

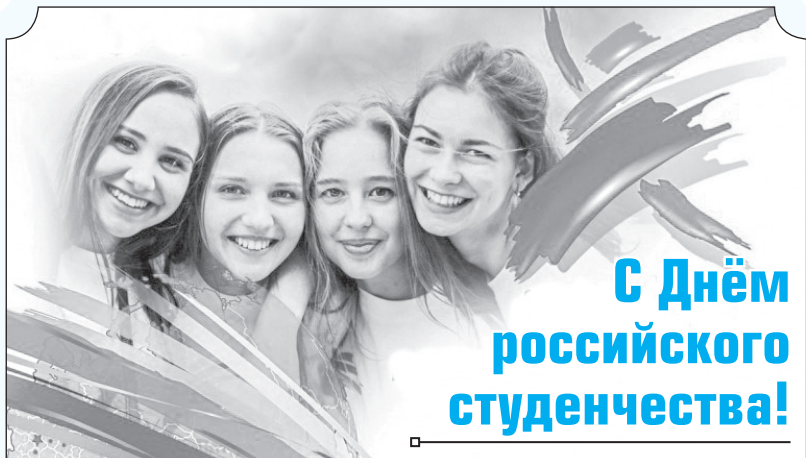


# ДЕЙСТВИЕ

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 4 (1237) 25 января 2018 года

12+



**С Днём  
российского  
студенчества!**

## Дорогие друзья!

Сегодня, 25 января, – Татьянин день. Примите самые сердечные поздравления с замечательным и всеми любимым праздником – Днём российского студенчества!

Для нашего Томска – это особый праздник. В томских университетах, средних специальных учебных заведениях обучаются десятки тысяч студентов из разных регионов России. Томск – студенческий город. К нам охотно едут учиться из многих стран мира. Многих из вас ждет блестящая карьера. Знания, полученные за годы учебы в томских вузах, дадут возмож-

ность реализовать самые смелые и грандиозные идеи и проекты в науке, производстве и в общественной жизни.

*Уверены, что годы студенчества никогда не забудутся, в том числе и этот удивительный праздник – День святой Татьяны, покровительницы студентов. С Днём российского студенчества, дорогие друзья!*

**ПЁТР БРЕКОТНИН,**  
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;  
**Николай ГЛУШКО,**  
председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

## Итоги

### Действовали в интересах нефтяников

Начало каждого нового года – это повод оглянуться назад, подвести итоги и определить основные ориентиры в работе на перспективу.

Основным нашим достижением в 2017 году считаю реализацию по примеру коллег из города Нижневартовска программы «Профдисконт». Программа представляет собой универсальную дисконтную карту, которая является индивидуальной,менной и выдается конкретному лицу – члену первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК. Картой можно пользоваться при покупке товаров во многих магазинах, сервисных учреждениях на территории городов Нижневартовска и Стрежевого. Это, конечно, существенно экономит семейный бюджет.

Нам также удалось договориться с работодателем о решении многолетней проблемы по обеспечению работников, проживающих в общежитиях на небольших отдаленных месторождениях «Ломовое» и «Северо-Вах», чистой водой. Активное сотрудничество профкома с «Профкурор-



саии. Притом что сегодня действующее законодательство позволяет работодателю эти льготы и гарантии снизить. Профком также уделял большое внимание исполнению работодателем норм трудового законодательства, все локально-нормативные документы, касающиеся трудовых и социально-экономических отношений работников и общества, принимаются с учетом мнения профсоюза в соответствии со ст. 371, 372 ТК РФ.

В течение 2017 года для членов профсоюза был проведен ряд крупных культурно-массовых мероприятий – турнир по боулингу, соревнования по подледной рыбалке, конкурс «Учимся вместе с профсоюзом», конкурс детских рисунков ко Дню Победы, турнир по бильярду.

В 2018 году предстоит серьезная работа по подготовке и заключению нового колдоговора ОАО «Томскнефть» ВНК на 2019-2021 годы. Это наша основная задача на перспективу.

**Вера ЕФИМЕНКО,**  
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК

## День Федерации профсоюзов в Томском районе

# Вместе работать на благо трудящихся

17 января томские профсоюзы провели первый в новом 2018 году День Федерации профсоюзных организаций в Томском районе.

Семинар-совещание для профсоюзного актива и работодателей открыл глава муниципального образования «Томский район» В.Е. Лукьянов. Руководитель рассказал об итогах года, о том, как помогает сотрудничество социальных партнеров преодолевать трудности и вместе решать проблемы. В муниципалитете заключено территориальное Соглашение о социальном партнёрстве, которым охвачено 9767 человек, коллективными договорами – почти 10 тысяч работников. В районе действует 90 профсоюзных организаций. Много это или мало в масштабах района? При численности экономически активного населения – 40500 человек пока недостаточно, но работа ведётся и ведётся системно. Основой успешного развития Томского района, безусловно, являются люди, в первую очередь занятые в частном секторе экономики – это 13,5 тысячи трудящихся. Частный сектор – промышленное и сельскохозяйственное производство – по итогам 9 месяцев 2017 года привлек в Томский район почти 20 млрд инвестиций! Говоря о социально-экономических достижениях в районе, Владимир Лукьянов часто обращался к профлидерам, призывая их активно развивать взаимовыгодное сотрудничество, работать вместе с властью, работодателями на благо трудящихся и всех жителей района.



## О социально ответственных работодателях

Заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» А.И. Терешко проинформировал о результатах и планах работы ФПО ТО, законотворческой деятельности по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. Он разъяснил и прокомментировал понятие «социально ответственный работодатель», которое в сентябре 2017 года записано в измененном законе «О социальном партнёрстве в Томской области». Это понятие относится к тем руководителям, которые заключают коллективные договоры, содействуют созданию и развитию профсоюзных организаций. Законом предусмотрены меры господдержки таким работодателям. Александр Иванович призвал всех присутствующих продолжить работу по заключению коллективных договоров. Важно, чтобы в них не было дублирования трудового

законодательства, а социальные гарантии работникам и положения об оплате труда дополняли его.

## Знать законы и использовать в работе

Главный технический инспектор труда ФПО ТО М.Н. Пустоваров напомнил в своем выступлении, что 2018 год – последний срок, чтобы провести специальную оценку условий труда на рабочих местах. В противном случае после 1 января 2019 года работодателям могут быть выписаны штрафы от 60 до 80 тыс. рублей. По его словам, ценник проведения спецоценки снижен, кроме того, можно обратиться (уже сейчас!) в Фонд социального страхования для возмещения 20% от суммы, потраченных работодателем на обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В.С. Скрыбин, главный правовой инспектор труда ФПО ТО, прокомментировал нов-

шества в трудовом законодательстве. Так, увеличен штраф за невыплату зарплаты для руководителей от 10 до 30 тыс. рублей, для организаций – от 30 до 50 тыс. рублей. А при повторном обращении и жалобах работников на невыплату им зарплаты руководитель может быть лишён права занимать руководящие должности до трёх лет. Кроме того, законодатели сделали работников более защищёнными, установив срок давности в подаче искового заявления по невыплате заработной платы до года (было 3 месяца) и возможность направлять его в суд по месту жительства и работы истца, а не только по месту юридического адреса ответчика.

Семинар вызвал у профактива, работодателей района живой интерес. Каждый почерпнул много полезной информации, которая, несомненно, пригодится в дальнейшей работе по соблюдению трудового законодательства.

**Александр МАЛЫШЕНКО**  
Фото автора

По просьбам членов профсоюзов: руководство к действию

# В СУД - ЗА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ

Часть первая статьи 46 Конституции РФ гарантирует каждому гражданину судебную защиту его прав и свобод.

Согласно статье 392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

**3 октября 2016 года вступил в силу федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ**

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда». Согласно этому закону **статья 392 ТК РФ**, устанавливающая сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора, **дополнена новой частью второй** следующего содержания: «За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд **в течение одного года** со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении». Этой нормой срок обращения в суд за взысканием с работодателя долгов по заработной плате увеличен с трех месяцев до одного года.

**Статья 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации**, определяющая подсудность исков по выбору истца, дополнена **частью 6.3** следующего содержания: «**6.3. Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца**».

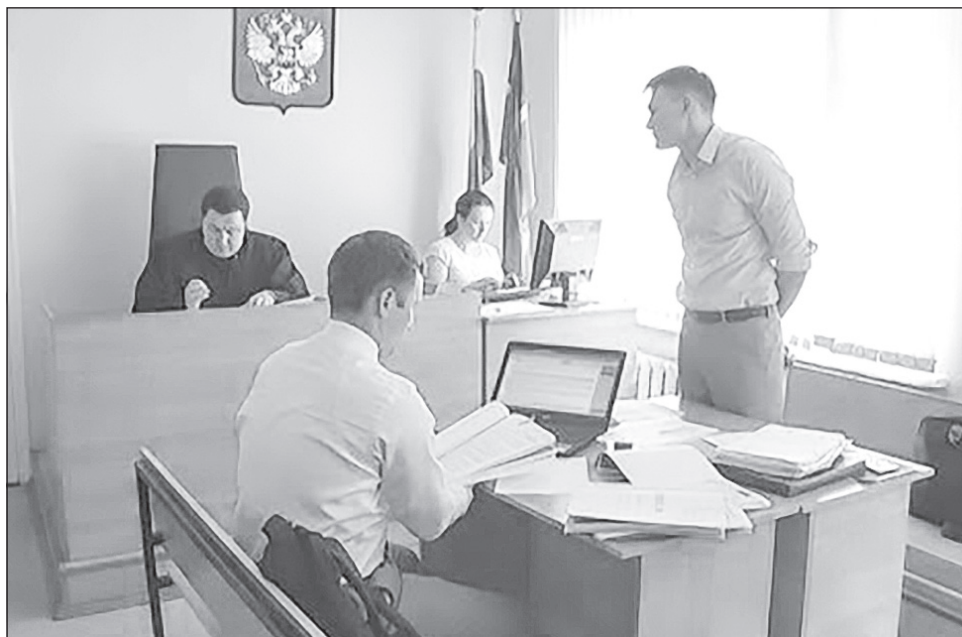
**Часть девятая** после слов «из договоров» дополнена словами «**в том числе трудовых**». Таким образом, если раньше, до 3 октября 2016 года, трудовые споры по искам работников о восстановлении трудовых прав **предъявлялись** и рассматривались судами по месту нахождения работодателя, то теперь у **работника есть выбор: подать исковое заявление в суд по месту нахождения работодателя, по месту своего жительства или по месту исполнения трудового договора**.

Сроки обращения в суд, пропущенные по уважительной причине, могут быть восстановлены судом.

В соответствии с пунктом 5 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – постановление Пленума ВС РФ от 17.03.2004 г. №2) в качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут рассматриваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи). Ссылки работника на его юридическую безграмотность, необходимость проконсультироваться со специалистами в области права в расчет в данном случае не принимаются. Судья не вправе отказать в принятии искового заявления по мотивам пропуска без уважительных причин срока обращения в суд.

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

**В последнее время работники все чаще стали отстаивать свои права в судебном порядке. Кто-то с этим сталкивается впервые. Возникает немало вопросов, как и куда следует подать заявление. Вносятся изменения и в законодательство. Поэтому заведующий юридической консультацией ФПО ТО Наталья Ивановна Воистинаева подготовила ряд пояснений, когда и как можно обращаться в суды? Что об этом говорится в законодательстве РФ?**



**Вопрос о пропуске истцом срока обращения в суд может разрешаться судом при условии, если об этом заявлено ответчиком!**

Если ответчиком сделано заявление относительно пропуска истцом без уважительных причин срока обращения в суд в предварительном судебном заседании и суд установит, что срок обращения в суд пропущен без уважительных причин, то судья принимает решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу.

Если же ответчиком такое заявление сделано после назначения дела к судебному разбирательству, оно рассматривается судом в ходе судебного разбирательства.

Таким образом, при пропуске установленных сроков обращения в суд без уважительных причин нарушенное право не подлежит защите, а трудовой спор разрешается в пользу ответчика (работодателя).

### РАССМОТРИМ ДВЕ СИТУАЦИИ, КОТОРЫЕ НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ВСТРЕЧАЮТСЯ В ЖИЗНИ

#### 1. РАБОТНИК РАБОТАЕТ В ОРГАНИЗАЦИИ

При рассмотрении дела по иску работника, трудовые отношения с которым **не прекращены**, о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы надлежит учитывать, что заявление работодателя о пропуске работником срока на обращение в суд само по себе не может служить основанием для отказа в удовлетворении требования, поскольку в указанном случае срок на обращение в суд не пропущен, так как **нарушение носит длящийся характер**, и обязанность работодателя по своевременной и в полном объеме выплате работнику заработной платы, а тем более заданных сумм, сохраняется **в течение всего периода действия трудового договора**. Это определено в пункте 56 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 г. №2.

Поэтому, если у работодателя есть задолженность по заработной плате перед работником, который продолжает работать у этого работодателя, и нет разногласий по начислению заработной платы, то норма о при-

менении срока для обращения в суд за взысканием задолженности в этом случае не действует. Если же работодатель в течение определенного промежутка времени каждый месяц не начисляет и не выплачивает (по мнению работника) часть заработной платы, право работника на обращение в суд возникает по каждой выплате самостоятельно. В частности, если работник полагает, что работодатель в течение года неправомерно уменьшал размер премии, то он имеет право обратиться в суд на предмет выплаты заработной платы в течение одного года с того дня, когда должна была производиться выплата за конкретный месяц.

#### 2. РАБОТНИК УВОЛИЛСЯ ИЗ ОРГАНИЗАЦИИ

При рассмотрении дела по иску работника, трудовые отношения с которым уже прекращены, о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы в течение предусмотренного частью 2 статьи 392 ТК РФ (годового срока) начинается со следующего за днем прекращения трудовых отношений (увольнения) дня, поскольку согласно статье 140 ТК РФ в день увольнения работника производится выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя. Если же в день увольнения работник не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете. Соответственно с этого дня и начинается исчисление годового срока.

#### Обратите внимание!

Ранее дела, возникающие из трудовых отношений, за исключением дел о восстановлении на работе и дел о разрешении коллективных трудовых споров, в силу п. 6 ч. 1 ст. 23 ГПК РФ рассматривал мировой суд в качестве первой инстанции. В связи с принятием федерального закона от 22.07.2008 г. № 147-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 федерального закона «О мировых судьях в Российской Федерации» и статью 23 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации» данный пункт утратил силу. Теперь трудовые споры, указанные в ст. 391 ТК РФ, и иные, вы-

текающие из трудовых отношений, решаются районным судом.

Работник может обратиться и к мировому судье, но только с заявлением **о выдаче судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы**.

Согласно статье 393 ТК РФ работник при обращении в суд для решения трудового спора освобождается от уплаты государственной пошлины и судебных расходов.

В соответствии со статьей 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере **не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации** от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Статья 237 ТК РФ предусматривает, что моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

### ПРИВЕДУ ПРИМЕРНЫЕ ФОРМЫ ЗАЯВЛЕНИЙ В СУД

#### В ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОННЫЙ СУД Г. ТОМСКА

г. Томск, пр. Ленина, 21

**Истец:** Петрова Анна Ивановна, проживающая: 634008, г. Томск, ул. Мира, д. 6, кв.12, тел. д. 53-41-85

**Ответчик:** общество с ограниченной ответственностью «Луч» (ООО «Луч»), находящееся: 634062, г. Томск, ул. Ключева, 2, тел. 66-51-43

**Цена иска:** \_\_\_\_\_ рублей.

#### ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

##### О взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы

Я, Петрова Анна Ивановна, работаю в обществе с ограниченной ответственностью «Луч» в должности бухгалтера с 01.02.2005 года.

За период с марта 2017 по сентябрь 2017 года передо мной образовалась задолженность по выплате заработной платы в размере \_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

До настоящего времени начисленная заработная плата мне не выплачена.

Таким образом, работодатель не выполняет одну из своих основных обязанностей, предусмотренных законодательством и условиями трудового договора.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем

■ По просьбам членов профсоюзов: руководство к действию

## В СУД - ЗА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ

Окончание. Начало на 2-й стр.

установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В \_\_\_\_\_ (коллективном, трудовом) договоре выплачиваемая работнику в таком случае денежная компенсация определена в размере \_\_\_\_\_ за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

По состоянию на день моего обращения в суд с иском заявлением ООО «Луч» обязано выплатить в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат в размере \_\_\_\_\_ рублей (расчет прилагается).

Кроме этого, я испытывала физические и нравственные страдания в связи с невыплатой заработной платы.

Моральный вред, причиненный в результате незаконной невыплаты мне заработной платы, оцениваю в \_\_\_\_\_ рублей.

Согласно статье 393 Трудового кодекса РФ

при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 236, 237, 391 Трудового кодекса РФ, ст. 194-198 ГПК РФ, прошу:

взыскать с общества с ограниченной ответственностью «Луч» в мою, Петровой Анны Ивановны, пользу:

– начисленную, но не выплаченную мне заработную плату в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей;

– денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты («\_\_\_\_\_» 20\_\_ г.) по день фактической выплаты включительно, исходя из размера компенсации, установленного \_\_\_\_\_ (коллективным, трудовым) договором;

– денежную компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей.

Приложения:

1. Исковое заявление.
2. Приказ о приеме истца на работу – 2 экз.
3. Трудовой договор – 2 экз.
4. Справка из бухгалтерии о начисленной, но не выплаченной мне заработной плате – 2 экз.
5. Расчет денежной компенсации по день обращения в суд с иском заявлением – 2 экз.
6. Коллективный договор – 2 экз.

«\_\_\_\_\_» 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ А.И. Петрова

**МИРОВОМУ СУДЬЕ СУДЕБНОГО УЧАСТКА № 4 ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА Г. ТОМСКА**

г. Томск, ул. Смирнова, 9

**Заявитель:** Петрова Анна Ивановна, проживающая: 634008, г. Томск, ул. Мира, д. 6, кв.12, тел. д. 53-41-85

**Должник:** общество с ограниченной ответственностью «Луч» (ООО «Луч»), находящееся: 634062, г. Томск, ул. Ключева, 2, тел. 66-51-43

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о выдаче судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы**

Я, Петрова Анна Ивановна, работаю в обществе с ограниченной ответственностью «Луч» в должности бухгалтера с 01.02.2005 года.

За период с марта 2017 по сентябрь 2017 года передо мной образовалась задолженность по выплате заработной платы в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

До настоящего времени начисленная заработная плата мне не выплачена.

Учитывая вышеизложенное, руководствуясь статьей 136 ТК РФ, статьями 121-124 ГПК РФ, прошу:

выдать судебный приказ о взыскании в мою, Петровой Анны Ивановны, пользу с общества с ограниченной ответственностью «Луч» начисленной, но не выплаченной мне заработной платы в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей.

Приложения:

1. Заявление о выдаче судебного приказа.
2. Трудовой договор № 244 от 30.01.2005 года.
3. Справка о задолженности по заработной плате от 17.10.2017 года.

«\_\_\_\_\_» 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ А.И. Петрова

Спецвыпуск подготовила заведующий юридической консультацией ФПО ТО **Н.И. ВОИСТИНОВА**

■ Комментарий специалиста

### Профсоюзы против идеи Голиковой о слиянии соцфондов

Глава Счётной палаты РФ Татьяна Голикова, выступая на Гайдаровском форуме, предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру.

– Считаю необходимым поставить вопрос: мы в принципе говорим о том, что создаем единую информационную систему, в том числе после того, как администрирование страховых взносов было передано федеральной налоговой службе. И должны исключить необходимость создания параллельных информационных систем всеми этими тремя государственными внебюджетными фондами, – сказала глава Счётной палаты РФ.

По её словам, поводом для данной инициативы послужили значительные расходы на содержание внебюджетных фондов.

**Константин Добромислов**, руководитель департамента социального развития Федерации Независимых Профсоюзов России, в комментарии газете «Солидарность» назвал идею объединения соцфондов не очень хорошей, так как это разные виды страхования. Он также не считает, что их слияние приведет к серьезному сокращению расходов на их содержание:

– Почему оно сократится, для меня непонятно. В фондах разные направления, совершенно разные функции, и они не дублируются. Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. Этот эксперимент нельзя считать удачным.

По словам профлидера, расходы на содержание соцфондов от объёма общего бюджета не столь значительны.

– Если мы посмотрим, сколько идет на содержание от общего объёма бюджета, то эти фонды у нас получаются наиболее эффективными по сравнению с коммерческими структурами и аналогичными зарубежными фондами. Так, на расходы ПФР и его администрирование уходит порядка 3 – 4%. В Фонде социального страхования 3,5% идет на содержание от объёма собираемых средств. С Фондом ОМС есть системные проблемы, но они не связаны с объединением или слиянием, там сама по себе организация медицинского страхования не очень удачно построена, слишком много посредников. Сейчас вводится институт страховых представителей, который должен разрешать эти проблемы. Поэтому фонды можно объединить по сбору в доходной части страховых взносов, но не по расходным частям, – сказал Константин Добромислов.

– Вопрос слияния фондов достаточно проблематичный. Нужно иначе, вообще, менять всю систему соцстраха и переходить от страхования к обеспечению. Тогда будет возможно слияние всех фондов, но мы возвратимся к старой советской системе – несколько модернизированной, когда у нас были отделены страховые взносы от федерального бюджета. Однако это работа на несколько десятилетий, – подытожил глава департамента социального развития ФНПР.



■ Хорошее дело

### Новый корпус Заозерной школы №16

Завершено строительство второго корпуса Заозерной школы №16 по адресу: ул. Береговая, 6. Это вторая построенная школа в Томске за последние четверть века, в которой будут созданы все условия для реализации образовательной программы по самым современным стандартам.

«За счет средств областного и федерального бюджетов муниципалитетом приобретено здание школы в новом микрорайоне «Радонежский» на 1 100 ученических мест в смену. Свои двери школа распахнет 1 сентября 2018 года. Учреждение обеспечит доступность общего образования для жителей нового микрорайона и снизит нагрузку на школы № 27 и № 28. В новом корпусе планируется укомплектовать четыре первых класса, в здании на пер.Сухоозерном – пять классов. С февраля родители смогут подать заявление о приеме детей в первый класс», – сказал мэр Томска Иван Кляйн.

В новом корпусе уже устанавливается мебель, смонтировано технологическое оборудование, приобретены учебники, художественная литература, спортивный инвентарь, идут подключение и настройка программного обеспечения, ведется набор педагогических кадров.

До 2025 года, согласно программе по созданию новых ученических мест в школах, городская администрация планирует построить 14 новых школ, 14 дополнительных корпусов на территориях действующих школ, открытие новых общеобразовательных организаций в партнерстве с томскими университетами. Новые школы на ул. Береговая и ул. Никитина начнут работу 1 сентября 2018 года.

Анатолий ПЕТРОВ

■ Социальной важности



### 140 медиков - в районы области

Почти 130 млн рублей заложено в бюджете Томской области 2018 года на «подъёмные» для медиков, переезжающих работать в районы области. По программе «Земский доктор» планируется привлечение 117 врачей, 24 специалиста ожидаются по программе «Земский фельдшер».

В 2017 году участниками программы «Земский доктор» в Томской области стали 122 медика: 100 трудоустроились в районные больницы региона, 22 специалиста приехали в Стрежевой, Колпашево, Кедровый и Асино. Всего за

шесть лет действия программы ею воспользовались 622 специалиста.

В рамках реализации проекта «Земский фельдшер» по единовременным компенсационным выплатам в прошлом году в села области отправились работать 17 медиков. Они трудятся в Александровском, Кожевниковском, Молчановском, Парабельском, Первомайском, Чаинском, Бакчарском, Верхнекетском и Каргасокском районах. За три года действия программы «земскими фельдшерами» стали 43 человека.

Пресс-служба ФПО ТО

## Поздравляем!

Вчера юбилейный день рождения отметила заведующий юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области Наталья Ивановна ВОИСТИНОВА.



Значимость помощи квалифицированного юриста членским организациям, рядовым членам профсоюзов неопределима. Представляя интересы работников в судах, помогая им грамотно составить исковое заявление, собрать необходимые документы, Наталья Ивановна проявляет высочайшую как юрист квалификацию и потому многие судебные процессы по восстановлению членов профсоюзов на работе заканчиваются в их пользу.

Н.И. Воистынова консультирует членов профсоюзов на личных приемах и во время проведения Дней Федерации профсоюзов в районах области по самым разным во-

просам, оказывает помощь при подготовке уставных документов, в вопросах трудовых отношений. Наталья Ивановна является членом Квалификационной коллегии судей Томской области, клуба юристов при ФНПР. Часто публикует ответы по разным вопросам в СМИ, активно сотрудничает с газетами «Действие», «Солидарность», «Красное знамя». Заслуги профсоюзного юриста отмечены многими наградами, почетными грамотами и благодарностями.

*Президиум Союза организаций профсоюзов ФПО ТО, коллеги по работе сердечно поздравляют вас, Наталья Ивановна, с юбилейным днем рождения! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, новых успехов и удачи в многогранной и очень важной работе по защите законных интересов и прав членов профсоюзов!*

## В студенческом Томске

### Необычный памятник в Год собаки

Студенты Томского государственного университета решили установить памятник-копилку в виде собаки около общежития «Парус». Его открытие с 25 января из-за мороза перенесено на начало февраля.

Волонтеры ТГУ весной 2016 года начали сбор средств на установку в Томске памятника-копилки в виде собаки – туда желающие смогут положить деньги для зоозащитных организаций. На реализацию проекта было необходимо 400 тысяч рублей. Инициативным студентам удалось собрать нужную сумму среди томичей, и в августе 2017 года скульптура прибыла в Томск.



В студенческом Томске напротив входа в общежитие ТГУ «Парус» (переулок Буяновский, 3а) появится новый памятник символу наступившего 2018 года – собаке.

Еще одну оригинальную скульптуру, которыми славится Томск,

создали оренбургские мастера. Она весом 200 килограммов, состоит из двух частей, верхняя – съемная, чтобы можно было вынимать собранные деньги.

ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВ

## Культура

### Веселые старты в Стрежевом

Спортивным праздником завершили минувший год работники учреждений культуры города СТРЕЖЕВОГО.

В спортивном зале ДЮСШ города нефтяников пять команд работников учреждений культуры вместе с семьями соревновались в разных шуточных состязаниях и конкурсах. Например, в номинации «волейбол» – кто дольше всех удержит мяч в воздухе? В номинации «футбол» – сколько попаданий в ворота будет у команды? В конкурсе «шарики» – у какой команды больше всех лопнет надувных шариков? Кто за 15 секунд больше других набьет теннисный мяч ракеткой? И все состязания в том же духе.

Этот традиционный праздник управление культуры, спорта и молодежной политики города нефтяников вместе с горкомом профсоюза работников культуры организует каждый год. И каждый раз все с удовольствием и азартом стараются набрать больше баллов и очков во всех номинациях, соревнуясь в меткости и ловкости наравне со своими детьми.

Завершился праздник вручением всем участникам «Веселых стартов» подарков и призов от профсоюзного комитета.

Надежда КОРОЛЁВА



## Новое в законодательстве

### Освободят от земельного налога

По инициативе Президента РФ В.В. Путина решено освободить от уплаты земельного налога пенсионеров. Касаться амнистия будет лишь участков в шесть соток. «Налоговый вычет с шести соток граждане получат уже за 2017 год.» – сообщает «Российская газета».

В случае, если участок больше шести соток, то его владелец заплатит налог меньше. Иными словами, если площадь участка 16 соток, то налог будет начисляться только на 10 соток. Если у пенсионера несколько участков, то льгота распространится только на один из них.

### Гострудинспекция получила право на внеплановые проверки по жалобам профсоюзов и СМИ

Новые возможности для внеплановых проверок работодателей получили специалисты Гострудинспекции с этого года. Соответствующие поправки к Трудовому кодексу Президент РФ Владимир Путин подписал 1 января, – сообщается на официальном сайте главы государства.

Согласно документу, одним из оснований для проверки компании становится информация о фактах уклонения от оформления трудового договора, его ненадлежащего оформления, а также заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Таким образом, Гострудинспекция получит дополнительные полномочия для борьбы с «черной» и «серой» занятостью.

Также закон расширяет список поводов, на которые должны реагировать инспекторы. Теперь проверки будут проводиться при получении информации о практиках нелегальной занятости из заявлений граждан, органов государственной власти, профсоюзов и СМИ. К проверкам по указанным основаниям инспекторы смогут приступить незамедлительно, одновременно уведомя прокуратуру.

Как рассказал газете «Солидарность» глава комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, закон поможет бороться с нарушениями трудовых прав граждан в целом и с невыплатой заработанных денег в частности.

### Что ждет охрану труда в 2018 году?

Директор департамента Минтруда РФ Валерий Корж рассказал в интервью журналу «Справочник специалиста по охране труда», что ждет охрану труда в 2018 году?

– Мы полностью меняем акценты в работе по охране труда – впервые провозглашаем в законодательстве приоритет профилактики. Сейчас это самый передовой принцип во всем мире, – говорит Валерий Корж. – В проекте 10-го раздела Трудового кодекса РФ прописали, что теперь работодатель должен будет на регулярной основе системно реализовывать мероприятия по выявлению опасности для работника, их устранению и снижению риска.

Еще из наиболее значимых новелл – это сюжеты, связанные с обеспечением СИЗ, с правами и обязанностями работника и работодателя. Впервые вводим статью, которая касается прав работодателя в сфере охраны труда. А вот у работников, наоборот, появятся дополнительные обязанности – участвовать в обеспечении безопасности на своем рабочем месте. Это так называемый принцип «не проходи мимо». Также планируем установить запрет на работы на тех местах, где по итогам специальной оценки условий труда установили 4-й класс – опасные условия труда. Работодатель должен будет приостановить работу и выполнить мероприятия по улучшению условий труда. Снова допустить работника он сможет только после того, как снизит вредность. Кроме того, планируем усилить роль служб и специалистов по охране труда, возможно, внести элемент независимости напрямую от работодателя. Для этого вводим независимую оценку квалификации такой категории персонала вместо периодического обязательного обучения по охране труда, – отмечает Валерий Корж.

Полный текст на сайте <https://rosmintrud.ru/labour/safety/264>

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

