



ДЕЙСТВИЕ

Издается с 1989 года

Томская областная профсоюзная газета

ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ ТРУДА

№ 6 (1239) 8 февраля 2018 года

12+

С Днем российской науки!

Дорогие друзья!

Сегодня, 8 февраля, свой профессиональный праздник отмечают ученые, исследователи томских университетов и институтов в разных сферах научной деятельности.

Российские ученые всегда находились на передовых позициях не только научно-технической, но и общественной мысли. Огромным интеллектуальным потенциалом обладает студенческий Томск, где научно-образовательный комплекс является ведущим и градообразующим. Мы по праву гордимся достижениями ученых наших университетов, Томского научного центра СО РАН. Лучшие разработки внедряются в нефтяной, химической отраслях, машиностроении и других сферах экономики.

Поздравляем вас с Днем российской науки! Желаем новых открытий и достижений, инноваций и творческих удач, развития фундаментальной науки на мировом уровне! Здоровья вам, дорогие ученые, счастья и благополучия!

ПЕТР БРЕКОТНИН,

председатель Союза организаций профсоюзов

«Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Николай ГЛУШКО,

председатель Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Полезная практика



За опытом из Кузбасса в Томск

1 февраля Союз организаций профсоюзов ФПО ТО принимал гостей из Кузбасса во главе с председателем Федерации профсоюзных организаций О.В. Маршалко.

Как сказал профсоюзный лидер соседей передавая приветствие, кузбасовцев давно интересовал опыт томичей в разных сферах профсоюзной работы, поскольку немало слышали об инициативах и интересных практиках. Высоко О.В. Маршалко оценил и большой опыт и авторитет среди коллег председателя ФПО ТО П.З. Брекотнина.

В беседе за «круглым столом» гости и томичи обсудили проблемы исполнения законодательства о МРОТ в 2018 году, уровень производственного травматизма в Томской области, предложения по его снижению. Большой интерес кемеровчан вызвали формы взаимодействия Федерации профсоюзных организаций Томской области

с Администрацией Томской области, опыт работы координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях. Много вопросов гости задали при обсуждении практики работы профсоюзных организаций Томской области по развитию массовой физкультуры и спорта.

Есть чему поучиться, что перенять и у Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Например, у кемеровчан хорошо зарекомендовала себя практика проведения социального мониторинга как предотвращения в трудовых коллективах взрывоопасных конфликтов и ситуаций. Его проводят координационные советы профсоюзных организаций муниципальных образований. Затем составляется социальный рапорт, который обсуждается на уровне первого заместителя губернатора Кемеровской области. По словам О.В. Маршалко, такая практика хороша и тем, что дает возможность развивать социальное партнерство, це-

ленаправленно работать по созданию профсоюзных организаций.

Большой интерес у кемеровчан вызвала экскурсия по музею профсоюзного движения Томской области. Многие экспонаты и экспозиции оценивались как раритетные, которые имеются только в томском профсоюзном музее. Это, например, редкие фотографии и портреты руководителей профсоюзов, которые стояли у истоков профсоюзного движения в Томской губернии. Тем более что 2018 год – год 100-летия профсоюзной организации Томской области, организованное начало которой положил Первый съезд профсоюзов Томской губернии, состоявшийся в Томске 7 августа 1918 года. Как сказал председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин, сейчас ведется работа по оцифровке экспозиций и экспонатов и скоро на сайте Федерации профсоюзных организаций будет открыт виртуальный профсоюзный музей.

Павел МУСОРИН

Из зала суда

В удовлетворении исковых требований отказать

Таков вердикт Ленинского районного суда при рассмотрении гражданского дела по иску АО «Томскавтотранс» к Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства о признании необоснованным ее решения о несогласии с увольнением председателя первичной профсоюзной организации АО «Томскавтотранс» по сокращению штата.

С чего все началось?

Напомним, в минувшем году финансовое положение АО «Томскавтотранс» резко ухудшилось. Убытки составили более 15 миллионов рублей. Обстановка в коллективе накалялась. Людям не выплачивали премии, понизили зарплату. Не гасились долги перевозчикам. Работники автопредприятия выходили на митинги, надеясь на поддержку Администрации области. Были направлены обращения к губернатору С.А. Жвачкину, в прокуратуру Томской области и Государственную инспекцию труда по Томской области с просьбой вмешаться и помочь инвестору, управляющей организации АО «Регион-Транс», оздоровить экономику компании, погасить долги перевозчикам. Обеспокоенная судьбой предприятия, председатель профкома АО «Томскавтотранс» Н.Р. Голубева об этих проблемах рассказывала местным СМИ, выступала на митингах, инициировала обращения коллектива в разные инстанции. Конечно, это не нравилось руководству компании. Под предлогом повышения эффективности управления, совершенствования производственных процессов работодатель решил оптимизировать организаци-

онную структуру и численность подразделений. Под этим предлогом наиболее активных и «горластых» сократить. Таких набралось 7 человек, в их числе все работники группы кассовых операций, занимающейся приемом наличных денег, во главе с ее руководителем Н.Р. Голубевой. Руководство объясняло это тем, что взамен будет приобретено автоматическое приемное устройство.

Дело дошло до суда

Оптимизация проходит во многих компаниях. Почему рассмотрением ситуации в АО «Томскавтотранс» занялся Ленинский районный суд? Дело в том, что руководитель группы кассовых операций Н.Р. Голубева, уведомленная об увольнении по сокращению численности штата, является неосвобожденным председателем первичной профсоюзной организации АО «Томскавтотранс». Согласно ст. 374 ТК РФ при решении вопроса о ее сокращении на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель обязан был получить согласие вышестоящей профсоюзной организации, предусмотренное для данной категории членов профсоюзов.

Окончание на 3-й стр.

День председателя

Как управлять персоналом в современных условиях

На очередном Дне председателя 6 февраля в рамках народного университета перед профлидерами с лекцией на тему «Современные особенности управления персоналом» выступила кандидат философских наук, доцент НИ ТПУ А.В. Коваленко.

Ученый доходчиво и на примерах показала, как изменилась практика профсоюзной работы в современном мире. По мнению лектора, необходимо ориентироваться на конкретного человека, защите его прав. В этом деле высокая роль отводится профсоюзным юристам, специалистам по охране труда. Для молодежи профсоюз – средство развития компетентности, социальной ответственности. Очень важны в жизни профсоюзных организаций современные формы информационной работы, активность не только на сайтах, но и в социальных сетях.

Председатель ФПО ТО П.З. Брекотнин сосредоточил внимание профсоюзных лидеров на актуальных задачах. В их числе реализация законодательства о повышении МРОТ и его выплатах в Томской области в соответствии с решением Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года, работа профсоюзных юристов в трудовых коллективах предприятий и организаций. Проинформи-

ровал он профсоюзный актив о записке прокурора Томской области по борьбе за своевременную выплату зарплаты в минувшем году, селекционном совещании руководителей профобъединений Сибирского федерального округа, рассмотревшем проблемы исполнения законодательства о МРОТ в регионах. Говоря о предстоящих выборах Президента РФ 18 марта, П.З. Брекотнин предложил провести в феврале и марте профсоюзные собрания в организациях и обсудить вопрос явки на выборы. По его словам, Президент должен избираться большинством граждан, а не какой-то группкой людей, важно доверие главе государства, поэтому необходимо активное участие членов профсоюзов и всех граждан в предстоящих выборах.

Заместитель председателя ФПО ТО А.И. Терешко обратил внимание профлидеров на появившуюся новую проблему – фактах отказа начисления пенсий по возрасту членам профсоюзов в связи с недостатком стажа и пенсионных баллов. Он подчеркнул, что о каждом таком случае необходимо сообщать в Федерацию профсоюзов, поскольку такие члены профсоюзов нуждаются в квалифицированной помощи профсоюзных юристов.

Пресс-служба ФПО ТО

■ Актуальные вопросы

РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

Председатель Молодёжного совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Александр Голоушкин об итогах минувшего года и планах на 2018 год:

– Для меня 2017 год был знаковым с профсоюзной точки зрения. Мне доверили возглавить Молодёжный совет ФПО ТО. Встречи с молодёжью из разных сфер помогли глубже узнать проблемы молодых работников, лидеров, понять, что их волнует, с чем они сталкиваются, придя впервые в трудовые коллективы. Очень важно, если в коллективе находится активный лидер, способный объединить молодёжь, направить их энергию и фантазию в нужное русло. Вообще, о проблемах формирования лидерских качеств мы много говорили на занятиях Школы молодого лидера, действующей при ФПО ТО.

Занятия всегда проходили живо, интересно. Особенно, когда их вели опытные лекторы, преподаватели томских вузов. Мы лучше узнавали друг друга, не стеснялись говорить о наболевшем. Сложно молодым в начале трудовой деятельности. Здесь очень важна поддержка коллег, более опытных товарищей, чтобы помочь в адаптации. Договорились активнее использовать для диалога социальные сети.

Вконтакте у нас создана молодёжная группа. Конечно, хочется, чтобы она разрасталась. Но не все знают, для чего она создана. С пиаром у нас дела «не очень». Мы стесняемся говорить о том, что делаем, чего добиваемся, с какими трудностями приходится сталкиваться при этом. Взять хотя бы тот же МРОТ. Многие не знают, что благодаря настойчивости профсоюзов его повысили.

Эти проблемы обязательно будем обсуждать в 2018 году на занятиях Школы молодого лидера. Важно учиться доносить мысли, идеи, пропагандировать свои дела всеми доступными средствами. Нужно напроц отбросить риторiku о том, что профсоюз что-то «должен» и «обязан». Необходимо прежде всего уяснить самим, что теперь профсоюзы и власть взаимодействуют совсем по-другому, понять простую истину: чем нас членов профсоюзов будет больше, тем эффективнее мы сможем отстаивать права работающей молодёжи, на равных вести диалог с работодателем.

Вот этой работой в наступившем 2018



году Молодёжный совет и будет заниматься, то есть активнее вести агитацию по вступлению молодёжи в профсоюз. Хотим эффективнее взаимодействовать с молодёжными комиссиями на местах, общественными молодёжными формированиями в Томске и области. Наша задача – всеми способами учить молодых отстаивать свои трудовые права, бороться за достойную зарплату, нормальные условия труда, причём не в одиночку, а объединяться, вливаясь в ряды членов профсоюзов. Именно в профсоюзах есть возможность развивать свои лидерские качества.

Записал
Александр МАЛЫШЕНКО

■ Как живет студенческая первичка

Мой любимый профком

В этом году Томскому музыкальному колледжу имени Э.В. Денисова исполняется 125 лет!

Мы трепетно чтим его традиции, улавливая в то же время современные тенденции и формы работы.

Только так можно ощущать себя в русле времени. Очень важно сегодня быть востребованным в профессии, иных делах, причём ещё со студенческих лет. Многие студенты, будущие музыканты, охотно занимаются общественной работой. У нас активно действует студенческий профком. Вся его работа строится таким образом, чтобы ребята ощущали заботу о себе, а также могли проявить свои таланты в общественных делах.

В колледже так заведено, что профкомовцы начинают свою работу после летних каникул раньше начала учебного года, чтобы подготовиться к встрече с первокурсниками в День знаний. В ней участвует и председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева. Ежегодно от имени обкома профсоюза работников культуры она вручает две разовые профсоюзные стипендии профактивистам, отличившимся в учебе и общественной работе. После встречи и бесед преподавателей с первокурсниками члены профкома встречаются с ними уже в кафедральных классах.

В первое воскресенье сентября проходит следующее мероприятие – День первокурсника. Это веселое, увлекательное действо, когда в занимательной форме первокурсники узнают о достопримечательностях учебного заведения – комнате боевой и трудовой славы, таинственной комнате с магическим сейфом, фонотеке, музее Э.В. Денисова, подвале, где разыг-



рывается «Бал в томских трущобах», так называемый квест.

С 15 октября по 15 декабря, опять же по сложившейся традиции, студенческий профком колледжа организует Школу профсоюзного актива для первокурсников. Модератором в этом учебном году была Юлия Ломакина, заместитель председателя профкома студентов. По окончании занятий силами профактива обычно проводится какое-нибудь интересное мероприятие. В минувшем году организовали новогоднюю почту. Профком приобрел елку, игрушки. Учебный корпус красиво оформили мишурой. Под елку положили семь красивых коробок с аббревиатурой названий специальностей. На всех этажах вывесили объявления, когда будут работать почтальоны. 26 января после классного часа, на ко-

тором вручались членские билеты вновь вступившим в профсоюз, студенты сфотографировались на память возле елки.

Наступивший 2018 год студенты музыкального колледжа встретили с надеждой, что он принесет много интересного в студенческую жизнь, станет годом удач, ярких выступлений, совершенствования мастерства в выбранной музыкальной профессии. А также поможет обрести новых друзей, единомышленников в студенческой среде, в том числе и среди членов активного профкома студентов, который сумел организовать для своих младших товарищей несколько незабываемых мероприятий под названием «Мой любимый профком».

Светлана ОСОКИНА,
председатель профкома студентов
музыкального колледжа им. Эдисона Денисова

■ Новости

Медаль и диплом лауреата

Томский базовый медицинский колледж стал лауреатом конкурса «100 лучших образовательных учреждений Российской Федерации-2017».

Эксперты конкурса в ходе исследования отметили качество образовательных услуг, профессионализм персонала и отличную репутацию этого образовательного учреждения. Медицинский колледж получил памятную медаль, диплом лауреата и сертификат на право использования в течение двух лет логотипа «100 лучших образовательных учреждений Российской Федерации».

«Томский базовый медицинский колледж реализует современные подходы в образовательной деятельности и готовит специалистов высокой квалификации. Это подтверждают работодатели и оценили эксперты Всероссийского конкурса», – отметила начальник областного департамента профессионального образования Людмила Веснина.

В 2018 году Томский базовый медицинский колледж отметит 140-летний юбилей.

Двойная стипендия

В январе все студенты Томского политехнического университета, которым выплачивается стипендия, получили её в двойном размере.

Традиция премирования студентов-отличников политеха в преддверии Дня российского студенчества зародилась в 2013 году. В этом году в университете решили поощрить не только отличников, а всех студентов университета, получающих государственную стипендию. Такую инициативу профсоюзной организации студентов и аспирантов НИ ТПУ поддержал ректор вуза Пётр Чубик.

«Я – студент ТУСУРа!»

В Татьянин день в ТУСУРе профком студентов раздал сладкие подарки – шоколадки и конфеты, а также организовал фотоконкурс – «Я студент ТУСУРа – лучшего вуза страны!».

Всем студентам в качестве небольшого подарка к празднику вручили шоколадки, а Татьянам – коробки с конфетами. В университете учатся активные ребята – постоянные участники социальных, культурных и спортивных мероприятий. Они помогают городу с уборкой снега, участвуют в благотворительных акциях, создают проекты, направленные на помощь людям с ограниченными возможностями.

Фотоконкурс проводится в группе профкома в социальных сетях. Условия его просты: необходимо быть студентом ТУСУРа и выложить в специальный альбом свою фотографию, связанную со студенчеством и вузом, и приложить к ней описание. Автор лучшего снимка получит специальный приз от ректора ТУСУРа А.А. Шелупанова.

Один из семи

Бакалавр Института экономики и менеджмента НИ ТГУ Семён Жеребилов стал одним из семи российских студентов, победивших в конкурсе на получение именной стипендии партнёра НИ ТГУ – Международной компании PwC, входящей в «большую четверку» аудиторских компаний мира.

Региональная стипендия от PwC – это инвестиция в будущее молодых и талантливых. Компания PwC хочет поддержать лучших студентов, расширить возможности для их профессионального и личного роста.

– Кроме того, программа является прекрасной возможностью для саморазвития и понимания особенностей будущей профессии, требований рынка, – комментирует заместитель директора ИЭМ НИ ТГУ по учебной работе В.В. Макавеева.

Размер стипендии составляет около 40 тысяч рублей. Помимо Томского госуниверситета за звание лучших также боролись студенты известных вузов страны – из Казани, Воронежа, Новосибирска.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

■ В помощь профсоюзному активу

Рекомендации по оплате труда на 2018 год

РЕШЕНИЕМ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (РТК) ПО ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ВИЦЕ-ПРЕМЬЕРА ОЛЬГИ ГОЛОДЕЦ ОТ 22.12.2017 Г. УТВЕРЖДЕНЫ ЕДИНЬЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА БЮДЖЕТНИКАМ ВСЕХ УРОВНЕЙ НА 2018 ГОД.

В Единых рекомендациях расписаны все подробности, как и из чего должна формироваться зарплата работников бюджетной сферы. Такой документ утверждается РТК ежегодно.

В основу рекомендаций на 2018 год легли рекомендации 2017 года, но учтены и вновь принятые положения трудового законодательства.

Документ дополнен положением, которым рекомендуется предусмотреть в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте, – **обязательство работодателя знакомить работников со штатным расписанием.**

Уточнен срок размещения в сети Интернет информации о среднемесячной заработной плате руководителей учреждений за 2017 год. Такая информация должна появиться в открытом доступе не позже 15 мая 2018 года.

Долю должностного оклада в зарплате (без учета районных коэффициентов) работников образования, культуры, здравоохранения рекомендуется довести до уровня – 70 процентов, 50-55 процентов и 55-60 процентов соответственно. В связи с поручением Президента РФ от

11 июня этого года в рекомендациях появился новый раздел – **«Особенности формирования систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта».** В нем уточняется, что уровень номинальной заработной платы в 2018 году должен быть не ниже, чем в 2017 году. **Зарплата должна начисляться в соответствии с отраслевым Соглашением, коллективным договором и Положением «Об оплате труда».** Стимулирующие выплаты спортсменам и тренерам должны начисляться в зависимости от результатов спортивной подготовки.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы на норму часов непосредственно тренерской работы – 24 часа в неделю.

Рекомендовано государственным и муниципальным учреждениям физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливать стимулирующие выпла-

ты к окладу в размере 15%. При работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями рекомендовано устанавливать стимулирующие выплаты к окладу в размере 20%. Также стимулирующие выплаты рекомендуется устанавливать тренерам за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки и повышающие коэффициенты квалификации за наличие спортивных званий и разрядов, за интенсивность и высокие результаты, качество, стаж непрерывной работы, выслугу лет. Все эти стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом мнения профсоюзного органа в коллективном договоре или в приложении к нему – Положению об оплате труда работников.

Кроме того, **могут устанавливаться более высокие зарплаты для сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.** А вот сделать их зарплату ниже или условия работы худшими, чем установлено трудовым законодательством и федеральными нормативными актами, нельзя.

Основная цель Единых рекомендаций – сформировать общие принципы и подходы на уровне субъектов Российской Федерации и муниципалитетов.

Полный текст Единых рекомендаций по оплате труда бюджетников можно изучить на сайте ФПО ТО.

Ирина НИКУЛИНА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей
отвечает заведующий
юридической консультации
Федерации профсоюзных
организаций Томской области
Наталья ВОИСТИНОВА



О записях в трудовой книжке

? Наша организация изменила наименование с Закрытого акционерного общества на Акционерное общество. Какую запись необходимо сделать в трудовых книжках работников?

Е.С. Конаржевский, г. Томск

– Если за время работы работника в данной организации ее наименование изменяется, то в трудовой книжке делаются следующие записи отдельной строкой:

– в графе 3 раздела «Сведения о работе» – «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то»;

– в графе 4 проставляется основание переименования – приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, дата и номер приказа.

Как правило, изменение наименования организации производится на основании решения общего собрания участников (акционеров), которое фиксируется протоколом общего собрания. В этом случае именно этот протокол будет являться основанием внесения соответствующей записи в трудовую книжку.

Вам необходимо заполнить только графы 3 и 4 трудовой книжки.

Какую ставить дату?

? Предприятие имеет организационно-правовую форму – ООО. 29. 08. 2017 года было принято решение о переименовании предприятия без изменения ее формы. В свидетельстве о постановке на учет предприятия с новым наименованием указана дата выдачи свидетельства 11. 09. 2017 г. Каким числом правильно будет внести запись в трудовую книжку работников о переименовании – 29 августа (когда было принято решение) или 11 сентября (когда было зарегистрировано переименование)?

А.С. Дорохова, г. Асино

– В трудовой книжке в графе 3 датой переименования общества указывается дата внесения изменений в ЕГРЮЛ, в настоящем случае 11.09. 2017 г., в графе 4 указываются решение о переименовании и его дата (29. 08. 2017 г.). Дата решения и дата переименования будут различаться.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

■ Из зала суда

В удовлетворении исковых требований отказать

Окончание. Начало на 1-й стр.

В ответ на запрос АО «Томскавтотранс» Томский обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства выразил несогласие с увольнением Н.Р. Голубевой, поскольку не увидел экономической необходимости в сокращении работника и решил, что ее увольнение является гонением за активную профсоюзную деятельность. Получив документ о таком решении, АО «Томскавтотранс» обратился в Ленинский районный суд с иском о признании необоснованным данного решения Томского обкома профсоюза.

Увольнение не состоялось

На момент подачи «Томскавтотрансом» иска в суд и в период судебного разбирательства Наталья Голубева продолжала работать, несмотря на то, что в уведомлении о сокращении говорилось, что ее должность будет исключена из штатного расписания с 20 сентября 2017 года. Однако в приказы вносились изменения и датой её увольнения впоследствии было названо 16 января 2018 года. Объяснялось это тем, что Н.Р. Голубева какое-то время была на больничном. Хотя можно предположить, что работодатель все-таки ждал решения Ленинского районного суда. Так что Н.Р. Голубева принимала деньги, сдавала их в банк, формировала инкассаторскую сумку, поскольку приобретенный комплект из двух терминалов мог только принимать купюры.

Что с экономикой предприятия?

Доказательств того, что АО «Томскавтотранс» минимизировало свои расходы и укрепило экономику предприятия, истец суду не представил. Более того, по словам Н.Р. Голубевой, у сокращенных кассиров зарплата в среднем была 15 тысяч рублей, а банкомат куплен за 20 тысяч евро плюс техническое и инкассаторское обслуживание. Так что, о какой экономии могла идти речь?

Активные профлидеры как кость в горле

Председатель Томского обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства С.Е. Молчанова представила суду доказательства (обращения, тексты публикаций с Интернет-сайта), подтверждающие, что увольнение Н.Р. Голубевой является следствием ее активной профсоюзной деятельности и не связано с оздоровлением экономики предприятия. В одной публикации профлидер рассказывала, что после обращения к губернатору в тот же день стало известно об увольнении особо активных его авторов.

Что решил суд

Ленинский районный суд г. Томска, изучив обстоятельства дела, позицию Конституционного суда РФ по части первой статьи 374 ТК РФ, где говорится, что «работодатель, который считает, что осу-

ществление эффективной экономической деятельности организации необходимо сделать путем усовершенствования организационно-штатной структуры, сокращения численности или штата работников, для получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работника, являющегося руководителем (его заместителем) выборного профсоюзного коллегиального органа и не освобожденного с основной работы, обязан предоставить мотивированное доказательство того, что предстоящее увольнение обусловлено именно указанными целями и не связано с осуществлением им профсоюзной деятельности».

Суд пришел к выводу, что решение Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспортного транспорта и дорожного хозяйства о несогласии с увольнением председателя профкома АО «Томскавтотранс» Наталии Рудольфовны Голубевой по п. 2. ч. 1 ст. 81 ТК РФ не может быть признано необоснованным, поскольку объективные обстоятельства подтверждают преследование данного работника со стороны работодателя по причине его профсоюзной деятельности, то есть увольнение носит дискриминационный характер.

Дело рассматривалось с участием юристов Союза организаций профсоюзов ФПО ТО.

Надежда КОРОЛЁВА

■ Задай вопрос специалисту!

Электронная приемная



Уважаемые члены профсоюзов!

На сайте fpoto.tomsk.ru для вас работает профсоюзная электронная приемная. Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам. Вы можете также воспользоваться услугами профсоюзной юридической консультации.

Адреса электронной приемной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

Стартовал Год добровольца

3 февраля смотром волонтерских организаций «ДоброДень» на Новособорной площади Томска дан официальный старт в регионе Году добровольца, которым 2018-й объявил Президент России Владимир Путин.

Сотни волонтеров из томских университетов, колледжей и школ, региональных и местных общественных организаций рассказывали о себе томичам, приглашали пополнить ряды добровольцев, угощали кашей и чаем из полевой кухни.

«Добровольцы – это светильники, которые помогают государству и обществу, – сказала Елена Петрова, основатель фонда имени Алены Петровой. – Как и светильники, добровольцев надо беречь от порывов ветра. Государство это делает. В Томской области уже более 50 волонтерских организаций. И я верю, что в Год добровольца число тех, кто бескорыстно творит добро, помогает тем, кто нуждается, будет расти».

На смотре был впервые исполнен «Гимн добровольца», специально написанный в Томске.

Индексация с 1 февраля

Ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), направляемая в России почти 15,5 млн льготников, с 1 февраля возрастет на 2,5%. Об этом сообщает Пенсионный фонд РФ.

Отмечается, что на такую же долю будет увеличен размер входящего в ЕДВ набора социальных услуг. Его стоимость с февраля составит 1075 рублей 19 копеек в месяц. На выплату всех видов ЕДВ с учетом индексации сумм Пенсионный фонд выделит 450,6 млрд рублей. Эту выплату получают более 15 млн человек, включая инвалидов, ветеранов боевых действий, граждан, подвергшихся воздействию радиации, Героев Советского Союза и России, Героев социалистического труда. Размер выплаты определяется индивидуально и зависит от региона и основания для ее получения.

Новая услуга в МФЦ

Многофункциональные центры начнут принимать платежи от населения. Соответствующий закон Государственная Дума РФ приняла во втором чтении.

– Речь идет об оплате государственных и муниципальных услуг, а также других платежей, предусмотренных федеральными законами, – сообщает «Российская газета». Депутаты считают, что такая услуга позволит решить проблему оплаты платежей в населенных пунктах с территориальной удаленностью банков.

Семь дней в неделю

С 3 февраля еженедельная информационно-аналитическая программа губернского телеканала «Томское время» начала выходить по субботам в 21 час с повтором в воскресный полдень. Таким образом, информационное вещание круглосуточного томского телеканала с собственным программированием будет продолжаться семь дней в неделю.

Репортажи о самых важных и интересных событиях недели на просторах области, а также журналистские расследования, комментарии компетентных гостей – для зрителей «Томского времени» теперь по субботам в 21.00 с повтором по воскресеньям в 12.00.

Пресс-служба ФПО ТО



Новая БОПП-пленка в Томске

Компания «Биаксплен Т», работающая на площадке «Томскнефтехима» и входящая в холдинг «Сибур», запустила производство по металллизации биаксиально-ориентированной полипропиленовой пленки (БОПП-пленки) мощностью 5 тысяч тонн в год. Об этом сообщает пресс-служба ТНХК.

Новое производство позволяет наносить на пленку нанослой алюминия высокотехнологичным методом вакуумного напыления и является единственной установкой данного типа за Уралом. Пуск новой установки удовлетворит растущие потребности Сибирского региона в качественной упаковке. Металлизированная пленка применяется для упаковки пищевых

продуктов, а также в качестве подарочной упаковки для бытовых предметов, цветов, изготовления декоративных этикеток, рекламных и полиграфических изделий. Она может быть использована для печати и термосварки.

«На данный момент – это самая мощная и производительная установка по металллизации пленки в «Биаксплене». Металлизатор в Томске модернизирован с учетом практики, наработанной на других производственных площадках компании. После пуска мы смогли в оптимальный срок выйти на проектную мощность», – подчеркнул в сообщении руководитель направления «Биаксплен» Дмитрий Повервита.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

Охрана труда

В 2018 году завершится спецоценка условий труда

Участники заседания координационного совета по охране труда в Томской области подписали соглашение об информационном обмене и обсудили профилактику несчастных случаев в организациях торговли. Координационный совет провел заместитель губернатора Томской области по социальной политике Иван Деев.

Соглашение о взаимодействии заключили департамент труда и занятости населения, территориальные отделения Фонда социального страхования, Госинспекции труда, Роспотребнадзора и МСЭ. Документ закрепляет намерение всех пяти ведомств создать и вести общую базу по пострадавшим на производстве. По каждому случаю сюда будут вноситься сведения: какие меры господдержки получил человек и его семья,

какую ответственность понес работодатель, что предпринял для профилактики несчастных случаев.

Что касается организаций торговли, по словам начальника департамента труда Светланы Грузных, на сегодня в них трудятся 11 000 человек. Специальную оценку условий труда в этой сфере прошли 4000 рабочих мест.

«Специальная оценка условий труда позволяет оперативно выявить и исключить опасность травмирования работников, устанавливает опасные и вредные производственные факторы и предлагает меры по улучшению ситуации», – отметила Светлана Грузных, призвав организации торговли активнее участвовать в учебных семинарах по охране труда.

Руководитель Государственной инспек-

ции труда в Томской области Александр Романов подчеркнул, что по федеральному закону № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организации должны провести ее до 31 декабря 2018 года. За несоблюдение этого требования предусмотрен административный штраф: для должностных лиц – до 10 000 рублей, для юрлиц – до 80 000 рублей за каждое рабочее место.

Заместитель губернатора по социальной политике Иван Деев поручил департаменту труда до конца года проанализировать ситуацию с охраной труда еще в четырех отраслях – строительстве, сельском хозяйстве, добыче полезных ископаемых и ЖКХ. Следующее заседание координационного совета намечено сделать выездным и провести непосредственно на производстве.

Нина ИВАНОВА

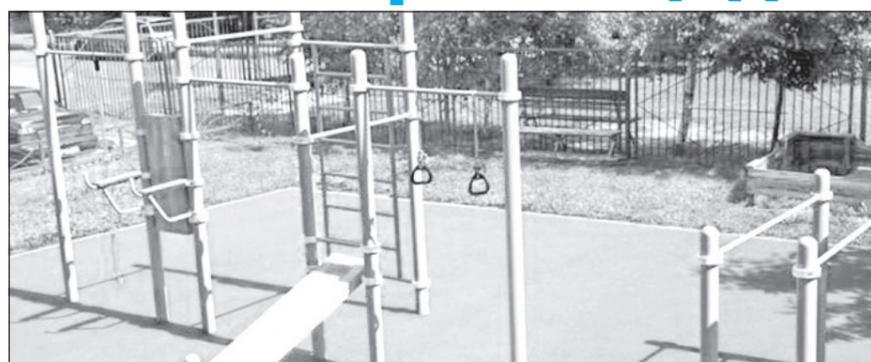
Спортивная программа томичей

Новые дворовые спортплощадки

В 2018 году во дворах Томска будут установлены 54 новых физкультурных комплекса. Работы выполнят в рамках программы «От томского двора – до Олимпийского пьедестала».

Как отметили в пресс-службе мэрии г. Томска, новые спортивные площадки будут устанавливаться за счет городского бюджета. Так, во дворах появятся гимнастические кольца, брусья, перекладины, канаты, рукоходы, шведские стенки и антивандальные тренажеры. Следить за площадками предлагается управляющим компаниям и самим жителям.

По словам мэра Томска Ивана Кляйна, за пять лет число жителей, регулярно за-



нимающихся физкультурой, выросло с 99 до 150 тысяч человек. Это стало возможно благодаря новым дворовым спортплощадкам, освещенным лыжным трассам и другим

спортивным объектам. Работы по установке спорткомплексов начнутся летом.

Анатолий ПЕТРОВ



Голосование по месту нахождения

Если в день голосования на выборах Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года вы будете находиться не по адресу регистрации (прописке) – по месту жительства, указанному в паспорте (уехали в командировку, отпуск или просто живете в другом городе), либо не имеете регистрации по месту жительства, то можете воспользоваться новым порядком голосования по месту нахождения.

Что нужно сделать?

Лично, с паспортом гражданина Российской Федерации, с 31 января по 12 марта 2018 года обратиться в ближайшую территориальную избирательную комиссию или многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, а с 25 февраля по 12 марта 2018 года – в любую участковую избирательную комиссию. В указанных пунктах приема заявлений необходимо подать заявление о включении в список избирателей по месту нахождения, указав избирательный участок, где вы планируете проголосовать (процесс подачи занимает не более 5 минут).

Адреса территориальных и участковых избирательных комиссий можно узнать с помощью интерактивной карты, размещенной на сайте ЦИК России, или позвонив в Информационно-справочный центр ЦИК России по бесплатному многоканальному номеру 8-800-707-20-18.

Подать заявление возможно в режиме онлайн через интернет-портал «ГОСУСЛУГИ». Для этого необходимо иметь подтвержденную учетную запись на данном портале.

После того как вы подали заявление, 18 марта 2018 года приходите на выбранный вами избирательный участок и, предъявив свой паспорт, получаете избирательный бюллетень. Никаких дополнительных документов не требуется.

Остались вопросы? Звоните в Информационно-справочный центр ЦИК России по бесплатному многоканальному номеру 8-800-707-20-18.