

■ Комментарий секретаря ФНПР

**Социальные партнёры
пришли к единому
мнению**

На заседании РТК в декабре планируется подписание дополнительного Соглашения к действующему Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы, что будет означать его продление сроком на 1 год.



Комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега СОКОЛОВА:**

— В 2016 году истекает срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, действовавшего с 2014 года. В ходе переговоров по заключению нового Соглашения возник вопрос о целесообразности его продления сроком на 1 год, вместо заключения нового на 3 года. Возможность продления предусмотрена статьей 48 Трудового кодекса РФ на срок не более трех лет.

Данное решение связано с тем, что в 2016 году федеральный бюджет был принят только на 1 год. В целях разработки Генерального соглашения на 3 года с учетом бюджетного цикла было принято решение проанализировать выполнение бюджета 2017 года, чтобы в соответствии с этим скорректировать новое Соглашение.

В современной непростой социально-экономической ситуации достаточно трудно идут переговоры по заключению соглашений на региональном, отраслевом и территориальном уровнях. Есть настоячивые попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных гарантий работников в данных соглашениях. Есть настоячивые попытки со стороны профсоюзов расценивать эти действия как попытки воспользоваться кризисом для ухудшения существующих гарантий.

В 2017 году с учетом прогноза Министерства экономического развития социально-экономическая ситуация стабилизируется и экономический фон для ведения переговоров будет более благоприятным. Поэтому в 2017 году начнутся переговоры по заключению нового Соглашения. Эта инициатива профсоюзной стороны была полностью поддержана другими социальными партнерами на прошедшей 28 октября Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

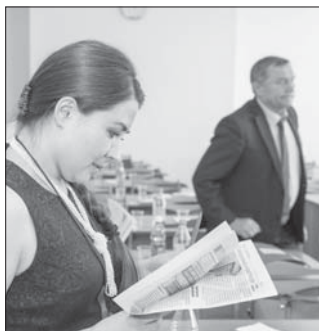
ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ
СВЯЗЕЙ ФНПР

■ 2017 год - Год профсоюзной информации

Зачем нужна профсоюзная газета?

**ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА – ЗАЧАСТУА
ЕДИНСТВЕННАЯ ТРИБУНА, КОТОРОЙ
ПРОФСОЮЗЫ МОГУТ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ
ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПРОИНФОРМИРОВАТЬ
О ЧЁМ-ЛИБО ОБЩЕСТВЕННО, ОГЛАСИТЬ
СВОЮ ПОЗИЦИЮ,
ВЫСТУПИТЬ С КОММЕНТАРИЯМИ.**

Газета – это не только информатор, но и связующая нить между сотнями и тысячами членов профсоюзов. На сегодняшний день «Действие» – издание, в котором выражается наиболее полное и неискаженное мнение профсоюзов области, публикуются информация о работе ФПО ТО и её членских организаций, опыт, юридические консультации, методические материалы, статьи на социально-трудовую тематику, правовые акты с комментариями профсоюзных специалистов. На наш взгляд, газета способствует вовлечению работников в профсоюзы, является интересной и для тех, кто пока не состоит в их рядах. Трудящимся профсоюзная газета помогает не только в решении проблем, но и формирует их активность.



Из опросов и бесед с читателями мы видим их повышенный интерес к материалам методического и дискуссионного характера, юридическим консультациям. Однако много и других тем, которые также необходимо освещать на страницах, поэтому газета очень рассчитывает на помощь читателей.

Журналисты стараются учитывать все высказанные замечания и предложения. Газета открыта для контактов и появления в ней новых авторов, идей и тем. Особенно участие

активистов важно сейчас, когда создается и развивается единая информационная система профсоюзов. На состоявшемся 26 октября заседании Генсовета ФНПР информационная работа поставлена в ранг равным по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Создание газеты – процесс непростой и творческий. Что-то удается, что-то не сразу. Мы сами бываем не вполне удовлетворены, и это нормально. Листая подшивку газеты, видим недостатки. Но в целом, как показывает проведенное анкетирование, газета сегодня оценивается положительно. География распространения газеты – вся область. Подписчики получают её в день выхода. У газеты своя электронная версия на сайте Федерации. **На днях подписан договор с Томской областной научной библиотекой имени А.С. Пушкина. Теперь читатели могут пользоваться электронной версией профсоюзной газеты на сайте крупнейшей областной библиотеки.** Редакция стремится к тому, чтобы после прочтения газеты появился интерес к профсоюзной деятельности, осознанному членству, вступлению в профсоюз.

ОКОНЧАНИЕ НА 2-й СТР.

■ Форум «Вместе ради детей»

**Поиск новых
подходов**

18 ноября в Большом зале Администрации области заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев открыл V форум организаторов отдыха, оздоровления и занятости детей и наградил лучших.

Благодарностью Администрации области отмечена председатель обкома профсоюза работников связи С.А. Хворова. Благодарственное письмо департамента по вопросам семьи и детей Томской области получила председатель профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Л.В. Печкина.

Как подчеркнул Ч.М. Акатаев, в 2016 году вместо плановых 63% от школьников региона в детских центрах, лагерях и санаториях побывают 65% ребят, задача 2017 года – показатели не снижать.

С начала года в 688 детских лагерях, центрах и санаториях уже отдохнули 68,5 тысячи ребят (на 2,5 тысячи больше, чем в 2015-м). Дети в трудной жизненной ситуации (оставшиеся без родительского попечения, с инвалидностью или из малообеспеченных семей) получают путевки бесплатно. В этом году такой возможностью воспользуются 28 тысяч детей вместо 25 тысяч по плану. Оздоровительная кампания идет круглый год – организаторы уже готовятся к сезону зимних каникул.

Начальник департамента по вопросам семьи и детей Маргарита Шапарева отметила, что в оздоровительных организациях Томской области не зафиксировано фактов массового заболевания детей, не допущено чрезвычайных ситуаций и досрочного закрытия смен, что позволяет дать хорошую оценку работы системы в 2016 году.

В форуме «Вместе ради детей» приняли участие 300 организаторов детского отдыха, педагогов, вожатых, директоров детских лагерей, центров и санаториев из Томской области, Москвы, Краснодарского и Красноярского краев, Ханты-Мансийского автономного округа. Профсоюзы представляли председатели отраслевых обкомов.

Участники форума подвели итоги детской оздоровительной кампании в 2016 году и обсудили новые подходы к организации детского отдыха. Своим опытом поделились и московские эксперты: профессор Российского государственного социального университета Сергей Тетерский и методист Всероссийского детского центра «Орленок» Юрий Беляков. Активно работали дискуссионные площадки. На одной из них – «Рынок услуг детского отдыха и оздоровления: реалии и тенденции развития» - модератором был советник председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области Борис Кардашов.

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ Не риторический вопрос



**Быть или не быть
городскому
электротранспорту?**

В «Трамвайно-троллейбусном управлении» (ТТУ) прошло расширенное заседание профкома предприятия, где камнем преткновения острейшим был вопрос о готовящихся административных мерах по сохранению городского электротранспорта.

В частности, одной из мер выхода из кризиса названо сокращение троллейбусных маршрутов. Такое мнение выразил генеральный директор ТТУ Г.В. Шульгин. Обком профсоюза работников жизнеобеспечения в лице председателя О.А. Давыдовой, конечно, не может, да и не будет соглашаться с подобной позицией. О чём и было сказано на заседании профсоюзного комитета. Ведь сократить и убрать можно всё что угодно, а потом как это всё восстанавливать и, главное, кому? Подробный материал о социальной и очень важной проблеме для жителей Томска читайте в следующем номере газеты «Действие».

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА



С юбилеем!

Ветеран профсоюзного движения, советник ректора Национального исследовательского Томского политехнического университета М.С. Козырев 17 ноября отметил 80-летний юбилей.

Томский областной Совет профсоюзов Михаил Степанович возглавлял с 1977 по 1984 год. Работая председателем, он внес большой вклад в развитие профсоюзного движения в Томской области, его боеготовность, умение работать в трудовых коллективах, укрепление материальной базы. И сегодня эти принципы и традиции сохраняются, дают возможность профсоюзам в рыночных условиях стойко защищать интересы людей труда.

Заслуги М.С. Козырева отмечены пятью

орденами и многими медалями. Он также награжден Почетным знаком «За заслуги перед Томской областью». Михаил Степанович является президентом Ассоциации выпускников ТПУ, членом его Попечительского совета. Принимает активное участие в формировании инновационной корпоративной культуры университета и внутренней конкурентной среды, в совершенствовании структуры и управления ВУЗом на основе сочетания административного и проектного менеджмента.

Уважаемый Михаил Степанович, президент Федерации профсоюзных организаций Томской области сердечно поздравляет вас с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, новых успехов в работе, счастья и радости, добра и благополучия! Ваш бесценный опыт так важен молодым!

В молодежи - будущее профсоюзов

Стратегический профсоюзный резерв

В Доме союзов в очередной раз собрался Молодёжный совет ФПО ТО.

Молодые лидеры обсудили ряд важных вопросов: предварительные итоги конкурса «Лучшая молодёжная комиссия», подготовку к конкурсу рабочей песни, который состоится в декабре, и участие представителей отраслей в профсоюзном форуме «Стратегия-2016».

Председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Томской области Владимир Рябов подвёл предварительные итоги конкурса «Лучшая молодёжная комиссия первичной профсоюзной организации» за 2016 год. Заявки подали 11 организаций, представленные в трёх номинациях: «до 100 членов профсоюза», «до 500 членов профсоюза» и «свыше 500 членов профсоюза». Безусловным лидером, по мнению Владимира Рябова и жюри конкурса, является молодёжная комиссия «Томскнефтехима», где молодым специалистам предоставляется свобода действий и есть материальные средства для того, чтобы реализовывать свои инициативы и идеи в жизнь. Окончательные итоги конкурса будут утверждены на заседании президиума ФПО ТО 24 ноября.

Кроме того, на 16 декабря запланировано проведение финала областного конкурса рабочей песни, посвящённого 25-летию ФПО ТО.

— К нам поступило 20 заявок, — рассказывает Владимир Рябов, — это как сольные но-



мера, так и коллективные. Участники сильные, жюри будет сложно выбрать лучшего. Но так даже интересней, будет интрига.

В это же время — с 14 по 18 декабря на федеральном уровне в городе Пятигорске состоится Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегия-2016». Квота от Томска — восемь человек. Это молодые лидеры из Томской судоходной компании — Наталья Курбатова, Томскстата — Александр Голоушкин, детского сада №2 — Наталья Тихонова, «НПЦ «Полюс» — Анастасия Альбах, обкома профсоюза работников здравоохранения — Дарья Нуриева и три человека из ООО «Томскнефтехим» — Юлия Блинова, Галина Миклина и Олег Пахнутов.

— Последний из участников — Олег Пахнутов, является альпинистом. Это одно из условий, предъявляемых нам ФНПР, — отмечает заведующий отделом организационно-массовой работы ФПО ТО Тамара Новосельцева, — так как 18 декабря под руководством опытных альпинистов состоится восхождение на Эльбрус и воздвижение на его вершине флага ФНПР.

Пожелаем томичам достойно выступить на форуме и достичь новых вершин в собственном развитии, чтобы стать тем резервом, на который профсоюзам можно будет опереться в будущем!

Александр МАЛЫШЕНКО

2017 год - Год профсоюзной информации

Зачем нужна профсоюзная газета?

Окончание. Начало на 1-й стр.

Сегодня в реальной жизни идёт борьба мнений, множество разных взглядов и позиций. Где, как не на страницах профсоюзной газеты, поговорить о профсоюзных проблемах, об интересах людей труда, их достижениях?

Хотя газета ориентирована, в первую очередь, на профсоюзный актив, потенциальный круг читателей гораздо шире. Считаем, что в газете немало материалов, значимых и важных не только для профсоюзных лидеров, но и для рядовых членов профсоюзов. Хотелось бы, чтобы профсоюзная газета была доступна каждому из них. И здесь встаёт вопрос о подписке. Можно использовать для её издания средства со стороны (спонсоры, реклама и т.д.), но вряд ли она тогда останется профсоюзной. Понятно,

что профорганизации приходится затрачивать на подписку средства, хотя по нынешним ценам стоимость газеты очень невысокая. Но это деньги, не выброшенные на ветер! Профсоюзная газета приносит прибыль, и эта прибыль исчисляется не в долларах и не в рублях, а в росте самозанятости работников, в укреплении профсоюзов! Кое-кто оправдывается, мол, такова сейчас ситуация по всей прессе: газет много, но подписывают и даже читают их мало. Примерно так же оправдываются работодатели, не выплачивающие сотрудникам зарплату: а что я могу сделать? — Нет денег. Такая ситуация по всей стране — кризис!

Конечно, газета — не волшебная палочка, которая решит все проблемы и даст готовые рецепты. Но она помощник в работе. Главное же условие, делающее профсоюзную газету интересной и содержательной — активная и

результативная профсоюзная деятельность. Если это условие соблюдается, то резервы для развития газеты всегда найдутся — и в плане увеличения тиража, и в плане содержания. Если у нас есть профсоюзная жизнь — есть и чем наполнять газету, чем делиться с читателями. Если же она протекает вяло — нельзя требовать от газеты, чтобы она писала о несуществующих достижениях. Потому что честная газета — это отражение жизни, её реалий!

И ещё одна важная новость. Члены Генсовета ФНПР, наметив комплексные меры по совершенствованию информационной работы в современных условиях, решили 2017 год объявить ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ.

Павел МУСОРИН,
главный редактор газеты профсоюзов
Томской области «Действие»

Ориентир для студентов

Педагогический десант

Томский государственный университет запустил проект «Педагогический десант», в рамках которого студенты и выпускники всех вузов Томска, желающие работать в сфере образования, смогут получить дипломы педагогов. Как сообщает пресс-служба ТГУ, из участников проекта планируется сформировать команду педагогов для новой школы в Томске — в микрорайоне Зеленые горки.

В ряды «Педагогического десанта» смогут войти студенты 4-х курсов бакалавриата и 1-2-х курсов магистратуры всех вузов Томска, молодые учителя, работающие в муниципальной системе образования Томска, а также выпускники вузов до 30 лет, желающие работать в системе общего образования. По данным ТГУ, участники пройдут обучение по уникальной образовательной программе, получат диплом университета по направлению «Педагогическая деятельность». Из участников проекта будут сформированы педагогическая команда для новой школы — Академического лицея в микрорайоне Зеленые горки — и молодёжный педагогический резерв для школ Томска и Томской области».

В Госдуму внесен закон, увеличивающий размер стипендий

Группа депутатов ЛДПР внесла на рассмотрение Госдумы РФ законопроект о доведении размера стипендий до уровня МРОТ, — сообщает официальный сайт палаты парламента.

Парламентарии предлагают дополнить закон об образовании нормой, согласно которой минимальный размер норматива для формирования стипендиального фонда не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

По их мнению, существующие нормативы для формирования стипендиального фонда слишком низкие. Такая ситуация существенно ущемляет права студентов, которые не имеют достаточных средств к существованию на протяжении периода обучения. Для обеспечения своих минимальных потребностей им приходится находить работу, что может негативно сказаться на образовательном процессе, говорится в пояснительной записке.

Также отмечается, что сейчас размер государственной академической стипендии студентов в системе среднего профобразования составляет 487 рублей в месяц, студентов вузов — 1340 рублей в месяц.

Минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2016 года составляет 7500 рублей в месяц.

Магистры — для РКК «Энергия»

Томский политехнический университет планирует с 2017 года начать подготовку магистров по программе «Космическое материаловедение» для ОАО «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени Сергея Королева» (РКК «Энергия»).

Корпорация «Энергия» поможет развивать в Томске центры космических технологий. Как сказал ректор университета П.С. Чубик, первый курс — 10 человек — планируется набрать в 2017 году. При этом томские ученые предложили, чтобы у студентов было не менее двух научных руководителей: из ТПУ или ИФПМ и от РКК «Энергия».

Представители «Энергии» отметили, что действительно заинтересованы в высококлассных специалистах из Томска.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Лидеры на российском рынке

Оценили высокое качество

АО «Сибкабель» и АО «Уралкабель», входящие в структуру «Холдинга Кабельный Альянс», получили премии Правительства РФ в области качества.

Оценивали работу АО «Сибкабель» по девяти критериям. Среди них – лидирующая роль руководства, политика и стратегия организации в области качества, персонал, партнерство и ресурсы, процессы, продукция и услуги, удовлетворенность потребителей качеством продукции, влияние организации на общество, результаты работы организации. Представленную инфор-



мацию эксперты оценили более чем в 300 баллов, и предприятия получили входной билет во второй тур конкурса (необходимо было набрать минимум 250 баллов).

На втором этапе федеральные эксперты посетили заводские площадки в Томске, в том числе новый цех по производству резиновых смесей. Они пришли к выводу, что работа АО

«Сибкабель» достойна высокой оценки.

«Мы очень гордимся тем, что наша работа в области качества продукции получила высокую оценку Правительства РФ. Это признание еще раз подчеркивает значимость предприятия в развитии ключевых отраслей экономики страны. Для нас особенно важно, что престижная награда присуждена в год 75-летия завода», – отметил директор АО «Сибкабель» Алексей Кочетков.

Премия Правительства РФ присуждается предприятиям, добившимся высокого качества продукции и услуг, а также внедряющим высокоэффективные методы менеджмента качества.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы отвечает
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ

Ирина НИКУЛИНА



Заместителю совмещение оплачивается

? Главный бухгалтер ушел в отпуск. Заместитель главного бухгалтера совмещает выполнение своих должностных обязанностей и обязанностей главного бухгалтера (находившегося в отпуске).

Обязана ли организация производить оплату за совмещение должностной заместителю главного бухгалтера?

К.И. Панкратова, г. Стрежевой

– Да, обязана. В соответствии со ст. 151 ТК РФ работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Статьей 22 ТК РФ установлено, что работодатель обязан, в частности, соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором или трудовым договором.

Денежная компенсация отпуска

? Вправе ли предприятие выплатить своему работнику денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, предоставляемый за период с октября 2015 года по октябрь 2016 года?

Н.А. Сембратов, г. Томск

– Речь идет о замене ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Полная замена отпускных ежегодного оплачиваемого отпуска возможна только при увольнении работника. Согласно ст. 126 ТК РФ часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Следовательно, замена денежной компенсацией подлежит только та часть дней неиспользованного отпуска, которая превышает 28 календарных дней. При этом следует помнить, что замена денежной компенсацией является правом, но не обязанностью работодателя.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

■ Охрана труда и здоровья

Возвращаться домой с работы здоровым и невредимым

Президиум Томской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения обсудил итоги проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) и состояние производственного травматизма за первое полугодие 2016 года на предприятиях отрасли.

Уполномоченные профкомов по охране труда сообщили о том, что с принятием в 2014 году ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда» в трудовое законодательство внесены существенные изменения. Они касаются порядка предоставления работникам дополнительного отпуска и его продолжительности, продолжительности рабочего времени (смены), размера повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

На многих предприятиях сферы жизнеобеспечения проведение спецоценки подхо-

дит к концу и уже можно делать некоторые выводы, в каких организациях работники могут лишиться части льгот и доплат, а в каких все остается без изменений. Здесь важно то, какой в итоге класс условий труда присвоили специалисты после проведения СОУТ – 2; 3.1; 3.2; 3.3. Если присвоен класс 3.1, то работники лишаются части компенсаций – дополнительного отпуска, выдачи молока или других равноценных продуктов. Классам 3.2 и 3.3 сохранены доплаты и дополнительные отпуска. Надо сказать, что на некоторых предприятиях, к примеру, ООО «Томскводоканал», продолжает действовать аттестация рабочих мест. Только через пять лет по окончании срока ее действия в 2018 году там можно будет проводить СОУТ.

Рассказывая о результатах проведенной спецоценки условий труда, уполномоченный профкома УМП «Спецавтохозяйство» Т.В. Оплачко сообщила, что она проходит по-

этапно, по графику. Его охвачено порядка 415 человек. Некоторые водители потеряли возможность дополнительного отпуска. Осталась лишь доплата. Однако руководители этого, а также других предприятий отрасли решили сохранить льготы до окончания проведения спецоценки. В МУП «Комбинат спецобслуживания» льготы потеряли 11 человек. Однако профком сомневается в результатах СОУТ и намерен провести экспертизу качества проведенной спецоценки.

В отрасли за истекший период произошли и несчастные случаи на производстве – два со смертельным исходом по вине самих работников.

Президиум отметил позитивную работу уполномоченных профкомов большинства организаций, а всем остальным рекомендовал активнее подключаться к проведению СОУТ, контролю за соблюдением правил внутреннего распорядка, выполнению индивидуальных правил по технике безопасности. В каждом коллективе риски есть. Важно помнить об этом и возвращаться домой с работы здоровым и невредимым.

Надежда КОРОЛЕВА

Проверка качества томского масла

Начальник областного департамента потребительского рынка Константин Чубенко на брифинге, посвященном результатам исследований Роскачества сливочного масла томских марок, сообщил журналистам о договоренности на повторную проверку томского масла.

Роскачество по итогам верного исследования масла жирностью 82,5% опубликовало некорректные выводы о качестве продукции компании «Томское молоко» и ИП Семкин. Опубликованные протоколы исследований, которые провел «Томский ЦСМ», соответствовали действительности, однако выводы из-за технической ошибки относились к другому продукту.

«Оснований говорить, что томское масло – это фальсификат, нет. Документы не подтвердили наличие в продукте растительных жиров», – сказал Константин Чубенко. – Исследованные продукты не соответствовали ГОСТу только по жирности и по массе нетто. И наша обязанность – проконтролировать, чтобы эти нарушения были устранены».

Чтобы снизить репутационные издержки, компании направили в Роскачество обращение с требованием опубликовать официальные извинения. Как подчеркнул Константин Чубенко, сотрудничество Томской области с Роскачеством продолжается.

Пресс-служба ФПО ТО

Питьевая вода соответствует всем санитарным нормам

Таковы результаты проверки качества воды в микрорайонах областного центра, которую по поручению вице-губернатора Евгения Паршута параллельно провели лаборатории «Томскводоканала» и Управления Роспотребнадзора по Томской области.

Дополнительный отбор проб эксперты сделали на насосно-фильтровальной станции и водопроводных колодцах на улице Мокрушина в Кировском районе, улицах Грачева, Королева, Ягодная в Южных Воротах и в микрорайоне Зеленые Горки. Результаты обеих лабораторий совпали: по химическим и микробиологическим показателям вода отвечает всем требованиям СанПиНа.

«Вода исследовалась по полной цепочке – от водозабора до конечного потребителя. Во всех районах она соответствует норме, за исключением незначительного отклонения по такому органолептическому показателю, как запах», – отметил начальник отдела санитарного надзора регионального управления Роспотребнадзора Сергей Савельев.

«Томск обладает единой системой водоснабжения – неразделимой ни по территориальному признаку, ни по способам контроля качества воды», – подчеркнул на брифинге в информгентстве «РИА Томск» начальник областного департамента ЖКХ и госжилнадзора Юрий Баев. – Замеры и мониторинг продолжатся еще как минимум в течение двух месяцев. По единому алгоритму их будут вести специалисты профильных служб в разных точках областного центра, чтобы досконально разобраться с факторами, влияющими на отклонение органолептики, и принять системные меры для их устранения».

Одной из таких мер, по мнению исполнителя директора ООО «Томскводоканал» Елены Яворской, может стать установка дополнительных фильтров на станции водоподготовки. Сейчас компания прорабатывает возможные технологические решения и изучает опыт других сибирских регионов.

Анатолий ПЕТРОВ

«Помню всё, словно это было вчера»

В ИЮНЕ ВЕТЕРАНУ АО «СИБКАБЕЛЬ» ТАМАРЕ НИКОЛАЕВНЕ ЛЕВИНОЙ ИСПОЛНИЛОСЬ 96 ЛЕТ. НО КАК ОНА ПРИШЛА НА ЗАВОД, ПОМНИТ ВСЕ ДО МЕЛЧАЙШИХ ПОДРОБНОСТЕЙ, «СЛОВНО ЭТО БЫЛО ВЧЕРА», – ГОВОРИТ ВЕТЕРАН. НЕ СЛУЧАЙНО Т.Н. ЛЕВИНУ НАЗЫВАЮТ ОДНОЙ ИЗ ЛЕГЕНД «СИБКАБЕЛЯ».



Полвека трудовой жизни отдано любимому предприятию. Трудилась диспетчером, технологом, возглавляла цех и лабораторию резин, руководила комсомольской и партийной организациями завода. Активно занималась и профсоюзными делами. Немалую лепту внесла в создание музея завода, открывшегося в 1992 году.

Когда началась война, Тамара Левина была студенткой 3-го курса химического факультета ТГУ. На «Сибкабель» пришла вдвоем с подружкой. Было это в мае 1942 года. Завод работал в Томске всего полгода. Многие делали вручную. Была одна-единственная грузовая машина – «полуторка». Во время войны заводские цеха размещались в разных зданиях. В Доме культуры – эмальпроизводство, в здании суда – обмоточный цех и цех грубого волочения. Основное производство – кабельный цех

– оборудовали в главном корпусе ТГАСУ. До войны там был мукомольный техникум. В подвале располагался резиноделательный цех, где работала Тамара Левина, с тяжелыми станками весом по 15–20 тонн. На втором этаже – более легкие лицекрутильные машины, сегодня такие уже не используются. На 3-м этаже был оплёточный цех. Каменные лестницы в старинных зданиях Томска до сих пор сохранили зазубрины и вмятины на ступенях – следы от тяжелого заводского оборудования.

Технология производства проводов и кабелей требует большепролетных, длиной в десятки, а то и сотни метров помещений. А тут – кабинеты, аудитории. Но делать нечего. Надо было приспособлять для нужд

производства «архитектурные памятники». Привезенные части станков комплектовали и монтировали без чертежей, на память, так как технологическая документация запаздывала. И тем не менее 15 апреля 1942 года завод дал первую продукцию – 10 килограммов обмоточного провода, которые рабочие из цеха вынесли на руках. Из Москвы в Томск прибыло 239 человек. Недостающие кадры готовили из числа томичей.

– Во время войны все работали по 12 часов, без отпусков. Жили в общежитии напротив завода – в двухэтажном бараке безо всяких удобств, – вспоминает ветеран «Сибкабеля». – Рабочие получали хлебные карточки на 600 граммов. Деньги были не в ходу. На толкучке

за ведро картошки ползарплаты отдавали. В основном был натуральный обмен: меняли одежду на продукты. Чтобы хоть как-то обеспечить рабочих продуктами, с весны 1942 года при заводе было организовано подсобное хозяйство, которое имело 20 коров, 120 гектаров посевов, 18 гектаров картофельных полей. По итогам 1943 года план по выпуску продукции на заводе был выполнен. В 1944 году план по выпуску саперных проводов выполнен на 121,5 %. К концу этого года на предприятии трудилось 227 стахановцев и 91 ударник труда.

С окончанием войны работы меньше не стало. С нетерпением ждали пуска нового производственного корпуса на площади Соляной. Вскоре Тамару Левину перевели в лабораторию резин, которая разрабатывала и корректировала рецептуру резиновых смесей для кабелей. Своими воспоминаниями о нелегком военном времени ветеран делится с правнуками. Она ничуть не жалеет о том, что судьба свела ее с таким замечательным коллективом, которому отдано столько лет жизни. Дела предприятия в легенде «Сибкабеля» не безразличны и сегодня.

Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ,
РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ
«ТОМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК»

На снимке: Т.Н. Левина с правнуками

Укрепить сотрудничество

В Москве подписан Меморандум о сотрудничестве между ФГУП «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» и Российским профсоюзом работников культуры.

Основной целью сотрудничества являются совместные действия сторон, направленные на защиту прав и интересов работников ВГТРК – членов профсоюза.

На сайте Профсоюза работников культуры размещен полный текст Меморандума: http://www.rprk.ru/index.php?option=view_html&id=204

Действовать как единое целое

В Новосибирске прошёл семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями территориальных организаций «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП) в СФО на тему «Основные направления работы Профсоюза».

Открыли семинар А.В. Мурушкин, представитель ЦК ВЭП в СФО, председатель Красноярской краевой организации ВЭП, и А.Г. Толстикова, председатель Новосибирской областной организации ВЭП.

Темы занятий: «О применении профстандартов», «Система социального партнерства», «Практика применения федеральных законов по сплоченке условий труда», «Юридические аспекты правозащитной деятельности ППО ВЭП» и др.

С презентациями о применении профстандартов, социальном партнерстве, практике заключения и реализации коллективных договоров выступил А.В. Гушин, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ВЭП. Информационный блок вопросов осветили Г.А. Ягилева, руководитель департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП, и П.А. Климов, специалист по IT технологиям департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП.

На семинаре речь шла о том, как действовать профсоюзным организациям в новых условиях управления предприятиями. Сегодня межрегиональные компании диктуют руководству предприятия правила взаимодействия с профсоюзом. Участники пришли к выводу, что в этих условиях председателю первички, чтобы работать эффективно, мало быть сильным лидером, важно, чтобы при взаимодействии с межрегиональным работодателем вся структура профсоюза, включая ЦК, действовала как единое целое.

Россиянам сократили новогодние каникулы

Министерство труда РФ определило график выходных дней для россиян в 2017 году. Согласно постановлению, выходные дни 1 и 7 января (воскресенье и суббота), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на пятницу 24 февраля и на понедельник 8 мая соответственно.

Таким образом, новогодние каникулы сокращаются до девяти дней – с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года.

Зато в феврале граждан России ожидают 4 нерабочих дня – с 23 по 26 февраля. А 8 марта, приходящееся на среду, будет праздноваться лишь один день. В мае россияне отдохнут 1 и с 6 по 9 мая. Праздничный день – 12 июня и три выходных в ноябре – с 4 по 6.

Всего в следующем году будет 26 праздничных дней и 92 выходных.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

Нравственное воспитание

Стела Ангелу-Хранителю в «Космонавте»



Санаторий «Космонавт» – известная здравница в Томской области. Здесь не только помогают поправить здоровье, но и серьезно занимаются духовно-нравственным воспитанием, приобщением к элементам православной культуры.

В этом вопросе коллектив санатория получает реальную поддержку Русской православной церкви. Ведь без присутствия здесь священнослужителей, их подсказки выполнить в полном объеме задачу полноценного воспитания в детях активной доброты, готовности сострадать, поддержать навряд ли возможно.

К действующей на территории санатория церкви преподобного Сергия Радонежского добавился еще один знак православной веры – стела Ангелу-Хранителю, которую освятил 14 ноября митрополит Томский и Асиновский Ростислав. В торжественной церемонии открытия приняли участие гости и работники санатория.

БОРИС ЕГОРОВ

**ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
ДЕЙСТВИЕ
НА 2017 ГОД
продолжается**

Цена
на 1е полугодие – 225 руб. 18 коп.
на весь 2017 год – 450 руб. 38 коп.

Вопрос - ответ

Где в Томске появятся новогодние фонтаны?

Этой зимой в Томске светодиодных фонтанов будет установлено 12. Как сообщает пресс-служба мэрии города, шесть из них уже смонтированы: на набережной р. Ушайки, возле «Горстелей», на улицах Интернационалистов, 12, Беринга, Богдана Хмельницкого и пер. Ботанический, 4.

Работы по монтажу новогодних светодиодных фонтанов продолжают на площади Новособорной, в поселке Лоскутово и на Белом озере. За счет внебюджетных средств светодиодные фонтаны также будут установлены возле ТГАСУ, ТПУ и на площади Студенческих строительных отрядов.

