



# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 48 (1233) 28 декабря 2017 года

12+

## С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ, 2018 ГОДОМ!

### Уважаемые члены профсоюзов! Коллеги, друзья!

В преддверии года наступающего наша Федерация традиционно подводит итоги уходящего года, определяет планы на будущее. Это мы сделали 21 декабря на IV заседании Совета ФПО ТО, участники которого рассмотрели ход реализации Плана практических действий по выполнению решений VIII Конференции.

Уходящий 2017 год запомнится нам разными событиями. В непростых условиях с принципиальных позиций Федерация вела социальный диалог с властью и работодателями, последовательно выступала в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Совместными усилиями профсоюзов страны мы добились принятия закона, предусматривающего доведение МРОТ до прожиточного минимума в два этапа: с 1 января 2018 г. он составит 85%, а с 2019 г. – все 100%. 7 декабря Конституционный суд РФ постановил,

что районные коэффициенты и северные надбавки не должны включаться в состав МРОТ (минимальный размер оплаты труда в субъекте РФ). В Гражданский кодекс внесено положение о приоритете выплаты заработной платы перед другими платежами, включая налоги. Принят закон об ужесточении ответственности работодателя за задержку или невыплату заработной платы. Удалось заблокировать предложения Правительства об ограничениях: в выплате пенсий работающим пенсионерам; медикам – при начислении социальной поддержки в оплате жилищно-коммунальных услуг; работникам бюджетной сферы – в увеличении стажа, дающего право на досрочную пенсию.

Торжественно отметили 25-летие социального партнерства в области, подтвердив очевидную простую истину: вместе мы можем многое.

Ритм нашей работы и в наступающем году останется напряженным. Будет продолжена



работа по повышению реальной заработной платы работающих граждан, созданию высокооплачиваемых рабочих мест. Предстоит добиваться решения таких злободневных проблем, как введение прогрессивной шкалы налогообложения и освобождение от уплаты НДФЛ доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установление моратория на решения органов исполнительной власти, приводящих к повышению прямых и косвенных поборок с населения, подписать Региональное соглашение о минимальном размере оплаты труда в Томской области на 2018 год, которое мы подписывали девять лет подряд.

И как бы не было трудно, уверен, что профсоюзные лидеры и наш актив, действуя единой командой с членами профсоюзов, будут стремиться к достижению поставленных целей.

*В канун Нового, 2018 года сердечно поздравляю членов профсоюзов, читателей нашей газеты, коллег и друзей с предстоящим праздником! Желаю всем хорошего отдыха в новогодние каникулы, отличного внимания и уважения друг к другу! Будьте здоровы, удачливы, благополучны и счастливы!*

ПЕТР БРЕКОТТИН,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов ФПО ТО

### IV заседание Совета ФПО ТО

## Курс взят – работа продолжается

21 декабря состоялось IV заседание Совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Главный вопрос повестки дня – «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО на период до 2021 года». С докладом выступил председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекоттин.

### КОНСТРУКТИВНО И КРИТИЧНО

В своем докладе, который отличался конструктивностью и критичностью, профсоюзный лидер дал оценку социально-экономической ситуации в области, проанализировал работу профсоюзов по реализации Плана практических действий ФПО ТО, обратив особое внимание на проблемы. Главные приоритеты: работа по повышению заработной платы работников, борьба за достойный труд, правозащитная работа и работа в сфере охраны труда, организационное укрепление профсоюзов, молодежная и информационная политика, кадровая работа профсоюзов и обучение профактива.

«Любые наши действия исходят из реального положения дел, – заявил докладчик. – Их детальное изучение неизбежно приводит к далеко не радужным выводам». Он привел данные Томскстата за январь-ноябрь, которые свидетельствуют, что реальные доходы населения стали на 4,1% меньше, чем год назад, хотя средняя зарплата возросла до 36713 рублей, что превысило показатель 2016 года на 4,7%. На 1 октября 26 тыс. банкротств граждан и ИП – это на 69% больше, чем год назад. А количество предприятий-банкротов за три квартала выросло на 12,4%. Отсюда вывод: реальные доходы граждан снижаются, потребительский спрос не растет. Реальные «очищенные» от инфляции расходы по прогнозам вернуться к докризисному уровню 2014 года, когда они рухнули на 10%, примерно в 2023 году, да и то, если экономический рост будет более 3% в год. Сегодня же он около 2%. Доходы 2% самых богатых россиян в 21 раз превышают доходы самых бедных. При этом 2/3 из них считают, что живут неплохо. Наверное, большая часть экономики и зарплат – в теневом секторе.

Окончание на 2-й стр.

### В молодёжи - будущее профсоюзов!

## Новые проекты - в Новом году



**Вячеслав ДИЛЬ,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ профсоюзной организации студентов НИ ТГУ:  
– С февраля 2017 года меня назначили на должность начальника управления социальной и молодёжной политики университета. В мои обязанности входит реализация и координация молодёжной политики НИ ТГУ, социальная поддержка студенческих объединений. Большой плюс этого назначения в том, что теперь молодёжная политика образовательного учреждения заключена в одних руках, а значит, будет больше возможностей продвигать идеи и реализовывать потребности студентов, привлекая в том числе и административный ресурс.

В университете открылся волонтерский штаб зимней Универсиады, которая пройдёт в 2019 году в Красноярске. Кроме того, ТГУ не раз в течение 2017 года становился международной площадкой для различных форумов, направленных на развитие студенческих инициатив и вузовской инфраструктуры. В 2018 году планируется проведение целого ряда мероприятий, посвящённых 140-летию Томского государственного университета. Будем активно привлекать к этому событию студентов ТГУ и гостей из разных международных общественных организаций. В этом плане мой новый статус поможет с наибольшей эффективностью воплотить все идеи в жизнь.

Записал Александр МАЛЫШЕНКО

### Социальное партнерство – залог стабильности

## Лесопромышленники, профсоюзы и власть подписали Соглашение

**22 декабря в Томской области заключено Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда в лесной отрасли на три ближайших года.**

Свои подписи под документом поставили начальник департамента лесного хозяйства Томской области М.В. Малькевич, председатель ассоциации «Союз лесопромышленников и лесозаготовителей Томской области» А.М. Начкебия и председатель Томской областной организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ В.З. Лаконкин.

«Подписанием документа предшествовал год скрупулезной работы: проект обсуждался на встречах, вместе с профсоюзом объехали весь регион, чтобы отразить в отраслевом Соглашении предложения каждого предприятия лесного комплекса нашей большой Томской области. Все пожелания учтены, проработаны и отражены в правовом акте, на основе которого будет строиться работа лесопромышленного комплекса с 2018 года», – сказал начальник департамента



лесного хозяйства Томской области Михаил Малькевич.

По мнению заместителя председателя Союза организаций профсоюзов ФПО ТО А.И. Терешко, это значимое для работников отрасли событие, способствующее улучшению условий труда, повышению зарплаты и развитию профсоюзного движения в организациях. Областная отраслевая профсоюзная организация будет добиваться выполнения принятых сторонами обязательств в интересах работников и при поддержке департамента лесного хозяйства инициировать создание профсоюзных организаций на предприятиях.

Александр ЧЕРЕПАНОВ  
Фото автора

### Год профсоюзной информации

## Действуй и информируй!

Год профсоюзной информации завершился масштабным событием – I информационным форумом Профсоюза работников здравоохранения Томской области «Инфофорум-2017. Действуй и информируй!».

Председатели первичных профсоюзных организаций, ответственные за информационную работу, специалисты аппарата обкома профсоюза делились опытом работы, говорили о проблемах и получали знания и навыки информационной работы. Более подробно о том, как предлагают медики совершенствовать информационное поле профсоюзов, читайте в первом номере газеты в 2018 году.

Пресс-служба ФПО ТО

## IV заседание Совета ФПО ТО



## Курс взят – работа продолжается

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

Говоря о роли профсоюзов, П.З. Брекотнин подчеркнул, что «практически год назад в числе задач профсоюзов области на ближайший период было утверждено участие в формировании социально-экономической политики региона, в том числе в разработке стратегий и программ. У кого-то из присутствующих может возникнуть вопрос: «А востребовано ли такое участие? И зачем это нам?». Отвечу утвердительно. Мы должны по мере возможностей быть задействованы в работе над основными стратегическими и тактическими региональными документами, потому что не всегда при разработке значимых социально-экономических стратегий вспоминают о работниках. Как правило, работодатель в первую очередь думает о прибыльности своего дела, а власть – об экономии бюджетных средств».

### ИНДЕКСИРУЙ, А ТО ПРОИГРАЕШЬ

Как пример докладчик назвал замечания к действующим областным программам. В их числе отсутствие мер по стимулированию внутреннего потребительского спроса, по ряду целевых показателей не рассчитаны их фактические значения, не учитывается эффективность бюджетных расходов при оценке реализации госпрограмм, отсутствует целевой показатель о количестве созданных и модернизированных высокопроизводительных рабочих мест в программах развития рынка труда и отраслей экономики региона. **Но особая забота профсоюзов – заработная плата. Сегодняшний уровень заработной платы большей части трудящихся не обеспечивает им экономическую независимость, содержание и отдых семьи, возможность приобретения жилья.** По последним данным, численность бедного населения в области составлял 17,4% (рост к уровню прошлого года составил 1,2%). Более семи тысяч жителей области не имеют работы. По расчетам профсоюзов, отсутствие индексации заработной платы работников приведет к дальнейшему снижению её покупательной способности в 2018-2020 годах примерно на 12%.

Членские организации отраслевых профсоюзов социальной сферы активно добивались реализации прав работников. В ходе проводимых протестных

акций и других мероприятий неоднократно обращали внимание федеральных и региональных органов исполнительной власти на рост интенсификации труда, уменьшение размера заработной платы персонала в ходе реформирования и оптимизации отраслей. В то же время продолжается наступление Правительства России на свою же здоровую идею, которая **предусматривала рост вознаграждения за труд бюджетников посредством принятия в свое время «дорожных карт» по оплате труда.** Методика расчета средней заработной платы работников бюджетной сферы не позволяет реально оценить размер заработной платы работника по занимаемой должности. Профсоюзы считают, что необходимо исключить выплаты социального характера, не связанные непосредственно с осуществлением трудовых функций работникам, учитывать среднемесячную заработную плату, исходя из ее расчета на одну ставку (должность), а не на одного работника.

### РЕШЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА – ЗАКОН ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ!

Резко высказался профсоюзный лидер о практике установления регионального минимума по оплате труда. «Соглашение о минимальной заработной плате в Томской области заключается ежегодно с 2009 г. и в 2017 г. мы намеревались его подписать в 10-й раз, – подчеркнул он. – Напомним, что с 01.01.2018 г. МРОТ установлен в размере 85% прожиточного минимума по РФ, а с 1.01.2019 г. – 100% ПМ. После решения Конституционного суда от 7 декабря 2017 г., который постановил, что «в состав МРОТ (минимальной оплаты труда в субъекте РФ) не предполагаются включение районных коэффициентов и процентных надбавок в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», чего мы добились не один год, сроки подписания стали неопределенными. **Исходя из этого решения, минимальная зарплата в г. Томске и южных районах должна быть не менее 12335,7 руб., в г. Северске – 14233,5 руб., в северных районах – от 10780 до 20876 руб.** Средства на такую зарплату в бюджете не заложены. Хотя профсоюзы предлагали это сделать. Наверное, нам придется выполнять постановление Конституционного суда с помощью прокуратуры и суда».

### БАРЬЕРЫ НА ПУТИ К ПОБЕДЕ

П.З. Брекотнин привел много и других фактов, говорящих, какие сложные барьеры приходится преодолевать профсоюзам, чтобы добиться победы в интересах трудящихся. Это касается и санаторно-курортного лечения бюджетников, и создания технологичных рабочих мест, и заключения колдоговоров, и поддержке по созданию новых первичных профсоюзных организаций. Аргументом для власти и работодателей могут служить слова заведующего Бюро Международной организации труда по странам Восточной Европы Сергиуса Главачкаса: **«Страны, где живут лучше всего в мире – это страны с самым высоким уровнем профсоюзного членства и охватом коллективными договорами».**

Выступившие в прениях по докладу семь членов Совета дополнили и развили его тезисы, привели немало положительных примеров сотрудничества и социального партнерства, говорили о вызовах профсоюзам, их позиции. Красная нить выступлений – наличие профсоюзов в организациях и на предприятиях – это гарантия прозрачности их взаимоотношений с государством, своевременной выплаты заработной платы работникам, создания достойных условий труда в трудовых коллективах. Уделили внимание и предстоящим выборам Президента России. 14 декабря В.В. Путин заявил, что решил идти на выборы путем самовыдвижения. Цель профсоюзов – помочь в сборе подписей и главное обеспечить высокую явку на выборах. Генеральный Совет ФНПР, предложив В.В. Путину баллотироваться на новый президентский срок, обратил его особое внимание на решение ряда важных социально-экономических задач в интересах трудящихся.

Звучали на заседании Совета и предложения о недоверии бюджетной и кредитно-денежной политике Правительства РФ и даже ставился вопрос об его отставке. Говорилось о возможности возникновения трудовых конфликтов на отдельных предприятиях и протестных действий профсоюзов. Об этом члены Совета записали в постановлении, которое нацелено на будущее и рекомендует членским организациям продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО, сосредоточив особое внимание на решении социально-трудовых вопросов работников.

Павел МУСОРИН

Говорят профсоюзные лидеры

## Главные события уходящего года

Людмила СТАРЦЕВА,  
председатель Томской  
областной организации  
Российского профсоюза  
Работников культуры:



– Уходящий год был чрезвычайно насыщенным. На третьем пленуме обкома профсоюза в марте мы определили, что главная задача для нас – мотивация профчленства. Вели диалог с работодателями по поводу сохранения и создания рабочих мест, много работали с избранным профактивом. Несколько раз проводили крупные совещания-семинары совместно с областным департаментом по культуре, департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту и управлением по физической культуре и спорту Администрации г. Томска. Из первых уст профактивисты узнавали, какие планируются новые проекты, как идет выполнение «дорожных карт» в отрасли и многое другое. Стрежевская детская школа искусств вошла в число лучших 50 таких школ в стране.

В России долго не решается вопрос о снятии ограничений по стажу работы при установлении решений за выслугу лет преподавателям дополнительного образования (ДШИ, ДХШ, ДЮСШ). С 2002 года они были лишены права на досрочную трудовую пенсию. ФПО ТО и обком профсоюза работников культуры обратились к губернатору области С.А. Жвачкину с письмом, чтобы Администрация поддержала профсоюзы и направила предложения в Правительство РФ внести изменения в Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение пенсии лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей в соответствии с подпунктом 19 п.1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», а именно: исключить п.12 этих Правил.

Недавно пришел ответ, что Администрация области поддержала позицию профсоюзов и подготовила обращение в Правительство РФ.



Светлана ХВОРОВА,  
председатель Томской  
областной организации  
Профсоюза работников  
связи:

– Самым важным достижением уходящего года считаю заключение отраслевого Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2019 годы в сфере связи. Несколько лет оно не заключалось. Но благодаря поддержке президента некоммерческого партнерства «Союз предприятий связи Томской области» Виталия Попова, возглавлявшего ранее Томский филиал «Сибирь-телеком», начавшиеся переговоры по поводу его заключения увенчались успехом. Особое внимание уделено разделу по оплате труда, молодежной политике, а также социальным льготам и гарантиям работников.

В течение года шла активная работа по вовлечению в профсоюзные ряды новых работников. Рост составил 3,8%. В первичках аппарата управления УФСР и Томского почтамта профчленство составляет 94,5%.

В конце ноября совместно с администрацией Томского филиала ФГУП «Почта России» обком профсоюза провел большой семинар профактива с участием специалистов УФСР и ФПО ТО. Речь шла о проблемах охраны труда, соблазнах трудового законодательства и других направлениях профсоюзной работы. Если мы и в следующем году столь успешно поработаем, это будет неплохо.

Залисала  
Надежда КОРОЛЕВА

■ В молодёжи - будущее профсоюзов!

## Новые проекты - в Новом году

Накануне Нового года корреспондент газеты обратился к молодым профлидерам с вопросами: чем запомнился старый 2017 год, какие новые проекты и планы у них в наступающем 2018 году?



**Марина ВЛАСОВА,**  
член молодежной комиссии  
УФПС Томской области –  
филиала ФГУП «Почта России»:  
– В этом году окончила  
Томский техникум водно-  
го транспорта и судоходства  
(бывшее училище связи),  
освоила профессию опера-  
тор связи. В своё время мама  
тоже получила профессию в  
этом профучилище №6. Она  
и сейчас продолжает трудиться в  
отделении связи. Есть еще  
родственники, которые также  
связали свою жизнь с почтой.  
Можно сказать, что у нас  
настоящая трудовая династия.  
Меня недавно перевели с  
должности оператора связи на  
должность специалиста. Кроме  
того, с работой связано и ещё  
одно приятное для меня  
событие – на осенней отраслевой  
спартакиаде команда  
Томского почтамта впервые  
заняла первое общекомандное  
место!

В 2018 году планирую поступить в  
высшее учебное заведение для  
дальнейшего повышения своих  
профессиональных знаний и  
продвижения по службе.



**Александр СТАРИЦЫН,**  
председатель совета молодых  
специалистов АО «Томская  
генерация»:  
– Год порадовал интересными  
событиями. Я получил  
сертификат аквалангиста  
«Open Water Diver», впервые  
участвовал в рафтинге,  
съездил в Сочи на  
Всероссийский слёт  
профсоюзной молодёжи.  
Появились друзья,  
новые темы и идеи для  
работы. Открыл для себя  
такой вид спорта, как  
кроссфит.

В 2018 году хотелось бы сдать  
нормы ГТО. Успешно  
окончить два семестра  
второго высшего  
образования по  
специальности  
«Экономика». И  
продолжать  
повышать свои  
навыки в  
фотографии.  
На работе –  
заниматься  
продвижением  
спорта,  
организовывать  
и проводить  
мероприятия,  
направленные  
на сплочение  
молодых  
сотрудников,  
чтобы все мы  
были единой  
корпоративной  
командой  
профессионалов.



**Мария ЗАХАРОВА,**  
председатель молодежной  
комиссии АО «Томская  
судоходная компания»:  
– В начале 2017 года  
меня избрали  
председателем  
молодежной  
комиссии. Это  
очень  
обязывает,  
почувствовала  
большую  
ответственность  
за все дела  
молодежи  
компании,  
которую  
важно  
заинтересовать,  
увлечь  
какими-то  
идеями. Мы  
вели большую  
агитацию  
среди  
молодых,  
что в  
профсоюзе  
быть  
выгодно. Это  
помогает  
карьере,  
учит  
управленческим  
навыкам.  
Немало  
удалось  
почерпнуть,  
участвуя  
во  
Всероссийском  
молодежном  
профсоюзном  
форуме  
«Стратегический  
резерв-2017»  
на озере  
Байкал. Было  
много  
знакомств,  
обмен  
опытом  
профсоюзной  
работы.

Запомнилась и встреча  
молодёжи с  
руководством  
компании.  
Обсуждался  
важный для  
многих  
жилищный  
вопрос. В  
частности,  
готовящийся  
проект по  
ипотеке для  
молодёжи  
АО «Томская  
судоходная  
компания». Он  
вступил в  
силу в 2018  
году. И как  
раз этот  
факт считаю  
самым  
важным для  
молодых  
семей  
томских  
речников.

Записал  
Александр МАЛЫШЕНКО

■ Социальное партнёрство – залог стабильности



## Каковы меры поддержки молодёжи?

Именно об этом говорили стороны  
социального партнёрства на  
заседании трёхсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых и  
связанных с ними  
экономических отношений на  
территории г. Томска.

О мерах по реализации  
государственной  
молодёжной политики,  
пропаганде  
здорового образа жизни,  
улучшению жилищных  
условий молодых семей  
и специалистов доложил  
начальник управления  
молодёжной политики  
Администрации г. Томска  
Е.П. Вагнер. По его  
словам, в городе  
проходят различные  
мероприятия для  
молодёжи. Это слёты,  
форумы, организация  
летних площадок для  
детей силами молодых,  
волонтерское движение.  
Действуют несколько  
жилищных программ для  
молодых семей по  
субсидированной  
процентной ставке по  
ипотеке для работников  
бюджетных организаций.  
Более 500 семей уже  
смогли воспользоваться  
этой важной поддержкой.  
Создание и практика  
комиссий по работе с  
молодёжью в профсоюз-

ных организациях – тема  
выступления заместителя  
председателя Союза  
организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных  
организаций Томской  
области» А.И. Терешко. В  
ФПО ТО действует  
Молодёжный совет, с  
членами которого важно  
взаимодействовать  
управлению молодёжной  
политики Администрации  
города. Союз организаций  
профсоюзов проводит с  
молодёжью обучающие  
семинары, лекции,  
ежегодный форум.  
Молодых специалистов  
учат тому, как грамотно  
оставлять свои интересы  
и права, позиции по  
спорным вопросам,  
добиваться справедливых  
решений. Важное  
направление – организация  
досуга, проведение  
спортивных, культурно-  
массовых мероприятий  
под эгидой ФПО ТО и  
отраслевых профсоюзов.  
О развитии наставничества  
и распространении  
передового опыта среди  
работающей молодёжи  
рассказали директор  
Союза «МПО работодателей  
Томской области» М.Н.  
Неизвестных, исполнительный  
директор Томской  
ассоциации пищевиков  
А.Г. Илкос, заместитель  
председателя ТРО ООО

«СоюзМаш России» А.П.  
Клюков и заместитель  
президента по  
информационной политике  
и связям с общественностью  
Томской торгово-  
промышленной палаты  
М.А. Ускова. Все они  
едины в одном – в  
ряде предприятий и  
организаций есть  
система наставничества,  
закрепления молодых  
специалистов, дальнейшего  
повышения квалификации  
путём обучения в  
высших учебных  
заведениях, система  
доплат, в том числе и  
по аренде жилья. Вместе  
с тем, как справедливо  
замечено профсоюзной  
стороной, не во всех  
таких организациях  
есть профсоюз, и это  
предмет работы на  
будущее.  
Социальные партнёры  
пришли к выводу, что  
примут все необходимые  
усилия, чтобы  
материальное  
благополучие молодых  
работников и  
уверенность в завтрашнем  
дне зависели не только  
от экономической  
ситуации, но были  
подкреплены  
коллективными  
договорами и социальными  
гарантиями, за которые  
настоятельно борются  
профсоюзные организации  
в трудовых коллективах.

Александр ЧЕРЕПАНОВ  
ФОТО АВТОРА

■ За «круглым столом»

## О приоритетах - координаторам профсоюзов

Руководители городских и  
районных координационных  
советов профсоюзных  
организаций на встрече за  
«круглым столом»  
обсудили ряд важных  
проблем, которые  
предстоит профсоюзам  
решать в новом году.

Открыл встречу  
председатель Союза  
организаций профсоюзов  
ФПО ТО Петр Брекотнин.  
Он подчеркнул  
важность проведения  
Дней Федерации в  
муниципальных  
образовательных  
областях, нацелил на  
необходимость  
заключения районных  
соглашений о  
социальном партнёрстве.  
Как при этом  
координаторам  
необходимо  
взаимодействовать с  
местными органами  
власти, районной  
трехсторонней  
комиссией. Профлидер  
проинформировал о том,  
как профсоюзы  
добиваются  
повышения МРОТ до



уровня прожиточного  
минимума, какие  
показатели  
предложили  
включить профсоюзы в  
Региональное  
соглашение о  
минимальной  
зарплатной плате на  
2018 год. Он также  
отметил, что  
Конституционный суд  
РФ постановил,  
что в МРОТ северян  
не должны включаться  
северные выплаты и  
районные коэффициенты.  
Заместитель  
председателя Союза  
организаций профсоюзов  
ФПО ТО Александр  
Терешко пояснил  
содержание  
подготовленных  
специалистами  
Федерации  
методических  
брошюр по

заключению  
коллективных и  
соглашений, рассказал,  
на что обращать  
внимание при  
заключении  
районных соглашений  
о социальном  
партнёрстве. Заведующие  
отделами правовой  
работы, охраны  
труда и экологии  
ФПО ТО Вячеслав  
Скрябин и Михаил  
Пустоваров  
акцентировали  
внимание на том,  
как координаторам  
следует контролировать  
соблюдение  
трудового законодательства  
и участвовать в  
проведении  
специальной оценки  
условий труда в  
коллективах  
предприятий и  
организаций области.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

## Главные события уходящего года

**Михаил ДМИТРИЕВ,**  
председатель Томской  
областной организации  
Общероссийского профсоюза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания РФ:



— Самое значимое для нас событие — создание первичной профсоюзной организации в департаменте социальной защиты населения Томской области. Там почти сто процентное профчленство. В течение года департамент оказывал содействие обкому профсоюза в создании первичек в районных отделениях соцзащиты г. Томска и Томской области, и эта работа будет продолжена в 2018 году. В результате реорганизации Отделения Пенсионного фонда России по Томской области вместо 20 первичек теперь стало шесть. Они укрупнились, но профсоюзное членство не уменьшилось, оставшись на том же уровне, то есть 100%. Похожая ситуация сложилась и в Томском промезно-ортопедическом предприятии. Оно стало филиалом Москвы и подведомственно теперь Министерству труда. Был риск потерять людей и соответственно членов профсоюза. Но благодаря настойчивой работе председателя профкома и поддержке руководителя Томского филиала Д.Г. Пеленицына большинство работников остались в профсоюзе. Организация продолжает работать. Это наша большая победа.

Радует и то, что в Томском многофункциональном центре по предоставлению государственных и муниципальных услуг сложился крепкий, молодой коллектив, постоянно прирастающий членами профсоюза. Эта организация регулярно занимает призовые места за свою эффективную работу, в том числе и профсоюзную.

Удачно прошёл первый турнир среди женщин по волейболу. Планируем продолжить эту традицию, а для мужчин организовать турниры по мини-футболу на призы профсоюза. Первый такой турнир состоится уже в начале 2018 года.

Записал  
Александр МАЛЫШЕНКО

### На призы Федерации профсоюзов



## Новогодний турнир по мини-футболу

Сегодня, 28 декабря, в спортивном комплексе «Восход» ДЮСШ-17 открывается XIX Новогодний турнир по мини-футболу среди детских команд области на призы Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

Встречи юных футболистов продлятся до 8 января 2018 года. ФПО ТО и управление физической культуры и спорта Администрации г. Томска приглашают юных футболистов, их пап и мам 8 января, в 16.00 в Большой зал Дома союзов на спортивный праздник, посвященный завершению Новогоднего турнира по мини-футболу. В торжественной обстановке будут подведены его итоги, юные чемпионы получат награды и признание.

Пресс-служба ФПО ТО

# Новогодний КАЛЕЙДОСКОП

## Новости

### Цена не повысится

— Власти Томска не будут повышать цену проезда в городском транспорте с 1 января 2018 года, — сказал журналистам на пресс-конференции мэр города Иван Кляйн.

Он добавил, что власти Томска четыре года назад предусмотрели право поднимать стоимость проезда и пользовались этим правом ежегодно, однако «на тот момент инфляция измерялась двухзначными числами. Сегодня темпы инфляции замедлились, поэтому Администрация города будет решать вопрос повышения цены не раз в год, а раз в два года».

### Парфюмеры в Томске

— Томский госуниверситет начнёт готовить парфюмеров. Уже со следующего года требования, предъявляемые к представителям профессии, ужесточатся, — сообщает «Русская планета».

Сегодня на рынке ощущается нехватка химиков-технологов, поэтому в Томском госуниверситете принято решение о старте подготовки таких редких специалистов. В этой связи отраслевикам ждут от образовательной сферы расширения программ подготовки специалистов по контролю качества парфюмерной продукции. Серьёзной проблемой остаётся и недостаток сырья для ароматических композиций. Для решения проблемы томские учёные предлагают обратить внимание на растения, произрастающие в Сибири.

### Новогодние подарки для пенсионеров

Пенсионеры смогут получить первые в 2018 году пособия уже с первых дней работы почты и банков. Для этого Пенсионный фонд России перечислит пенсии в банки ещё до наступления новогодних праздников, то есть 28-29 декабря.

Ещё одним новогодним подарком для граждан станет индексация пенсий на 3,7 процента. С 1 января 2018 года размер пенсионных выплат в среднем по стране составит 14 тысяч рублей (в 2017 году было 13,7 тысячи рублей). При этом Пенсионный фонд ожидает, что к 2019 году пенсии вырастут до 14,9 тысячи рублей, а к 2020 — до 15,4 тысячи рублей.

### РЖД разрешила давний конфликт

Пассажиры верхней полки лишили права пользоваться столом и багажными местами. Пообедать пассажир верхней полки сможет только с разрешения пассажира, купившего билет на нижнюю полку.

— Проезд третьих лиц на оплаченном пассажиром месте не допускается. Следовательно, пассажир верхней полки не может пользоваться нижней, не получив согласия пассажира, оплатившего на ней проезд, — сообщает пресс-служба «Федеральной пассажирской компании».

Касается это и багажного отделения, расположенного под нижней полкой. Уложить свой багаж в предназначенный для этого ящик отныне преимущественно исключительно пассажира нижнего места. Обратиться за разрешением пассажир может лично или через проводника.

Анатолий ПЕТРОВ

### Для вас, томичи!

## Фейерверк будет сказочным

— Праздничный фейерверк прогремит на площади Новособорной в Томске в новогоднюю ночь. «Салют из трех тысяч залпов будет организован по японской технологии и продлится 10 минут», — сообщил журналистам директор по маркетингу ОАО «Томское пиво» Максим Курохтин.

Он подчеркнул, что томичи привыкли, что Новый год начинается с фейерверка, и 2018 год исключением не будет. Фейерверк состоится в 01.00. Японская технология наиболее современная, позволяет держать более четкую геометрию и влияет на его продолжительность.

Максим Курохтин добавил, что организатором пиротехнического шоу традиционно выступит столичная компания SLK. Она — лидер отрасли в России, победитель многих международных пиротехнических конкурсов. И компания старается привезти для томичей самые лучшие и самые новые пиротехнические изделия. Новогодний салют будет сказочным.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

## Стилисты советуют



## В чем встречать Новый год?

СОБАКА НЕ ЛЮБИТ СЛИШКОМ ВЫЧУРНЫЕ И ПЫШНЫЕ НАРЯДЫ, ПОЭТОМУ ОДЕЖДА ДОЛЖНА ОТЛИЧАТЬСЯ ЭЛЕГАНТНОСТЬЮ И СКОРОМНОСТЬЮ. СТИЛИСТЫ ПРИЗЫВАЮТ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ ПРЕЖДЕ ВСЕГО НА МОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ. ТАК В ЧЕМ ЖЕ ВСТРЕЧАТЬ Новый год?

Желтой Собаке по душе естественные цвета, ассоциирующиеся с природой. Чтобы «хозяйка» 2018 года обеспечила вас поддержкой, остановите выбор на желтом или коричневом наряде. Ещё один вариант — приглядеться к оранжевому, горчичному, бронзовому или розовому оттенкам. Уместными считаются и наряды из черно-белого диапазона.

Не нужно выбирать для празднования Нового года-2018 платье с леопардовым, кошачьим принтом. Во-первых, леопардовое платье может «разозлить» символ года, а во-вторых, к такому платью сложно подобрать аксессуары и макияж. Лучше выбрать сдержанные оттенки красного — бордо, марсала. Также исключается декоративная отделка с использованием меха.

Новогоднюю ночь мужчинам лучше всего встречать в классическом стиле. При этом совсем не обязательно облачаться в мрачный темный костюм офисного типа. Можно надеть слегка приталенный фрак или пиджак. Цвета можно выбирать от кремового и орехового до коричневого и песочного.

Самое важное, чтобы выбранный наряд для новогодней вечеринки был удобным, не сковывал движений.

## Что подарить близким?

Новогодние подарки должны быть ТЁПлыми, уютными, миролюбивыми, семейными и полезными.

Собака не любит пустых трат и ненужных вещей. Как вариант, кружка, подушка, плед, пижама. И, конечно, всем будет приятно получить символ Нового года в виде статуэток «хозяйки» года, магнитов.

НИНА ИВАНОВА

Следующий номер газеты выйдет 11 января 2018 года

