

Официально

## Антикризисные предложения ФНПР

30 января состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина и Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова.

Профсоюзный лидер выразил озабоченность сужением покупательной способности россиян в условиях продолжающегося кризиса и попытками возврата к налоговому администрированию сбора страховых взносов во внебюджетные социальные фонды. М.В. Шмаков передал главе государства письма, излагающие позицию ФНПР в современной социально-экономической ситуации. В.В. Путин со вниманием ознакомился с оценками и предложениями профсоюзов и дал соответствующие поручения.

ФНПР предлагает включить в План меры по повышению покупательной способности населения, в том числе социально уязвимых категорий граждан. На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда (МРОТ), гарантируемый государством каждому работнику Конституцией Российской Федерации, достигает лишь 55% величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предложение профсоюзов – предусмотреть в Плане повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, рассчитанного по дей-

ствующей методике. По мнению М.В. Шмакова, это позволит вывести заработную плату из «тени», улучшить финансовое положение субъектов Российской Федерации за счет увеличения поступлений налога на доходы физических лиц, а также повысить доходы государственных социальных внебюджетных фондов за счет роста поступлений страховых взносов. Подобная мера позитивно зарекомендовала себя в 2009 году.

Еще одно предложение – повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения как мера частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников, временно потерявших работу.

Профсоюзы также предлагают установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения. ФНПР считает, что повышение покупательной способности населения должно рассматриваться как фундаментальный фактор роста экономики при разработке стратегических документов социально-экономического развития страны.

Подробнее читайте на сайте ФНПР - <http://fnpr.ru/n/256/11982.html>

Социум

## Прожиточный минимум без прикрас

Распоряжением Губернатора Томской области № 29-р от 29 января 2016 года величина прожиточного минимума за четвертый квартал 2015 года установлена 10387 рублей на душу населения.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум составил 10 951 рубль, для пенсионеров – 8318 рублей, для детей – 10 672 рубля. Для северных районов его величина для трудоспособного населения – 11921 рубль. По сравнению с третьим кварталом новая величина прожиточного минимума стала меньше.

Начиная с первого квартала 2015 года по четвертый включительно прожиточный минимум если и увеличился, то не на-

много, а где-то и показал снижение. Так, величина прожиточного минимума на душу населения увеличилась на 140 рублей, для трудоспособного населения – на 132 рубля, для пенсионеров – на 93 рубля, для детей – на 6 рублей (!), а для северных районов зафиксировано снижение на 542 рубля!

Удивительно смотреть на это, когда цены на прилавках магазинов и не думают снижаться, как и тарифы за оплату коммунальных услуг.

Проверить полученные данные вы можете самостоятельно, зайдя в раздел нашего сайта «Прожиточный минимум» и найдя там данные по прожиточному минимуму за все четыре квартала 2015 года.

Александр МАЛЬШЕНКО

Актуальное интервью

Председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области П.З. Брекотнин поделился с читателями газеты «Действие» итогами работы профсоюзных организаций региона в ушедшем 2015 году и перспективными направлениями деятельности ФПО ТО в сложной социально-экономической ситуации. Свою позицию лидер томских профсоюзов определил сразу, перед началом интервью, подчеркнув, что нужно сохранять достигнутое и двигаться вперед пусть даже небольшими шагами, но главное – необходимо движение.

## Сохранить достигнутое и двигаться вперед

Подтверждая позицию, Петр Зотьевич начал разговор с социального партнерства. С заключения Соглашения о социальном партнерстве между мэрией города Томска, профсоюзами и объединениями работодателей, подписанного 29 декабря 2015 года на предстоящие три года. Процесс работы был долгий, трудоемкий, приходилось договариваться по многим пунктам. Убеждали, чтобы сохранить гарантии работникам, шли на компромисс, но были очень настойчивы. И это дало результат: сохранили достигнутое и сделали шаг вперед. Работники защищены.

Другой документ – Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2016 год. Его подписали губернатор Томской области С.А. Жвачкин, председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, руководители всех крупных объединений работодателей 11 января 2016 года. «Оцениваю его как очень важный документ, – говорит профсоюзный лидер. – Диалог не прекращался, пока не подписали соглашение. Удалось повысить минимальный размер оплаты труда, соблюсти принцип социальной справедливости и для всех отраслей установить единый минимум. Для северных территорий минимальный размер оплаты труда стал на уровне прожиточного минимума. Если говорить о других сибирских регионах,

то подобное соглашение подписано далеко не во всех краях и областях. У соседей, хотя и подписаны региональные соглашения, однако уровень минимальной зарплаты остался на прежнем уровне, более того, он значительно отличается по отраслям».

– Томская область – регион относительного экономического благополучия, – продолжил Петр Зотьевич. – 2015 год завершили с ростом нефтянки, обрабатывающее производство, произвели больше молока и мяса сельчане, строители достигли рекорда по вводу жилья. Решена проблема с детскими садами, мы одни из самых успешных регионов по переселению людей из аварийного жилья. Здесь надо отдать должное инициативам и целенаправленной работе областной администрации. Тому, что мы все вместе работаем над выполнением майских Указов Президента России. Бюджетникам зарплата выплачивается своевременно. Более того, профсоюзам удалось разрешить еще одну проблему – устранить перекосы в окладной и стимулирующей частях. Сегодня оклады учителей и сотрудников вузов рекомендованы 60-70 процентов от зарплаты, остальное – стимулирующие выплаты. Я являюсь членом комиссии при полномочном представителе Президента РФ в СФО по вопросам реализации майских Указов.

О плюсах можно говорить и радоваться им. В феврале 2015 года состоялся IX съезд ФНПР, где лидер российских профсоюзов М.В. Шмаков в присутствии Президента РФ В.В. Путина высказал резкую критику в адрес либералов из финансового блока Правительства РФ. 7 октября во время митинга в Томске в рамках Всемирной акции профсоюзов «За достойный труд!» один из его участников заявил, что на развитие экономики нужны дешевые кредиты. И где они эти кредиты? Есть пути решения кризисных проблем, которые предлагают другие экономисты. Никогда экономике не подняться при снижении покупательной способности населения. Программа же либералов сводится к тому, чтобы отнять крохи у рабочего, пенсионера, инвалида. Опыт 2008 – 2010 годов показывает, что в условиях кризиса нужно не экономить на людях, а давать им, трудящимся будут покупать, только тогда заработает экономика.

– Понимаю, что взгляды представителей либеральной идеи и миссия профсоюзов несовместимы. Понимаю и резкая критика?

– Наша миссия – защищать права членов профсоюзов и в кризис, и когда его нет. В условиях противоречий между трудом и капиталом вечно три «З» – зарплата, занятость, законность.

Окончание на 2-й стр.



Статфакт

## Томская наука заметно помолодела

8 февраля все, кто связан с научными изысканиями, отметили свой профессиональный праздник – День российской науки.

Из Томскстата нам сообщили, что научными исследованиями и разработками в Томской области занимается 47 организаций. В них трудятся 4323 человека, более трети из них имеют ученую степень: 460 док-

торов наук и 1315 кандидатов наук. В составе исследователей растет число молодых кадров. Каждый второй исследователь моложе 40 лет.

В аспирантуре обучаются 2283 человека, в докторантуре – 122 человека. В Томской области на 100 тысяч человек населения приходится 210 аспирантов и 11 докторантов. По этому показателю наша область традиционно лидирует в Сибирском

федеральном округе; в Новосибирской области (2-е место) соответственно 110 аспирантов и 3 докторанта.

Общие затраты на научные исследования и разработки в 2015 году составили 10,6 млрд рублей, из них 9,7 млрд рублей – внутренние текущие и капитальные затраты.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Актуальное интервью

# Сохранить достигнутое и двигаться вперед

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

Это приоритеты нашей деятельности. На недавно прошедшем Гайдаровском форуме эксперты от либералов, предлагая антикризисные меры, зациклились на ограниченном наборе методов. Это накачка банков бюджетными деньгами, приватизация оставшейся госсобственности, сокращение бюджетных расходов и «снятие ограничений» для бизнеса. По опыту знаю, что сокращение бюджетных расходов означает меньше поддержки трудящимся и больше увольнений. Вот сегодня председатель обкома «Электропрофсоюза» Л.Т. Теркина бьется по поводу передачи томских центральных электросетей Кузбассу. На каком основании? Ведь это тоже сокращение. Зачем нам столько посредников в энергетике? Было «Томскэнерго», которое все обеспечивало и решало, причем стабильно.

Сейчас мы много говорим об импортозамещении. Достижения, слава Богу, есть! Если будем работать, то будут и результаты. Положительные прогнозы по нефтяникам, оборонным предприятиям, которые получили заказы, агропромышленному комплексу. Но поражает ситуация с «Томск-Авиа». Долги по зарплате, хотя профком предприятия стучит во все двери. До Стрежевого авиабилеты дороже, чем до Москвы, проще и дешевле долететь до столицы нефтяников через Новосибирск. Или почему сокращения работников в ОАО «Фармстандарт – Томскхимфарм», когда дефицит лекарств? В старейшем томском предприятии НПО «Вирион», которое отметило свое 110-летие, выпускали около сотни востребованных медицинских препаратов, а сегодня – около двадцати. И опять намечается сокращение работников. Администрация области многим предприятиям подставляет свое плечо. Но надо не давать «хозяевам» сокращать работников: идет прямая попытка «вымывания» сибирских предприятий в центр, поближе к Москве, потому что это им выгодно. Более того, происходит деление на «дочки», «оошки», которые разрушительно действуют на профсоюзы, теряется профсоюзное членство.

– **Петр Зотьевич, вы заговорили о членстве. Как обстоит дело с ростом рядов в профсоюзах?**  
– Это сложный вопрос. И прежде всего потому, что продолжается бесконечный процесс оптимизации предприятий, их, так называемое, дробление. А на мелких производствах профсоюз практически создать невозможно. Не растем, как хотелось бы. За 2015 год статистические данные будут подведены в конце февраля. А, например, за 2014 год создали 43 новые организации. Но есть и отток. Некоторые работники бюджетной сферы, благодаря профсоюзам, стали получать хорошую зарплату и считают, что они обеспечены на всю жизнь. За хорошую зарплату нужно бороться, добиваться ее сохранения. Иначе все результаты «сожрет» инфляция. И, повторяю, не надо забывать о вечных противоречиях между трудом и капиталом. В 2015 году в отраслевых профсоюзных организациях области завершили отчеты и выборы. В части организаций к руководству пришли новые лидеры, молодые и с хорошими амбициями. Такие же тенденции в первичных профорганизациях, где председателями избраны молодые люди, нацеленные на результат и творческую работу. Многие из них активно работали в молодежных советах и комиссиях, пройдя хорошую подготовку. Это радует.

– **А что удалось в законодательной работе? Ведь Федерация томских профсоюзов – одна из немногих в России обладает правом законодательной инициативы.**

– Профсоюзы подготовили в 2015 году и на-

правили в Законодательную Думу Томской области три законопроекта. Это о внесении изменений в законы Томской области о социальном партнерстве, о ветеранах труда в Томской области и о культуре. Наши законопроекты рассмотрены на комитетах Думы и дорабатываются. Недавно создали рабочую группу из руководителей обкомов, которая будет представлять профсоюзную сторону в работе согласительных комиссий. Планируем внести на рассмотрение Думы и законопроект о минимальном потребительском бюджете в Томской области.

– **Наступивший год – это год 25-летия Федерации профсоюзных организаций Томской области. Какие планы у профсоюзов?**

– Это будет рабочий год. Думаю, напряженный. Трубить в фанфары не будем, но задумки реальные. Необходимо добиться выполнения подписанных соглашений и коллективных договоров, реально защищающих социальные гарантии членов профсоюзов и улучшающих их жизнь. Надо, чтобы колдоговор был в каждой организации, имеющей профсоюз. Сегодня охват ими в области составляет 93 процента. Нужно создавать профсоюзные организации и продвигать заключение колдоговоров, я бы сказал, повсеместно. Это действенный инструмент защитных гарантий. Социальному партнерству пока в мире замены не найдено и вряд ли объективно найдется. Поэтому его необходимо развивать. В конце мая в Томске будет проведена конференция Международной организации труда и Федерации Независимых Профсоюзов России на тему «Правовые гарантии коллективных переговоров и социального диалога на национальном и международном уровнях». Приглашаем широкий круг профсоюзного актива, социальных партнеров, представителей прокуратуры, ученых. Будем в силу возможностей двигаться вперед. Надо уметь ценить достигнутое, а не посылать грязью и не отвергать то, что необходимо сохранять!

– **Петр Зотьевич, сегодня нередко профсоюзы обвиняют в популизме. Мол, выдвигают требования, а сами ничего не создают. Оправдано ли это?**

– Это борьба. Кому выгодно, тот и обвиняет, зачастую голосовано. Члены профсоюзов – не популисты, а настоящие созидатели, которые стоят у станка на предприятии, работают в школах, вузах, медицине, сельском хозяйстве. Они требуют, чтобы их труд ценили, платили высокую зарплату, соблюдали трудовое законодательство. Профсоюзы выступают за улучшение жизни работников. Чтобы и в кризис они могли достойно содержать семьи, покупать себе необходимое, а возрожденная покупательная способность напрямую влияет на подъем экономики. Сегодня профсоюзы активно требуют, чтобы МРОТ был на уровне прожиточного минимума, а прожиточный минимум – на уровне потребительской корзины (около 24 тысяч рублей). До этого далеко, надо шагать и шагать! Но в Трудовом кодексе РФ записано, что МРОТ у нас не может быть ниже прожиточного минимума. Статья 133 гласит: «Базовые оклады, размеры базовых тарифных ставок не могут быть ниже МРОТ. А минимальная заработная плата не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения». Так кто же профсоюзы? Популисты? Нет – реалисты и созидатели! Потому что действуют в рамках закона. Добавлю, что в статье 134 ТК РФ говорится об индексации заработной платы, которая должна быть ежегодной на рост потребительских цен. А не зависеть от произвола работодателей.

Интервью: Павел МУСОРИН

## ■ Профучеба



## Районные профактивисты обменялись опытом

На базе первичной профсоюзной организации Кривошеинской районной больницы состоялся выездной семинар-совещание представителей профкомов больниц из отдаленных северных районов Томской области.

Профсоюзные активисты обменялись опытом по вопросам социального партнерства с администрацией, правовой защиты своих членов, специальной оценки труда, организационной, информационно-разъяснительной и молодежной работы. Открыл семинар главный врач Кривошеинской РБ Виктор Нестеров. Он считает сотрудничество руководства больницы и профсоюзного комитета необходимым. Руководитель обозначил главные болевые точки медучреждений на сегодняшний день. Это нормирование труда, реализация показателей «дорожной карты», проведение мероприятий по специальной оценке труда. По его мнению, все вопросы администрация и профсоюз должны решать совместно и вести разъяснительную работу с сотрудниками. Он пожелал участникам встречи успешного взаимодействия.

О результатах социального партнерства за 2015 год рассказала председатель профкома Кривошеинской районной больницы Елена Молодина. Она отметила приятную тенденцию омоложения профкома, рассказала о возникающих проблемах при заключении колдоговора и проведении аттестации части рабочих мест, достижениях в правовой защите работников, оказанной в этом помощи со стороны обкома профсоюза. Е. Молодина говорила о том, какая ведется работа по оздоровлению работников больницы, изучению поступающей информации

из отраслевого обкома профсоюза, как она сама информирует коллектив о делах профкома.

После чего участники семинара обменялись мнениями по ряду названных проблем. Интерес вызвала презентация председателя первичной профорганизации Колпашевской районной больницы Ирины Нартовой (на снимке) на тему «Мотивация членства. Поиски новых путей». Она назвала те направления в работе профкома, которые помогают увеличению профсоюзного членства. Это разъяснительная адресная работа, информирование о своих делах, встречи с сотрудниками отделений, гласное обсуждение колдоговора, правозащитная деятельность, сотрудничество с администрацией, материальная помощь, беспроцентная ссуда, оказание помощи молодым в решении их жилищных проблем, оздоровление, разные досуговые мероприятия, скидки и бонусы на товары и услуги для членов профсоюза. Профбучение проходит в каждом отделении, в нем участвуют все желающие. Профком поздравляет людей с профессиональными праздниками – Днем лаборанта, Днем стоматолога, чувствует юбиляров на рабочих местах.

Презентацию работы с молодежью провела специалист по кадрам и молодежной политике областного комитета Дарья Нуриева. Она предложила внимательно относиться к молодежи, привлекать ее к профсоюзной работе, разъяснять суть профчленства.

Такой формат учебы всем понравился. Обком профсоюза работников здравоохранения намерен и дальше практиковать подобные встречи с профактивом.

Лариса БАКШТ

## ■ Новости из Стрежевого

## Охрана труда в приоритете

На прошлой неделе технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК Андрей Солодов принял участие в очередной проверке соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда на промысловых производственных объектах градообразующего предприятия.

Вопросам промышленной безопасности и охраны труда в «Томскнефти» уделяется самое пристальное внимание, ведь в этой сфере, как известно, мелочей не бывает. И профсоюз нефтяников, как и прежде, помогает предприятию держать руку на пульсе.

На этот раз объектами инспектирования представительной комиссии стали цеха управлений эксплуатации трубопроводов и поддержания пластового давления в Стрежевском и Васюганском регионах деятельности общества.

В ходе командировок технический инспектор труда профсоюза «Томскнефти» проверил наличие в производственных подразделениях необходимой документальной (журнала регистрации инструктажа на рабочих местах, удостоверений, инструкций, программ обучения по охране труда, протоколов проверок знания требований безопасности труда и другой документации в области охраны труда). А также удостоверился в должной комплектации средств индивидуальной и коллективной защиты и ответил на вопросы представителей трудовых коллективов.

В ближайшие дни инспектирование пройдет в цехах управления подготовки нефти и газа, расположенных на Лугининском месторождении.

Максим ДЯГИЛЕВ,  
профком ОАО «Томскнефть» ВНК

## ■ Социальное партнерство

**Основа для конструктивной работы**

Первого февраля состоялась процедура подписания отраслевого Соглашения между Департаментом профессионального образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на период с 2016 по 2019 год. Стороны представляли начальник Департамента Л.В. Веснина и председатель отраслевой профсоюзной организации Н.М. Глушко.

Это третье по счету Соглашение. Принятие нового варианта важного документа обусловлено несколькими факторами: окончанием срока действия предыдущего Соглашения, изменением статуса управляющего органа системой профобразования (вместо Управления создан Департамент), а самое главное, существенными изменениями и дополнениями нормативно-правовой базы в сфере образования. В центре приоритетных направлений развития профессионального образования – повышение профессионализма преподавательского состава и, как следствие, качества образования. Эти позиции не могли не найти свое отражение в новом Соглашении.

Блок документа, связанный с вопросами аттестации педагогов образовательных организаций системы профессионального образования, значительно изменился. Преподаватели, имеющие звание и награды, начинающиеся со слов «Почетный», «Народный», «Заслуженный», расцениваются в системе профессионального образования как кадры, внесшие личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и могут получить первую или высшую квалификационную категорию в упрощенном

порядке. В этот список вошли и преподаватели, имеющие научные степени и правительственные награды, а также педагоги-эксперты, оценивающие своих коллег для представления их на получение квалификационных категорий в областную аттестационную комиссию.

Приобретенные в техникумах и колледжах профессиональные знания студенты демонстрируют в профессиональных конкурсах. В настоящее время особое развитие получило движение WorldSkills.

Преподаватели, подготовившие студентов – победителей и призеров в профессиональных конкурсах, а также чемпионов и олимпийцев профессионального мастерства WorldSkills – также могут воспользоваться льготой при аттестации на квалификационную категорию.

Достаточно конкретно, а не рекомендательно прописаны пункты для включения в коллективные договоры образовательных организаций системы профессионального образования, а именно:

- не устанавливать испытательные сроки при приеме на работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию;
- закрепить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

не только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ, но еще и членам профсоюза:

– включать дополнительные к Трудовому кодексу РФ положения, согласно которым расторжение трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным статьями п. 8 ч. 1 ст. 81, п. 1, 2 ст. 336 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в которой данный работник состоит на профсоюзном учете, а в отношении руководителя образовательной организации системы профессионального образования Томской области – с учетом мотивированного мнения обкома профсоюза.

В новом отраслевом Соглашении четко просматривается роль профкомов образовательных организаций системы профессионального образования в регулировании вопросов оплаты труда, образовательной деятельности, социальных гарантий, рабочего времени.

По нашему мнению, новое отраслевое Соглашение станет тем документом, который установит цивилизованные и конструктивные отношения между работодателями, профсоюзными организациями и работниками системы профессионального образования Томской области

**Ольга ТИХОНЮК,**  
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## ■ Профсоюзный лидер

**Научить договариваться**

Именно такую цель ставит перед собой на ближайшую перспективу председатель профкома МАОУ лицея №8 имени Н.Н. Рукавишников г. Томска Н.А. Киселёва.

Наталья Александровна работает учителем начальных классов, педагогический стаж солидный – 18 лет. За эти годы пришлось стать немного психологом и организатором одновременно. Маленькие дети – это и радость, и в тоже время большая сложность и умение быть терпеливым, заинтересован своим уроком. Пример Натальи Киселёвой доказывает, что с этим можно справиться и, более того, совмещать с общественной работой – председателем профкома. А путь к этому был долгим... С первых дней работы в лицее Н.А. Киселёва вступила в профсоюз, стала вникать в профсоюзную жизнь и проблемы коллектива. В 2011 году на общем собрании коллектива лицея № 8 Наталья Александровна была избрана председателем профкома, а ещё через пять лет – её полномочия продлили.

За эти годы удалось сохранить высокое членство – 84% и принять новый коллективный договор на 2015-2018 годы. Всем сотрудникам выплачиваются всевозможные надбавки и стимулирующие выплаты к окладу, дополнительные выплаты за стаж, классное руководство, к юбилеям и т.п. Членам профсоюза – матери-

альная поддержка в трудных жизненных ситуациях. Впервые за все годы в колдоговор включён раздел «Молодёжная политика», где предоставляются гарантии и компенсации молодым работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, установление неполной рабочей недели беременным, преимущественное право при сокращении численности штата, ходатайство руководства школы о предоставлении мест в детских садах для детей сотрудников и т.д. Как признаётся Наталья Киселёва, последней льготой воспользовалась и она в своё время. Кроме этого, в общеобразовательном учреждении развита система наставничества, хоть это и не прописано в колдоговоре. Старшее поколение всегда помогает молодым войти в ритм, даёт профессиональные советы по работе с детьми.

Профком ежегодно организует праздники для коллектива учителей, спортивные мероприятия по футболу, волейболу, стрельбе, плаванию, дартсу, лыжным гонкам, участие в городских спартакиадах. Профсоюзные активисты включены

в комиссии по тарификации, распределению стимулирующих выплат, аттестации рабочих мест, охране труда, социального страхования. Создана комиссия по трудовым спорам, которой, к счастью, ни разу не воспользовались. Это стало возможным потому, что с работодателем сложились крепкие отношения, директор лицея всегда идёт навстречу человеку, договаривается с профкомом и лично с председателем о вещах, важных для всего коллектива.

В настоящий момент Наталья Киселёва является не только председателем профкома лицея, но и членом обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ. В своей деятельности она руководствуется принципом: научить людей понимать друг друга, договариваться. Сейчас председатель и профком подали документы на участие в городском профсоюзном конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз» и готовятся отметить 80-летний юбилей лицея в сентябре 2016 года.

**Александр МАЛЬШЕНКО**  
Фото автора

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос отвечает  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО  
ОТДЕЛОМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
Ирина НИКУЛИНА

**О суммировании отпусков**

**?** Наше предприятие находится в районе, приравненном к Крайнему Северу. Часть работников занята на работах с вредными условиями труда. За это им предоставляется дополнительный отпуск. В статье 322 ТК РФ записано, что общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, определяется суммированием ежегодного основного и всех дополнительных оплачиваемых отпусков. Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в таких районах, допускается не более чем за два года. Статья 124 запрещает непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Просьба разъяснить, имеет ли право руководство работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, суммировать все отпуска, в том числе и за вредные условия труда, за два года (ст. 322) или им должен предоставляться отпуск ежегодно (ст. 124)?

*Р.А. Матвеев, г. Стрежевой*

– Анализ норм Трудового кодекса РФ показывает, что в случаях, когда законодатель предусматривает альтернативу при решении определенного вопроса, он использует словосочетание «может быть» или «может», например, в ст. 59, 126 ТК РФ.

Нормы ч. 4 ст. 124 ТК РФ содержат императивный запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно.

Подготовила  
НАДЕЖДА КОРОЛЕВА

## ■ Конкурс «Учитель года-2016»

**Очередные конкурсные испытания**

Напомним, 19 января завершился заочный этап конкурса. В нём приняли участие 48 учителей из муниципальных общеобразовательных учреждений Томска.

22 января экспертная комиссия, оценив представленные участниками конкурсные эссе и их интернет-ресурсы, назвала 22 педагога, которые продолжат участие в конкурсе «Учитель года-2016». Со 2 по 18 февраля участники продолжат испытания. Педагоги проведут методический семинар, мастер-класс и урок на базе образовательного учреждения, утверждённого оргкомитетом.

По итогам очного этапа будут определены шесть финалистов.

Учредители муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2016» – администрация г. Томска, городской департамент образования и Томская городская организация профсоюза работников народного образования и науки.

Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, внедрение новых технологий в учебно-воспитательный процесс, повышение профессионального мастерства педагогов.

Пресс-служба ФПО ТО



## Чистота, порядок и комфорт поднимают настроение!

**Председатель профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» Оксана Захарова регулярно проводит встречи в трудовых коллективах. В ЦРП в корпусе 111 работники обратились с просьбой отремонтировать и обустроить комнаты приема пищи.**

За короткий срок помещение было отремонтировано. Совместными усилиями администрации и профсоюза все предложения, направленные на улучшение трудовой деятельности, выполняются.

«От лица коллектива ЦРТУ и от себя лично хочу выразить слова благодарности за организацию и проведение ремонта, создание благоприятных условий для отдыха в обеденное время нашему трудолюбивому коллективу. Отдельно хочется отметить высокое качество работ и профессиональный уровень коллектива, который выполнял данный ремонт. Работники высоко оценили внимание и заботу со стороны председателя первичной профсоюзной организации», – говорит Андрей Соколов, мастер участка по ремонту технологических трубопроводов.

Александра ТИХОНОВА

## ■ Томские таланты



## Томичка одержала победу во Всероссийском песенном конкурсе

Выпускница ансамбля эстрадной песни «Вернисаж» городского Дворца творчества детей и молодежи Анастасия Гурьева стала лучшей в конкурсе исполнителей патриотической песни «С чего начинается Родина», приуроченного к столетнему юбилею со дня рождения поэта-песенника М.Л. Матусовского.

Конкурс проводился в два этапа. Все желающие вокалисты могли разместить запись песен в своем исполнении на одном из интернет-ресурсов. Кроме членов жюри отдать свой голос за понравившегося исполнителя мог любой зритель. В результате из более чем трехсот претендентов из разных регионов России в первый полуфинал прошли 10 человек. В очном состязании, которое транслировал телеканал «Культура», определились четверо финалистов. Из них лучшей была названа томичка Анастасия Гурьева.

Призом для томички стала возможность снять профессиональный видеоклип на песню в своем исполнении.

Валентина ФЁДОРОВА

## ■ На заметку профактиву

# Рекомендации по вопросам СОУТ

**«Методические рекомендации для профсоюзного актива по проведению специальной оценки условий труда» – под таким названием заведующий отделом охраны труда и экологии Федерации профсоюзных организаций Томской области М.Н. Пустоваров и технический инспектор труда Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.А. Чулков подготовили и выпустили в помощь профсоюзным активистам брошюру.**

Это небольшая, но очень полезная методическая памятка для председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных профкомов по охране труда, технических инспекторов, членов комиссий, участвующих в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда организаций.

Чем актуальна брошюра? В Методических рекомендациях приводятся извлечения из нормативных правовых актов, рассмотрены основные направления деятельности представителей первичных профсоюзных организаций в составе комиссий по проведению специальной оценки условий труда. Авторы рассказывают об этапах, примене-

нии результатов СОУТ. Особые разделы посвящены функциям представителей профсоюза при проведении спецоценки, рекомендациям по обжалованию результатов СОУТ.

Брошюра дает ответы и на другие непростые вопросы этой важной работы. В частности, в приложениях приводится образец особого мнения по порядку подготовки и проведения спецоценки, публикуется справочный обзор действующих нормативных актов по СОУТ.

Авторы планируют продолжать работу и дополнять брошюру новыми материалами из практики применения законодательства о специальной оценке условий труда в организациях.

Павел МУСОРИН

## ■ Спорт

## Кубки и дипломы победителям

В Томском филиале ПАО «Ростелеком» проведен корпоративный чемпионат по шахматам среди сотрудников. Количество участников не ограничивали, соревновались все желающие. Подобные мероприятия проводятся с целью привлечения работников связи к здоровому образу жизни. Организацией и проведением соревнований занимался оргкомитет под руководством профсоюзной организации.

Начался чемпионат еще в декабре минувшего года, а завершился второго февраля нынешнего. Участники соревновались долго и очень упорно. Набирали одинаковое количество очков, некоторые партии завершались вничью. Так что оргкомитету пришлось скрупулезно подсчитывать количество набранных очков каждым спортсменом. В итоге первое место занял ведущий специалист Сергей Нефедов, второе – руководитель направления по информационным технологиям Валерий Ермаков, третье – инженер электросвязи Александр Куянов. Победителям вручены кубки и дипломы. Остальным достались сладкие утешительные призы.

Любовь ДАНЧЕНКО,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ТОМСКОГО ФИЛИАЛА ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»



## Команда ТПУ - призёр спартакиады

В ТПУ с 1 по 4 февраля проходила 52-я спартакиада преподавателей, научных работников и сотрудников вузов Урала и Сибири «Дружба-2016». В ней участвовали около 189 человек. Свои умения в различных видах спорта показали восемь докторов и 45 кандидатов наук.

Соревнования проходили в ТПУ. Это первое крупное мероприятие в рамках празднования 120-летия ТПУ. Ученые и преподаватели соревновались в лыжных гонках, эстафетах, бадминтоне, настольном теннисе, плавании и волейболе. В этом году в спартакиаде поучаствовали сотрудники Томского политехнического университета, Уральского федерального университета (Екатеринбург), Южно-Уральского государственного университета (Челябинск), Сибирского государственного университета геосистем и технологий (Новосибирск), Кемеровского технологического института пищевой промышленности, Новосибир-



ского государственного технического университета, Курганского государственного университета, а также Томского государственного университета.

Команда ТПУ стала призером в четырех видах спорта: бадминтоне, волейболе, настольном теннисе и лыжной эстафете. Золото завоевали политехники в плавании и

лыжных гонках. Сумма очков, набранных в отдельных видах спорта, позволила томскому политеху стать лучшим в спартакиаде. В следующем году площадкой для проведения спартакиады станет Курганский государственный университет.

Пресс-служба ТПУ

