



■ Дни Федерации профсоюзов

В Стрежевом и Александровском

В самые сильные морозы минувшей недели специалисты Союза организаций профсоюзов ФПО ТО и руководители ряда отраслевых профорганизаций работали в Стрежевом и Александровском районе.

В Александровском районе профсоюзные лидеры встретились с главой муниципального образования И.С. Крыловым. Разговор был конструктивным, касался социально-экономического развития района, работы по заключению соглашения о социальном партнерстве, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Семинар профсоюзного актива открыл кратким выступлением заместитель председателя ФПО ТО, председатель Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза А.А. Яманаев об истории томских профсоюзов, отметивших 16 ноября 100-летие Томской областной (губернской) организации профсоюзов, работе по отстаиванию на региональном и российском уровне гарантий для жителей Севера. Поделится он и опытом стржевских профсоюзов, успешно реализующих программы «Моя профсоюзная карта».

Главный технический инспектор труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров рассказал о новых нормативно-правовых актах по охране труда. Главный правовой инспектор труда ФПО ТО В.С. Скрыбин акцентировал внимание на законодательных инициативах профсоюзов, практике применения трудового законодательства и новшествах в нем. Специалисты ответили на многочисленные вопросы профактива.

5 и 6 ноября профсоюзные лидеры продолжили работу в г. Стрежевом. Семинар стал эффективной площадкой учебы профактива города по самым актуальным вопросам. Руководители и специалисты отраслевых профсоюзов Л.М. Старцева, О.А. Давыдова, Л.Т. Теркина, Н.М. Глушко, Л.В. Войнова работали также в трудовых коллективах, вели консультации, оказывали практическую помощь председателям профсоюзных первичек.

По общему мнению, Дни Федерации профсоюзных организаций Томской области в Стрежевом и Александровском районе прошли успешно, с большой пользой для трудовых коллективов и профсоюзных организаций.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Проблема

СДЕЛАТЬ САНАТОРНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДОСТУПНЫМ

В НАШЕЙ ОБЛАСТИ ДЕЙСТВУЕТ МЕРА СОЦПОДДЕРЖКИ ДЛЯ БЮДЖЕТНИКОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩАЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ В РАЗМЕРЕ БОЛЕЕ 16 ТЫС. РУБЛЕЙ ЖЕЛАЮЩЕМУ ПРОЙТИ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ.

По состоянию на 15 ноября текущего года из возможных 859 квот реализовано всего 45, из выделенных на эти цели в областном бюджете 14300 тыс. рублей освоено только 674 тыс. рублей.

Получается условия, предусмотренные для компенсации, не соответствуют реальным материальным возможностям работников. При стоимости путевки в 50-60 тыс. рублей размер выплаты в 16 тыс. рублей явно недостаточный. Наверное, следует вспомнить ранее действовавшую систему возмещения стоимости санаторной путевки, которая делала доступным отдых в оздоровительных учреждениях. Она предусматривала небольшой размер доплаты за санаторное лечение. Возможно, следует установить величину платы за путевку для работника не более 10% от её полной стоимости.

АЛЕКСАНДР ТЕРЕШКО

■ Прямая линия



Вопрос Михаилу ШМАКОВУ

В ходе прямой линии в декабре председатель ФНПР даст ответы по широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения.

Трансляция видеоконференции будет организована газетой «Солидарность» при поддержке «Профсоюз ТВ». В ходе прямой линии члены профсоюзов могут задавать вопросы Михаилу Шмакову в режиме реального времени. Если вы хотите задать вопрос и услышать позицию председателя ФНПР по конкретной теме, пишите и звоните в информационный центр ФПО ТО. **Тел.: 8(322) 53-45-46, 52-67-95, 53-40-95; e-mail: pressa@foto.tomsk.ru.** Приветствуются вопросы, записанные в видеопформате. Все это будет передано в департамент общественных связей ФНПР.

Время проведения прямой линии будет объявлено в 20-х числах декабря, о чем мы сообщим на сайте ФПО ТО и в газете «Действие».

ПАВЕЛ МУСОРИН

■ Профсоюз настаивает



Отраслевое Соглашение нужно как воздух

Основной вопрос повестки V пленума Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, состоявшегося 21 ноября 2018 года, был посвящен обсуждению важной для этой отрасли проблеме: созданию объединения работодателей и принятию отраслевого Соглашения, как это сделано на общероссийском уровне и во многих регионах страны.

Докладчик – председатель областной отраслевой профорганизации Ольга Андреевна Давыдова – сообщила, что проект Соглашения подготовлен. Проведен ряд встреч и переговоров с работодателями.

На встречах с ними она говорила о необходимости включения в коллективные договоры предприятий норм по оплате труда, индексации тарифной ставки рабочего первого разряда в соответствии с российским отраслевым Соглашением. В некоторых организациях на это предложение профсоюза работодатели ответили отказом. В ООО «Томсклифтремонт», ООО «Водоресурс» (с. Лоскутово) решили, что им и колдоговоры не нужны. В МУП «Энергия-1», МУП «Энергия-2», МУП «Энергия-3» г. Асино до сих пор тянут с перезаключением этих нормативных документов на новый срок.

Окончание на 3-й стр.

■ Культура

Все сотрудники – члены профсоюза

В областной профсоюзной организации работников культуры начались отчеты и выборы. Одним из первых отчетно-выборное собрание состоялось в первичной профсоюзной организации Томской областной детско-юношеской библиотеки.

Стоит отметить, что на протяжении многих лет коллектив библиотеки отличается дружбой и сплоченностью, имеет 100% членство в профсоюзе. В собрании приняли участие председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева и исполнительный директор Автономной некоммерческой организации «Центр поддержки гражданских инициатив» И.А. Сенникова.

Собрание дало высокую оценку работе профсоюзного комитета. В отчетном периоде на заседаниях профкома обсуждались самые актуальные вопросы, в том числе принимались решения по финансовым расходам. Представители профкома входят в состав различных комиссий: аттестационной, жилищной, по охране труда, стимулированию и выполнению показателей



дорожной карты. В профсоюзной организации ОДЮБ хорошо поставлена информационная работа. Сотрудники активно участвуют в мероприятиях, проводимых профсоюзами Томской области, – митингах, пикетах, конференциях, шествиях. Работники библиотеки – неперенные участники зимних и летних спартакиад.

Свое мнение о работе профсоюзной организации высказали Л.М. Старцева и директор Томской областной детско-юношеской библиотеки В.П. Разумнова. Они отметили активную позицию членов профсоюза, инициативную работу профкома, подчеркнув, что в дружном коллективе и дело спорится, всегда есть место новым творческим начинаниям, профессиональ-

ному росту, интересным идеям.

Председателем первичной профсоюзной организации на новый срок единогласно переизбрана Елена Вадимовна Хорошко. Новые составы профсоюзного комитета и ревизионной комиссии пополнились инициативными и творческими членами профсоюза. Впервые в профком избраны К.С. Ибрагимова, Н.В. Семенчукова и Ю.С. Суворина.

И.А. Сенникова также хорошо отзывалась о работе профсоюзной организации и вручила коллективу Томской областной детско-юношеской библиотеки благодарственные письма за активное участие в проекте «Народный календарь: сохранение культурных традиций народов Сибири».

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Приоритеты нефтяников

Новый колдоговор принят

В СТРЕЖЕВОМ СОСТОЯЛОСЬ СОБЫТИЕ, ВЕСЬМА ЗНАМЕЧАТЕЛЬНОЕ ДЛЯ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА АО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК. НА КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИНЯТ НОВЫЙ КОЛДОГОВОР НА 2019-2021 ГОДЫ. ЭТОТ НОРМАТИВНЫЙ ДОКУМЕНТ В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА БУДЕТ ПРОГРАММОЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В КОЛЛЕКТИВЕ НЕФТЯНИКОВ.

Генеральный директор АО «Томскнефть» ВНК Роман Николаевич Жаравин проинформировал участников конференции о промежуточных и ожидаемых результатах работы предприятия в текущем году и планах на 2019 год.

– Приоритетом номер один для нас была, есть и будет безопасность, сохранение жизни и здоровья людей, – подчеркнул руководитель компании. – Причём как сотрудников общества и его дочерних предприятий, так и работников подрядных организаций. Разумеется, есть над чем потрудиться, но и повод для гордости есть. В финале корпоративного смотроконкурса «Лучший по профессии-2018» работники «Томскнефти» заняли пять из двенадцати призовых мест в номинации «За безопасный труд». Кроме того, в нынешнем году представители предприятия не раз продемонстрировали высокий уровень подготовки и отличные результаты, участвуя в творческих конкурсах, спартакиадах, научно-технических конференциях компаний-акционеров. Мы по праву гордимся нашими профессионалами! Их работа всегда востребована, и это значит, что у «Томскнефти» хорошие перспективы для развития.

Затем об исполнении ключевых разделов коллективного договора рассказал начальник управления по охране окружающей среды Андрей Варавин и заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам Михаил Антошук.

Андрей Александрович отчитался о реализации мероприятий по улучшению условий охраны труда.

– На вопросах безопасности предприятие не экономит, – подчеркнул Андрей Варавин.



– Более того, с каждым годом финансирование этой статьи увеличивается. Основные мероприятия по улучшению условий труда традиционны: приобретение спецодежды, спецообуви и других СИЗ, оказание медицинских услуг на месторождениях, страхование работников компании от несчастных случаев на производстве, создание комфортных условий проживания, профосмотры, обеспечение бутылированной питьевой водой, проведение специальной оценки условий труда и компенсации работникам оплаты занятий спортом.

М.Н. Антошук доложил участникам конференции об исполнении смет выплаты социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим коллективным договором. Отметил главное: **АО «Томскнефть» ВНК выполняет принятые на себя обязательства. Все соцгарантии, льготы и компенсации предоставляются в полном объёме.** Организована доставка сотрудников к месту работы и обратно. Зарплату работникам выдают регулярно, дважды в месяц, с 1 апреля – по индексированной тарифной ставке. Кроме того, реализуется целый комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами. И о своих ветеранах «Томскнефть» не забывает.

Выслушав докладчиков, участники конференции перешли к рассмотрению рабочих вопросов. После утверждения нового состава

комиссий по трудовым спорам и социальному страхованию (срок их полномочия истекает в конце декабря) в повестке дня оставался главный пункт – заключение нового коллективного договора «Томскнефти».

– Уверена, каждый понимает, что успешное решение производственных задач сегодня возможно только в тесном и эффективном сотрудничестве работодателя и трудового коллектива, интересы которого представляет первичная профсоюзная организация, – так начала свое выступление председатель ППО АО «Томскнефть» ВНК В.П. Ефименко. – Цель этого партнерства и сотрудничества – выработать согласованные принципы и обязательства, которые будут способствовать экономическому росту нашего предприятия и социальному благополучию его работников. Коллективный договор и сопутствующие ему локальные нормативные документы – основной закон, где данные принципы прописаны и закреплены.

Напомним, что в 2016 году коллективный договор «Томскнефти» был приведен в соответствие с шаблоном типового колдоговора компании «Роснефть». В этом есть как плюсы, так и минусы, поскольку универсальный образец не всегда учитывает местную специфику. Выход стржевчане нашли: перенесли некоторые льготы социального характера во внутренние ЛНД, тем самым сохранив выпла-

ты. Но и на этом не остановились. Благодаря тесному и конструктивному взаимодействию работодателя и профсоюзной организации наш коллективный договор – не «деревянный», а вполне живой документ, который дополняется и совершенствуется. Так, в период действия нынешней его редакции (2016-2018 годы) было внесено около 20 изменений. Например, установили доплату «ночникам» (40 процентов от часовой тарифной ставки), дополнительный оплачиваемый отпуск женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет.

– Предлагаемый к утверждению новый коллективный договор разработан на основе действующего и во многом его повторяет, – отметила В.П. Ефименко. – В ходе подготовки совместная комиссия проанализировала 25 предложений по улучшению этого документа. Та их часть, что соответствует шаблону, принята, другая направлена на рассмотрение в межрегиональную профсоюзную организацию «Роснефти» и, вероятно, тоже будет реализована в период действия нового колдоговора.

В новый колдоговор внесен ряд изменений, однако их не так много и они не кардинальны. Самые существенные коррективы претерпело приложение №2, в соответствии с которым работнику предоставляются дополнительные ежегодные отпуска за работу во вредных условиях труда. По нормам, продиктованным федеральным законодательством, в этом списке остались только представители тех профессий, которым по результатам специальной оценки труда присвоен класс 3.2. Но спешим успокоить: работодателем и профсоюзом принято совместное решение внести дополнение в трудовые договоры работников общества, трудоустроенных до 6 марта 2017 года. Оно гарантирует семь дней дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска для профессий класса 3.1 и 3.2. Соответствующий приказ издан, в списке – 877 работников, решение будет реализовано с 1 января 2019 года.

В результате общего голосования делегатов конференции коллективный договор был на ближайшие три года принят единогласно. Он вступит в действие с 1 января 2019-го.

Елена БАННИКОВА

■ Экономика

Новое оборудование

ТОМСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД ЗАВЕРШИЛ РЕАЛИЗАЦИЮ МАСШТАБНОГО ПРОЕКТА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕОБОРУЖЕНИЮ – НА ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМ УЧАСТКЕ УСТАНОВЛЕНО 11 ЕДИНИЦ СОВРЕМЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

Инвестиционный проект реализовался поэтапно начиная с 2013 года. Финансирование производилось за счет собственных средств предприятия и составило 143 миллиона рублей. В результате технического перевооружения Томский электротехнический завод значительно расширил технологические возможности инструментального производства. Все это положительно скажется на условиях труда и качестве выпускаемой участком продукции.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Комментарий специалиста

Не спешите на биржу труда

В 2019 году Правительство РФ намерено увеличить размер пособия по безработице, установив минимальную величину пособия в размере 1500 рублей для всех категорий безработных, включая граждан предпенсионного возраста. Максимальную величину предлагается установить для граждан предпенсионного возраста в размере 11 280 рублей, а для остальных категорий безработных – в размере 8000 рублей.

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:

– Сразу следует отметить, что предлагаемые размеры пособия по безработице для всех безработных, за исключением граждан предпенсионного возраста, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране. Таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Между тем в соответствии с Конвенцией МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от без-



работицы» пособия по безработице должны обеспечивать здоровые и достаточные условия жизни безработных граждан. При этом величина пособия по безработице не должна быть менее размера, обеспечивающего покрытие расходов на минимальные основные жизненные нужды безработного.

Пособие в размере 11 280 рублей в течение всего года могут получать лишь безработные предпенсионного возраста. Однако

эта величина пособия будет доступна им лишь при условии достижения определенного среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Например, пособие по безработице в максимальном размере в течение одного года смогут получать только те безработные предпенсионного возраста, чей среднемесячный заработок составлял более 25 067 рублей.

Очевидно, что новые размеры пособия по безработице как для безработных граждан предпенсионного возраста, так и для остальных категорий безработных крайне низки. По мнению профсоюзов, решить эту проблему можно лишь путём перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице. В связи с этим ФНПР предлагает предусмотреть установление размеров пособия по безработице на страховых принципах и определить период перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице.

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Профсоюз настаивает

Отраслевое Соглашение нужно как воздух

Окончание. Начало на 1-й стр.

Одной из причин невыполнения норм российского отраслевого Соглашения, по мнению профлидера, является неприменение индекса роста потребительских цен для индексации заработной платы, потому что регулирующие органы в нарушение закона устанавливают предельный индекс роста тарифа и фонда оплаты труда. Индексация заработной платы по закону и нормам ОТС устанавливается в соответствии с ростом потребительских цен, утвержденных федеральной службой по статистике. В отдельных колдоговорах условия проведения индексации зарплаты напрямую зависят от получения прибыли, что также противоречит Трудовому кодексу РФ и федеральному отраслевому Соглашению.

ЦК профсоюза работников жизнеобеспечения в ОТС устанавливает ежеквартальную тарифную ставку рабочего первого разряда. Однако на предприятиях ЖКХ Томской области, где есть колдоговоры, не указывается рекомендуемая величина. Поэтому среднемесячная зарплата работников большинства предприятий находится на уровне 60-70% от средней по области. Работодатели сознательно занижают тарифную ставку рабочего. Например, директор ТГУ МП «ТТУ» С.А. Сосновский уже почти год тянет с индексацией зарплаты и выплатой социальных льгот. И таких примеров немало. В УМП «Комбинат спецобслуживания» штатное расписание сократили почти в два раза, а зарплату увеличили всего на 4%. Есть в отрасли и задержки в выплате зарплаты. Так, в МУП «Жилкомсервис» с. Александровское только по решению суда в ноябре выдали зарплату за сентябрь. Профсоюз считает, в данных условиях поднимать престиж отрасли и решать кадровые проблемы весьма сложно.

Из-за низкой квалификации работников на предприятиях ЖКХ участились аварийные ситуации. Настойчивость профсоюза в этом важном вопросе раз-



дражает работодателей. Они ничего не могут придумать, как ликвидировать профорганизацию и уволить наиболее активных профактивистов. Боясь потерять работу, особенно это характерно для села, люди идут на поводу у руководителя и выходят из профсоюза. Конечно, в отрасли есть руководители, которые понимают значимость профсоюза, развивают социальное партнерство. Не случайно такие коллективы, как ООО «Горсети» и другие, во всех значимых конкурсах города, области, а также на Всероссийском уровне выступают единой командой, добиваясь успеха и призовых мест, в том числе и как предприятия высокой социальной ответственности.

В сложившейся ситуации в сфере ЖКХ отраслевой профсоюз понимает, что без поддержки органов власти восстановить цивилизованные социально-трудовые отношения с работодателями довольно трудно. Несмотря на то, что в области действует достаточно солидная законодательная и нормативная база. Показателен и опыт других регионов в выстраивании отношений с социальными партнерами. Профсоюз считает, что качество жизни томичей, всех жителей региона зависит во многом и от эффективной работы сферы ЖКХ, людей, ра-

ботающих в ней. Однако, поднимая тарифы на оплату услуг ЖКХ для населения, власти почему-то забывают о работниках этой отрасли, что им также необходимо индексировать зарплату, улучшать условия труда.

Как сказала Ольга Давыдова, профсоюз настаивает на принятии отраслевого Соглашения на уровне региона и подписании его объединением работодателей, чтобы применять нормы ОТС при расчете тарифов на ЖКУ в регионе и тем самым гарантировать работникам достойную заработную плату, ежегодную ее индексацию на всех предприятиях. Пленум обкома профсоюза утвердил соответствующее постановление и принял решение направить его заместителю губернатора Томской области по внутренней политике, координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений С.Е. Ильиных, заместителю губернатора по строительству и инфраструктуре Е.В. Паршуту с просьбой о содействии в создании объединения работодателей отрасли и заключении отраслевого тарифного Соглашения о социальном партнерстве в сфере ЖКХ региона.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Семейное кафе

Житель села Александровское при финансовой поддержке службы занятости открыл семейное кафе.

Анатолий Кожевников, являющийся инвалидом, зарегистрировался в качестве индивидуального предпринимателя еще в июле. Финансовая поддержка была оказана на открытие собственного дела и создание дополнительных рабочих мест. Предприниматель проявил инициативу, нашел подходящее помещение, сделал ремонт, закупил соответствующее оборудование и мебель. Недавно состоялось торжественное открытие семейного кафе «Мандарин». Персонал кафе был подобран на ярмарке вакансий, организованной центром занятости населения Александровского района.

Кафе, кроме традиционного зала с уютными столиками, имеет игровую зону. В селе Александровском это первое подобное заведение, куда можно прийти с детьми и хорошо отдохнуть.

АНАТОЛИЙ ПЕТРОВ

■ Рынок труда

Главная причина – размер зарплаты

Областной департамент труда и занятости населения рассказал о результатах опроса уволившихся граждан. Самой частой причиной оставить работу стал размер зарплаты. На втором месте - отсутствие внимания, одобрения и объективной оценки работы со стороны руководителя.

Среди других причин увольнения респонденты выделили отсутствие условий для служебного и профессионального роста, перенапряжение, режим работы и неудовлетворенность социальной политикой орга-

низации, монотонность рабочего процесса.

Почти 50% опрошенных отмечают дружеские отношения в бывшем коллективе, но считают, что руководитель вносит напряжение. У 25% респондентов коллектив был разбит на группы, постоянно конкурирующие между собой. 60% опрошенных – жители региона в возрасте от 25 до 45 лет. Основная масса из них – женщины.

Опрос служба занятости проводит для улучшения условий работы персонала в компаниях.

Самый низкий в Сибири

По результатам исследований рабочей силы за август-октябрь 2018 года, уровень общей безработицы в Томской области составил 5%, Красноярском крае – 5,2%, Кемеровской области – 5,9%, Новосибирской и Омской областях – 6,2%.

Таким образом, показатели Томской области – самые низкие в Сибири. Самый высокий уровень общей безработицы среди регионов Сибирского федерального округа зафиксирован в Республике Тыва – 12,3 %.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЯ ОТВЕЧАЕТ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ»
ИРИНА НИКУЛИНА



О сокращении пенсионеров

? Работника, достигшего пенсионного возраста, увольняют в связи с сокращением штата организации. Выплачивается ли в этом случае выходное пособие? Сохраняется ли средний месячный заработок на период трудоустройства?

А.В. Веретенникова, г. Томск

– В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении заключенного с работником трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Выплата пособия должна быть осуществлена не позднее дня увольнения работника (ст. 140 ТК РФ).

Кроме того, за уволенным работником должен быть сохранен средний месячный заработок за второй месяц трудоустройства, следующий после дня увольнения. Для получения среднего заработка за второй месяц трудоустройства работник должен представить трудовую книжку до установленного в организации срока выплаты заработной платы. На основании отсутствия отметок о трудоустройстве работодатель выплачивает средний заработок за второй месяц.

Увольнение работника пенсионного возраста по п. 2 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением численности или штата работников не может являться основанием для отказа в выплате среднего заработка, так как никаких ограничений насчет этого трудовое законодательство не содержит.

Что касается сохранения за уволенным среднего заработка в течение третьего месяца трудоустройства со дня увольнения, то на основании ст. 178 ТК РФ для его получения:

– работник в двухнедельный срок после увольнения должен обратиться для трудоустройства в орган службы занятости населения;

– орган службы занятости должен принять решение о сохранении за работником среднего заработка за третий месяц трудоустройства, о чем выдать соответствующую справку, которую работник представляет работодателю для получения соответствующих сумм.

Согласно п. 3 ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» безработными не могут быть признаны в том числе граждане, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости или часть трудовой пенсии по старости. Поскольку пенсионеры не могут быть зарегистрированы в установленном порядке в качестве безработных, то служба занятости не вправе принимать в их отношении решение о сохранении среднего заработка за третий месяц трудоустройства.

Между тем, как указано в Письме Роструда РФ от 27.10.2005 г. № 1754-61, у органов службы занятости не имеется достаточных оснований для принятия решений об отказе в сохранении за ними в течение третьего месяца со дня увольнения среднего месячного заработка в порядке ст. 178 ТК РФ и выдаче пенсионерам соответствующих документов (справок).

Таким образом, полномочия по принятию соответствующих решений о выдаче справок о сохранении за работниками среднего заработка за третий месяц трудоустройства принадлежат исключительно органам службы занятости.

В случае представления соответствующей справки органа службы занятости работодатель обязан выплатить средний заработок за третий месяц трудоустройства сокращенному пенсионеру.

ВЕДУЩАЯ РУБРИКИ
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

Молодые медики

С начала 2018 года в медучреждения региона пришел работать 191 выпускник медицинских вузов и колледжей.

183 молодых специалиста окончили томские образовательные учреждения: Сибирский государственный медицинский университет и Томский медколледж. Еще восемь медиков приехали из других регионов. По словам начальника департамента здравоохранения Томской области Александра Холопова, среди медицинских учреждений Томска по выбору молодых врачей лидируют детская больница № 1, детская городская больница № 2 и медсанчасть № 2, из медучреждений в районах области – Колпашевская больница. Обеспеченность врачами кадрами в Томской области составляет 48,5 на 10 000 населения. Для сравнения, в Сибири это 37,8, в России – 37,4.

Сертификат качества

Томский техникум информационных технологий отмечен сертификатом качества Академии WorldSkills Russia.

Престижной награды коллектив удостоен за высокие достижения в обучении по программе «Практика и методика подготовки кадров по профессии «Разработчик web и мультимедийных приложений» с учетом стандарта WorldSkills Russia по компетенции «Веб-дизайн и разработка». Цель программы – повышение профессионального уровня преподавателей на основе лучших международных и отечественных методик подготовки. Итоги реализации программ повышения квалификации мастеров и преподавателей в 2018 году подведены в рамках ежегодного слета Академии WorldSkills Russia в Москве.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Быть друзьями природы!

Союз организаций профсоюзов ФПО ТО активно участвует в общероссийских Днях защиты от экологической опасности с самого начала этого движения. Мероприятия по охране окружающей среды включены в областное Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, профсоюзами, объединениями работодателей на 2017-2019 годы.

Конечно, особый упор в работе профсоюзы делают на условия труда, экологически чистое производство. В Дни защиты от экологической опасности техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда профкомов проведены 83 проверки по вопросам безопасных условий труда на рабочих местах. Выявлено 39 нарушений нормативно-правовых актов в области охраны труда, выдано 28 предписаний. Ежегодно активное участие в Днях защиты принимают обкомы профсоюзов работников культуры, народного образования, здравоохранения, нефтегазстройпрофсоюза, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Проводятся экологические акции, субботники, конференции студентов и молодых ученых, конкурсы рефератов, олимпиады по экологии, тематические утренники и уро-

ки, высадка деревьев, оформление уголков здоровья.

Одним из первых в Томске появился волонтерский проект «Батарейки, сдавайтесь!». За это время в Томске открыто более 120 пунктов приема батареек. Члены профсоюзов участвуют в подводном субботнике по очистке от загрязнений городских озер. А учащиеся Чаинской СОШ высадили на территории школы 26 саженцев кедра. Особо хочется отметить проводимый с 2015 года в Бакчарском районе конкурс экологических работ «Я – исследователь!». В этом году в нем приняли участие и 30 дошкольников. В число экспертов, оценивавших проекты, входила председатель райкома профсоюза работников народного образования Л.В. Горлова.

АО «Транснефть-Центральная Сибирь» совместно с сотрудни-

ками Томской областной детско-юношеской библиотеки подготовили эколого-просветительский проект магистрального квест-турнира «Энергосбережение – разумное решение». Проект реализуется в рамках объявленного в 2018 году в системе организаций ПАО «Транснефть» Года энергосбережения и направлен на привлечение внимания детей и молодежи к проблемам экономики ресурсов Земли.

Профсоюзными организациями ОАО «Манотомь», АО «Томская судоходная компания», Томского филиала ПАО «Ростелеком», ОГАУЗ «Поликлиника № 1», НИИ Кардиологии и многих других медицинских учреждений проведены для детей различные массовые мероприятия на экологические темы. Это посещение городского сада, спектаклей в театрах, прогулочные рейсы на теплоходах по Томи, тематические выставки-конкурсы детского рисунка, которые учат заботиться о природе, выступать против любой экологической опасности.

Михаил ПУСТОВАРОВ,
главный технический
инспектор труда ФПО ТО

В помощь профактиву

Комиксы о профсоюзах

ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ» ВЫПУСТИЛА КНИГУ «ПРОФСОЮЗНЫЕ ИСТОРИИ». В НЕЙ РАССКАЗЫВАЕТСЯ О САМЫХ ЯРКИХ ЭПИЗОДАХ РАБОЧЕЙ БОРЬБЫ ЗА СВОИ ПРАВА ПРОСТЫМ И ПОНЯТНЫМ ЯЗЫКОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ В КАРТИНКАХ-КОМИКСАХ.

Издание рекомендовано для проведения профсоюзных уроков в школах и детских лагерях. Профсоюзные активисты смогут рассказать детям о том, как появился восьмичасовой рабочий день, о первой в мире забастовке в Древнем Египте, кто такой Бойкот и почему работникам выгодно трудиться строго по правилам.

«Истории, которые собраны в этой книжке, разные. Но все они про то, как люди в разные эпохи отстаивали свои права работать в хороших условиях, за честную зарплату и под защитой справедливых законов», – написал в послесловии к первому выпуску «Профсоюзных историй» секретарь ФНПР Александр Шершуков.

Увлекательная и красочная книга интересна не только детям, но и взрослым, она может стать отличным сувениром с профсоюзным смыслом. Заказать книгу можно прямо на сайте магазина газеты «Солидарность», цена – 175 рублей.



Охрана труда

Сократились травмы на производстве

Спецоценка условий труда в организациях Томской области завершится 31 декабря 2018 года. Более 300 тыс. рабочих мест Томской области проверили на условия труда в 2018 году. Работодатели провели спецоценку 71% рабочих мест. По итогам спецоценки, 34% рабочих мест в регионе – с вредными условиями труда, 66% – с допустимыми.

Организации, которые не успеют провести спецоценку условий труда до конца года и нарушат порядок ее проведения, ожидает штраф до 80 тыс. рублей.

В Томской области наблюдается снижение производственного травматизма ежегодно. Так, в 2014 году количество пострадавших – 442 человека, в 2017 году

– 344. За первые десять месяцев 2018 года травмы на рабочих местах получили 253 жителя Томской области. За аналогичный период 2017 года – 285.

Количество смертей на производстве, в сравнении с 2014 годом, снизилось вдвое. Наиболее проблемные отрасли на сегодняшний день по производственному травматизму: строительство, обрабатывающее производство, транспортировка и хранение. Часто причиной несчастных случаев служат: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда, недостатки в обучении и нарушении трудовой дисциплины.

Пресс-служба ФПО ТО



ТОМСКТУРИСТ
с вами с 1965 года

НОВОГОДНЯЯ РАСПРОДАЖА ТУРОВ!

Томсктурист приглашает вас провести свой отпуск у теплого моря в Китае, Вьетнаме или Таиланде.

Подарите себе и близким
ОТДЫХ ПО СКАЗОЧНО НИЗКИМ ЦЕНАМ!

Открылись продажи на летнюю ТУРЦИЮ из Томска – успеваем забронировать по низкой цене до 31.12.2018! Предоплата – от 15%. Рассрочка платежа.

Предлагаем подарочные сертификаты на оплату тура.

Менеджеры Ирина и Елена вас проконсультируют по телефонам:
53-14-21 и 53-25-33, whats app +79095423423.

Поиск тура: <http://www.tomsktunist.ru/tours/world/>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20% на сезон 2019 года.

- Скидки распространяются на близких родственников и детей.
- Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).
- В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15% или 10%).

ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1 этаж),
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

