

■ Комментарий



Область воспользовалась возможностями для развития

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин прокомментировал послание Президента России Федеральному Собранию, с которым Владимир Путин выступил 1 декабря в Кремле.

— Президент коснулся в послании самых главных и важных сфер нашей жизни, подводя итоги и обозначив перспективы, — подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин. — В Кремле мы сверили часы. Для меня было важно, что Президент ни разу не упомянул слово «кризис», зато очень много раз — такие слова, как «единство», «созидание», «поддержка», «справедливость». Абсолютно согласен с Президентом: новые экономические вызовы стали для страны не поводом для двухлетней депрессии и уныния, а возможностями для развития. Считаю, что наша Томская область постаралась воспользоваться этими возможностями в полной мере — модернизируя здравоохранение, открывая новые производства в лесно- и агропромышленном комплексах, нефтехимии, сфере высокотехнологичного бизнеса.

— Очень важно, что в основе президентского послания — человек, — добавил Сергей Жвачкин. — Владимир Путин много внимания уделил демографическим достижениям страны, умножению человеческого капитала, развитию медицины. Президент поставил много новых задач, но главное — он вселял уверенность, что нет нерешаемых проблем — есть пока не решенные.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Инфляция в ноябре

Предновогодний рост цен на помидоры и бананы

Индекс потребительских цен в ноябре по отношению к октябрю 2016 г. составил 100,4%, с начала года — 104,9% (в ноябре 2015 г. — 100,6%, с начала 2015 г. — 111,7%).

Цены на продовольственные товары в ноябре выросли в среднем на 1,1% (в ноябре 2015 г. — на 1,0%). Заметно подорожали:

- помидоры свежие — на 10,7%;
- бананы — на 7,8%;
- вино игристое отечественное — на 5,3%;
- морковь — на 5,1%;
- виноград — на 5,0%.

Цены на непродовольственные товары в ноябре выросли в среднем на 0,2% (в ноябре 2015 г. — на 0,7%). Более всего подорожала ткань костюмная шерстяная и полушерстяная — на 5,5%.

Цены на услуги в ноябре снизились в среднем на 0,1% (в ноябре 2015 г. снизились на 0,4%). Заметно выросли цены на услуги:

- печать цветных фотографий — на 5,2%;
- помывка в бане в общем отделении — на 5,0%.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

■ Позиция

Обращение к губернатору

«О восстановлении права на досрочное назначение трудовой пенсии»

В обком профсоюза работников культуры и Федерацию профсоюзных организаций Томской области обратились 350 преподавателей детских школ искусств, детских художественных школ и преподавателей-тренеров ДЮСШ. Педагоги дополнительного образования просят помочь восстановить их права на досрочное назначение страховой пенсии по старости, которой они в настоящее время лишены.

После изучения ситуации председатель Федерации профсоюзов области П.З. Брекотнин и председатель обкома профсоюза работников культуры Л.М. Старцева направили письмо губернатору Томской области С.А. Жвачкину. Профсоюзные лидеры просят главу региона поддержать позицию профсоюзов и предложить

Правительству РФ внести изменения в Правила исчисления периодов работы, дающих право на досрочную пенсию по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях дополнительного образования.

В связи с тем, что позицию ФПО ТО и отраслевого профсоюза по данному вопросу поддерживают все территориаль-

ные организации Российского профсоюза работников культуры СФО, аналогичные письма направлены председателю ФНПР М.В. Шмакову и представителю ФНПР по Сибирскому федеральному округу А.Ю. Гуляко.

О результатах этих обращений газета обязательно проинформирует членов профсоюзов.

Пресс-служба ФПО ТО

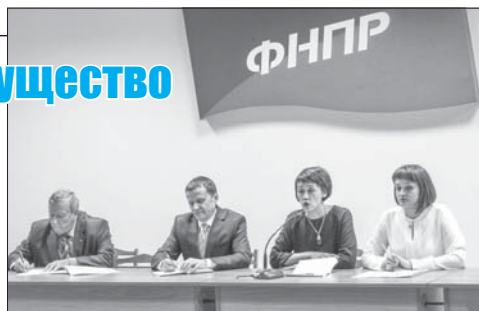
■ День председателя

Диалог о налогах на имущество

6 декабря в рамках Дня председателя состоялось очередное занятие народного университета для профсоюзных лидеров. Тема о налогообложении имущества физическими лицами оказалась очень актуальной и вызвала много вопросов профсоюзных активистов.

Начальник отдела налогообложения имущества и доходов физических лиц Управления федеральной налоговой службы по Томской области И.А. Маркелова рассказала о

ближайшем будущем, которое уже наступает или наступит через год-два. В частности, Ирина Маркелова отметила, что кадастровая стоимость недвижимости повышается. Это почувствовали томики на своем кармане уже сегодня, оплачивая налоги за жилье. Также растут земельный и транспортный налоги. В оживленном диалоге Ирина Анатольевна ответила на многочисленные вопросы профсоюзных лидеров и высказала просьбу донести информацию до членов трудовых коллективов.



Приятным моментом Дня председателя стало вручение почетных дипломов Федерации профсоюзных организаций Томской области победителям областного смотра-конкурса «Лучшая молодежная комиссия

первичной профсоюзной организации» за 2016 год. Награды молодым профлидерам вручил председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин.

Павел МУСОРИН
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

■ Учеба нефтяников



Эффективная работа профорганизации

В минувшие два выходных дня проактив Томской областной организации «Нефтегазстройпрофсоюз» учился на семинаре на тему: «Эффективность профсоюзной организации» с участием секретаря по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Центрального Совета НГСП Е.В. Есениной.

Разделив участников семинара на небольшие группы, лектор предложила при блиц-опросе ответить им, что такое эффективная работа профорганизации, составить ее критерии. Точно так же была построена работа в группах и при рассмо-

трени организационно-профсоюзной работы, социального партнерства и коллективного договора.

Профсоюзные активисты вовлекались в обсуждение той или иной темы семинара, предлагали свои суждения и мнения о каждом направлении профсоюзной работы. Гость из Москвы использовала деловые игры, блиц-опросы при обсуждении и других тем, к примеру, из чего складывается имидж профсоюзной организации, что влияет на авторитет самого профлидера. Семинар прошел интересно и с большой пользой для его участников.

Надежда КОРОЛЕВА

■ Важно

Утвержден бюджет Томска на 2017 год

6 декабря на заседании Думы города Томска утвержден бюджет города на 2017 и плановый период 2018-2019 годов.

Доходы городского бюджета на 2017 год запланированы в размере 12 378,4 млн рублей, расходы составят 13 025,2 млн рублей. Как пояснила начальник городского департамента финансов Ирина Яцева, бюджет на следующий год составлен с дефицитом в размере 646,8 млн рублей, на плановый период 2018-2019 годов — без дефицита.

Бюджет города Томска сформирован на основе государственных и муниципальных программ, доля которых составляет 89,3% от общей суммы расходов. При этом сохраняется социальная направленность расходования бюджетных средств: на развитие и содержание системы городского образования, культуры, физкультуры и спорта, социальную политику будет направлено 68,3% расходов.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ На заметку профсоюзному активу

Следите за эфиром!

Представляем вашему вниманию выступление заместителя министра труда и социальной защиты РФ Л.Ю. Ельцовой на заседании Генерального Совета ФНПР.

На заседании были обсуждены вопросы «О задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях», «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX

съезда ФНПР».

Телеканал «Профсоюз ТВ» продолжает знакомить с ключевыми докладами и выступлениями участников Генсовета — следите за эфиром!

Для просмотра передачи перейдите по ссылке или используйте сайты профсоюзных организаций, поддерживающих трансляцию эфира «Профсоюз ТВ».

http://profsouz.tv/our-program/sobitie/?ELEMENT_ID=6954

Редакция «Профсоюз ТВ»

■ Социальной важности

Пленум Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения обсудил вопрос, который волнует всех трудящихся, НЕВАЖНО, ГДЕ ОНИ РАБОТАЮТ, – СВОЕВРЕМЕННО ВЫДАЧУ ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Профлидер отраслевой организации Ольга Давыдова готовила пленум основательно. Было проведено немало встреч и переговоров с работодателями и работниками. Выяснялась ситуация с оплатой труда, установлением размера тарифной ставки рабочего первого разряда.



Заработная плата – главный вопрос

О.А. Давыдова проинформировала участников пленума, среди которых было немало представителей властных структур, что в подавляющем большинстве предприятий ЖКХ тарифная ставка рабочего первого разряда настолько мала, что прожить на неё с каждым годом становится всё труднее. Однако нередко и эти крохи – честно заработанные за нелегкий труд деньги – не всегда выдаются вовремя! Профсоюзным лидерам на местах вести переговоры с работодателем по увеличению тарифной ставки довольно сложно. Руководителям не нравится их настойчивость. Они начинают ущемлять права профработников, устраивают на них гонения и, что еще хуже, под любым предлогом увольняют.

В ряде организаций не проводится индексация зарплаты, а где проводится, то она настолько низкая, что не компенсирует ежегодное повышение цен на товары, услуги и коммунальные платежи. Экономическая ситуация в сфере жизнеобеспечения такова, что ни в одной нашей организации тарифная ставка рабочего первого разряда не доходит до установленных показателей ст. 134 ТК РФ, п. 2.4 отраслевого тарифного Соглашения в

ЖКХ РФ, принятого на 2014-2016 годы. В первом квартале 2016 года, как сказала О. Давыдова, ставка рабочего первого разряда составляла 9056 рублей. С первого января 2017 года увеличится до 9526 рублей. Тогда как в ряде томских предприятий – «Городских очистных сооружениях», к примеру, она составляет 4577 рублей, а в «Томскводоканале» – всего 3093 рубля! Это говорит о том, что администрации этих организаций намеренно сдерживают рост гарантированной заработной платы, тем самым повышая интенсивность труда работников.

По словам профлидера, в районах области ситуация не лучше. Индексация заработной платы не производится в ООО «СТК» (Асино), МУП «Жилкомсервис» (с. Александровское), ООО «АКОС» (Асино), МП «Чайнское ПО ЖКХ», ООО «Водоресурс» (п. Лоскутово). Большинство работодателей не выполняют областное Соглашение о социальном партнерстве по доведению тарифной составляющей в общем объеме заработка работника до 50 %.

После обсуждения ситуации в отрасли, в котором приняла участие и заместитель мэра Томска по экономическому развитию и инно-

вациям, координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений Е.А. Лазичева, пленум принял обращение к губернатору Томской области с просьбой обратить особое внимание на то, что в сфере ЖКХ нет объединения работодателей. Это значит, что в отрасли не работает система социального партнерства, которая способствовала бы решению проблем ЖКХ через областную отраслевую трехстороннюю комиссию. Пленум также решил подготовить обращение в Законодательную Думу Томской области с предложением оказать содействие в соблюдении законодательства РФ при расчете экономически обоснованного тарифа, принимать величину тарифной ставки рабочего первого разряда, рекомендованную отраслевым тарифным Соглашением ЖКХ РФ. Профсоюзам предложено добиваться в общем уровне заработной платы увеличения тарифной ставки и других выплат для отдельных категорий работников не ниже 70%.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекотнин, участвующий в работе пленума, одобрил эти решения и обещал поддержку ФПО ТО, ее специалистов и юристов в отстаивании прав работников отрасли. Он напомнил, что Федерация профсоюзов выигрывает суды в 95% случаев, а значит, шансы на успех есть!

Александр МАЛЬШЕНКО

■ Новости экономики

Медаль на выставке по энергосбережению

ООО «Горсети» на 18-й специализированной выставке-конгрессе «Энергетика. Газификация. Электротехника. Энергоэффективность» получило медаль конкурса «Сибирские Афины» в номинации «Новые научные разработки и технологии».

«Горсети» презентовали шкаф автоматической системы управления наружным освещением (АСУ НО), блок телеметрии для трансформаторных подстанций и приборы учета с автоматической передачей данных. Наружным освещением областного центра управляют уже более пятидесяти «умных» шкафов нового поколения, которые разработали инженеры и программисты отдела АСУ ООО «Горсети».

Держат марку в качестве

В число лауреатов и дипломантов конкурса 2016 года «100 лучших товаров России» вошли все представленные томичами товары и услуги. В числе победителей – 11 томских компаний.

«Большинство участников и победителей конкурсов «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары и услуги Томской области» представляют томские пищевики, которые держат марку в качестве продукции и сохраняют объемы перечислений в бюджет», – отметил начальник департамента потребительского рынка Константин Чубенко на церемонии награждения победителей.

Лауреатами конкурса стали компании «Антонов двор», «Сибирский кедр», «Томский кондитер», «Томское пиво», «Минеральные воды «Колпашево», «РОНОКС», «НПК «Полимер-Компанд», НПП «СибСпец-Проект» и «Томремстройпроект». Дипломантами признаны «Аграрная группа МП», НПП «Сибирь». Кроме того, почетным знаком «Отличник качества» награждены семь специалистов предприятий-финалистов, рекомендованных самими компаниями, еще двум вручены знаки «За достижение в области качества».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Отчёты и выборы

Укреплять профсоюзные ряды

В филиале ФГУП «НПО «Микроген» Минздрава России в г. Томске НПО «Вирион» прошла отчетно-выборная конференция. На ней присутствовало более ста человек. Делегаты заслушали отчет за пятилетие председателя профкома К.С. Шумейко, избрали новый состав профкома и его председателя.

Работа конференции началась не совсем обычно. Директор филиала Александр Колтунов выступил с отчетом о выполнении коллективного договора за 2015 год и 9 месяцев текущего года. Коллективный договор заключен на 2015-2018 гг.

«Все свои обязательства администрация филиала выполняет в полном объеме», – отметил А.А. Колтунов. – В 2016 году проведена индексация зарплаты и на 2017 год тоже запланированы средства на ее повышение».

В отчетном периоде на предприятии не было задержек по выплате зарплаты, она повышалась четыре раза. На сегодняшний день минимальная зарплата работника составляет 13800 рублей. Кроме того, НПО «Вирион» из года в год реализует большие социальные программы по оздоровлению и отдыху детей, обучению и повышению квалификации работников, охране труда, оказанию материальной помощи. Предусмотрены всевозможные поощрения и премирования лучших работников.



За счет предприятия сотрудники бесплатно посещают бассейны и тренажерные залы.

В коллективе НПО «Вирион» сложились рабочие отношения профсоюза и администрации. По всем вопросам удаётся находить общий язык и консенсус. Профком активно содействовал выполнению всех социальных гарантий, прописанных в коллективном договоре, распространяемых на всех работников предприятия. А между тем далеко не все сотрудники являются членами профсоюза. Деле-

гаты конференции высоко оценили работу администрации и профкома за отчетный период, добивавшихся выполнения коллективного договора и в непростой экономической ситуации в стране.

Председатель профсоюзной организации НПО «Вирион» Константин Шумейко в докладе обратил внимание на то, что если бы в коллективе все были членами профсоюза, добиваться реализации колдоговора было бы легче. «К сожалению, понимают это не все работники,

– сказал профсоюзный лидер. – Поэтому организация теряет членов профсоюза. Мотивируют они тем, что не видят работы профкома». По мнению К.С. Шумейко, эти работники не хотят понять одного, что принятие социально ориентированного коллективного договора стало возможным лишь при поддержке всех членов профсоюза.

«Если в профсоюзе будет меньше 50% работающих в организации, с нами никто разговаривать не будет и уж тем более считаться с нашими интересами», – подчеркнул К.С. Шумейко, – поэтому одной из главных задач, которую решает профком – укрепление своих рядов и привлечение в них новых членов профсоюза, чтобы более эффективно защищать права работников предприятия».

Принявший участие в работе конференции заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко поддержал намерения профлидера по увеличению профсоюзного членства. От этого зависит взаимоотношения профсоюзов с властью и работодателями. Чем больше по численности профсоюз, тем эффективнее работники отстаивают свои трудовые права.

Делегаты конференции, положительно оценив работу профкома, вновь избрали председателем профсоюзной организации филиала ФГУП «НПО «Микроген» Минздрава России в г. Томске НПО «Вирион» Константина Семеновича Шумейко.

Александр ЧЕРЕПАНОВ
ФОТО АВТОРА

Охрана труда



Как снизить производственный травматизм в АПК?

Этот вопрос на прошлой неделе обсуждал президиум обкома профсоюза работников АПК. Из анализа, сделанного главным техническим инспектором труда ФПО ТО Михаилом Пустоваровым за последние два года, напрашивается вывод: в агропромышленном комплексе по-прежнему велико число несчастных случаев на производстве.

Как сказал Михаил Николаевич, 95% из них обусловлены человеческим фактором. Подчеркивалось и то, что из штатного расписания отраслевого Министерства, департаментов, муниципалитетов области, предприятий АПК за годы перестройки вывели специалистов, занимающихся непосредственно охраной труда. Это направление работы теперь дается кому-либо в нагрузку. Что, конечно, сказывается на системе организации контроля за состоянием условий труда.

Руководители и специалисты департаментов по социально-экономическому развитию села, охотничьего и рыбного хозяйства, работодатели, преподаватели института повышения квалификации работников АПК, профлидеры рассказывали, что ими делается по снижению производственного травматизма. Обучающие семинары, подготовка специальных брошюр, ужесточение контроля за состоянием условий труда. Однако эти меры не всегда дают положительный результат. Сказываются и объективные причины высокого травматизма.

Как сказал директор ЗАО «Дубровское» Кожевниковского района, депутат Законодательной Думы Томской области, член президиума обкома профсоюза Геннадий Сергеев, учащиеся сельских школ, окончившие 10-11-й класс, в селе не остаются и уж тем более не возвращаются после учебы. В селе задерживаются выпускники 9-х классов, которым и предстоит осваивать новую технику. А это не всегда им под

силу. Отсюда травматизм, связанный нередко и с употреблением алкоголя.

Начальник управления ветеринарии Томской области Валерий Табакаев предложил чаще проводить разные конкурсы, изучать и решать актуальные проблемы безопасности сообща. Важен и опыт работы других структур по охране труда: муниципалитетов, предприятий. Директор СПК «Белосток» Кривошеинского района Паруйр Яврумян сказал, что многие программы обучения специалистов по охране труда устарели. Необходимы свежие и яркие плакаты, брошюры. По его мнению, нужны более системные подходы в борьбе с травматизмом, по его профилактике. Он считает, что состояние дел с охраной труда надо учитывать при выделении субсидий на развитие производства.

Председатель обкома профсоюза работников АПК Зоя Чудинова предложила шире использовать опыт главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов М.Н. Пустоварова, хорошо знающего проблемы СУОТ в области, а также постоянно участвующего в расследовании несчастных случаев. Профлидер рекомендовала фермерским хозяйствам также присоединяться к отраслевому Соглашению. Она считает, что только в этом случае им может быть гарантирована господдержка.

Председатель Томской районной организации профсоюза работников АПК Валентина Петрова рассказала, как в хозяйствах Томского района обстоят дела с охраной труда. Члены президиума обкома профсоюза предложили обмен опытом работы по охране труда начать с этого района. Здесь есть чему поучиться. Валентина Сергеевна отметила, что система контроля, оказание практической помощи работодателям со стороны созданного в районе координационного совета по охране труда позволили производственный травматизм в отрасли снизить в 2,5 раза.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Новое в законодательстве

Два года налоговые каникулы

Совет Федерации 29 ноября одобрил закон о налоговых каникулах для самозанятых граждан.

Согласно документу на учет в налоговые органы самозанятым встать все же придется, после чего они смогут не платить никаких налогов в 2017-2018 годах. В течение этого срока они должны будут принять решение: стать индивидуальным предпринимателем, уплачивать НДФЛ по ставке 13% или прекратить заниматься своей деятельностью.

Под действие налоговых каникул попадают няни, сиделки, репетиторы и уборщицы, которые не привлекают к своей деятельности наемных

работников. Закон разрешает регионам расширить этот перечень. Увеличивается и максимальный размер доходов со 120 до 150 млн рублей, при котором налогоплательщик утрачивает право на упрощенную систему налогообложения.

Глава бюджетного комитета Совета Федерации Сергей Рябукhin предложил принять закон с оговоркой, что в дальнейшем будет разработан целый комплекс изменений в гражданское законодательство, уточняющий правовой статус самозанятых. Этой же позиции придерживается и Госдума РФ.

Youtube может уйти из России

Youtube может уйти с территории России, если будет принят закон об ограничении доли иностранных владельцев аудиовизуальных сервисов с профессиональным контентом.

На прошлой неделе депутаты Шамсаил Саралиев («Единая Россия») и Андрей Луговой (ЛДПР) внесли на рассмотрение Госдумы РФ законопроект, который вводит ограничение в 20% на иностранное владение онлайн-кинотеатрами и устанавливает для них ряд ограничений. Законопроект предусматривает ограничение деятельности иностранного

участия (иностранного контроля) над организациями аудиовизуальных сервисов, которые посещают ежедневно в течение месяца более 100 тысяч интернет-пользователей на территории РФ, либо который предназначен преимущественно для пользователей, находящихся на территории одного региона РФ, и чья аудитория ежедневно в течение месяца составляет более 20 тыс. граждан. Такие онлайн-кинотеатры будут подлежать включению в специальный реестр.

Пресс-служба ФПО ТО

Томский МФЦ стал лучшим в России

Томский многофункциональный центр «Мои документы» стал лучшим в номинации «МФЦ I категории» (количество окон обслуживания не менее двадцати).

На Всероссийском форуме центров государственных и муниципальных услуг в Воронеже заместитель министра экономического развития РФ Савва Шипов вручил награду начальнику областного департамента развития информационного общества Андрею Максименко и директору Томского МФЦ Игорю Култаеву.

Всего на конкурс поступило 129 заявок, представляющих 91 центр государственных и муниципальных услуг из 62 регионов. Эксперты исследовали данные по показателям эффективности работы центров, комфортности и доступности предоставляемых услуг и информации о них, возможности оценки качества обслуживания в МФЦ.

По условиям конкурса каждый претендент на звание лучшего МФЦ страны мог представить описание реализованного на базе центра проекта по совершенствованию деятельности. Томская область представила проект «Управление персоналом», реализованный на базе отдела МФЦ в ЗАТО Северск. В его рамках разработаны и внедрены плановая система обучения и повышения квалификации персонала, планы-графикы подготовки специалистов, система наставничества. По результатам проекта время адаптации новых сотрудников снизилось с трех месяцев до одного, удовлетворенность граждан качеством предоставляемых Северским МФЦ услуг достигла 92%.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ
КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА



Увольнение переводом

Я нашел другую более оплачиваемую работу и хочу уволиться. Как лучше: уволиться по собственному желанию или переводом к новому работодателю?

А.М. Киселев, г. Асино

— В соответствии с частью четвертой статьи 64 ТК РФ запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Таким образом, новый работодатель обязан оформить трудовые отношения с переводящимся работником по его заявлению в течение месяца с момента увольнения. Кроме того, согласно статье 70 ТК РФ лицам, приглашенным на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями, испытательный срок не устанавливается.

Увольнение в порядке перевода (пункт 5 части первой статьи 77 ТК РФ) — это гарантия того, что, уволившись с одного места работы, работник будет принят на новое место работы. Но для этого обязательно требуется согласие всех трех заинтересованных сторон: работника, нынешнего и будущего работодателей, зафиксированное при помощи документов.

На практике используются различные способы оформления документов в зависимости от того, что является инициатором перевода. Например, возможен вариант, при котором работодатели обмениваются письмами друг с другом, а работник на адресованном ему предложении расписывается в том, что согласен на перевод. Другой способ: работник, получивший приглашение от будущего работодателя, пишет нынешнему работодателю заявление с просьбой о переводе, а тот ставит на нем положительную резолюцию. Возможно также заключение трехстороннего соглашения между работодателями и работником и т.п.

Следует учесть, что работодатель, у которого работник трудится в настоящий момент, может, но не обязан удовлетворить изложенную в заявлении работника просьбу о переводе к другому работодателю. Увольнение по п. 5 части первой ст. 77 ТК РФ, произведенное хоть и с письменного согласия работника, но без получения письменного согласия нового работодателя на прием в порядке перевода, не порождает у последнего обязанности заключить трудовой договор.

Гарантии профсоюзным работникам

Меня увольняют по сокращению штатов. Подготовила ли я еще была заместителем председателя по культурной работе в профкоме нашей профсоюзной организации, была переизбрана. Какие гарантии распространяются на меня при увольнении по сокращению штатов?

С.И. Исаева, г. Томск

— Согласно статье 376 ТК РФ расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников организации) с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий (по любым основаниям прекращения полномочий), допускается с соблюдением порядка, установленного статьей 374 ТК РФ, а именно только с предварительного согласия соответствующего высшего выборного профсоюзного органа.

Причем эта гарантия применяется к бывшему заместителю председателя независимо от его членства в профсоюзе в настоящее время.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

Уметь защищать права членов профсоюзов

Этому учились члены Молодежного совета ФПО ТО на ноябрьском занятии школы молодого лидера. С лекцией о практике применения трудового законодательства выступила заведующий юридической консульства ФПО ТО Н.И. Воинова.

Профсоюзный юрист доходчиво, на простых примерах показала, как действовать профсоюзным лидерам, чтобы восстановить члена профсоюза при увольнении.

— Чтобы разобраться во всех тонкостях трудового законодательства, нужно не только хорошо знать Трудовой кодекс РФ, но и уметь его применять на практике, — подчеркнула Наталья Ивановна. — А для этого нужно использовать разъяснения и ком-

ментарии секретаря ФНПР Николая Гладкова.

Что же касается увольнения членов профсоюзов, то профсоюз имеет право высказать своё мотивированное мнение на решение работодателя уволить конкретного работника. Если же работник и профсоюз были уведомлены об этом менее чем за 2 месяца до увольнения и позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения и работник был уволен, можно смело обращаться в суд — человека восстановят. Такой же порядок действий применим и к бывшему профсоюзному лидеру, если со дня прекращения его полномочий не прошло двух лет. Но при этом ещё требуется согласие вышестоящего выборного профсоюзного органа на его увольнение.

— Для других категорий работ-



ников применим порядок сокращений в зависимости от того, в какой отрасли они заняты, — поясняет Н.И. Воинова. — Например, при увольнении муниципального служащего ему выдаётся единовременная компенсация в размере четырёхмесячного должностного содержания. А по общим нормам в день увольнения работнику выплачивается выходное пособие в размере среднемесячного заработка, также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не более двух месяцев со дня увольнения.

В конце выступления Ната-

лья Ивановна призвала молодых лидеров лучше изучать трудовое законодательство и нормативно-правовые акты, в которых отражена специфика именно их профессии. В Трудовом кодексе заложены основы, а в нормативных документах — особенности, касающиеся конкретных категорий работников. Поэтому нужно учиться защищать права своих членов правильно и эффективно, не допуская произвола работодателей и ущемления прав членов профсоюзов. И в этом всегда помогут профсоюзные юристы.

Александр МАЛЫШЕНКО

Год Огненного Петуха

В Японии этот знак ассоциируется с возрождением света, в Индии — с энергией солнца, а в Китае он олицетворяет пять основных добродетелей: храбрость, благородство, великодушие, преданность и достоинство.

Красная птица, символизируя первоначальную форму Солнца, защищает от огня, белая — от злых духов. Провозглашая начало нового дня, Петух становится символом духовного возрождения, бдительности и призыва к бою.



Ещё с древних времен этот образ присутствовал на башнях — птица смотрела во все стороны и предупреждала об опасности. Гребень говорит о литературном даре и возможности чувствовать и переживать «прекрасное», шпоры — это воинственный характер, который служит символом войны, а яркий окрас — указывает на сопровождение солнца.

2017 год — год Огненного Петуха, и для многих знаков Зодиака этот год станет судьбоносным! Это касается как деловой сферы, денежной, любовной, так и сферы личностного роста. Петух — это карьерист, а Огненный Петух — лидер, организатор, ответственный руководитель и мозговой центр. И если в вашем окружении есть такой человек, то 2017 год будет благоприятен его карьерному росту, а вам следует прислушиваться к нему — он может помочь и вам. В том же случае, если же вы сами чувствуете в себе уверенность и твердость в решении деловых вопросов и знаете, как лучше выполнить ту или иную работу — этот год полностью ваш. Вы сможете добиться многого, если отдадитесь своему делу!

Про новогоднюю елку

В Музее истории Томска проходит выставка «Особенности национальной елки». Она посвящена истории новогоднего дерева, которое в разные эпохи оставалось центром праздника, объединяло и примиряло людей.

Какой была новогодняя елка в советскую эпоху? Какие игрушки были популярными в разные десятилетия? Гости выставки «Особенности национальной елки» получат ответы на эти и другие вопросы. Посетить выставку можно будет до 31 января 2017 года.

Пресс-служба ФПО ТО

Профсоюзный курьер

О доходах россиян

Первый заместитель председателя Правительства РФ Игорь Шувалов отметил, что у некоторых групп россиян реальные доходы уже растут. В 2017 году, по его словам, рост доходов может распространиться и на остальное население.

Падение реальных доходов населения России завершилось и уже в 2017 году может начаться их рост, заявил первый вице-премьер Игорь Шувалов, выступая на бизнес-форуме в Сингапуре.

«По некоторым группам населения реальные доходы населения все-таки хоть немного, но растут. Падение доходов закончилось. Надеюсь, что в будущем году все-таки это уже будет тенденцией для всех групп населения», — отметил Игорь Шувалов.

Проведенные по запросу Банка России опросы показали, что впервые с февраля 2014 года доходы населения растут на уровне инфляции или быстрее. Об этом сообщили 13% россиян.

Еще 183 бюджетных места

В 2017 году число бюджетных мест в Сибирском государственном медицинском университете вырастет на 183 и составит 785 мест.

Об увеличении числа бюджетных мест ректор СибГМУ Ольга Кобыкова сообщила на выездном совещании директоров школ Томской области, которое прошло в медицинском университете. Его участники обсуждали взаимодействие СибГМУ и школ региона по профориентации детей. По поручению губернатора Томской области Сергея Жвачкина СибГМУ разработал кадровую программу и «дорожную» карту устранения дефицита кадров в системе здравоохранения. Одна из задач — активная профориентационная работа со школьниками.

В 2016 году первокурсниками СибГМУ стали 302 абитуриента из Томской области, что составляет 25 % от общего числа поступивших. Университет лидирует по количеству бюджетных мест среди медицинских вузов за Уралом.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Спорт



Хоккейный турнир нефтяников

Турнир по хоккею с шайбой, посвященный празднованию 50-летия «Томскнефти», собрал немало болельщиков и любителей этого вида спорта на катке «Витязь».

Два дня, 26 и 27 ноября, команды показывали хорошую игру. Трибуны ликовали.

Это был настоящий спортивный праздник!

За главный кубок турнира бой вели четыре ледовые дружины нефтяников. Сборная «РН-Юганскнефтегаза» — команда с почти десятилетним стажем, бронзовый призер первой зимней спартакиады «Роснефти» и постоянный участник Сургутской альтернативной лиги. Нижневартовский «Самотлор» — настоящий сплав молодости и опыта. Здесь собрались лучшие хоккеисты трех предприятий — «Самотлор-нефтегаза», «Варьёганнефтегаза», «Нижневартовского нефтесервиса». Гости из областного центра — сборная

«ТомскНИПИнефти», прибывшая доказать, что настоящим ученым не чужд азарт ледовых сражений. И, конечно же, хозяева турнира — ОАО «Томскнефть» ВНК — самая молодая команда нынешних состязаний. Создана она была чуть больше года назад, но этого времени вполне хватило, чтобы обзавестись сыгранным составом.

Участников и болельщиков турнира приветствовали генеральный директор ОАО «Томскнефть» ВНК С.А. Анжигур и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК В.П. Ефименко.

Победителем турнира стал нижневартовский «Самотлор», не проигравший ни одной игры. Серебро турнира увез домой «РН-Юганскнефтегаз». Хоккеисты «Томскнефти» завоевали бронзу. Лучшим вратарем турнира признан Денис Белопольский (ОАО «Томскнефть» ВНК), а лучшим нападающим сборной «Томскнефти» — Николай Столбеников. Иван Семин («Самотлор») назван лучшим бомбардиром, а Николай Денисов («РН-Юганскнефтегаз») — лучшим защитником.

Последний день турнира совпал с большим праздником — Днем матери. Среди болельщиков, на трибунах, сидели мамы и жены игроков. Каждая испытывала и гордость, и радость, что их сыновья, мужья являются примером силы духа для подрастающего поколения.

Подготовила Ольга СИРОМАХА



**ПОДПИСКА
НА ГАЗЕТУ
ДЕЙСТВИЕ
НА 2017 ГОД
завершается**

Цена
на 1-е полугодие — 225 руб. 18 коп.
на весь 2017 год — 450 руб. 38 коп.

Следующий номер газеты
выйдет 22 декабря.