



Официально

## Работа ведется системно

К такому выводу пришли члены президиума ФПО ТО, рассматривая на ноябрьском заседании вопрос «О ходе работы по выполнению постановления президиума от 19 ноября 2015 года «О работе профсоюзов по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях Томской области»».

Заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко в своем докладе акцентировал внимание не только на достижениях в развитии социального партнерства за минувшие два года, но и мерах по дальнейшему совершенствованию этой важной работы в муниципальных образованиях. Сдвиги, по его мнению, весьма заметные. Во всех муниципальных образованиях работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, возросло количество колдоговоров на восемь процентов. Действие коллективных договоров распространяется на 194 740 работников (на 01.10.2016 г. – на 161 634 работница), в том числе коллективные договоры с участием профсоюзных организаций охватывают 143377 работников.

Последние два года Федерация профсоюзов стала проводить мониторинг, в том числе по развитию профдвижения. На основе мониторинга готовятся бюллетени, которые направляются губернатору, руководителям областных департаментов, главам муниципалитетов, председателям координационных советов профсоюзов. В этих бюллетенях анализируется информация и по заработной плате, ее росту, укреплению социальных гарантий и безработицы. Отмечены как положительные моменты – проведение областной трех-

сторонней комиссией видеоконференций в режиме онлайн с участием всех сторон социального партнерства, глав муниципальных образований. Благодаря неоднократным обращениям Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» на всех официальных интернет-сайтах администраций муниципальных образований области созданы и действуют страницы «Соцпартнерство».

В текущем году проведены Дни Федерации профорганизаций в Асиновском, Первомайском, Колпашевском, Зырянском, Кожевниковском, Кривошеинском, Бакчарском районах, которые стали важным стимулом развития социального партнерства.

Члены президиума отметили, что в дальнейшей работе необходимо уделять больше внимания вопросам обеспечения роста оплаты труда работников, повышения их социальных гарантий, создания безопасных условий труда. В качестве мер президиум рекомендовал членским организациям ФПО ТО и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований конкретные направления в работе. Это, например, инициировать принятие ежегодных планов работы на предстоящий период деятельности трехсторонних комиссий

по регулированию социально-трудовых отношений не позднее декабря текущего года; уделять отдельное внимание работе по увеличению числа организаций, заключивших коллективные договоры в муниципальных образованиях, в которых наблюдается снижение данного показателя.

Важно добиваться реализации законных требований по оплате труда, в том числе по выполнению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области. Необходимо внести в установленном порядке предложения о включении в соглашения о социальном партнерстве районов (городов) обязательств о выплате работодателями (включая работодателей бюджетных учреждений) минимальной заработной платы в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Томской области. Еще одна мера – инициировать заключение новых территориальных соглашений о социальном партнерстве в сроки, установленные ст. 47 Трудового кодекса Российской Федерации. Важная также задача – развивать информационную работу в сфере социального партнерства, включая использование современных возможностей средств массовой информации.

Все это позволит, по мнению членов президиума ФПО ТО, укрепить и развивать в дальнейшем действующую систему социального партнерства в муниципальных образованиях.

Павел МУСОРИН

Профсоюзный курьер

## Лучшие молодежные комиссии

Президиум ФПО ТО утвердил предложения комиссии по присуждению классных мест областного смотр-конкурса «Лучшая молодежная комиссия первичной профсоюзной организации» по итогам 2017 года.

Победителем в группе до ста членов профсоюза признана молодежная комиссия первичной профсоюзной организации ОГАУК ТОТКИА «Скормор» им. Романа Виндермана. Среди первичных профсоюзных организаций, объединяющих до 500 членов профсоюза, первое место завоевала молодежная комиссия ОГКУ «Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг». В третьей группе – свыше 500 членов профсоюза – первое место присуждено молодежной комиссии профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания».

## Новогодний турнир по мини-футболу

Единогласно члены президиума поддержали предложение о проведении XIX Новогоднего турнира по мини-футболу среди детских команд на призы Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Турнирные футболисты решено традиционно провести в дни каникул. Утверждено положение. Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин предложил награждение победителей и лучших футболистов провести в торжественной обстановке 8 января 2018 года с участием известных игроков футбольной команды «Томь» и творческих коллективов города, которые выступят с концертными номерами.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Событие

## На профсоюзной волне

В Новосибирске 24 ноября состоялся праздник, посвященный 100-летию образования Профсоюза работников водного транспорта РФ. На торжестве присутствовало порядка 300 человек.



Всего Обская бассейновая организация Профсоюза работников водного транспорта РФ (Баскомфлот) объединяет около 3000 членов профсоюза из Алтайского края, Новосибирской и Томской областей.

В этот знаменательный день перед нами выступили и вручили награды лучшим профсоюзным активистам председателю Баскомфлота Андрей Чистяков, председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Александр Козлов и генеральный директор АО «Томская судоходная

компания» Сергей Ведерников, – рассказывает председатель профсоюзной организации томских речников Любовь Печкина.

Весь вечер прошёл на профсоюзной волне. Было сказано немало добрых слов о работниках водного транспорта, их заслугах и вручено наград – почётных грамот от ЦК профсоюза и Федерации профсоюзов Новосибирской области. Среди

отмеченных были и профсоюзные активисты из Томской областной компании.

Этот праздник запомнится студентам Сибирского государственного университета водного транспорта, которым в день 100-летия Профсоюза речников вручили профсоюзные билеты.

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото: Мария ЗАХАРОВА

Дни Федерации профсоюзов в Верхнекетском районе

## Знать законы и действовать

27 и 28 ноября руководители областных организаций отраслевых профсоюзов и специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» под руководством председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина работали в Верхнекетском районе.

С главой муниципального образования «Верхнекетский район» А.Н. Сидихиным профсоюзные лидеры обсудили актуальные проблемы и задачи, которые стоят перед сторонами социального партнерства. Затем профсоюзные лидеры провели встречи в трудовых коллективах, оказывали практическую помощь профсоюзным организациям в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, связи.

28 ноября состоялся семинар-совещание для профсоюзно-активных и работодателей района, который открыл глава района А.Н. Сидихин. Председатель ФПО

ТО П.З. Брекотнин сконцентрировал внимание на деятельности профсоюзов области, законодательных инициативах, индексации заработной платы, развитии профдвижения, требованиях, на которые идут профсоюзные лидеры, отстаивая законные права трудящихся на достойную оплату труда и социальные гарантии.

Большой интерес на семинаре вызвали выступления специалистов ФПО ТО И.Л. Никулиной, М.Н. Пустоварова и В.С. Скрыбина о регулировании социально-трудовых отношений через коллективный договор, порядке и тонкостях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, новшествах и практике трудового законодательства в повседневной работе. По мнению участников, семинар прошел с большой пользой. Ведь чтобы грамотно и эффективно защищать права человека труда, необходимо хорошо знать законы.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Взгляд на Север

## СМЕСТИТЬ АКЦЕНТЫ В СТОРОНУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В работе конференции приняли участие представители федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, руководители нефтегазовых компаний и профсоюзных организаций, а также международные партнеры.

Роль Севера в экономике России растет. В северных регионах находится 90% нефти, почти 100% алмазов и 70% процентов всех ископаемых ресурсов страны. Будущее нашей экономики зависит от того, как мы эти богатства будем использовать. Однако, как сказал председатель Общероссийской организации Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин, жителям северных регионов России приходится работать в непростых природно-климатических условиях. Еще в советское время с учетом этого фактора было принято решение использовать районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате и вести особый учет трудового стажа для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В настоящее время часть действующих в советское время гарантий отменена, а существующие гарантии в области оплаты труда не компенсируют затраты, связанные с работой и жизнью в суровых условиях Севера, и не стимулируют работников к продолжению работы в северных территориях страны.

Член Комитета Совета Федерации по экономической политике, представитель законодательного органа власти ХМАО-Югра Юрий Важенин отметил, что компенсационные выплаты – это не заработная плата. Это компенсация за долгую и суровую зиму, особенности климата. В СССР никому не платили деньги просто так. Все выплаты были обоснованы реальной жизнью на Севере.

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина считает, что термины «оплата труда» и «зарплата» – разные вещи. Ошибочное отождествление этих понятий и приводит к обсуждению того, нужно ли вообще сохранять структуру компенсационных

В СУРГУТЕ ЗАВЕРШИЛА РАБОТУ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА СЕВЕРЕ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ И НАЦИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТЫ», ОРГАНИЗОВАННАЯ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОМ РОССИИ СОВМЕСТНО С МОТ, ГЛОБАЛЬНЫМ СОЮЗОМ INDUSTRIALL И ОБЩЕРОССИЙСКИМ ОТРАСЛЕВЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.



выплат. В корне этих обсуждений лежит небрежность и ошибка. Сегодня в соответствии с законодательством в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Попытки любых манипуляций с законодательством на эту тему могут уничтожить социальную систему страны.

Директор энергетической отрасли Глобального союза IndustriAll, объединяющего 50 миллионов человек из 140 стран, Диана Хункера Куриэль отметила, что усиливается неравенство в оплате труда во всех странах. Богатые становятся богаче, а бедные – беднее. По всему миру наблюдается феномен нищего трудящегося, работающего полный день, но остающегося за чертой бедности. Профсоюзы должны укреплять солидарность,

создавать международные альянсы, увеличивать охват членством, вести переговоры по отраслевым коллективным договорам. Председатель Сургутской районной организации Профсоюза Татьяна Зайцева обозначила разные уровни гарантий – государственные, отраслевые, региональные, муниципальные и предпринятый. Профсоюзам приходится работать с целой совокупностью различных по масштабу компаний. Поэтому нужны единые «правила игры» для всех сторон социального партнерства.

От Томской области в работе конференции участвовали пять человек из г. Стрежевого во главе с председателем Томской областной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленно-

сти и строительства РФ Алексеем Яманавым. Мы попросили его поделиться своими впечатлениями и прокомментировать результаты работы.

– Конференция вне всякого сомнения была очень полезной и своевременной. Основная ее задача – привлечь к решению проблем северян исполнительные и законодательные органы власти на уровне страны. Многие, о чем говорилось в основных докладах, на панельных дискуссиях, характерно и для нефтяников Стрежевого. Ведь вопрос о том, включать или не включать в МРОТ компенсационные и иные выплаты, до сих пор висит в воздухе. Единой точки зрения по этому поводу нет. И в каждом регионе ее трактуют по-своему. В ходе конференции внесено немало дельных предложений, оформленных в виде рекомендаций в адрес Правительства РФ и Госдумы России. В частности, касающихся доплат молодым специалистам, приехавшим на работу в северные регионы. Чтобы их они получали с самого начала работы на Севере.

Нужно в целом решать вопрос по увеличению надбавок и компенсаций за работу на Севере. На деле выходит, что нефтяники южных и северных компаний получают почти одинаковую заработную плату из-за крайне низких надбавок северянам. Все они должны быть прописаны в законодательном уровне. Поэтому на Север сегодня едут не самые лучшие кадры. Перед отраслевым профсоюзом и ФНПР стоит серьезная задача – продвигать выработанные конференцией рекомендации в Государственную Думу России, Правительство РФ, работодателям для принятия решений на общегосударственном уровне. Чтобы в развитии экономики северных регионов акценты были смещены в сторону человека труда, улучшения условий его жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Записала  
Надежда КОРОЛЕВА

## ■ Спорт и профсоюз

## Итоги и приоритеты

Обком профсоюза работников культуры провел областной семинар-совещание профактива и руководителей учреждений физкультуры и спорта совместно с департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Администрации Томской области и управлением по физической культуре и спорту Администрации города Томска.

Начался семинар с вручения почетных грамот и благодарственных писем. За второе место по итогам областного смотр-конкурса «Лучший коллективный договор» диплом ФПО ТО вручен коллективу ДЮСШ № 17 (директор С.В. Каштанов, председатель профкома И.Г. Селезнева). За активную работу по развитию физической культуры и спорта благодарственными письмами областного департамента отмечены коллектив ОГАУ «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» (директор Л.Б. Ажермачев), городского управления – ДЮСШ бокса (директор О.В. Чертков). Почетными грамотами ЦК Российского

профсоюза работников культуры и отраслевого обкома профсоюза награждены председатели профкомов ДЮСШ «Кедр» Н.А. Ефимова, городского управления по физической культуре и спорту М.Г. Обухова, Центра олимпийской подготовки Н.Б. Барановой – А.И. Шиянова.

Затем начальник областного департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту М.В. Максимов и руководитель городского управления по физической культуре и спорту А.В. Белоусов выступили с сообщениями об основных достижениях в текущем году и планах по проведению крупных спортивных мероприятий в 2018 году.



Участники семинара уделили большое внимание обсуждению профсоюзных проблем. О том, как идет подготовка Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год, рассказал председатель ФПО ТО Петр Брекотнин. Он также подчеркнул необходимость заключения коллективных договоров во всех спортивных учреждениях области, где есть профсоюзные организации.

Заведующий отделом охраны труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров подробно охарактеризовал ситуацию с проведением спецоценки условий труда в коллективах отрасли и дал ряд рекомендаций,

как изыскать средства на ее проведение.

И.Л. Никулина, заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО, рассказала о регулировании социально-трудовых отношений через колдоговор. Заведующий правовым отделом ФПО ТО В.С. Скрябин на примерах проанализировал практику применения трудового законодательства для защиты интересов членов профсоюза.

Был рассмотрен также ряд текущих вопросов по организационной и финансовой работе обкома профсоюза.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

## ■ Профсоюзный курьер

## В музее ветеринарии

Участниками профориентационной экскурсии, которую организовали совместно центр занятости и Бакчарское ветуправление, стали ученики четырех школ района. Сотрудники музея показали школьникам более 300 различных экспонатов. Желавшие смогли попробовать себя в роли ветеринара, «примерить» ненадолго эту профессию.

– В целом получилось настоящее знакомство с деятельностью ветеринарной службы, – отметила директор центра занятости населения Бакчарского района и г. Кедровый Ирина Александрова. – Такие мероприятия как «погружением» в профессию помогут кому-то определиться с выбором профессии.

## Оказывали первую помощь

Более 30 человек из профсоюзных организаций федеральных и региональных органов исполнительной власти стали участниками мастер-класса в рамках Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь».

Его провели специалисты областного департамента труда и занятости населения. В ходе мастер-класса присутствующие учились оказывать первую помощь пострадавшим, решали ситуационные задачи.

Анатолий ПЕТРОВ



■ Профсоюз – опора молодых

## СТАВКА - НА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Профсоюзная организация ООО «Томский инструментальный завод» создала молодежный совет. В очередной раз профком собрал молодежь в музее завода. Традиционно молодые сотрудники общались с директором предприятия С.Г. Шварцевым.

Сергей Григорьевич рассказал о задачах, стоящих перед инструментальным заводом, по развитию производства высокотехнологичного импортозамещающего режущего инструмента для обработки легких и титановых сплавов. Подчеркнул, что решать эту задачу предстоит грамотным и квалифицированным молодым специалистам, так как большинство из присутствующих работают на современном оборудовании. Директор ответил на многочисленные вопросы



по развитию спорта на предприятии, о перспективах в решении жилищных вопросов.

Созданием молодежного совета предприятия серьезно занималась инициативная группа во главе с Ксенией Капитоновой. Ребята много сделали по подбору кандидатур, обращали внимание на активную позицию, предлагали вступить в профсоюз. В результате семь человек стали членами профсоюза, в том числе и сама Ксения.

Молодежный совет предприятия избран

в составе двенадцати человек. Возглавила его начальник бюро оперативного учета движения незавершенного производства Ксения Капитонова. Планирование работы, привлечение к общественным делам, анкетирование среди молодежи – первоочередные задачи совета. Пожелаем им добрых инициатив и удачи!

**ТАТЬЯНА ЛИЧИКАКИ,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ООО «ТОМСКИЙ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД»

## Горячий телефон

# 53-40-95

НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЕТ ЗАВЕДУЩИЙ ОТДЕЛОМ – ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



## Трудовой кодекс обязывает

**?** Обязан ли работодатель заключать коллективный договор?  
*В.И. Некрылов, г. Томск*

– В части 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что «работодатель обязан вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим кодексом».

Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора прописан в разделе II «Социальное партнерство в сфере труда» Трудового кодекса РФ, в котором определены основные принципы, уровни и формы социального партнерства, а также стороны и органы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров и урегулирования разногласий.

Представители работников и работодателя участвуют в переговорах по подготовке и заключению коллективного договора и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров. Сторону работников представляют профессиональные союзы, их объединения, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в лице председателя профкома организации, учреждения. Представители одной из сторон, получившие предложения в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения. Инициатору проведения коллективных переговоров направляется ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа. Отсюда следует, что при обращении одной из сторон о ведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора у другой стороны возникает обязанность заключения коллективного договора в течение не более трех месяцев со дня начала коллективных переговоров. Таким образом, работодатель обязан заключать коллективный договор при поступлении инициативы от работников.

Ведущая рубрики  
**НАДЕЖДА КОРОЛЕВА**

■ Молодые профессионалы



## Отличились студенты колледжа индустрии питания

Соревнования в рамках регионального чемпионата WorldSkills Russia («Молодые профессионалы») завершились в Томске. Студенты томских колледжей завоевали победу в большинстве номинаций.

В этом году региональный чемпионат WorldSkills Russia проходил в Томске во Дворце зрелищ и спорта в середине ноября. В нем приняли участие около 200 студентов колледжей и техникумов Томской области и еще свыше 10 российских регионов. Ребята соревновались по 26 номинациям, в частности, «Столярное дело», «Электромонтаж», «Хлебопечение», «Ресторанное дело» и другие.

– Если говорить про общекомандный зачет, то отличились студенты колледжа индустрии питания, торговли и сферы услуг. Они завоевали восемь золотых медалей. У техникума информационных технологий – четыре золотые медали. По два золота получили аграрный колледж, коммунально-строительный техникум, государственный педагогический колледж и промышленно-гуманитарный колледж, – рассказал директор регионального координационного центра WorldSkills Василий Щербakov.

Он уточнил, что участники из районов области с каждым годом улучшают свои результаты в чемпионате. Из муниципальных образований в число призеров в этом году вошли учреждения Колпашевского, Молчановского, Кривошеинского, Коженинского районов.

Победители в региональном WorldSkills Russia примут участие в российском чемпионате, который пройдет в августе 2018 года на Сахалине.

Анатолий ПЕТРОВ

■ Профучеба

## О ЗАРПЛАТЕ, ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

На семинаре профактива томских городских учреждений образования был рассмотрен ряд вопросов, касающихся новых подходов к формированию положений по компенсационным и стимулирующим выплатам в системе оплаты труда работников этой бюджетной сферы.

С сообщением выступила заместитель начальника департамента образования Администрации г. Томска по экономическим вопросам Н.Ф. Сапожникова. Член обкома профсоюза, председатель комиссии по информационной работе Л.И. Власова рассказала о формах информационной деятельности первичной профсоюзной организации. Затем были рассмотрены другие актуальные вопросы: о присвоении звания «Ветеран труда» в отрасли, об отпусках работников образовательных учреждений.

Председатель Томской городской организации Профсоюза работников

народного образования и науки РФ Л.В. Четверухина проинформировала о действиях Администрации г. Томска по обеспечению жильем работников образования в рамках городских жилищных программ и их подпрограмм «возмещение средств при аренде жилья». Она также рассказала о новой величине прожиточного минимума, которая на основании распоряжения губернатора Томской области № 232-р составляет в Томске для трудоспособного населения 11829 рублей. Был сделан анализ, как использовались квоты на оздоровление членов профсоюза образовательных учреждений города Томска в 2017 г. за счет средств областного бюджета. Профлидер сообщила профактиву школ, дошкольных учреждений и дополнительного образования о том, какие в следующем году пройдут смены-курсы по линии профсоюзов и департамента образования Администрации города Томска.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Новости

## Тринадцать предприятий

Победителями в конкурсе «100 лучших товаров России» стали 13 предприятий Томской области.

Дипломы конкурсов «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары и услуги Томской области» в номинации «Продовольственные товары» получили компании «Аграрная Группа Мя-

сопереработка», «Деревенское молочко», «Томское пиво», «Межениновская птицефабрика», «Томские мельницы». В номинации «Услуги производственно-технического назначения» лучшей признана известная в Томске компания – ООО «Горсети».

## «Серебро» директора из Колпашево

Директор Колпашевского центра социальной поддержки населения Татьяна Лоскутова заняла второе место на VII Всероссийском конкурсе «Лучший работник учреждения социального обслуживания». Она выступила в номинации «Лучший директор центра социального обслуживания».

Татьяна Михайловна руководит Колпашевским центром 11 лет. Учреждение

активно развивает новые технологии социальной помощи. Проекты колпашевцев «Бригада межведомственного взаимодействия» и «Семейная бригада социальных работников» применяются в других районах Томской области. Сегодня под руководством Т.М. Лоскутовой стартует новый проект – социальный стационар на дому «Милосердие».

В юбилейном ноябре аэропорт достиг уровня пассажиропотока 2016 года – 553,5 тыс. человек. Достичь этой отметки воздушной гавани Томска удалось на полтора месяца раньше, чем в прошлом году.

## Отличный подарок к 50-летию аэропорта

По мнению председателя профсоюзной организации ООО «Аэропорт Томск» В.А. Пангина, достигнутый результат – отличный подарок к 50-летию предприятия. Рост производственных показателей стал возможен благодаря совместной работе областной власти, коллектива аэропорта и авиаперевозчиков по развитию региональных направлений, увеличению частоты действующих, а также международных авиалиний.

– Сегодня в нашей организации почти 100 членов профсоюза, которые работают во всех подразделениях, – говорит Виктор Архипович. – И стремятся работать отлично. Профком собрал ветеранов на праздник, а их в аэропорту 140 человек. Каждый отмечен подарком. Все довольны и благодарили за поздравления, заботу. Еще раз убедился, как важно помнить и не забывать людей. В этом плане мы всегда находим поддержку директора



Р.С. Фроленко. Он с профсоюзной организацией работает в тесном контакте.

Также В.А. Пангин высоко ценит заботу власти о стабильной работе аэропорта. В этом году губернатор С.А. Жвачкин дал старт областной программе поддержки местных авиалиний, увеличено областное софинансирование части рейсов в рамках государственной программы субсидирования региональных авиаперевозок. За последние годы открыты

направления в Екатеринбург, Тюмень, Красноярск, Иркутск, Симферополь. Идет работа по привлечению авиакомпаний на новые маршруты. Профсоюзный лидер считает, что в стабильности и росте пассажиропотока немаловажную роль играет увеличение количества рейсов на самых популярных направлениях: Москва, Санкт-Петербург, Стрежевой, Нижневартовск, Сургут.

Павел МУСОРИН

## Поздравляем!

28 ноября председатель Асиновской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Татьяна Иннокентьевна ЗНС отметила юбилейный день рождения.



С профсоюзами судьба свела ее в 1997 году. Поначалу в качестве председателя профкома Ново-Кусковской школы, а затем и первичной профсоюзной школы №4 г. Асино. В 2004 году ей доверяют возглавить профсоюзную организацию работников образования всего района. И почти сразу она становится координатором отраслевых профсоюзов в районе. Татьяна Иннокентьевна с этим успешно справляется. Многие вопросы старается решать сообща с коллегами других профсоюзных организаций, участвует в подготовке районного соглашения о социальном партнерстве. Она – член районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и

отраслевого обкома профсоюза. Акции районного масштаба, отраслевые мероприятия, обучение профактива, встречи с работодателями – все это функция председателя координационного совета профсоюзов Асиновского района.

*Президиумы Союза организаций профсоюзов ФПО ТО и Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, коллеги по работе поздравляют вас, Татьяна Иннокентьевна, с юбилейным днем рождения! Желаем новых успехов в профсоюзной работе во имя и на благо трудящихся района, крепкого здоровья, счастья, радости и благополучия вам и вашим близким!*

## Спартакиада «Здоровье»

### Дважды чемпионы

Завершились соревнования по волейболу среди учителей. В 54-й раз на спортивных площадках школ №4 и №40 встретились сильнейшие школьные педагоги г. Томска.

В составе команд зрители могли увидеть известных в городе волейболистов. Это Николай Рязанцев, Оксана Алюкина, Марк Аскарлов, Виктор Шумко. В мужской подгруппе основная борьба за чемпионство развернулась между спортсменами Советского и Октябрьского районов. В этом году чемпионами спартакиады «Здоровье» стали волейболисты Советского района. «Серебро» завоевала сборная Октябрьского района, «бронза» досталась «кировчанам».

В состязаниях женской подгруппы явным фаворитом вновь оказалась команда из Советского района. Упорную борьбу победители вели с волейболистками Ленинского района. И к радости болельщиков выиграли, обозначив тем самым двойное чемпионство спортсменок Советского района. Такого успеха зрители не помнят уже давно. Вторыми стали волейболистки из Ленинского района. Бронзовый призер – команда «кировчан».

По традиции были награждены лучшие игроки и ветераны волейбольного турнира. Следующие соревнования спартакиады учителей – по пулевой стрельбе!

Иван КИСЕЛЕВ  
ПРЕСС-ЦЕНТР СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ»

## Организовал профком



### Турнир по бильярду

В минувшую субботу завершился турнир по бильярду среди работников связи на кубок ПАО «Ростелеком».

Соревнования проводились в два этапа. Предварительный этап прошел в спортзале Томского филиала ПАО «Ростелеком», а финал – в развлекательном комплексе «Шарики».

Соревнования по бильярду проводятся восьмой год подряд. И число их участников с каждым годом растет. За это время сформировалась команда наиболее сильных соперников. Они основательно готовились к этому турниру, оттачивая свое мастерство. Так что борьба была упорной и до самого конца турнира не ясно было, кто победит?

Участников, занявших 1 – 3-е места, оргкомитет во главе с профкомом предприятия наградил медалями, дипломами и кубками.

Первое место поделили руководитель Управления информационных систем Валерий Ермаков и ведущий инженер ВИЦ Евгений Ример.

Все участники турнира благодарят профсоюзный комитет за организацию этого увлекательного состязания.

Любовь ДАНЧЕНКО,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ  
Организации Томского  
филиала ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»

## ПОДПИСКУ НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ ДЕЙСТВИЕ

на 2018 год можно оформить в любом почтовом отделении связи.

Обращаем ваше внимание, цена одного комплекта газеты осталась прежней. На год (почтовый индекс 73826) – 475 рублей 31 копейка, на первое полугодие (почтовый индекс 54205) – 237 рублей 66 копеек.



## Индексация пенсий работающим остается в «заморозке»

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рассмотрел перед первым чтением законопроект о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам. И предложил его отклонить.

Законопроект был внесен в Госдуму РФ ровно за год до прошедшего заседания комитета, глава которого Ярослав Нилов является одним из авторов документа. Индексация пенсий работающим пенсионерам была приостановлена с января 2016 года. Но со стороны Правительства можно до сих пор услышать то оправдание новшеству, что работающие пенсионеры «имеют дополнительный доход» и в индексации пенсий, дескать, не нуждаются.

«Применение данной меры крайне негативно сказалось на финансовом положении пенсионеров и привело к существенному снижению покупательной способности граждан. Кроме того, в качестве ответной меры со стороны граждан последовало резкое сокращение числа работающих пенсионеров», – говорится в пояснительной записке к законопроекту.

По данным Росстата на 1 января 2016 года, в России работали более 15,2 млн пенсионеров. А по итогам первого квартала того же года Счетная палата сообщила о сокращении их числа до 9,6 млн человек. Соответственно сократились и поступления в страховые фонды.

## Когда появятся электронные трудовые книжки?

Министерство труда и социальной защиты направило в федеральные министерства и ведомства концепцию перехода на электронные трудовые книжки. Обсуждаются две даты: с 1 января 2019 года или с 1 января 2020 года. Об этом сообщила журналистам замминистра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова.

– Здесь вопрос во многом будет связан с тем, как договорятся все три стороны социального партнерства. Это такой вопрос, где нужно достичь согласия и готовности всех хозяйствующих субъектов к такой работе, – сказала заместитель министра.

Федерация Независимых Профсоюзов России выступает против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, хотя и допускает их дублирование.

– При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки, должен обязательно заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал, – подчеркивает председатель ФНПР М.В. Шамаков.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Томский обком профсоюза Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», коллеги по работе выражают глубокое соболезнование председателю профсоюзной организации АО «Томская генерация» В.В. Рябову по поводу смерти отца

РЯБОВА  
Виктора Александровича

