

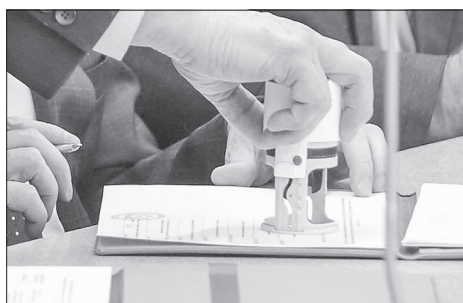
■ Социальное партнерство – залог стабильности

## В Томске подписано новое Соглашение о социальном партнерстве

Новое Соглашение, которое подписали мэр Томска Иван Кляйн, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, руководители объединений работодателей города, заключено на 2019 – 2021 годы. Первое Соглашение о социальном партнерстве в Томске было подписано в 1993 году. Сегодня в этом документе в полной мере учтены ключевые аспекты экономической и социальной жизни города.

«Мы подписываем этот документ уже на протяжении четверти века. Потому что обеспечение достойного уровня жизни наших земляков, повышение заработной платы и социально-трудовых гарантий, развитие эффективного рынка труда, безопасность рабочих мест, реализация потенциала молодежи – это наши общие цели», – подчеркнул мэр Иван Кляйн. Градоначальник также отметил, что подписанию Соглашения предшествовала долгая, кропотливая работа социальных партнеров, и поблагодарил всех, кто принимал в ней участие.

Одним из главных достоинств Соглашения о социальном партнерстве, по словам Ивана Кляйна, стало наличие в нем обязательств по дополнительным социальным гарантиям. В частности, работодатели берут на себя обязательства оказывать материальную поддержку многодетным, неполным



семьям, а также работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Соглашением также предусматриваются санаторно-курортное лечение, организация отдыха детей сотрудников коллективов, выплаты ветеранам предприятий, поддержка жилищных программ.

Мэр поздравил представителей профсоюзов со 100-летием Томской областной (губернской) организации профсоюзов, отметив, что это самая большая по численности общественная организация нашего региона. Работодателям Иван Кляйн напомнил о приближении Нового года и призвал

руководителей всех коллективов включить в работу по украшению Томска к зимним праздникам. «Давайте всем миром сделаем наш Томск самым красивым городом!», – заявил мэр.

Председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин и директор Союза «МПО работодателей Томской области» Михаил Неизвестных были солидарны с градоначальником в том, что каждый пункт и положение Соглашения отработаны в комиссиях, на рабочих группах и встречах. Именно итогом такой тесной работы стало подписание городского Соглашения о социальном партнерстве на 2019-2021 годы властью, профсоюзами и объединениями работодателей.

Оценивая качество нового Соглашения, лидер профсоюзов отметил не только его социальную направленность, чего в первую очередь добиваются профсоюзы, но и нацеленность на развитие рынка труда и кадрового потенциала, молодежной политики, промышленной и экологической безопасности. Главное, по словам Петра Брекотнина, в том, что найдены точки взаимных интересов власти, профсоюзов и работодателей, теперь социальным партнерам предстоит вместе работать, чтобы сделать жизнь томичей лучше.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ Региональное соглашение

## Томская область: устоявшаяся традиция

4 декабря состоялось подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов ФПО ТО и объединениями работодателей Томской области на 2019 год.

Документ подписали губернатор Томской области Сергей Жвачкин, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, руководители объединений работодателей промышленности, строительства, агропромышленного комплекса, лесной отрасли, Томской торгово-промышленной палаты.

В ходе церемонии губернатор Томской области Сергей Жвачкин отметил:

«Подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате – одна из добрых традиций в Томской области. Сегодня подписываем документ, которым устанавливается минимальная заработная плата с 1 января 2019 года 11280 рублей. Добавлю, что к минимальному размеру оплаты труда начисляются все районные коэффициенты и северные надбавки. В новом году в Томске она составит 14,6 тысячи рублей, а в Стрежевом – почти 25 тысяч рублей. На это повыше-



ние предусмотрены в областном бюджете средства. Соглашение касается почти 18 тысяч работников бюджетной сферы и многих тысяч тех, кто занят в сферах предпринимательства».

Комментируя подписание Регионального соглашения, председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО Петр Брекотнин сказал:

«Это соглашение необходимо. В Томской области такой документ подписан уже одиннадцатый раз. Схема районный коэффициент плюс северные надбавки на МРОТ в регионе работает с 2013 года. Повышения жизненного уровня трудящихся

и добиваются профсоюзы. Мы стремимся выполнить важную задачу по искоренению бедности, которую поставил в майском указе Президент России. Работающий человек в нашей стране не должен быть бедным».

Руководители областных объединений работодателей поддержали и подписали Региональное соглашение, которое станет опорной точкой баланса договоренностей сторон, а его выполнение покажет пример эффективного социального партнерства в Томской области.

Павел МУСОРИН  
Фото: Олег КАРТАШОВ

■ Прямая линия

## Задай вопрос председателю ФНПР Михаилу ШМАКОВУ

В ходе прямой линии в декабре лидер российских профсоюзов даст ответы по широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения.

Трансляция видеоконференции будет организована центральной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. Приветствуется организация коллективных просмотров. В ходе прямой линии члены профсоюзов могут задавать вопросы Михаилу Шмакову в режиме реального времени. После окончания эфира ролик будет размещен на видеохостинге YouTube и доступен по ссылке на сайте ФНПР <http://www.fnpr.ru/>.

Если вы хотите задать свой вопрос или услышать позицию председателя ФНПР по конкретной теме, пишите и звоните в информационный центр Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (тел.: 8(322) 53-45-46, 52-67-95, 53-40-95; e-mail: [pressa@fpto.tomsk.ru](mailto:pressa@fpto.tomsk.ru)). Приветствуются вопросы, записанные в видеоформате. Все это будет передано в департамент общественных связей ФНПР.

Точное время проведения прямой линии будет объявлено в 20-х числах декабря, о чем информационный центр ФПО ТО сообщит через наш сайт и профсоюзные группы в социальных сетях.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Вступай в профсоюз

# Стимулы для молодежи

**В последние годы Томская областная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ пополняется новыми членами профсоюза, в основном молодыми работниками. Каким образом удается убедить вступить в профсоюз продвинутую молодежь, которую сегодня, вообще, трудно чем-то удивить, рассказывает председатель отраслевого профсоюза Михаил Сергеевич Дмитриев:**

— В нашей отрасли создаются новые сервисные структуры, многофункциональные центры в Томске, городах и районах области, другие учреждения. Их коллективы формируются главным образом из молодых кадров. Конечно, профсоюз заинтересован в создании в этих учреждениях профсоюзных организаций. Сначала встречаюсь с руководителем, предлагаю поддержать идею создания профсоюзной организации в коллективе, прошу не препятствовать проводить встречи с сотрудниками, где я подробно им рассказываю, что собой представляют современные профсоюзы, наша отраслевая профсоюзная организация, чем занимается, зачем надо вступать в нее, что это даст каждому из них?

— Исходя из вашего опыта, что больше всего воздействует на сотрудников из этой агитки?

— В общем-то молодежь мало представляет себе, что такое проф-

союз. На встречах информирую о структуре ФНПР, Федерации профсоюзных организаций Томской области, отраслевой профсоюзной организации, как мы общаемся с органами власти, зачем нужно заключать отраслевые соглашения. И подвожу к мысли, что главное — это их защита, возможность сообща отстаивать свои интересы. Ведь не все понимают, что они наемные работники и работодатель может в любой момент ущемить права каждого. И профсоюз следит за соблюдением трудового законодательства, оказывает бесплатную юридическую помощь, отстаивает трудовые права и гарантии работников, в том числе и в суде.

— Какие еще доводы приводите «ЗА» вступление в профсоюз?

— Поскольку профсоюз — это объединение работников, значит в нем должны быть лидеры и их помощники, разные комиссии профкомов. Особо подчеркиваю, что как



раз здесь есть возможность проявить себя, показать активность и креативность, на что способен вне работы. Как это может повлиять на карьерный рост. Привожу примеры, когда профлидеры быстро продвигаются по служебной лестнице, становятся депутатами, крупными руководителями предприятий и организаций. Современная жизнь такова, что зачастую человек замыкается в себе, фактически никому ни до кого нет дела. А в профес-

сиональном союзе как раз наоборот. О каждом помнят, поздравят с важными событиями, заинтересуются условиями труда, позовут на какое-то мероприятие. Здесь много возможностей для развития коллективизма, умения поддержать друг друга.

— Как вы считаете, что нужно для того, чтобы созданная первичка не рассыпалась, активно действовала и побуждала других к вступлению в профсоюз?

— Очень много зависит от профлидера, его деловых качеств и авторитета в коллективе. Им ведь не рождаются. Если есть какие-то задатки лидера, уже хорошо. Но его нужно многому учить, что мы и делаем. Говорим о важности информационной работы, чтобы в коллективе знали про успехи своей и других первичек. Про то, что кто-то, к примеру, занял призовое место в конкурсе. Это подстегивает, чем мы хуже? Нужно замечать успехи работников внутри коллектива. У профсоюза немало возможностей отметить активных членов профсоюзной организации, наградить за участие и победу в смотрах-конкурсах, спортивных соревнованиях, к профессиональному празднику. Грамоты, знаки, дипломы — это ли не способ пополнить свое портфолио.

Конечно, в плане материальном профсоюз работает в ограниченных условиях. Тем не менее и сегодня мы оздоравливаем работников и их детей, заключаем соглашения с санаториями, чтобы они делали скидки нашим членам профсоюза, членам их семей, выплачиваем премии, выделяем дополнительные средства на приобретение детских новогодних подарков, стимулируем спортсменов к участию в спартакиадах и так далее. И все это вместе взятое, уверен, и есть стимулы к вступлению в профсоюз.

Интервью:  
Надежда КОРОЛЕВА

■ Рабочая встреча

## Координаторы скоординировались

**В ФПО ТО состоялась встреча руководителей координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований Томской области. На ней обсуждены актуальные задачи и проблемы, а также совместные действия, направленные на противодействие ущемлению трудовых прав работников.**

На встрече координаторы профсоюзов в один голос говорили: «Региональное соглашение о минимальной зарплате и областное Соглашение о социальном партнерстве не всегда и не везде работают эффективно, реальная ситуация в районах и прописанные положения в соглашениях нередко контрастно отличаются». Зарплата многих работников по-прежнему остаётся низкой, не во всех администрациях районов созданы профсоюзные организации, заключаются коллективные договоры. Крепкое социальное партнерство в части районов оказывается только на бумаге.

Говорили на встрече и о высокой стоимости коммунальных услуг в зимнее время (координатор Первомайского района Валентина Тарасенко), которая всячески отбивает охоту у молодых специалистов ехать работать в район при зарплате в 20 тысяч рублей. Не забыли пару ласковых слов сказать о санаторно-курортном лечении. Необходимо оперативно решить вопрос с оздоровлением работников. Шутка ли, ни один человек из бюджетной сферы в Томском районе (самом крупном в области) не смог по льготным путевкам оздоровиться из-за препонов с пресловутыми двумя прожиточными минимумами.

— Деньги в бюджете выделили на оздоровление, а использовать мы их не можем,



— заявила координатор профсоюзных организаций Томского района Е.В. Соколовская. — Издевательства над работниками, иначе не скажешь. Нужна профсоюзная акция, власть должна нас услышать и отреагировать!

Аналогичное мнение координаторы высказали и по позиции профсоюзов региона и страны в целом по пенсионной реформе. Мнение координаторов: профсоюзы должны более активно отстаивать свою позицию, в том числе организуя профсоюзные протестные акции. Поэтому, обращаясь к заместителю председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО А.И. Терешко, руководители координационных советов профсоюзов попросили постоянно учитывать мнение районов при принятии решений. Районы были готовы выйти на протестную акцию, но все вместе!

Александр Терешко, в свою очередь, предложил для координационных советов программу работы по-новому. Это организационное укрепление советов, целенаправленная работа по заключению коллективных договоров и росту рядов профсоюзов, активное использование всех информационных ресурсов для информирования членов профсоюзов, в том числе газеты «Действие», которая должна быть в каждой первичной профсоюзной организации. Договорились перед акциями протеста профсоюзов проводить Skype-конференции, дабы быстрее принимать совместные решения, слышать друг друга и координировать свои действия.

Александр МАЛЫШЕНКО  
Фото автора

■ Настольная книга для профактива

## Шестое издание

Издательство «ПРОСПЕКТ» реализует шестое издание книги «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников». Автор этой настольной книги профсоюзного актива — секретарь ФНПР, прокурор по правовой работе ОУП ВО «АТИСО», заслуженный юрист Российской Федерации Н.Г. Гладков.

В настоящем издании, дополненном и актуализированном, особое место занимает раздел «Оплата труда». На основе анализа положений норм Конституции РФ, общепризнанных норм и принципов международного права и трудового законодательства РФ разъяснены положения постановления Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 г. № 38-П и позиция ФНПР в письме от 31 мая 2018 года «О реализации постановления Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года».

Доказано, что минимальный размер вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в системе оплаты труда, действующий у работодателя, должен быть не ниже величины минимального размера оплаты труда (МРОТ). В соответствии с постановлением Конституционного суда РФ от 28 июня 2018 г. № 2 6-П даны разъяснения о недопустимости исключения компенсационных и стимулирующих выплат из состава заработной платы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Заказ на необходимое количество экземпляров книги можно оформить в издательстве «Проспект». Контактный телефон издательства: (495) 966-08-02, доб. 225 - отдел реализации, e-mail: a.vasilova@prospekt.org

## ■ Инициатива, творчество

Три дня работал первый форум Ассоциации молодых учителей Томской области, созданной по инициативе Департамента общего образования, Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Томского регионального центра развития образования. Задачей форума было создание новых отделений Ассоциации, новых проектов и обмен опытом между молодыми педагогами.



## Первый форум

### Ассоциации молодых учителей Томской области

«Все хотят, чтобы что-нибудь произошло, и все боятся, как бы чего-нибудь не случилось», – сказал Булат Окуджава. Эта фраза особенно характеризует современное сообщество, но возрадуемся, что молодые учителя Томска и области совсем не такие! Мы не боимся изменений, мы хотим их и ждем. Более того, сами подталкиваем себя и время вокруг нас, чтобы бежать и учиться чему-то еще быстрее. Ведь в движении, в вечном, отчасти спорадическом изменении есть наша суть.

А что такое форум молодых педагогов, как не время самых прогрессивных изменений в жизни? Для нас это мероприятие стало событием, в котором мы смогли задать наиболее важные вопросы руководителям образовательных структур и отраслевого профсоюза, создать актуальные и нужные проекты, осознать проблемы своей про-

фессиональной деятельности и смоделировать траекторию роста, обменяться опытом.

Форум молодых учителей не походил на скучные лекции, семинары или курсы повышения квалификации. Все молодые педагоги – это люди высокообразованные, уже наученные жить и мыслить в новом формате времени и запросов. Нам очень повезло начать свой профессиональный путь в процессе изменений, которые учат нас быть мобильными, творческими и неординарными. Для таких как мы, учителей нового поколения, жизненно необходимы и новые формы обучения: тренинг, акция, открытый разговор – вот новый ракурс педагогического оснащения молодого учителя. Именно таков наш форум – событие, которое буквально решило, что здесь и сейчас стоит показать все наши возможности.



Разных событий на форуме было много. Самым ярким новшеством стало проведение ряда тренингов личного роста, в числе которых мы «прокачивали» свои коммуникативные и креативные «skills». С нами занимались тренеры, которые показывали совсем не традиционные для учителя вещи: не как стоять у доски, а как измениться, чтобы тебя слушали все – ученики, их родители и даже коллеги. Что в современном мире означает такой навык? Наконец-то, учителя вписываются в современную тенденцию образования: «Я» – это отдельная самостоятельная единица, которая стремится к обучению, и это

стремление «Я» пронесет через всю жизнь. И ведь действительно, если мы с вами не научимся жить в новом формате времени, меняться в силу изменяющегося времени, то как мы можем этому учить детей?

Форум молодых учителей – это, прежде всего, желание самому построить своё будущее. У каждого из нас есть миллион возможностей реализоваться, найти свое место и свой стиль, а о месте творчества и инициативы молодых педагогов вы только что узнали.

**ЕКАТЕРИНА ШАБУРОВА,**  
президент Ассоциации молодых учителей Томской области

## ■ Мнение и позиция профсоюзного лидера

## Один в поле не воин

**Колпашевская районная организация Профсоюза работников образования и науки РФ объединяет 27 организаций, это более 540 человек. Без помощников одному руководителю профорганизации не справиться. И чем их будет больше, тем эффективнее работа.**



Райком профсоюза – это структура единой вертикали отраслевого профсоюза, начиная от первички, районного, затем областного звена и общероссийского уровня – Центрального совета Профсоюза работников образования и науки РФ. У нас одна цель – защита работников, добиваться, чтобы им жилось лучше. Районная профорганизация ближе к первичному звену, конкретным членам профсоюза. И на этом уровне мы вносим свою лепту в защиту прав работников. Вместе со всеми добивались принятия Президентом страны майских указов, повышения минимального размера оплаты труда. А сегодня наша задача – контролировать, как эти решения реализуются, как выполняется трудовое законодательство.

Проверяя трудовые договоры в двух образовательных учреждениях г. Колпашево, мы заметили, что сторожам за ночные дежурства вместо 35% к окладу платят 20%. Надо отдать должное руководителям, они сразу отреагировали на замечание и произвели перерасчет. Мне как председателю райкома приходится оказывать и юридическую помощь. Ведь люди обращаются по разным вопросам: оплате труда, увольнению, сокращению, работе в предпраздничные и праздничные дни,

назначению льготной пенсии. Кто-то жалуется на малую нагрузку в школе, режим работы, должностные обязанности. Приходится помогать в составлении исков в суд, связанных с назначением льготной пенсии. Как правило, эти суды выигрываем и люди начинают получать пенсию за выслугу лет. Большой объем работы приходится на разработку коллективных договоров. Важно, чтобы они соответствовали трудовому законодательству и в то же время включали дополнительные льготы и гарантии. Вместе с комиссией следим за их выполнением. Бывали моменты, когда руководители отказывались выполнять некоторые условия колдоговоров. Выезжали в образовательные учреждения, проводили беседы с руководителями, находили компромисс.

Как-то воспитатель комбинированной группы ДОО пожаловалась на продолжительность рабочей недели. После вмешательства профсоюза все встало на свои места, нарушение законодательства было устранено. Охрана труда тоже в поле зрения профсоюза. Приходится вникать и в проведение спецоценки условий труда, следить, чтобы не сокращались при этом доплаты за работу во вредных условиях. Привлекаем к работе уполномоченных профкомов по охране труда.

Работа с ветеранами – это тоже забота

райкома профсоюза. В каждом образовательном учреждении есть ветеранская организация. Профкомы проводят большую работу с ветеранами педагогического труда. Оказывают им материальную помощь, приглашают на свои мероприятия, посещают на дому. Хотя и говорят, что организация досуга сегодня – не главное для профсоюза, но считаю это дело очень нужным и важным. Общие дела сплачивают коллективы. Много проводим мероприятий на районном уровне. Члены профсоюза и их семьи вместе выходят на лыжню. По договоренности райкома профсоюза с ДЮСШ им предоставляют 50-процентную скидку при выдаче напрокат лыж, коньков.

Делаем немало для людей. Потому огорчает, что у многих все же сохраняется потребительское отношение к профсоюзу. Есть образовательные учреждения в районе, где профсоюзная работа еле теплится, профчленство в них невысокое. Педагоги – образованные люди, но почему-то не все понимают, насколько важно в современных условиях быть единой профсоюзной командой, чтобы вместе добиваться повышения зарплаты, дополнительных социальных льгот и гарантий.

Окончание на 4-й стр.

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»

Ирина НИКУЛИНА



## Не являются объектом обложения страховыми взносами

**?** В нашей организации умер сотрудник. Его последняя зарплата, а также компенсации за неиспользованный отпуск и за выслугу лет будут выплачены супруге. Нужно ли начислять страховые взносы за данные выплаты?

**А.А. Венедиктова, г. Томск**

– Выплаты, начисленные после смерти работника, не включаются в базу для расчета страховых взносов. Смерть работника является основанием для прекращения трудовых отношений (п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ). Выплаты, не полученные ко дню смерти работника, выдаются членам его семьи, которые не состоят в трудовых отношениях с данным работодателем. Следовательно, эти выплаты не являются объектом обложения страховыми взносами.

Аналогичный вывод сделан в письме Минтруда России от 20.02.2013 г. № 17-3/292, где отмечено, что после смерти работника не может быть реализована основная цель обязательного социального страхования – получение физическим лицом социальных пособий, в том числе пенсий. Поэтому если на момент начисления зарплаты бухгалтерия располагает информацией о смерти работника, то взносы начислять не нужно.

Ведущая рубрики  
**НАДЕЖДА КОРОЛЁВА**

## Один в поле не воин

Окончание. Начало на 3-й стр.

Колпашевский райком регулярно выпускает информационные листки. Рассказывает в них о деятельности профсоюза, проводит консультации. Считаю, что в нашем деле важна позиция руководителя учреждения. Умный работодатель понимает, что профсоюз – это возможность решать конфликты цивилизованным путем, предупреждать их. Немало руководителей, которые также состоят в профсоюзе, вместе с профкомом распределяют стимулирующие выплаты, разрешают трудовые споры. В таких учреждениях конфликтов гораздо меньше. Потому что профсоюз многое берет на себя, контролирует расходование средств, создает хороший микроклимат в коллективах. Некоторые работники считают, что повышение зарплаты произошло благодаря доброй воле власти. Это далеко не так. Если бы не инициатива и настойчивость профсоюза, то не было бы ни отраслевого областного, ни районного соглашений о социальном партнерстве, ни колдоговоров, ни льгот в оплате ком-

мунальных услуг на селе и многого другого. Бывает, что некоторые руководители подстрекают к выходу из профсоюза работников. На заседании президиума райкома профсоюза мы часто обсуждаем эту проблему. Даже льготы, предусмотренные отраслевым областным соглашением по аттестации работников, не играют в этом положительной роли. Наметилась тенденция к снижению членства в профсоюзе в коллективе Чажемтовской школы. Считаю, что надо менять законодательство и добиваться, чтобы некоторые льготы и гарантии, предусмотренные колдоговором, предоставлялись только членам профсоюза.

Одно радует, что руководителей и педагогов, понимающих важность объединения в профсоюз, все-таки большинство. И не все здесь сводится к материальному интересу, мол жаль одного процента на профвзносы. В жизни есть более высокие ценности.

**Наталья БЕЛЯКОВА,**  
председатель Колпашевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

## «Мастерская педагогов»

В Томской области начала работу «Мастерская педагогов». Первый модуль стартовал в конце октября в Томском областном институте повышения квалификации и переподготовки работников образования в виде программы повышения квалификации.

«Мастерская педагогов» состоит из трех образовательных модулей и проектной школы для детей. В программе участвуют восемь команд от образовательных орга-



низаций Томской области. Каждая команда состоит из восьми учителей-предметников, работающих в параллели 8-х классов.

В проекте принимает участие генеральный директор образова-

тельного бюро «Солинг», основатель проекта «Метаверситет» и школы «Перспектива» в Москве Михаил Кожаринов.

Пресс-служба ФПО ТО

## Чемпион Сибири по шахматам

Юный томич Максим Швецов, воспитанник Дворца творчества детей и молодежи, стал чемпионом Сибирского федерального округа по шахматам.

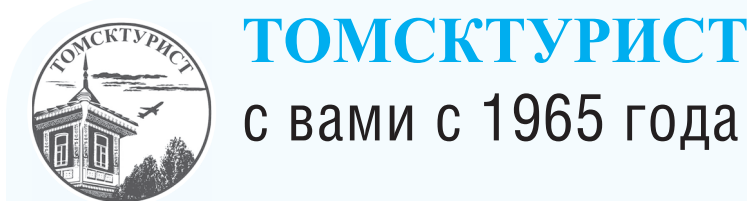
Пять шахматистов Дворца творчества детей и молодежи г. Томска приняли участие в первенстве Сибирского федерального округа среди юношей и девушек по классическим шахматам, которое прошло в Новокузнецке. В возрастной группе «Юноши до 17 лет» (2003 – 2004 г.р.) блестяще выступил Максим Швецов. Он одержал 6 побед, 2 партии завершил вничью и только одну проиграл. С результатом 7 очков из 9 возможных томич стал чемпионом Сибири. Всего в турнире в данной возрастной категории участвовали 40 шахматистов из 9 регионов.



Максим занимается шахматами во Дворце творчества детей и молодежи пять лет под руководством опытного наставника Сергея Аришина. Он является действующим чемпионом Томской области среди юношей до 17 лет по клас-

сическим и быстрым шахматам. В апреле 2019 года Максим Швецов будет представлять Томскую область в высшей лиге первенства России. Пожелаем ему удачи!

Анатолий ПЕТРОВ



**ТОМСКТУРИСТ**  
с вами с 1965 года

## НОВОГОДНЯЯ РАСПРОДАЖА ТУРОВ!

Томсктурист приглашает вас провести свой отпуск у теплого моря в Китае, Вьетнаме или Таиланде.

Подарите себе и близким  
**ОТДЫХ ПО СКАЗОЧНО НИЗКИМ ЦЕНАМ!**

Открылись продажи на летнюю **ТУРЦИЮ** из Томска – успеваем забронировать по низкой цене до 31.12.2018! Предоплата – от 15%. Рассрочка платежа.

Предлагаем подарочные сертификаты на оплату тура.

Менеджеры **Ирина** и **Елена** вас проконсультируют по телефонам: **53-14-21** и **53-25-33**, **whats app +79095423423**.

Поиск тура: <http://www.tomsktunist.ru/tours/world/>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20% на сезон 2019 года.

- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15% или 10%).

**ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»**,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1 этаж),  
тел.: **53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.**

## Подписка-2019

**Уважаемые читатели!  
Уважаемые профсоюзные лидеры!**

**ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОДПИСКА  
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ НА ТОМСКУЮ  
ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ**

## ДЕЙСТВИЕ

Стоимость подписки на первое полугодие (почтовый индекс 54205) для физических лиц – 247 руб. 02 копейки, для юридических в связи с изменениями налогового законодательства от 3 августа 2018 г. №303 ФЗ – 269 руб. 88 коп. На год (почтовый индекс 73826) для физических лиц – 494 рубля, для юридических – 539 руб. 71 коп.

**Выписать газету можно в любом почтовом отделении связи, а также в Томске на главпочтамте у менеджера Н.М. Ильиной – телефон 51-29-60.**

## Победитель - воспитатель из Колпашево

Воспитатель детского сада № 14 из города Колпашево Татьяна Беляева стала победителем IX Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» в номинации «Лучшая методическая разработка».

В этом году заключительный этап конкурса «Воспитатель года России» проходил в Орле. В конкурсе приняли участие представители дошкольного образования из 73 субъектов Российской Федерации. Томская область впервые вошла в число 15 финалистов.

## Высокий рейтинг ТГУ

Томский государственный университет занял второе место среди российских региональных университетов в новом Московском международном рейтинге вузов «Три миссии университета». В нем ранжируется 333 университета из 53 стран. ТГУ вошел в топ-200 в мире – стал 198-м. Среди российских университетов вуз занимает седьмое место.

Учредитель рейтинга – Российский союз ректоров. В рейтинге оцениваются три ключевые миссии университета: образование, наука и взаимодействие с обществом. Как отметил президент Российского Союза ректоров Виктор Садовничий, «рейтинг использует только объективные показатели и не зависит от субъективных оценок экспертов. Это первый рейтинг, где производится действительно многосторонняя оценка университетов. Он составляется максимально непредвзято и прозрачно».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

