

## С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

**23 ФЕВРАЛЯ** мы с особой признательностью и благодарностью будем чествовать и поздравлять всех, кто обеспечивает безопасность и нерушимость наших границ.



Сегодня не очень спокойно в мире: бряцание оружием, локальные войны, стремление диктовать свою волю, навязывать режимы еще не изжиты. Это вынуждает нас укреплять обороноспособность страны.

Поздравляю с этим славным праздником мужчин, всех, кто способствует укреплению мощи Российской Армии, кто служит или служил в ее рядах, с Днем защитника Отечества!

*Желаю всем жителям региона мирного неба, благополучия и спокойствия. Чтобы каждая семья не знала, что такое война, потеря близких и родных, чтобы все имели возможность нормально жить и трудиться, получать достойную зарплату, отдыхать и воспитывать своих детей!*

**ПЕТР БРЕКОТНИН,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ■ Отчеты и выборы

## Действовать более решительно

**Председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Светлана Ефремовна Молчанова** недавно вернулась с VII съезда Российской профсоюзной организации, где она вместе с коллегами других регионов обсуждала ситуацию в автотранспортном и дорожном хозяйстве страны, а также участвовала в процедуре выборов руководящих органов ЦК отраслевого профсоюза.

Мы попросили профлидера рассказать об основных проблемах, имеющихся в отрасли на общероссийском и региональном уровнях. Какие пути их решения предлагали делегаты съезда?

— Ситуация в отрасли тревожная. Коллеги из других регионов говорили о снижении уровня заработной платы, недостаточном финансировании транспортной и дорожной сферы. Причем многие выступающие предлагали добиваться от власти не только улучшения финансирования, но и, что немаловажно, внесения измене-

ний в существующее законодательство, принятия закона по перевозкам. Приводились примеры того, как на местах специально банкротят муниципальные автопредприятия в угоду частному бизнесу, закупают поддержанную автотехнику. Есть немало вопиющих фактов задержек выплаты работникам заработной платы. Например, в Красноярском крае сумма долга транспортникам и дорожникам доходит до нескольких миллионов рублей. Коллеги из Свердловской области говорили о нарушениях при проведении спецоценки условий труда

водителей автотранспортных предприятий. Проводилась она необъективно, с нарушениями прав работников. В результате люди потеряли надбавки за вредный и напряженный труд. Свердловчане, надо сказать, добились пересмотра результатов СОУТ и провели анализ повторно. Ведь у водителей — специфический труд, требующий колоссального напряжения и предельного внимания. Сколько аварий на дорогах, правда, не всегда и по их вине. Затронули случай с дальнотойщиками. Но для нашей области это не характерно.

**Съезд принял ряд важных обращений в адрес Правительства РФ, Президента РФ. Утверждена Программа действий по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на предстоящее пятилетие, внесены изменения в уставные документы профсоюза.**

Отраслевой профсоюз реги-

она также беспокоит ситуация с вымыванием муниципального автотранспорта частным бизнесом. Людей сокращают, а оставшихся лишают многих социальных гарантий. Недофинансируется и дорожно-ремонтное хозяйство. Есть примеры того, как работодатели экономят на приобретении для работников спецодежды и спецобуви.

Задача отраслевой областной профорганизации — сохранить свои ряды, привлекать к участию в профсоюзной работе молодежь, повышать ее квалификацию, добиваться своевременной выплаты зарплаты работникам. Сейчас идет доработка отраслевых соглашений о социальном партнерстве на предстоящие три года. Для нас важно сохранить в них социальные льготы и гарантии работникам, определить размер гарантированной им зарплаты.

**Залисала**

**Надежда КОРОЛЕВА**

### ■ Помним

## Мир спас советский солдат

Выставочный проект под названием «Помни... Мир спас советский солдат» был реализован уже в семи городах России.

В Томске крупномасштабная выставка, рассказывающая о преступлениях нацизма и миссии России во Второй мировой войне, начала работу на площадке «Технопарка» с 15 февраля.

Экспозиция выставки под названием «Помни... Мир спас советский солдат!», организованная Российским военно-историческим обществом, в Томске дополнена экспонатами местных музеев, а часть экспозиции — боевая техника и полевая кухня — развернулась на площади перед зданием «Технопарка». Организаторы сообщают, что интерес к выставке огромен. В Новосибирске, к примеру, ее посетили почти 30 тысяч человек. Устроителям выставки в Томске предстоит немало потрудиться, чтобы уникальную выставку смогли посетить жители многих районов Томской области.

## Митинг в честь вывода войск из Афганистана

В понедельник, 15 февраля, у мемориального комплекса погибшим в Афганистане и других локальных конфликтах прошел памятный митинг и возложение цветов.

На митинг собрались ветераны боевых действий, матери и вдовы солдат.

Ежегодно 15 февраля отмечается День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. Именно в этот день в 1989 году последняя колонна советских войск покинула территорию Афганистана.

В афганской войне Советская Армия потеряла 14 тыс. 427 человек, КГБ — 576 человек, МВД — 28 человек погибшими и пропавшими без вести. Ранено, контужено более 53 тыс. человек. Война продолжалась 2 238 дней, с 25 декабря 1979 до 15 февраля 1989 года.

Пресс-служба ФПО ТО

### ■ По проблемам оптимизации маршрутной сети



## Встреча профактива с депутатом Думы

В Доме союзов прошла встреча профактива Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения с депутатом Думы г. Томска, членом постоянной комиссии по транспорту А.Г. Петровым.

Как сказала председатель областной отраслевой профорганизации Ольга Давыдова, профактив интересовала ситуация с изменением маршрутной сети города и то, как это скажется на работе

трамвайно-троллейбусного управления и судьбе его коллектива.

По словам Андрея Петрова, от реорганизации движения маршрутного и муниципального транспорта ТТУ хуже не будет, наоборот, она как раз направлена на то, чтобы развивать муниципальный транспорт, избавиться от дублирования маршрутов и тем самым увеличить пассажиропоток.

Люди спрашивали и о финансовой сто-

роне дела: дотациях на обучение водителей трамваев и троллейбусов и как предполагаемое увеличение пассажиропотока скажется на индексации зарплаты.

«Эти вопросы, — говорит Ольга Андреевна, — мы намерены обсудить и во время встречи за «круглым столом» с представителями власти и профсоюзом, еще до вступления в силу обновленной маршрутной сети».

**Александр МАЛЬШЕНКО**

### ■ Предприятие высокой социальной эффективности

## Лучшее предприятие по охране труда работников

АО «Сибкабель» (входит в ООО «Холдинг Кабельный Альянс», объединяющее кабельные активы УГМК) заняло первое место на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2015 году».

Предприятие стало победителем в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производ-

ственной сферы». Такое решение приняли члены жюри, представляющие стороны областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Как сообщила председатель первичной профорганизации АО «Сибкабель» Маргарита Комарова, в коллективе проведена специальная оценка условий труда. Ею охвачены все рабочие места. Составлены списки профессий, занятых на производстве с вредными условиями. Те, кто в них

вошел, имеют право на дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, досрочное пенсионное обеспечение. В течение восьми лет на предприятии не было ни одного случая профзаболевания.

В АО «Сибкабель» за четыре последних года количество случаев потери трудоспособности на производстве сократилось с 0,31 % от общей численности работников до 0,17 %.

Пресс-служба ФПО ТО

МОЛОДЕЖНЫЙ  
МЕРИДИАНВ МОЛОДЕЖИ - БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ,  
ПРОФСОЮЗЫ - ОПОРА МОЛОДЫХ!

■ Школа молодого лидера

## Факторы хронической усталости

Состоялись очередное заседание Молодёжного совета ФПО ТО и школа молодого лидера. Молодёжь утвердила план работы, обсудила подготовку команд к молодёжному празднику «Зима-2016» и конкурсу рабочей песни, а затем участвовала в тренинге на тему того, как бороться со стрессом и усталостью.

Председатель Молодёжного совета ФПО ТО В.В. Рябов зачитал и утвердил вместе с членами совета план работы на год и дату проведения заседания Молодёжного совета в марте 2016 года. Также он напомнил, что необходимо активизировать команды отраслей для участия в молодёжном спортивном празднике «Зима-2016». Другим важным вопросом стало обсуждение конкурса рабочей песни в декабре 2016 года.

После решения этих вопросов старший преподаватель кафедры психологии НИ ТГУ И.А. Дубинина провела с ребятами тренинг на тему хронической усталости и как с ней бороться. Это стало продолжением начатой в ноябре прошлого года темы «Профессиональное выгорание». Тогда профлидеры выделили 19 фак-



торов выгорания, куда вошли отсутствие мотивации, стимулирования труда и карьерного роста, многозадачность, однообразие деятельности, отсутствие взаимопонимания с начальством и другие. Отталкиваясь от них, Ирина Дубинина предложила молодёжи выделить корневой фактор, который определяет всё. Но сначала преподаватель провела игру. Суть её: завязать человеку глаза и попросить, не считая, идти семь шагов вперёд по прямой. Это и предложила сделать лектор всем молодым. Кто-то прошёл прямо и встал – у него всё хорошо, утомляемости нет, другие не дошли до партнёра на другой стороне зала, третьи – отклонились от прямой несущест-

венно или сильно. Последнее говорит о том, что человек очень устал и ему требуется отдых.

Затем И.А. Дубинина разделила членов Молодёжного совета на несколько групп по четыре человека в каждой и предложила вспомнить, какие факторы профвыгорания они назвали на прошлом занятии и какой из них главный:

– Предлагаю вам выделить корневой фактор, от которого зависят и вытекают все остальные. Ведь если посмотреть вглубь проблемы профессионального выгорания, можно найти главный фактор и нейтрализовать его, тогда все остальные исчезнут, – считает лектор. – Правильно ведь говорят, когда занима-

ешься любимым, нужным тебе делом, энергия только прибывает, когда нелюбимым – наоборот. Если у вас последний случай, значит, вы тратите силы не на то, что вас может и погубить.

Отсюда стресс, нежелание работать, плохое настроение, потеря аппетита и многое другое. Поэтому, – уверена Ирина Дубинина, – перед глазами должна быть чёткая картина того, что конкретно мешает и отбивает желание работать.

У профсоюзной молодёжи – это неопределённость в работе, многозадачность, низкая зарплата и отсутствие мотивации. Со всем этим можно справиться. С неопределённостью русские люди живут всю жизнь и научились искать гибкие способы планирования, от многозадачности можно избавиться, делегировав часть своих обязанностей другому, а с низкими зарплатами – научиться жить по средствам. В этом отношении пенсионеры дают нам прекрасный урок. А с отсутствием мотивации молодые будут бороться в марте на следующем занятии школы молодого лидера.

**А какой фактор мешает тебе, читатель, отлично работать и получать от этого удовольствие? Подумай над этим.**

Александр МАЛЬШЕНКО

Молодёжный  
семинар речников

В санатории «Синий Утёс» состоялся выездной семинар молодёжного профактива профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания». Семинар приурочен к 25-летию Федерации профорганизаций Томской области.

Молодые речники обсудили и утвердили план работы на будущий сезон, заслушали отчет заместителя председателя молодёжной комиссии Марии Захаровой о работе в прошлом году. В частности, она рассказала об участии в конкурсе профмастерства, проводимого ФНПР «Профсоюзный мастер-2015», своих впечатлениях и новых знакомствах с активными ребятами из регионов со всей страны.

После официальной части семинара молодёжь позволила себе расслабиться и заняться спортом и отдыхом. Молодёжная комиссия «Томской судоходной компании» организовала целую спортивную программу, куда вошли кросс, катание на коньках, бассейн и, конечно же, здоровое питание. Участники высоко оценили завершившийся семинар, все были довольные, весёлые и отдохнувшие.

Александр ЧЕРЕПАНОВ

Спортивная смена ТГУ  
«ТРЕНЕР-ДРУГ»

15 февраля 2016 года открылась вторая смена спортивно-мотивационного проекта «Тренер-друг». Данная инициатива в 2015 году была поддержана профкомом студентов НИ ТГУ и реализована совместно со спортивно-массовой комиссией.

Задача проекта: помочь молодёжи в подготовке сдачи норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Глобальная же цель – создать сообщество, объединяющее всю молодёжь Томской области, заинтересованную спортом, ЗОЖ и ГТО.

Кроме основных тренировок в рамках проекта пройдут еженедельные общие занятия. Это мастер-клас-

сы от спортивных партнеров проекта, семинары от специалистов, полезные завтраки и, конечно, общение, обсуждение волнующих вопросов и результатов.

Итогом смены проекта станут организация фестиваля ГТО в ТГУ и тестовая сдача норм ГТО участниками и наставниками проекта. Конечно, всё это не отменяет, а только поддерживает основную идею проекта – помочь каждому заняться спортом и добиться первых результатов.

Вторая смена «Тренер-друг» зажжёт искорку спорта в каждом из нас! Присоединяйся!

Пресс-служба НИ ТГУ

■ Инновационный потенциал

Областной грант  
у сельской молодежи

Молодёжный совет обкома профсоюза работников АПК в текущем году намерен активизировать взаимодействие с Томским региональным отделением Общероссийской молодёжной общественной организации «Российский союз сельской молодёжи – РССМ», который в декабре минувшего года второй раз подряд выиграл областной грант на реализацию социального проекта: «Создание условий для развития у сельской молодёжи и студентов аграрных учебных заведений Томской области инновационного потенциала в сфере управления, трансляции научных достижений в технологическую модернизацию производства, гуманитарных общественных практик».

Как сообщила председатель Томской областной организации профсоюза работников АПК Зоя Чудинова, проект позволит создать условия для обеспечения активного участия сельской молодёжи в социально-экономическом развитии села, самореализации и раскрытия творческого потенциала сельской молодёжи. Другая задача – выявить и поддержать талантливых сельских ребят, достигших определенных результатов в различных сферах деятельности, формировать позитивное общественное мнение о социальном статусе сельской молодёжи в современном обществе, информировать население о реальных достижениях сельской молодёжи в Томской области. Несомненно, это скажется на имидже и социальном статусе сельского молодого труженика в современном обществе.

В проекте будет занято не менее 1100 человек. Они выступят с докладами на семинарах, совещаниях, дискуссиях, лекциях, семинарах, бизнес-тренингах, деловые игры, «круглые столы», бесплатные консультации для сельской молодёжи, выступят с лекциями, организуют панельные дискуссии, практические сессии, креативные лаборатории, видеоконференции.

Дмитрий НОВИКОВ

Новый  
командир  
штаба  
ССО  
Томска

Командиром штаба студотрядов Томска избрана Мария Лаврушенко – студентка Томского государственного университета, в рамках I выборного собрания штаба студенческих отрядов Томска.

Бывший руководитель штаба Андрей Новостройный покинул пост, чтобы по приглашению госкорпорации «Росатом» работать на производственном объединении «Маяк» (г. Озерск). Предполагается, что томич в 2016 году также станет координатором Всероссийской студенческой стройки «Мирный атом» на «Маяке».

Мария Лаврушенко с 2011 года входит в состав городского штаба студотрядов. До настоящего времени была комиссаром городского штаба студенческих отрядов.

Пресс-служба ФПО ТО

## ■ Как живёшь, первичка?

Сегодня наш рассказ о жизни первичной профорганизации специальной (коррекционной) общеобразовательной VIII школы МО г. Асино Томской области. Возглавляет её председатель Н.В. Драчук со своей командой. В муниципальном учреждении стопроцентное профсоюзное членство, и Наталья Викторовна заинтересована в том, чтобы оправдать это доверие.



# Оправданное доверие

## Преимущества колдоговора

По коллективному договору оказываются услуги за счёт введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, льготного санаторно-курортного лечения (удешевление путёвки на 20%), детского оздоровления (бесплатные путёвки), участие в дисконтных программах (скидки на товары 5-10%). Материальная поддержка работников, вручение профсоюзных наград и премирование профактива. Отмечаются профессиональные и другие праздни-

ки, организуются выезды на природу, спортивные мероприятия, спартакиада работников школы. Молодым специалистам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования – дополнительные гарантии и компенсации. А получающим второе профессиональное образование в рамках прохождения профподготовки, переподготовки, повышения квалификации, сохраняют за ними место работы и среднюю зарплату. Действует система наставничества.

## Взаимодействие с руководством

По словам председателя профкома школы, с работодателем

сложилось хорошие, деловые отношения. Руководитель в своих решениях всегда считается с мнением профкома. Профсоюзные активисты освобождаются от работы для участия в профсоюзной учёбе, в качестве делегатов на конференции, пленумы и участие в работе президиумов с сохранением среднего заработка. По представлению председателя районной, городской, территориальной организации профсоюза, внештатные правовые и технические инспекторы освобождаются от работы на периоды проверок, семинаров, совещаний с сохранением средней зарплаты. Профком осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства в организации, расходованию средств фонда оплаты труда, пре-

доставляет и защищает трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам и суде. Участвует в деятельности комиссии по социальному страхованию. Совместно с горкомом профсоюза занимается организацией летнего оздоровления детей, работы комиссий по тарификации, аттестации педагогов и рабочих мест, охране труда.

## Оплата труда

Кроме основного оклада педагоги получают компенсационные выплаты за проверку письменных тетрадей, за работу с трудными детьми, выполнение функций классного руководителя и другие. Ежемесячные надбавки к окладу установлены и за звания, начинающиеся со слов «Заслуженный ...», «Народный...», молодым специалистам, педагогическим работникам, имеющим первую и высшую квалификационную категорию, осуществляются выплаты за выслугу лет и многое другое. Работникам, привлеченным к работе в выходной или праздничный день, дополнительно выплачивается 30% от оклада. Учителям, по возможности, предоставляется один день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Сейчас идёт доработка, внесение дополнений и изменений в действующий коллективный договор. Срок его действия заканчивается в мае 2016 года.

Александр МАЛЫШЕНКО

## ■ Занятость

# Молодые мамы открыли своё дело

В 2015 году Центры занятости населения трудоустроили 23 тысячи человек. Две тысячи соискателей приступили к профессиональному обучению, 229 человек открыли собственное дело.

Как сообщила начальник областного департамента труда и занятости Светлана Грузных, на повышение квалификации, переподготовку, общественные работы и поддержку начинающих предпринимателей регион израсходовал 79 млн рублей. В том числе 17 молодых матерей, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет, открыли свой бизнес. Одна из них – Юлия Власенко, мама двоих детей и успешный предприниматель. В июне 2015 года она обратилась в Центр занятости населения ЗАТО г. Северск с проектом своего дела – «WebSeversk» – предприятие, которое занимается созданием сайтов, контекстной рекламой и продвижением интернет-ресурсов. Сейчас под началом Юлии работают четыре человека. Сумма поддержки от Центра занятости составила более 120 тысяч рублей.

Сегодня на рынке труда региона 11 140 свободных вакансий, общая численность безработных – 9 507 человек (1,72% от экономически активного населения). Рабочие требуются на стройки, обрабатывающие производства, предприятия оптовой и розничной торговли, транспорта и связи. Среди специалистов спрос на инженеров-технологов, инженеров по качеству, по охране труда и программистов. Промышленный сектор нуждается в станочниках, слесарях, сварщиках, токарях, фрезеровщиках и электромонтерах. Среди распространенных вакансий также значатся охранники, медсестры и повара.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

## ■ Профучеба

# Выездной семинар энергетиков

На прошлой неделе в санатории-профилактории «Прометей» состоялся выездной семинар профактива областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

Главной темой семинара стали вопросы социального страхования и роль в этом профсоюзных организаций. Об этом приглашённым энергетикам рассказала директор филиала № 1 Томского регионального отделения Фонда социального страхования РФ Л.Н. Казанцева. После чего ответила на все интересующие вопросы – по больничным, декретным отпуском и другой государственной поддержке граждан.

Вторым вопросом был летний отдых детей членов профсоюза и оздо-

вление сотрудников в санатории-профилактории «Прометей» в течение года. По заявкам от председателей первичек, совместно с руководством организаций работающие во вредных условиях труда могут воспользоваться этим правом. А чтобы желание подлечить себя было сильнее, гостям санатория провели экскурсию – показали лечебную базу, виды процедур, места отдыха, дали информационные буклеты.

По словам председателя Томской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Людмилы Тёркиной, на семинаре присутствовало 23 председателя и казначея первичек, и все они отметили большую пользу состоявшегося семинара.

# Где отдохнут дети и подростки в летние каникулы?

Обком профсоюза работников культуры провел семинар профактива, на котором советник председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области Борис Кардашов рассказал об особенностях летней оздоровительной кампании детей и подростков в 2016 году.

Он сообщил о порядке приобретения путёвок и их оплате. Только в муниципальных и четыре ведомственные

детские здравницы родители смогут приобрести путёвки по льготной цене. В остальные – за полную стоимость.

По окончании семинара всем участникам были розданы информационные материалы, список детских загородных оздоровительных лагерей области с указанием их номеров телефонов и буклеты с полезной информацией.

Пресс-служба ФПО ТО

# Горячий телефон 53-40-95

На вопросы отвечает заведующий юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области Наталья ВОИСТИНОВА



## Уволиться в отпуске

Нахожусь в очередном отпуске. Могу ли я подать заявление об увольнении по собственному желанию?

И.П. Кочнев, г. Асино

– Да, можете. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели (ст. 81 ТК РФ).

Предупредить работодателя об увольнении работник может не только в период работы, но и в период нахождения в отпуске, и в период временной нетрудоспособности.

При этом дата предполагаемого увольнения может приходиться как на указанные периоды, так и позднее.

Норма, согласно которой не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, применяется только для случаев увольнения по инициативе работодателя.

## О внутреннем совместительстве

Как оформить внутреннее совместительство? Нужно ли оформлять трудовой договор, заполнять личную карточку работника формы N Т-2?

П.А. Осипенко, г. Томск

– При оформлении внутреннего совместительства (выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя) с работником заключается отдельный трудовой договор о работе по совместительству. В него включаются такие условия, как трудовая функция, дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха и другие условия, которые предусмотрены статьёй 57 ТК РФ.

Кроме того, на работника, принятого в организацию на условиях внутреннего совместительства, оформляется личная карточка унифицированной формы N Т-2. По желанию работника о работе по совместительству может быть сделана запись в его трудовую книжку.

Подготовила Надежда КОРОЛЕВА

Вопросы в рубрику «Горячий телефон» можно направлять по электронной почте: kna@fpoto.tomsk.ru



## Педагоги-ветераны отметили юбилей

В конце минувшего года Томской районной организации профсоюза работников образования и науки исполнилось 25 лет. В районе прошло немало мероприятий, посвященных этой важной дате.

Например, в школе села Вершинино, одной из лучших в пригороде Томска, райком профсоюза совместно с управлением образования устроили прием в честь ветеранов педагогического труда района. Среди них – бывшие директора школ, заведующие детскими садами, педагоги, специалисты, руководители районного управления образования.

Во время экскурсии по школе все обратили внимание на современный дизайн, удобную планировку классов и холлов, обилие в них цветов. И в то же время – отсутствие чрезмерных изысков при наличии всего, что нужно для комфортной учебы школьников. А главное – всюду чистота.

В уютном актовом зале организатор мероприятия, председатель профсоюзной организации работников образования Томского района Елена Владимировна Соколовская поздравила всех собравшихся с важной датой. Многие ветераны трудились в лихие 90-е годы, время поиска новых форм работы профсоюза, кое-кто – в начале двухтысячных годов. Они помогли становлению районной профорганизации, укреплению своих первичных профорганизаций. Многие ветераны были активными членами профсоюза. Елена Владимировна рассказала, чем сейчас занимается райком профсоюза, что больше всего беспокоит профсоюз.

Депутат Законодательной Думы Томской области А.А. Терещенко поздравил бывших педагогов от имени Думы. Он рас-

сказал, что родился и вырос в семье педагогов. И хорошо знает, как нелегок труд учителя, как важна в жизни каждого роль школы.

Начальник управления образования Томского района С.Н. Ефимова сообщила о позитивных изменениях в системе образования района, как указывают Президент страны помогают поднять престиж профессии педагога, улучшить его материальное положение. С каждым годом национальная образовательная идея обретает отчетливые контуры. Увеличивается финансирование системы образования. Заметно растет доля расходов на образование из областного бюджета. Задаются хорошие темпы строительства школ и детских садов.

От имени педагогического коллектива Спасской школы к участникам встречи обратилась ее директор В.И. Сушилова. Она поблагодарила ветеранов за труд и пожелала, чтобы каждый из присутствующих чувствовал себя всегда желанным гостем в коллективах школ.

После официальной части состоялся концерт творческих коллективов учителей Калтайской, Рассветовской, Рыбаловской СОШ и работников детского сада п. Зональная Станция «Сказка». Звучали известные песни о Родине, лирические песни. Рыбаловцы порадовали танцевальными номерами. Учителя поселила Рассвет показали небольшой спектакль по рассказу М. Зощенко «Аристократка».

Все получили огромное удовольствие от мероприятия. Было много шуток, веселья, добрых и теплых воспоминаний из школьной жизни, высказанных слов благодарности в адрес организаторов этой незабываемой встречи.

От имени ветеранов: Т.Б. ДАНИЛОВА, В.М. БЕЛОУСОВ, З.И. ПИЛУГИНА и другие

## Возрождение спортивных традиций

Во времена, когда наукой и социальной жизнью в Академгородке руководил академик В.Е. Зуев, спорт был в почете у всех сотрудников. Проводились массовые спортивные соревнования между организациями. Владимир Евсеевич лично принимал в них участие. В Академгородке появились спортивные и социальные объекты (лыжная база «Метелица», спортивный клуб «Кибальчиш» и хоккейная коробка, спортивный зал для игровых видов спорта, Дом учёных Академгородка и другие). Но в 90-е годы всем было не до спорта, стояла задача сохранить институты и их трудовые коллективы.

В 2005 году, год 80-летия основателя Академгородка В.Е. Зуева, решили возродить спортивное движение и организовали первую после длительного перерыва лыжную гонку, посвященную его памяти. Это стало толчком к возрождению сначала в институте оптики атмосферы, а затем и в других научных учреждениях Академгородка спортивных состязаний. Для координации усилий их представите-



ли объединились в совет по спорту Академгородка. Финансовые затраты, связанные с проведением спортивных мероприятий, взяла на себя Территориальная профсоюзная организация ТНЦ СО РАН.

Если в 2010 году зачет по участию институтов в спартакиаде проводился по пяти видам соревнований, то в 2015 году уже по девяти – это лыжные гонки, зимний, летний и мини-футбол, баскетбол, волейбол, плавание, настольный теннис и шахматы.

Особняком в череде спортивных мероприятий стоит новая культурная традиция нашего района – «День Академгородка». К этому событию готовятся все спортивные площадки для зимней и летней спартакиад. Летняя – для игры в волейбол, зимняя – для массового катания на коньках на тер-

ритории спорткомплекса «Кибальчиш». При поддержке администрации города построен сноу-парк (для экстремального катания на сноубордах и горных лыжах) и организована площадка для занятий паркурком.

Все это позволяет успешно проводить каждый год летнюю и зимнюю спартакиады. В минувшем году в них участвовали более 800 человек. В общекомандном зачете по зимней спартакиаде первое место заняла команда института оптики атмосферы, на втором месте – команда института физики прочности и материаловедения, на третьем – института сильноточной электроники.

Сергей ХОМЮК,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СПОРТИВНОЙ КОМИССИИ СОВЕТА  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ТНЦ СО РАН

## ■ Спартакиада «Здоровье»

ПОКА в школах и детских садах господствует карантин, городские учителя продолжили борьбу за звание чемпионов в круглогодичной спартакиаде «Здоровье». На лыжной базе «Сосновый бор» состоялись соревнования по лыжным гонкам. Все команды хорошо подготовились физически и настроились на победу.

Открытие соревнований началось с приветственного слова председателя Томского горкома Профсоюза работников образования и науки РФ Л.В. Четверухиной. Она сказала о печальном событии в истории спартакиады. Впервые за много лет соревнования проходят без участия главного судьи спартакиады Бориса Константиновича Киселева, ушедшего из жизни 3 января 2016 года. «Лучшее доказательство того, что его дело продолжает жить – сегодняшние соревнования педагогов по лыжным гонкам», – сказала профлидер.

Первыми на старт вышли



## На лыжне учителя

ли «старожилы» первенства – подгруппа ветеранов в возрасте 55 лет и старше. Каждый раз они удивляют своим мастерством, желанием побеждать. Первым в мужской подгруппе финишировал Николай Попов (школа № 40), которому на лыжне нет равных второй год подряд. Среди женщин первой на финише была Нина Жирикова

(лицей «Кристина»). Затем в борьбу вступили участники в возрасте 45-54 лет, где, вопреки всем прогнозам и ожиданиям, первым в мужской подгруппе финишировал Виктор Коробов (школа № 40), у женщин – Нина Смакотина (школа № 22).

В следующей возрастной подгруппе – 35-44 года – с большим отрывом от своих соперников у муж-

чин пришел к финишу Радик Низамутдинов (школа № 4), у женщин – Ольга Акулова (школа №36). Завершали городское первенство по лыжным гонкам среди учителей самые молодые, в возрасте от 18 до 34 лет. Первым к финишу прибежали Сергей Белоусов (ЛТПУ) и Алена Мирнова (лицей № 8).

Затем состоялось торжественное награждение призеров и победителей, где в общекомандном зачете команда Ленинского района заняла 4-е место, бронза досталась педагогам Октябрьского. Сербянами призерами стала дружная команда Советского района, и, наконец, лидером соревнований была объявлена команда Кировского района с ее бесценным капитаном Н.П. Зиновьевым. В следующем месяце учителя областного центра будут соревноваться по дартсу и настольному теннису.

Иван КИСЕЛЕВ,  
ПРЕСС-ЦЕНТР СПАРТАКИАДЫ  
«ЗДОРОВЬЕ»

## СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

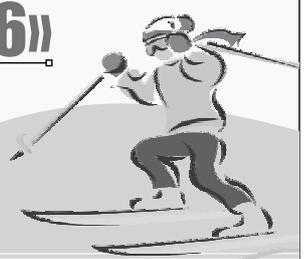
21 февраля на стадионе «Политехник» состоится XI молодежный спортивный праздник «Зима-2016», посвященный 25-летию Федерации профорганизаций Томской области.

Цель праздника – популяризация и пропаганда здорового образа жизни среди молодежи, укрепление спортивных традиций трудовых коллективов.

## «Зима-2016»

К участию приглашаются молодые работники организаций г. Томска в возрасте до 35 лет. Молодежь будет соревноваться в лыжных гонках (личных и групповых), перетягивании каната и дартсе. Победителей соревнований награждают грамотами и подарками, а «Самую массовую команду» – памятным кубком.

Начало соревнований в 12.00



## ОФИС В ЦЕНТРЕ ГОРОДА

В здании Дома союзов (пр. Ленина, 55) для желающих разместить свой офис в центре города Томска сдаются освободившиеся площади.

Обращаться по телефону:  
(8-3822) 53-25-56; 53-25-29 с 8.00 до 17.00.

