



■ ФНПР сообщает:

ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

29 января в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Документ подписали председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

В ходе церемонии подписания нового Генсоглашения выступил Президент России Владимир Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала – это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства отметил, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми



сторонами – и работодателями, и профсоюзами, и Правительством – покажет пример надежного социального партнерства.

Владимир Путин подчеркнул, что этот документ прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики России демонстрируют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «подписание трёхстороннего соглашения на ближайшие три года – важная веха в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнёрства в стране. Те задачи, которые формулируются сейчас, должны привести к тому, что к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Профсоюзный курьер

Назначен новый координатор

Распоряжением губернатора Томской области от 17 января 2018 года № 5-р назначен новый координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Эти обязанности возложены на заместителя губернатора Томской области по внутренней политике С.Е. Ильиних.

Утвержден в количестве одиннадцати человек новый состав представителей Администрации Томской области в областной трехсторонней комиссии. Заместитель губернатора по экономике А.А. Антонов назначен сопредседателем стороны, представляющей в комиссии Администрацию Томской области. В состав секретариата комиссии от исполнительных органов государственной власти Томской области включена председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области Ж.Ю. Горячева.

Используйте в работе!

30 ноября 2017 года во Дворце Труда г. Санкт-Петербург состоялась научно-практическая конференция «От информации – к пропаганде и агитации», посвященная Году профсоюзной информации.

В числе выступающих на конференции были заместитель председателя ФНПР Е.И. Макаров, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов А.С. Запесоцкий, член постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике А.Т. Сгибнева и другие.

В зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга готовится сборник выступлений по итогам конференции. Ориентировочное время издания – февраль 2018 года. Принимаются предварительные заявки: тел./ф. (812) 407-88-74, электронная почта: zumc57@mail.ru

Злободневные вопросы

На сайте администрации Асиновского района в разделе «Социальное партнерство» размещен план работы территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год.

В текущем году запланировано провести пять заседаний комиссии. Предлагается рассмотреть на них жизненно важные вопросы, которые касаются не только трудящихся, но и каждого жителя района. Например, в марте главные вопросы повестки: «Об итогах развития коллективно-договорного процесса за 2017 г. и перспективы его развития» и «О разработке и реализации работодателями инвестиционных проектов в целях создания новых рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда». На другие заседания также запланированы очень злободневные вопросы. Ценность плана первоочередных мероприятий и в его доступности, в том, что его может прочитать каждый. Отсюда и авторитет трехсторонней комиссии.

Газета уже писала, что во всех муниципальных образованиях на сайтах администраций появились разделы о социальном партнерстве. Но, к сожалению, не везде, как у асиновцев, имеются и размещены на сайтах планы на 2018 год. А это повод к размышлениям о том, как работает трехсторонняя комиссия?

Павел МУСОРИН

■ Награда профлидеру

Лауреат премии мэра г. Стрежевой

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Стрежевойтеплоэнергоснабжение» А.М. Андреева стала лауреатом премии мэра города Стрежевой в номинации «Занятость и социальное обслуживание населения, социальная деятельность».

Анна Михайловна возглавляет эту профсоюзную организацию с 2003 года. Предприятие сферы ЖКХ активно участвует в городском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». В 2016 году общество было признано «Организацией высокой социальной эффективности». Коллективный договор не раз занимал призовые места в областном конкурсе. Являясь членом городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзный лидер активно отстаивает интересы людей труда.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА



■ Профсоюз бьет тревогу

«Будем и дальше бороться!»

В ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление» складывается тревожная ситуация. В коллективе начались задержки в выплате заработной платы.

Перед Новым годом по распоряжению нового руководителя А.А. Сосновского работникам выдали на праздники всего по три тысячи рублей. Ни о каком выполнении обязательств коллективного договора в части выплаты социальных льгот и гарантий не идет и речи. Профком не раз обращался письменно к руководите-

лю ТТУ с предложением объяснить коллективу, членам профкома, будет ли принята программа по выходу предприятия из кризиса, а также планируется ли индексация зарплаты и выполнение обязательств колдоговора. Руководитель ни на одно заседание профкома, проходившие с участием председателя Томской област-

ной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Ольги Давыдовой, не пришел. Лихорадит коллектив и активное обсуждение в СМИ информации вообще о закрытии троллейбусного парка и замене его автобусами, работающими на газе. Как сообщила председатель обкома профсоюза Ольга Давыдова, никакой ясности в этот вопрос не внесла встреча ее и председателя профкома ТТУ Ольги Дюковой с заместителем мэра г. Томска В.Н. Брюханцевым.

Окончание на 2-й стр.

■ Профсоюз бьет тревогу

«Будем и дальше бороться!»

Окончание. Начало на 1-й стр.

От имени коллектива направлено обращение в Законодательную Думу Томской области, Думу г. Томска, администрации г. Томска и области с просьбой разъяснить, будет ли дальше развиваться троллейбусный парк, изношенность которого на сегодня составляет 85%, когда Администрация города выделит средства на выплату заработной платы работникам.

К ситуации в ТТУ проявил интерес и областной Совет ветеранов. Им специально был проведен президиум с участием депутатов Думы г. Томска, заместителя мэра В.Н. Брюханцева, заместителя начальника департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области Д.К. Празукина. Ветераны также обеспокоены тем, что в областном центре может исчезнуть дешевый экологически чистый электротранспорт, услугами которого пользуются в основном малообеспеченные слои населения, пенсионеры, инвалиды-колясочники, для которых троллейбус является единственным социальным видом транспорта по программе «Доступная среда». Президиум принял решение просить губернатора Томской области С.А. Жвачкина проверить состояние и перспективы развития троллейбусного парка в городе, целесообразность предполагаемого свертывания троллейбусных маршрутов в г. Томске.

Отраслевой профсоюз со своей стороны намерен и дальше бороться за сохранение этого вида транспорта, налаживание в коллективе нормальной деловой обстановки, недопущения в соответствии с Трудовым кодексом РФ задержек в выплате заработной платы работникам.

Надежда КОРОЛЁВА

■ Комментарий специалиста

Профчленство - гарантия страховой пенсии

В ЯНВАРЕ 2018 ГОДА В СМИ СТАЛИ ПОЯВЛЯТЬСЯ ТРЕВОЖНЫЕ СООБЩЕНИЯ ОБ ОТКАЗАХ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ В НАЗНАЧЕНИИ ГРАЖДАНАМ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ.



Комментарий руководителя департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромysłова:

— По тем данным, которыми располагает ФНПР, безосновательных отказов в назначении гражданам страховой пенсии по старости не было.

В 2017 г. за назначением страховой пенсии в ПФР обращались мужчины 1957 года рождения и женщины 1962 года рождения. Напомним, что для назначения страховой пенсии требуется соблюдение трех условий: это достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет, а для мужчин 60 лет; наличие минимального страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов. В 2017 году для получения страховой пенсии было необходимо иметь восемь лет стажа и 11,4 пенсионных балла. В 2018 году минимальный порог — девять лет стажа и 13,8 баллов. Далее минимально необходимое число баллов и лет стажа будет увеличиваться, пока не достигнет к 2024 году 15 лет и 30 баллов в соответствии с федеральным законом «О страховых пенсиях» №400-ФЗ от 28.12.2013 г.

Если гражданину не хватает страхового стажа или пенсионных баллов, то по закону ему будет отказано в назначении страховой пенсии. Тем не менее, если гражданин не сможет выполнить минимальных условий для назначения страховой пенсии, тогда ему будет назначена социальная пенсия, но на пять лет позже страховой. Социальная пенсия устанавливается на более низком уровне, чем страховая. Средний размер

страховой пенсий для не работающих пенсионеров составлял 14 329 рублей, средний размер социальной пенсии — 9 045 рублей, по данным ПФР. Ежегодно ПФР назначает около 1,8 миллиона страховых пенсий по старости. Число граждан, которым было отказано в назначении страховой пенсии по причинам невыполнения минимальных требований, составляет около 0,4 процента, то есть около 7,2 тыс. человек.

В группу риска попадают граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой и те, кто работал по «черным» и «серым» схемам, а также те, кто получал зарплату в конвертах. Работники предприятий и организаций, работающие по трудовым договорам (с оформлением трудовой книжки), всегда имеют возможность заработать страховой стаж и необходимое количество баллов, ведь за этим пристально следят профсоюзные организации. В категорию «отказников» попадают в первую очередь граждане, которые не были официально зарегистрированы на рабочем месте и получали оплату за свой труд нелегально.

Главное, что, по мнению ФНПР, влияет на рост пенсий и установление их на достойном уровне, — это рост заработной платы за добросовестный и квалифицированный труд. Требования к работодателям повышения оплаты труда как базы для достойных пенсий — одна из главных задач профсоюзных организаций.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ Гарант стабильности



Подписали новый колдоговор

В ООО «Горсети» 18 января состоялась конференция по заключению нового колдоговора на 2018-2021 годы.

Несмотря на то, что во время подготовки документа каждое подразделение имело возможность подробно ознакомиться с ним, внести необходимые поправки, на конференции представители молодых специалистов, финансовых служб, рабочие службы воздушных линий, профкома высказывали свое мнение по тому или иному разделу нового колдоговора. Они отмечали тот факт, что работодатель в лице В.Т. Рез-

никова сохранил все социальные льготы и гарантии, закрепленные в предыдущем колдоговоре. В раздел по оплате труда внесены существенные изменения. Увеличена тарифная ставка рабочего первого разряда, изменена система оплаты труда. Окладная часть заработной платы повышена до 50 процентов. Вторую половину составляют разные доплаты и надбавки.

Как сказала председатель профкома Е.Г. Зуева, в новом колдоговоре появилась новая льгота для работников. Работодатель взял на себя обязательство работникам, приобретающим первую квартиру или

решившим увеличить жилплощадь, в течение первых трех лет оплачивать ежемесячно процентную ставку по кредиту.

Рассказывая о том, что было сделано по выполнению прежнего колдоговора, председатель профкома ООО «Горсети» Е.Г. Зуева отметила, что все свои обязательства работодатель В.Т. Резников по предоставлению работникам социальных льгот и гарантий выполнил. Оказывалась поддержка в проведении массовых культурно-спортивных мероприятий, организации санаторно-курортного лечения работников, приобретения детских путевок в оздоровительные лагеря и санатории-профилактории. Много было сделано по улучшению условий труда работников, своевременно проведена спец-оценка условий труда.

Высоко оценила работу администрации и профкома по выполнению предыдущего и подготовке нового колдоговора председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Давыдова.

После обмена мнениями состоялась процедура подписания нового колдоговора. Свои подписи под документом поставили: генеральный директор ООО «Горсети» Владимир Тихонович Резников и от имени трудового коллектива — председатель первичной профсоюзной организации предприятия Елена Герольдовна Зуева.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ Новости образования

Учитель года -2018

С 22 по 31 января для двадцати конкурсантов муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года России-2018» прошли методические семинары и мастер-классы. В начале февраля педагоги проведут открытые уроки на базе школы № 42 г. Томска.

В заочном этапе конкурса приняли участие 50 учителей из муниципальных общеобразовательных учреждений города. Томские педагоги представляли на суд экспертной комиссии задание «Интернет-ресурс» и эссе «Я — учитель». В результате во второй этап прошли двадцать конкурсантов. По результатам очных испытаний 9 февраля будут определены шесть финалистов.

Новая школа «Перспектива»

Новая школа на улице Никитина, построенная АО «ТДСК», будет носить название «Перспектива» и откроет свои двери 1 сентября.

Как сообщили в пресс-службе мэрии, с 1 февраля стартует прием заявлений о зачислении детей в первые классы. Школа на Никитина — третья построенная школа в Томске за год после 25-летнего перерыва, где также созданы все условия для реализации образовательной программы по самым современным стандартам. В ближайшее время будет осуществлен набор педагогов. Руководителем новой школы «Перспектива» стала кандидат педагогических наук, Почетный работник общего образования Российской Федерации Ирина Сахарова.

Наука: открытый формат

В Томском политехническом университете начался прием работ на II конкурс детских рисунков #НаукаИЯ. Его главная тема — мечты о том, как наука может изменить мир к лучшему. Конкурс проводится в рамках Недели науки Томской области.

«Для любого человека очень важно уметь мечтать! А для того, чтобы мечты были не только светлыми, но и продуктивными, важно уметь визуализировать их. Для этого совсем не важно, сколько вам лет или каков вклад в научное сообщество. Мечтайте и воплощайте!» — говорится в обращении организаторов конкурса.

Выставка работ участников конкурса «Наука: открытый формат» откроется 3 февраля по адресу: пр. Ленина, 26, 2-й этаж. Затем работы будут размещены в фойе 19-го корпуса ТПУ. В ходе выставки путем зрительского голосования будут подведены итоги конкурса.

Школьные музеи

Музеи и комнаты боевой и трудовой славы открыты в 142 школах региона. В 2017 году шестнадцать из них отметили юбилей — от 10 до 50 лет.

Полвека исполнилось музею «Томичи в боях за Родину» 28-й школы Томска, по 45 лет — музею им. А.С. Пушкина Могочинской школы Молчановского района, литературному музею школы № 15 города Томска, музею боевой и трудовой славы микрорайона «Черемшники» (27-я школа).

Музейные фонды всех 142 школьных музеев ребята и педагоги используют при подготовке рефератов по истории, сочинений по литературе, при проведении уроков мужества и конференций о событиях Великой Отечественной войны. В 2017 году создан сайт «Школьные музеи Томской области».

Анатолий ПЕТРОВ

Вести Профсоюза работников здравоохранения

Заметный рост членов профсоюза

16 января в профсоюзной организации департамента здравоохранения Томской области прошло отчетное собрание. Председатель профкома В.Н. Масунов вынес на обсуждение отчет о проделанной работе за 2017 год.

Члены профсоюза утвердили план работы на 2018 год. Учитывая важность, собрание избрало среди членов профкома сразу двух ответственных за информационную работу. За 2017 год профсоюзная организация департамента здравоохранения Томской области заметно выросла. Если в начале прошлого года в первичке было 24 члена профсоюза, то на сегодня в профорганизации уже 38 членов.

Дополнительный отпуск восстановлен

Президиум обкома Профсоюза работников здравоохранения заслушал информацию о внеплановой спецценке условий труда в ОГАУЗ «Родильный дом им. Н.А. Семашко»

Необходимость в проведении внеплановой СОУТ возникла в связи с тем, что спецценка условий труда в роддоме была проведена еще в 2014 году и по действовавшему на тот момент законодательству биологический фактор не учитывался. В результате медицинские работники утратили право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда.

Томская областная организация Профсоюза работников здравоохранения рекомендовала администрации ОГАУЗ «Родильный дом им. Н.А. Семашко» провести внеплановую СОУТ на основании представленного мотивированного предложения первичной профсоюзной организации и учесть биологический фактор. Администрация роддома отреагировала на данное предложение. Специальная оценка условий труда завершилась 1 июня 2017 года, в результате дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда восстановлен 234 работникам.

Пресс-служба ТООПРЗ

Экономика

Рост валового продукта

На минувшей неделе областные власти подвели итоги социально-экономического развития Томской области в 2017 году. О достижениях журналистам рассказал на пресс-конференции заместитель губернатора Томской области по экономике А.А. Антонов.

По словам Андрея Антонова, в Томской области в 2017 году добыто 6 млрд кубометров природного и попутного газа – на 6,6% (0,4 млрд кубометров) больше, чем в прошлом. Кроме того, вырос объем в добыче полезных ископаемых – на 7,4%. При этом объем добычи нефти составил 10,4 млн т – 94,4% к уровню прошлого года. Причина снижения в увеличении доли трудноизвлекаемых запасов, труднодоступность месторождений.

Приятным итогом стало лидерство по объему валового регионального продукта (ВРП) на душу населения в Сибирском федеральном округе – второе место, по России – семнадцатое. Объем ВРП на душу населения вырос с 479,9 тыс. рублей в 2016 году до 517,4 тыс. рублей. По предварительной оценке областной Администрации, ВРП региона в 2018 году превысит 550 млрд рублей.

«Белая» зарплата

Что касается размера зарплаты, по данному показателю регион оказался на втором месте среди субъектов СФО. Для этого хватило даже предварительных расчетов (точные по итогам 2017 года еще ведутся). 37 тысяч 900 рублей – столько ежемесячно в среднем в течение минувшего года начисляли работодатели официально трудоустроенным жителям Томской области.

Как прокомментировал заместитель губернатора Андрей Антонов, за минувший год реальный «белый» заработок населения вырос на 1,5%. По его словам, это стало возможным за счет увеличения зарплат у тех, кто трудится в учреждениях соцсферы и науки, – размер их доходов во многом определили «майские» указы Президента РФ. Кроме того, на среднестатистический показатель повлияли опережающие темпы роста в реальном секторе экономики и работа по выводу зарплат из «тени».

Так, в 2017-м на предприятиях и в организациях Томской области был легализован труд 22 тысяч человек.

Томские компании – в лидерах

– За последние пять лет поддержку получили более 470 экспортно-ориентированных малых и средних предприятий региона, результатом стало заключение 120 экспортных контрактов. Среди них такие известные томские компании, как «АртЛайф», «ЭлеСи», «НПЦ «Полус» и другие, – подчеркнул заместитель губернатора Томской области по экономике А.А. Антонов на встрече с журналистами.

Вице-губернатор напомнил, что Центр поддержки экспорта Томской области по итогам 2017 года вошел в топ-10 рейтинга Российского экспортного центра и Минэкономразвития. Компании «АртЛайф» и «ЭлеСи» получили статус «национальный чемпион». АО «НПЦ «Полус» по итогам 2017 года возглавил топ-15 инновационных компаний национального рейтинга «ТехУспех». Проект компании «Элеккард Девайсез» будет применен на чемпионате мира по футболу 2018 года, виртуальный тренажер, разработанный компанией Unigine – на Международной космической станции.

Опора на экспорт

В 2017 году внешнеторговый оборот (ВТО) Томской области увеличился на 33,6% (по сравнению с 2016 годом) и составил 291,1 млн долларов, – об этом сообщил журналистам в медиа-центре РИА Томск первый заместитель начальника Томской таможни А.Н. Федин.

Рост ВТО обусловлен, прежде всего, увеличением на 45,3% экспорта нефтехимической продукции, древесины – на 26,2%. Основу же импорта составили машины, технологическое оборудование для промышленных производств, транспортные средства.

Экспортно-импортные операции в 2017 году Томская таможня осуществляла с 72 странами мира. Лидерами по товарообороту стали Финляндия, Китай, Узбекистан.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателей отвечает заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области Ирина НИКУЛИНА



Расчет среднего месячного заработка

? Коллективным договором нашей организации установлена единовременная помощь, выплачиваемая в связи с выходом работника на пенсию. Ее размер зависит от стажа работы в организации, но не более трехкратного размера среднего месячного заработка. А как правильно посчитать среднемесячный заработок?

В.С. Вавилова, г. Колпашево

– При любом режиме работы расчет средней зарплаты работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя зарплата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

Порядок расчета установлен Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922.

Согласно пункту 9 Положения при определении среднего заработка используется средний дневной заработок в следующих случаях: для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска; для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, кроме случая определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени. Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Поскольку выплата материальной помощи в связи с выходом на пенсию не относится к перечисленным случаям, для расчета среднего заработка следует использовать средний месячный заработок, определяемый путем деления фактически начисленной за расчетный период заработной платы на двенадцать.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

Ровесница века

РЕЦЕПТЫ ВЕТЕРАНА

Недавно ветеран «Сибкабеля» Софья Терентьевна Таразанова отметила знаменательную дату – 100-летний юбилей!

Софья Терентьевна вышла на пенсию с эмальобмоточного производства в 70-х годах прошлого века. Сегодня ее можно назвать счастливым человеком: она в доброй памяти и рядом родные и близкие, которые заботятся о ней.

Почти всю жизнь Софья Терентьевна прожила в своем доме. В нем стояла русская печь. Она умела и любила готовить. В доме всегда был порядок. Ее тогда и сейчас часто навещают родственники и близкие люди. Софья всегда была очень общительным и открытым человеком. Любила и любит гостей. Никогда никого не отпустит, не напоив чаем, не угостив чем-нибудь вкусным. Очень

расстроилась, когда мы, поздравив её со 100-летним юбилеем, поторопились уйти.

В семье всегда питались только тем, что вырастили на своём огороде, а молоко и мясо покупали на рынке. До сих пор Софья Терентьевна на обед ест обычные русские щи. Любит овощи, творог, рыбу. Практически всю жизнь прожив на земле, в благоустроенную квартиру переехала, когда ей исполнилось уже 87 лет. Софья Терентьевна была очень активной на работе, успешно выполняла профсоюзные и общественные поручения. Никогда не сидела без дела. Любит рукодельничать: вышивала ковры и коврики, вязала кофты, носки и шапки. Участвовала в разных выставках.

Бывшая работница «Сибкабеля» очень редко обращается к врачам. Многим сложно понять, но до 70 лет у неё даже не было



медицинской карты в поликлинике. Первый раз пришла к врачу-стоматологу. А до того врачевная помощь понадобилась лишь однажды, когда сломала руку. И сейчас она не любит жаловаться на болезни. Жизнь у Софьи Терентьевны не была легкой. Но на многое она всегда смотрела с оп-

тимизмом. Ни на что не жаловалась, и детей учила все трудности встречать с высоко поднятой головой и преодолевать их с улыбкой.

Юлия БЕЛОМЕСТНЫХ,
РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ «ТОМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК»
На снимке из семейного архива: семья Таразановых в 1954 году

«Авангард» - один из лучших в России центров народного творчества

Томский областной Дворец народного творчества «Авангард» занял второе место во Всероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший Дом (центр) народного творчества Российской Федерации 2017 года». Томичи отличились в номинации «Сохранение и развитие жанров любительского художественного творчества, нематериального культурного наследия».

Конкурс в течение 2017 года проводил Государственный российский Дом народного творчества им. В.Д. Поленова. Его цель – выявление, изучение и обобщение передового опыта в сфере поддержки народного искусства, выработки новых форм организации культурно-досуговой деятельности, формирования единого информационного пространства и внедрения в прак-

тику новых современных технологий. Дома народного творчества России оценивались по трем номинациям: «Сохранение и развитие жанров любительского художественного творчества, нематериального культурного наследия», «Учебно-методическая и информационная деятельность», «Инновационные проекты в культурно-досуговой сфере».

На портале «Культура.РФ»

Гуманитарный просветительский проект Министерства культуры России «Культура.РФ» представил обновленную версию сайта, в структуре которого появились новые глобальные разделы, основанные на концепции «Читать, смотреть, посетить».

Портал дает возможность жителям России не только узнать об интересных и значимых событиях в области литературы, архитектуры, музыки, кино, театра, но и познакомиться с

фондами сотен музеев страны, достопримечательностями и туристическими маршрутами городов России.

На сайте опубликовано 402 художественных и 793 документальных фильма, в том числе 33 фильма с тифлокомментариями. Детские фильмы отечественных режиссеров представлены в подборке «100 фильмов для школьников» и снабжены методическими пособиями для преподавателей. В разделе «Театр» опубликова-

но 664 спектакля, включая редкие архивные записи и современные постановки. Виртуальные музеи портала «Культура.РФ» позволяют удаленно посетить крупнейшие российские музеи и в деталях рассмотреть шедевры музейного фонда.

В разделе «Афиша» портала «Культура.РФ» жители Томской области могут узнать о мероприятиях культурной жизни нашего региона.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Комфортная городская среда

Высокая оценка

Проект благоустройства сквера в томском микрорайоне «Солнечный» признан одним из лучших в конкурсе Минстроя по созданию комфортной среды в городах РФ.

Решением Минстроя РФ проекты-победители будут включены в федеральный реестр в конце февраля 2018 года, их опыт смогут использовать другие российские города. «Высокая оценка, данная томскому проекту, неслучайна: это закономерный результат



совместной работы с жителями. Сегодня мы также собираем мнения томичей о местах, которые необходимо благо-

устроить в Томске уже этим летом», – сказал мэр Томска Иван Кляйн.

Анатолий ПЕТРОВ

■ Спортивные итоги



Речники чествовали спортсменов

В АО «Томская судоходная компания» подвели спортивные итоги 2017 года. В коллективе работает немало людей с активной жизненной позицией.

Многие речники участвуют в корпоративных спортивных соревнованиях, организатором которых выступает профсоюзная организация, защищают честь предприятия на районных, городских и областных спартакиадах трудящихся. Благодарственные письма за большой вклад в формировании корпоративной культуры компании, участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях лучшим спортсменам вручил генеральный директор АО «ТСК» С.Н. Ведерников.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Социальной важности

Три новых ФАПа

Всего в 2018 году в регионе станет больше на десять ФАПов, еще в шести пройдет капитальный ремонт.

Об этом 22 января на открытии ФАПа в деревне Терсалгай Кожевниковского района сообщил начальник департамента здравоохранения Томской области Александр Холопов.

Руководитель отметил, что с 22 января начинают работу еще два ФАПа – в поселках Куржино Колпашевского района и Заводской Парабельского района. На строительство трех медпунктов регион направил около 10 миллионов рублей.

«Впервые в Томской области в один день открылись и начали прием пациентов сразу три новых ФАПа, они стали 45-м, 46-м и 47-м по счету, построенными в районах за пять лет. По поручению губернатора Томской области С.А. Жвачкина с 2017 года все новые медпункты строятся с жильем для фельдшеров, и три открывшихся 22 января не исключение», – подчеркнул Александр Холопов.

По словам главы облздрава, в 2018 году планируется открытие еще семи ФАПов, все с жильем для фельдшеров, еще в шести сельских медпунктах пройдет капитальный ремонт.

Нина ИВАНОВА

Минимальный уровень безработицы

В 2017 году в Томской области достигнут минимальный за последние 25 лет уровень регистрируемой безработицы – 1,27 процента.

В прошлом году при содействии службы занятости нашли работу 18,9 тысячи человек, работодателями заявлена 71 тысяча вакансий.

Более 24 тысяч человек воспользовались профориентационными услугами центров занятости, две тысячи получили направление и прошли профессиональное обучение. Открыли свое дело, получив «подъемные» по линии службы занятости, 226 человек.

– Снижение уровня регистрируемой безработицы обусловлено несколькими факторами, в том числе сложившейся демографической ситуацией и мерами по легализации трудовых отношений. Кроме того, это результат целого комплекса мероприятий по модернизации службы занятости с учетом требований современного рынка труда, – отметила начальник областного департамента труда и занятости населения Светлана Грузных. – Это и проект «Школьный учитель», в рамках которого организована переподготовка соискателей с гарантированным трудоустройством в сферу образования, и отраслевые ярмарки вакансий по заявкам работодателей, и активное использование электронных сервисов для поиска работы и работников.

Пять конкурсов по охране труда

В 2018 году в Томской области определят лучшего специалиста и лучшую организацию по охране труда, а также лучшую обучающую организацию в этой сфере. Кроме того, по теме пройдут конкурсы студенческих плакатов и детских творческих работ.

Четыре из пяти конкурсов уже стартовали. Прием заявок на лучшую организацию и лучшую обучающую организацию по охране труда завершится в марте (1 и 15 марта соответственно).

Почаствовать в творческих конкурсах можно до 19 марта. Студенческие плакаты выбирают в номинациях «Агитационный плакат по охране труда» и «Информационный (обучающий) плакат по охране труда». Участникам детского творческого конкурса предлагается представить в конкурсную комиссию работы, подготовленные без помощи родителей и педагогов. Тема – «Безопасный труд глазами детей».

Прием заявок на «Лучшего специалиста по охране труда Томской области» откроется 1 мая.

Штраф за невыплату зарплаты

Прокуратура города Томска проверила исполнение в ООО «Томский кирпичный завод» закона об оплате труда, за нарушения оштрафовала предприятие и его руководителя.

15 работников предприятия по состоянию на конец декабря 2017 года не получили заработную плату за октябрь, а часть заводчан – за ноябрь. Кроме того, в нарушение закона трое работников общества были допущены к работе без оформления трудовых отношений.

Заместитель прокурора города Евгения Малышева возбудила на директора ООО «Томский кирпичный завод» дело об административном нарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы). В отношении ООО «Томский кирпичный завод» возбуждено дело об административном нарушении, предусмотренном ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления трудового договора).

По результатам рассмотрения административных материалов заводу назначен штраф в размере 80 тысяч рублей, его директор оштрафован на 20 тысяч рублей. Устранение допущенных нарушений контролируется прокуратурой города.

Одновременно внесен протест на локальный правовой акт организации, которым вопреки закону не были установлены конкретные сроки выплаты заработной платы работникам. К настоящему времени протест рассмотрен, в правовой акт внесены необходимые изменения.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

