



# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 45 (1230) 7 декабря 2017 года

12+

■ Областной организации  
Профсоюза строителей – 60!

## За активную работу в профсоюзе

Президиум Томской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, состоявшийся 28 ноября, был особенным – 21 декабря обком отмечает 60-летие своего образования! В честь этого события вручены награды лучшим профсоюзным лидерам предприятий строительства.

Секретарь – заведующий отделом организационно-массовой работы Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Т.И. Новосельцева от имени президиума ФПО ТО поздравила профсоюзный актив отрасли со знаковой датой и вручила награды. Профсоюзный лидер пожелала инициативы, целостности отраслевой организации, а также уделить пристальное внимание росту профсоюзных рядов, подготовке и поддержке профсоюзных кадров.

Нагрудный знак ФНПР «За активную ра-

боту в профсоюзах» вручен председателю профсоюзной организации группы компаний «Карьероуправление» Н.Д. Мазенину. Почетными грамотами Союза организаций профсоюзов ФПО ТО отмечены заслуги председателя профсоюзной организации СМУ «ТДСК» Н.В. Эринциновой и председателя ревизионной комиссии ЗКПД «ТДСК» Е.Н. Михайловой.

Кроме того, в этот день обсудили и рабочие вопросы, а всем профлидерам розданы «Методические рекомендации по разработ-

ке коллективного договора», подготовленные отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО.

Официальное празднование 60-летия Томской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов состоится 19 декабря в Доме союзов, где соберутся ветераны строительной отрасли, отдавшие не один десяток лет становлению и укреплению областной профсоюзной организации.

Александр ЧЕРЕПАНОВ



■ Профсоюзный курьер

## О социальном партнерстве

28 ноября в Союзе «МПО работодателей Томской области» состоялось заседание руководителей организаций, входящих в состав объединения работодателей. В его повестку был включен вопрос «О социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями», выступить по которому предложили профсоюзной стороне.

Участвующий в работе заседания заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко рассказал о действующей системе социального партнерства в области, напомнил об областном трехстороннем Соглашении о социальном партнерстве на 2017 - 2019 годы и о необходимости его выполнения, призвал работодателей заключать коллективные договоры и подписывать их только с профсоюзами. Пока они действуют не во всех организациях объединения. А это, по мнению А.И. Терешко, не соответствует имеющимся договоренностям и партнерским отношениям. Он выразил надежду, что в ближайшее время всем вместе удастся найти решение проблемы.

■ Факт и комментарий

## Более четверти россиян получают «серую» зарплату

Зарботки по «серым» схемам получают четверть работающих россиян и больше. Об этом 28 ноября заявил министр финансов РФ Антон Силуанов на форуме Финансового университета при Правительстве РФ.

– Одна из мер по снятию структурных ограничений – это «обеление» экономики, потому что значительная часть ее еще находится в «серой» зоне. По нашим оценкам, от четверти до трети зарплатных плат находятся в «серой» зоне, – цитирует слова Антона Силуанова информационное агентство ТАСС.

По словам министра, его ведомство готовит концепцию вывода бизнеса из «тени». Предложения призваны сделать нахождение в «серой» зоне невыгодным для бизнеса. Одной

из составляющих в борьбе с теневой экономикой станет улучшение администрирования с помощью цифровых технологий.

Комментирует предложения Министерства финансов доктор экономических наук Александр САФОНОВ:

– Скорее всего, речь идет об усилении контроля за оборотом товаров в торговле. Например, об установке новой контрольной кассовой техники, позволяющей идентифицировать не только продавца, но и покупателя. Таким образом, удастся более четко отслеживать соотношение

доходов и расходов населения, выявлять доходы, полученные в результате теневой занятости. В то же время необходимо понимать, нигде в мире полностью проблему «серых» зарплаток решить не удалось. И вряд ли получится решить в России, пока гражданам удобно оплачивать товары и услуги друг другу наличными.

Как отметил Александр Сафонов, серьезным ограничением для нарушений по «серым» схемам является наличие на предприятии профсоюзной организации. При этом профкомы помогают пресекать не только выплату «серых» зарплат, но и случаи неформальной занятости, а также другие нарушения трудового законодательства.

Пресс-служба ФПО ТО



■ День председателя

На последнем в 2017 году Дне председателя, состоявшемся 5 декабря, в рамках народного университета перед профсоюзными лидерами выступила ведущий специалист – эксперт отдела организации, назначения и перерасчета пенсий ГУ Отделения ПФР по Томской области Елена Анохина на тему «Изменения в пенсионном законодательстве». Основное новшество – индексация пенсий на 3,7% неработающим пенсионерам будет с 1 января 2018 года, а не с февраля как в прошлые годы.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекоткин акцентировал внимание на главных задачах уходящего года, вручил памятные дипломы победителям в областном конкурсе «Лучшая молодежная комиссия первичной профсоюзной организации» за 2017 год.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Социальной важности

## Повысить зарплаты бюджетникам

На совещании с руководителями ведомств, отвечающих за социальную политику в субъектах РФ, министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин напомнил об обязанности исполнить майские указы Президента.

– С 1 января 2018 года вы должны обеспечить полное и четкое исполнение указов по повышению зарплаты – 200 или 100%, в зависимости от категории работников бюджетной сферы, – подчеркнул глава ведомства.

Министр отметил, что данный показатель будет оцениваться, исходя из прогноза Минэкономразвития по среднеме-

сячному доходу от трудовой деятельности в регионе за 2018 год. Он сказал, что Ростстат будет ежемесячно отслеживать уровень зарплат бюджетников по каждой категории.

Правительство РФ выделило 5 млрд рублей 23 субъектам для обеспечения оплаты труда работников бюджетной сферы. Больше всего средств получат Омская (860 млн рублей), Томская (831 млн рублей), Саратовская (811 млн рублей) области. Дополнительно Правительством выделено еще 3,6 млрд рублей на повышение оплаты труда работников федеральных госучреждений в сфере образования и науки.

## Колдоговор выполняется

29 ноября состоялась конференция работников Филиала ФГУП «НПО «Микроген» Минздрава России в г. Томске «НПО «Игирион», на которой были подведены итоги выполнения колдоговора за уходящий год.

Руководитель предприятия А.А. Колтунов и председатель профкома К.С. Шумейко проинформировали участников конференции о ходе выполнения сторонами своих обязательств, отметив, что все они реализуются в требуемом объеме. Повысилась заработная плата работников, проведены плановые мероприятия по специальной оценке условий труда, оздоровился персонал и т.д. Руководство предприятия намерено не снижать существующий уровень гарантий для работников.

## По инициативе работников

30 ноября в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» по инициативе работников проведено очередное заседание областной межведомственной рабочей группы, целью которой является информирование профактива предприятия о планах руководства по модернизации производства и привлечению инвестиций в его развитие.

Прозвучавшая информация вызвала ряд вопросов у приглашенных на совещание представителей департамента труда и занятости населения области и Союза организаций профсоюзов ФПО ТО. В частности, профсоюзы интересовали вопрос, касающийся сохранения числа работающих на заводе в ходе проводимых изменений, в ответ на который администрация завода и представители департамента промышленности и развития предпринимательства Томской области заверили, что будут предприняты все меры по его решению. Рабочая группа намерена и дальше совместно отслеживать ход принимаемых в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» мер по обновлению производственной базы.

Пресс-служба ФПО ТО

## Социальной важности

## Под защитой профсоюзных юристов

**IV заседание Совета ФПО ТО состоится 21 декабря 2017 года. Главный вопрос повестки дня – «О ходе выполнения плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО на период до 2021 года».**

Президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО рассмотрел важный вопрос, касающийся работы членских организаций Федерации по защите прав работников в сфере обязательного социального страхования.

Напомним, основные направления этой работы определены в Соглашении между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций, работодателями и их объединениями на 2017-2019 годы. В разделе «Социальные гарантии и поддержка населения» говорится, что стороны социального партнерства взяли на себя обязательства по расширению и конкретизации мер социальной поддержки, повышению доступности и качества социальных услуг. Профсоюзы усилили контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, а также за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Отделение Пенсионного фонда РФ по Томской области и ФПО ТО заключили соглашение, в рамках которого стороны регулярно обмениваются информацией о задолженности организации по перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд. ФПО ТО и её членские организации уделяют особое внимание защите прав работников в сфере обязательного пенсионного страхования. Ведутся консультации, вносятся предложения по совершенствованию пенсионного законодательства. Правовой службой

ФПО ТО и ее членских организаций ведется большая и кропотливая работа по представлению интересов работников – членов профсоюзов в суде при рассмотрении дел о восстановлении пенсионных прав.

На практике нередко встречаются случаи, когда при наличии права на досрочное назначение пенсии работники обращаются с заявлением в ПФ позже, чем у них возникло это право. Объясняя это тем, что специалисты кадровых служб организации уверяют, что «...права нет, с заявлением в пенсионный орган не обращайтесь». Но **срока исковой давности для восстановления права на досрочную пенсию нет.** Единственно, необходимо иметь Решение пенсионного органа об отказе в установлении страховой пенсии, которое можно обжаловать в суде в любое время с предъявлением требования о назначении страховой пенсии с момента обращения в пенсионный орган, но не ранее момента возникновения права на установление льготной страховой пенсии.

Приведу пример, в 2006 году оператор городских очистных сооружений (до 2005 года работала в цехе НОПСВ Томского нефтехимического комбината) при достижении возраста 50 лет обратилась в пенсионный орган с заявлением о назначении льготной пенсии по Списку № 2. Пенсионный орган вынес решение об отказе ей в назначении пенсии. Через 5 лет, достигнув возраста 55 лет, работница вышла на пенсию. В 2016 году она при помощи профсоюзного юриста обратилась в суд с иском о назначении ей пенсии с

2006 года, обжаловав Решение пенсионного органа от 2006 года. Советский районный суд г. Томска удовлетворил исковые требования истицы.

В соответствии с пунктом 2 статьи 13 Закона «О пенсионном страховании» страховщик (пенсионный орган) обязан назначать (пересчитывать) и своевременно выплачивать страховые пенсии и накопительные пенсии, а также другие предусмотренные законодательством Российской Федерации выплаты, пособия и т.п. в установленные законодательством сроки. Но не всегда эти обязательства пенсионный орган исполняет надлежащим образом.

Профсоюзы оказывают помощь своим членам в восстановлении нарушенных прав в сфере обязательного социального страхования, частью которого является обязательное пенсионное страхование. Хочу обратить внимание на один из пунктов статьи 30 Закона «О страховых пенсиях». В нем говорится, что периоды работы во вредных и тяжелых условиях труда, в горячих цехах и т.д. (пп. 1-18 ч. 1), имевшие место **после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж, который дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.** Но при условии, если страхователь числится и уплачивает страховые взносы по тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса РФ. Есть еще один нюанс. Класс условий труда на рабочих местах, перечисленных в пп. 1-18 ч.1 ст. 30, должен соответствовать вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

Поэтому профсоюзам необходимо постоянно осуществлять контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд, а также за проведением специальной оценки условий труда.

**Наталья ВОИСТИНОВА,**  
заведующий юридической  
консультацией ФПО ТО

## Новости

## Лучшие Центры получили награды

В библиотеке им. А.С. Пушкина прошла торжественная церемония награждения победителей областного конкурса на лучший Центр общественного доступа в Томской области в 2017 году.

На участие в конкурсе от центров общественного доступа поступило 93 заявки, в том числе 17 заявок от больших ЦОДов, 32 – от средних и 44 – от малых. Жюри назвало лучшим городским ЦОДом 2017 года **Центральную библиотеку города Колпашево.** Победителем среди больших сельских ЦОДов стала **межпоселенческая централизованная библиотечная система Кожевниковского района.** Лучшим средним ЦОДом признана **Шегарская межпоселенческая централизованная библиотечная система,** а среди малых ЦОДов победителем стал **Берлинский филиал межпоселенческой централизованной библиотечной системы Зырянского района.**

Также были названы лучшие Центры общественного доступа по отдельным направлениям деятельности, и вручены дипломы центрам, внесшим значительный вклад в развитие сети ЦОД.

Дипломы победителей и сертификаты на получение денежных призов руководителям лучших ЦОДов вручил и.о. заместителя губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу Андрей Максименко. В настоящее время в 102 населенных пунктах региона работают 114 Центров, которые предоставляют гражданам возможность бесплатно получать государственные и муниципальные услуги в электронной форме.

## Новые школы в Томске

По данным Администрации, в Томске до 2025 года планируется строительство 14 новых школ. Это 16 397 ученических мест. Кроме того, столько же будет построено дополнительных корпусов на территории имеющихся школ (4,8 тысячи ученических мест в смену).

Но это далеко не полный комплекс мероприятий городской Администрации. Сюда также входят возврат в систему общего образования зданий, где ранее располагались школы, и создание дополнительных классов в действующих школах, открытие общеобразовательных учреждений в партнерстве с томскими университетами.

На сегодняшний день дополнительные ученические места уже появились в семи образовательных учреждениях – гимназии № 26, школах №№ 14, 23, 30, 34, 41, 50. В общей сложности – это 275 новых мест. В учреждениях отремонтированы и переоборудованы в учебные классы неиспользуемые из-за неудовлетворительного технического состояния служебные и другие помещения.

Пресс-служба ФПО ТО

## Бизнес-тренинг

## Как бороться со стрессом на рабочем месте

**Профсоюзные организации АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» провели совместный тренинг-семинар, посвященный актуальной теме «СТРЕСС НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ».**

Профессиональные стрессы по частоте воздействия на психику человека составляют примерно треть от общего их числа. Поэтому, наряду с проведением профилактических мер по предотвращению стресса, стоит научиться справляться с собой в подобных ситуациях. Тренинг проходил под руководством бизнес-тренера Германа Грошева.

Программа включала в себя знакомство участников, самопрезентацию, основную часть, отработку освоенных инструментов и обратную связь. В основной части с помощью игр и упражнений тренер обратил внимание участников на влияние внутреннего диалога на стресс, рассказал про концепцию



Я1 и Я2 и о способах работы со стрессовым внутренним диалогом. В ходе тренинга каждый побывал в роли раздражителя, раздражаемого, а также наблюдающего и оценивающего ситуацию со стороны.

«Мне, как профсоюзному лидеру, было

интересно, как ведут себя в стрессовой ситуации наши проактивисты и я в том числе, поскольку наша работа в большой степени связана с разрешением организационных конфликтов», – сказала Елена Рахманова, заместитель председателя профко-

ма АО «ТомскРТС». Важно, что это были не лекции, а действительно интенсивный тренинг, с массой интересных открытий, проведенный в игровой форме, и в то же время очень информативно. Тренинг придал уверенности проактиву в своих силах, что необходимо в ведении переговоров и публичных выступлениях. Кроме того, многие получили эмоциональный заряд и хорошее настроение. Такие тренинги будут проводиться на постоянной основе. Очередной пройдет для молодых специалистов на тему «Публичные выступления».

В ходе тренинга активистам удалось поближе познакомиться с коллегами и единомышленниками из других подразделений компаний, создать доброжелательную атмосферу общения, обменяться опытом. Каждый участник взял на вооружение те инструменты борьбы со стрессом, которые могут помочь именно ему.

**Дарья КОЦЮБА,**  
председатель комиссии по информационной работе профкома АО «Томск РТС»

■ 2017 год – Год экологии в России

## Охрана окружающей среды - в приоритете

Усилия ПАО «ТРАНСНЕФТЬ»

в области охраны природы направлены на то, чтобы транспортировка нефти не причиняла вреда окружающей среде.

Какие меры предпринимает компания по снижению рисков загрязнения окружающей среды? Об этом рассказывает главный инженер АО «Транснефть-Центральная Сибирь» Виктор Бабенко.



«Транснефть-Центральная Сибирь» в водоемы было выпущено около 2,3 млн мальков леща и 20,5 тысячи – молоди муксуна.

– А внутри предприятия, какие ставите цели в области охраны окружающей среды?

– Наше акционерное общество как дочернее предприятие ПАО «Транснефть» обязуется выполнять требования законодательства РФ и её субъектов, актов органов местного самоуправления, а также правил и норм в области природопользования и охраны окружающей среды. Предприятие стремится полностью возмещать ущерб, причиненный окружающей среде. Ведет учет экологических последствий при строительстве и эксплуатации объектов трубопроводного транспорта, постоянно совершенствует природоохранную деятельность и систему экологического менеджмента.

– Мероприятия, связанные с охраной окружающей среды, мы проводим постоянно. Особое внимание проблемам экологии начали уделять с момента внедрения системы экологического менеджмента. Она предусматривает бережное отношение к природе, причем не только на производстве. Назову одно из них – ландшафтное озеленение города. В этом году сотрудники предприятия на Новособорной площади высадили яблоны, в прошлом – деревья и кустарники на Конной площади. Нынче впервые приняли участие в осенних акциях по уборке Томска от мусора. В сентябре наш коллектив участвовал в чемпионате по спортивному сбору мусора, организованном департаментом природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области.

С целью восстановления водных биоресурсов экологии АО «Транснефть-Центральная Сибирь» выпустили в реку Обь 1350 особей муксуна. Подобные акции являются неотъемлемой частью нашей экологической политики. Они направлены на восстановление популяции и поддержание видового разнообразия рыб. За три года в регионах присутствия АО

Экологической безопасности совместно с уполномоченными профкома по охране труда обучаем персонал. В этом году учебу прошли порядка 160 сотрудников компании. Когда только начинали внедрять систему экологического менеджмента, сотрудники не сразу поняли важность этой проблемы. Многие считали, мол, «у нас есть экологи, пусть они этим и занимаются». Сейчас люди относятся к экологическим проблемам с большим пониманием.

– Что предпринимаете для снижения рисков, минимизации выбросов вредных веществ в атмосферу при прокладке трубопроводов?

– Одна из последних наших разработок – взрывозащищенное устройство для размыва донных отложений «Диоген-600/700-СГМ», на которое был получен патент. Это устройство обеспечивает снижения объемов образования нефтешламов. Содержание парафинистой высокозаствленной нефти в российской нефтесодержащей постоянно увеличивается, что затрудняет ее транспортировку по трубопроводам. С целью снижения коэффициента гидравлического сопротивления применяется противотурбулентная присадка, с помощью которой удается существенно повысить производительность магистральных нефтепроводов. Прошли также испытания технологического процесса транспортировки нефти по трубопроводу на НПС «Лугинецков» с применением новой противотурбулентной присадки, используемой для увеличения пропускной способности, снижения перепада давления на трубопроводе и энергоэффективности. Все это как раз и снижает риски загрязнения атмосферы и окружающей среды.

Интервью: Артем СИБИРЯКОВ

## Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Ирину НИКУЛИНА



## Донорские компенсации в учебном отпуске

Я сдавала кровь во время учебного отпуска. Могу ли я воспользоваться дополнительным выходным днем, который положен на основании ст. 186 ТК РФ?

Т.И. Романенко, г. Томск

– В статье 186 ТК РФ предусмотрено, что в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования сотрудник освобождается от работы. По его желанию может быть предоставлен другой день отдыха в случае сдачи крови и ее компонентов: в период ежегодного оплачиваемого отпуска; в выходной или нерабочий праздничный день.

В период учебного отпуска работник освобожден от работы, а такой отпуск не является ежегодным и указанные гарантии на него не распространяются. Вместе с тем согласно абз. 4 ст. 186 ТК РФ после каждого дня сдачи крови и компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Его предоставление не зависит от того, в какое время работник сдавал кровь. Следовательно, дополнительный день отдыха должен быть предоставлен, если работник сдавал кровь во время учебного отпуска. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха (абз. 5 ст. 186 ТК РФ).

За работником, находящимся в учебном отпуске, сохраняется средняя заработная плата (глава 26 ТК РФ). Работодатель обязан оплатить работнику, сдавшему кровь в период учебного отпуска, только один дополнительный день отдыха из расчета среднего заработка, который он может использовать в течение года после сдачи крови или присоединить к ежегодному отпуску.

Таким образом, если кровь сдается в период учебного отпуска, работодатель предоставляет один дополнительный день отдыха. Средний заработок сохраняется только за этот день.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЕВА

■ Успех



## Лидер XXI века

Старшая вожатая томской школы №58 Оксана Савельева заняла второе место в финале Всероссийского конкурса лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений «Лидер XXI века», который накануне прошел в Казани.

Всего в финал вышли 215 лидеров и активистов детских и молодежных объединений из 61 региона России. Конкурсанты прошли череду финальных испытаний: творческую презентацию «Я, моя организация и моя Родина!».

Педагог Оксана Савельева представила собственную образовательную программу, состоящую из четырех направлений – «Вожатые», «Волонтеры», «Актив самоуправления школы», «Служба примирения школы», а также проект «Сделаем мир добрее». Томичка заняла второе место в номинации «Руководитель детского общественного объединения 26-30 лет».

Пресс-служба ФПО ТО

■ Учатся профсоюзные лидеры

## От социального партнерства до сдачи норм ГТО

Обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания провел для профактива обучающий семинар.

Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин, выступивший на этом семинаре, рассказал, как развивается социальное партнерство на территории Томской области на уровне властных структур – Администрации области и муниципальных образований районов и городов. О состоянии условий и

охраны труда в регионе проинформировала председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области Жанна Горячева.

Затем Оксана Кульменова, консультант комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области, сделала обзор изменений

в законодательстве по охране труда. Она же провела мастер-класс по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве от несчастного случая.

Руководитель центра тестирования ГТО в г. Томске Евгений Кузьмин поделился информацией о том, как трудовые коллективы города участвуют в сдаче норм ГТО. Профсоюзный актив также обсудил текущие вопросы работы областной профсоюзной организации.

Михаил ДМИТРИЕВ

## Школа роста связистов в действии

В конце ноября прошел семинар профсоюзного актива областной организации Профсоюза работников связи. В числе его участников были также руководители, специалисты почтовой отрасли и по охране труда электросвязи.

Открыл семинар директор Томского филиала ФГУП «Почта России» А.Н. Сергеев. Он рассказал о том, как складываются дела в отрасли, и пожелал участникам семинара полученные знания успешно реализовывать на практике. С большим интересом присутствующие прослушали ряд лекций, обозначенных в программе. Среди них - о практике применения трудового законодательства РФ, роли пер-

вичных профсоюзных организаций в обеспечении охраны труда на предприятиях и в организациях, технике эффективных взаимодействий в профсоюзной организации. Была обсуждена еще одна актуальная проблема – взаимодействие специалистов охраны труда и представителей профсоюза на предприятии. Все темы в равной степени интересны и полезны работникам и специалистам отрасли.

По данным вопросам выступили специалисты ФПО ТО – заведующий правовым отделом В.С. Скрабин, заведующий отделом охраны труда и экологии М.Н. Пустоваров, старший преподаватель кафедры психологии ТГУ И.А. Дубини-

на, руководитель группы охраны труда и экологии УФС Томской области И.В. Ярец.

Во второй части семинара председатели первичных профсоюзных организаций Томского филиала ПАО «Ростелеком» Л.И. Данченко и УФС Томской области В.И. Рудь рассказали об основных направлениях деятельности профсоюзных организаций. Председатель Томской областной организации Профсоюза работников связи России С.А. Хворова проинформировала о делах областной организации в текущем году и основных итогах заседания ЦК Профсоюза работников связи России.

Светлана АЛЕКСАНДРОВА

### 55 детей поедут на Кремлёвскую ёлку

Как сообщила начальник департамента по вопросам семьи и детей Маргарита Шапарева, в преддверии Нового 2018 года гостями Кремлевской елки станут 55 детей из Томской области в возрасте от 8 до 13 лет.

«Томские ребята примут участие не только в Кремлевской елке. Дети посетят представление на большом зимнем катке на Красной площади и Московский цирк Никулина на Цветном бульваре, для них будут организованы экскурсии по Москве. Мы подготовили большую программу, чтобы ребята смогли получить как можно больше хороших впечатлений от поездки в столицу», – подчеркнула Маргарита Шапарева. Томская делегация отправится в Москву 25 декабря.

### Новые радиостанции в Томске

В Томске начали вещание две новые FM-радиостанции. 24 ноября на частоте 98.8 впервые вышли в томский эфир «Радио Максимум», а 29 ноября на частоте 99.6 – «Радио Джаз».

И «Максимум», и «Джаз» томичи-меломаны ждали давно. С «введением в строй» последних новинок в томском эфире будут работать уже 25 радиостанций. Это очень высокий показатель для города с населением в 570 тысяч человек. Но достигнутое не предел – Томский областной радиотелевизионный передающий центр разрабатывает еще две новые частоты. Так что, благодаря работе связистов, возможности выбора у радиослушателей Томска будут еще больше.

Пресс-служба ФПО ТО

### ■ Новый год к нам мчится

#### Где купить томичам елку?

Ожидается, что в этом году елки для населения будут стоить в пределах 500-1500 рублей. Всего в Томске планируется открыть около 50 елочных базаров.

Часть точек по продаже елок начнет работу с 10 декабря, основные базары заработают в городе с 15 декабря. К традиционным местам торговли добавились дополнительные: елочные базары в 2017 году впервые будут обустроены по ул. Нефтяная, 1, ул. Нахимова, 8 (Нахимовский рынок) и ул. Сибирская, 111 б.

Жители Кировского района смогут купить елки по 14 адресам, в том числе на ул. Нефтяной, 1, 4, Карташова, 42, Елизаровых, 41, Нахимова, 8, а также на Богашевском тракте, 26. В Ленинском районе базары расположены на ул. Ф. Мюнхиха, 8, 79-й Гв. Дивизии, 13в, К. Ильмера, 13, Интернационалистов, 9. Большинство торговых точек в Октябрьском районе начнут работу 10 декабря. В Советском районе работа елочных базаров будет организована по ул. Красноармейская, 44, Енисейская, 32б, Киевская, 13, Сибирская, 111б и по трем точкам на пр. Фрунзе.

#### Сколько стоят новогодние «Оливье» и «селёдка под шубой» в Томске?

Стоимость набора продуктов для приготовления новогоднего салата оливье (в расчете на четверых) в среднем по стране составила по состоянию на октябрь 2017 года 311 рублей 83 копейки. Об этом сообщает Росстат. В 2016 году такой же набор продуктов стоил 308 рублей 11 копеек. Стоимость «селёдки под шубой» оценивается в 152 рубля 54 копейки, что на 0,86% меньше, чем годом ранее (153 рубля 86 копеек).

Также Росстат подсчитал стоимость набора продуктов для этих популярных новогодних салатов для каждого региона РФ. Томск оказался на 46-м месте по стоимости оливье. В нашей области салат для новогоднего стола обойдется в 291 рубль 20 копеек (на 2 рубля 74 копейки дороже, чем в прошлом году). Самая высокая цена на оливье в Чукотском автономном округе – 526,32 руб. Самый дешевый набор продуктов можно найти на прилавках Республики Калмыкия – 229,54 руб.

Что касается любимой россиянами «селёдки под шубой», её стоимость в Томской области составила 149 рублей 84 копейки (салат подорожал на 1,75 руб.). Дороже продукты для этого салата стоят в Томской области (176,20 руб.), Новосибирской (154,47 руб.), Красноярском крае (159,48 руб.). А вот в Кемеровской области и в Алтайском крае стоимость салата дешевле – 148 рублей и 139 рублей 22 копейки.

Нина ИВАНОВА

# Юмор, сатира, смех

В минувшую субботу в Большом зале Дома союзов состоялся первый городской конкурс команд КВН детских образовательных учреждений г. Томска.

Организатором выступила Томская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более 130 участников, переполненный зал зрителей и два состава жюри – основное и независимое.

В игре КВН приняли участие девять команд. Это «Салют 8» (МАДОУ №8), «Сибирские ягоды» (МАДОУ №15), «Девочки-ромашки» (МАДОУ №50), «Мико» (МБДОУ №4), «Подсолнушек» (МАДОУ №28), «Планета детства» (МАДОУ №55), «Звёздный путь» (МАДОУ №13), «Непоседы» (МАДОУ №45) и «Greenki» (МАДОУ №63). Ведущей темой игры стал Год экологии в России.

Путём жеребьёвки участники клуба веселых и находчивых в трёх этапах – «Визитка», «Разминка» и «Музыкальное домашнее задание» – представили свои команды, тонко шутили и весело говорили о проблемах, проясняли оригинальность и креатив. Не обошлось и без детей, которые вместе со своими педагогами шутили, танцевали и участвовали в номерах.

В этот день со сцены удачнее других о проблемах с юмором говорили команды «Подсолнушек», «Планета детства», «Сибирские ягоды», «Звёздный путь». Шутки в основном касались Года экологии, который явственно показал, как мы, люди, не любим природу и загрязняем её. Даже курочка Ряба вместо золотых яиц несет пластмассовые, гибнет Золотая рыбка в воде от нечистот, сливаемых в реку, Репка выросла с глазами и многое другое. Педагоги и воспитанники детских садов донесли до всех собравших-



ся, что нужно заботиться о природе, а значит, и детям, которым необходимы не только здоровое питание, но и здоровая среда обитания.

Но при всём при этом есть в жизни и позитив, и профсоюз здесь играет не последнюю роль. Он и на суботник выведет, и поможет влиться в коллектив, и решит проблемы работника. Или, как сказали участники команды «Подсолнушек» – «Как бы нас жизнь по тыквам не била, наш профсоюз нас бережёт». И это правильно, в единстве сила и только так можно решить многие проблемы, в том числе и экологические.

По итогам трёх финальных этапов победителями признаны команды «Звёздный путь» (детский сад № 13), «Подсолнушек» (детский сад № 28) и «Планета детства» (детский сад № 55). Председатель Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.В. Четверухина вручила капитанам команд Кубки и почетные дипломы. По словам Ларисы Владимировны, игра получилась живой, интересной и захватывающей, несмотря на свой де-



бют, наши педагоги во многом были достойны наград профессора Звездунова! И, несомненно, традиция проводить КВН среди педагогических работников станет ежегодной.

Александр МАЛЫШЕНКО

ФОТО АВТОРА

### ■ Рынок труда

## Как эффективно найти работу

Профконсультанты центра занятости ЗАТО г. Северск рассказали студентам старших курсов о секретах успешного собеседования с работодателем, составлении профессионального резюме и техниках активного поиска работы.

Встреча прошла в рамках соглашения о сотрудничестве с Северским техноло-

гическим институтом НИЯУ МИФИ и программы «Росатома» – «Найти свое место на карте Росатома». К участию в ней приглашались старшекурсники, планирующие пройти практику в организациях отрасли.

– Выпускникам зачастую бываете непросто «встроиться» в рынок труда, – поясняет директор центра занятости населения ЗАТО

г. Северск Лариса Попова. – Наши специалисты готовы прийти на помощь – составить эффективное профессиональное резюме, подготовит к первому собеседованию с работодателем и рассказать о распространенных ошибках. Эти меры помогут повысить конкурентоспособность молодых специалистов и стимулируют их к активному

поиску работы. Особое внимание консультанты уделяют адаптации на первом рабочем месте – вопросу, актуальному для каждого студента, который хочет после практики закрепиться на предприятии. Все участники встречи смогли ознакомиться с банком вакансий службы занятости.

Анатолий ПЕТРОВ

