

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД на устойчивость экономики

Лидер ФНПР Михаил Шмаков призывает бизнес к более тесному социальному партнерству

Сотрудничество с профсоюзными организациями позволило многим компаниям и предприятиям сохранить социальную стабильность, наладить грамотную кадровую политику. В сложнейшей внешнеполитической ситуации профсоюзы ставят перед собой задачу обеспечения эффективного социального партнерства между бизнесом и обществом, — считает председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил ШМАКОВ:

— Профсоюзы всегда были и остаются одним из наиболее влиятельных социальных институтов, в деятельности которых вовлечены миллионы людей. Особенно их роль возрастает теперь, в период неблагоприятной рыночной конъюнктуры, когда нужно внимательно следить за тем, чтобы собственники выполняли условия трудового договора. В течение четверти века ФНПР выступает инициатором развития системы социального партнерства в нашей стране.

Надо сказать, что ситуация в разных регионах, отраслях эконо-

номики и на предприятиях сейчас очень разная. Некоторые компании по-прежнему считают сокращение издержек на персонал чуть ли не единственным способом регулировать свои затраты. Хотя понятно, что если отрасль динамично развивается, если растет заработная плата, то обстановка в трудовом коллективе улучшается. Например, сегодня в оборонной промышленности дела идут в гору: государство наращивает заказы, социальный климат приходит в норму. А вот в отраслях ТЭК, которые в связи с падением



цен на нефть переживают непростые времена, происходят сокращения, усиливается напряженность. При возникновении таких ситуаций профсоюзы отстаивают права членов трудовых коллективов всеми законными способами, стараясь разрешить спорные воп-

росы, не доводя дело до суда. С помощью профсоюзов эффективнее реализуются социальные программы компаний.

Благодаря работе профсоюзов процесс реструктуризации проходит без потрясений.

Окончание на 2-й стр.

Профсоюзный курьер

Новый профком и новый колдоговор

В конце минувшей недели в ОГАУК «Театр куклы и актера «Скоморох» им. Р.Виндермана состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание.

Члены профкома и его председатель, заслуженная артистка РФ М.В. Дюсьметова, рассказали о своей работе за три года. Затем собрание, положительно оценив работу своего выборного органа, избрало новый состав профкома и председателя. Им стала актриса театра Н.А. Павленко. Надо сказать, что треть прежнего состава профкома, в том числе и его бывший председатель, будут работать в нем весь нынешний год. Такой срок их полномочий утвердило собрание.

Помимо доклада и выступлений на профсоюзном собрании довольно бурно обсуждался и новый коллективный договор, принятый три года. Как сказала присутствовавшая на собрании председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Михайловна Старцева, это говорит о том, что люди стали понимать важность принимаемого документа для себя. Вносились конкретные предложения по оплате труда, различным надбавкам к отпуску, созданию нормальных условий труда и другие. Эту активность отметила директор театра Л.Ю. Отмахова. Актёры понимают, что зарплата зависит и от количества театральных спектаклей.

0 летнем отдыхе детей

День председателя профсоюзного комитета, состоявшийся 2 февраля в Доме союзов, начался с информации советника председателя ФПО ТО Бориса Кардашова об организации летнего отдыха детей в загородных оздоровительных лагерях Томской области.

Борис Георгиевич проинформировал об особенностях оздоровительной кампании-2016, приобретении путевок в восемь муниципальных лагерей департамента образования г. Томска и четыре ведомственных лагеря, в которые можно купить эти путевки на льготной основе. Родительская доплата составит в день 340 рублей. В остальные лагеря, кроме санаториев-профилакториев, родители будут приобретать путевки за полную стоимость. Бюджетные деньги в этом году выделяются только на финансирование муниципальных лагерей. Задача профсоюзных комитетов — определить количество детей, желающих отдохнуть летом в загородных оздоровительных лагерях, чтобы своевременно оформить заявку при проведении электронных торгов.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотин сообщил о проведении в мае в Томске совместно с МОТ и ФНПР конференции на тему «Правовые гарантии коллективных переговоров и социального диалога на национальном и международном уровнях», акцентировал внимание на активизации работы по заключению коллективных договоров во всех организациях, где есть профсоюзы.

Надежда КОРОЛЕВА

Инфляция

Январь: жизнь дорожает

Индекс потребительских цен в январе 2016 г. по отношению к декабрю 2015 г. составил 100,7% (в январе 2015 г. к декабрю 2014 г. — 103,9%).

Цены на продовольственные товары в январе выросли в среднем на 1,1% (в январе 2015 г. — на 4,3%). Наибольший рост цен наблюдался на следующие продукты:

- груши — на 18,1%;
- бананы — на 9,7%;
- огурцы свежие — на 8,9%;
- капуста белокачанная свежая — на 7,5%;
- яблоки — на 7,0%;
- чеснок — на 6,0%.

Цены на непродовольственные товары в январе выросли в среднем на 0,4% (в январе 2015 г. — на 3,7%). Более всего подорожали:

- ковер шерстяной, полушерстяной — на 6,5%;
- ткань костюмная шерстяная и полушерстяная — на 5,7%;
- туарин — на 4,9%;
- валидол — на 4,5%;
- левомеколь — на 4,1%.

Услуги в январе подорожали в среднем на 0,5% (в январе 2015 г. — на 3,7%). Заметно выросли цены на услуги:

- экскурсионная поездка в Финляндию — на 12,5%;
- поездка на отдых в Испанию — на 7,5%;
- санаторий — на 4,9%;
- поездка в Китай — на 4,7%;
- абонентская плата за телевизионную антенну — на 4,6%.

Сергей КАСИНСКИЙ,
руководитель Томскстата

Актуально

Удалось ли сохранить стабильность в экономике?

В медицентре РИА Томск заместитель губернатора области по экономике А.А. Антонов подвёл итоги социально-экономического положения в регионе за 2015 год и наметил планы на 2016 и последующие годы. В выступлении он рассказал об основных показателях промышленного производства, сельского хозяйства, строительства, доходах населения.

По его словам, в 2015 году увеличилась доля обрабатывающих производств на 0,6% и добычи полезных ископаемых — на 0,4%. В Парабели создан первый в России полигон по добыче труднодобываемой нефти, проводится реконструкция действующих месторождений, что позволит в ближайшие годы увеличить добычу нефти. Открыты новый завод — НПФ «Микран» на 1000 рабочих мест и новый цех в АО «Сибкабель». ООО «Томскнефтехим» находится на реконструкции, что позволит в будущем увеличить объём производства на 10,5% и запустить новые виды продукции.

В то же время в 2016 году Danone закрывает Томский молочный комбинат, на Томском заводе резиновой обуви снизилось производство, до сих пор непонятна ситуация с ООО «Томск Ави». На ОАО «Фармстандарт-Томскфарм» в прошлом году сокращено 7 человек, ещё 40 ушли «по соглашению сторон», нет плана производства. «Спасает» только грипп, люди работают в три смены. А потом что? Перспектив для работников нет. В НПО «Вирюм» сократился фонд оплаты труда на 12%, ходят разговоры о сокращении штата работников. В третьем квартале 2016 года всё решится. Об этом заместитель губернатора скромно умолчал, а значит, и разбираться не с чем.

В сельском хозяйстве увеличилось производство молока, мяса птицы, свинины, яиц. Ди-



намика сельскохозяйственного производства в 2015 году увеличилась на 104%, что больше, чем в целом по России. Идёт санация свиноплекарского «Томский». Кроме этого, как следовало из слов Андрея Александровича, в ближайшие годы будет создан молочный кластер из 7-8 комплексов и комбикормового завода.

По объёму промышленного строительства наблюдается падение, чего не скажешь о жилищном — исторический максимум: введено в эксплуатацию 699,1 тыс. кв. м.

— Среднемесячная зарплата жителей Томской области выросла в 2015 году на 5,1% и составила 33,7 тысячи рублей, среднедушевые доходы — 24,1 тысячи рублей, — сказал А.А. Антонов.

Но в реальности из-за высокой инфляции — 12,4% — снизились темпы роста розничной торговли на 5%, а значит, и уровень жизни томичей. Быстро растут цены на все необходимые товары, продукты и услуги.

И последнее, в Томской области самая высокая динамика уровня регистрируемой безработицы — 1,74%, больше чем в среднем по Сибири — 1,6% и России — 1,3%. Об этом тоже не было сказано заместителем губернатора.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД на устойчивость экономики

Лидер ФНПР Михаил Шмаков призывает бизнес к более тесному социальному партнерству

Окончание. Начало на 1-й стр.

Сегодняшние экономические проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов России. К сожалению, не все руководители бизнеса стремятся к сотрудничеству, иной раз всеми силами препятствуют созданию профсоюзных организаций у себя на предприятиях. Но взаимопонимание сторон социального партнерства достигается в значительной степени благодаря разяснительной работе, проводимой профсоюзами в коллективах. Там, где это понимают, процесс реструктуризации проходит без потрясений и неразрешимых проблем на местах.

Как правило, при уменьшении выручки компании часто прибегают к практике снижения зарплат, сокращают персонал. Работники чувствуют себя незащищенными из-за отсутствия социальных гарантий, недостаточного внимания к условиям и охране труда. Это соответственно сказывается на производительности. Нарушения трудового законодательства сегодня есть во всех отраслях промышленности, но больше всего – в среднем и малом бизнесе, у ретейлеров, работающих от оборота.

Совершенно иной практики придерживаются отраслевые лидеры, сумевшие создать устойчивую систему корпоративных ценностей. Например, в ЛУКОЙЛе отношения работодателя и профобъединения строятся в духе социального партнерства. В компании делают упор на конструктивный переговорный процесс, ведь обе стороны

стремятся к достижению одних и тех же целей: росту производственных показателей, производительности труда, что благоприятно сказывается на благополучии сотрудников и членов их семей. Сегодня в этой национальной компании работает более 110 тыс. специалистов в более чем 60 регионах России и 40 странах мира. На всех предприятиях регионов своего присутствия администрация компании тесно сотрудничает с профсоюзами. В сложный кризисный период, когда людям свойственно особенно тревожиться за свое будущее, социальное партнерство в ЛУКОЙЛе получает дополнительное развитие. Скоординированные действия сторон позволили своевременно выработать совместную антикризисную программу и заключить очередное Соглашение между работодателем и профсоюзами, в котором не только полностью сохранен достигнутый уровень гарантий, но они расширены за счет дополнительных мер социальной защиты. **И этот пример особенно важен именно потому, что он имеет место в том самом ТЭКе, который переживает самый сложный период. Значит, можно? Значит, если очень захотеть, то баланс интересов вполне достигим в самой проблемной отрасли.**

Вырабатывая стратегию дальнейшего развития профсоюзного движения на общемировом уровне, его представители и я в том числе, будучи вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов и членом группы трудящихся Международ-

ной организации труда, пришли к выводу: глобализации экономики мы должны противопоставить глобализацию профсоюзов.

Профсоюзы конструктивно работают с властными структурами на самом высоком уровне. Многие возникающие проблемы решаются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые проходят раз в месяц. На них рассматриваются все актуальные вопросы, которые вносят и профсоюзы, и работодатели, и Правительство. Более того, мы ощущаем серьезную поддержку Госдумы, которая при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-экономические или трудовые проблемы, привлекает к принятию решений трехстороннюю комиссию. **Профсоюзы – та площадка, где нарабатывается опыт эффективной координации между бизнесом и обществом.** Структурные изменения российской экономики, о которых сегодня говорят политики, невозможны без заинтересованного участия трудящихся во всех процессах, в том числе публичного контроля. Чтобы производить качественные товары с большей добавленной стоимостью, компаниям потребуются хорошо образованные, заинтересованные в высоком результате специалисты. А значит, придется вкладываться в социальные программы. И здесь партнерство с профсоюзами принесет ощутимый результат.

«РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА»,
№ 13, 2016 г.

■ Спрашиваем и изучаем мнение



«Союз Трудящихся» собирает профсоюзные предложения в избирательную программу

Всероссийская политическая партия «Союз Трудящихся» начинает сбор профсоюзных наказов избирателей в предвыборную программу, об этом «Солидарности» рассказал председатель партии Александр Шершук. По его словам, помимо целей, указанных в Уставе «СТ», партия хочет представить в программе задачи, актуальные для профсоюзных активистов, работающих россиян, а также пенсионеров и студентов.

– В предвыборной программе нам важно представить именно те проблемы, которые по-настоящему беспокоят работников, и предложить способы их решения. Мы знаем, что действия Правительства в условиях экономического кризиса не устраивают россиян. Повсеместные сокращения, остановка производств, падение доходов, повышение цен на продукты и прочие кризисные явления проявляются все сильнее, в то время как Правительство в основном занимается тем, что режет бюджет и говорит о неэффективности принимаемых в экономике мер, которые оно само и внедряет. При этом людей дополнительно раздражают постоянными разговорами о повышении пенсионного возраста, возвращении единого социального налога, низкой производительности труда. Мы решили спросить у профсоюзных активистов, какими целями, по их мнению, нужно стремиться и какими методами их достигать, – рассказал А.В. Шершук.

29 декабря 2015 года исполнительный комитет ВПП «Союз Трудящихся» принял решение об активном участии партии в избирательной кампании 2016 года, в том числе выборах депутатов Госдумы РФ седьмого созыва. Для реализации необходимых мероприятий избирательного цикла и обеспечения общей координации всех партийных структур создан штаб по подготовке к выборам 2016 года.

Наказы и предложения по формированию программы партии можно присылать по адресу: st@solidarnost.org

■ Новости ОАО «Томскнефть» ВНК

Встречи на месторождениях

На прошлой неделе заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Сергей Карманов побывал на автономных месторождениях предприятия – «Колотушное» и «Лугинское».

В ходе этой командировки он разъяснил промисловикам некоторые положения нового коллективного договора, вступившего в силу с 1 января 2016 года, акцентировав внимание на внесенных в документ изменениях. Кроме того, на встречах с нефтяниками он ответил на вопросы и взял на «карандаш» некоторые текущие проблемы, требующие оперативного решения.

Добавим, что подобные выезды на месторождения и встречи с представителями трудовых коллективов томских нефтяников на протяжении нескольких последних лет являются довольно эффективным способом организации диалога между профсоюзом и теми, чьи интересы он призван защищать.

Максим ДЯГИЛЕВ

■ Важные законы

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ДУМЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЛЕОНИД ГЛОК – об основных законах, принятых в 2015 году для поддержки томской «социалки».



У социальных проблем каникул не бывает

– 2015 год – это 18 проведенных комитетов, 46 заседаний комиссий, в том числе три выездных, 196 рассмотренных вопросов, из них 96 проектов законов Томской области, подготовлено 94 постановления, работа в совете общественных инициатив, координационном совете по местному самоуправлению и координационном совете межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение».

В ноябре провели общественные слушания «Об условиях реализации государственных образовательных стандартов общего образования на территории Томской области: опыт, проблемы, перспективы». Их

рекомендации мы утвердили на последнем в этом году собрании Думы. В них отразился принципиально новый подход к финансированию перехода на госстандарты. Если в 2013-м мы просто отмечали проблему недофинансирования, то в этом году прописали конкретные рекомендации: **обеспечить принятие законов с увеличением расходов, прежде всего на внеурочную деятельность и на учебные расходы.** Кроме того, выступили инициаторами внесения изменений в ряд федеральных законов.

В сфере социальной поддержки населения принято два базовых закона. Первый каса-

ется потребительской корзины и величины прожиточного минимума. Этим законом мы вернули разные прожиточные уровни для северных и южных районов Томской области. Причем добились внесения нашего региона в перечень субъектов федерации, в которых предусмотрено такое деление. И второй закон – «О форме и порядке предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жильем ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов». Также на социальную поддержку семей с детьми направлен закон, вносящий изменения в порядок получения сертификата

на региональный материнский капитал. Еще одна важная поправка в закон «О социальной поддержке граждан, имеющих несовершеннолетних детей» направлена на защиту имущественных прав детей. Он устанавливает обязательность доли детей в жилье, приобретаемом на одновременную выплату при рождении трех и более детей. Раньше такой нормы не было.

Внесли важные поправки, которые совершенствуют процедуру предоставления жилья сиротам. Теперь ребенок-сирота, достигший 18-летнего возраста, имеет право на получение социального жилья не только в поселении, где он родился, но и в пределах всего муниципалитета. На уровне всего района решать вопрос несколько проще.

В Год литературы одним из самых ярких событий был областной конкурс «Читаем всей семьей». Год от года в конкурсе принимает участие все большее число любителей чтения, прежде всего из села. Я бы сказал, что сейчас во многом активизировалась деятельность библиотек по привлечению к чтению целых семей. В 2015 году в конкурсе приняла участие 201 семья. Победители получили дипломы и ценные подарки, активные участники – благодарственные письма.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ Профсоюз помог

Льготная пенсия северчанке назначена

Северский городской суд удовлетворил требование работницы городских очистных сооружений, члена профсоюза А. Ивановой о назначении ей льготной пенсии за работу во вредных условиях труда за период трудовой деятельности на Томском нефтехимическом комбинате.

Дело в том, что при обращении работницы в управление Пенсионного фонда РФ ЗАТО «Северск» за назначением досрочной пенсии за работу во вредных условиях труда ей в этом было отказано из-за отсутствия стажа необходимой продолжительности.

Тогда А. Иванова обратилась за помощью к профсоюзному юристу в юридическую консультацию Федерации профсоюзных организаций Томской области.

Юрист ФПО ТО помогла ей в сборе доказательств, подготовила исковое заявление в суд города Северска. Она же представляла интересы истца в суде. И, как видим, суд принял решение, на основании которого работнице очистных сооружений назначена льготная пенсия, которую ей выплатят с начала обращения в управление Пенсионного фонда РФ в городе Северске.

НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

■ Профсоюз – опора молодых

Студенты-медики играли на сообразительность

Под покровительством святой Татыны День российского студенчества ребята из Сибирского государственного медицинского университета и Томского базового медицинского колледжа отметили «Играючи»: для них молодежная комиссия обкома Профсоюза работников здравоохранения организовала квесты «Фотолабаратория» и «Побег».

Специалист по кадрам и молодежной политике обкома Дарья Нуриева рассказала, что перед началом игры члены профсоюза вспомнили историю Татьянин день и согласились, что этот студенческий день и сегодня один из самых любимых. Вспомнили добрым словом преподавателей, наставников, учителей, которые передают опыт и помогают овладеть навыками. И пожелали друг другу, чтобы для студентов самое интересное в их жизни время было плодотворным, успешным, интересным, наполненным добрыми человеческими отношениями.

Ребята разделились на две команды - медицинского колледжа и университета. По замыслу игры членам команд предстояло совместно раскрыть тайну и спастись от бедствия. Каждый из участников получил собственную роль, а также индивидуальные цели, иногда идущие даже вразрез с общей задачей. Квест (ан-



глийское – поиск) предполагал активные коммуникации, тесное сотрудничество в процессе взаимодействия, и в целом способствовал развитию многих навыков и аналитических способностей.

Настрой был у всех боевой, а выбор квестов определили по принципу: ребята из СибГМУ – старше и опытнее, учащиеся колледжа – помоложе, им и квест попроще. И хотя силы были примерно равные, по итогам оказалось, что студенты университета показали время чуть большее, чем их коллеги.

Однако настроения это никому не испортило, так как цель была не только померяться силами, но и расширить кругозор, отточить смекалку, поупражняться в креативе, блеснуть чувством юмора. С этим участники, по их общему мнению, справились. Ребята договорились встретиться на областном молодежном спортивном празднике «Зима-2016», который состоится 21 февраля 2016 года, чтобы вместе отстаивать спортивную честь Профсоюза работников здравоохранения.

ЛАРИСА ВИКТОРОВА

■ Профсоюзный урок

Семинар для новичков

Томский горком профсоюза работников образования и науки для избранных впервые председателей первичных профсоюзных организаций провел в Доме союзов обстоятельный семинар. Почти все профактивисты избраны на неосвобожденной основе, поэтому, чтобы не отрывать людей от работы, организаторы семинара включили в его программу широкий круг вопросов.

Сначала руководители Томской городской организации профсоюза работников образования и науки Лариса Четверухина и Валентина Алеева объяснили профактиву, какими законодательными актами следует им руководствоваться в своей общественной работе. Как защищены права самих профактивистов. Каким образом нужно взаимодействовать с администрацией образовательных, дошкольных

учреждений и дополнительного образования.

Говорилось также, как важно правильно вести делопроизводство в первичной профсоюзной организации, чем она должна заниматься, как оформлять прием членов профсоюза, работать с финансовыми документами, составлять смету расходов, следить за своевременным перечислением профвзносов. Руководители

городской профсоюзной организации рассказали также, что такое коллективный договор, из каких приложений он состоит. На что обращать внимание при проверках соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях.

Состоялся также разговор о работе с молодежью. Об этом направлении работы профсоюза новичков проинформировала Юлия Лейман, председатель молодежной комиссии горкома профсоюза, отвечающая также и за работу сайта городской профсоюзной организации работников образования и науки, созданного в прошлом году.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

E-mail: hotline@fpoto.tomsk.ru

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ ЗАВЕДУЮЩИЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА

**Кто останется на работе?**

? В нашей организации планируется сокращение штатов. Кто имеет преимущественное право остаться на работе?

В.А. Горелик, г. Томск

– В соответствии со статьей 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается:

– семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

– лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

– работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

– инвалидам Великой Отечественной войны и боевых действий по защите Отечества;

– работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

– другие категории работников, предусмотренные коллективным договором.

Кроме категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе, перечисленных в Трудовом кодексе РФ, действующим законодательством предусмотрены гарантии и компенсации при сокращении численности или штата работников следующими категориями:

– пострадавшим вследствие катастрофы на ЧАЭС (подпункт 7 части 1 статьи 14 Закона РФ от 15.05.1991 г. №1244-1 «О социальной защите граждан пострадавших вследствие воздействия радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС») – преимущественное право на оставление на работе независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство;

– пострадавшим радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне

(пункт 10 статьи 2 Закона РФ от 10.01.2002 г. №2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне») – преимущественное право на оставление на работе независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство;

– допущенным к государственной тайне на постоянной основе (часть 6 статьи 21 Закона РФ от 21.07.1993 г. №5485-1 «О государственной тайне») – преимущественное право на оставление на работе;

– Героям Советского Союза, Героям РФ и полным кавалерам ордена Славы (пункт 1 статьи 8 Закона РФ от 15.01.1993 г. №4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы») – преимущественное право на оставление на работе независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство;

– изобретателям (пункт 5 статьи 35 Закона СССР от 31.05.1991 г. №2213-1 «Об изобретениях в СССР») – преимущественное право на оставление на работе;

– супругам военнослужащих, работающих в государственных организациях, воинских частях (пункт 6 статьи 10 Закона РФ от 27.05.1998 г. №76-ФЗ «О статусе военнослужащих») – преимущественное право на оставление на работе, а также на первоочередное направление для профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки с отрывом от производства с выплатой в период обучения средней заработной платы;

– работникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (пункт 6 статьи 9 федерального закона от 21.12.1996 г. №159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей») – работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.

Подготовила НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

Новая профсоюзная газета

На минувшей неделе вышел из печати первый номер в 2016 году еще одной профсоюзной газеты в Томске. Издание называется «Профсоюз «Томскнефтехим» СЕГОДНЯ».



Профсоюз "Томскнефтехим"
СЕГОДНЯ
ИИСТ
январь 2016 г.

Январский выпуск новой газеты на четырех страницах формата А3 издан полноцветом. Он насыщен интересной и полезной информацией о работе профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим».

По словам председателя профкома ООО «Томскнефтехим» Оксаны Захаровой, профсоюзная газета вызвала большой интерес в трудовом коллективе. Ее читают, обсуждают информацию. Январский номер – уже четвертый по счету. Первые три выпущены

в 2015 году. Редакция газеты – прежде всего профком, а точнее сама О.В. Захарова и специалист профкома Александра Тихонова. «Действуй и информировуй, тогда получишь результат, – считает Оксана Васильевна. – Поэтому и начали издавать свою профсоюзную газету, пока один раз в два месяца».

Январский номер наполнен событиями и новогодними, и предстоящими. «Профсоюз «Томскнефтехим» СЕГОДНЯ» публикует анонсы февральских мероприятий, отчет о

расходовании профсоюзного бюджета. И, конечно, центральная публикация этого номера – репортаж в рубрике «Премьера года» о спектакле на сцене Большого концертного зала Томска «Сибур – Монамур», где актерами и исполнителями ролей были сами молодые и талантливые нефтехимики.

Удачи вам и новых добрых дел, инноваторы! В добрый путь, новая профсоюзная газета!

Павел МУСОРИН

■ Премьера года

«СИБУР - Монамур»!

Открытие года!

В БКЗ состоялась премьера спектакля «СИБУР – Монамур», где актерами выступили сотрудники томской площадки СИБУРА: Томскнефтехим, ИИСТ, Биаксплен-Т, СИБУР-Автоматизация, ИТ-Сервис.



25 декабря 2015 года при поддержке первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» была осуществлена задумка о постановке грандиозного спектакля, где каждый из сотрудников смог проявить свой талант. Именно в преддверии Нового года сотрудники томской площадки СИБУРА решили показать свое яркое представление.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ:

«СИБУР - Монамур» - это яркая фантазия на тему того, как Томский нефтехимический комбинат, пережив все невзгоды, свалившиеся на предприятие в лихие девяностые, вошел в состав СИБУРА и открыл новую страницу своей истории.

Еще раз посмотреть спектакль «СИБУР-Монамур» или показать своим родным можно на сайте <http://ppotnhk.ru>.

Такая необычная творческая задумка воплощается второй раз. В канун 2013 года был первый опыт постановки спектакля работниками «Томскнефтехима» и назывался «Работа над ошибками». Постановка была более серьезной, и все было новым для участников и организаторов. Через три года коллектив томской площадки СИБУРА подарил зрителю еще один спектакль.

Целый месяц, каждый день сотрудники репетировали как профессиональные актеры. В постановке приняли участие более 60 чело-

век. В актовом зале заводоуправления актеры оттачивали сцены, ставили танцы и прогоняли песни. Были приглашены профессиональные режиссеры и хореограф. Результат не заставил себя ждать! Премьеру посетили 1300 человек!

«Грандиозно! Молодцы! Bravo! Я сражен! Коллеги, ребята были просто неотразимы. Наряду с производственными успехами 2015 года – это лучшая командная работа года».

Роман ТУМАСЬЕВ,
экс-генеральный директор
ООО «Томскнефтехим».

«Коллеги! От всего коллектива энергопроизводства выражаем огромную благодарность за ваше участие в создании и организации спектакля. Вы, как никто другой, знаете, как устроить для работников настоящий праздник и зарядить энергией для дальнейшей работы».

Вячеслав МЖЕЛЬСКИЙ,
зритель.

Сами участники спектакля тоже не ожидали такого грандиозного всплеска эмоций, который подарила им сцена БКЗ.

«Спасибо вам всем, как организаторам,

так и участникам, за драгоценные часы и минуты радости, проведенные на репетициях и, конечно же, на выступлении!»

Сергей БРОНТЕРЮК,
участник спектакля и начальник
ООРИОТ ТНХ.

«Каждый из нас повседневно занимается своей любимой работой, многие даже не по специальности, но в тот день все показали свои сверхвозможности, и я думаю, что это не предел для таких талантливых людей из СИБУРА, как мы. Надеюсь на дальнейшее сотрудничество с актерами и профсоюзной организацией!»

Дмитрий ПИНЧУК,
участник спектакля
и ведущий инженер Биаксплен-Т.

Большую роль в постановке сыграли организаторы проекта. Каждый участник внес частичку себя в подготовку спектакля. Кто-то выступал, кто-то помогал записывать песни, многие искали реквизит для выступления и осуществляли его транспортировку. Работники томской площадки СИБУРА в очередной раз стали сплоченным и дружным коллективом и на пять баллов справились с поставленной целью!

Александра ТИХОНОВА

Президиум Федерации профсоюзных организаций Томской области, коллеги по работе выражают глубокое соболезнование заместителю председателя ФПО ТО, председателю Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ А.А. Яманаеву по случаю ухода из жизни матери

ЯМАНАЕВОЙ
Галины Георгиевны

Томская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза РФ выражает глубокое соболезнование председателю организации Яманаеву Алексею Анатольевичу в связи со смертью матери

ЯМАНАЕВОЙ
Галины Георгиевны

Первичная профсоюзная организация ОАО «Томскнефть» ВНК выражает глубокое соболезнование председателю Томской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ Яманаеву Алексею Анатольевичу в связи со смертью

МАТЕРИ

В России хотят вернуть дома быта

Депутаты законодательного собрания Ленинградской области обратились к премьер-министру Дмитрию Медведеву с предложением возродить в России государственную сеть домов быта.

В них граждане смогли бы недорого чинить любые вещи - от обуви до бытовой техники.

По мнению парламентариев, в период экономического кризиса это позволит гражданам реже совершать новые покупки. Напомним, дома быта хорошо зарекомендовали себя во времена СССР.

Диктант ЖКХ

Томичи могут поучаствовать во «Всероссийском диктанте ЖКХ». Акция «Всероссийский диктант ЖКХ» призвана привлечь внимание к проблемам в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Это добровольное дистанционное тестирование для всех желающих на знание законодательных основ ЖКХ. Вопросы теста рассчитаны на рядовых потребителей жилищно-коммунальных услуг и содержат набор базовых знаний по управлению жилищным фондом, потреблению услуг, организации системы капитального ремонта многоквартирных домов.

Пройти диктант можно на сайте национального центра общественного контроля в сфере ЖКХ «ЖКХ контроль».

Выставка народных промыслов

Экспозиция «Калейдоскоп» в музее деревяного зодчества будет работать с 29 января по 28 февраля.

Все представленные на выставке работы выполнены студентами и преподавателями Томского механико-технологического техникума. Сегодня это одно из немногих образовательных учреждений, где обучают традиционным видам народной резьбы по дереву и росписи.

В рамках выставки «Калейдоскоп» посетители по достоинству оценят таланты молодых томичей, смогут ознакомиться с многообразием русского народного промысла.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

■ Новое в новом году

Об оплате за электричество

Новый порядок расчета за электроэнергию для населения будет перенесен на 2017 год. Правительством также решено отказаться от единой фиксированной абонентской платы за электричество. Об этом сообщил глава Правительства РФ Дмитрий Медведев.

– Несколько лет назад мы начали в нескольких регионах эксперимент по внедрению нового порядка расчета за электроэнергию в зависимости от объема ее потребления. Планировали ввести повсеместно соответствующую практику с 1 июля 2016 года. Я собирал совещание с участием коллег по партии и министров, где вопрос по электроснабжению для людей обсуждался. В итоге принял решение перенести сроки введения нового порядка расчетов на 2017 год, – сказал Д.А. Медведев на форуме первичных организаций «Единой России» по Москве и Московской области.

Кроме того, принято решение отказаться от введения единой фиксированной абонентской платы. Д.А. Медведев считает правильным предоставить регионам дополнительные полномочия в этой области, чтобы они могли определять и сроки введения, и порядок расчета за электричество.

Пресс-служба ФПО ТО

