



# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 47 (1280) 20 декабря 2018 года

12+

■ 22 декабря – День энергетика

## С Днем энергетика!

### УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Профессиональный праздник энергетиков – это день, который объединяет множество людей. Поэтому отмечать замечательный праздник будут во многих домах и трудовых коллективах.

Кто такие энергетики? Это не просто люди одной специальности! Это специалисты разных профессий, цель которых единая – нести людям тепло и свет. Символично, что свой профессиональный праздник энергетика отмечают в один из самых коротких световых дней в году – 22 декабря. В коллективах томских энергетиков немало настоящих профессионалов, мастеров своего дела, крепкие профсоюзные организации, которые отличаются активностью в работе.

*Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником! Желаем, чтобы День энергетика был самым светлым в вашей жизни, ведь вы, энергетик, дарите людям солнце среди ночи и тепло среди зимы. Пусть ваш труд всегда будет достойно оплачен, ваши желания сбываются со скоростью света, а сердца будут наполнены теплом взаимной любви и радости!*

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**

председатель Союза организаций профсоюзов

«Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

**Людмила ТЕРКИНА,**

председатель Томской областной организации

«Всероссийского Электропрофсоюза»

## В 2018 году Томской ТЭЦ-3 исполнилось 30 лет

*Станция обеспечивает электрической и тепловой энергией северную часть г. Томска.*

В 1983 году было начато строительство ТЭЦ-3. Она планировалась как крупнейшая в Сибири станция по объёму вырабатываемой электрической и тепловой энергии. В конце 1988 года первый котёл ПВК (станционный № 1) на ТЭЦ-3 был введён в эксплуатацию, а затем издан приказ о переводе строящейся ТЭЦ в Томскую ТЭЦ-3. С этого момента Томская ТЭЦ-3 начала свою жизнь.

Сейчас на станции ежегодно проводятся работы по ремонту и модернизации основного и вспомогательного оборудования. В 2018 году затраты АО «Томская генерация» на ремонт основного энергетического оборудования, техническое перевооружение и реконструкцию на ГРЭС-2, ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 составили 672,6 млн рублей.



## ГУБЕРНАТОР НАГРАДИЛ ЭНЕРГЕТИКОВ

Трое сотрудников ТЭЦ-3 АО «Томская генерация» получили губернаторские награды за многолетний труд, значительный вклад в развитие энергосистемы региона и в связи с 30-летием станции.

Медали «За достижения» губернатор Томской области Сергей Жвачкин удостоил технического директора ТЭЦ-3, депутата Думы Томска Олега Ковалёва, который посвятил энергетике более 30 лет. Почетной грамотой Администрации Томской области награжден начальник смены электрического цеха ТЭЦ-3 Дмитрий Примак. Его стаж работы в энергокомплексе составляет 22 года. Благодарность Администрации Томской области Сергей Жвачкин объявил слесарю цеха технического обслуживания тепломеханического оборудования Андрею Лобовкину, который работает в энергетике также более 20 лет.

**ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ**

■ Социальное партнёрство – залог стабильности

## НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В эти предновогодние дни в Кожевниковском районе подписано новое территориальное соглашение о социальном партнёрстве между администрацией муниципального образования, профсоюзными организациями и работодателями на 2019-2022 годы.

Важный для района документ подписали его глава А.М. Емельянов, председатель координационного совета профсоюзных организаций Н.Е. Попова, представители работодателей: райпотребсоюза, ДРСУ, агропромышленного комплекса.

По словам Надежды Поповой, за основу взято ранее действующее соглашение о социальном партнёрстве, которое отличалось тщательной подготовкой и комплексно охватывало все стороны жизни селян. Но, как показывает практика, совершенству нет предела. В новом соглашении в молодёжный раздел добавили пункт о наставничестве на рабочих местах. Ежегодно в район приезжает работать молодёжь – в учреждения культуры, образования, аграрный сектор. Поэтому пункт о наставничестве чрезвычайно важен в деле закрепления молодых специалистов на рабочих местах, а значит, и для развития всего района.

**Александр МАЛЫШЕНКО**

■ Заседание областной трехсторонней комиссии

## Организации высокой социальной эффективности

18 декабря в Администрации Томской области состоялось последнее в 2018 году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вел его координатор трехсторонней комиссии, заместитель губернатора Томской области по внутренней политике С.Е. Ильиных.

Заседание началось с церемонии награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Награды лучшим предприятиям и организациям региона вручил заместитель губернатора Томской области С.Е. Ильиных. Победителями престижного конкурса признаны АО «Томскнефть» ВНК, ООО «Горсети», МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 58», МБУ ДО «Центр «Поиск», ОГАУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области». Эти предприятия и организации создают рабочие места, развивают социальное партнерство, кадровый потенциал, активно борются за сокращение производственного травматизма, формируют здоровый образ жизни, участвуют в решении социальных проблем территорий, добиваются лучших

условий работникам с семейными обязанностями. Они будут представлять Томскую область на финальном этапе конкурса в Москве в марте 2019 года.

Также трехсторонняя комиссия рассмотрела следующие вопросы:

– о внесении изменений в состав стороны работодателей областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– о реализации пункта 3 решения комиссии от 28.08.2018 г. № 4/3 «О проведенной работе по улучшению ситуации в сфере качества и безопасности пищевой продукции, в частности молочной продукции»;

– о необходимости организации информационного взаимодействия Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области с работодателями Томской области;



– о стимулировании работодателей Томской области к улучшению условий труда работников предпенсионного возраста;

– о снижении неформальной занятости на территории Том-

ской области;

– о плане работы областной трёхсторонней комиссии на 2019 год.

**ПАВЕЛ МУСОРИН**  
Фото: Олег КАРТАШОВ

МОЛОДЕЖНЫЙ  
МЕРИДИАН

## В молодежи - будущее профсоюзов, профсоюзы - опора молодых!

■ Опыт, практика

**В Доме союзов прошло заседание Молодёжного совета ФПО ТО, на котором молодые лидеры поделились опытом привлечения молодёжи в профсоюз.**



## Молодёжь вливается в профсоюз

Так, член профкома Томского филиала ПАО «Ростелеком» Константин Баев рассказал:

— Молодёжь работает по всей области. Это накладывает свой отпечаток, специфика действий профсоюзного лидера в том, что ищешь любую возможность, чтобы пообщаться с людьми лично, увлечь, заинтересовать. Организация социально ориентированная, есть колдоговор, положение о молодёжи, где прописаны всевозможные льготы и гарантии, в том числе доплата четыре тысячи рублей за активную общественную работу.

В Томском НИИ курортологии и физиотерапии ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА» молодёжи не так много, но она активна, борется за свои права. Новая команда профкома всячески помогает работникам в их проблемах — отстаивали все льготы за вредность и биологический фактор, которые были исключены по итогам спецоценки, остановили перевод санитарок в уборщицы, усилили информационную работу. «И работники это видят, — утверждает председатель молодёжной комиссии Алёна Гостюхина, — членство с 30 человек выросло до 160, информация стала доходить до сотрудников и в целом они стали больше интересоваться общественной жизнью, меняют своё мнение о профсоюзе».

Председатель комиссии по работе

с молодёжью Александр Старицын и председатель совета молодых специалистов Олеся Покунова из АО «Томская генерация» рассказали о целом блоке мероприятий, которые совместно с администрацией проводят профком и совет молодых специалистов. Это спортивные, туристические, досуговые мероприятия, участие в митингах и других профсоюзных акциях, привлечение молодёжи к добровольчеству, общественной деятельности, обучающие тренинги, семинары и т.д. Словом, работа поставлена на хорошем уровне и с каждым годом усиливается. Ну, а главными мотивирующими факторами, безусловно, являются личный пример и беседы с каждым молодым специалистом.

Огромных успехов в деле привлечения молодёжи в профсоюз в 2018 году удалось добиться председателю культурно-массовой комиссии профсоюзной организации ОАО «НИИ ПП» Денису Солдатенко: в профсоюз вступили 55 человек, среди них — 24 молодых работника. Главное было мотивировать людей на вступление в профсоюз. Для этого среди профформ в подразделениях объявили конкурс «Лучший профформ» с денежной премией, а в колдоговоре прописали — всем профформам плюс два дня к отпуску. Также профсоюзная организация перераспределила финансовые потоки. Например, не навязывать лю-

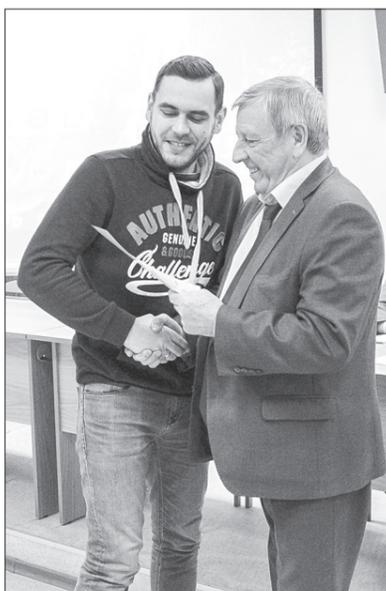
дям ходить в конкретные оплаченные профсоюзом спортзал или бассейн, а идти в то место, где удобно заниматься спортом человеку. После посещения спортивного комплекса работник приносит документ и профком оплачивает ему стоимость.

— В АО «Томская судоходная компания» руководство понимает, что молодые кадры — будущая смена, и целенаправленно подпитывает молодёжь, закрепляет на своём предприятии. В колдоговоре есть специальный раздел о молодёжной политике, проводятся встречи профсоюзной молодёжи с администрацией компании. На одной из таких встреч удалось добиться разработки положения о частичной выплате процентов по ипотеке. В настоящее время такой льготой воспользовались 18 человек, — говорит председатель молодёжной комиссии Мария Захарова. — Кроме того, профсоюз уделяет большое внимание развитию талантов и личных качеств пришедших ребят, вовлекает их в активную творческую среду, а через это — в профсоюз.

Заседание Молодёжного совета ФПО ТО показало, что в совете собрались увлечённые профсоюзным делом лидеры, которые используют свои возможности для привлечения молодёжи в профсоюз, донося до них, что он не только развлекает, но и защищает.

**Александр МАЛЫШЕНКО**

ФОТО АВТОРА



■ Итоги

## Наградили лучших

Подведены итоги областного конкурса на «Лучшую молодёжную комиссию первичной профсоюзной организации» в 2018 году. Награждение победителей проходило в торжественной обстановке Почетными дипломами, которые вручил председатель ФПО ТО Петр Брекотнин.

В первой группе, объединяющей организации до 100 членов профсоюза, лучшими стали молодёжные комиссии профсоюзных организаций ОГАУК «ДНТ «Авангард» и МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35». Во второй группе — до 500 членов профсо-

юза — первое и второе места присуждены молодёжным комиссиям МБДОУ «Центр развития ребенка — детский сад № 21» и ОГАУЗ «Медико-санитарная часть «Строитель». В третьей группе — свыше 500 членов профсоюза — шла упорная борьба за первенство. В итоге «золото» завоевала молодёжная комиссия АО «Томская судоходная компания», «серебро» поделили ООО «Томскнефтехим» и АО «НПЦ «Полюс», «бронза» — у молодёжной комиссии профсоюзной первички ООО «Горсети».

**Александр ЧЕРЕПАНОВ**

ФОТО АВТОРА

■ Событие

## Стратегический резерв-2018

На днях завершился Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2018». Более 220 молодых лидеров со всей России собрались в городе Пятигорске на площадке профсоюзного санатория «Родник». В их числе и два представителя от Томской области — В.С. Щигарцов (детский сад №13) и Е.С. Митрофанов (АО «Томская судоходная компания»).

Форум проходил в Пятигорске на протяжении четырёх дней. На панельных дискуссиях, тренингах, мастер-классах молодые лидеры обменялись опытом с коллегами и защитили свои проекты. Вячеслав Щигарцов представил проект о целом блоке значимых мероприятий, проводимых Томским горкомом Профсоюза работников образования и науки РФ. Среди них — «Краса образования», «Рыцарь в образовании», как эти мероприятия влияют на привлечение новых членов профсоюза и укрепление профсоюзных организаций в целом.

Евгений Митрофанов защищал проект создания профсоюзных групп в социальной сети Инстаграм, их продвижение, пользу и удобство для современной молодёжи, которая выпускается из вузов и приходит работать на производство. В виртуальном мире их и можно увлечь не словами, а образами, неформальным подходом, а разговором современным языком. А это именно то, чего так не хватает профсоюзам. Томичи отметили в целом полезность форума, возможность пообщаться с такими же профлидерами, как и ты сам, напитаться новым опытом.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Профсоюз всегда рядом!

## Крепкий профсоюз — сильная организация

Ровно пять лет назад начал свою работу Многофункциональный центр «Мои документы» в г. Колпашево. Центр быстро превратился в очень востребованное учреждение города и района, которое полностью поменяло представление жителей на получение государственных и муниципальных услуг.

Отдел МФЦ по Колпашевскому району отличается не только своими высокими показателями в работе, но и большой активностью в общественной жизни. Коллектив молодёжный, дружный и инициативный. В отделе проводятся конкурсы рисунков на различные темы, соревнования. Сотрудники всегда вместе выходят на субботники, участвуют в майских мероприятиях. Работники часто вместе посещают выставки, концерты, организуют экскурсии. На такие мероприятия выделяет деньги профсоюз.

В отделе работают 19 человек, внедряются лучшие практики работы. Хороший микроклимат в коллективе во многом создает профсоюзная организация, которую возглавляет опытный сотрудник Е.В. Фатеева. Она является не только профсоюзным лидером, но и добрым наставником.

— «Мои документы» — организация молодёжная и быстро развивающаяся. Самое главное, обрастает толковыми кадрами и крепкими профсоюзными организациями. Важно, что наша деятельность интересна молодёжи, мы проводим форумы, обучающие семинары, тренинги. И большую помощь в этом оказывает обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Благодаря таким сильным отделам, как МФЦ по Колпашевскому району, мы крепнем, наш авторитет растёт, — считает член Молодёжного совета ФПО ТО, председатель профсоюзной организации ОГКУ «ТО МФЦ по предоставлению государственных и муниципальных услуг» Елена Лунина.

**Александр МАЛЫШЕНКО**

■ 22 декабря - День энергетика

## Команда активная, творческая

**СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ – одно из ПО ПАО «Томская распределительная компания». Структура СЭС – это службы и районы электрических сетей, задача которых – надежное и качественное снабжение потребителей севера Томской области электрической энергией.**

Предприятие находится в Колпашево – в центре известного суровостью Нарымского края. А это значит, что нашим людям приходится работать в сложных климатических условиях, в сильные морозы, когда провисают под тяжестью льда и снега провода.

В компании работаю с 2002 года, являюсь начальником участка транспорта электроэнергии. На посту председателя профкома – третий год. Команда профкома подобралась активная, творческая. Все работают с желанием, никого заставлять не надо. Огромную поддержку мы ощущаем и со стороны директора ПО СЭС А.С. Кожевникова, вступившего в члены профсоюза почти с первых дней работы на этом посту.

Мне в качестве председателя профсоюзной организации работать не трудно, потому что чувствую помощь всех членов профкома и в первую очередь заместителя А.С. Черепанова и казначея Н.М. Китаевой. Каждый в профкоме отвечает за конкретное направление работы. За спортивный сектор – И.П. Марасанов, молодой перспективный сотрудник, спортсмен. Он и сам участвует во всех спортивных соревнованиях, городских играх. В отраслевой спартакиаде всегда защищает честь компании.

Детский сектор возглавляет С.В. Гаврильчук, хороший организатор. Мы гордимся нашими детьми и считаем, что они – будущее нашей компании. На предприятии работает немало семейных династий. Они



у нас в почете. Их отмечаем и награждаем подарками по случаю разных праздников и, конечно, в свой – День энергетика. Подготовкой этих мероприятий занимается культурно-массовый сектор. Им руководит член профкома Е.А. Абраменко, умеющая своим оптимизмом и хорошим настроением увлечь коллектив. Она поет, участвует в вокальных конкурсах, проводимых в ПАО «ТРК». Заняла даже призовое место в конкурсе «Энергия», организованном ПАО «Россети» в г. Москве.

Работа на предприятии сопряжена с немалым риском для здоровья, поэтому большое внимание уделяем охране труда. Эту работу поручили уполномоченному по охране труда А.А. Зимонину. Он готовит обоснование по нормам спецодежды и средствам индивидуальной защиты, доплатам за вредные и опасные условия труда.

Подразделения компании находятся в северных районах области, удаленных друг от друга. Связь с профгруппоргами поддерживаем большей частью по телефону. Узнаем, какие новости, есть ли проблемы, просьбы.

Информируем о своих делах. Рассказываем, какие льготы и гарантии включены в коллективный договор СЭС, принятый на 2018-2020 годы, что индексация заработной платы будет два раза в год.

Сейчас мы всей командой готовимся к профессиональному празднику, готовим поздравления с Днем энергетика и приближающимся Новым годом для коллег родственных предприятий и своих сотрудников, работающих за пределами Колпашева. Мы желаем им крепкого сибирского здоровья и, прежде всего, безаварийной работы, чтобы у наших потребителей всегда были свет и тепло в доме, на рабочих местах. Востребованность работы нашего дружного коллектива дает силы и поддерживает интерес к выбранной мной и коллегами такой нужной профессии энергетика, о выборе которой мы ни разу не пожалели.

**Татьяна ЛАПИНА,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПО СЕВЕРНЫМ СЕТЯМ ПАО ТРК  
НА СНИМКЕ: ПРОФКОМ СЭС,  
ТРЕТЬЯ СПРАВА ТАТЬЯНА ЛАПИНА

■ Творчество

## Энергия талантов энергетиков

**ГАЛА-КОНЦЕРТ ФЕСТИВАЛЯ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ЭНЕРГИЯ ТАЛАНТОВ-2018» АО «ТОМСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» И АО «ТОМСКРТС В ДОМЕ СОЮЗОВ В ШЕСТОЙ РАЗ ОТКРЫЛ ЧЕРЕДУ ПРАЗДНИЧНЫХ ТОРЖЕСТВ, ПОСВЯЩЕННЫХ ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА, КОТОРЫЙ ОТМЕЧАЕТСЯ 22 ДЕКАБРЯ.**

В этом году курс «корабля» фестиваля пролегал через все четыре стороны света, по разным странам и континентам. Полтора часа песен, танцев и театральных выступлений! Бури и шторм эмоций! Десятки килограммов реквизита! Веселые пираты и бывалые «морские волки», ковбои, папуасы и якуты во главе с шаманом, русские красавицы и танцоры индийского танца «кучипуди», певцы, акробаты и хор ветеранов ни на минуту не давали заскучать зрителям. 23 творческих коллектива, около сотни, занятых в представлении! И это не именитые артисты, не гости Томска, а энергетики, работники предприятий, которые за пару часов до концерта ещё трудились на своих рабочих местах: на станциях, в мастерских и офисах.

Завершился творческий праздник песней в исполнении директорского корпуса двух компаний во главе с Олегом Пелымским, генеральным директором АО «Томская генерация». Энергетики сумели удивить и зажгли всех своей «Энергией талантов-2018».

**АЛЕКСЕЙ ДОРОНИЧЕВ**  
ФОТО АВТОРА



■ Новое в законодательстве

### Конституционный суд запретил увольнять педагогов без профильного образования

Воспитателей детских садов со стажем теперь не смогут уволить из-за отсутствия профессионального образования. Такое решение принял Конституционный суд 14 ноября 2018 года.

В КС РФ обратилась воспитательница одного из детских садов Волгоградской области, которую в 2017 году уволили со ссылкой на статью №46 закона «Об образовании в Российской Федерации», гласящей, что к педагогической деятельности могут быть допущены лица с высшим или средним профессиональным образованием.

Оспорить своё увольнение в судах и восстановиться на работе женщина так и не смогла. Суды общей юрисдикции не приняли во внимание её доводы о том, что после вступления в силу в 2013 году закона об образовании она продолжала трудиться воспитателем, и никаких вопросов со стороны работодателя не возникало, хотя при приёме на работу он знал о наличии у воспитателя лишь неоконченного высшего педагогического образования.

Конституционный суд постановил, что необходимые требования к образованию педагогов должны применяться при решении вопроса о приеме на работу, в момент, когда оценивается квалификация кандидата. В то же время все педагогические работники подлежат периодической аттестации, и если работник, уже состоящий в трудовых отношениях с учреждением, успешно выполнял свои обязанности и прошел аттестацию, то одно только отсутствие у него должного образования не может служить причиной его увольнения.

### Долги за отпуска не прощаются

Постановлением Конституционного суда РФ от 25.10.2018 г. № 38-П «исправлена» правоприменительная практика реализации права работника на получение денежной компенсации за все неиспользованные отпуска при увольнении.

Если работодателем не выплачивается компенсация непосредственно при увольнении (ст. 127 ТК РФ), то работник имеет право на ее взыскание в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

Указанный срок определен статьей 392 ТК РФ в 1 год. То есть если отпуска по утвержденным графикам не предоставлялись 3-5 лет и т.д., то работодатель должен выплатить денежную компенсацию за все дни неиспользованного отпуска. Взыскание через суд будет стоить для организации значительно дороже.

Пресс-служба ФПО ТО

## Победа во Всероссийском конкурсе

Дворец творчества детей и молодежи г. Томска завоевал I место во Всероссийском конкурсе «Иновационные технологии в правовом просвещении».

В начале декабря Московская международная школа провела XXIX сессию ежегодной Московской молодежной модели ООН, посвященную Международному дню прав человека. Коллектив Дворца творчества детей и молодежи г. Томска представил на конкурс проект детско-юношеского парламента «Право - часть жизни» и завоевал I место.

Церемония награждения победителей состоялась в Москве в МГИМО. Дворцу творчества детей и молодежи г. Томска вручили диплом победителя Всероссийского конкурса в номинации «Лучшая интерактивная обучающая программа на тему «Права человека, формы и методы их защиты» для образовательных учреждений».

## Чемпион среди кондитеров

Преподаватель Колпашевского социально-промышленного колледжа Наталья Шульгина заняла первое место в региональном чемпионате экспертов по стандартам WorldSkills Russia в компетенции «Кондитерское дело».

В соревнованиях приняли участие наставники из Томска, Асино, Молчаново, Колпашево и Кожевниково, которые выступали экспертами чемпионата «Молодые профессионалы» Томской области в этом году. Участники готовили корпусные конфеты с фруктовой начинкой. Все изделия были выполнены в тематике «Флористика». В тройку лидеров также вошли студентки Молчановского учебного центра профессиональных квалификаций Ирина Молькина и Томского колледжа индустрии питания, торговли и сферы услуг Анна Виноградова.

Анатолий ПЕТРОВ

## ■ Охрана труда

### Строительной сфере - безопасность!

Департамент труда, архитектуры и строительства Томской области, Ассоциация томских строителей, Гостехнадзор и отраслевой профсоюз подписали план совместной работы в области охраны труда на 2019 год.

План включает аудит условий труда, совместный сбор и обработку информации по охране труда в регионе, расследование несчастных случаев на производстве, защиту интересов работников на законодательном уровне, выезд на площадку организации для оценки эффективности принятых мер. Полученный опыт будет тиражироваться во все организации отрасли с пошаговыми инструкциями внедрения эффективной системы безопасности.

Также планом предусмотрен профсоюзный контроль исполнения требований по охране труда организациями. Профсоюз может беспрепятственно посещать рабочие места, защищать права и интересы работников по вопросам условий труда и безопасности, отстаивать право на возмещение вреда, причиненного их здоровью на производстве. Для томских строителей планируется проводить тренинги по оказанию первой помощи и мастер-классы по средствам индивидуальной защиты.

Павел АЛЕКСАНДРОВ



## 10 дней новогодних каникул

Предложение Минтруда о переносе выходных дней в 2019 году утвердило Правительство России. В результате у россиян будут десятидневные новогодние и рождественские праздники. Отдых начнется с 30 декабря 2018 года и закончится 8 января 2019 года.

Два праздничных дня получатся в феврале за счет Дня защитника Отечества. Здесь нерабочими днями будут 23 и 24 февраля. В честь женщин будет три дня отдыха в марте – с 8 по 10 число. Пятидневными будут первые майские праздни-

ки – с 1 по 5 мая объявлены нерабочими, также выходными будут еще четыре майских дня – с Дня Победы 9 мая по 12 мая.

Нерабочим будет и День России 12 июня, а также еще три дня со 2 по 4 ноября. 4 ноября в России отмечается День народного единства.

В Правительстве РФ пояснили, как переносили выходные дни. В частности, выходной с субботы 5 января перенесен на 2 мая, а с воскресенья 6 января – на пятницу 3 мая. Также на пятницу 10 мая перенесен нерабочий субботний день 23 февраля.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ На призы ФПО ТО



### XX Новогодний турнир по мини-футболу

28 декабря на поле спорткомплекса «Восход» стартует XX Новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд на призы Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Этим турниром завершается цикл мероприятий по случаю 100-летия областной (губернской) организации профсоюзов. Неизменными помощниками в проведении турнира все 20 лет вместе с нами выступает управление физической культуры и спорта администрации г. Томска.

Как правило, кроме учащихся нашей школы, в соревнованиях принимают участие ребята из ДЮСШ муниципальных образований области и соседей по Сибирскому федеральному округу. Для нас этот турнир важен тем, что подобные мероприятия напоминают всем, что занятия футболом – это не только определенные достижения, но и создание образа жизни. Девиз школы: от увлечения футболом – к серьезному отношению к себе!

Торжественная церемония подведения итогов юбилейного турнира состоится 13 января 2019 года в 17.00 в Большом зале Дома союзов, на которую приглашены известные спортсмены Томской области и детские творческие коллективы. Организационную и финансовую поддержку осуществляют Томская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ, областная организация «Всероссийского «Электропрофсоюза» и первичная профсоюзная организация АО «Томская судоходная компания».

Александр АЛТУХОВ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА МАУДО «ДЮСШ № 17»  
Фото: Олег КАРТАШОВ

## Не повысят зарплаты в 2019 году

Более 50% работодателей в РФ не собираются повышать зарплаты сотрудникам в следующем году. Об этом говорится в исследовании rabota.ru. Аналитики сервиса опросили 655 представителей российских компаний: директоров, рекрутеров и HR-специалистов.

Лишь 18% опрошенных заявили о том, что в 2019 году в их компании проиндексируют зарплаты работников. При этом 56% заявили, что зарплаты сотрудников не повысятся, еще четверть респондентов затруднились ответить.

Участники опроса заявили, что повысят зарплаты только в индивидуальном порядке по ряду позиций. Представители части компаний сообщили, что в 2019 году увеличат объем работ, потому что «люди недозагружены». Некоторые участники опроса заявили, что зарплаты в компаниях заморожены с 2016 года.

«Четко прослеживается тенденция: работодатели готовы повышать зарплаты избранным результативным сотрудникам, которые прямо или косвенно влияют на рост бизнеса. Таких сотрудников будут искать, удерживать и поощрять деньгами и нематериальными бонусами», – прокомментировали результаты опроса в пресс-службе rabota.ru.

Ранее выяснилось, что 58% российских работодателей не будут премировать сотрудников к Новому году.

Пресс-служба ФПО ТО



**ТОМСКТУРИСТ**  
с вами с 1965 года

## НОВОГОДНЯЯ РАСПРОДАЖА ТУРОВ!

Томсктурист приглашает вас провести свой отпуск у теплого моря в Китае, Вьетнаме или Таиланде.

Подарите себе и близким  
**ОТДЫХ ПО СКАЗОЧНО НИЗКИМ ЦЕНАМ!**

Открылись продажи на летнюю ТУРЦИЮ из Томска – успеваем забронировать по низкой цене до 31.12.2018! Предоплата – от 15%.  
Рассрочка платежа.

Предлагаем подарочные сертификаты на оплату тура.

Менеджеры Ирина и Елена вас проконсультируют по телефонам:  
53-14-21 и 53-25-33, whats app +79095423423.

Поиск тура: <http://www.tomskturist.ru/tours/world/>

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ООО «ТЭП «Томсктурист» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой до 20% на сезон 2019 года.

■ Скидки распространяются на близких родственников и детей.  
■ Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

■ В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15% или 10%).

**ООО «ТЭП «ТОМСКТУРИСТ»**,

Россия, г. Томск, ул. Белинского, 15 (гостиница «Спутник», 1 этаж),  
тел.: 53-14-21, 53-25-33, 52-81-90.

