Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета
ДЕЙСТВИЕ
ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА
№ 48 (1185) 29 декабря 2016 года
12+

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ 2017 ГОДОМ!

Новогоднее поздравление председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. БРЕКОТНИНА

Уважаемые читатели!

Вы держите в руках последний номер нашей профсоюзной газеты «Действие», подготовленный в уходящем 2016 году. Из номера в номер она информировала вас о важнейших политических, социально-экономических событиях в стране, области, трудовых коллективах и, конечно же, нашей профсоюзной жизни.

Для Федерации этот год был юбилейным – мы отметили 25-летие её образования. Лучший способ отметить эту дату – глубоко и всесторонне осмыслить пройденный путь, сделать необходимые выводы из опыта успехов и неудач прожитого, определить конкретные задачи на предстоящие годы. Это мы сделали 19 октября на VIII конференции ФПО ТО.

В поле нашего внимания оставались вопросы сохранения трудовых коллективов и недопущения снижения уровня социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами. Федерация постоянно вела мониторинг процессов в экономике и социальной сфере, направляла членским организациям информационно-аналитические материалы. По всем актуальным вопросам мы активно работали в рамках областной и Томской городской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений – одного из ключевых инструментов решения социальных задач защиты прав трудящихся. Надо отдать должное - власти и работодатели в целом прислушиваются к позиции и предложениям профсоюзов. Как результат нашей совместной работы – подписание областного Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области в 2016 году. На базе нашей Федерации успешно прошел семинар Международной организации труда – ФНПР «Правовые гарантии коллективных переговоров и социального диалога».

Учитывая сложившуюся трудную ситуацию, профсоюзы проявляют известную сдержанность в своих требованиях, в организациях протестных выступлений. Но это не означает коренного изменения нашей принципиальной политики в вопросах защиты прав и жизненных интересов людей труда. Об этом свидетельствуют массовые акции трудящихся, проведение которых мы организовали 1 Мая и 7 октября. Активное участие в этой работе приняла молодежь, с которой профсоюзы связывают большие надежды. Прошедший 16 декабря конкурс рабочей песни наглядно продемонстрировал стремление молодых людей к конструктивному участию в решении общепрофсоюзных проблем.

Ритм нашей работы в Новом 2017 году будет напряженным: мы продолжим солидарную компанию за повышение реальной заработной платы и доведение МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума. Справедливое недовольство большей части населения ростом уровня неравенства доходов и значительной дифференциацией в оплате труда рабочих и управленческого персонала побуждает профсоюзные организации более настойчиво работать с органами власти по введению прогрессивной шкалы налогообложения, несмотря на то, что решение этого вопроса всячески тормозится.

Ключевым приоритетом для всех профсоюзных органов останется увеличение численности членов профсоюзов. Базой для роста наших рядов являются трудящиеся, работающие в сфере малого и среднего бизнеса, где наблюдается особенно активное сопротивление работодателей.

Наши профсоюзные организации ежедневно решают большой объем конкретных, жизненно важных для людей труда вопросов. И как бы не было трудно, действуя единой командой, мы добьемся поставленных целей.

Сердечно поздравляю всех трудящихся Томска и области, читателей газеты «Действие» с наступающим Новым 2017 годом! Желаю новых сил, энергии и настойчивости в отстаивании социально-экономических прав и интересов людей труда. Здоровья вам, оптимизма, благополучия, счастья и мира!

Отчеты и выборы в Северске

Приоритеты остаются прежними

В профсоюзной организации Сибирского химического комбината состоялась отчетно-выборная конференция. С докладом о работе за минувшие пять лет выступил председатель объединенного профсоюзного комитета №124 С.Г. Иващенко.

Сергей Генрихович обстоятельно проанализировал успехи и просчеты в работе профкома, акцентировал внимание делегатов на задачах в новый пятилетний период. У профсоюза атомщиков немало достижений в защите интересов работников, накоплен большой опыт социального партнерства. В основе – коллективный договор, за реализацией которого установлен строгий контроль. Системно проводятся конференции по выполнению колдоговора, результаты предаются широкой гласности в корпоративной газете «Новое время». В числе приоритетных задач С.Г. Иващенко назвал укрепление профсоюзных рядов, правовую защиту интересов членов профсоюза, работу с молодежью.

На конференции было 90 делегатов и 70 человек приглашенных. Делегаты дали положительную оценку работе профкома. Выборы нового председателя профкома состоялись на альтернативной основе из двух кандидатур. Абсолютное большинство делегатов оказало доверие С.Г. Иващенко, избрав его председателем профкома на новое пятилетие.

В работе конференции принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Второе заседание Совета ФПО ТО

Утвержден План практических действий до 2021 года

22 декабря состоялось второе заседание Совета Федерации профсоюзных организаций Томской области. Члены Совета рассмотрели семь вопросов.

Председатель ФПО ТО Петр Брекотнин открыл заседание Совета вручением наград в связи с 25-летием профсоюзного объединения. Почетными дипломами ФНПР награждены лучшие первичные профсоюзные организации Томска. Среди них профсоюзные организации Томского государственного университета, Томского политехнического университета, НИИ ПП, ОАО «НПЦ «Полюс», Томская городская организация профсоюза работников образования и науки РФ. Большая группа профсоюзных работников и активистов отмечена Почетными грамотами ФНПР, Почетными грамотами и Благодарностями Администрации Томской области, Почетными грамотами ФПО ТО. Почетным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением» награждена председатель профсоюзной организации Института медицинской генетики В.Г. Черных.

Совет подтвердил полномочия новых членов – председателя первичной профсоюзной организации АО «Транснефть – Центральная Сибирь **Н.А. Уфимцевой**, делегированной Томской областной организацией «Нефтегазстройпрофсоюза», и председателя профсоюзной организации ОАО «Томский завод измерительной аппаратуры» **Е.А. Сивковой**, делегированной данной первичной профорганизацией.

Представляя на утверждение **План практических действий по реализации решений VIII конференции ФПО ТО на период до 2021 года**, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин подчеркнул, что в его основу взяты приоритетные направления деятельности, критические замечания и предложения делегатов. Профлидер отметил, что реализация этого Плана направлена на достижение конкретных целей в сферах оплаты труда, его условий и охраны, социального партнерства, защиты трудовых прав работников, укрепления профсоюзных рядов. В постановлении Совет ФПО ТО **рекомендовал президиуму Федерации, постоянным комиссиям регулярно анализировать ход выполнения Плана, вносить в него при необходимости дополнения, информировать членские организации о проделанной работе.**

Утверждены также постоянные комиссии, Регламент работы Совета и Президиума ФПО ТО, профсоюзный бюджет и основные показатели сметы доходов и расходов Федерации на 2017 год. Внесены изменения в Положение о районном (городском) координационном совете организаций профсоюзов.

Павел МУСОРИН

На снимке: председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин вручает Почетный диплом ФНПР председателю профсоюзной организации сотрудников НИ ТГУ О.З. Мерзлякову.

Говорят молодые профсоюзные лидеры

Не останавливаться на достигнутом

Накануне Нового 2017 года журналист газеты задал молодым профсоюзным лидерам вопросы: чем был удачен уходящий год, что удалось осуществить, какие планы на 2017 год?

Председатель молодёжной комиссии детского сада общеразвивающего вида №133 г. Томска Снежана СОЗИНОВА:

– В 2016 году защитилась на первую квалификационную категорию, участвовала в конкурсе рефератов и конкурсе рабочей песни, организованном профсоюзами. В детсаду мы внедряем проект по взаимодействию с родителями посредством сети интернет, в частности через WhatsApp, его одобрили в департаменте образования Томска. В 2017 году заканчиваю магистратуру ТГПУ на факультете начального и дошкольного образования. Планирую поднять свой разговорный уровень английского языка. Каждый год стараюсь отдыхать с дочерью где-нибудь за границей, мы уже были в Берлине, Франции, Тунисе и не намерены останавливаться на достигнутом.

* * *

Председатель молодёжной комиссии профсоюзной организации МУ «МИБС» г. Томска Ирина ЦЕМА:

– Наша организация стала обладателем гранта фонда культурных инициатив имени Михаила Прохорова на реализацию проекта «Библиотека вокруг нас». На протяжении всего года мы проводили различные мероприятия, это и ставший традиционным «Книговорот», и участие в знаковых городских событиях. В Год Петуха буду стремиться, чтобы все мои идеи и инициативы, как в работе, так и в профсоюзной деятельности, воплотились в жизнь.

* * *

Заместитель председателя профкома по молодёжной политике ООО «Томскводоканал» Оксана ИЛЬКИВ:

– В коллектив пришло много новых, активных, молодых людей. Они хорошо сотрудничают с профсоюзной организацией и предлагают свои идеи, направленные на сплочение коллектива, интересный досуг сотрудников. Очень хочу, чтобы в ближайшем будущем все они вступили в профсоюзную организацию предприятия, а в работе была стабильность и достойная заработная плата.

* * *

Заместитель председателя молодёжной комиссии Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Юлия ТРИС:

– В 2016 году вышла замуж! И самое приятное – нас соединил профсоюз, я теперь безумна счастлива. Важно сознавать, что мы с мужем в прямом смысле на одной, профсоюзной, волне. Другая радостная новость в уходящем году - учеба на курсах повышения профессиональной квалификации. Хочется, чтобы и 2017 год был таким же хорошим для меня.

* * *

Председатель молодёжной комиссии профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» Максим САВИНЦЕВ:

– Мы закрыли речную навигацию с хорошими показателями, наш томский флот перевёз большое количество грузов и получил неплохую прибыль. В следующем году будем стремиться всем коллективом работать также эффективно, в личном плане хочется карьерного роста, а значит, и повышения зарплаты.

* * *

Заместитель председателя молодёжного совета первичной профсоюзной организации АО «Томский электротехнический завод» Дарья СТЕПАНОВА:

– 2016 год для меня стал очень продуктивным. Во-первых, я подала заявку на два изобретательских патента. Сейчас продолжаю работать над реализацией этого важного проекта. Во-вторых, мне с друзьями удалось открыть «Школу нескучного доклада», которая поддержана Администрацией Томской области. Суть нашей инициативы: научить людей рассказывать о науке и научных достижениях так, чтобы было интересно всем. В 2017 году продолжу заниматься своим проектом и буду стремиться защитить диссертацию.

* * *

Член молодёжного совета Томской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Анжелика ДАХКИЛЬГОВА:

– По роду своей деятельности я воспитатель, поэтому в течение года не только занималась профсоюзной работой, но и старалась творчески работать с детьми. Финальным мероприятием этого года для меня и моих воспитанников стал предновогодний утренник 26 декабря. А лично для меня этот год сложился удачно: я провела отпуск во Вьетнаме, а в феврале следующего года выхожу замуж. Чего ещё желать? Хочется, чтобы приятных и положительных моментов в жизни было как можно больше!

Записал
Александр МАЛЫШЕНКО

Победители

Дипломы победителям в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» вручил заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев.

Награждение прошло в ходе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Награждены социально-эффективные предприятия

Сразу в трех номинациях победу одержала известная в Томске своими достижениями и заботой о сотрудниках компания **ООО «Горсети».** Генеральный директор ООО «Горсети» В.Т. Резников и председатель первичной профсоюзной организации этого предприятия Е.Г. Зуева получили дипломы первой степени «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Первое место номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» присуждено **ОАО «Томскнефть» ВНК.** Нефтяники также в числе победителей в престижном конкурсе в трех номинациях. Стрежевчане накопили большой опыт в развитии социального партнерства, уделяют большое внимание формированию здорового образа жизни как в коллективах нефтяников, так и в городской среде как градообразующее предприятие. В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» отличилось **АО «НПЦ «Полюс».** В этом крупном предприятии Томска крепкая профсоюзная организация, которая ведет целенаправленную работу по защите интересов рабочего человека.

Победители в региональном этапе представят Томскую область на федеральном. Итоги Всероссийского конкурса станут известны в феврале 2017 года.

Павел МУСОРИН

На снимке: заслуженные награды заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев вручает заместителю генерального директора ОАО «Томскнефть» ВНК по персоналу и социальным программам М.Н. Антощуку

Знай наших

«Стратегический резерв-2016»

На молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв-2016» в Пятигорске, состоявшемся в эти предновогодние дни, активно работала группа молодых профлидеров из Томска.

«Мы изучали опыт коллег из других регионов страны, обсуждали молодежные проблемы, показали фильм-презентацию об областном молодежном форуме Профсоюза работников здравоохранения Томской области, – рассказывает заместитель председателя Молодежного совета ФПО ТО Даша Нуриева. – Задавали по этому поводу вопросы председателю ФНПР М.В. Шмакову, участвующему в работе форума. Нам не только удалось получить ответы, но и сфотографироваться с Михаилом Викторовичем и его заместителем Г.Б. Келесхаевой. Уверена, что председатель ФНПР запомнил молодых томичей».

Павел АЛЕКСАНДРОВ

В вашу записную книжку

Профсоюзные победы 2016 года

Публикуем наиболее важные победы профсоюзного движения России. Да, профсоюзы многих защитили на предприятиях, в судах, были достижения и в рамках целых регионов. Но сейчас сделана подборка побед именно в масштабах всей страны. Всего этого не было бы, если бы не активные действия Федерации Независимых Профсоюзов России.

1. Председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным предложил внести в Гражданский кодекс положение о приоритете выплаты зарплат перед другими платежами, в том числе перед налогами. В.В. Путин идею поддержал, затем ее поддержали депутаты Госдумы РФ и члены Совета Федерации.

2. Госдума РФ приняла в окончательном чтении законопроект об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату зарплаты. Первое нарушение (включая частичную невыплату) будет караться предупреждением или административным штрафом.

3. Благодаря профсоюзам не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий месячный доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 20 тыс. рублей). Также не прошло предложение отменить пенсии работающим пенсионерам, чей суммарный годовой доход составляет 1 млн рублей (в эту сумму входят зарплата, пенсия, средства на доставку пенсий, районные коэффициенты и т.п.).

4. ФНПР добилась того, что предложение увеличить стаж, дающий право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы, которое рассматривало Правительство РФ, сняли с обсуждения.

5. Принято постановление Правительства РФ № 578, которое ужесточает требования к присвоению звания «Ветеран труда». ФНПР добилась того, что в документ внесли пункт 19, согласно которому в комиссию по наградам включается представитель выборного профсоюзного органа.

6. В кратчайшие сроки, за две недели, по всей стране было собрано 200 тыс. подписей для регистрации на выборах профсоюзной партии «Союз Труда».

7. С 1 июля 2016 года по требованию профсоюзов увеличили минимальный размер оплаты труда на 21%. Если ранее он составлял 6204 рубля, то с 1 июля – 7500 рублей.

8. Удалось заблокировать предложения, из-за которых медики на селе в большинстве случаев потеряли бы право на социальную поддержку при оплате жилищно-коммунальных услуг.

9. С мая 2016 года законом установлено, что не допускается снижение или отмена компенсационных мер, установленных прежде, если результаты СОУТ получены с нарушениями требований законодательства, а Госинспекция труда выдает предписание о проведении следующей, внеплановой спецоценки условий труда.

Газета «СОЛИДАРНОСТЬ»

Актуально

Необходимо заниматься легализацией экономики

Об этом заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, выступая на XXV съезде Российского союза промышленников и предпринимателей.

«Вместо введения прогрессивного налогообложения надо заниматься легализацией экономики, – заявил Максим Топилин. – По итогам работы Пенсионного фонда мы видим, что за 15 миллионов человек, которые находятся в трудоспособном возрасте, вообще не уплачиваются страховые взносы».

Он также отметил, что Россия пока не готова снизить налоговую нагрузку на фонд оплаты труда: «Мне кажется, правильнее было бы говорить о других вещах, например, о льготах… Почему одни отрасли платят льготные тарифы страховых взносов, и за них из федерального бюджета, то есть из общей массы сборов и налогов, мы доплачиваем в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Фонд медицинского страхования, а какие-то области полным рублем все это делают».

«Мы должны совместными усилиями идти к исключению всех льгот по страховым взносам…», – заявил министр. Максим Топилин отметил, что все эти задачи необходимо решать в трехстороннем формате совместно с социальными партнерами.

«Мы постепенно движемся с точки зрения повышения МРОТ. Сейчас нам предстоит с вами, с профсоюзами найти реальные разумные подходы к формированию МРОТ, – отметил министр. – И нам очень важно будет сохранить тот консенсус, который в России существует уже 25 лет: внебюджетные фонды, пенсионная система, система социального страхования носят страховой характер в силу своей природы…».

Пресс-служба ФПО ТО

Социальное партнерство – залог стабильности

Где профсоюз нужнее?

На последнем в уходящем году заседании Томской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений руководители комитета администрации г. Томска по физической культуре и спорту, управления по молодежной политике отчитались о том, что было сделано для улучшения занятий населения физической культурой и спортом, сдаче норм ГТО, реализации социальных программ, направленных на улучшение жилищных условий молодых семей, поддержку работников социальной сферы.

Комиссия рассмотрела также вопрос об участии работодателей в проведении культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективах (п. 4.18 городского Соглашения), выделении ими ежеквартально на эти цели 0,15% от фонда оплаты труда.

Затем стороны обсудили выполнение решений, принятых комиссией в 2016 году. В частности, **о необходимости заключения коллективных договоров во всех организациях, содействии работодателей созданию первичных профсоюзных организаций в тех компаниях, где их нет.**

Заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области Александр Терешко напомнил сторонам о позиции Федерации по этим двум важным вопросам. **Коллективные договоры в организациях необходимо заключать с профсоюзом, действующим на законных основаниях в интересах работников.** В связи с этим Федерация предлагала объединениям работодателей содействовать созданию первичных профорганизаций, в том числе в пищевой отрасли, торговых сетях и ряде крупных компаний. Что и было по согласованию сторон записано в решениях комиссии.

Однако при обсуждении этого вопроса возник спор, так ли уж необходимо создавать профсоюз во всех организациях? Исполнительный директор объединения работодателей пищевых предприятий А.Г. Илкос заявил, что в таких благополучных организациях, как АО «Томское пиво» и других компаниях, профсоюз не нужен, там и так все хорошо. Его мнение поддержала и представитель Томской торгово-промышленной палаты М.А. Ускова. И это при том, что из 495 организаций, входящих в палату, коллективные договоры имеются только в 30, а в пищевой отрасли из 18 организаций – только в 4. Что касается создания профсоюзных организаций только в слабых коллективах, господин Илкос сильно заблуждается. Есть немало примеров, когда профсоюзы успешно действуют в экономически крепких организациях – ООО Горсети», ОАО «Томскнефть» ВНК, ООО «Томскэлектросетьсервис» и других. Их руководители видят в профсоюзе помощника в консолидации усилий коллективов на решение производственных и социальных задач. Профсоюз помогает снижать травматизм на производстве, формирует благоприятный микроклимат в коллективах, выстраивает нормальные цивилизованные отношения с работодателем.

У некоторых почему-то профсоюз ассоциируется только с разными конфликтными ситуациями. Тогда как задача его состоит в том, чтобы в коллективе не было никакой конфронтации, и люди могли спокойно работать. **А там, где не все гладко с условиями труда, заработной платой, работодателю как раз профсоюз и не нужен.** В частности, в пищевой отрасли очень много нарушений трудового законодательства. Люди жалуются на частые сверхурочные работы, низкую заработную плату, плохие условия труда. Вероятно, их работодатели не в ладах с выполнением законов и в этой сфере?

Надежда КОРОЛЕВА

Слово председателю обкома профсоюза

Уходящий 2016 год для Томской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» богат на юбилеи. 75-летие отметили крупные томские предприятия АО «Сибкабель» и Группа компаний «Свет XXI века» (бывший электроламповый завод). Полвека исполнилось ОАО «НПЦ «Полюс». Уже 55 лет как действует областная отраслевая профсоюзная организация.

Членам профсоюза – дополнительные льготы

Все эти юбилеи неразрывно связаны с трудовой биографией ее председателя Людмилы Трофимовны Теркиной. Ведь начинала она трудиться на заводе «Томкабель» обмотчицей 3-го разряда, проходя там сначала производственную практику, а после окончания электромеханического техникума, Томского политехнического института – технологом в лаборатории кабельного института.

Ответственная работа не мешала ей активно заниматься общественными делами. Именно здесь она с головой окунулась в профсоюзные дела. Довольно скоро ее избрали секретарем (заместителем председателя) одного из крупных в Томской области - обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, объединяющего тогда более 32 тысяч членов профсоюза. Вся социалка была на плечах молодого заместителя: пионерские лагеря, базы отдыха, санатории-профилактории, рабочие общежития, детские клубы, спортивные сооружения, школы рабочей молодежи, Дома культуры и библиотеки.

Возглавив отраслевую профсоюзную организацию в годы перестройки, Людмила Трофимовна столкнулась с необходимостью решать совершенно иные задачи. Важно было сохранить целостность профорганизации при многоотраслевой производственной структуре, куда входили энергетики, машиностроители и даже угольщики.

К сожалению, были и потери. Не стало крупного завода – ОАО «Сибэлектромотор». Долго выходил из кризиса ФГУП «Томский электротехнический завод». Часть производственных площадей в процессе реорганизации потерял электроламповый завод, но в целом производство сохранилось. Существенные преобразования произошли в системе энергетики области.

«И сегодня ситуация в «Электропрофсоюзе» непростая, – говорит Людмила Трофимовна, – есть проблемы с текучестью кадров и замедленным ростом заработной платы. Третий год не индексируется зарплата исполнительного аппарата АО «Томская распределительная компания». В АО «Сибкабель» и вовсе не предусмотрена ее индексация. Система оплаты труда рабочих не дает стимула для повышения квалификации, разряда. Поэтому высококвалифицированные специалисты уходят в другие компании. Это негативно сказывается на сохранении трудовых коллективов.

Беспокоит и то, что Верховный Суд поддержал решение Правительства РФ о включении в МРОТ районного коэффициента. Наши коллеги из Иркутска выступили с резким протестом. И мы их в этом поддерживаем.

Так что предстоящий год для отраслевого профсоюза будет напряженным. Профкомы продолжат поиск путей для повышения мотивации профсоюзного членства. Они намерены добиваться, чтобы как можно большая часть социальных льгот и гарантий коллективного договора распространялась только на членов профсоюза. В отрасли уже есть примеры, когда профкомы дополнительными соглашениями к коллективным договорам добились для членов профсоюза дополнительных льгот».

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА

Перечисление бесплатно

Насколько мне известно, перечисление удержанных из заработной платы работников профсоюзных взносов, как и во все фонды, производится без оплаты бухгалтеру. Почему иногда бухгалтер требует оплату за перечисление профсоюзных взносов?

Е.В. Прохорова, Верхнекетский район

– В соответствии со статьей 377 ч. 5 Трудового кодекса РФ «При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств».

Зарплата в два раза ниже прожиточного минимума

Работаю уборщицей в Зырянском филиале областного колледжа при шестичасовом рабочем дне с начислением заработной платы по часовой тарифной ставке 30 рублей 50 коп. Откуда такая ставка и почему она не повышается с 2011 года, ведь начисление зарплаты составляет около 5000 рублей, что в два раза ниже прожиточного минимума и минимальной заработной платы в Томской области?

Л.В. Султанова, с. Зырянское

– Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2016 год установлена минимальная заработная плата при отработке полной месячной нормы рабочего времени в размере федерального МРОТ 7500 рублей с начислением на эту сумму районного коэффициента.

Так как вы работаете неполное рабочее время (6 час х 5 дней = 30 час) вместо 40 часов в неделю, то оплата производится за фактически отработанное время. Минимальная часовая тарифная ставка по оплате труда работников областных государственных учреждений была установлена постановлением Администрации Томской области от 02.03. 2011 г. № 55а с 01.01. 2011 г. в размере 30,5 рублей, но была отменена в 2012 году.

К вашему трудовому договору работодатель должен был подготовить дополнительное соглашение в части оплаты труда в 2013 году и подписать сторонами. Для проверки расчетов по начислению заработной платы в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области вам следует обратиться в Государственную инспекцию труда по Томской области или прокуратуру Зырянского района.

Подготовила Надежда КОРОЛЕВА

Комментарий

Акция солидарности - на Эльбрусе!

18 декабря завершился молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв-2016» в Пятигорске. В его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров со всей страны, в том числе группа активистов из Томска в составе 8 человек.

В последний день работы форума его участники совершили восхождение на гору Эльбрус, где развернули гигантский флаг ФНПР и провели акцию солидарности с трудовыми коллективами и профсоюзными организациями, находящимися в трудном положении. Данную акцию прокомментировал один из организаторов, заместитель руководителя орготдела ФНПР **Николай ЦЫВЕНОВ:**

– В первую очередь, флаг ФНПР был развернут в поддержку наших коллег, братьев и сестер по профсоюзному движению, ведущих борьбу с недобросовестными работодателями. Сегодня в нашей стране проходит несколько ярких трудовых конфликтов: профорганизация «Примтеплоэнерго» требует **отставки недобросовестного руководства**, коллектив Пермского свинокомплекса **бьется за выживание предприятия**, предпринимая все усилия для избавления от недобросовестного работодателя, администрация торговой сети «Магнит» **нарушает права профсоюза и работников – в Новгороде и Пскове проходят митинги на эту тему**. Мы, со стороны молодежи и всей ФНПР, объединяющей более 20 миллионов работающих, заявляем **«Нет нарушению профсоюзных прав!»**

Пресс-служба ФПО ТО

Новости

Новые цены на проезд

Мэр города Иван Кляйн 22 декабря подписал постановление о повышении тарифов на проезд по Томску в маршрутках и электротранспорте.

В нем говорится, что с 1 января 2017 года установлен предельно максимальный тариф на проезд в электро- и автотранспорте. В автотранспорте цена увеличена до 18 рублей, для пенсионеров – до 15 рублей, в электротранспорте – до 16 рублей, для пенсионеров цена остается прежней – 12 рублей. Провоз багажа будет стоить 10 рублей.

Повышение цен на проезд перевозчики могут отложить на более поздний срок, но превышать установленный тариф они не могут.

Растем!

Население Томской области увеличилось почти на 2000 человек. Естественный прирост населения в Томской области составил 1708 человек. Сложившийся коэффициент - 1,9 на 1000 населения - выше, чем в 2015-м (1,7).

На заседании Совета при полпреде Президента РФ в СФО губернатор С.А. Жвачкин заявил, что Томская область – один из немногих регионов в стране, который десятый год подряд сохраняет рост рождаемости.

Пресс-служба ФПО ТО

Спорт

Лучшие бильярдисты Стрежевого

В бильярдном клубе с необычным названием «Мюнхен» в преддверии новогодних праздников состоялся турнир по бильярду на призы первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК.

Определить, что такое бильярд, довольно сложно. Те, кто играет в него, говорят, что это и особый вид спорта, по которому проводятся соревнования, и прекрасный отдых. А когда наблюдаешь за игроками высокого класса, понимаешь, что это еще и искусство.

Заявку на турнир подали шестнадцать участников, членов профсоюза ОАО «Томскнефть» ВНК, работающих в разных подразделениях компании. Большая часть игроков участвовала и в прошлогоднем турнире, но были и новички. Турнир проводится уже в третий раз, и можно сказать, что он стал традиционным.

В упорной борьбе в личном первенстве I место занял Е.С. Куприянов, II место – П.П. Гамов, III – В.В. Жуланов. В командном зачете первенствовала команда первичной профорганизации ОАО «Томскнефть» ВНК в составе С.Л. Карманова и П.П. Гамова. Второе место - у команды в составе игроков Г.А. Распутикова (УППД) и В.В. Жуланова (ветеран предприятия). Третье место судьи присудили команде в составе А.С. Кузнецова (ЦППН-4) и В.С. Бандурина (РИТС, г. Стрежевой).

Турнир проходил в дружеской атмосфере. Профессионалы радовались, видя неплохую игру и точные шары любителей, аплодировали им после каждой удачно сыгранной партии.

Сергей КАРМАНОВ

На призы профсоюзов

Стартовал Новогодний турнир по мини-футболу

28 декабря в футбольном манеже «Восход» стартовал XVIII Новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд на призы Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Первыми по свистку главного судьи соревнований А.А. Алтухова на поле вышли команды самых младших участников – ребят 2008 года рождения.

На турнир заявилось более 30 команд из Томска, районов области и регионов-соседей. Завершится турнир 7 января 2017 года церемонией награждения команд-победителей в пяти возрастных группах и лучших игроков. Традиционно они получат из рук председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина дипломы, грамоты, новогодние сувениры и подарки.

Стремление обязательно приведет юных футболистов к победам, исполнению заветных желаний. Главное – искренне в это верить.

Сергей КАШТАНОВ,
директор футбольного манежа «Восход»

Новогодний подарок юным томичам

Школа в Зеленых Горках

Томская домостроительная компания сдаст в эксплуатацию школу на улице Дизайнеров в микрорайоне Зеленые Горки к Новому году. Об этом сообщил журналистам заместитель губернатора Томской области по строительству Евгений Паршуто.

Школа на 1,1 тысячи мест на улице Дизайнеров, 4 очень красивая, отличается яркими цветами и особым комфортом для учеников. Она станет филиалом Академлицея. Глава ТДСК Александр Шпетер отметил, что для компании это первый опыт строительства школы, и оценил его как удачный.

Анатолий ПЕТРОВ

Новогодний калейдоскоп

В чём встречать Год Петуха?

Огненный Петух ассоциируется с яркими красками, живой энергией и силой. А постоянным спутником огня является красный цвет, символизирующий такие качества, как преданность, страстность, любовь и уверенность.

Поэтому в одежде и интерьере стоит придерживаться красного цвета и оттенков красного. Такая цветовая гамма по нраву энергичному Петуху. Эти цвета можно сочетать с насыщенно черным. Избегайте оттенков желтого, зеленого, голубого и серого. При этом будут радовать коралловые наряды, ярко-жёлтые детали в одежде, использование оранжевых и бордовых оттенков. Детали интерьера в Год Огненного Петуха, такие как скатерть, салфетки, украшения в доме, должны быть в таких же цветах.

А встречать Год Петуха лучше в оранжевых нарядах, символизирующих энергию солнца, радость и огонь.

Новогодний стол

На новогоднем столе должно присутствовать как можно больше овощей, фруктов и салатов. Не желательно готовить блюда из курицы. Можно приготовить любые закуски из рыбы и морепродуктов.

Задорному и горделивому Петуху больше всего придутся по вкусу блюда и десерты, содержащие рис, крупы, зерна кукурузы. Смело лепите пельмени, готовьте канапе на шпажках с разными видами сыра, колбасы, креветками.

Из напитков на столе, помимо шампанского, поставьте в красивых бокалах различные соки, крюшоны, морсы, коктейли, а в вазе подайте разноцветные кубики льда. Нынешний Петух – пылающий, огненно-красный. Прекрасным выбором для украшения стола будут алые ягоды, красные яблоки, лиловый виноград и оранжевые цитрусовые.

Дед Мороз и Снегурочка

В эти декабрьские дни в городском электротранспорте проходит акция «Новогодний десант Деда Мороза».

Дед Мороз и Снегурочка в исполнении артистов муниципальных учреждений культуры предлагают пассажирам разгадать новогодние загадки, рассказать стихотворения и получить сладкие призы. Встретить их в троллейбусах можно будет с 12.00 до 15.00. Акция продолжится и в Новом году, с 3 по 6 января.

Уровень счастья россиян

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные регулярного мониторинга уровня счастья россиян.

В течение двух лет уровень счастья россиян не опускается ниже 80%. Несмотря на различные обстоятельства и жизненные перипетии, 81% наших сограждан сегодня могут назвать себя счастливыми людьми. Этот процент высок во всех основных социально-демографических группах.

Традиционные ценности остаются главным залогом счастливой жизни. Счастливыми, по их словам, респондентов делают, прежде всего, семья (20%) и дети (20%), хорошая работа (14%), здоровье (13%) и благополучие (13%) свое и близких людей.

Где в Томске можно будет увидеть новогодний фейерверк?

Мэрия рассказала о новогоднем фейерверке на площади Новособорной. По традиции он состоится в час ночи первого января. Запустит салют профессиональная команда из Москвы.

Особенностью фейерверка станет наличие большого количества элитных крупнокалиберных «шаров» с красивыми эффектами. Их привезут по спецзаказу. Всего в Новогоднюю ночь пиротехники произведут за 15 минут более 4 тысяч залпов. В этом году большой городской фейерверк состоится только на площади Новособорной.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Следующий номер газеты выйдет 12 января 2017 года.

12+
ДЕЙСТВИЕ
Томская областная профсоюзная газета

Учредитель и издатель – Федерация профсоюзных организаций Томской области. Главный редактор **П.А. Мусорин.** Зам. редактора **Н.А. Королева.** Дизайн и верстка – **О.В. Карташов.** Адрес издателя и редакции: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 55. Телефоны: 53–40–95, 52–67–95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Http://fpoto.tomsk.ru. Цена договорная. Подписной индекс: 54205. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12– 0899. Тираж – 3000. Объем – 1 п.л. Дата выхода 29 декабря 2016 г. Подписано в печать: по графику – 28.12.2016 в 16.00, фактически – 28.12.2016 в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ООО «Пресса», г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **2891**