



# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 48 (1281) 27 декабря 2018 года

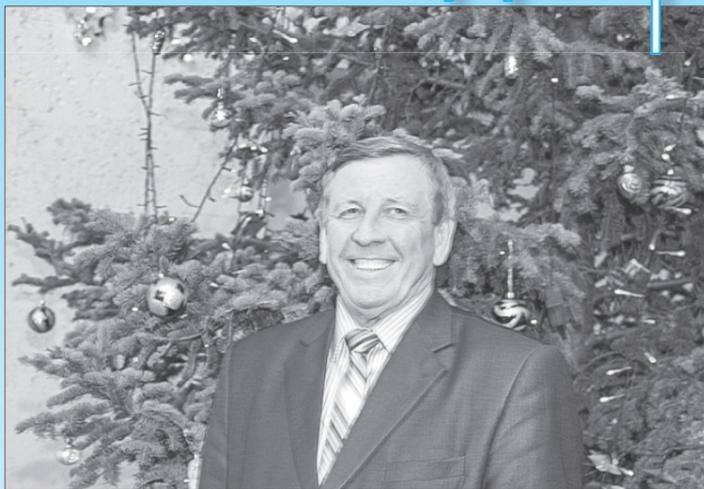
12+

## С НОВЫМ 2019 ГОДОМ!

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

**Искренне поздравляю вас с наступающим Новым 2019 годом!**

*С приятным волнением и надеждой, ожидая волшебный перезвон курантов, возвещающий о наступлении долгожданного и радостного момента - начала Нового года, давайте по традиции вспомним главные события нашей профсоюзной жизни, которыми запомнится год уходящий.*



Прежде всего, это был год 100-летия Томской областной (губернской) организации профсоюзов, подаривший нам много радостных минут, важных событий и решений. Страна избрала Президента В.В. Путина, кандидатуру которого поддержали профсоюзы.

С 1 мая повышен минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума и его размер «очищен» от всех «включений». Эти решения способствовали созданию нормативной базы для последующего роста заработной платы работников.

Мы подписали Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год с областной властью и объединениями работодателей, Томское городское Соглашение о социальном партнерстве на 2019-2021 гг., торжественно отметили наш вековой юбилей вместе со своими социальными партнерами. И в Новый 2019 год

мы берем главный принцип – наше сотрудничество, направленное на ежедневную защиту прав и интересов людей труда и их семей. Уверен, что, действуя единой командой, мы достигаем поставленных целей.

Успех этой работы во многом будет зависеть от каждого из нас, от неравнодушных людей – профсоюзного актива и работников предприятий и организаций. Мы обязательно будем опираться на опыт предшественников.

**От имени Совета и президиума ФПО ТО желаю вам, уважаемые коллеги, вашим родным и близким крепкого здоровья, большого личного счастья, достойной заработной платы, стабильности и процветания!**

**С Новым 2019 годом!**

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Союза организаций профсоюзов  
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Томской области»

■ Социальное партнёрство – залог стабильности!

## Следовать принципам соцпартнёрства

**В ПРЕДВЕРИИ Нового года в мэрии г. Томска состоялось заседание городской Трёхсторонней комиссии. Повестка была актуальной, в том числе о легализации зарплаты и снижении неформальной занятости, итогах по заключению и выполнению коллективных договоров в уходящем году.**

Об итогах в отчетном периоде по сохранению и увеличению числа рабочих мест, развитию обучения персонала и повышению квалификации работников рассказали представители объединений «МПО работодателей Томской области», Томской торгово-промышленной палаты, Томской ассоциации пищевиков. Они также проинформировали, что на предприятиях Томска, входящих в состав их объединений, случаев работы без трудового договора не было, зарплата выплачивалась как положено по закону.

Заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко доложил о работе профсоюзов. Проводились проверки соблюдения трудового законодательства, в членские организации поступили сотни обращений по вопросам заключения трудовых договоров и оплаты труда. Каждому члену профсоюза оказана юридическая помощь. Осуществлялось обучение профактива, специалистов организаций. Все это позволило там, где действуют профсоюзы, не допустить фактов нарушения Регионального соглашения о минимальной зарплате, выплаты теневой зарплаты и трудоустройства без оформления трудового договора.

В работе по заключению колдоговоров отмечен положительный опыт мэрии г. Томска. В муниципальных организациях 222 колдоговора, это 96,5% от общего числа учреждений и предприятий. Задача в 2019 году – добиться 100% охвата. Важный вопрос – развитие договорных отношений в малых организациях. Мэрия в течение последних трех лет ежегодно направляет письма 359 индивидуальным предпринимателям с численностью от 30 до 700 человек с предложением заключить колдоговоры. Большинство не отвечают, другие отказываются, ссылаясь, что коллектив не желает договорных отношений. В 2019 году эта работа будет продолжена, в числе первоочередных задач – убедить предпринимателей присоединиться к трехстороннему Соглашению о социальном партнерстве и заключить коллективные договоры.

В организациях Томска, в которых созданы профсоюзные первички, охват колдоговорами составил 96,3%. Полный охват этими правовыми актами в отраслевых организациях профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, жизнеобеспечения, связи, потребкооперации, «Всероссийского «Электропрофсоюза», строителей. Хороший опыт накоплен в НПО «Вирион», АО «Томская судоходная компания». Росту числа колдоговоров в Томске может способствовать создание новых профорганизаций. Между тем активной поддержки со стороны социальных партнеров в создании новых профорганизаций пока не наблюдается. В 2019 году планируется продолжить работу по обеспечению роста профсоюзных рядов.

■ Важно

## Соглашения в сфере культуры

**Накануне Нового года в Доме союзов состоялось подписание трёх соглашений, касающихся работников учреждений культуры и спорта города и области. Они заключены на период 2019-2021 гг.**

Среди них – два областных – Соглашение о социальном партнёрстве между департаментом по молодёжной политике, физкультуре и спорту Томской области и Томской областной организацией российского профсоюза работников культуры, а также Соглашение между департаментом по культуре и туризму Томской области и Томской областной организацией российского профсоюза работников культуры.

Также подписано отраслевое соглашение о социальном партнёрстве между управлением физической культуры и спорта администрации г. Томска и Томской областной организацией российского профсоюза работников культуры.



Как отметила председатель Томского обкома профсоюза работников культуры Л.М. Старцева, в соглашения внесены новшества, дополнены разделы по оплате, охране труда, гарантиям профсоюзным организациям.

Председатель ФПО ТО П.З. Бре-

котнин вручил социальным партнерам Благодарности Федерации в связи со 100-летием Томской областной (губернской) организации профсоюзов.

Пресс-служба ФПО ТО  
Фото: Александр МАЛЫШЕНКО

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ Колдоговор – гарант стабильной и эффективной работы

## Сработали хорошо

В филиале АО «Микроген» в г. Томске НПО «Вирион» состоялась конференция трудового коллектива по подведению итогов и выполнению колдоговора. Руководство и профсоюз отчитались о совместной работе за 10 месяцев 2018 года.

Директор НПО «Вирион» А.А. Колтунов обстоятельно рассказал о деятельности администрации в части выполнения пунктов колдоговора, особенно тех, которые касаются социального блока, дополнительной материальной поддержки сотрудников. Только на матпомощь за отчетный период потрачено 4,7 млн рублей, которую получили 804 человека. Поправили здоровье в детских лагерях и санаториях в 2018 году 50 детей. Ежегодно ко Дню медицинского работника сотрудникам, проработавшим на предприятии 20 лет и не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины, присваивалось звание «Ветеран предприятия». В текущем году с присвоением этого звания возникли сложности. Дело в том, что центральный аппарат общества, находящийся в Москве, считает, что не все работники, отработавшие в организации 20 лет, должны получать это звание, а только те, у кого есть какие-то особые заслуги.

Но позиция профсоюза иная: уже тем фактом, что человек проработал на предприятии 20 лет и более, он заслуживает этого звания. Так было всегда – цель отдать дань уважения работникам, проработавшим длительное время на предприятии, поднять престиж профессии и заинтересовать сотрудников. При новом подходе к присвоению звания эта заинтересованность не работает.

Председатель профсоюзной организации К.С. Шумейко отметил в своём выступлении, что стремление к экономии средств и «заботе о благе сотрудников» коснулось и системы социального страхования.

– Раньше на санаторно-курортное лечение



выделялось порядка 3,6 млн рублей, потому и оздоравливались сотрудники «Вириона» массово – примерно по 110 человек в год, – подчеркнул Константин Семёнович. – А сейчас с добровольным медицинским страхованием всё перевернули наоборот, те же самые средства распределили таким образом, что теперь работник сам должен внести порядка 40 тысяч за путёвку, а 5-7 тысяч ему доплатит предприятие. Ни о какой социальной справедливости нет и речи! Как итог, на 2019 год записались получить такую «доплату» за путёвку всего лишь 11 человек – в 10 раз меньше, чем в предыдущие годы!

Несмотря на проблемы, позитива в совместной работе больше. Профком арендует дорожки в бассейне и спортивные залы для занятий спортом членам профсоюза, команда «Вириона» постоянно участвует в спартакиадах трудящихся Томской области. В общей сложности на спорт в 2018 году потрачено 430 тысяч рублей, на организацию досуга сотрудников и их детей – 273 тысячи рублей. Средства ежегодно выделяются на техническое перевооружение предприятия.

Так, в 2017 году на эти цели было направлено 22 млн рублей, а за 10 месяцев 2018 года – 24 млн рублей. Индексируется заработная плата, в 2018 году – на 4%, в 2019 году также планируется её увеличить на уровень инфляции в стране. Сегодня средняя зарплата составляет 33791 рубль. Выплачиваются премии и 13-я зарплата. Растёт численность работающих – за 10 месяцев она увеличилась на пятнадцать человек. Более того, организована системная работа по повышению квалификации, в 2018 году обучение прошли более 80 сотрудников.

По словам Константина Шумейко, на предприятии растёт профсоюзное членство, экономическое состояние укрепляется, а это значит, что есть повод пересмотреть коллективный договор по ряду пунктов в сторону улучшения социальных льгот и гарантий работников.

Конференция положительно оценила работу администрации и профсоюзной организации предприятия по выполнению коллективного договора в 2018 году.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО  
ФОТО АВТОРА

■ Молодые профессионалы

## Спорт и труд - рядом идут

Иногда непросто совмещать работу и спортивные увлечения, но это не про нашего героя – профсоюзного активиста, бригадира участка вышлифовки свёрл и специального инструмента ТИЗа Павла Матвеева.

Четыре года назад Павел Юрьевич пришёл работать на участок в качестве оператора. Брат и мама также трудятся на Томском инструментальном заводе. Так что можно сказать, что на предприятии складывается трудовая династия Матвеевых. Год назад руководство, видя профессионализм и рвение молодого сотрудника, назначает его бригадиром. Обязанности бригадира широкие. Это обеспечение работников необходимыми материалами, инструментами, спецодеждой и т.д. Кроме того, именно на нём лежит ответственность за выполнение плана. Поэтому важен в бригаде настрой на чёткий рабочий ритм, а если требуется, то оперативная помощь коллегам.

Как отмечает Павел Матвеев, на его участке продукция проходит финальную стадию обработки. Изделия поступают в виде заготовок. Далее по номеру чертежа определяется, на каком станке будет вестись их обработка и в каком порядке. Если это не сложное и отлаженное производство, то, как правило, проблем не возникает. А если совершенно новое изделие, то тут не обойтись без тесных контактов с технологами и контролёрами.



Завод закупил новейшие немецкие станки, позволяющие выпускать продукцию высочайшего качества. На участке трудятся 17 операторов, в том числе пять наладчиков. Развита взаимозаменяемость, операторы настраивают станки на равных с наладчиками. Готовые изделия отправляются в ОТК, где проверяется их качество по многим параметрам, наносится маркировка. Бригада стремится держать марку и работать с высоким качеством продукции.

Справляться с ответственной работой Павлу Матвееву помогают любимая жена и тре-

петное отношение к автоспорту. В этом году он участвовал в соревнованиях по всесезонному внедорожью «Спрут-трофи Сибирь-2018», где со своим напарником занял второе место! Поэтому у бригадира на 2019 год уже есть мечта – не только удержать почётное призовое место, но и улучшить свои достижения. Желаем ему удачи в этом!

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ  
НА СНИМКЕ: ПАВЕЛ МАТВЕЕВ (ВТОРОЙ СЛЕВА)  
ФОТО АВТОРА

■ Ориентиры-2019

## По стандартам WorldSkills

Томская область к весне 2019 года намерена запустить программы опережающей профессиональной подготовки по стандартам WorldSkills. В разработке программ участвуют специалисты томских колледжей в сфере IT, лесного и сельского хозяйства, медицины, педагогики.

В стратегической сессии в Томске, посвященной подготовке специалистов по мировым стандартам, приняли участие более 60 руководителей, преподавателей и мастеров образовательных организаций, экспертов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), представителей вузов и работодателей. Основными спикерами и модераторами выступила команда «Академии WorldSkills». В рамках сессии определены основные направления программ опережающей подготовки: информационные и коммуникационные технологии, производство и инженерные технологии, строительство и строительные технологии, сфера услуг, творчество и дизайн.

«Планируется, что к середине февраля – началу марта мы получим первые программы, и начнется их внедрение. У 14 регионов, прошедших отбор на создание центров опережающей подготовки, разные приоритеты. Например, Сахалину важно развивать туристический сервис, Хабаровску – горнодобывающий комплекс. Опыт Томской области с акцентом на цифровую экономику будет уникальным», – отметил начальник областного департамента профессионального образования Юрий Калинин.

## Цифровая среда в школах

С 2019 года во всех школах и техникумах региона будет внедрена целевая модель цифровой образовательной среды.

Томская область стала победителем в отборе на предоставление в 2019 году субсидии из федерального бюджета Российской Федерации на внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в школах в рамках национального проекта «Образование».

«В 2019 году в Томской области будет внедрена целевая модель цифровой образовательной среды в 12 школах и двух техникумах. На эти цели Томской области выделено 30 млн рублей из федерального бюджета, объем софинансирования из областного бюджета составит порядка миллиона», – отметила заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу Людмила Огородова.

## Специалисты для нового времени

В Москве прошла конференция «Кадры для цифровой экономики», посвященная обсуждению базовых концепций подготовки специалистов для нового времени.

Представители Томской области презентовали проект экспертной группы «Кадры для субъектов цифровой экономики Российской Федерации». Ее основными задачами станут экспертиза и оценка эффективности реализации мероприятий федерального проекта «Кадры для цифровой экономики». В планах – создать систему требований к ключевым компетенциям цифровой экономики на всех уровнях образования, организовать работу этических комитетов для сопровождения обращения с персональными данными.

ПАВЕЛ МУСОРИН

## ■ Признание



## Главное - любовь к детям

Татьяна Беляева из Колпашево стала финалистом Всероссийского конкурса «Воспитатель года» и вошла в список 15 лучших воспитателей страны. По итогам всех конкурсных испытаний в г. Орле Татьяна Алексеевна стала победителем в номинации «Методический праздник», получив приз от творческого центра «СФЕРА».

Она работает воспитателем в колпашевском «Центре развития ребенка» – детском саду № 14». Как считает Татьяна, ее особенные профессиональные и личностные ценности – это любовь к детям, стремление понять и помочь, ориентация на интересы и потребности ребенка, а также взаимодействие и сотрудничество с коллегами.

**Поздравляем Татьяну Алексеевну с высоким признанием профессионализма!**

Анатолий ПЕТРОВ

## ■ «Круглый стол»

# «Горэлектротранспорт надо сохранить!»

Таково мнение участников «круглого стола», проведенного обкомом профсоюза работников сферы жизнеобеспечения по обсуждению намерений администрации г. Томска ликвидировать городской электротранспорт, в частности, троллейбусную сеть движения.

В дискуссии по этому поводу участвовали представители профсоюзов, областной ветеранской организации, СМИ, депутаты Думы г. Томска, заместитель мэра г. Томска Владимир Брюханцев.

При осуждении концепции развития городского пассажирского транспорта на 2019-2023 годы, в том числе муниципального горэлектротранспорта, высказывались разные предложения с учетом имеющейся практики в других регионах страны и за рубежом. Большинство участников дискуссии сошлись во мнении: городской электротранспорт надо сохранить! Вместе с тем с учетом развития городской инфраструктуры, строительства

новых микрорайонов города следует развивать сеть мобильных автобусных маршрутов. Одновременно с этим пополнять заметно обветшавший парк троллейбусов и трамваев для создания более комфортных условий по перевозке пассажиров в них.

Говорилось о том, что необходимо обеспечить все автобусы кассовыми аппаратами для выявления более точных данных пассажиропотока. Обсуждалась и тема стоимости проезда.

Участники «круглого стола» против установления одинаковой стоимости проезда на автобусных маршрутах и в городском муниципальном электротранспорте. Веское слово в защиту горэлектротранспорта сказал председатель областного Совета ветеранов Н.В. Кобелев: «Мэры приходят и уходят, а люди, жители региона, остаются. Их мнение прежде всего должны учитывать власти города». Муниципальный вид транспорта, по его мнению, крайне необходим, в том числе и для перевоз-

ки малообеспеченных слоев населения, включая инвалидов, которые могут пользоваться только низкопольными троллейбусами, имеющими выдвижные площадки для въезда инвалидов-колясочников.

Словом, приводилось немало доводов «за» и «против». Главное, власти должны учесть все предложения и нюансы этой сложной проблемы, чтобы принять окончательный вариант программы развития пассажирского транспорта г. Томска, в том числе и муниципального электротранспорта, с учетом опыта тех регионов, где он успешно развивается. Инициативной группе рекомендовано обобщить все предложения участников «круглого стола» и направить их в адрес руководителей городской администрации и Думы г. Томска для подготовки и утверждения программы развития пассажирского транспорта в областном центре на перспективу.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

## ■ Праздник на промыслах

# Нефтяники их знают и ждут

Они раскрашивают серые будни нефтяников в самые невероятные цвета и доставляют праздник даже на самые отдаленные промыслы.

В течение уходящего года для работников АО «Томскнефть» ВНК проведено более сорока культурно-массовых мероприятий, в которых приняли участие порядка полутора тысяч человек. Все эти события – часть работы по реализации коллективного договора, заключенного между работодателем и профсоюзной организацией. Направление вполне традиционное, а вот его формат – оригинальная, весьма удачная находка. Суть её в том, чтобы не распределять средства для организации и проведения культурных мероприятий на каждый цех, а централизовать эту работу и предоставить нефтяникам прямо на месторождении готовый, качественный и очень интересный «продукт».

– Мы совместно с отделом социальных программ и корпоративной культуры АО «Томск-

нефть» ВНК разработали программу на весь год, составили график выезда на промыслы. Ведь далеко не все нефтяники проживают в Стрежевом, – рассказывает исполняющая обязанности директора спортивно-культурного комплекса профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК Елена Наместникова. – Честно говоря, старт был не самым успешным: на первую игру аудитория собиралась неактивно. Зато теперь такой проблемы нет: на месторождениях нас знают и ждут. В соцсетях пишут приятные отзывы.

Растущая популярность мероприятий обусловлена высоким уровнем профессионализма сотрудников СКК: Вероники Ермоловой, Андрея Шевченко, Руслана Исина. Это креативная команда может увлечь и «рас-



качать» аудиторию и интересно, творчески подать любую тему. Второе слагаемое успеха – достойное финансирование. Ни один участник мероприятия не остаётся без приятного сюрприза, а победители получают отличные тематические подарки. К примеру, к игре «Таёжный герой» разработали и заказали шарфики «Томскнефть». Сейчас изготавливаются термокружки, ланч-боксы с подогревом. Ну и, конечно, жанровое разнообра-

зие: и интеллектуально-развлекательные игры, и творческие вечера, и квесты, и спортивные соревнования. Очень популярным и востребованным оказался семейный формат, так что на будущее решили планировать больше таких мероприятий. Кстати, в конце года будет ещё один сюрприз от СКК. Нефтяников пригласят на «Новогодний карнавал». Так что готовьтесь, любимый праздник близко!

ЕЛЕНА БАННИКОВА

## ■ Социальной важности

## Цены ударят по карману

Центробанк составил доклад «О денежно-кредитной политике», где отразил возможное подорожание на товары и услуги в 2019 году. Больше всего рост цен затронет бензин, сигареты, вино и автомобили.

Регулятор прогнозирует, что топливо и табак прибавят в цене 4,6 %, алкоголь – 0,9%, автомобили – 0,2%. Свою лепту внесет увеличение НДС, новый налог скажется практически на всех сферах бизнеса, а значит, ударит по кошельку конечного потребителя. Кроме налога повысятся акцизы на бензин, табак и автомобили.

Активно будут расти тарифы на транспортировку и складское хранение, туризм, недвижимость и бытовую технику. Для социально значимых товаров налог останется на уровне 10%, он расти не будет, но те же хлеб и молоко нужно будет довести до торговой точки, а это совсем иные расходы.

Не должны сильно подорожать лекарства, мясо, овощи, крупы, продукты для детского и диабетического питания. А вот, например, обувь, одежда станут дороже на 3-5% за счет НДС и еще 1-2% за счет роста цен на бензин, что в общей сложности даст прибавку в стоимости на 5-7 процентов.

## Что 2019 год принесет работающим пенсионерам?

Многие из тех, кто вынужден работать, будучи на пенсии, ждут от государства индексации выплат. Но, увы, ее в наступающем году так и не разморозят.

Какие изменения принесет 2019 год работающим пенсионерам?

**Из хорошего.** Размер пенсионных выплат для них немного вырастет. В августе Пенсионный фонд проведет перерасчет с учетом заработанных в 2018 году баллов. За год работающий пенсионер может получить 3 балла, стоимость которых применяется без учета индексации. Максимальная прибавка к пенсии составит 244 рубля 47 копеек. А у некоторых – и того меньше.

Индексацию пенсии ПФР проведет работающему пенсионеру сразу же после его увольнения. И получать ее человек начнет со следующего месяца. Только прибавку придется подождать, поскольку необходимо время для перерасчета – до 3 месяцев.

**Из плохого.** Рынок труда для работающих пенсионеров значительно сократится в наступающем году. А все из-за того, что количество рабочих мест им предстоит делить с появившимися предпенсионерами. Поскольку за необоснованный отказ в приеме на работу и увольнение последних работодателям грозят крупными неприятностями. Значит, выберут они именно людей предпенсионного возраста, дабы избежать ответственности, вплоть до уголовной.

## Серьезные перемены

Пятая часть российских работодателей готова расширить штат с начала 2019 года. Кроме того, каждая четвертая компания готова обратиться к новой системе премирования.

Российские работодатели готовы к серьезным переменам с начала 2019 года. Как сообщает портал Rabota.ru, по опросу, который был проведен среди 300 компаний, около 18% готовы расширить штат.

При этом 23% рассчитывают провести сокращения. Каждый четвертый работодатель готов пересмотреть систему премирования работников и показатели эффективности работы. По данным исследователей, 33% готовы с начала года заняться обучением сотрудников.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

# НОВОГОДНИЙ КАЛЕЙДОСКОП

## Какой будет Новый 2019 год?

Хозяйка этого года Желтая Земляная Свинья будет завершать двенадцатилетний цикл китайского календаря. Поэтому подводятся итоги прошедшего периода и строятся планы на следующий. Неслучайно к началу нового этапа устраняются конфликты и налаживаются отношения. Чтобы успеть сделать все вовремя, важно знать, какой будет 2019 год.

## Душа любого коллектива

Каковы черты характера людей, родившихся в год Свиньи? Это, как правило, личности, которые обладают неординарным, общительным и веселым характером. Они ценят дружбу и никогда не отказывают в помощи. С ними всегда можно о чем-то поговорить и попросить совета. Такие люди отличаются чувством юмора и с ними никогда не скучно. Они имеют покладистый характер и с них выходят примерные семьянины, являются душой любого коллектива. Люди, родившиеся в год Свиньи, хранят верность в любовных и дружеских отношениях.

## Карьера и любовь

2019 год обещает быть весьма продуктивным. Особенно это касается карьерного роста и любовных отношений. Представители всех знаков Зодиака смогут добиться успехов в карьере, если будут прилагать достаточно сил и умений для достижения целей. В семейных и романтических отношениях также будет наблюдаться гармония. Любимые люди с другой стороны взглянут на свои отношения и откроют в друг друге новые черты.

## Инициатива и трудолюбие

В 2019 году ваша судьба во многом будет зависеть от ваших усилий. Нужно во всем проявлять инициативу. Только трудолюбие и упорство помогут разрешить любые проблемы. Если вы в полной мере проявите эти качества, то Свинья перейдет на вашу сторону. Тотем поддерживает единство и коллективные действия, что, конечно, важно для профсоюзов.



## Какие наряды понравятся хозяйке Года?

В 2019 году бразды правления перейдут Желтой Земляной Свинье. По мнению астрологов, хозяйка Года симпатизирует натуральным цветам, отливающим металлическим или золотым блеском, желтому, а также пепельно-серому.

Чтобы заслужить расположение хозяйки Года, лучше остановить свой выбор на перечисленных оттенках. Придется ко двору одежда бежевого, светло-розового, персикового тонов.

Что касается фасона, в этот раз в тренде пышные юбки, рукава-колокольчики. Можно удивить Свинью металлизированным комбинезоном с открытой спиной. Если вы решили создать комплект из юбки и блузки, выбирайте необычные модели. Приветствуются асимметрия, кружево, бахрома, рюши и оборки. Но чтобы не переборщить, эти элементы должны быть только на одном предмете одежды.

## Самый, самый!

### Знарок истории томских профсоюзов

На заседании президиума председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Петр Брекотнин вручил Благодарность ФПО ТО заведующей отделом профессионального образования и науки Томского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольге Тихонюк. Она отмечена как лучший знарок истории томских профсоюзов.

Ольга Ильинична правильно ответила на все девять весьма непростых вопросов викторины, объявленной газетой «Действие» в честь 100-летнего юбилея Томской областной (губернской) организации профсоюзов. Награда памятна тем, что такие викторины не проводились в истории томских профсоюзов. Быть первой престижно, тем более за знания! Такую почетную награду ФПО ТО получили еще два читателя профсоюзной газеты. Награда уже раритетная, ею обладают всего три человека.

ПАВЕЛ МУСОРИН



## Испытания комплексом

### ГТО среди студентов

Сборная Томского политехнического университета заняла пятое общекомандное место в финале Всероссийского фестиваля «Готов к труду и обороне» среди студентов высших учебных заведений, который прошел в Белгороде.



В программу соревнований вошли испытания комплекса ГТО: прыжки в длину с места, бег на длинные и короткие дистанции, плавание на 50 метров, стрельба из электронного оружия и т.д. Сборная ТПУ, победившая на региональном фестивале, представляла в финале Томскую область. Томичи показали высокие достижения по многим видам комплекса ГТО. А политехник Павел Реус стал чемпионом по плаванию, преодолев дистанцию 50 метров за 23,94 секунды. На фестивале ГТО участвовали студенты из 59 регионов России.

ВЛАДИСЛАВ СЕМЕНОВ

## Хрустальный Томск

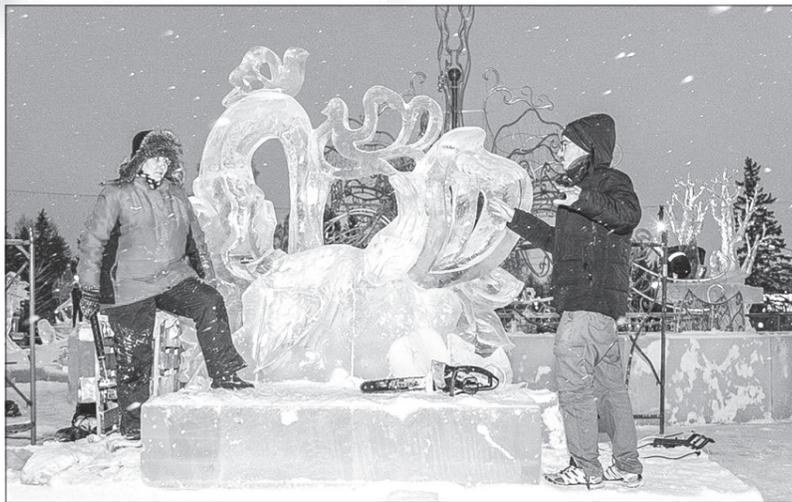
### Ледовые фантазии на Ново-Соборной

Накануне Нового года администрация города Томска провела V, ставший уже традиционным, зимний фестиваль ледовых скульптур на Ново-Соборной площади «Хрустальный Томск».

В этом году темой для творчества скульпторов стали зимние фантазии. На фестиваль съехались мастера из разных городов и стран: 30 команд-участниц из России, Германии, Малайзии, Италии, Китая, Белоруссии, Сербии, Швейцарии и Киргизии.

Согласно условиям фестиваля каждой команде предоставлялось одинаковое количество льда: до 8 ледовых блоков размером 1,0x2,0 м; высота скульптуры, не считая подиума, не менее 2 м, длина – не менее 2 м.

В течение 4 дней скульпторы работали над созданием зимней сказки для



томичей. С помощью ручных инструментов и электроинструментов мастера создавали фигуры фантастических животных и птиц, растений, героев сказок и легенд.

В фестивале «Хрустальный Томск» участвовали и преподаватели ТГПУ Ольга Власова, капитан команды «Клева» с композицией «Взрасти на радость», и

Ирина Бурцева, член профкома ТГПУ, член киргизско-российской команды «Ата-Бала» с композицией «Источник жизни» - по мотивам произведений Чингиза Айтматова.

НАТАЛЬЯ ШЕВЕЛЁВА,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ ТГПУ

На снимке: томичка Ольга Власова (слева)

## Не забудьте!

### Шестидневная рабочая неделя

– Последняя рабочая неделя 2018 года будет шестидневной, – заявил заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец.

Он объяснил это решением не прерывать новогодние каникулы, которые в сумме продлятся 10 дней. Выходной день с субботы, 29 декабря, перенесен на понедельник, 31 декабря. Поэтому суббота – рабочий день. Новогодние выходные начнутся в воскресенье, 30 декабря 2018 года, и завершатся во вторник, 8 января 2019 года. Первым рабочим днем 2019 года станет среда, 9 января, а первая рабочая неделя нового года продлится всего три дня.

НИНА ИВАНОВА

В следующем номере газеты будет опубликован календарь садового-огородника (Лунный календарь-2019).  
Первый номер газеты в 2019 году выйдет 17 января.

