



■ Социальное партнерство – залог стабильности

Новое Соглашение о соцпартнёрстве в Томском районе

В середине января в Томском районе, одном из крупных в регионе муниципальном образовании, подписан главный документ, регулирующий социально-трудовые отношения работников предприятий и организаций, – Соглашение о социальном партнёрстве.

Основные пункты его положений приведены в соответствие с Соглашением о социальном партнёрстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, объединениями работодателей Томской области на 2017–2019 годы, вступившим в силу 1 января этого года.

Свои подписи под трехсторонним Соглашением поставили стороны социального партнёрства: от администрации Томского района – глава муниципального образования В.Е. Лукьянов, от профсоюзов – председатель координационного совета профсоюзных организаций Томского района Е.В. Соколовская, председатель райкома профсоюза работников культуры И.А. Абягушкина, председатель Томской районной профсоюзной организации работников АПК В.С. Петрова и председатель профсоюзной организации потребительского общества «Тимирязевец» О.Я. Качина. От стороны работодателей Соглашение подписали директор СПК «Нельзябино» Н.В. Неганов, директор

ООО «Река» А.П. Шурубкин, генеральный директор ООО «Аграрная Группа – Управляющая компания» А.П. Тютишев и индивидуальный предприниматель А.В. Градовец.

Значимость для трудовых коллективов территориальных трехсторонних соглашений трудно переоценить. В новом Соглашении в Томском районе прописаны основные права и обязанности сторон по обеспечению работников достойными условиями труда, зарплатой и социальными гарантиями, – отмечает заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области Александр Терешко. – Между тем, в области ещё не во всех районах заключены территориальные соглашения. В частности, не подписаны они в г. Кедровом, Колпашевском и Шегарском районах, несмотря на то, что срок действия этих правовых актов истёк в прошлом году.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

Растут профсоюзные ряды

Пока в некоторых обкомах и первичных профсоюзных организациях теряют своих членов, сталкиваясь с сокращениями, увольнениями, давлением на профсоюзных лидеров со стороны работодателей, другие – наращивают свои силы. Примером тому служит Томский обком Профсоюза работников государственных и общественного обслуживания, уже второй год, прирастающий членами и новыми первичными профсоюзными организациями.

– В конце декабря ушедшего года достигнуто соглашение о создании в департаменте социальной защиты населения Томской области и его филиалах в районах профсоюзных организаций, – рассказывает председатель Томской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ М.С. Дмитриев.

– Это ощутимый результат, несмотря на то, что пока не известна будущая численность членов профсоюза, но можно уже сейчас сказать, что прибавка рядов будет заметная.

Также профлидер отметил, что в этом году были проведены встречи с руководителями МВД России по Томской области и УФСИН России по Томской области, где обсуждались вопросы о выполнении отраслевого Соглашения о социальном партнёрстве на предмет увеличения профсоюзного членства в организациях и создания профсоюзных первичек там, где их нет. И такая инициатива была поддержана руководителями обоих ведомств, что безусловно будет способствовать тому, чтобы эта работа вилась эффективно.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ На съезде «Единой России»

В 52 регионах зарплата учителей снизилась

Заместитель председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна Куприянова, выступая на состоявшемся 21 и 22 января в Москве XVI съезде партии «Единая Россия», заявила, что в 52 регионах страны произошло снижение зарплаты учителей и в 46 регионах – преподавателей высших учебных заведений.

– Первая проблема, на которой я хочу остановиться, – это обязательства по повышению зарплаты педагогических работ-

ников. По итогам за девять месяцев допустили снижение зарплаты в 52 регионах по педагогическим работникам общего и дошкольного образования, по дополнительному образованию – в 40, – подчеркнула профсоюзный лидер.

Татьяна Куприянова также отметила, что снижение зарплаты преподавателей вузов произошло в 46 регионах, а педагогов, работающих в системе среднего профессионального образования, – в 34 субъектах Российской Федерации. По ее словам,



снижение зарплаты произошло в разных объемах.

– Уменьшение происходит за счет снижения стимулирующей части заработной платы, и это говорит о необходимости увеличения окладов, – сказала она.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Сибирский химический комбинат

Выросла прибыль, выполнили обязательства

Выручка Сибирского химического комбината выросла в 2016 году на 5% и достигла 14,9 миллиарда рублей. Об этом сообщил журналистам на пресс-конференции в медиацентре РИА Томск генеральный директор предприятия Сергей Точилин.



Руководитель подчеркнул, что все намеченные показатели на 2016 год выполнены. На 5% подросла выручка к объемам 2015 года и достигла почти 15 миллиардов рублей. Коллектив атомщиков хорошо поработал в плане зарабатывания прибыли, она составила более 1,5 миллиарда рублей. Oko половины прибыли – 685 миллионов рублей – удалось получить за счет экономии при проведении конкурсных процедур на поставки и выполнение работ.

По словам Сергея Борисовича, в 2017 году комбинат планирует увеличить выручку примерно на 2%, чистая прибыль будет зависеть от того, как хорошо атомщики поработают. На предприятиях выполнены показатели по росту производительности труда.

«Сегодня у нас на одного работающего производительность труда – более чем 4,7 миллиона рублей. Это неплохой результат в отрасли», – отметил генеральный директор.

Павел МУСОРИН

■ Записано в Трудовом кодексе РФ

Зарплаты руководителей госучреждений поставлены в зависимость от выплат работникам

Вступившие в силу с 1 января 2017 года изменения в Трудовой кодекс РФ устанавливают предельные размеры соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников государственных учреждений и предприятий.

Как сообщили в пресс-службе Минтруда РФ, нововведение касается государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий, государственных внебюджетных фондов и территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Предельные размеры соотношений для работников устанавливаются по федеральным организациям – Правительством РФ, по организациям субъектов РФ и муниципальным организациям – нормативными правовыми актами на уровне регионов и муниципалитетов. В соответствии с зако-

ном, информацию о среднемесячной заработной плате работников необходимо размещать на официальных сайтах учредителя или этих организаций.

Сейчас для руководителей и работников федеральных государственных учреждений установлено предельное соотношение в кратности от 1 до 8. По данным субъектов РФ, которые приводят Минтруда, в большинстве государственных и муниципальных учреждениях социальной сферы, включая учреждения здравоохранения, соотношение средней зарплаты руководителей и работников не превысило 4 раза.

Закон предусматривает ответственность руководителя за несоблюдение предельного соотношения заработных плат заместителей руководителя и главных бухгалтеров и зарплаты работников организаций. Данное нарушение включено в основания прекращения трудового договора с руководителем организаций.

Пресс-служба ФПО ТО

ТОП-12 ГЛАВНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ 2016 ГОДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Общероссийский Профсоюз работников образования подвёл итоги прошедшего года.
На сайте Профсоюза опубликовано 12 наиболее ярких достижений прошедших 12-ти месяцев, непосредственно влияющих на дальнейшее развитие и совершенствование системы образования в стране.

1 Установление размера окладов и ставок работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год не ниже 70%.

Согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, разработанным Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единных подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, размеры окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы работников образовательных организаций должны составлять не ниже 70 процентов.

2 Устранено свыше 50 тысяч нарушений трудового законодательства.

В ходе общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций устранено 53081 нарушение.

3 Предотвращение в образовательных организациях принудительного 36-часового выполнения педагогической работы.

Приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4 Нормативное подтверждение права всех педагогических работников на длительный отпуск.

Приказ Минобрнауки России от 15 июня 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка представления педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». В утратившем силу Порядке от 7 декабря 2000 года № 3570 данное право распространялось только на работников организаций, подведомственных Минобрнауки России.

5 Недопущение поспешных действий по внедрению профстандарта «Педагог».

Приказом № 745н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) воспитатель, учитель», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н», дата начала применения профессионального стандарта «Педагог (воспитатель, учитель)» переносится с 1 января 2017 года на 1 сентября 2019 года.

6 Предотвращение произвольного расширения работодателем функционала работников.

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов...» предотвращает намерение наделить работодателей правом расширять должностные обязанности работников без их согласия за счёт должностных обязанностей, предусмотренных любыми другими профессиональными стандартами (по другим должностям) и без дополнительной оплаты.

7 Введение ограничений по отчётоности педагогических работников.

Приняты рекомендации по сокращению и устраниению избыточной отчётоности (совместное письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 16 мая 2016 года № 269).

8 Сохранение стипендиального фонда студентов.

Студенческий координационный совет Общероссийского Профсоюза работников образования добился отмены сокращения расходов на выплату стипендий в образовательных организациях высшего образования, предусмотренного в рамках оптимизации федерального бюджета.

9 Определение и конкретизация мер комплексной поддержки молодых специалистов.

Совет молодых педагогов при ЦС Профсоюза инициировал подготовку рекомендаций «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов» в сфере организации рабочего времени и оплаты труда молодых педагогических работников, повышения их профессионального уровня, а также повышения статуса и популяризации деятельности советов молодых педагогов».

10 Новые формы повышения престижа профессии и распространения передового педагогического опыта.

Тематическое партнёрство с МДЦ «Артек» и реализация программы «Другая школа», основывающейся на принципе: «Лучшие учителя России – лучшим ученикам России», вывели на новый уровень работу по повышению престижа и популяризации педагогических профессий.

11 Значительное повышение правовых знаний работников образования.

В рамках Года правовой культуры состоялось масштабное обучение профсоюзного актива, работников образования и социальных партнёров необходимым в работе основам правовых знаний в сфере трудового законодательства.

12 Перенос даты начала применения профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» на 1 января 2018 года.

Инициатором выступило Минобрнауки России по ходатайству Общероссийского Профсоюза работников образования. Приказ от 26 декабря 2016 года № 835н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утверждённый приказом Минтруда России от 8 сентября 2015 г. № 613н», вступит в силу после государственной регистрации в Минюсте России.

Если нарушают трудовые права

2016 год в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ
был Годом правовой культуры. Основная его задача – дать импульс широкому информированию членов профсоюза и всех работников образования о правовой работе и правовых знаниях.



Где найти защиту педагогу?

В Томской областной организации Профсоюза информации о правовой работе «продвигается» по различным каналам. Молодежь в основном черпает информацию из Интернета, другие поколения чаще ориентируются на газеты. Правовая информация размещается на сайте областной организации, на сайтах городских, районных и вузовских профсоюзных организаций, публикуется в СМИ. Так, в «Действии» в январе 2016 года опубликованы ответы юриста областной организации по волнующим педагогов вопросам. Традиционным является диалог юриста в прессе накануне 1 сентября. По «горячим» вопросам выпускаются информационные листки. Поскольку все образовательные организации имеют электронную почту, первичные профсоюзные организации получают информацию практически мгновенно.

Вопросам информирования членов профсоюза в областной организации уделяется большое внимание. Не случайно областной комитет нового состава в декабре 2014 года создал комиссию по информационно-аналитической работе. Комиссию возглавляет член президиума Л.И. Власова – неравнодушный и инициативный человек. Как пример совместной эффективной работы по информированию – обработка и размещение на сайте материалов о правозащитной работе областной организации за 2015 год. Еще один – об итогах юбилейного тематической проверки по соблюдению законодательства при заключении трудовых договоров. Удалось

преобразовать огромную информацию в наглядную и доступную для восприятия форму.

Другой источник распространения информации – правовые семинары, которые проводятся дважды в год. Так, в апреле 2016 года на семинаре было подробно проанализировано областное отраслевое Соглашение, в котором немало новшеств по мотивации профсоюзного членства. В августе появились новые документы, требующие комментария. Семинар посвятили изменениям кодекса об административных правонарушениях, порядка предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, особенностям применения профессиональных стандартов.

Вот некоторые данные говорящие о правозащитной работе в областной организации. Например, за 2015 год подготовлено в суды 23 иска по досрочной пенсии педагогическим работникам и один о восстановлении на работе. Все дела по досрочной пенсии выиграны. Иск по восстановлению на работе был сложным – уволена воспитатель, являвшаяся председателем профсоюзной организации детского сада. Личное представительство по нему в суде осуществляла председатель Томского райкома профсоюза Е.В. Соколовская. В итоге, в марте 2016 года апелляционная инстанция отменила решение районного суда об отказе в восстановлении на работе!

Понятно, что далеко не все члены профсоюза обращаются с просьбой помочь через суд. Однако, за 2015 год в общем по правовым вопросам обратилось

1739 человек. Это означает, что правовая помощь востребована членами профсоюза. Экономическая эффективность правозащитной работы за 2015 год составила более 79 млн. руб.

Расчет эффективности содержится в отчете областной организации, который можно увидеть на сайте. Но в правовой работе далеко не всегда возможно просчитать экономический эффект. Самое главное – оказать помощь и почувствовать, что работа приносит пользу людям. Примером такой помощи является работа внештатного правового инспектора труда в Кедровской городской организации профсоюза С.Р. Русиной. По любым вопросам, будь-то оплата проезда к месту использования отпуска для работников Крайнего Севера или оплата труда, прививочная кампания или перенос выходных дней, Светлана Романовна ищет и находит ответы. В январе этого года правовой инспектор через прокуратуру города Кедрового добилась выплат за совмещение должностей учителям школы. Статья о победе появилась в городской газете «В краю кедровом».

Примеры такой работы есть и в других организациях профсоюза. Важно, чтобы о них знали работники образования, поскольку ничто так не убеждает в необходимости нашего профессионального объединения, как конкретные дела.

Михаил БАБИТСКИЙ,
заведующий отделом по правовым вопросам Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Признание

Педагог года – 2016

В Томске объявлены имена победителей народно-экспертного конкурса «Человек года-2016» по версии «Живого ТВ».

В конкурсе, организованном интернет-каналом, принял-



ли участие 82 человека по 10 номинациям: «Педагог года», «Врач года», «Мама года», «Предприниматель года», «Семья года», «Талант года», «Ученый года», «Руководитель

года», «Инженер года», «Общественник года». В номинации «Педагог года» томичи признали победителем лауреата регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года - 2016», воспитателя муниципального детского сада компенсирующего вида №1 Томска Любовь Ледяеву.

Как отмечают организаторы, народно-экспертный конкурс «Человек года-2016» это общественное признание самых ярких и востребованных в своем деле, в профессии, в человеческом отношении людей, пользующихся доверием и авторитетом жителей Томска.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Профсоюз добился

В ОГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи» старшим врачам и фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам возвратили ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов внеплановой специальной оценки условий труда.



ВОССТАНОВЛЕНО ПРАВО на дополнительный отпуск

В декабре 2015 и в марте 2016 года в ОГАУЗ «ССМП» была проведена специальная оценка условий труда, причем на рабочих местах отдельных категорий работников данная процедура была проведена с нарушениями по вине организаций, осуществлявших СОУТ. В результате сотрудники лишились права на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда.

По заявлению профсоюзной организации станции скорой медицинской по-

мощи и при содействии Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ департаментом труда и занятости населения Томской области была проведена государственная экспертиза качества СОУТ на рабочих местах по должностям «водитель автомобиля» и «фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам».

Результаты экспертизы показали, что качество спецоценки на данных рабочих местах не соответствует требованиям государственных нормативных актов. На ос-

новании заключения экспертизы администрации медучреждения было вынесено предписание о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

По итогам внеплановой СОУТ, завершившейся в декабре 2016 года, администрация ОГАУЗ «ССМП» восстановила ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, а также старшим врачам.

Водителям автомобилей скорой медицинской помощи дополнительные отпуска пока не восстановлены, работа по этому вопросу продолжается.

Дмитрий ШИПУЛЯ



53-40-95

На вопросы отвечает
заведующий отделом –
главный технический
инспектор труда Федерации
профсоюзных организаций
Томской области
Михаил ПУСТОВАРОВ

О ПОРЯДКЕ ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦОЦЕНКИ

? В нашей организации в прошлом году была проведена спецоценка условий труда. После чего многие из моих коллег, в том числе и я лишились положенных нам льгот, хотя условия работы у нас не изменились. Они не стали безопаснее и менее вредными. Можно ли обжаловать такую спецоценку? Куда обращаться, как действовать?

Л.Е. Карпов, г. Томск

– Если работник не согласен с результатами проведенной спецоценки, то вправе требовать её обжалования, пересмотра. В соответствии со статьёй 26 федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предусмотрен специальный орган – Роструд и его территориальные органы, – рассматривающий разногласия по вопросам проведения спецоценки, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей спецоценку. В приказе Минтруда от 5 декабря 2016 г. N 709н регламентировано, как именно Роструд и его территориальные органы будут действовать при разногласиях по вопросу проведения спецоценки.

Заявление оформляется в произвольной форме и подписывается заявителем – работником, а в случае обращения работодателей, объединений работодателей, профсоюзов или их объединений, иных представительных органов работников – их руководителями (заместителями руководителя). Заявление можно подать лично, направить по почте или представить в электронном виде, в том числе через Единый портал госуслуг (<https://www.gosuslugi.ru>) либо сайт Роструда. Плата за предоставление госуслуги не взимается. По итогам рассмотрения заявления может быть назначена экспертиза качества спецоценки. Организации, проводившей такую оценку, выдается обязательное к исполнению предписание об устранении выявленных нарушений.

Данная госуслуга предоставляется в течение 30 рабочих дней. Этот срок может быть приставлен на период проведения службой или её территориальным органом внеплановой проверки, изложенных в заявлении или жалобе, фактов. Такая проверка занимает не более 20 рабочих дней. Результаты госуслуги направляются заявителю в срок не позднее 3 рабочих дней с даты их оформления. При этом, если ведомство выявило какие-то нарушения в ходе проведения спецоценки, они должны быть подробно описаны с указанием нарушенных норм правовых актов.

Подготовил
Александр МАЛЫШЕНКО

■ Рынок труда: итоги 2016

Растет число томичей, открывших свой бизнес

В 2016 году с помощью службы занятости работу в регионе нашли 22,8 тысячи человек. Около 1,1 тысячи из них получили новую профессию или повысили квалификацию по направлению центров занятости (годом ранее этой мерой воспользовались 890 жителей региона).

Более 200 жителей Томской области получили в 2016 году поддержку от службы занятости на открытие собственного дела. Среди новых предприятий – суши-бар в Молчановском районе и ателье детской дизайнерской одежды в Томске.

«Растет число тех, кто готов открыть свое дело: в 2016 году предпринимателями стали 255 человек (в 2015-м – 229), все они получили на эти цели единовременную финансовую помощь от службы занятости. Житель Молчановского района не только открыл суши-бар, но и организовал доставку в соседние села. Томич основал производство детской дизайнерской одежды. Житель Парабели занялся выращиванием рыбы», – сообщают в департаменте труда и занятости населения Томской области.

«Ситуацию на рынке труда в 2016 году можно охарактеризовать как стабильную и контролируемую, уровень регистрируемой безработицы не превышал 2%, сейчас это 1,78%, или 9,36 тысячи человек (на 1 января 2016 года – 9,6 тысячи)», – говорит начальник областного департамента труда и занятости населения Светлана Грузных.

В настоящее время региональный банк вакансий насчитывает 13,2 тысячи предложений от работодателей с зарплатой от 10 до 110 тысяч рублей. Чаще всего работников ищут предприятия и организации, работающие в сферах строительства, торговли, здравоохранения, транспорта и связи.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Конкурсы

Участвуйте и побеждайте!

Департамент труда и занятости населения Томской области в 2017 году объявил три конкурса по охране труда. В Томской области выберут «Лучшего специалиста по охране труда», а также определят лучшие студенческие плакаты и детские рисунки, посвященные охране труда.

Областной конкурс студенческого плаката по охране труда проводится в два этапа по двум номинациям:

– «Агитационный плакат по охране труда» – плакат, призывающий к безопасному поведению, пропагандирующий передовой опыт в области охраны труда, формирующий у работников установку на безопасное поведение и положительное отношение к охране труда.

– «Информационный (обучающий) плакат по охране труда» – плакат, содержащий определенный образом систематизированные сведения по вопросам охраны труда, наглядно объясняющий работникам правила поведения в чрезвычайных ситуациях.

Выберут лучшие экологические семьи

В Год экологии в Томской области объявлен конкурс «Экологическая семья», направленный на формирование навыков экологосообразного поведения как одной из семейных ценностей и вовлечения жителей в природоохранные мероприятия.

Конкурс продлится до ноября 2017 года, заявки на участие от семей, проживающих на территории Томской области, принимаются до 10 февраля.

С февраля по 30 сентября – этап реализации мероприятий, представленных на конкурс. Это может быть разделенный сбор мусора, экономия воды и электричества, использование тканевых сумок вместо одноразовых пакетов, соблюдение культуры отдыха на природе, использование велосипеда вместо автомобиля и т.д.

Заявки на участие и конкурсные материалы представляются по электронной почте ekofamily@mail.ru или по адресу: 634041, Томск, пр. Кирова, 14, 6-й этаж, кабинет № 65. Тел. 8 (3822) 90-39-57.

Пресс-служба ФПО ТО



С юбилеем!

Президиум Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры, совет ветеранов ФПО ТО сердечно поздравляют ветерана профсоюзного движения области, бывшего председателя обкома профсоюза работников культуры Софью Борисовну Еремину с юбилеем!

Уважаемая Софья Борисовна, примите самые искренние и теплые пожелания – здоровья, благополучия, активного долголетия и побольше радостей в вашей жизни!

Готовим чемпионов

На старт с «Ростелекомом»

Вышли юные фигуристы Сибири и Дальнего Востока

Компания «Ростелеком» в рамках проекта «На старт с «Ростелекомом» поддержала зональные соревнования первенства России по фигурному катанию на коньках среди спортсменов Сибири и Дальнего Востока. В состязаниях на ледовой арене в Бердске 16-17 января приняли участие юноши и девушки в возрасте от 14 до 18 лет.

Соревнования проводились с целью выявления сильнейших фигуристов для участия в финальном этапе первенства России. «Ростелеком» активно способствует развитию спорта в регионах. Почти десять лет компания выступает генеральным партнером Федерации фигурного катания на коньках. Вместе с Федерацией реализуется программа мастер-классов «Звездная дорожка» для начинающих фигуристов, ведется планомерная работа по подготовке будущих чемпионов.

В личном зачёте зонального первенства России среди юношей Сибирского федерального округа победителем стал Лев Цеханович из Омской области, второе место – у Александра Лебедева из Томской области, третье – занял Максим Самулин из Новосибирской области. Среди девушек



первое место завоевала Мария Шевелева, второе – заняла Ангелина Кальницкая (обе из Омской области), а тройку победителей замкнула Анна Абрамова из Новосибирской области.

В командном зачёте по Сибирскому федеральному округу первое место заняла ко-

Год профсоюзной информации

На лучший профсоюзный сайт

Продолжается прием заявок на областной конкурс профсоюзных сайтов и веб-страниц. Напоминаем вам, профсоюзные лидеры, что их необходимо прислать в редакцию газеты «Действие» до 1 февраля 2017 года.

Положение и постановление о конкурсе направлены на вашу электронную почту. Заявки принимаем по электронному адресу: Amerto1991@mail.ru

Федерация профсоюзных организаций Томской области отметит не только лучшие

профсоюзные сайты, но и председателей организаций и специалистов, отвечающих за размещение на информационном ресурсе новостных и других материалов, подготовку и обработку фотоснимков и видеоматериалов, рассказывающих о профсоюзной работе в трудинных коллективах.

Рады видеть вас в числе участников и призёров. Городитесь! Времени осталось очень мало. Итоги будут подведены на заседании президиума ФПО ТО 16 февраля.

Александр МАЛЬШЕНКО

Новости

В честь Героев – томичей

Томичи собирают подписи за присвоение одной из улиц города имени 166-й стрелковой дивизии, сформированной в Томске незадолго до начала Великой Отечественной войны, почти все бойцы которой погибли в 1941 году, попав в окружение.

166-я стрелковая дивизия была сформирована в Томске в 1939 году. Уже 26 июня 1941 года дивизия была отправлена на фронт. В октябре она попала в окружение, бойцы стояли на смерть, из окружения вышли только 500 из 16 тысяч солдат.

«Мы обязаны привлечь внимание властей, чтобы увековечить память наших дедов! В Томске много новых улиц, даже есть улица Дизайнеров, ноужели наши деды внесли вклад в наш город и мирное небо над головой меньше, чем дизайнеры?» – говорится в тексте петиции к власти.

Томские поисковики смогли установить имя и проследить судьбу 3,5 тысячи бойцов дивизии. В Томске снимается художественный фильм «Дивизия», посвященный подвигу бойцов 166-й стрелковой.

За паспортами – в МФЦ

С 1 февраля 2017 года граждане России смогут обращаться в многофункциональные центры (МФЦ) по месту регистрации для получения общегражданских паспортов, а также замены водительских удостоверений.

Сотрудники МФЦ в трехдневный срок передадут в территориальные органы МВД, поданные гражданином документы для оформления паспорта. Выдаваться готовые паспорта будут также в МФЦ.

Кроме того, в будущем МФЦ получит возможность также выдавать заграничные паспорта нового поколения, однако на первом этапе этот документ будет доступен гражданам только в прежнем формате, то есть без биометрии.

Инновационный бензин

Группа томских ученых предложила инновационный способ получения высокококтавовых бензинов, аналогичных Аи-92 и Аи-95.

Специалисты Томского политехнического университета в ходе продолжительных экспериментов создали технологическую схему утилизации попутных нефтяных газов, присутствующих при разработке нефтяных скважин.

Предложенные нанотехнологии позволяют перерабатывать попутные нефте – и газовые конденсаты в высококачественные продукты. «Для получения 10 тыс. тонн высокококтавового бензина нужно переработать 100 тыс. тонн нефти, тогда как наша технология использует всего 15 тыс. тонн попутных элементов, присутствующих во всех нефтяных скважинах», – заявляют ученые ТПУ. Они говорят, что способны глобально решить проблему использования инертных газов при производстве высокококтавовых бензинов в РФ.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Творчество

«Твой город – твоя газета»

К 100-летию газеты «Красное знамя» в муниципальных библиотеках стартовал литературно-краеведческий конкурс «Твой город – твоя газета».

Участниками конкурса могут стать томичи старше 14 лет, представившие свои историко-поисковые, исследовательские, литературные работы в прозаической или стихотворной форме в оргкомитет до 30 апреля. Творчество конкурсантов оценит компетентное жюри, в составе которого известные томские журналисты и писатели.

Газете «Красное знамя», деятельность которой неразрывно связана с Томском, в 2017 году исполняется 100 лет. Газета и городские библиотеки всегда тесно сотрудничали: в библиотеках Томска можно ознакомиться со свежими номерами газеты, а журналистов, в свою очередь, интересовала работа библиотек. Поэтому на страницах издания постоянно появлялись публикации о творческих встречах и книжных выставках.

Ирина ЦЕМА,

зав. сектором информации и деловых связей отдела развития МИБС города Томска

Детский отдых

Определить темы смен и программы

В мэрии г.Томска состоялось заседание межведомственной комиссии по организации отдыха детей в каникулярное время под председательством заместителя мэра по социальным вопросам Татьяны Домнич. Достигнута договоренность с Федерацией профсоюзов о совместной работе по организации открытия детей в каникулы

В 2017 году в муниципальных загородных лагерях в летнее время будут организованы новые профориентационные смены, активное участие в разработке программ которых примет Федерация профсоюзных организаций Томской области. Профсоюзы совместно с учреждениями дополнительного образования в ближайшие месяцы должны определить темы смен и программы, по которым они будут проводиться. Большое внимание планируется уделить направлению профессиональной ориентации школьников и знакомству с такими социально значимыми профессиями,

как: врач, педагог, инженер и другие. Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Бреютин, учащийся в работе комиссии, поддержал предложение муниципалитета по открытию таких смен.

Как отметила заместитель мэра г. Томска по социальным вопросам Татьяна Домнич, наряду с профориентационными сменами в муниципальных загородных лагерях во время каникул для воспитанников учреждений дополнительного образования и спортивных школ пройдут традиционные тематические смены по направлениям.

В минувшем году в муниципальных загородных лагерях отдохнули около 8 тысяч томских школьников, в нынешнем году число детей не уменьшится. В 2017 году на каникулярный отдых в муниципальных загородных лагерях из городской казны направлено более 58 млн рублей.

Пресс-служба ФПО ТО

