



## ■ ФНПР сообщает

# КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД: надбавки в МРОТ не включать!

Районные коэффициенты и «северные» надбавки не только не должны включаться в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), но напротив, должны начисляться на всю зарплату. Так прокомментировал «Солидарности» постановление Конституционного суда секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Николай Гладков.

– Суд постановил, что районные коэффициенты и надбавки (ст. 316, 317 Трудового кодекса РФ) начисляются к фактическому заработку. Не к МРОТ даже. Именно к зарплате, которая, как известно, включает в себя оклад плюс стимулирующие и компенсационные выплаты. Ко всей этой зарплате, к общей сумме, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка. Заявительницы обращались с жалобами как раз по этой проблеме, – пояснил Николай Гладков постановление Конституционного суда, которое тот огласил 7 декабря 2017 года.

Напомним, что 14 ноября Конституционный суд рассмотрел дело о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса. Поводом к этому послужили жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав ми-



нимального размера оплаты труда. Теперь же, после постановления Конституционного суда, судам в регионах придется пересмотреть эти дела.

**По сути, Конституционный суд объявил, что «чистый МРОТ» – это конституционная гарантия, и никто не смеет ее нарушать.**

– Это постановление Конституционного суда комплексное, системное, направленное на социально-экономическое развитие территорий Крайнего Севера, – уверен Николай Гладков. – Кроме этого, затронута очень серьезная проблема, позволяющая совершенствовать вообще систему заработной платы.

Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми. В ближайшее время ФНПР намерена через субъектов законодательной инициативы инициировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса РФ, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что входит в МРОТ.

– Чтобы не было проблем в правоприменении, нужно исключить пробелы, – пояснил цель этого Николай Гладков.

Источник:

САЙТ ГАЗЕТЫ «СОЛИДАРНОСТЬ»

## ■ Профсоюзный курьер

### В обновленном составе

К работе приступил шестой созыв Общественной палаты Томской области, состав которой обновился почти наполовину.

В новый состав палаты вошли врачи, учителя, преподаватели, ученые, производственники, профсоюзные лидеры, спортсмены, горожане и представители сельских территорий. Так, среди ее членов председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин, председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Николай Глушко.

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин поблагодарил членов палаты пятого созыва за неравнодушную и неформальную работу. По итогам совместного заседания пятого и шестого созывов председателем нового состава Общественной палаты единогласно переизбран директор Томского национального исследовательского медицинского центра Российской академии наук Евгений Чойзионов.

Постоянно действующих комиссий, как и прежде, осталось пять. Они будут заниматься вопросами образования, здравоохранения, культуры, ЖКХ, инновационного и территориального развития, общественной безопасности и социальной поддержки населения.

### Конкурс стенгазет

Профсоюзный комитет Томской областной клинической больницы дал старт уже ставшему традиционным конкурсу стенных газет.

Примечательно, что в этом году спонсором конкурса стало Томское отделение Сбербанка России. А пришел к такому сотрудничеству профком, пытаясь решить еще один насущный для коллектива вопрос, – о размещении банкомата Сбербанка в холле ОКБ.

Председатель профсоюзной организации С.В. Яромская проинформировала, что для детей членов профсоюза профком закупил 180 билетов на новогодние спектакли, которые пройдут в Большом концертном зале Томской областной филармонии.

### Позиция профсоюзов поддержана

Из Администрации Томской области председателю Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнину и председателю Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры поступили письма.

И.о. заместителя губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу А.В. Максименко сообщает, что «Администрация Томской области поддерживает позицию профсоюзов по вопросу о восстановлении права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей. В настоящее время подготовлено обращение в Правительство РФ о внесении изменений в Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в части исключения пункта 12».

Записала

Надежда КОРОЛЕВА

ПАВЕЛ МУСОРИН

## ■ Социальной важности

### Зарплаты бюджетников проиндексируют на 4%

Всем бюджетникам России с 1 января 2018 года проиндексируют зарплаты на 4%. Об этой новости заявил глава Минтруда России Максим Топилин.

«Согласно распоряжению Правительства России от 6 декабря 2017 года, с 1 января 2018 года на 4% будет повышена оплата труда работников бюджетного сектора экономики, занятых в учреждениях федерального подчинения», – отметили в пресс-службе Минтруда России.

Министр Максим Топилин пояснил, что под действие распоряжения «попадают все федеральные учреждения – автономные, бюджетные, казенные». Это касается учреждений социальной сферы и науки, а также учреждений лесного хозяйства, Гидрометеорологической службы, ветеринарии, службы занятости и других. По его словам, повышение коснется свыше 2 млн работников федерального уровня.

В пресс-службе Минтруда России «Интерфаксу» пояснили, что на эти цели в федеральном бюджете предусмотрено 22,2 млрд рублей.

Руководитель Минтруда также напомнил, что параллельно с повышением зарплат федеральных бюджетников планируется проведение повышения фонда оплаты труда работников государственных и муниципальных бюджетных учреждений. Повышение также составит 4%, оно относится к компетенции региональных и муниципальных властей. Нововведения также должны вступить в силу с 1 января 2018 года.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Комментарий профсоюзного лидера

### «Этого решения мы добивались не один год»

КОММЕНТАРИЙ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ФПО ТО, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РФ АЛЕКСЕЯ ЯМАНАЕВА:

– Конечно, это решение Конституционного суда северяне восприняли с огромным удовлетворением. Этого профсоюзы добивались не один год. На различных профсоюзных форумах, совещаниях и конференциях мы обращали внимание властей всех уровней, Правительства РФ, как не легко труд людей, живущих в экстремальных климатических условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за который им платят не столь уж и высокую заработную плату. Это все сказывается на здоровье людей. Ведь не случайно в советские годы государство предусматривало немало компенсаций и всевозможных надбавок к заработной плате северян. Однако в последнее время некогда эффек-



тивная система стала давать сбои. Поэтому сегодня предприятия Стрележского и не только испытывают недостаток в квалифицированных кадрах. Люди неохотно едут на Север. Эти проблемы всесторонне обсуждались в ходе работы Международной конференции «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», состоявшейся 16 ноября 2017 года в г. Сургуте. Сформированные на ней предложения были направлены в органы государственной власти и работодателям. И, наконец-то, справедливым решением Конституционного суда РФ в этом вопросе окончательно поставлена точка.

Записала

Надежда КОРОЛЕВА

## ■ Новая социальная инициатива

**Стартовала «Губернаторская ипотека»**

Участниками первого этапа программы «Губернаторская ипотека», инициатором которой выступил глава региона Сергей Жвачкин, стали три муниципалитета Томской области – Томск, Северск и Томский район – и два крупнейших застройщика.

Программа предполагает компенсацию 4% от ставки ипотечного кредита (2% со стороны областного бюджета, по 1% – со стороны местного и застройщика) и станет собственным региональным продуктом, который придет на смену федеральной программе «Жилье для российской семьи».

– Эта федеральная программа довольно успешно работала в течение 2015-2016 годов, но из почти пяти тысяч ее заявителей только чуть больше двух тысяч заключили договоры на покупку жилья эконом-класса по льготной цене, – заявил заместитель губернатора Томской области по строитель-

ству и инфраструктуре Евгений Паршуту. – «Губернаторская ипотека» позволит это сделать, снизив банковский процент до 5-6 и предлагая готовое, а не долево, жилье «под ключ» по цене не больше 43 тысяч рублей за «квадрат».

В рамках «Губернаторской ипотеки» 4-процентная субсидия будет предоставляться пятнадцати категориям получателей на три года для покупки квартир в домах, введенных на территории Томска, Северска и Томского района, где уже сегодня есть 200 готовых квартир, отвечающих условиям программы. В течение 2018-2019 годов Томская область намерена привлечь по программе около 4 000 кредитов.

«При этом и список претендентов на участие в программе, и реестр застройщиков остаются открытыми. Пока довольно жесткий отбор среди строителей прошли две компании – холдинг «ТДСК» и ГК «Карьероуправление». В течение полугода мы наблюдаем, как будет работать про-

грамма, и, возможно, внесем коррективы в ее условия», – подчеркнул Евгений Паршуту.

Он уточнил, что 16 декабря на площадке областного многофункционального центра «Мои документы» (пр. Фрунзе, 103) состоится ярмарка, где томичам и всем желающим в рамках «Губернаторской ипотеки» будут предложены конкретные дома и квартиры.

Все три муниципалитета уже сегодня определили структуры, которые займутся подготовкой документов. В Томске их помогут оформить специалисты управления по молодежной политике (ул. Белозерская, 24, тел. (3822) 65-40-70), в Северске – отдела по учету и распределению жилой площади (ул. Калинина, 39, тел. (3823) 78-00-86), в Томском районе – сотрудники комитета по архитектуре и градостроительству управления ЖКХ, строительства, транспорта и связи (ул. К. Маркса, 56, тел. (3822) 40-86-37).

Павел АЛЕКСАНДРОВ

## ■ Для молодых специалистов

**Ликбез поможет адаптации**

В АО «НПЦ «Полюс» для адаптации молодых специалистов, работающих на предприятии первый год, ежегодно проводят курс лекций на самые разные темы. Руководители основных подразделений, в том числе и профсоюзной организации, рассказывают им о специфике работы предприятия, что молодежи надо знать, чтобы быстрее овладеть профессией и влиться в коллектив. Нынешний курс состоял из восьми лекций.

Первую прочел генеральный директор АО «НПЦ «Полюс» Сергей Русановский. Он рассказал молодым специалистам о деятельности организации, её приоритетах, корпоративной политике, ставке на молодые кадры, планах развития на ближайшие годы и перспективах карьерного роста.

Чем занимается совет молодых специалистов АО «НПЦ «Полюс»? На этом сконцентрировали внимание новичков его председатель Анастасия Альбах, а также члены совета Иван Чуяшенко и Наталья Шаталова. Проведенная далее игра позволила выявить ряд важных качеств молодежи, пришедшей на предприятие, в частности, их лидерские способности. Сделано это было весело, непринужденно и с обоюдной пользой. Самая активная команда получила возможность пойти на новогодний вечер, который организует профсоюз предприятия.

Много полезно и важно для себя молодые работники узнали из выступления финансистов, рассказавших, из каких составных частей складывается их заработная плата. Специалисты по охране труда сообщили о



правилах техники безопасности. Важно было узнать и о пропускной системе на предприятии, политике качества, информационной работе профсоюза. Кстати, лекция о профсоюзе вызвала неподдельный интерес, на ней присутствовало более пятидесяти человек. Члены профкома доступно объяснили молодым работникам, что такое профсоюз, зачем он нужен и в чем преимущество членов профсоюза перед другими работниками? Начальник управления персоналом Евгений Шульгин познакомил мо-

лодежь с некоторыми разделами трудового законодательства, касающимися приема и увольнения на работу.

Пройденный курс обучения, несомненно, поможет молодым работникам легче адаптироваться в коллективе, завести друзей среди коллег, более эффективно трудиться, лучше знать свои права и обязанности, а главное, как их труд скажется на конечных результатах работы всего предприятия.

Александр МАЛЫШЕНКО

## ■ Признание

**Лучшие педагоги-наставники**

Многие учителя томских школ успешно проявили себя в региональных конкурсах педагогического мастерства: «Лучший наставник» и «Педагогические горизонты».

Учитель начальных классов томской гимназии №26 Марина Нагорнова стала победителем в конкурсе «Лучший наставник». Второе место в этом престижном конкурсе заняла учитель математики школы №37 Евгения Баталова, третье – учитель начальных классов гимназии №26 Татьяна Головина. Тройка лучших наставников награждена денежными премиями в размере 60, 50 и 40 тысяч рублей. Остальные финалисты – учителя школ №4, №19,

№37 и №49 – были отмечены вознаграждениями в размере 20 тысяч рублей.

Всего в конкурсе приняли участие тринадцать педагогов-наставников из школ Томска, осуществляющие сопровождение профессиональной адаптации молодых учителей и студентов, проходящих педагогическую практику.

В финал регионального конкурса молодых учителей «Педагогические горизонты» вышли десять лучших педагогов, из которых девять – учителя школ г. Томска. Каждый финалист получил губернаторскую стипендию в размере 120 тысяч рублей.

Анатолий ПЕТРОВ

## ■ Новое в законодательстве

**Гострудинспекцию наделят новыми полномочиями**

Специалисты Государственной инспекции труда получат новые возможности для внеплановой проверки работодателей. Соответствующие поправки в Трудовой кодекс РФ готовятся депутатами Госдумы ко второму чтению.

Законопроект предусматривает, что одним из оснований для проверки компании может стать информация о фактах уклонения от оформления трудового договора, его ненадлежащего оформления, а также заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Таким образом, Гострудинспекция получит дополнительные полномочия для борьбы с «черной» и «серой» занятостью.

В соответствии с проектом закона расширяется и список поводов, на которые должны реагировать инспекторы. Так, проверки будут проводиться при получении информации о практиках нелегальной занятости из заявлений граждан, органов государственной власти, профсоюзов и СМИ. К проверкам по указанным основаниям инспекторы смогут приступить незамедлительно, одновременно уведомив прокуратуру.

Комментируя законопроект, председатель комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов подчеркнул:

– Это дополнительная возможность для борьбы с «серыми» схемами занятости. Люди предпенсионного возраста в российских регионах уже сталкиваются с проблемой – им не могут начислить пенсию, так как нет подтвержденного стажа работы. В таких случаях часто возникают проблемы и с практиками невыплаты заработной платы, и с незаконными увольнениями. После того как законопроект будет принят и утвержден, специалисты Гострудинспекции смогут немедленно проводить необходимые проверки.

**В частные клиники по полису ОМС**

В планы Министерства финансов России входит в ближайшее время существенно расширить функции полиса обязательного медицинского страхования. Предполагается, что, имея на руках полис ОМС, россиянин сможет обратиться за медицинскими услугами в абсолютно любую клинику, включая зарубежные.

– Если пациент захочет получить услугу в частной клинике, часть расходов покроет государство по полису, остальное он должен будет оплатить самостоятельно, – пишет газета «Известия», цитируя слова замминистра финансов Алексея Моисеева.

Сейчас законодательство предусматривает, что любая частная клиника может вступить в систему обязательного медицинского страхования и начать прием граждан по полисам, но на практике таких лечебных учреждений единицы. Минфин подчеркивает, что их цель – сделать смешанную оплату медицинских услуг возможной для любого медицинского учреждения, независимо от формы собственности. Провести реформу планируют в 2018 году.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Более 50 юных томичей получили именные стипендии Администрации Томска. Стипендии получили школьники с отличной успеваемостью и воспитанники учреждений дополнительного образования художественно-эстетической направленности.

**Награды - умникам и умницам**

Лучших в номинациях «Умники и умницы», «Отличник года» и «Юные таланты города Томска» поздравили и.о. заместителя мэра по социальной политике Галина Маракulina, начальник городского управления молодежной политики Евгений Вагнер и начальник управления культуры

администрации Томска Денис Шостак.

«Одна из наших главных задач – мотивировать одаренных юных горожан на дальнейшие успехи не только в учебе, но и в спорте, в развитии самых разных талантов томских подростков», – отметил мэр города Иван Кляйн.

■ Социальное партнерство — залог стабильности

## Новые обязательства в новом Соглашении

На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЗАТО «Северск» в конце октября 2017 года состоялось подписание городского Соглашения о социальном партнерстве на 2018-2020 годы.

Руководитель координационного совета профсоюзных организаций города, председатель территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г. Северска Надежда ПЫХТИНА рассказывает, что принципиально нового появилось в этом важном документе.

— Профсоюзной стороной было предложено подкорректировать порядка 25 пунктов Соглашения. Все они Администрацией города и работодателями приняты. В предложенном проекте Соглашения в разделе «Рынок труда и содействие занятости населения» профсоюзы приняли дополнительно обязательства содействовать обеспечению прав и социальных га-

рантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов, другим вопросам, определяемым профсоюзами.

Отслеживать ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролировать выполнение работодателями требований трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

В разделе «Охрана труда и экологическая безопасность» работодатели и профсоюзы дополнительно приняли обязательства обеспечивать включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда. А также взаимодействовать и сотрудничать с государственными органами управления, надзора и контроля в области охраны труда.

Профсоюзная сторона дополнительно приняла на себя обязательства обучать уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда. Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Записала

Надежда КОРОЛЁВА

■ В помощь профактиву

## Применяйте на практике!

В помощь профсоюзному активу, руководителям организаций и предприятий, занимающихся развитием социального партнерства в Томской области, Союз организаций профсоюзов ФПО ТО издал три уникальные в этом деле брошюры.

Это методические рекомендации по разработке коллективного договора, которые включают его макет со всеми приложениями и соответствующими ссылками. В практике подобных изданий такое сделано впервые. Специалисты отдела социально-трудовых отношений ФПО ТО, которые подготовили брошюры (для бюджетной сферы и две методички для внебюджетной), советуют применять их вместе, так как они дополняют друг друга. Макет колдоговора, представленный во второй брошюре для внебюджетников, составлен в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и обязательствами областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее выгодные для работников. В коллективном договоре не дублируются действующие нормы. В нем предлагаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Обязательства, включенные в представленный в настоящих брошюрах вариант колдоговора, учитывают положения всех статей ТК РФ, их обязательный характер регулирования норм на локальном уровне исключительно в коллективном договоре. Кроме того, что очень ценно, разработчиками учтены требования ТК РФ об установлении в коллективном договоре порядка реализации отдельных его норм.

Словом, изданные брошюры — источник, собранный воедино законодательных и локальных актов, необходимых для подготовки и заключения колдоговоров. В этом уникальное и огромная польза профсоюзных методических пособий для всех сторон соцпартнерства. Берите, читайте и применяйте на практике!

Павел МУСОРИН

■ Социальной важности

Ключи от новых автомобилей Lada Granta были вручены пяти жителям Томской области, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве. Автомобили переданы жителям Томска, Асиновского, Первомайского и Шегарского районов в собственность, они специально переоборудованы в заводских условиях с учётом физических характеристик своих владельцев.



## Пострадавшим на производстве вручены новые автомобили

Автомобили выдаются сроком на семь лет, затем подлежат замене. Кроме того, региональное отделение Фонда оплачивает капитальный ремонт автомобиля и осуществляет выплаты на покупку топлива.

— Очень важно всесторонне поддерживать людей, пострадавших в результате несчастного случая на производстве. Предоставление автомобиля — это одна из мер медицинской, профессиональной и социальной реабилитации, которая направлена на максимально полную реинтеграцию людей в профессиональной сфере, повышение уровня социальной адаптации, — считает управляющий региональным отделением ФСС Валерий Хохлов.

В соответствии с федеральным законодательством Томское региональное отделение ФСС каждый год обеспечивает

автомобилем людей, утративших профессиональную трудоспособность в результате травм, аварий и других опасных ситуаций, связанных с производством. Как правило, автомобиль в качестве средства социальной реабилитации назначается людям с последствиями тяжелых травм спинного мозга или с ампутацией ног.

Всего с 2001 года в рамках социальной и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве граждан Томское региональное отделение ФСС предоставило порядка 205 автомобилей. Благодаря такому виду государственной поддержки большая часть пострадавших смогли вести активный образ жизни, а некоторые — вернулись к труду.

Пресс-служба Томского регионального отделения ФСС РФ

■ Готов к труду и обороне

## Первые золотые знаки ГТО

В Асиновском районе вручили первые золотые знаки ГТО взрослым. Их завоевала семейная пара из села Батурино — Светлана и Сергей Обединных. Они стали настоящим примером для школьников, которым только предстояло выполнить нормативы комплекса ГТО.

Ученики с 5 по 11 класс из сел Минаевка, Новониколаевка и Батурино сдали часть обязательных упражнений из перечня комплекса «Готов к труду и обороне». Это такие нормативы, как сгибание и разгибание рук в упоре лежа, пресс, бег, поднятие туловища из положения лежа на спине и стрельба. В ближайших выходных школьникам Асиновского района предстоит выполнить нормативы по бегу на лыжах.

Нина ИВАНОВА



## Горячий телефон

# 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА



## Внешнее совместительство

? Сотрудница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, хочет устроиться совместителем в другую организацию. Потеряет ли она право получать пособие по уходу за ребенком по основному месту работы?

И.И. Ермолина, г. Асино

— Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» гарантировано сохранение права лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком только в случае и на условиях неполного рабочего времени. При этом если застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается ему страхователем по одному месту работы по выбору застрахованного лица. Таким образом, если работница по основному месту работы находится в отпуске по уходу за ребенком и получает соответствующее пособие, она имеет право осуществлять работу по внешнему совместительству на условиях неполного рабочего времени.

## Выплачивается каждым работодателем

? Организация приняла на работу женщину, которая в другой организации находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Ребенку 2,5 года. Может ли работодатель, у которого женщина работает по совместительству, назначить и выплатить ей пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком?

А.С. Чурилова, г. Колпашево

— Лицам, работающим по трудовым договорам у нескольких работодателей, пособие по временной нетрудоспособности, в том числе и при осуществлении ухода за больным ребенком, назначается и выплачивается каждым работодателем самостоятельно на основании надлежащим образом оформленного листа нетрудоспособности. В данной ситуации в листке нетрудоспособности должна быть соответствующая отметка «по совместительству». Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности на работе по совместительству осуществляются в общем порядке согласно нормам федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

# Творчество ветеранов-речников



На минувшей неделе в музее АО «Томская судоходная компания» состоялось открытие выставки творческих работ ветеранов отрасли, приуроченной к 100-летию образования Профсоюза работников водного транспорта РФ и 115-летию предприятия.

Томская судоходная компания ведёт свою историю с 19 марта 1902 года, когда была основана Томская пристань, ставшая впоследствии речным портом. Большинство портов во время рыночных реформ не выжили, но только не томское предприятие! Сейчас оно занимает одно из ведущих мест в транспортной системе Западной Сибири, уверенно лидируя по многим показателям в России! Вся история развития предприятия хранится в музее Томской судоходной компании, созданном в 50-х годах прошлого века.

Музей от самых истоков рассказывает об истории развития томского флота, о работниках, отдавших ему свои силы, знания, первых руководителей порта, хранит экспонаты макетов судов, форму речников и другие бесценные документы более чем вековой жизни компании.

На этом фоне в замечательном помещении, где всё буквально дышит делами речников, ветеранов отрасли представили свои творческие работы. И посмотреть действительно есть на что!

Вязаные вещи, цветы из пластика, плетёные корзины, вышивки, фотографии, картины, новогодние украшения, изделия из бересты и дерева и др.

Выставку официально открыли председатель совета ветеранов Ленинского района Р.Г. Стребнев, заместитель главы администрации Ленинского района г. Томска по социальным вопросам С.Г. Садковская, председатель совета ветеранов АО «Томская судоходная компания» Н.Ф. Гресева и председатель профсоюзной организации Л.В. Печкина.

После осмотра выставки ветеранов речной отрасли угостили пирогами, выпеченными работниками столовой компании. Все участники праздничной выставки смогли пообщаться друг с другом, вспомнить былые времена, сложности, с которыми сталкивалось предприятие. Но, несмотря на то, томские речники на плаву и с уверенностью смотрят в будущее!

Председатель профкома компании Любовь Печкина пожелала дорогим ветеранам здоровья, дальнейших творческих успехов и, конечно, семь футов под килем, чтобы жизнь только радовала!

Александр МАЛЫШЕНКО

Фото автора



## Юная пианистка

Воспитанница отделения фортепиано Детской школы искусств №3 г. Томска Полина Климова под руководством педагога Татьяны Кузнецовой завоевала Гран-при на IV Областном губернаторском конкурсе молодых исполнителей «Дети играют с оркестром».

На гала-концерте конкурса в сопровождении Томского академического симфонического оркестра юная пианистка исполнила концерт для фортепиано с Московским камерным оркестром D-dur Йозефа Гайдна.

Добавим, что в 2013 году Полина Климова стала лауреатом Международного детского, юношеского и взрослого конкурса-фестиваля «Закружи, вьюга» в номинации «Фортепиано».

Нина ИВАНОВА

## Инфляция в ноябре

### Самый высокий рост цен на помидоры и картофель

Индекс потребительских цен в ноябре по отношению к октябрю 2017 г. составил 100,2%, с начала года – 102,2% (в ноябре 2016 г. – 100,4%, с начала 2016 г. – 104,9%).

Цены на продовольственные товары в ноябре снизились в среднем на 0,3% (в ноябре 2016 г. выросли на 1,1%). Подешевели: апельсины (на 8,7%), чеснок (на 8,2%), огурцы свежие (на 6,9%), яблоки (на 6,2%).

Вместе с тем на некоторые продукты цены выросли. Более всего подорожали:

- помидоры свежие – на 17,5%;
- картофель – на 10,2%;
- рыба живая и охлажденная – на 6,6%;
- капуста белокочанная свежая – на 6,4%.

Цены на непродовольственные товары в ноябре выросли в среднем на 0,2% (в ноябре 2016 г. – на 0,2%). Более всего подорожали:

- дизельное топливо – на 5,1%;
- флеш-накопитель USB – на 4,4%.

Услуги в ноябре подорожали в среднем на 0,7% (в ноябре 2016 г. подешевели на 0,1%). Заметно выросли цены на услуги:

- экскурсионная поездка на автобусе по городам Европы – на 6,8%;
- проезд в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования – на 6,7%;
- поездка на отдых в Испанию – на 6,7%;
- предоставление местного соединения по сотовой связи – на 6,1%.

Сергей КАСИНСКИЙ,  
руководитель Томскстата

## Новый год к нам мчится!



### Символ 2018 года

Символ Нового года по восточному календарю – Желтая Собака со стихией земля. Начинается он 16 февраля 2018 года. Продлится правление собаки до 4 февраля 2019 года.

Желтая Собака со стихией земля несет в себе энергию Ян. Это мужское начало, активность в новых делах, стремление продвижения вверх. По славянскому же календарю к нам придет год свернувшегося ежа. Это символ преданности, верности, надёжности и педантичности. Еж колюч, но доводит. Рожденные в этом году обладают упорным характером и могут отстаивать свои интересы.

### Каким будет Год Собаки?

Год будет спокойным, но плодотворным. В семье будет мир и процветание. Карьера пойдёт в гору, особенно у тех, кто над этим трудится. В любви – положительные ответы и тёплые чувства.

Собака обеспечит материальные блага, стабильность. Отличное время для грандиозных замыслов и больших, качественных проектов. Но все поступки, хоть в работе, хоть в отношениях, должны быть честными, без лени и пустых обещаний.

### Верные в любви и дружбе

Собаки являют собой образец верной любви и преданной дружбы. Люди, родившиеся в Год собаки, предпочитают вступать в отношения, где все уравновешено, где стороны могут дать так же много, как и взять.

Как женщины, так и мужчины обычно являются очень щедрыми и лояльными, а если они влюблены по-настоящему, то всегда честны и прямолинейны в своих взаимоотношениях. При удачном стечении обстоятельств и наличии взаимных чувств они будут беззаветно преданы своему избраннику, а при необходимости даже могут пожертвовать собой ради любимого.

Пресс-служба ФПО ТО

**ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ**  
НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ  
«ДЕЙСТВИЕ» ДО **20**  
НА 2018 ГОД МОЖНО **ДЕКАБРЯ**

ЦЕНА ОДНОГО КОМПЛЕКТА ГАЗЕТЫ

на год – 475 рублей 31 копейка (почтовый индекс 73826)  
на полугодие – 237 рублей 66 копеек (почтовый индекс 54205)

ДВОРЕЦ СПОРТА МАЛАЯ АРЕНА

ЗИМНЯЯ СКАЗКА в джунглях  
ЕЛКА ДВОРЦОВАЯ

0+  
бесплатно детям до 3х лет

С 23 ДЕКАБРЯ

55-60-29  
8-913-829-08-93  
8-952-883-29-29

РОЗЫГРЫШ  
ГИРОСКУТЕРОВ, СМАРТФОНОВ,  
ОЧКОВ ВИРТУАЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ, 3D РУЧЕК,  
А ТАКЖЕ ПАРАД КОСТЮМОВ, ДИСКОТЕКА

ДВОРЕЦТОМСК.РФ kassavm 710 900

