Федерация профсоюзных организаций Томской области

Издается с 1989 года
Томская областная профсоюзная газета

ДЕЙСТВИЕ

За права и интересы людей труда

№ 4 (1141) 28 января 2016 года 12+

Праздник студенчества

Татьянин день

25 января томские студенты отметили Татьянин день – День российского студенчества. Вначале на площади Ново-Соборной они по традиции «утеплили» покровительницу студентов, а затем устроили турнир по хоккею с мячом на снегу на Мавлюкеевском озере.

На площадь Ново-Соборную в этот день студенты собрались радостные, с улыбками. Погода благоволила молодым: мороз спал и выглянуло солнце. На площади перед памятником были установлены таблички с предложением сделать свою фотографию с фигурой святой Татьяны и выкладывать в социальные сети с хэштегом **#учусьвтомске.** Парни и девушки активно откликнулись на акцию.

Студенты вузов и ссузов, несмотря на сессию, пришли на праздник, чтобы поклониться своей покровительнице. Громко звучал гимн студенчества на русском и латинском языках. Председатель Молодёжного парламента области, руководитель штаба Томского регионального отделения Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» Игорь Разживин «утеплил» Святую Татьяну шапкой и шарфом.

А вечером студенты отправилась на зимний хоккей с мячом на снегу на Мавлюкеевское озеро. Здесь они по студбилету бесплатно брали коньки, на протяжении всего праздника работали ведущие, проводя различные игры с подарками и розыгрышами призов. Всех желающих поили горячим чаем, кормили кашей и угощали сладостями. Хоккеисты соревновались на площадке рядом с катком. Победителем мини-турнира стала команда политехнического университета.

В рамках традиционной акции «Студент, лови момент» многие по студбилету посетили бесплатно бассейны, тренажёрные залы и библиотеки.

Все мероприятия организованы управлением по молодёжной политике администрации Томска, Томским госуниверситетом и непосредственном участии студенческих профкомов вузов.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

Дни ФПО ТО в Парабельском и Каргасокском районах

Профсоюзный десант в Нарымский край

В суровые Крещенские морозы, с 19 по 22 января, группа руководителй отраслевых обкомов профсоюзов и специалисты Федерации профорганизаций Томской области во главе с председателем ФПО ТО П.З. Брекотниным работали в Нарымском крае – северных Парабельском и Каргасокском районах.

Главная особенность этих профсоюзных мероприятий, организованных районными координационными советами профсоюзов, в том, что в Парабели в профсоюзном семинаре 20 января приняли участие заместитель губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаев и начальники областных департаментов, курирующих социальный блок в регионе.

В Парабели 19 января профсоюзные лидеры провели встречи с представителями администрации района, работали в профсоюзных организациях. Заместитель главы района по социальным вопросам Д.Г. Бондаренко рассказал о развитии района, его проблемах и планах на будущее. **Профлидерами были поставлены вопросы о важности роста профсоюзных рядов, развитии социального партнерства, высказана критика.** В частности, в районе два года не проводились заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Не было заключено территориальное Соглашение о социальном партнерстве. Но настойчивость профсоюзов увенчалась успехом – **26 декабря 2015 года данное Соглашение было подписано.**

20 января большой интерес вызвал семинар-совещание с участием областных руководителей, главы администрации района А.Л. Карлова. Заместитель губернатора Ч.М. Акатаев акцентировал внимание участников семинара-совещания на жизненно важных вопросах северян, **поддержал профсоюзы, отметив настойчивость профлидеров в продвижении социального партнерства и его правового поля.** Глава района А.Л. Карлов выразил уверенность, что недостатки в работе будут устранены, больше будет уделено внимания взаимодействию с профсоюзами.

Затем перед профактивом и работодателями выступили специалисты ФПО ТО по программе семинара. Заведующий отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО Александр Терешко отметил задачу роста заключения коллективных договоров, сделал акцент на возможности регулирования через них социально-трудовых отношений, индексации зарплаты. Главный правовой инспектор труда Вячеслав Скрябин рассказал о реализации отдельных статей трудового законодательства, его новшествах, последних изменениях в Трудовом кодексе РФ. В частности, законодательном закреплении обязанности работодателя по оплате периода приостановки работником работы из-за задержки выплаты заработной платы. Заведующий отделом охраны труда ФПО ТО Михаил Пустоваров обстоятельно изложил порядок проведения спецоценки, другие законодательные изменения в охране труда. Кроме этого, профактиву были розданы методические рекомендации по спецоценке условий труда, подготовленные отделом охраны труда ФПО ТО.

В Каргаске профактив, работодателей интересовали Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2016 год, практика применения трудового законодательства, распространения колдоговоров только на членов профсоюзов. В Каргасокском районе немало примеров хорошего опыта социального партнерства, есть крепкие профсоюзные организации, социально ответственные работодатели. **Например, в Каргасокской потребкооперации из 178 работающих 175 членов профсоюза.**

Подводя итоги проделанной работы, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Пётр Брекотнин отметил, что профсоюзный актив, руководители предприятий, рядовые члены профсоюзов в северных районах **остро нуждаются в правовых знаниях.** Это показали проведенные Дни Федерации, пользу которых трудно переоценить. «Считаю, что сейчас активней пойдет процесс заключения коллективных договоров, будет меньше ошибок. Объективно необходимо стремиться, чтобы колдоговоров заключалось больше, а трудящиеся имели трудовые гарантии и социальные льготы», – подчеркнул профсоюзный лидер.

Павел МУСОРИН

Социальное партнерство – залог стабильности!

Работодатели, присоединяйтесь!

Администрация города Томска приглашает работодателей присоединиться к городскому Соглашению о социальном партнерстве.

Подписание документа, продлевающего на 2016-2018 годы действие трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве между администрацией Томска, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей и работодателями, состоялось 29 декабря 2015 года.

Напоминаем, что Соглашение содержит совместные и трехсторонние обязательства, успешное выполнение которых обеспечивает развитие экономики города, повышение ее конкурентоспособности, рост производительности труда и заработной платы работников томских предприятий, безопасность рабочих мест, максимальную реализацию потенциала молодежи в интересах развития города, а также дополнительные социальные гарантии и поддержку населения. Свои подписи под Соглашением поставили представители девяти объединений работодателей.

Администрация Томска приглашает всех работодателей, которые не участвовали в подписании Соглашения, присоединиться к нему и внести свой вклад в развитие города.

Мониторинг

Долги по зарплате за год выросли почти вдвое

– Задолженность предприятий и организаций в Томской области по зарплате на 1 января 2016 года выросла почти в два раза по сравнению с данными на 1 января 2015 года – до 101,5 миллиона рублей, – говорится в сообщении Томскстата. К 1 января 2015 года общая сумма долгов предприятий составляла 51,7 миллиона рублей.

За минувший декабрь долги сокращены по сравнению с задолженностью на 1 декабря 2015 года всего на 0,4 миллиона рублей. К 1 января 2016 года главными должниками стали предприятия транспортной сферы – их долги по зарплате составили 76,5 миллиона рублей. На втором и третьем местах оказались предприятия обрабатывающей промышленности (17,8 миллиона рублей) и строительной отрасли (7,1 миллиона рублей).

По информации Томскстата, годом ранее главными должниками по зарплате были строительные предприятия (35,7 миллиона рублей), обрабатывающие производства (9 миллионов) и предприятия сферы здравоохранения (3,8 миллиона рублей).

Пресс-служба ФПО ТО

Социальное партнерство – залог стабильности

В интересах аграриев и пищевиков

Как мы уже сообщали, на II пленуме обкома профсоюза работников АПК состоялась процедура подписания областного отраслевого Соглашения о социальном партнерстве на 2016-2017 годы между Некоммерческим партнерством «Агросельхоз», Томской ассоциацией пищевиков, Томской областной фермерской ассоциацией «Томская «АККОР», департаментом по социально-экономическому развитию села Томской области, департаментом охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, Управлением ветеринарии Томской области, Управлением федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области и Томской областной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

В чем его отличие от предыдущего, что нового удалось добавить в этот важный документ, рассказывает председатель областной отраслевой профорганизации **Зоя Васильевна ЧУДИНОВА:**

– Работа над новым вариантом Соглашения шла довольно основательно. Важно и то, что в нем добавились три новых подписанта. Это Томская ассоциация пищевиков, департамент охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, Управление федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области.

Стороны договорились индексировать заработную плату в соответствии с ростом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год. Механизм индексации будет определен коллективными договорами.

Работодатели обязались ориентироваться на установление доли тарифной ставки должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 60 процентов.

Что касается молодежной политики, в Соглашении выделено несколько приоритетных направлений совместной деятельности. Они позволят снизить уровень безработицы среди молодежи, повысить профессиональную квалификацию, получить возможность карьерного роста молодых специалистов. **Будут установлены именные стипендии студентам высших и средних специальных учебных заведений за отличную успеваемость.** Предполагается выделение средств на создание условий для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

При обкоме профсоюза продолжит работу Молодежный совет, которую он ведет совместно с Томским региональным отделением Общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи – РССМ». В декабре 2015 года отделение второй раз подряд выиграло областной грант на реализацию социального проекта **«Создание условий для развития у сельской молодежи и студентов аграрных учебных заведений Томской области инновационного потенциала в сфере управления, трансляции научных достижений в технологическую модернизацию производства, гуманитарных общественных практик».**

Он предусматривает на инновационном уровне осуществление поддержки и популяризации социальных, творческих, образовательных и предпринимательских инициатив сельской молодежи. Предлагаемый проект в целевом плане содержательно укладывается в реализацию программы «Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года».

В 2015 году прошли отчеты и выборы в профсоюзных организациях АПК. Анализ их деятельности показал, что профсоюз последовательно отстаивал трудовые права работников отрасли, добивался увеличения оплаты труда аграриев. В 1,7 раза увеличилась оплата сельскохозяйственного труда, на 45% выросла зарплата работников, занятых в производстве пищевых продуктов.

Заключая коллективные договоры, профорганизации добивались увеличения ассигнований на мероприятия по охране труда, своевременное проведение медосмотров, обучение и инструктаж рабочих, обеспечение их спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Уровень травматизма в организациях сельского хозяйства снизился в 1,6 раза, на предприятиях по производству пищевых продуктов – в 1,9 раза.

Считаю, что реализация нового Соглашения о социальном партнерстве в сфере АПК позволит более успешно реализовывать разные программы по импортозамещению, повышению качества всей сельскохозяйственной продукции, производимой в регионе, и, конечно, привлечению на село квалифицированных кадров.

Записала
Надежда КОРОЛЕВА

Конкурс

Кто станет лучшим воспитателем в Томске?

С 11 января по 19 февраля 2016 года в Томске проходит муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года-2016».

Конкурс направлен на выявление талантливых педагогов в дошкольном образовании, повышение профессионального мастерства и престижа профессии, а также распространение педагогического опыта. В этом году участие в нем принимают 14 педагогов из 13 муниципальных дошкольных образовательных учреждений Томска. Это 12 воспитателей, один педагог-психолог и один инструктор физического развития.

Сейчас проходит очный этап конкурса. Экспертная комиссия уже рассмотрела представленные каждым участником материалы и их персональные сайты. 19 января педагоги презентовали свой опыт работы в форме педагогического брифинга. С 22 января конкурсанты участвуют в мастер-классах.

8 февраля будут подведены итоги состоявшихся испытаний и определены шесть финалистов. Финал городского этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года-2016» пройдет 19 февраля. Учредители и организаторы конкурса – департамент образования администрации Томска и Томская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Пресс-служба ФПО ТО

Профсоюз работников здравоохранения: новости

Как правильно расходовать профбюджет?

В начале минувшей недели в областной организации профсоюза медиков состоялся семинар для казначеев первичных профсоюзных организаций.

Людмила Черных, главный бухгалтер Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, напомнила о порядке отчетности, сроках сдачи документов в областную организацию, налоговую инспекцию, юстицию, Пенсионный фонд, областной комитет статистики. Предложила, кому необходимо, взять образцы бланков и указала алгоритм их заполнения. Поскольку среди казначеев были и новички, Людмила Ивановна рассказала об особенностях составления сметы первичной профорганизации, правила ее утверждения собранием первички, возможности редактирования в течение года.

Затем бизнес-тренер Ирина Дубинина, старший преподаватель кафедры психологии, социологии и права НИ ТПУ, познакомила участников семинара с практикой поддержания оптимальной работоспособности. Завершился семинар персональными консультациями главного бухгалтера обкома профсоюза для всех желающих.

О трудовом договоре и конфликтах

Как контролировать исполнение трудового договора и грамотно выходить из любого конфликта? Этому учились молодые профактивисты медицинских учреждений на семинаре, проведенном специалистами обкома профсоюза работников здравоохранения.

Раскрывая тему «Заключение трудового договора: на что стоит обратить внимание», правовой инспектор труда обкома Людмила Войнова остановилась на том, сколько может и должно быть договоров у работника. Совместительство также требует оформления трудового договора. Только в этом случае можно рассчитывать на оплату труда по всем правилам. Ведь именно в этих ситуациях работники оказываются обманутыми. Надо заключать договор и при совмещении профессий. Тогда как зачастую администрация ограничивается приказом, что позволяет ей ущемлять материальный интерес работника. Такие нарушения выявляют профсоюзные проверки.

Л.В. Войнова подробно остановилась на условиях трудового договора, необходимости при его составлении правильно указывать название подразделения, должности, класса и степени вредности, которые должны соответствовать документам Минздрава. Всякая небрежность впоследствии может привести к большим проблемам при оформлении пенсии, о чем молодые люди чаще всего не задумываются, а надо – считают профсоюзные правовики. Каждый работник должен хорошо знать Положение об оплате труда. В нем устанавливаются базовый оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, причем конкретно указывается, сколько и за что полагается платить.

Тема вызвала большой интерес. Молодежь задавала немало вопросов, так что решено было вернуться к ее обсуждению и на последующих семинарах.

Тренинг «Технология разрешения конфликтных ситуаций и практика поддержания оптимальной работоспособности человека» провела психолог, управленческий консультант Ирина Дубинина. Под ее руководством слушатели искали пути выхода из конфликтной ситуации и сошлись во мнении, что любой конфликт следует разбирать, а не замалчивать, уходя от него. Такие тренинги, по мнению специалиста обкома профсоюза по кадрам и молодежной политике Дарьи Нуриевой, очень полезны. «Мы выбираем самые актуальные темы и приглашаем тренеров, – говорит она. – Сегодня все расходились бодрые и полные решимости «свернуть горы».

Лариса БАКШТ

В помощь профсоюзному активу

ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по оплате труда на 2016 г.

Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 г. (протокол № 12) утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 г.

В Единые рекомендации по оплате труда бюджетников на 2016 г. против Единых рекомендаций на 2015 г. внесены дополнения и изменения:

1. Раздел I. Общие положения дополненны двумя новыми абзацами, усиливающими роль профсоюзов, следующего содержания:

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ или органами самоуправления, принимающие указанные акты.

Заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по направленным проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных документов, актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

2. Раздел IV. «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

Внесены дополнения в п. 7 «установление и изменение системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» осуществляется с учетом:

«… постановления Правительства РФ от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», которые снижают размер показателя среднемесячной заработной платы.

2.1. В п.14 а во втором абзаце убрано слово «рекомендуется», т.е. «Работодатели принимают меры по улучшению условий труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда».

3. Раздел VI. «Системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

В п.п 25 и 26 внесены дополнения по предельному соотношению средней заработной платы руководителей и работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) и предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8.

4. Раздел IX-XI. «Особенности формирования систем оплаты работников сферы образования, здравоохранения, культуры» представлены в новой редакции.

4.1. В учреждениях образования в целях повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения в 2016 г. целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений рекомендуется осуществлять перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета районных коэффициентов и северных надбавок), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов) в структуре заработной платы в образовательных организациях высшего образования составляли не ниже 70%, в остальных – не ниже 60%.

4.2. В учреждениях здравоохранения рекомендовано продолжить работы по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников по увеличению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55-60% заработной платы направлялось на оклады, 30% – составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижения конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышении квалификации, 10-15% – на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников.

4.3. В учреждениях культуры размер средней заработной платы работников учреждений культуры в региональных «дорожных картах» в 2016 г. устанавливается не ниже уровня, достигнутого в 2015 г., в этих целях принимаются все необходимые меры по удержанию номинальных достигнутых значений (постановление Правительства РФ от 14 сентября 2015 г. № 973).

При планировании расходов на повышение оплаты труда работников учреждений культуры и оценке достижения значений целевых показателей заработной платы, устанавливаемых в региональных «дорожных картах» и соглашениях, используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода) от трудовой деятельности.

В целях повышения престижности привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы рекомендуется совершенствование систем оплаты труда путем увеличения в структуре заработной платы доли части выплат, направленных на оклады (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), до 50-55%, 10-15% предусмотреть на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников учреждений культуры. Оставшаяся часть в структуре заработной платы направляется на выплаты стимулирующего характера, в т.ч. на поощрение работников за выполнение показателей эффективности деятельности в отчетном периоде.

Ирина НИКУЛИНА,
заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО

Новое в трудовом законодательстве

Защитить право на оплату труда

Законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда) разработан Минтрудом России.

«Законопроектом предусмотрено выделение нарушения по невыплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с трудовым законодательством, в отдельный состав административных правонарушений и изменение размеров штрафов», – рассказал министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

По сравнению с действующими размерами в случае первичного нарушения увеличен штраф за невыплату зарплаты для должностных лиц. Он составит от 10 до 20 тыс. рублей (в настоящее время – от 1 до 5 тыс. рублей). При повторном нарушении штраф на должностных лиц увеличивается с 10-20 до 20-30 тыс. рублей (кроме того, сохраняется альтернативная санкция в виде дисквалификации на срок от 1 до 3 лет). Для юридических лиц штраф установлен в размере 50-70 тыс. рублей, предлагается – 50-100 тыс. рублей.

Предлагаемое увеличение штрафов направлено прежде всего на предупреждение повторных нарушений.

Законопроект содержит также поправки в Трудовой кодекс РФ и Гражданский процессуальный кодекс РФ, направленные на предупреждение несвоевременной выплаты заработной платы:

– предусматривается введение прогрессивной шкалы размера денежной компенсации за каждый день просрочки зарплаты, при невыплате свыше шести месяцев размер компенсации возрастает с 1/300 до 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ России;

– конкретизация даты выплаты заработной платы – не позднее 10 дней со дня окончания периода, за который она начислена (статья 136 ТК РФ, сейчас – не реже чем каждые полмесяца), такая определенность нужна для предупреждения затягивания сроков работодателями и претензий проверяющих органов;

– проведение проверок по фактам нарушения сроков выплаты заработной платы незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры (статья 360 ТК РФ);

– увеличение срока исковой давности по обращению в суд за защитой нарушенного права по оплате труда до одного года вместо действующих трех месяцев (статья 392 ТК РФ);

– право подачи иска по трудовым спорам по месту жительства работника (статья 29 ГПК РФ).

Законопроект одобрен Правительством РФ.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает заведующий отделом по правовым вопросам обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Михаил Владимирович БАБИТСКИЙ

Если отказываются от прививок

? Есть ли у работников школы право отказаться от прививки против гриппа, ссылаясь на Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1 и федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»?

С.Р. Русина, г. Кедровый

– Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года № 5487-1 утратили силу.

В настоящее время действует федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». В указанном законе имеется статья 20 «Информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство и на отказ от медицинского вмешательства». По общему правилу медицинское вмешательство может оказываться только с согласия гражданина и последний имеет право на отказ от медицинского вмешательства. Однако нормы этой статьи применяются при оказании медицинской помощи гражданам, **а не в связи с профессиональной деятельностью некоторых категорий работников.**

В федеральном законе от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» в статье 5 говорится о том, что граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок. Однако в пункте 2 этой же статьи указано, что **отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.** Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. В настоящее время такой Перечень установлен самим Правительством Российской Федерации постановлением от 15.07.1999 г. № 825 и в нем содержится пункт 12 «Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

Таким образом, работники школы как граждане вправе отказаться от прививок, но в таком случае они должны быть в соответствии со статьей 5 федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и статьей 76 Трудового кодекса РФ отстранены от работы без сохранения заработной платы.

Подготовила Надежда КОРОЛЕВА

Профсоюзный курьер

Профсоюз помог работникам и ветеранам

Последний квартал 2015 года был для профсоюзного комитета комбината напряженным по объемам работ по правовой оценке локальных нормативных актов АО «СХК», по проведению мероприятий для ветеранов и молодежи, по поиску новых направлений в работе Объединенного профкома.

Материальную помощь получили 806 членов профсоюза в сумме 1,7 млн рублей. Из них работникам АО «СХК» (277 человек) оказана помощь в общей сложности на 789 тысяч рублей, пенсионерам комбината (180 человек) – на 343 тысячи рублей. За помощью также обратились более трехсот сотрудников и пенсионеров дочерних структур СХК и городских организаций. На эти цели предприятием направлено порядка шестисот тысяч рублей.

За последние три месяца прошлого года в санаториях Белокурихи и Кисловодска поправили свое здоровье более шестидесяти человек, двадцать отдохнули в санаториях Томской области. Санаторий «Синий Утес», являющийся дочерним предприятием СХК, принял 160 работников комбината.

Лучший сайт в России

Сайт художественной школы №1 Томска стал лучшим в России среди учреждений допобразования. Результаты Всероссийского конкурса-практикума «Лучший интернет-сайт образовательной организации–2015» подведены накануне.

Конкурс проводится в рамках общественного продвижения приоритетного национального проекта «Образование» и призван побудить участников образовательного процесса к освоению современных информационных технологий, поддержать их творческие инициативы по созданию информационно-образовательных ресурсов и вхождению в единое информационное пространство.

Жюри конкурса оценивало сайты образовательных организаций по четырем номинациям – электронный ресурс учреждения дошкольного, общеобразовательного учреждения, вуза или ссуза и учреждения дополнительного образования. Критерии оценки единые: дизайн, интерактивность, информативность, инновационность, грамотность. По этим показателям интернет-ресурс детской художественной школы №1 Томска получил оценку 86 из 100 возможных баллов.

Посетите выставку стенгазет

В администрации Кировского района совместно с советом ветеранов района организована выставка стенгазет. Томичей приглашают посетить эту выставку.

С 2014 года на территории Кировского района выпускается стенгазета, в которой освещаются наиболее значимые и интересные события, происходящие на территории не только района, но и всего Томска. Идея возрождения проекта стенной печати возникла накануне 410-летнего юбилея Томска. Ее авторами стали члены районного совета ветеранов. Начинание было горячо поддержано администрацией Кировского района.

В настоящее время выпущено восемь номеров стенгазеты, познакомиться с которыми томичи могут по адресу: пр. Кирова, 11а с 9.00 до 18.00 в будние дни.

Анатолий ПЕТРОВ

Время новых взглядов

ТПУ-класс в Северске

В сентябре 2016 года политехники планируют открыть на базе школы №78 города Северска профильный химико-технологический класс, выпускники которого смогут поступить в Томский политехнический университет на направления, готовящие специалистов в области химической и атомной промышленности.

– Мы провели анкетирование среди учеников 8-11-х классов из школ города. Порядка 15% опрошенных ребят хотели бы получать высшее образование по специальностям, связанным с химией. Сейчас в северских школах нет профилей по подготовке химиков-технологов. Есть классы с химико-биологическим уклоном для будущих медиков. ТПУ же готовит кадры для энергетики, черной и цветной металлургии, золотодобывающей, атомной и других отраслей промышленности, – рассказывает заведующий кафедрой химической технологии редких, рассеянных и радиоактивных элементов политехнического университета Роман Крайденко.

Он добавил, что кафедра ведет постоянную работу с будущими абитуриентами в Северске. С сентября 2015 года заключен договор со школой №78. Программа взаимодействия рассчитана на год. Совместно учителя и преподаватели вуза осуществляют подготовку ребят к поступлению в ТПУ на специальности, связанные с промышленной химией. Участие в совместной программе школы и вуза приняло порядка 100 учеников 8-11-х классов.

– Поскольку интерес к химическим специальностям со стороны ребят высокий, мы решили пойти дальше и открыть на базе северской школы профильный класс. Планируем, что выпускники ТПУ-класса будут иметь возможность поступить на специальности нашей кафедры и в дальнейшем – получить престижную работу. Мы сотрудничаем с ведущими предприятиями России, куда наши выпускники ежегодно отправляются работать по распределению. Добавлю, кафедра аттестована Европейской комиссией, что дает возможность студенту получить диплом международного уровня, – говорит Роман Крайденко.

По данным Минобрнауки РФ, уровень трудоустройства выпускников Томского политехнического университета составляет 95%. Вуз занимает лидирующие позиции в стране по этому показателю.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

На заметку томичам

У НПФ аннулировали лицензию. Что делать?

В случае если у негосударственного пенсионного фонда (далее НПФ), в котором находятся ваши пенсионные накопления, аннулирована лицензия, нет необходимости предпринимать специальные меры, чтобы вернуть средства пенсионных накоплений. Все действия за вас сделает Центральный Банк России.

Начиная с даты аннулирования лицензии у действующего страховщика – НПФ, вашим новым страховщиком в системе обязательного пенсионного страхования станет ПФР. При этом сумма средств пенсионных накоплений, гарантированная к передаче в ПФР, равна номиналу, то есть сумме взносов, которые уплатили за вас работодатели без учета инвестиционного дохода, а также средства, уплаченные в рамках Программы софинансирования и сформированные за счёт материнского капитала.

Добавим, что информацию об отзыве лицензий у НПФ можно найти на сайте Центрального Банка России.

В 2015 году были аннулированы лицензии у 20 негосударственных пенсионных фондов.

Группа по взаимодействию со СМИ Отделения Пенсионного фонда РФ по Томской области

Социальной важности

Льготный проезд для пенсионеров

Льготы на проезд в общественном транспорте для малообеспеченных пенсионеров, проживающих в Томской области, сохранились. С 1 января вступил в силу соответствующий областной закон, который депутаты приняли в конце 2015 года.

Меры поддержки на оплату проезда осуществляются в двух направлениях. Пенсионер может получить льготу в денежном эквиваленте в размере 200 рублей. В этом случае льгота предоставляется по принципу адресности, то есть воспользоваться ею могут только те пенсионеры, чей среднедушевой доход в месяц не превышает величины 1,5 прожиточного минимума на душу населения. На эти средства пенсионеры могут приобрести единый социальный проездной билет или потратить их на проезд в маршрутке.

Право приобретения и использования единого социального проездного билета, стоимость которого составляет 280 рублей, сохраняется и для иных категорий получателей, предусмотренных Законом Томской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, проживающих на территории Томской области, по оплате проезда на общественном транспорте».

На реализацию данного закона в областном бюджете на 2016 год заложено 268 миллионов 600 тысяч рублей.

Павел МУСОРИН

Уточнение

По техническим причинам в производственном календаре на 2016 год «Работа в високосном году», опубликованном в №3 газеты «Действие», допущена неточность – **не выделены синим цветом праздники и дни отдыха 2, 3 и 9 мая.** 4 мая, выделенное синим цветом, является рабочим днем. 4 ноября праздник – День народного единства.

Редакция газеты приносит свои извинения читателям, всем тем, кто постоянно пользуется производственным календарем в своей работе, за досадную неточность.

В 2015 году

Почти 11 миллионов тонн нефти

Уровень добычи нефти в Томской области в 2015 году, по предварительным данным, остался на уровне 2014-го – 10,8 млн тонн, объем добытого газа превысил прошлогодний показатель на 7 % и достиг 5,4 млрд кубометров.

В 2016 году добыча нефти в регионе, по прогнозным оценкам предприятий добывающего блока, вырастет на 0,5% до отметки 10,86 млн тонн. Добыча газа снизится на 2% после резкого роста в 2015 году – до 5,3 млрд кубометров.

Около 7% (800 тысяч тонн) добытой в 2016 году нефти придется на трудноизвлекаемые запасы. С «трудной» нефтью по собственным программам сейчас работают ООО «Газпромнефть-Восток», ООО «Стимул-Т», ООО «Матюшкинская вертикаль».

– Администрация Томской области заинтересована в долгосрочном развитии предприятий нефтедобывающего комплекса. Чтобы закрепить результат на заданном уровне и для наращивания объемов добычи в 2016 году, компании делают ставку на увеличение объемов эксплуатационного бурения, широкое применение современных технологий и ввод новых месторождений, – говорит и.о. заместителя губернатора Томской области по промышленной политике Николай Глебович.

Для справки

Нефтедобыча на территории Томской области ведется с 1966 года. В этом году г. Стрежевой – столица томских нефтяников – отметит 50-летний юбилей. Разведанные запасы нефти на начало 2015 года составляли более 700 млн тонн, ее накопленная добыча достигла 342,9 млн тонн. Геолого-разведочные работы в регионе осуществляют 32 предприятия. Доля нефтегазовой отрасли в настоящее время составляет почти четверть в налоговых доходах Томской области и обеспечивает около 30 % валового регионального продукта.

Новый способ очистки озер от нефти

– Биологи ТГУ разработали принципиально новый способ очистки донных отложений водоемов от нефти, – сообщает пресс-служба вуза. От прежних разработок технологию исследователей биологического института ТГУ отличает высокая эффективность: она не требует больших финансовых вложений и трудозатрат.

Основные технические решения разработки были испытаны при проведении очистных мероприятий в Республике Коми. Там со дна водоема удалось поднять 157 тонн нефти.

По словам директора Биологического института ТГУ Данилы Воробьева, следующим шагом станут проведение опытно-промышленных испытаний новой технологии и подготовка документации для представления в Росприроднадзор на экологическую экспертизу.

Ученые считают, что применение новой технологии позволит избежать многомиллионных штрафов, предусмотренных законодательством РФ в случае загрязнения водоемов.

Пресс-служба ФПО ТО

ДЕЙСТВИЕ 12+
Томская областная профсоюзная газета

Учредитель и издатель – Федерация профсоюзных организаций Томской области. Главный редактор **П.А. Мусорин.** Зам. редактора **Н.А. Королева.** Дизайн и верстка – **О.В. Карташов.** Адрес издателя и редакции: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 55. Телефоны: 53–40–95, 52–67–95. E–mail: **pressa@fpoto.tomsk.ru.** Http://fpoto.tomsk.ru. Цена договорная. Подписной индекс: 54205. Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Рег. № ПИ 12– 0899. Тираж – 3000. Объем – 1 п.л. Дата выхода 28 января 2016 г. Подписано в печать: по графику – 27.01.2016 в 16.00, фактически – 27.01.2016 в 16.00. Отпечатано в Томской городской типографии ЗАО «Пресса», г.Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Заказ № **2847**