

С Днем энергетика!

Дорогие друзья!

Сегодня, 22 декабря, вы по давней традиции отмечаете свой профессиональный праздник – День энергетика.

Томские энергетики реализуют энергоэффективные проекты, закупают новое оборудование, используют в подготовке к зиме современные технологии. В сложных сибирских условиях вы несете энергию содействия. В коллективах работают настоящие профессионалы, на плечах которых лежит огромная ответственность. Благодарим за труд, за то, что вы в экстремальных условиях обеспечиваете бесперебойную работу энергетического комплекса Томской области! Вы работаете во имя и на благо людей.

От души поздравляем вас с профессиональным праздником! Желаем новых успехов и достижений, безопасной и эффективной работы, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

ПЕТР БРЕКОТНИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Федерации профсоюзных
организаций Томской области;
Людмила ТЕРКИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Томской областной организации
«Всероссийского Электропрофсоюза»

Отчеты и выборы в Северске

Оказали доверие опытному профлидеру

Председатель территориальной профсоюзной организации городских предприятий и организаций г. Северска Н.И. Пыхтина имеет большой опыт профсоюзной работы. 15 декабря на состоявшейся отчетно-выборной конференции делегаты вновь избрали Надежду Ивановну председателем этой крупной территориальной профсоюзной организации.

В отчетном докладе о работе объединенного профкома за минувшие пять лет Н.И. Пыхтина сконцентрировала внимание не только на делах, но и на задачах, которые предстоит решать в новый период. Профкому приходится работать в сложных условиях, поскольку он объединяет почти 70 первичных профсоюзных организаций различных предприятий и учреждений Северска. Специфика, конечно, сказывается. Ведь задачи, например, у профсоюзных организаций городских электрических сетей и детских садов разные. Но профком, умело организуя и координируя работу, находит точки соприкосновения интересов. Это, в первую очередь, борьба за достойную заработную плату, увеличение МРОТ, оздоровление сотрудников и детей, поддержка и оказание материальной помощи членам профсоюза в трудной жизненной ситуации.

В 97 процентах организаций и учреждений заключены коллективные договоры. Выступавшие делегаты конференции благодарили Н.И. Пыхтину за помощь в их разработке. Заложенные в колдоговорах льготы и социальные гарантии заметно улучшают материально жизнь работников, а условия труда делают более комфортными. Правовая основа этой большой работы – соглашения о социальном партнерстве между администрацией ЗАТО Северск, работодателями и территориальной профсоюзной организацией города, которые подписываются почти 20 лет. Организованное Соглашение подписано 31 октября 2014 года на 2015 – 2017 годы. Его подписали 134 работодателя, осуществляющие деятельность на территории ЗАТО Северск. Соглашение распространяется более чем на 18 тысяч работников.

Окончание на 3-й стр.

Заседание областной трехсторонней комиссии

Позиция профсоюзов

20 декабря в Администрации Томской области состоялось последнее в 2016 году предновогоднее заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В режиме видеоконференции в нем участвовали 20 администраций муниципальных образований Томской области. Вел заседание координатор трехсторонней комиссии, заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев.



Заседание началось с церемонии награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Награды лучшим предприятиям и организациям региона вручил заместитель губернатора Томской области Ч.М. Акатаев. В их числе ОАО «Томскнефть» ВНК, ООО «Горсети», МНУ г. Стрежевой, которые стали победителями в нескольких номинациях престижного конкурса.

Также в рамках областной трехсторонней комиссии были рассмотрены вопросы:

- о мерах по активизации коллектив-

но-договорного процесса в Томской области;

- о состоянии условий и охраны труда в организациях Томской области и мероприятиях по их улучшению;
- о согласовании проектов постановлений Администрации Томской области «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» и «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 г. № 200а».

Члены трехсторонней комиссии утвердили состав рабочей группы по подготовке и проведению в 2017 году

25-летия социального партнерства в Томской области и рассмотрели проект плана работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2017 год.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин вновь озвучил позицию профсоюзов о заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2017 год. Профсоюзная сторона настаивает, чтобы важное соглашение было подписано до Нового года.

ПАВЕЛ МУСОРИН
Фото: Олег КАРТАШОВ

Инициатива, творчество



Праздник рабочей песни

16 декабря Большой зал Дома союзов превратился в центр творчества молодых работников предприятий и организаций Томска. В этот день здесь прошел финал областного конкурса рабочей песни, посвященный 25-летию ФПО ТО.

18 профсоюзных организаций представили на суд жюри свое творчество. 25 концертных номеров в трех номинациях: «Авторская песня», «Человек труда» и «Боевой профсоюз». В финале приняли участие 96 конкурсантов.

Стоит отметить, что соревновательный элемент сыграл далеко не последнюю роль в конкурсе. Что порадовало: подготовка велась весьма обстоятельно. Как организатор Федерация не ставила перед

собой цели выявить только победителей, важнее было стремление собрать молодежь в профсоюзном доме, дать возможность почувствовать атмосферу праздника.

«Желающих участвовать в конкурсе было много, – говорит Лариса Четверухина, председатель Томского горкома профсоюза работников образования и науки РФ, – нашу профсоюзную организацию представляли в финале четыре коллектива. Это, можно сказать, звездочки, команды инициативных и пока еще молодых творческих сотрудников».

«Наши профсоюзные конкурсы среди молодежи очень важны, – утверждает Любовь Печкина, председатель профкома АО «Томская судостроительная компания», – они помо-

гают раскрыться талантам. И конкурс рабочей песни – еще одно подтверждение тому, что кризис для творчества не помеха. Молодежь талантлива и нуждается в поддержке». Мнение Любови Викторовны разделяет и Людмила Теркина, председатель областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза». «Такие встречи сплачивают коллективы, заряжают энергией, – подчеркивает она, – дарят новых друзей, возможность перенять чей-то опыт».

Многие песни сопровождались бурными аплодисментами. Но особый след в душах зрителей оставили песни победителей в этом замечательном конкурсе. В двух номинациях отличной выступила команда детского сада № 13 г. Томска, победу

праздновали и коллективы детского сада № 8 и школы № 58 с углубленным изучением предметов художественно-эстетического цикла. Украшением праздника стали песни в исполнении Евгения Стелькина (Томский областной многофункциональный центр) и Семена Руппа (ОДНТ «Авангард»).

По условиям конкурса были определены не только победители в номинациях «Авторская песня», «Человек труда» и «Боевой профсоюз», которым вручены памятные дипломы ФПО ТО и призы. Остальные команды также получили дипломы Федерации. Кроме этого, все участники конкурса стали обладателями сувениров с символикой 25-летия ФПО ТО.

«Очень интересный конкурс, – подвел итоги председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, – многое из того, что показали молодые люди, было поучительным. Они выжили в то, чем занимаются профсоюзные организации, осознали важность работы и по-настоящему искренне агитировали за участие в гражданском обществе».

БОРИС КАРДАШОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЖЮРИ КОНКУРСА



22 декабря – День энергетика

■ Социальное партнерство – залог стабильности

Директор – главный друг профсоюза

В канун Дня энергетика мы побывали в ООО «Томскэлектросетьсервис» и побеседовали с генеральным директором П.П. Лысенко и председателем первичной профсоюзной организации Г.Ю. Серовой о жизни в коллективе, рабочих буднях и социальных гарантиях, прописанных в коллективном договоре.

Несмотря на сложное название, энергетики этого предприятия решают вполне конкретные задачи. Это, прежде всего, строительство и реконструкция воздушных и кабельных ЛЭП и трансформаторных подстанций, модернизация систем учёта потребления электроэнергии.

Работа энергетиков по большей части носит разъездной характер, поэтому не всегда удаётся собраться всем коллективом. Они трудятся как в Томске, так и за его пределами – в Белом Яре, Подгорном, Асиновском, Молчановском, Кривошеинском, Колпашевском районах, в Кузбассе, где используют свой опыт для создания надежной энергосистемы между Томском и Кемерово. Энергосистема работает по принципу: «я – тебе, ты – мне», то есть существует взаимовыручка при нештатной ситуации, когда возникают проблемы, то соседи могут оказать помощь и «перекинуть» нужные мощности в Томск. Заказчиками являются крупные предприятия региона: «Томская распределительная компания», группа компаний «Карьероуправление», «КДВ Групп» и другие.

■ Организовал профком

Энергия талантов

Под таким названием в преддверии профессионального праздника – Дня энергетика – прошел фестиваль художественной самодельности в АО «Томск РТС». Этот фестиваль стал уже доброй традицией и пользуется большой популярностью в коллективе.

В Большом зале Дома союзов при поддержке многочисленных зрителей на сцену выходили танцоры, певцы в костюмах гусаров, солидный по численности хор ветеранов предприятия.

Это предпраздничное мероприятие создало немало хлопот профкому, его председателю Н.Г. Ворониной, а также всем подразделениям и отделам. Но это стоило того. Ведь очень приятно и неожиданно было узнать, что люди помимо своих основных профессиональных качеств обладают еще и немалыми артистическими талантами. Что и было продемонстрировано на фестивале художественной самодельности, в котором приняли участие и руководители всех структурных подразделений компании энергетиков.

Пресс-служба ФПО ТО



В ООО «Томскэлектросетьсервис» сто процентное профсоюзное членство, это гарантирует всем работникам защиту прав, социальные гарантии, отраженные в коллективном договоре.

Председатель профсоюзной организации Галина Серова – из тех профсоюзных лидеров, которых отличает неравнодушие и инициативное отношение к делу. На предприятии заключен колдоговор на 2015-2018 гг., в котором четко отражены обязательства работодателя перед работниками. Директор понимает важность профсоюзной работы и той защищенности, которую даёт сотрудникам предприятие. Он – социально-ориентированный руководитель, сам в прошлом был профсоюзным лидером. Именно поэтому Пётр Лысенко является главным другом профсоюзной организации, что позволяет оперативно решать многие вопросы.

Социальные гарантии в коллективе значимые: работники получают материальную помощь при рождении детей, юбилеях, свадьбах, праздничных мероприятиях. Популярностью пользуются беспроцентные займы на разные бытовые нужды. Немалые

средства выделяются на медицинское страхование, компенсацию стоимости путёвок на лечение сотрудников, охрану труда, доплату за питание. В коллективном договоре имеется отдельный раздел о молодёжной политике, где подчеркивается, что молодые специалисты являются будущим предприятия, его локомотивом, опорой в дальнейшем развитии. И это наглядно демонстрируют молодёжные профактивисты, являясь помощниками Галины Серовой в организации добрых дел. Среди них – Анастасия Каятшова, Лилия Аминова, Наталья Фоменко, Павел Сайченко.

Свой профессиональный праздник энергетика будут отмечать сегодня, 22 декабря, в ТЮЗе. Праздничная программа интересная, будут чествовать лучших работников отрасли, в том числе из ООО «Томскэлектросетьсервис» – заслуженные награды получат 30 энергетиков этого замечательного предприятия.

Александр МАЛЬШЕНКО

На снимке: руководители предприятия (в центре) на очередной планерке
Фото автора

■ Опыт, практика

Энергетики верны традициям

В ПАО «Томскэнергобыт» к своему профессиональному празднику – Дню энергетика – всегда готовятся основательно. Подводят итоги деятельности компании, оценивают вклад каждого подразделения и их работников. Лучших заносят на Доску почета.

Кроме того, как сказал председатель профсоюзной организации ПАО Сергей Владимирович Агапеев, он же начальник управления производственно-хозяйственного обеспечения компании, за хорошую работу лучших работников представили к награждению почетными грамотами головной компании, администрацией города и области.



По ежегодной традиции День энергетика отмечается различными мероприятиями. Конечно, во главе всех этих предпраздничных дел и подготовительной работы, как всегда, – члены профкома предприятия. Они же в первых рядах и при проведении традиционной зимней спартакиады, прошедшей на базе спорткомплекса «Гармония». В ней приняли участие 8 команд из всех подразделений: городов Асино, Колпашево, Стрежевого и других.

Все мероприятия, по словам профлидера, заметно сплачивают коллектив, дают возможность наиболее активным работникам проявить свои лидерские качества, показать на что способны вне работы. Председатель профкома вместе с членами комиссии отслеживают и ход реализации коллективного договора, заключенного на 2015-2017 годы. Руководитель компании А.В. Козин выполняет принятые на себя обязательства по своевременной выплате заработной платы, созданию нормальных и безопасных условий труда. Помимо этого, выделяет средства на лечение взрослых и их детей, новогодние подарки, компенсирует часть затрат на дорогостоящие лекарства, оказывает материальную помощь в случае непредвиденных трудных житейских обстоятельств. Создает условия для занятий спортом, проведения досуговых мероприятий.

Большим достижением уходящего года Сергей Владимирович считает заметное обновление интерьера Центра обслуживания клиентов на Котовского, 19. Помещение приобрело современный вид, стало просторнее, комфортнее. Прибавилось число окон, действует электронная очередь. В зале ожидания создали 80 посадочных мест. Ни очереди, ни былой толкотни и шума. Перед Новым годом зал украсит наряженная елка. Так что клиентам станет еще уютнее в отремонтированном зале. «Это создает благоприятное впечатление о компании и работающих в ней людях», – уверен профлидер.

Надежда КОРОЛЕВА



■ С юбилеем «Томская Лампочка»!

Гордость завода - его люди

15 декабря 2016 года «Томская Лампочка» отпраздновала 75-летний юбилей. Именно 15 декабря 1941 года на заводе была собрана первая тысяча самолетных ламп для фронта. Эта дата и стала днем рождения еще одного крупного томского предприятия.

Сегодня Группа компаний «Свет 21 века» насчитывает более 500 сотрудников.

В 2008 году завод запустил линию по производству светодиодных ламп, а в сентябре 2015 года был разработан и запущен инновационный продукт под названием «ЛАМПОЧКА ТОМИЧА». За эту разработку группа компаний «Свет 21 века» получила больше всего наград. Об этих успехах говорилось на торжественном собрании, прошедшем 15 декабря в стенах МКЦ ТПУ. Поздравить коллектив пришли руководители администраций города и области, коллеги с других томских предприятий, также эвакуированных в Сибирь в начале войны.

Прибывшие в июне 1941 года в Томск Московский электроламповый и стекольный заводы подмосковной Запрудни сначала разместили в недостроенном корпусе мединститута. А к 7 ноября завод выпустил уже первую сотню самолетных ламп и отправил их на фронт. И так до самой Победы.

В советское время коллектив продолжал наращивать производственные мощности, улучшать качество своей продукции. Работники завода умеют хорошо трудиться и отдыхать. На всю страну гремел знаменитый хор Томского электротехнического завода.

лампового завода. Но в годы перестройки возникли сложности. Исчезли оборонные заказы на лампы специального назначения, разорвались многолетние экономические связи. Завод в условиях жесткой конкурентной борьбы стал осваивать выпуск ламп общего назначения. И победил! Уровень производства ЛОН возрос до 70 процентов.

В 2003 году ТЭЛЗ, как и прочие электроламповые предприятия страны, вошел в международный светотехнический холдинг «В.А.В.С.». Однако вместо желаемых перемен к лучшему завод оказался в залоге у банков, что в дальнейшем могло привести к его полной ликвидации. Но с приходом на предприятие новой команды менеджеров во главе с генеральным директором Владиславом Голубевым удалось сохранить предприятие и наладить выпуск светодиодных ламп нового поколения. Сыграло свою положительную роль и вхождение завода в холдинг Группы компаний «Свет XXI века». Теперь бывшая лампочка носит название ООО «Томский завод светотехники» и является производителем ламп общего назначения. Была осуществлена большая модернизация инженерной инфраструктуры и стекольного производства, что позволило увеличить производительность труда за



последние шесть лет в 2,5 раза, а по сравнению с советским периодом – в 6 раз!

ГК «Свет XXI века» освоила серийный выпуск светодиодных ламп, а с 2015-го приступила к выводу на рынок светодиодных ламп на светодионных нитях, обеспечивающих наилучшие потребительские качества. Эта продукция производится под маркой «ЛАМПОЧКА ТОМИЧА» (в экспортном варианте «LEAD LIGHT»).

Несмотря на серьезные проблемы и потрясения, завод никогда не останавливал свою работу, модернизировал и осваивал новую продукцию во многом благодаря главному своему достоинству – преданному родному предприятию людям.

СЕРГЕЙ ЛЕЩЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Группы компаний «Свет XXI века»

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области
Ирина НИКУЛИНА



Унифицированные формы Росстата

Являются ли унифицированные формы Росстата обязательными для их применения работодателями и кадровиками организации?

В.А. Постникова, г. Колпашево

Трудовое законодательство не обязывает стороны трудового договора следовать каким-либо формам. Соглашения, коллективные договоры, трудовые договоры и локальные нормативные акты, которыми регулируются отношения работника и работодателя, могут существовать в любой форме.

Однако кроме трудового законодательства на работодателей, организации распространяются и требования законодательства о бухгалтерском учете.

Согласно ст. 9 федерального закона от 21.11.96 г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее Закон № 129-ФЗ) все хозяйственные операции, проводимые организацией, должны оформляться оправдательными документами. Они служат первичными учетными документами, на основании которых ведется бухгалтерский учет.

Первичные учетные документы принимаются к учету, если они составлены по форме, содержащейся в альбомах унифицированных форм первичной учетной документации.

Унифицированные формы первичных учетных документов по учету кадров и по его оплате утверждены постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 г. п. 31. К ним относятся и документы по учету кадров. Перечислим некоторые из них: № Т-1 «Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу»; № Т-2 «Личная карточка работника»; № Т-3 «Штатное расписание»; № Т-5 «Приказ (распоряжение) о переводе работника на другую работу»; № Т-6 «Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику»; № Т-7 «График отпусков»; № Т-8 «Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)».

Таким образом, форма первичных документов по учету кадров, содержащихся в вышеуказанном постановлении, является обязательной, изменить ее организация не вправе. При необходимости она может внести в унифицированную форму дополнительные реквизиты. Однако имеющиеся реквизиты удалять нельзя.

Расчет без совместительства

Работаю участковым терапевтом на полторы ставки. При направлении на курсы повышения квалификации среднюю зарплату рассчитали из одной ставки. Хочу понять, почему не учли внутреннее совместительство?

Н.Е. Кононькина, г. Томск

Из ситуации, изложенной в обращении, усматривается следующее: согласно п. 2 «к» Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922, для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат.

К ним относятся надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполненных работ и другое.

Однако ст. 187 ТК РФ предусматривает, что при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Эту среднюю зарплату вам и рассчитали.

Подготовила
Надежда КОРОЛЕВА

Отчеты и выборы

Оказали доверие опытному профлидеру

Окончание. Начало на 1-й стр.

В числе первоочередных задач Н.И. Пыхтина назвала и укрепление рядов профсоюзных организаций. За отчетный период в территориальную организацию вошли 4 вновь созданных профорганизации, прибыло 1154 новых члена профсоюза. Сейчас уровень членства стабильный. Но в некоторых детских учреждениях он падает, работники выходят из профсоюза. Высокий процент членства в профсоюзе в городских электрических сетях, в Думе ЗАТО Северск, в части школ и других организациях.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин, принявший участие в работе конференции, отметил: «Грустно, что в детских учреждениях и школах падает профсоюзное членство. Сотрудники не понимают, что никто, кроме профсоюзов, не борется за достойную зарплату, ее повышение. Именно настойчивость профсоюзов приносит результаты. Профсоюзные активисты, члены профсоюза бьются за зарплату, а другие, мягко говоря, «халзящие и иждивенцы» довольны, когда ее повышают и пользуются завоеванными чужими руками благами». Профсоюзный лидер посоветовал председателям первичек и делегатам конференции принимать дополнительные соглашения к колдоговорам, в которых прописывать, что льготы и социальные гарантии в коллективах распространяются только на членов профсоюзов. «Такая практика уже существует, – подчеркнул он.

Павел МУСОРИН

Новое в законодательстве

МРОТ в России увеличится до 7800 рублей

С 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда в России увеличится на 4% – до 7,8 тысячи рублей. Соответствующий законопроект Госдумы РФ принял во втором и третьем чтении, а Президент РФ подписал этот закон.

Отмечается, что повышение МРОТ в 2017 году коснется 930 тысяч работников, из них 70,4% – работники государственных и муниципальных учреждений. На реализацию законопроекта потребуются 6,74 млрд рублей.

В Госдуме РФ создана рабочая груп-

па по доведению минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Об этом 6 декабря сообщил первый заместитель председателя Госдумы РФ Александр Жуков. По его словам, необходимость создания такого органа продиктована тем, что за последние годы вновь образовался внушительный разрыв между МРОТ и прожиточным минимумом, который необходимо сократить. Ожидается, что первые результаты работы группы будут представлены в парламенте страны уже к осени 2017 года.

Часть россиян могут освободить от налогов

Власти рассматривают возможность освободить от подоходного налога тех россиян, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума. Как заявила вице-премьер Ольга Голодец, этот вопрос сейчас обсуждается в Правительстве РФ.

«Как о программе борьбы с бедностью, мы говорили о возможности осво-

бождения от подоходного налога тех людей, которые получают заработную плату на уровне прожиточного минимума», – подчеркивает Ольга Голодец.

Величина прожиточного минимума на душу населения в России в третьем квартале этого года составила 9889 рублей.

Плата в области на капремонт выросла

За последние три года минимальный размер ежемесячного взноса на капитальный ремонт в регионе не повышался ни разу. С 2017 года он возрастет на 40 копеек и составит вместо сегодняшних 6.15 рубля 6 рублей 55 копеек за один квадратный метр общей площади квартиры, принадлежащей собственнику.

Как сообщил начальник областного департамента ЖКХ и госжилнадзора Юрий Баев, полный пересчет размера взноса на капремонт проводится раз в три года в соответствии с методическими рекомендациями Минстроя РФ.

«Правительство РФ определило для

регионов рост взноса уровнем инфляции 2015 года, который составил 12,9 процента. Однако Томская область приняла решение ограничить повышение платы за капремонт прогнозируемым значением инфляции за 2016 год в 6,5% то есть вместо почти одного рубля – 40 копеек за «квадрат», – подчеркнул Юрий Баев.

По его словам, повышение минимального взноса в 2017 году обеспечит приток средств капремонта многоквартирных домов на 72,9 млн рублей, что позволит включить в план капремонта-2017 дополнительные объекты.

Пресс-служба ФПО ТО

Жестче - значит надежнее

Чем больше гарантий у работников, тем лучше для экономики, доказали английские учёные.

В течение последних лет представители российского правительства и бизнеса настаивают на том, что стране для развития необходима либерализация трудового законодательства. Доказательств этому тезису нет, что и позволяет профсоюзам успешно отбивать попытки снизить защищенность работников.

Профсоюзную позицию подкрепляет исследование, проведенное Центром исследований бизнеса Кембриджского университета. Оно показало, что экономическому росту страны способствует как раз жесткое трудовое законодательство.

Исследование было очень масштабным: охватило большое количество стран (117) и длительный период (44 года).

Исследователи использовали 40 показателей и 5 подпоказателей. Среди этих показателей были, например, такие:

- формы трудоустройства (постоянный трудовой договор, срочный трудовой договор, временная занятость и т.д.);

- рабочее время (как устанавливается его продолжительность);

- увольнение (насколько трудно или легко уволить работника, получает ли он какие-то компенсации за увольнение, за какой срок он должен быть предупрежден);

- наличие профсоюзов (степень их влияния, наличие коллективного договора);

- производственные конфликты (как они разрешаются, возможна ли законная забастовка, насколько это легкая процедура).

«В результате этого исследования были получены, на наш взгляд, удивительные результаты: чем жестче трудовое законодательство, тем лучше для экономических показателей, – говорит Олег СОКОЛОВ, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР. – Причем оценка влияния проводилась по двум группам: краткосрочное влияние и долгосрочное».

На съезд в Москву

Пленум Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства принял решение продлить действие областного отраслевого Соглашения на 2017 год. На последующие три года новое Соглашение решено подготовить и утвердить в октябре наступающего года.

Пленум также обсудил итоги финансово-хозяйственной деятельности потребительской кооперации области в уходящем году, утвердил новый состав членов Совета областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации, его исполкома и ревизионной комиссии.

Делегатом VI съезда Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства от Томской области избран председателем областной отраслевой профорганизации Л.М. Солодкина.

Томичи возвращаются в ПФР

Около тысячи человек в Томской области в 2016 году перешли из негосударственных пенсионных фондов в ПФР. Об этом рассказал журналистам управляющий областным отделением Пенсионного фонда РФ Дмитрий Мальцев.

В 2016 году за формированием накопительной части в ПФР обратились 1 156 человек. 952 заявления было подано о переходе из НПФ в ПФР, а 73 – о переходе из ПФР в негосударственные пенсионные фонды. 107 заявлений томичи подали о переходе из одного НПФ в другой.

По словам Д.Б. Мальцева, количество негосударственных пенсионных фондов на территории Томской области сократилось почти в два раза – с 54 до 23.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Гран-при

Победа юной томички

Софья Михайлова из Томска завоевала гран-при в номинации Folk на Международном конкурсе народных песен Riga Symphony, состоявшегося в Латвии.

Чтобы стать участником конкурса, вокалистам пришлось пройти серьезный отбор. Россию на этом конкурсе представляли солисты знаменитого ансамбля «Непоседы» и воспитанница Томского Дворца творчества детей и молодежи Софья Михайлова. Томичка выступила успешно, опередив 500 молодых исполнителей из Белоруссии, Италии, Болгарии, Македонии, Сербии, Израиля и прибалтийских стран.

Анатолий ПЕТРОВ



■ Как решить проблему кадрового дефицита медиков?

На томский север

Треть всех участников программы «Земский доктор» в 2016 году выбрали северные районы.

Об этом вице-губернатор по социальной политике Чингис Акатаев сообщил по итогам рабочей поездки в Кедровый, где с 2012 года по программе «Земский доктор» местная больница трудоустроила трех врачей. В 2016 году в Кедрово появился еще один терапевт, а в 2017-м здесь ждут хирурга, акушера и третьего терапевта.

«37 «земских докторов» из 110 участников программы этого года выбрали для себя томский север, при этом лидером стал Колпашевский район, принявший десять врачей, – сказал Ч.М. Акатаев. – С администрацией Кедрового мы договорились, что молодые специалисты здесь наряду с хорошо оплачиваемой работой и «подъемными» в миллион рублей получат служебное жилье. В зависимости от состава семьи, это будет одно, двух- или трехкомнатные квартиры».

Медицинские классы

В школах Томска могут открыть профильные медицинские классы. Специально для них учителя совместно с СибГМУ разработают образовательные программы, которые будут включать различные мероприятия – от экскурсий в клиники до университетских лекций.

По мнению ректора медуниверситета Ольги Кобыяковой, это позволит ориентировать школьников на получение профессии врача и, следовательно, решить проблему

кадрового дефицита в регионе. Учеников на получение медицинской профессии сегодня ориентируют в трёх школах Томска. Но спрос, как оказалось, выше. Включиться в эту работу пожелали больше 30 общеобразовательных учреждений региона. По статистике половина студентов СибГМУ – жители различных регионов России. Томичей лишь 25%.

Нина ИВАНОВА

■ Уходящему Году кино

Фестиваль про кино

В Доме культуры с. Воронино прошел фестиваль любителей фильмов работников образовательных учреждений Томского района под девизом «Синема, мы от тебя без ума!», посвященный уходящему Году кино.

Взяв название любимых всеми кинофильмов, авторы представленных на фестиваль работ стали настоящими творцами. Например, «Вечера на хуторе близ п. Аэропорт», где зрители «путешествовали на машине времени» с героями произведения Н.В. Гоголя (детский сад п. Аэропорт). Были свидетелями семейной жизни фильма «Любовь и голуби» в постановке детского сада с. Батурино.



А детские сады п. Мирного и с. Корнилово создали фильмы под названием «Девчата». Девчата отправились на конкурс работников дошкольного образования и выяснили, что главное в профессии – любовь к детям! А второй – корниловский ремейк фильма «Полушко-поле» – поразил своей любовью к родному краю. «Великопленный сон» расцветовцев погрузил зрителей в яркий мир Голливуда. Представленный учителями Ворониношской школы фильм «Однажды в Во-

роино» по мотивам кинофильма «Карнавальная ночь» показал будни и радости педагогов. Учителя из Молодежного паразитили документально-художественным сериалом «Учитель» на темы греческой мифологии, переходящей в царское, советское время и до настоящих дней.

■ Новый год к нам мчится

Что принесёт Год Петуха?

Будущий год пройдёт под символом Огненного Петуха, а огонь с давних пор считался символом энергии, новых начинаний. Это стоит взять на



заметку целеустремленным людям, которые не привыкли сидеть на месте. Этот год обещает так же успехи в любовных делах. Отличная пора для создания семьи, рождения детей. Главное не бояться изменить свою жизнь, иногда даже рискнуть, ведь сейчас именно то время!

В плане денег первая половина года будет напряжённой. Это связано с нестабильной экономической обстановкой в стране и мире. Петух к деньгам относится весьма горячо – для него они прекрасный показатель успешности. Если вы желаете стать более материально независимым, то не ставьте себе именно такой цели. Вам следует желать не самих денег, а успеха в ваших делах, тогда все иные составляющие просто приложатся.

В плане работы год обещает быть успешным и плодотворным. Людям, подумывающим о смене места работы или вида деятельности, обязательно надо это сделать в Год Петуха. Благодаря напористости птицы удастся добиться повышений по службе и приобрести новые профессиональные знания. Особенно это касается людей, занимающихся творчеством.

Елочные базары

Учреждения областного департамента лесного хозяйства – Томский, Первомайский и Верхнекетский лесхозы – открыли точки продаж новогодних деревьев по сниженным ценам. В Томске с 17 декабря заработали 40 елочных базаров.

Стоимость ели или пихты в Томском лесхозе – от 300 рублей. Жители областного центра могут приобрести недорогую новогоднюю ель по адресу: с. Тимирязевское, ул. Ленина, 32. В Томске на елочных базарах цены «кусаются» и варьируются от 500 до 1500 рублей за новогоднюю красавицу.

Пресс-служба ФПО ТО

Независимое жюри распределило места следующим образом: два первых приза были вручены МБДОУ «Детский сад «Радужный» п. Зональная станция и МБОУ «Молодеженская СОШ». «Серебро» завоевали МБДОУ «Детский сад «Сказка» п. Зональная станция и МБОУ «Воронинская СОШ». «Бронза» присуждена МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» и МБДОУ «Детский сад ОВ п. Расвет». Победителям вручены подарки от депутата Законодательной Думы Томской области А.Г. Федорова и премии.

Спасибо всем участникам и профактиву за большую работу и доставленную радость от просмотра замечательных любительских фильмов!

Елена СОКОЛОВСКАЯ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Томского района

