учебного года выпускников-детей сотрудников, окончивших учебные заведения на «4» и «5», будущих первоклашек наградили подарками и денежными премиями. И таких счастливчиков – 114 человек. В 2015 году сот-

рудникам выделено восемнадцать мест в детские сады города. Развивается славная традиция веселого празднования Нового года. Члены молодёжной комиссии выступают в ролях Деда Мороза и Снегурочки, разъезжают по домам сотрудникам, радуя детей необычными поздравлениями и сладкими подарками. В кануны, как правило, пользуются популярностью походы в ТЮЗ, Театр драмы, «Скомуорх» и Свердловский музикальный театр.

Работники проходят каждый год переподготовку, курсы повышения квалификации, участвуют в семинарах, ездят на стажировки за рубеж. Ежегодно на обучение сотрудников выделяются солидные средства. Заключён договор о сотрудничестве с НИ ТПУ о прохождении практики студентами в ООО «Горсети» и приёме их на работу.

О здоровье сотрудников заботятся тщательным образом. В помещениях сделан ремонт с хорошей вентиляцией, имеются

специальные бытовые комнаты. Работники застрахованы от клещевого энцефалита, есть свой медицинский кабинет. Важной задачей руководство и профсоюз считают формирование здорового образа жизни в коллективе. Энергетики – активные участники внутриотраслевых, городских и областных спартакиад, различных соревнований по отдельным видам спорта – теннису, хоккею в воланах, футболу, для занятий арендуются бассейны, тренажёрные залы и фитнес-клуб. На предприятиях есть свои футбольная и хоккейные команды. Во многом в этом заслуга В.Т. Резникова, всегда поддерживающего добрую инициативу работников.

Опыт, наработанный совместно администрацией и профсоюзной организацией ООО «Горсети», вызвал оживлённую дискуссию, обмен мнениями между участниками семинара. Единогласное предложение – взять на вооружение положительный опыт первички ООО «Горсети», чтобы знать к чему стремиться в своих профсоюзных организациях.

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото автора

## ■ Новое в законодательстве

### Правительство запретило госорганам требовать у граждан 85 видов справок

Премьер-министр Д.А. Медведев подписал 7 ноября распоряжение о запрете требовать у граждан при оказании государственных услуг уже имеющиеся у органов власти документы. Об этом сообщается на официальном портале правовой информации.

В список попали 85 наименований документов. В частности, в перечень вошли сведения о нарушениях ПДД, данные о наличии или отсутствии судимости, выписки из ЕГРЮЛ, информация о прохождении военной службы по призыву.

Этими, как и другими документами из перечня, утвержденного Правительством РФ, госорганы должны делиться друг с другом в автоматическом режиме.

Утверждение перечня документов, необходимых для предоставления госуслуг, позволит унифицировать документооборот между ведомствами, ускорить представление необходимых сведений и в целом повысить качество муниципальных и государственных услуг. Словом, станет меньше бюрократизма в работе с населением.

### Упростили процедуру

Получить материнский капитал станет проще. Соответствующий приказ Минтруда РФ вступил в силу 4 ноября.

Теперь мамам не придётся предоставлять информацию о своём месте пребывания и гражданстве. Эти сведения будут поступать в Пенсионный фонд РФ напрямую из Министерства внутренних дел.

Если у мамы есть электронная подпись, она сможет заверить её документы для подачи заявления на сертификат, не выходя из дома. Это можно будет сделать на сайте госуслуг и в личном кабинете на портале ПФР.

Подать заявление на единовременную выплату в 25 тысяч рублей также можно через Интернет. Напомним, срок подачи таких заявлений истекает 30 ноября.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

## ■ К 75-летию завода «Сибкабель»

# Заводская газета

В ДЕКАБРЕ АО «Сибкабель» отметит 75-летний юбилей. Без малого столько же лет на предприятии выходит и газета «Томский кабельщик». Два десятилетия в ней работала Светлана Андреевна Пушных. Сначала была корреспондентом, а с 1984 – редактором. Сегодня рассказ о работе в газете в разные годы, отношении к заводской многотиражке, журналистах малой прессы.

Свои первые заметки Светлана начала писать, работая в одной из школ Александровского района. В районной газете «Северная звезда» она рассказывала о школьных и сельских новостях. Переехав в Томск, работала в редакции газеты политехнического университета «За кадры». В начале 1980 года судьба привела Светлану на «Сибкабель» в газету «Томский кабельщик».

«В газете можно было писать обо всем, – вспоминает Светлана, – в том числе и о недостатках. Директор завода А.Н. Семес, руководители парткома, профсоюзного комитета читали заводскую прессу всегда внимательно. Заметки писали все, кто хоть немного владел первом: рабочие, корреспонденты, народные контролеры, активисты профсоюзной организации. Журналисты каждое утро начинали с

похода по заводским цехам. Ведь нужно было быть в курсе всех производственных дел. Производственная тематика являлась основной».

В 80-х годах не было ни компьютеров, ни Интернета. Все газеты, в том числе и «Томский кабельщик», печатали в типографии способом высокой печати. На офсет перешли в 1995 году. Но с компьютером редактор многотиражки из Томска познакомилась еще в 1983 году, побывав в составе делегации журналистов в Италии, во время экскурсии в газету итальянских коммунистов. Тогда ей подумалось, как такая чудная техника облегчает журналистскую работу.

«В 1989 году в редакцию многотиражки поставили компьютер, – рассказывает Светлана Андреевна. – Набирая первую газету, видели, что программа постоянно просит что-то со-



хранить. Было непонятно. Спросить не у кого. Программиста не было рядом. Набрав номер, решили выключить машину, а наутро узнали, что имел в виду компьютер. Не сохранив файлы, потеряли весь набор. Пришлось материалы набирать заново. Случались и досадные ошибки. Однажды в газете прошла фраза: «7 ноября состоялась стычка рабочего класса с крестьянством». Вместо слова «стычка» должно быть напечатано «смычка».

Любили в газете писать про субботники на «Сибкабеле». Выпускали молнии каждые два часа. Подводили итоги, кто лучше всех срабо-

тал. Приходилось заниматься и стенной печатью, устраивать конкурсы, проводить с внештатными авторами «круглые столы». В День печати всех поздравляли и награждали за лучшие материалы.

В те годы для редакторов многотиражных газет, их в Томске было 33, постоянно проводили семинары, в том числе и за пределами области. Это были настоящие журналисты, профессионалы своего дела. С.А. Пушных до сих пор поддерживает дружеские отношения со многими из них. В их числе Любовь Бозрикова (завод «КПД»), Светлана Григоренко (ПО «Контур»), Галина Соболева («Сибэлектромотор»), Светлана Барей, Ирина Мартемьянова («ТИЗ»), Лидия Лапина («ГПЗ-5»). Они даже имели свой журналистский клуб, собираясь в нем раз в два месяца.

С ликвидацией в годы реформ многих промышленных предприятий не стало и многотиражек. К чести АО «Сибкабель» его производство выстояло и продолжает развиваться сегодня. А вместе с ним и заводская газета «Томский кабельщик».

Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ,  
РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ «Томский кабельщик»  
На снимке: С.А. Пушных  
Фото автора

■ Как живешь, первичка?

# На паритетных началах

**В прошлом месяце о своей работе за пять лет отчитался профком ООО «Стрежевой Теплознегоснабжение». От эффективной бесперебойной работы этой компании зависит своевременная подача воды, тепла, света в каждый дом, каждую квартиру, школы и детсады города нефтяников.**

Свою задачу профсоюзная организация предприятия видит в том, чтобы и сами работники трудились в нормальных условиях и получали за свой труд достойную зарплату.

Председатель профсоюзной организации Анна Михайловна Андреева (на снимке) сообщила, что с первого июля 2016 года базовая минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего первого разряда при работе в нормальных условиях, при условии полной отработки нормы рабочего времени, установлена в размере 4538 рублей. Однако профлидер не считает это большим достижением, поскольку зарплата в ООО «СТЭС» все еще одна из самых низких в Стрежевом.

Поэтому при подготовке коллективного договора профлидер и ее помощники – председатели цеховых профорганизаций – предложили включить дополнительные льготы и гарантии работникам компаний. В результате расширен перечень лиц в семье, на которых распространяется льготный проезд к месту отдыха и обратно. Оплата за работу в ночное время исчисляется с 20.00 до 8.00 утра в размере 40% от оклада. Новым работникам компании также установлены 50%евых доплат. В размере 10 тысяч рублей выделяется доплата к путевке и за границу. Компенсируются затраты на поездку на своем личном транспорте, за проживание в гостиницах



и кемпингах в размере 6 тысяч рублей. Это помимо традиционных: компенсирования части затрат на дорогостоящее лечение, похороны близких и в случае других трудных жизненных ситуаций.

В структуре профкома пять цеховых профорганизаций в подразделениях компании: «Жилище», «Спецавтозхозство», «Теплоснабжение», «Водоканал» и Аппарат управления. В своей повседневной работе профлидер опиралась прежде всего на их председателей, членов разных комиссий и профкома – Татьяну Кирсанову (заместителя), Марину Ли, Александра Петрову, Алексея Рангаева, Екатерину Арапову, Павла Савина, Владимира Худорожкова и других.

В апреле 2014 года по инициативе администрации и первичной профорганизации в

ООО «СТЭС» создали совет молодежи. Благодаря его содействию молодежь компании активно участвовала во многих мероприятиях города Стрежевого – веселых стартах для детей, нуждающихся в государственной поддержке, конкурсе фигур «Зимние фантазии», городском вело-фестивале «Навстречу ветру», в корпоративной спартакиаде и мероприятиях, проводимых обкомом Нефтегазстройпрофсоюза.

Председатели цеховых профорганизаций принимают участие в проведении спецоценки условий труда в подразделениях, информируют свои коллективы о делах профкома. В коллективе сложились нормальные взаимоотношения профкома и администрации. Директор В.В. Асмоловский согласовывает с профкомом приказы и решения, касающиеся социально-трудовых прав работников, – оплату труда в выходные и праздничные дни, создание нормальных условий труда, выделение средств на оздоровление детей и взрослых. В конечном счете это оказывается на микроклимате в компании, более эффективной работе каждого подразделения.

Общество «Стрежевой Теплознегоснабжение» ежегодно принимает участие в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». В прошлом и нынешнем году предприятие получило звание «Организация высокой социальной ответственности». Оно ко многому обязывает все его структуры и в первую очередь социальных партнеров – руководителя предприятия и профлидера этой первичной организации. Поэтому А.М. Андреевой члены профсоюза доверили отстаивать свои социально-трудовые права и в следующем пятилетии.

Надежда КОРОЛЕВА

## СДО «Чудо» - 25 лет!

### «Чудотворцы» отметили юбилей

**7 ноября ЗАЛ ТЕАТРА ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ НЕ МОГ ВМЕСТИТЬ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПОЗДРАВИТЬ САМОУ АВТОРИТЕТНУЮ ДЕТСКУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ СДО «Чудо» с 25-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ.**

Юбиляра поздравили Администрация и Законодательная Дума Томской области, Федерация профсоюзных организаций, другие государственные и общественные учреждения, в том числе из Москвы, Санкт-Петербурга, ВДЦ «Океан» и «Орленок».

Награды получили многие руководители детских организаций Томска и муниципальных образований области. Ведь это их трудом за прошедшее четверть века численность «Чудо» возросла кратко и сегодня превышает 25 тысяч человек. Для многих ребят годы пребывания в рядах организации стали хорошим плацдармом для карьерного роста. Творческие номера детских коллектиvos, цветы, улыбки детей и взрослых украсили праздник.

Как сказала Марина Томилова, заместитель министра по делам молодежи, физической культуре и спорту России:

«Радостно сознавать, что рожденный в сложные для страны годы союз детских организаций «Чудо» стал эталоном для многих детских организаций регионов и сегодня по праву считается одной из лучших эффективно действующих организаций».

Борис ЕГОРОВ

## Профсоюзный курьер

### С нового года болеть станет крайне невыгодно

**С 1 января 2017 года болеть в рабочее время окажется крайне невыгодно. Стаж, необходимый для стопроцентной выплаты больничных, повышают.**

Правительство России приняло новую формулу для расчета больничных, которую будут использовать со следующего года. Оплачивать больничный лист в размере 100 процентов от заработной платы только при наличии стажа более 15 лет предложило Министерство труда и социальной защиты РФ. Сейчас для стопро-

центной оплаты больничного требуется 8 лет трудового стажа.

Поднимать стаж, необходимый для получения полного больничного, будут постепенно, увеличивая его на шесть месяцев в год. Процесс начнется в 2017 году, а закончат в 2029-м. Согласно новым правилам, для получения полного больничного листа в 2017 году понадобится стаж 9 лет.

По расчетам экспертов, при таком раскладе раньше 40-летнего возраста полной оплаты больничного россияне не увидят.

### Цены на жизненно важные лекарства повышать не будут

**1 ноября вице-премьер Правительства РФ Ольга Голодец заявила, что Кабмин решил отказаться от идеи индексации цен на лекарства из списка жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов (ЖНВП) стоимостью до 50 рублей в 2017 году.**

– Мы пришли к выводу, все цены сохранятся на том же уровне, на котором они зафиксированы, – сказала Ольга Голодец.

Минпромторг ранее неоднократно предлагал «отпустить» цены этих лекарственных препаратов. Минздрав выступил против из-за опасения чрезмерного роста цен. Исполнительный директор Союза «Национальная фармацевтическая палата» Елена Неволина в комментарии «Со-лидности» опасается, что дешевые лекарства могут исчезнуть.

– Все эксперты отрасли говорили, что

индексировать надо. Правительство приняло политическое решение, что индексации не будет. Действительно, есть опасность, что эти препараты просто уйдут с рынка.

Глава Лиги защитников пациентов Александр Саверский считает, что препараты становятся дефицитом не из-за того, что государство регулирует на них цены.

– Проблема в том, что вся товарораспределющая цепочка – аптеки, дистрибуторы – сидит на процентах. Когда у них есть два препарата, им выгоднее продавать тот, что дороже. Поэтому год назад ФАС заявила, что уже тогда из оборота ушли 200 наименований препаратов. Тут дело не только в госрегулировании, сама та-варопроводящая цепочка выбрасывает из продаж дешевый ассортимент.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ **Горячий телефон 53-40-95**

На вопрос отвечает  
заведующий юридической  
консультацией Федерации  
профсоюзных организаций  
Томской области  
**Наталья ВОИСТИНОВА**



### Трудовой договор с заболевшим работником

? Планируется увольнение работника переводом к другому работодателю 22.11.2016 г., он написал заявление, работодатель согласен. Но 8.11.2016 г. работник заболел. Можно ли оформить увольнение работника, находящегося на больничном? Имеет ли право новый работодатель заключить трудовой договор во время нахождения принимаемого работника на больничном?

П.И. Прибыткова, г. Томск

– Да. Работник может быть уволен в порядке перевода, а также принят на работу к другому работодателю в период его временной нетрудоспособности.

Так, согласно части второй статьи 72.1 ТК РФ по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается по пункту 5 части первой статьи 77 ТК РФ.

Запрет на увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, установленный частью шестой статьи 81 ТК РФ, относится только к случаям увольнения работника по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю к таким случаям не относится.

Таким образом, работник может быть уволен по пункту 5 части первой статьи 77 ТК РФ и в период его временной нетрудоспособности.

Также временная нетрудоспособность не является препятствием для заключения трудового договора с новым работодателем.

Так как нетрудоспособность работника наступила в период действия трудового договора с прежним работодателем, то он и выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности за весь период до даты закрытия листка нетрудоспособности, в том числе за дни после 22.11.2016 г.

Следует отметить, что в соответствии с частью четвертой статьи 64 ТК РФ запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Поэтому новый работодатель не только не вправе отказать работнику в приеме на работу по причине нетрудоспособности, но и не может откладывать оформление приема на работу в связи с нахождением работника на больничном. Работодатель обязан оформить трудовые отношения с переводящимся работником в течение месяца с момента увольнения.

Подготовила  
Надежда КОРОЛЕВА

■ Знакомьтесь!

## Новые профсоюзные лидеры

В конце октября в Областном государственном автономном учреждении культуры (ОГАУК) «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры» прошли отчеты о выборах. Избраны новые профсоюзные лидеры первичке – председатель организации Екатерина Сгурская и казначей Анастасия Рыжикова.

– Специфика Центра такова, что работникам нужно уметь отстаивать свою позицию в различных ведомствах и учреждениях. Небольшому коллективу каждый день приходится решать важные задачи, чтобы сохранить облик нашего старинного Томска, его неповторимую историю и уникальное деревянное зодчество, – говорит председатель общема профсоюза работников культуры РФ Людмила Старцева.



ОГАУК осуществляет функции технического надзора за проведением ремонтно-реставрационных работ на объектах культурного наследия, подготовку заключений и актов их технического состояния, разрабатывает конкурсную документацию, оказывает помощь в организации и проведении аукционов и многое другое.

– В нашем Центре практически стопроцентно профсоюзное членство, – рассказывает Екатерина Сгурская, – заключён коллективный договор. Руководитель Инна Кондратьева понимает

всю важность, необходимость профсоюза в организации. Учитывая напряженность и весьма простой круг обязанностей и ежедневных забот по сохранению культурно-исторического облика города, профсоюз для сотрудников является некой отдушиной, где поддержат и помогут.

В планах молодого лидера активизировать культурно-массовую работу, в том числе через участие в ежегодных летних и зимних спартакиадах трудящихся Томской области и проведение в новом формате праздников, объединяющих коллектив в одно целое. Пожелаем Екатерине Сгурской удачи в нужной и ответственной общественной работе!

Александр МАЛЫШЕНКО

На снимке:

Екатерина Сгурская (слева)

и Анастасия Рыжикова

Фото автора

### ■ Инфляция в октябре

## Вновь подорожали помидоры и огурцы

Индекс потребительских цен в октябре по отношению к сентябрю 2016 г. составил 100,3%, с начала года – 104,5% (в октябре 2015 г. – 100,5%, с начала 2015 г. – 110,1%).

Цены на продовольственные товары в октябре выросли в среднем на 0,6% (в октябре 2015 г. – на 0,7%). Заметны подорожали:

- помидоры свежие – в 1,6 раза;
- огурцы свежие – в 1,6 раза;
- апельсины – на 17,1%;
- яйца куриные – на 9,5%;
- масло сливочное – на 7,5%;
- соки фруктовые – на 4,5%.

Ощущимо подешевели: лук репчатый (на 15,7%), капуста белокочанная свежая (на 12,9%), свекла столовая (на 10,5%).

Цены на непродовольственные товары в октябре выросли в среднем на 0,6% (в октябре 2015 г. – на 0,6%). Всего подорожали:

- газовое моторное топливо – на 15,7%;
- дрова – на 8,8%;
- стекло оконное листовое – на 7,8%;
- кирпич красный – на 6,7%;
- сапоги женские зимние с верхом из натуральной кожи – на 4,7%;
- пальто женское зимнее из шерстяных или полушерстяных тканей с меховым воротником – на 4,1%.

Цены на услуги в октябре снизились в среднем на 0,8% (в октябре 2015 г. снизились на 0,1%). Заметно выросли цены на услуги:

- поездка в Китай – на 6,4%;
- пошив женского платья – на 4,9%;
- клинический осмотр животного – на 4,1%;
- занятия в плавательных бассейнах – на 3,7%.

Нина ДЫРКО,  
вице-руководителя Территориального органа  
Федеральной службы государственной  
статистики по Томской области

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ  
**ДЕЙСТВИЕ**  
на 2017 год продолжается

Цена  
на 1-е полугодие – 225 руб. 18 коп.  
на весь 2017 год – 450 руб. 38 коп.

**ДЕЙСТВИЕ**  
Томская областная профсоюзная газета

■ Новости

## В списке честных

Как сообщает сайт регионального управления Россельхознадзора, ООО «Томское молоко» (входит в группу компаний «Семкин») стало первой в регионе компанией, которая вошла в федеральный список честных производителей молочной продукции.

Список честных производителей молочной продукции начал формироваться в РФ весной 2016 года по распоряжению руководства Россельхознадзора. В сентябре 2016 года в управление Россельхознадзора по Томской области с заявлением обратилось ООО «Томское молоко». Продукция предприятия при вз嫩ном отборе успешно прошла все лабораторные тесты, результаты которых не зафиксировали отклонений качественного состава и не выявили признаков фальсификации. «Томское молоко» включено в список честных. Также в управление обратилось еще одно крупное томское предприятие – ООО «Деревенское молочко». В ближайшее время специалисты Россельхознадзора проведут там отбор проб.

Сыры на «Томском молоко» поставляет только из местных животноводческих хозяйств, имеющих племенной статус и производящих молоко высшего сорта, – ЗАО «Дубровское» и СПК «Нелюбино».

## Второй поезд

– ОАО «Российские железные дороги» (РЖД) с 11 декабря запускает еще один скорый поезд по маршруту Томск – Новосибирск. Из Томска он будет отправляться вечером, – сообщает пресс-служба Западно-Сибирского филиала РЖД.

Скорый поезд №143/144 будет курсировать ежедневно. Состав будет отправляться со станции Томск-2 в 13.10 (мск) и прибывать на станцию назначения в 17.58 (мск). Из Новосибирска поезд будет отправляться в 02.40 (мск) и прибывать на станцию Томск-2 в 07.42 (мск).

Решение запустить второй экспресс было принято по итогам опроса, проведенного в сентябре в Томске. За дополнительный поезд высказались более половины респондентов.

Состав нового поезда будет сформирован из пяти вагонов: четыре – с местами для сидения и один купейный. Кроме того, в одном из вагонов поезда пассажиры смогут проводить мелких домашних животных. Как уточняет пресс-служба, продажа билетов на скорый поезд уже открыта. Стоимость билета в купейный вагон – от 1223 рублей, в вагон с местами для сидения – от 450 рублей.

## Уже восемь домов

Работы по улучшению транспортной доступности в микрорайон «Южные ворота» в Томске будут проведены в 2017 году. Об этом сообщил журналистам заместитель губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре Е.В. Паршутко.

По его словам, идет кропотливая работа по улучшению транспортной доступности микрорайона, она в самом начале. Это и расширение Степановского переезда, и улучшение транспортного сообщения через Мокрушинский. «Южные ворота» на 600 тысяч квадратных метров жилья для 20 тысяч человек возводит Томская домостроительная компания. Проект является частью концепции «ИНО Томск». По данным ТДСК, сейчас в микрорайоне заселены восемь домов, из них четыре – по программе «Жилье для российской семьи».

Анатолий ПЕТРОВ

Следующий номер газеты – 24 ноября.

### ■ Спартакиада «Здоровье»



## Волейбол – любимая игра учителей

Спартакиада учителей города Томска продолжается. На базе школ №№ 4 и 40 прошли очередные состязания команд по волейболу.

Обслуживали соревнования судьи Республиканской категории Иван и Светлана Палченко. Команды представляли не только опытные спортсмены, но и новички.

Среди молодых работников запомнилась игра Марка Аскарова, Ирины Комаровой, Анастасии Дмитриевой и Александра Поплиниева.

Первыми на площадку вышли женские сборные. Кировчане встречались с командой Ленинского района. Спортсмены Ок-

тябрьского состязались с учителями Советского района. В финал вышли учителя Кировского и Советского районов. Им предстояло бороться за первое место. Затем борьбу продолжили мужские команды. В финале вышли ленинцы и спортсмены из Октябрьского района.

В итоге у женщин первое место завоевали спортсменки Советского района, у мужчин – команда учителей Октябрьского района. А в общекомандном зачете места распределились следующим образом: 1-е место – Кировский район, 2-е – Октябрьский, 3-е – Ленинский.

Иван КИСЛЕВ,

ПРЕСС-ЦЕНТР СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ»

### ■ В записную книжку томичей

## Работа в России

Портал Роструда «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) продолжает свою работу. На интернет-ресурсе размещена Общероссийская база вакансий. Каждый имеет возможность найти себе работу из перечня представленных вакансий.

При поиске соискателем задается условие о желаемых местности, виде экономической деятельности, размере зарплаты, указывается уровень своего образования и другое.

Действует и новый сервис «Проверь трудовой договор», благодаря которому появилась возможность оценить соответствие данного документа требованиям законодательства. Данный сервис доступен

на порталах Роструда «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) и «Онлайнинспекция.рф» (<https://onlininspekcija.rf>).

Перед трудоустройством можно на портале «Работа в России» проверить проект трудового договора, предлагаемого работодателем. В свою очередь работники, уже заключившие договор, могут использовать сервис «Проверь трудовой договор!» на портале «Онлайнинспекция.рф» и проверить, соблюдаены ли их трудовые права. В случае выявления несоответствий работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда через другой сервис портала – «Сообщить о проблеме».

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

